



目 錄

恆力勵志小語	2
113 年 04 月份中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分	5
立委關注公共工程工安 工程會建警示 職安署：加強橫向連結 降低營造墜落風險 ...	6
雇主聘非法移工 配額扣減並管制 2 年 係下包商擅用非法移工 可降低扣減配額 ...	8
印度族群、文化多元 移工直聘有難度 專家提醒思考臺灣優勢 確保生活適應	10
移工失聯居高不下 全聯會籲嚴懲非法 支持勞動部修法 建議加重發包業主責任 ...	12
彈性育嬰假試辦計畫 5 月 9 日正式上路 參與成果列參獎事項 政府助找臨時人力 ...	14
一般營造移工名額剩 1 成 已聘 2,155 人 泰營造工來臺趨緩 印度能否補上待研議 ...	16
中階技術人力申請破 3 萬人 近 6 成社福類 外國人符合資格 主動發函或電話通知 ...	18
移工懷孕指引草案出爐 仲介負協助責任 不具有勞保身份享補助 業者憂變相鼓勵	20
立院法制局報告建議「留才久用」入法 面對日韓搶中階人才 應放寬薪資門檻	23
協助勞工排除工作障礙 去年補助 5 千餘人 職場人力協助全障別適用 補助範圍放 ...	25
保障移工住宿安全 新北啟動聯合稽查 高風險優先排入 須提供公安消防文件 ...	27
禁入國新規已上路 逾期居留最重至 7 年 親生子女在臺可減半 法規成效尚待追蹤 ...	28
新北微型企業設備補助 最高享 12 萬元 經費總額增至 250 萬元 約 50 家可受惠	30
移工持新式居留證遺失 可線上申請補發 委託需附經過驗證文件、受委託證明資料 ...	31
申請中階人力聘僱許可 須檢附健檢證明 超過 1 年未接受檢查 雇主應 7 日內補做 ...	32
聘僱僑外生門檻高 不利於服務業進用 個案會商流程繁瑣 勞動部允評估再精簡 ...	34
落實飲食、手部衛生 慎防阿米巴性病疾 移工屬高危險群 無論有無症狀均應治療 ...	36
外僑綜所稅結算申報 應於 5 月底前完成 居留滿 183 天屬居住者身份 可線上辦理 ...	37
立院審 80 歲請外看免評 勞動部傾向有區分 朝放寬多元認定、彈性外展陪伴方案再精進 ...	38
立委提案修法家庭外看免繳就安費 勞動部：牽動 42 億經費需評估影響	40
營造業登記 1.9 萬家 營造移工核配 1.3 萬餘名	42
家看薪資擬提升 學者支持但須有配套 仲介指調薪不能解決逃跑 有聘僱需求開放 ...	43

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111
免付費專線：0800-022-021

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

- § 生活就像面鏡子。你對它笑，它就對你笑。
§ 了解面對逆境，遠比如何受順境重要得多。 **楊董**
-
- § 積極的態度會帶來積極的結果，因為態度是具有感染力的。
§ 腳下的路還很長，活著就要堅決走下去。 **二姐**
-
- § 學習看見別人的好處，才能學著讓自己更好。
§ 生命必須要有裂縫，陽光才能照的進來。 **張姐**
-
- § 幸福不是得到你想要的一切，而是享受你所擁有的一切。
§ 信心不是源於別人的誇獎，信心是源於自己腳踏實地的累積。 **雅琳**
-
- § 女人的心情三分是天注定、七分是靠 shopping。
§ 這輩子對自己最誠實的除了提款機、還有體重計。 **金瑛**
-
- § 生活不簡單，盡量簡單過。
§ 有愛就沒有距離，用愛調和能消除社會亂象。 **阿線**
-
- § 生活總會用兩種方式考驗我們，一是什麼都不發生，二是所有事情一次同時發生。
§ 生活就是每天步上新的路途，然後每天面對新的現實來襲。 **勇衝**
-
- § 不要拿著別人的地圖找自己的路。
§ 人生就是對對錯錯，永遠都要向前看。 **愷悌**
-
- § 讓別人快樂是一種慈悲，也能讓自己快樂是一種智慧。
§ 態度代表一切，風在前無懼。 **婉蒂**
-
- § 自己打敗自己的，遠遠多於比別人打敗的。
§ 人生很短，與其浪費在爛人爛事上，不如努力活得灑脫。 **海平**
-
- § 角度不同，沒有對錯。尊重別人，尊重自己。允許別人做別人，允許自己做自己。
§ 人生，從外打破是成長，從內打破是解脫。 **妙儒**

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



§ 好話可以讓人心情愉快，不好聽的話卻會讓人生氣一整天。

§ 不經一番寒徹骨，哪得梅花撲鼻香。

毓茹

§ 不要計較太多的得與失，要學會用一顆寬容的心包容。

§ 人生很簡單，做了決定就不要後悔。學會承受，學會忘記，知足常樂，才是幸福之道！

芳宜

§ 心裡有知足，眼裡有熱愛，只記歡喜，不記憂愁。

§ 有了坦誠面對自己的勇氣，才能在與自己的相處中生出自我的智慧。

美甄

§ 同流是開端，持續相伴是進展，共同奮鬥才是成功。

§ 每天專注兩件事，開心和好好愛自己，

靜如

§ 小小的進步也是進步，為你前進的步伐慶祝吧！就算只是一小步。

§ 承認自己偶而也有小我，我們都有負能量，不需要遮掩這件事情，誠實地面對才能接受它，好壞情緒都需要咀嚼，硬吞下去只會消化不良。

惠真

§ 每個人都有無限的可能不要輕視自己，只要有信心，沒有辦不到的事。

§ 人生就像一場馬拉松，你的起點高也好，你的起步快也好，但結果比誰能堅持到最遠最久。

裕嬪

§ 擁有的多不一定快樂，但計較的少一定快樂。

§ 不為昨天懊惱，不為明天煩惱，只為今天更美好。

阿利

§ 雲來山更佳 雲散山如畫。

§ 不一樣的心態，領悟不一樣的人生。

維進

§ 人之所以痛苦，在於追求錯誤的東西。

§ 做正能量的自己，你也會成為別人的光！

翎如

§ 口說好話如吐蓮花，口說壞話如吐毒蛇。

§ 幫助別人，其實就是幫助自己。

阿雅

§ 人生如一局棋，應該多一些主動的出擊，少一些消極的退縮。

§ 人生是一場單程的旅行，即使有些遺憾我們也沒有從頭再來的機會，與其糾結無法改變的過去不如微笑著珍惜未來。

人慧

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



- § 不要努力看起來很強，而是努力變得很強。
§ 能夠知足常樂，才有正面的人生觀。 佳雯
-
- § 快樂的秘訣，不是做你喜歡的事，而是喜歡你做的事。
§ 人活著，心安理得，就是贏了一輩子！ 玉蓮
-
- § 能善用時間的人，必能掌握自己努力的方向。
§ 今日分分秒秒的努力，就是未來點點滴滴的收穫。 莎莎
-
- § 小小的微笑，大大的增進人和人之間的感情。
§ 地上種了菜，就不易長草；心中有善，就不易生惡。 素楨
-
- § 這世界不會因為互相的批評而變得更好，卻能因為彼此的包容而更溫暖。
§ 不用勉強自己和別人一樣，前進不前進都為自己選擇。 一漩
-
- § 沒有一顆珍珠的閃光，是靠別人塗抹上去的。
§ 螢火蟲的光點雖然微弱，但亮著便是向黑暗挑戰。 長富
-
- § 不要嘲笑鐵樹！為了開一次花，它付出了比別的樹種更長久的努力。
§ 人若有志，萬事可為。 柳茜
-
- § 只要不放棄努力和追求，小草也有點綴春天的價值。
§ 事常與人違，事總在人為。 怡靜
-
- § 讓生活的句號圈住的人，是無法前時半步的。
§ 人類學會走路，也得學會摔跤，而且只有經過摔跤他才能學會走路。 紅蘭
-
- § 再好的種子，不播種下去，也結不出豐碩的果實。
§ 一個人的快樂，不是因為他擁有的多，而是因為他計較得少。 正杰

☆~以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享~☆

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



恆力國際人力仲介有限公司

HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

113年04月份 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	768,360	281,368	151,679	69,468	265,843	2
農、林、漁、牧業(船員)	19,235	10,473	1,503	592	6,667	0
製 造 業	482,751	83,340	122,595	54,984	221,830	2
食品及飼品	42,047	9,440	5,254	4,512	22,841	0
飲 料	1,266	278	249	82	657	0
紡 織	22,703	5,132	3,841	3,921	9,809	0
成衣及服飾品	4,373	405	426	327	3,215	0
皮革、毛皮及其製品	2,148	414	94	402	1,238	0
木竹製品	3,418	1,175	214	130	1,899	0
紙漿、紙及紙製品	7,779	2,582	802	727	3,668	0
印刷及資料儲存媒體複製	4,391	616	381	451	2,943	0
石油及煤製品	40	14	3	0	23	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維	4,697	676	1,551	815	1,655	0
其他化學製品	3,554	1,067	810	342	1,335	0
藥品及醫用化學製品	1,406	367	514	40	485	0
橡膠製品	10,529	2,130	1,099	1,600	5,700	0
塑膠製品	31,035	6,093	3,441	3,900	17,601	0
非金屬礦物製品	12,828	3,036	1,574	2,815	5,403	0
基本金屬	19,977	5,053	2,675	5,895	6,353	1
金屬製品	116,417	22,775	14,491	13,131	66,019	1
電子零組件	69,568	1,994	54,019	3,548	10,007	0
電腦、電子產品及光學製品	21,052	243	15,612	405	4,792	0
電力設備及配備	11,917	2,001	2,404	1,855	5,657	0
機械設備	42,573	6,890	5,890	3,692	26,101	0
汽車及其零件	17,886	3,970	2,912	2,832	8,172	0
其他運輸工具及其零件	12,355	2,533	704	2,433	6,685	0
家 具	5,812	1,782	568	353	3,109	0
其 他	12,980	2,674	3,067	776	6,463	0
營 建 工 程 業	28,231	4,563	439	13,512	9,717	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	238,143	182,992	27,142	380	27,629	0

資料來源：勞動部勞動力發展署

說

明：1. 110年起依據「行業統計分類(第11次修訂)」編製。

2. 國籍中「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

3. 製造業中「其他」包含其他製造業、菸草製造業、資源回收處理業及外展製造工作。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

職安署長鄒子廉則指出，公共工程能引領民間工程增進營建品質，降低其職災也是勞動部施政重點。除要求勞檢機構加強動態檢查，會同工程主辦機關聯合查核外，職安署訂定的職安作業要點也納入採購契約，並舉辦金安獎表揚優秀工程，公開獲獎做法供其他廠商參考。

立委關注公共工程工安 工程會建警示

職安署：加強橫向連結 降低營造墜落風險

五一勞動節剛過，立院交通委員會特別關注近期事故頻傳的營造業工作環境，要求相關部會報告業務狀況，公共工程委員會表示職災警示資訊系統今年將完成，勞動部職安署則強調會提升檢查強度，並強化相關部會橫向聯繫。

立院交通委員會2日邀集公共工程委員會及勞動部職業安全衛生署就降低公共工程職業災害做專題報告。工程會主委吳澤成說明，目前除要求各機關安全衛生圖說及規範納入招標文件；也將廠商職安資料提供給各機關，作為招標評選項目，相關資訊系統也會在今年完成。

職安署長鄒子廉則指出，公共工程能引領民間工程增進營建品質，降低其職災也是勞動部施政重點。除要求勞檢機構加強動態檢查，會同工程主辦機關聯合查核外，職安署訂定的職安作業要點也納入採購契約，並舉辦金安獎表揚優秀工程，公開獲獎做法供其他廠商參考。

針對公共工程職災降低的成效，兩位首長都提到近年死亡人數逐年降低，去年死亡人數32人，較前一年減少20%。但鄒子廉也表示，臺灣營造業墜落職災仍偏高，占營造業職災7成，遠高於英、日等國的4成，勞動部特定今年為「營造墜落打擊年」，會和公共、民間單位合作，加重職災預防。

立委林國成質詢時稱讚吳澤成任內將勞工薪資、職業安全衛生等內容納入工程契約項目中，他認為規範完善勝過檢查。檢視工程會現行契約範本，林所指條款如契約需載明按月聘僱者薪資、契約單價調整不得調低人力價格、工地主任回訓規定並要求業者投保雇主意外險等，透過契約強化廠商落實勞動及工安相關法規。

但林國成與多位立委也對勞檢是否落實表示關心，如李昆澤就指出2022年

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



職災死亡 320 人中，營建業就高達 156 人，墜落與滾落高達 48%，最常見的違法樣態就是缺乏安全設備。

立委洪孟楷則針對墜落、滾落職災的具體情況提出詢問，他在自己選區了解，如鷹架搭設業者，在颱風來臨前夕經常會超時工作，加上從業者年齡增高，有公司 1 年內就有 2 個工人掉下來摔斷腿。除了詢問墜落職災的主要原因是、勞檢人力是否充足？他也要求職安署研議高風險工作的輔導協助。

針對現場違法狀況和檢查重點，鄒子廉坦言工地環境多變，甚至包商可能每天不同，不能只靠勞檢人員，現場管理者的監督落實是重點；而針對墜落危險的具體檢查，則是要求工地以防護為上策，不得已才使用安全帶的設備。

鄒子廉也表示，職安署正就相關業務盤點檢討，研究未來是否人增加人力、調整勞檢重點，也與工地主任公會、營造公會保持合作，確保現場落實。針對高風險施作情況也會再向立委了解、討論。

113.05.02 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

勞動部指出，在「雇主聘僱第二類及第三類外國人違反就業服務法第七十二條規定廢止招募許可及聘僱許可裁量基準」，就有因情節輕重去降低扣減配額，若 A 營造商被查獲使用非法外國人，屬聘僱失效外國人將依 1:2 扣減配額，屬失聯移工則是 1:5 扣減配額，A 廠商舉證與 B 承包商訂有書面承攬或買賣契約，係因 B 下包商非法聘僱外國人或聘僱失聯移工，A 遭到扣減的移工聘僱額度將會分別降低為 1:1 和 1:2。

雇主聘非法移工 配額扣減並管制 2 年

係下包商擅用非法移工 可降低扣減配額

近期立委爆出桃機 T3 工程大量移工逃跑，差點遭到取消聘僱額度，也傳出有營造廠因曾非法雇用失聯移工，致配額被扣減，無法聘僱移工。按現行規定，事業單位無論是有移工失聯，或是曾非法聘僱外國人，都會按情節扣減可聘僱的移工額度；勞動部提醒，企業應避免違法聘僱，注意用人資格，以免影響後續權益。

近期一般營造業、特登工廠都開放可以申請移工，有不少過去未申請、聘僱移工的業者尚不熟悉相關規定，傳出有營造廠申請移工時遭到勞動部不予核發招募許可，因為該廠過去曾非法聘僱失聯移工，依相關規定需扣減非法聘僱人數 5 倍的名額，遠大於該營造工程可取得的額度，因此無法獲得許可。

根據「雇主違反就業服務法第 54 條規定不予許可及中止引進裁量基準」規定，曾聘僱失效或他人名義外國人的企業想申請移工或已經取得招募許可，主管機關會按非法聘僱外國人人數的 2 倍不予許可或中止引進，如果聘僱的是曠職三日失去聯繫的失聯移工，則要加重到非法聘僱人數的 5 倍不予許可或中止引進。

營造雇主就指出，好不容易等到一般營造可以合法聘僱移工，但因先前違法聘僱被處罰，雖符合資格，但核配下來的人數還不夠勞動部扣除，希望勞動部在法規上能有所鬆綁，讓想合法聘僱移工的雇主能如願。

勞動部表示，有考量到營造業經常有廠商將工作派發給下游包商，若承包商擅自非法聘僱外國人或雇用失聯移工，上游廠商所應擔負的責任相對較輕。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



勞動部指出，在「雇主聘僱第二類及第三類外國人違反就業服務法第七十二條規定廢止招募許可及聘僱許可裁量基準」，就有因情節輕重去降低扣減配額，若 A 營造商被查獲使用非法外國人，屬聘僱失效外國人將依 1:2 扣減配額，屬失聯移工則是 1:5 扣減配額，A 廠商舉證與 B 承包商訂有書面承攬或買賣契約，係因 B 下包商非法聘僱外國人或聘僱失聯移工，A 遭到扣減的移工聘僱額度將會分別降低為 1:1 和 1:2。

另外廢止營造業招募或聘僱許可的額度，會先從「一般營造業」申請的額度開始扣減，然後才是附加案的額度。

由於中小型企業能申請的移工人數本就不多，若曾非法聘僱外國人，很可能完全不能新申請或再申請移工，且裁處確定後的管制期長達 2 年，勞動部提醒，企業應注意用人資格。

113.05.03 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

免付費專線:0800-022-021

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

臺印度移工合作進入討論階段，引進模式成爭論焦點，專家提醒需了解印度當地需求提出合適方案，思考臺灣對印度移工的吸引力，確保移工來臺溝通、飲食無困難。

印度族群、文化多元 移工直聘有難度

專家提醒思考臺灣優勢 確保生活適應

臺印度移工合作進入討論階段，引進模式成爭論焦點，專家提醒需了解印度當地需求提出合適方案，思考臺灣對印度移工的吸引力，確保移工來臺溝通、飲食無困難。

勞動部上周召開印度移工諮詢會議，引進模式成為熱議焦點。民間團體多次呼籲政府採國對國引進，而非繼續實行雙軌制。

不過印度幅員遼闊，種族、語言、文化差異性高，曾擔任鳳凰衛視駐印度記者8年的尤芷薇就指出，面對印度這樣的多元特質，「對企業來說有時候反而會希望有仲介」，「自己一家公司去面對語言、文化的隔閡」，直聘可能遇到的問題、成本也高。即使不是由仲介引進，「引入方式我們需要溝通」，因為相對於東南亞，不只不易找到對接合作者，印度社會連對華人文化都非常陌生。

印度多元語言文化複雜 採純直接聘僱仍有難題

檢視倡議團體視為模範的韓國直聘制度，該國由政府制定移工政策、簽訂備忘錄，但實際雇用管理則由國家成立的公法人「韓國產業人力公團」(HRD Korea)負責，公團於國內外設立據點，建置專用資訊系統協助雇主和移工進行選工、訓練、居留、返國服務，且明訂費用，無須額外仲介費。但維持公團運作成本不小，根據東協-韓國合作基金資料，2018年HRDK的年度預算高達4千億新臺幣，共聘僱1,777名員工。

立委黃秀芳日前於立院質詢時就指出若未來印度移工引進採直聘將需要更多人力，雖願意給予支持，但也指出公部門經常透過委外經營，那跟仲介好像沒有太大差別。勞動部長許銘春坦言相關人力確實吃緊，且法規繁複、需實務操作，也使人才培養不易，因此目前以委外和數位化精簡來處理相關業務。

或許也因存在上述難題，諮詢會議討論引進模式時仍有激烈爭論，根據與會者轉述，相對於人權團體，雇主和學者都傾向雙軌制。印度方專家代表也表示印

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



度無國對國慣例，臺灣需要多了解當地情況，包括薪資等議題，再設計合適的模式，而不能只是單方面決定框架，再要求印度配合。

確實印度在海外工作者眾，臺灣未必是第一首選。以薪資為例，近期大舉招募印度勞工從事營造工作的以色列，開出的月薪有新臺幣 5 萬多；另根據去年一項研究指出，到美國的印度藍領移工收入可以顯著增長 5 倍，在最多印度移工的阿聯酋，也能增長 3 倍。

他國聘印度移工薪資佳 臺灣具吸引力仍待商榷

不只薪資，地緣關係和社群支持也是吸引移工的重要因素，尤芷薇分析，臺灣國家有那麼多印度移工，最重要的是「往返便宜」（喀拉拉邦、北方邦、比哈爾邦到杜拜等地來回機票約 1 萬臺幣），也「因為族群已經多到自己在那個地方形成文化，所以要去會安心很多」。她也指出印度東北七省確實離臺灣比較近，不過跟已經有印度人聚集的香港、新加坡相比，臺灣有吸引力嗎？

確實以收入來看，中東國家可能是更好的選擇，但是從聞報導也能看到，臺灣國家有不少苛扣薪資、強迫勞動的案例；至於香港和新加坡，以學者研究為例，單就家事移工的薪資來看，兩國待遇目前其實低於臺灣。

在臺攻讀博士的印度學生平度(Pintu Kumar)碩士班時期研究在臺灣的印度人如何適應並發展出自己的社群，他指出臺灣的薪資還是有一定的吸引力，但是他以留學生的經驗為例，指出語言障礙導致飲食上的困擾（無法確認禁忌食物），「連留學生都沒辦法去吃臺灣的素食」，「勞工肯定不太會接受」，這是他認為需要優先考慮的問題。

在翻譯人才方面，平度也指出其實教育部獎助不少印度學生來臺學習華語，近年已成長 3 倍，應該讓這些人才協助未來需要的翻譯溝通工作。

就現階段諮詢會議的共識來看，有印度投資經驗的製造業先行確實能確保社群支持和統一供餐，但能否吸引業者和移工仍待觀察。

113.05.06 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

全聯會建議修改《就服法》第 63 條第 2 項規定，將承攬關係納入，以督促發包業主負起責任。全聯會強調，透過上述法制面調整，才能提高各層面監督管理，使不肖業者心生畏懼，更有效杜絕黑工。

移工失聯居高不下 全聯會籲嚴懲非法

支持勞動部修法 建議加重發包業主責任

近期移工逃逸問題再受關注，勞動部表示已擬具修法草案加重罰則，雇主和人權團體不贊同，中華民國就業服務商會同業公會全國聯合會表達不同意見，支持嚴懲非法仲介、加重上游廠商監督職責。

近期桃園龜山海軍陸戰隊 66 旅修繕工程承包商雇用多名失聯移工遭緝獲、立委也爆出桃機 T3 工程移工大量逃跑的案例，移工逃逸問題再受關注。截至今年 3 月底在臺移工達 76 萬 3,381 人，而根據移民署資料，其中有 8 萬 6,309 人失聯，從產業面來看，製造業依然高居榜首，共有 4 萬 9,533 人失聯，其次則是看護工共 2 萬 8,284 人失聯，兩者相加就高達 9 成。

從國籍來看，失聯最嚴重的依然是越南籍移工，共計 5 萬 4,789 人，近 7 成是男性廠工；失聯第 2 高的則是印尼籍移工，達 2 萬 7,068，仍以女性看護工居多，同樣也占同國籍失聯者 7 成。據勞動部表示，去年已查獲失聯移工 2 萬 7,048 人，失聯發生率也有下降，但因仍有 3 萬左右新增的失聯移工、加上近期的重大案件，遭立委關切並要求改善。

對此勞動部表示，正研議對外國仲介課以連帶責任，也已擬具《就服法》部分條文修正草案，未來將針對非法僱用由現行依每案 15 萬元到 75 萬元裁罰，提高為依每人計罰；另提高非法媒介罰鍰 3 倍，從每案 10 萬到 50 萬元罰鍰，提高依每人開罰 30 萬元到 150 萬元，且加重刑責。

但對於加重處罰，民間團體有意見，人權團體認為移工失聯的主因是勞動條件差，雇主團體則表示非法聘僱是因產業缺工、家庭有照護需求，政府制度有問題才導致聘黑工。

在第一線協助雇主的仲介業者則持不同觀點，中華民國就業服務商會同業公會全國聯合會近日發表聲明，肯定公部門的多項措施和修法，包括移民署今年加

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重逾期居留罰金、去年「擴大逾期停（居）留外來人口自行到案專案」，或是勞動部的留才久用方案、加強家事移工權益保障多項措施、鬆綁各產業移工名額。

全聯會認為，這些措施下失聯人數仍無顯著減低，最大主因為以「數倍薪酬誘惑僱用黑工的不肖業者」，相較於鄰近國家，「罰則過低」「造成各方存有僥倖」，因此應該以非法聘僱或媒介的「人數」累加處罰。

除了與勞動部將罰則提高到3倍意見相同外，全聯會甚至主張可以最高罰到200萬元，5年內再犯的刑罰與罰金也要同步提高；查獲違法，應該先執行行政罰拘留1到3日，釐清案情後才能交保，以達嚇阻導正之效。

此外，全聯會也指出目前對發包商的究責過輕，如本應嚴格管制人員進出的軍事重地發生承包商帶失聯移工出入，國防部應負監督之責，卻只有依契約罰承包商違約金。

全聯會建議修改《就服法》第63條第2項規定，將承攬關係納入，以督促發包業主負起責任。全聯會強調，透過上述法制面調整，才能提高各層面監督管理，使不肖業者心生畏懼，更有效杜絕黑工。

113.05.07 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111
免付費專線：0800-022-021

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

《性別平等工作法》和「育嬰留職停薪實施辦法」規定，育嬰假的請假時間每次以不少於 6 個月為原則，如有特殊需求，最多可以請 2 次較短的育嬰假，但也至少要在 1 個月以上，這也是民團認為不符社會現況之處。因此試辦計畫建議請假時間以 5 日或 7 日、申請次數以 3 次為原則，但可擬訂最短單日或更多次數。

彈性育嬰假試辦計畫 5 月 9 日正式上路

參與成果列參獎事項 政府助找臨時人力

回應各界建議，勞動部再修正「彈性育嬰留職停薪試辦原則」，增列勞雇相關權益，並將申請時間延長至 5 月 31 日，事業單位可依據試辦原則擬定符合自身需求的計畫，雇主可享公立就服單位媒合服務、參選政府獎項增加事蹟。

立委與民間團體近期反覆呼籲親職假、照顧假應彈性化，也已有多個版本的草案送入立院，勞動部為回應各界期待於今年推出「彈性育嬰留職停薪」的試辦計畫，有多位立委建議應擴大彈性、增加誘因，邀集婦女團體與有關部門討論後，勞動部於 5 月 7 日發出修正後的試辦計畫原則。

依據新的試辦原則，辦理日期延後至 5 月 9 日開始至年底，但企業可斟酌需求調整試辦期。有意願參與者，可在 5 月 31 日前將研擬的計畫送交勞動部，內容要包括對象、試辦期間、請假長度、申請彈性育嬰留職的次數、申請程序、得中止試辦之情形。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛說明，針對試辦對象部分，不再強調特定工作類型，按照目前法規有 3 歲以下子女的受僱者都可參加，但是事業單位可自行決定參加試辦者的範圍（特定部門或工作類型）。

《性別平等工作法》和「育嬰留職停薪實施辦法」規定，育嬰假的請假時間每次以不少於 6 個月為原則，如有特殊需求，最多可以請 2 次較短的育嬰假，但也至少要在 1 個月以上，這也是民團認為不符社會現況之處。因此試辦計畫建議請假時間以 5 日或 7 日、申請次數以 3 次為原則，但可擬訂最短單日或更多次數。

申請程序則以受僱者 5 日前書面提出為原則，但也可以少於 5 日。計畫中可以先明訂中止計畫的重大事由。勞動部也規定，受僱者依該單位的計畫提出申請，除非在計畫中已先明定正當理由，否則不能拒絕。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



黃維琛也說明，已先邀請有意願參加的 64 家事業單位舉辦說明會，說明請育嬰假的員工仍比照現行規定辦理社會保險註記、申請津貼與薪資補助。試辦原則也增加勞雇雙方權益內容，雇主依性工法在員工育嬰假期間，可免繳社會保險費用，如因員工請假有短期人力需求，可運用公立就服機構推介服務協助媒合，試辦成果也可列為參選經濟部或勞動部各獎項的「營造友善職場工作環境」事蹟。而受僱者參加彈性育嬰留停，還是可以繼續參加社會保險，並依就保法請領育嬰留停津貼與薪資補助。

黃維琛表示，目前有意願參與的私人企業有 56 家，企業規模從 5 人以下的小公司到 500 人以上的大型企業都有，甚至有公司提出非常有彈性、不限次數的方案，重視社會責任的公司也頗有意願爭取相關成果。

黃維琛強調，試辦重點是希望了解實際執行狀況，哪些部分會卡關？對人力運用的影響？因此只要提出比目前更有彈性的方案，都非常歡迎，也鼓勵參與的員工和事業單位無論順利試辦或提前中止，都能提出回饋作為後續修法的參考依據。

113.05.08 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

勞動部宣布開放一般營造業申請移工快滿 1 年，國土署近期公布最新核配數量，已核配移工額度為 1 萬 3,476 名（含待補件人數），僅餘 1,524 個名額。

一般營造移工名額剩 1 成 已聘 2,155 人

泰營造工來臺趨緩 印度能否補上待研議

一般營造業移工核配約達 9 成，在臺營造移工仍以泰國籍為最大宗，但越南與印尼籍人數成長快速；而印度營造工是否有望在試辦期就來臺，國土署表示配合勞動部辦理。

勞動部宣布開放一般營造業申請移工快滿 1 年，國土署近期公布最新核配數量，已核配移工額度為 1 萬 3,476 名（含待補件人數），僅餘 1,524 個名額。

依據勞動部統計，至 3 月底為止，依「一般營造業」受雇的移工已經有 2,155 位，以越南籍最多共 971 人，印尼籍移工居次有 681 人，而泰國則位居第三為 466 人，菲律賓則只有 37 人。

民間重大投資工程也呈現類似的比例，3,810 名民間工程移工，越南占 4 成 6、印尼約占 2 成 9，泰國籍移工約 2 成 3，菲律賓則只有 1% 左右；自 2023 年以來，印尼籍成長約 1.5 倍，達到 1,119 人；越南也有約 1 倍的成長，到達 1,756 人；相對而言泰國則只有 35% 左右的成長。

重大公共工程部分，以泰籍的 1 萬 1,735 人最多，越南 6,540 人居次，印尼籍和菲律賓則分別為 2,362 和 319 人；雖然泰國籍移工仍為最高，但如過去 1 年的成長率也較低約 53%，印尼則有 1.15 倍的增長率，菲律賓因為人數相對少也有倍數成長，而公共工程的越南移工雖然也不在少數，但相對於民間工程和一般營造業移工成長率較低，約只有 29%。

上述的變化趨勢，與專事營造移工引進的仲介看法相符，企業仍然偏愛泰國營造工，泰籍營造移工也有不少人在其母國有相關工作經驗，但因泰國國內經濟成長、人力需求大增，如今有興趣來臺、參與選工的人數也相對檢查，因此有些企業轉而留用移工，培養專屬的資深人才。

近期與印度談定勞工合作備忘錄，該國有大量勞工於阿拉伯、以色列等地從事營造工作，未來能否成為臺灣工程建設的助力也受關注。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



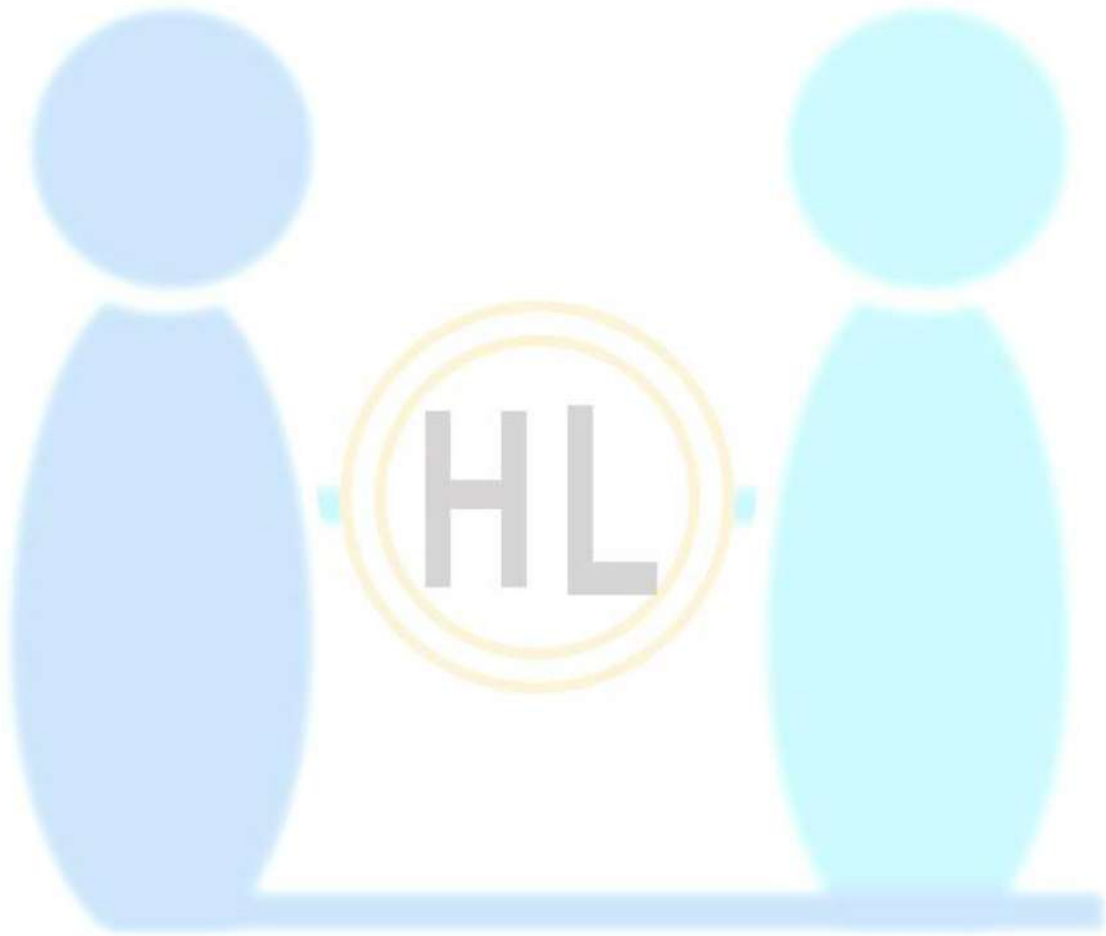
恆力國際人力仲介有限公司

HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

近期勞動部召開第二次諮詢會議討論引進模式與開放產業，會中各界認為在印度已有設廠之製造業者適合參與試辦，營造業主管機關則表示會後再提供報告。

本社詢問國土署是否希望試辦期就開放營造業可引進印度移工、預計額度為何？國土署回覆依廠商營運需求、專業能力選工，相關政策勞動部為權責機關，後續視勞動部政策方向再研議配合辦理。



113.05.09 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

為提供便民服務，勞動部勞動力發展署已於新竹縣竹北市成立「移工留才久用服務中心」作為單一服務窗口，協助提供有意願申請或轉任外國中階技術人力的雇主、資深優秀移工、畢業僑外學生及仲介業者申辦諮詢等相關服務。

中階技術人力申請破 3 萬人 近 6 成社福類

外國人符合資格 主動發函或電話通知

為解決缺工，有效補充雇主所需長期穩定的勞動力，勞動部推動「移工留才久用方案」，協助雇主留用資深移工從事中階技術人力工作，迄今申請人數已破 3 萬人、已核准外國中階技術人力則近 2.8 萬人。

為加強推展移工留才久用服務，勞動部勞動力發展署跨國勞動力事務中心主任陳昌邦表示，針對所有業別的移工，其資格已符合成為中階技術人力，今年起都會主動發函通知，另對於家庭與機構社福移工，還將電話聯繫諮詢，是否需要協助轉為中階人力。

外國人資格有 4 種，包括移工在台累計工作達 6 年以上；現受聘僱從事移工工作，且曾工作達 6 年以上出國後，再次入國工作者，其累計工作期間達 11 年 6 個月以上；移工累計工作期間達 11 年 6 個月以上，並已出國者；以及在我國大專校院畢業，取得副學士以上學位之外國留學生、僑生或其他華裔學生。

陳昌邦指出，外國人符合上述資格，由雇主提出申請，轉任中階技術人力後，雇主可免繳就業安定費，外國中階技術人力在臺工作也無年限限制，降低外國人力招募及訓練成本。

根據資料，「移工留才久用方案」截至 113 年 4 月 30 日止，中階技術人力有 3 萬 607 人提出申請案，其中產業類 1 萬 2,713 人、社福類 1 萬 7,884 人，僑外生 10 人申請；目前通過核准 2 萬 7,949 人，其中產業類 1 萬 1,330 人、社福類 1 萬 6,609 人、僑外生 10 人。

產業類資深移工以製造業核准最多有 1 萬 760 人，其中越南 3,728 人居冠，其餘依序是菲律賓 3,006 人、泰國 2,506 人以及印尼 1,520 人；其次是海洋漁撈有 530 人，其中印尼 409 人、菲律賓 107 人、越南 10 人及泰國 4 人；第三是農業核准 18 人，越南籍 11 人、印尼籍 5 人、菲律賓與泰國各 1 人；屠宰核准 11

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



恆力國際人力仲介有限公司

HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

人，其中印尼 8 人、越南 2 人及菲律賓 1 人；營造有 7 人，泰國 4 人、印尼 2 人及越南 1 人；外展農務有 4 人皆是越南籍。

社福類資深移工以家庭看護工核准最多已逾 1.6 萬人、有 1 萬 6,062 人，其中印尼 1 萬 2,441 人、菲律賓 2,530 人、越南 1,014 人與泰國 77 人；機構看護工核准 547 人，其中越南 316 人、印尼 173、菲律賓 57 人及泰國 1 人。

為提供便民服務，勞動部勞動力發展署已於新竹縣竹北市成立「移工留才久用服務中心」作為單一服務窗口，協助提供有意願申請或轉任外國中階技術人力的雇主、資深優秀移工、畢業僑外學生及仲介業者申辦諮詢等相關服務。

「移工留才久用服務中心服務網」(網址：<https://lrsc.wda.gov.tw>)或電洽 1955 免付費專線(按 1 再按 4)或「移工留才久用服務中心」(03)659-1996。

113.05.10 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

移工產後有育嬰育兒需求，得依性工法請家庭照顧假以及育嬰留職停薪；育嬰留停期間，雇主免繳就業安定費，可聘僱新移工，其名額不計入僱用員工總人數。

移工懷孕指引草案出爐 仲介負協助責任

具有勞保身份享補助 業者憂變相鼓勵

先前監察院針對移工懷孕困境提出糾正，對此勞動部將訂「移工婦幼權益保障指引」，明定雇主、移工、仲介業者在移工懷孕前、懷孕階段、生產後及育嬰育兒各階段的注意事項。該指引除要求仲介提供相關法規及資源外，也須協助雇主設置提供哺集乳室及托兒設施措施，以及協助懷孕移工就醫，不得另外收費。未具勞保身份的家事移工，可另向縣市政府申請1萬元補助。勞動力發展署已提出指引草案，5月13日邀集相關部會、仲介業者及民間組織討論。

臺北市就業服務公會理事長張斯堯認為，移工入境後須在機場接受入國講習，家庭類則有三天二夜的一站式服務，應由勞動部透過既有管道，搭配LINE@移點通宣導。至於設置哺集乳室是雇主依性別平等工作法應盡的責任，也不該由仲介承擔。

影響最大指引草案內容，在於移工懷孕期間，仲介需提供產檢、產前健康衛教指導服務及人工流產等醫療資源管道，且有責任協助移工就醫，不得另行收取服務費用。張斯堯表示，協助移工就醫並非法定就業服務事項，建議刪除，若雙方合意，得適度收取車馬費。

移工懷孕可辦暫緩轉換 育嬰留停免繳納就安費

移工具有勞保身份，聘僱許可期間產後可向勞保局申請生育給付，然而多數家事移工均無勞保，為提供基本保障，將提供這類對象於產後可向地方政府申請最高1萬元補助。張斯堯認為，移工來臺應以工作為目的，若發給補助金，將有鼓勵來臺生子的疑慮，因此也建議刪除。

在雇主方面，除將勞動基準法及職業安全衛生法中母性保護條款，包括夜間工作、得申請改調其他較輕易工作、禁止危險性或有性作業等內容加以明定外，亦不得事先約定受僱者有結婚、懷孕分娩或育兒情事，應行離職或留職停薪或因此解雇；移工懷孕階段不得以此作為解僱理由，違反規定可處30萬元至150萬

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



元罰鍰。聘僱許可期間，享安胎休養假、產檢假、產假，其有婚姻關係伴侶亦享有陪產檢假及陪產假。

移工懷孕期間有轉換雇主需要，可與雇主合意終止聘僱關係，如需暫緩轉換，可持診斷證明或孕婦健康手冊申請，最長至妊娠結束日起 60 日，生產後可申請恢復轉換，繼續在臺工作，再延長轉換為 60 日。移工因懷孕申請暫緩轉換時，雇主就能聘僱新移工。移工產後有育嬰育兒需求，得依性工法請家庭照顧假以及育嬰留職停薪；育嬰留停期間，雇主免繳就業安定費，可聘僱新移工，其名額不計入僱用員工總人數。

仲介建議提前遞補時點 雇主責任不該變相轉移

儘管家庭看護工雇主可在移工懷孕休假期間使用喘息及短期照顧服務，一年合計 52 日，但張斯堯表示，移工多為從事較粗重辛苦的職類，定位本就與本國勞工不同，看護人力更不可能有替代的人手，如何調整工作？就算政府提供喘息及短期照顧服務，也未必夠用或申請得到。張斯堯強調，政府必須同時權衡雇主的權益，而非只保障移工懷孕。

現行移工若懷孕，勞雇雙方須合意解除聘僱關係，雇主才能申請遞補，但移工往往不願解約，身體狀態也不適合從事輪班、搬運病人的工作，雇主也無法補人。因此仲介業者建議增列，如家庭看護工於聘僱許可期間懷孕，雇主得依移工所提供的媽媽手冊申請聘僱新移工，另案辦理解約驗證或轉換雇主，如此既能讓看護人力不致中斷，移工生產完亦可找新雇主。

指引草案也規範仲介業者需協助雇主申請喘息及短照服務、協助移工申請育嬰留停、調整工時及哺集乳時間，還包含雇主設置哺集乳室及托兒設、措施，以及提供子女居留、健保、疫苗、托嬰托兒、就學及國籍認定等。仲介業者認為涵蓋範圍過大，根本不屬就服業務範圍，不宜由業者包山包海。

張斯堯說，包括引進外籍看護前的診斷證明，也是雇主自行去醫院開立，屬雇主或移工個人端的事項，本就應由當事人自行辦理，不宜列入仲介注意事項。

臺北市立聯合醫院日前提出「常見十大職場高風險生育危害」，包括製造業、醫療照護、電力供應業都入列。其中製造業接觸金屬或有機化學溶劑、噪音、熱危害等，對於女性賀爾蒙異常、流產、死產、早產、缺陷兒或發育障礙風險均會增加。照護工作則會因接觸藥物、輪班和長時間工作、工作壓力、搬運病患等，增加不良妊娠的可能，接觸感染源也可能導致孕婦和新生兒感染。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

免付費專線:0800-022-021

台中分公司

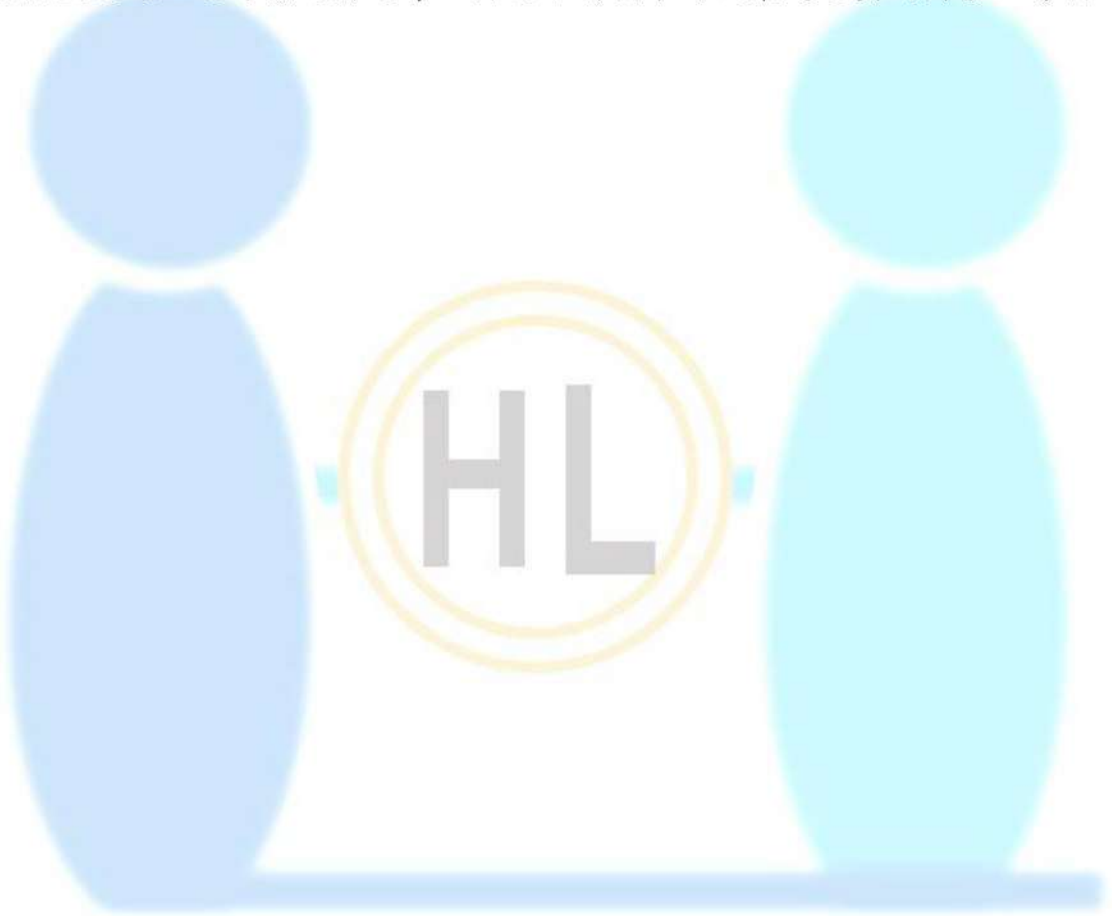
地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



一篇主題為「職業危害因子與婦女生殖健康」的論文也顯示，懷孕婦女工作中接觸抗腫瘤藥物、有毒金屬和特定溶劑、中體力負荷、不規則工作時間，都會影響婦女妊娠，工作緊張也是早產的危險因素，懷孕期間提重物、長時間站立、頻繁體力工作，也和早產、流產、胎兒體重過輕息息相關。

張斯堯表示，印尼輸出到香港、新加坡、日韓、中東等國家，都有要求入國前妊娠檢查，移工本身也知道自己是否懷孕，才能知道自己的身體狀態是否適合到國外工作，對未來也能做更妥善的規劃。他直言，政府以人權為名，將入境前後的妊娠檢查都刪除，移工自費檢查的成本反而更高，他建議恢復外國人入國前妊娠檢查規定，也呼籲政府思考，片面取消驗孕的政策是否真的對移工有利。



113.05.13 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

臺灣延攬中階技術人才則以「移工留才久用方案」為主，在臺工作滿 6 年、符合薪資及技術條件即可申請轉任中階技術人力，無工作年限限制，取得中階技術人力資格工作滿 5 年、薪資於基本工資 2 倍或取得乙級專業技能證明，即可申請永久居留。

立法院法制局報告建議「留才久用」入法

面對日韓搶中階人才 應放寬薪資門檻

立法院法制局近期以「全球化移民」為主題，發布多份研究報告，對外國人來臺就業、生活、定居的法律制度提出檢討與建議，其中「外籍人才延攬與留用」的法制探討報告比較臺灣與日、韓、新加坡等國延攬與留用中階技術人才的制度，並建議應提升「留才久用方案」法律位階、放寬中階技術人才永久居留薪資門檻。

法制局的報告中介紹日、韓及新加坡等國延攬及留用外籍中階技術人才的制度。日本近期新生兒人數再創新低，社會雖有排外態度但政府不得不新增簽證類型緩解人口壓力，目前有最長 5 年的「特定技能 1 號」和無時限但有技術和考試門檻的「特定技能 2 號」居留資格，今年 3 月日本內閣通過修正草案，希望建立更完整的育成制度、加重非法就業刑罰，希望能持續補充特定技能（照護、營造、住宿、農業、漁業、機械與電子製造等 12 業別）的人力。

韓國則有 E-7-4 簽證，包含基礎工業、機械設備、金屬加工、食品製造等 6 個類別，工作 4 年以上可提出申請，雖然有人數配額上限，但近年不斷放寬至 3.5 萬名，評估項目簡化，且取得簽證後再居留 5 年、符合收入規定可申請永久居留。新加坡對於延攬中階技術人力在薪資上較為嚴格，除了需要具備技術合格證明，最低合格薪資為 3,300 新幣（約合新臺幣 7 萬 9 千元）。

臺灣延攬中階技術人才則以「移工留才久用方案」為主，在臺工作滿 6 年、符合薪資及技術條件即可申請轉任中階技術人力，無工作年限限制，取得中階技術人力資格工作滿 5 年、薪資於基本工資 2 倍或取得乙級專業技能證明，即可申請永久居留。

報告指出，日韓等國近期積極搶工，祭出多項優惠政策，2018 年日本首次超過臺灣成為越南勞動力最大的接收國，這對越南移工占產業 45% 人力的臺灣來說

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

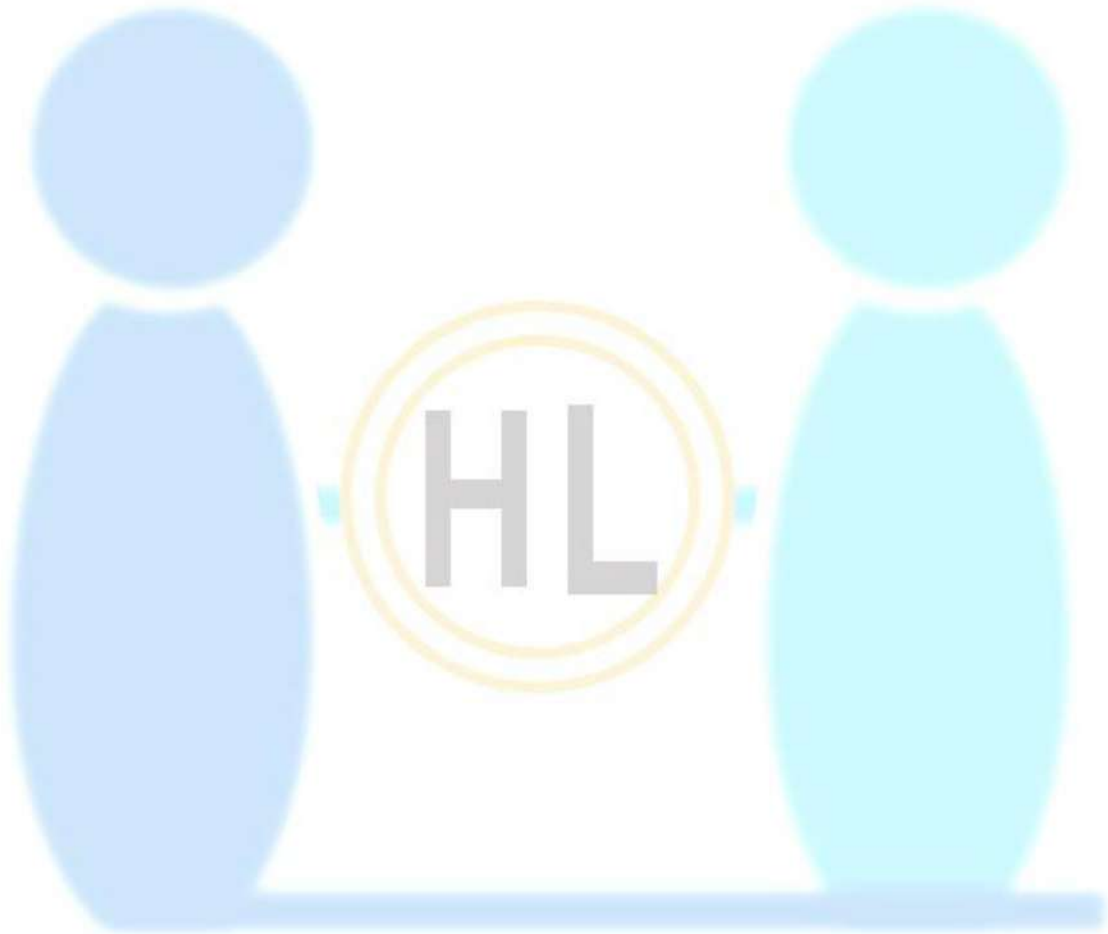
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



未來可能造成影響，建議主管機關應定期分析因應鄰國的政策變動。

報告中也提到，目前「移工留才久用方案」牽動就業環境發展，對人民權利、義務有所影響，有必要以法律明文規定，因此建議將之納入《外國人才專法》或是繼續推動「新經濟移民法草案」。報告中也分析，移工大都以基本薪資為敘薪標準，且業界調薪幅度很少超過5%，若要在5年將薪資達申請永久居留的門檻困難度高，可能降低移工申請永久居留的意願，也影響長期留用優秀人才的政策推行，建議檢討調整。



113.05.14 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

勞動部勞動力發展署身特組長施淑惠說，這次修正以協助事業單位對於人力運用帶來更大的效益及成長，以及增加多元人才之參與，並全方位營造適性就業環境，有意申請職務再設計服務的企業及民眾，除書面申請外，亦可利用發展署職務再設計官網（網址：https://jobacmd.wda.gov.tw/DJOB_WEB/）進行線上申請，另可撥打免付費客服專線 0800-777-888 諮詢。

協助勞工排除工作障礙 去年補助 5 千餘人

職場人力協助全障別適用 補助範圍放寬

為協助勞工排除工作障礙，勞動部勞動力發展署推動職務再設計服務，每人每年最高補助 10 萬元，去年補助逾 5 千人，以製造業申請最多；勞動部表示，為協助身心障礙者與中高齡工作者穩定就業，將服務範圍擴大、簡化流程，並放寬職場人力協助範圍及補助標準。

為落實身心障礙者權利公約、因應精神衛生法修正施行及提供優質之服務，勞動部修正「推動職務再設計服務計畫」規定，並於 113 年 5 月 2 日公告生效，內容包含擴大服務對象、服務範圍、簡化服務流程、放寬身心障礙者職場人力協助補助範圍及標準等。

勞動部勞動力發展署身特組長施淑惠說明，「職務再設計服務」除提供相關諮詢、實地訪視評估及輔導服務外，並補助雇主為勞工進行改善，每人每年最高 10 萬元，補助項目包含改善工作設備機具、職場環境、工作條件、調整工作方法及提供就業輔具等項目。

根據統計，112 年職務再設計共補助 5,316 人，其中屬於中高齡及高齡者補助 2,250 人、雇主是 549 家次，申請產業以製造最多；至於身心障礙者補助 2,708 人，雇主是 679 家次。

針對「推動職務再設計服務計畫」修正內容，施淑惠指出，增列「經精神科專科醫師診斷為精神疾病且未取得身心障礙證明者」（精神病人），及「符合特殊教育法所稱身心障礙之情事且未取得身心障礙證明者」（特教生）等 2 類對象。另整併未取得身心障礙證明 4 類對象包括失智症者、精神病人、單側聽損者及特教生等 4 類對象，併同身心障礙者由地方政府受理申請及提供服務。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



施淑惠表示，以往多是由雇主提出申請，現放寬個人申請項目，對於有求職面試需求或經訓練單位、雇主同意之職務人力協助，得由身心障礙者個人申請，另新增中高齡及高齡者於參加職業訓練時得由個人申請就業輔具；並簡化服務流程，對於申請簡易就業輔具且申請金額為5千元以下案件，得免訪視及免召開審查會議，由受理單位逕行審查核定。

這次修正放寬職場人力協助對象，不限重度肢體障礙者或含肢體障礙之多重障礙者適用，施淑惠提醒，全障別都可提出申請；對於視力協助、職場人力協助服務費用，比照社政服務補助標準每小時補助250元，且每人每月補助時數不受總工作時數3分之1的限制。

施淑惠說，這次修正以協助事業單位對於人力運用帶來更大的效益及成長，以及增加多元人才之參與，並全方位營造適性就業環境，有意申請職務再設計服務的企業及民眾，除書面申請外，亦可利用發展署職務再設計官網（網址：https://jobacmd.wda.gov.tw/DJOB_WEB/）進行線上申請，另可撥打免付費客服專線0800-777-888諮詢。

113.05.15 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

今年第一場聯合稽查已於 5 月 10 日完成。其中生照事項方面，因事業單位需另尋合法建物作為移工宿舍，勞工局也提醒雇主確認地點後須做住宿地點變更，之後也會再次安排訪查。

保障移工住宿安全 新北啟動聯合稽查

高風險優先排入 須提供公安消防文件

近年發生多起移工宿舍大火案例，引發各界對住宿安全的重視。新北市政府今年持續針對高風險移工宿舍執行聯合稽查，入國通報訪視過程中，若發現符合高風險條件，將要求雇主限期檢附公安、消防申報合格證明文件；倘限期仍未提供，就會排入稽查對象。今年上半年已有 8 處移工宿舍排定稽查時間，首家於 5 月 10 日訪視完畢，其餘將於 6 月底前陸續完成。

高風險宿舍的認定，包括廠住合一、同一層樓 6 房或 10 床以上，以及住宿地點有存放危險性物質，三項中如有兩項符合，勞工局就會要求提供相關文件。截至 3 月底止，新北市移工人數已達 9 萬 8,105 人，僅次於桃園市及臺中市，為人數第三多的縣市。其中產業類 5 萬 8,811 人，從事製造業工作有 5 萬 3,314 人。

依規定，雇主聘僱移工，應於外國人入國或接續聘僱日起 3 日內通報當地勞工主管機關，就外國人生活照顧服務計畫書所規定事項進行檢查。勞工局說明，訪視時如發現符合高風險條件或人數較多的移工宿舍，將請事業單位檢附公安、消防申報合格文件，如未提供，則會列入聯合稽查對象。勞工局進一步說明，目前已排定日期的 8 處移工宿舍，均為先前入通訪視後要求提供各項證明而未提供者，6 月底前就會陸續完成；未來執行訪視業務時，如發現符合條件的對象，則會持續安排在下半年進行稽查，隨時滾動增加，以輔導事業單位提升移工宿舍安全，強化消防、建管等面向的風險管理。

今年第一場聯合稽查已於 5 月 10 日完成。其中生照事項方面，因事業單位需另尋合法建物作為移工宿舍，勞工局也提醒雇主確認地點後須做住宿地點變更，之後也會再次安排訪查。

聯合稽查是由勞工局、消防局、工務局就個別業管範圍進行檢查。勞工局方面，以外國人生照服務計畫為主，包括宿舍通道、緊急避難設施有無外語標示、每人居住面積應在 3.6 平方公尺以上等；工務局檢視建物是否符合建築技術規則；消防局則會現場檢測防火管理及偵煙設備的設置，確認是否正常運作。勞工局呼籲聘僱移工企業善盡生活照顧服務責任，確保住宿環境安全無虞。

113.05.16 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 樓

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

配合「入出國及移民法」新修訂條文，內政部移民署修改「禁止外國人入國作業規定」，新規已於近期上路，逾期居停、留者最長禁入國7年、在臺有親生子女者可申請減半。

禁入國新規已上路 逾期居留最重至7年

親生子女在臺可減半 法規成效尚待追蹤

配合「入出國及移民法」新修訂條文，內政部移民署修改「禁止外國人入國作業規定」，新規已於近期上路，逾期居停、留者最長禁入國7年、在臺有親生子女者可申請減半。

近期移工失聯、移工子女權益問題再受關注，內政部於去年修正「入出國及移民法」，修法重點包括加重逾期居停留罰則、強化婚姻移民家庭團聚權。配合新法，移民署修正「禁止外國人入國作業規定」部分條文，已於近日正式施行。相關法規能否減緩失聯、確保弱勢者權益仍待觀察。

依據新版「作業規定」第4點，未來外國人曾逾期停留、居留者，禁止入國期間由「最長為3年」修正為「最長為7年」。舉例而言，未來若移工失聯最嚴重可以禁止入國7年；若有非法工作則再加罰3年，最高禁止入國10年。

此外，按新版移民法，逾期者的罰鍰將由過去的2千至1萬元，加重為1萬至5萬元。

考量部分外籍人士因特殊情況而逾期居停留，如其國人配偶過世，又有未成年子女在臺需要撫養。依據修正規定第8點，得由移民署審酌，基於「人道考量」並且避免造成「重大且難以回復損害」，不限制其入國。

此外，考量部分外國人有親生子女在臺、或具新住民家屬身分者，如以探視親生子女名義入國，但因不諳我國法令規定，導致逾期居停留、居留或非法工作，相較於其他違法情況對公共利益損害較輕，為維護其家庭團聚權，按修正規定第11點及第12點第1項，其若有親生子女為有戶籍國民、合法居留之無戶籍國民或永久居留者，得申請禁止入國期減半計算。

外國人欲申請禁止入國期間減半計算或不予禁止入國者，應檢具申請書、護照影本、配偶、父母或親生子女身分證／護照／居留證，及能證明其特殊處境之文件（如配偶病危通知、子女出生證明等），由其在臺配偶或親屬，向移民署辦理。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

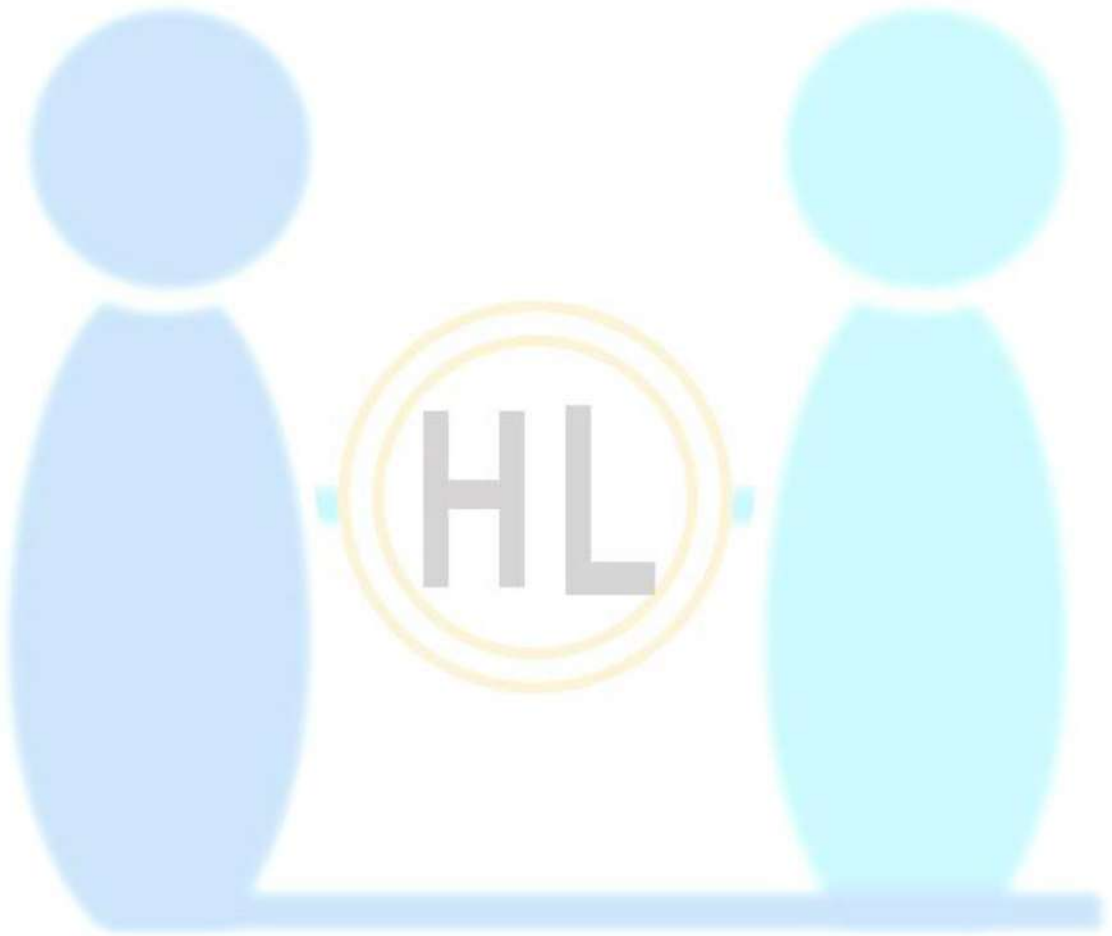
台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



移民署也提醒，若相關文件為臺灣地區以外製作，應經駐外館處驗證，若為外文者，移民署得要求申請人檢附經駐外館處驗證或國內公證人認證之中文譯本。



113.05.16 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

此項補助計畫自即日起至 12 月 20 日受理申請，如年度經費用罄將提前截止。

新北微型企業設備補助 最高享 12 萬元

經費總額增至 250 萬元 約 50 家可受惠

為鼓勵中小型工廠主動投入經費，改善不符安全規定的器械設備，新北市政府勞動檢查處今年持續推動微型企業及自營作業者改善安全衛生設備計畫，經勞檢處宣導、輔導、檢查時發現有符合補助項目的缺失，或有意願採取各類防災預警系統者，將補助費用總額的 50%，同一補助對象年度上限為 12 萬元。補助經費也由去年的 230 萬元增加至 250 萬元，預計有 50 家微型企業及自營作業者，約 800 名工作者受惠。

勞工局表示，新北市製造業工廠多數為聘僱勞工人數在 50 人以下的中小型企業，常受限於人力及資金不足，導致機械設備器具不符規定、作業環境設施不足及缺乏危害意識，進而釀成捲夾、墜落及火災爆炸等災害，也增加職業災害風險，因此透過補助計畫，協助事業單位改善安全防護不足的機器設備，保障工作者的安全。適用對象為設立於新北市的微型企業，製造業者應取得工廠登記證，製造業以外其他行業應具公司或商業營業登記證。去年首次將自營作業者納入，如符合在新北市辦理稅籍登記資料，或提供實際於新北市從事相關作業及勞工保險、職業災害保險等投保資料及證明，即可透過勞檢處申請。

補助項目包括漏電斷路器、護欄、安全帶、升降機聯鎖裝置、衝剪機械安全裝置、防爆電氣設備、可燃性氣體偵測器、局部排氣裝置等共計 21 項，涵蓋感電、墜滾落、切割夾捲、火災爆炸、缺氧中毒及粉塵等多項危害類型。

申請補助金額以增設、改善每台器械設備費用總額的 50% 為限，各補助項目之補助金額上限為 3 萬元，同一補助對象受補助金額以 8 萬元為限。不過申請補助的器械設備如屬於局部排氣裝置、衝剪機械設備安全裝置、防爆燈具、防爆開關箱、防爆電動機、可燃性氣體偵測器及瓦斯偵測，以及防災預警系統等類別，補助額度提高為 60%，且金額上限增加至 12 萬元。

此項補助計畫自即日起至 12 月 20 日受理申請，如年度經費用罄將提前截止。

113.05.17 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

移民署今年放寬移工可申請多次重入國許可，除新式居留證已包含許可，移工若有申請居留、延期居留或資料異動等，就會換發含多次重入國許可的居留證，自 4 月 2 日起也可以於移民署系統線上辦理。

移工持新式居留證遺失 可線上申請補發

委託需附經過驗證文件、受委託證明資料

近期傳出有移工於海外遺失居留證的情況，內政部移民署 17 日公告，外國人於國內外居留證屆期或遺失，可由本人或受託人透過線上系統申請，或委請國內受委託人臨櫃申請延期或補發。

移民署今年放寬移工可申請多次重入國許可，除新式居留證已包含許可，移工若有申請居留、延期居留或資料異動等，就會換發含多次重入國許可的居留證，自 4 月 2 日起也可以於移民署系統線上辦理。

因值新舊制過渡期，近期傳出有移工於海外遺失居留證，不清楚辦理方式而向移民署詢問。移民署 17 日發布公告說明外國人居留證屆期或遺失的辦理方式，若是在國內，本人辦理延期須繳驗居留證及護照並交影本留存，並附其他相關文件，申請補發需檢附遺失具結書或報案證明。

若是委託他人辦理，需檢附委託書及受委託人身分證件。線上申請需繳交電子檔與臨櫃相同，若非本人帳號申請需上傳委託書和受託人身分證件。於海外者若是臨櫃申請延期，需檢附居留證正本、駐外館處驗證之護照影本和其餘規定文件，若是持新式居留證（含多次重入國許可）申請遺失補發，需要再檢附駐外館處驗證之遺失具結書或報案證明，委託他人辦理者也需檢附駐外館處驗證的委託書和出示受託人身分證。

持新式居留證者，若是在海外遺失或需延期，可於移民署系統線上申辦，若以本人帳號申辦比照臨櫃受理方式，應備文件無須駐外館處驗證，若是以他人帳號申請，則證明文件皆須經駐外館處驗證。移工若是持舊式居留證出國但未申請單次重入國許可、居留證或單次重入國許可其中之一逾期或遺失，則要循往例先向勞動部申請重入境許可函，再向駐外館處申請簽證入境，再續以此請向移民署申請換發或補發居留證。

113.05.17 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111
免付費專線：0800-022-021

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

僱主未依規定安排所聘僱外國人接受健檢或將結果函報，將違反就業服務法第 57 條第 1 項第 5 款規定，將依同法第 67 條處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰；經衛生主管機關通知仍未辦理，依第 72 條廢止招募許可及聘僱許可之一部或全部。

申請中階人力聘僱許可 須檢附健檢證明

超過 1 年未接受檢查 僱主應 7 日內補做

僱主於境內申請聘僱由藍領移工轉中階技術人力的外國人，於申請聘僱許可時，其健檢報告得以 3 個月內或聘僱許可生效日前一年內的健檢合格證明檢附；針對未能提供相關證明，勞動部將先核發聘僱許可，若經查核確認已超過一年未接受健檢的外國人，則僱主須於 7 日內安排補充健檢。

為使僱主了解相關規定，疾病管制署近期修訂第三類外國人健康檢查問答輯，針對第二類外國人轉換身份，申請聘僱許可時所應檢附的健檢合格證明做出說明。

依規定，僱主聘僱在境內工作的中階技術人力，於申請聘僱許可時，應檢具指定醫院核發 3 個月內的境內聘僱健檢合格證明，並自聘僱許可生效日起滿 6 個月、18 個月及 30 個月的前後 30 日內，也應辦理定期健檢。

疾管署先前已放寬，若中階外國人在轉換身份前，已做過相同項目的三日內、定期或補充健檢，且時效也符合規定 3 個月的規定，亦可採認，毋須重複以中階外國人身份再做一次檢查

疾管署說明，藍領外國人符合連續工作期間達 6 年以上，或受聘僱工作期間累計達 6 年以上出國後，再次入國工作，其工作期間累計達 11 年 6 個月以上，均可轉換為中階技術人力身份，僱主於申請聘僱許可時，得檢具 3 個月內或聘僱許可生效日前一年內健檢合格證明，該證明可為第二類外國人或第三類外國人之入國三日內健檢、定期健檢、境內聘僱健檢或補充健檢報告。

若無法提出前述證明，勞動部將先核發聘僱許可，並於聘僱許可函提示已逾一年未接受健康檢查者，僱主應自聘可生效日之次日起 7 日內，安排中階人力至指定醫院接受補充健檢。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057

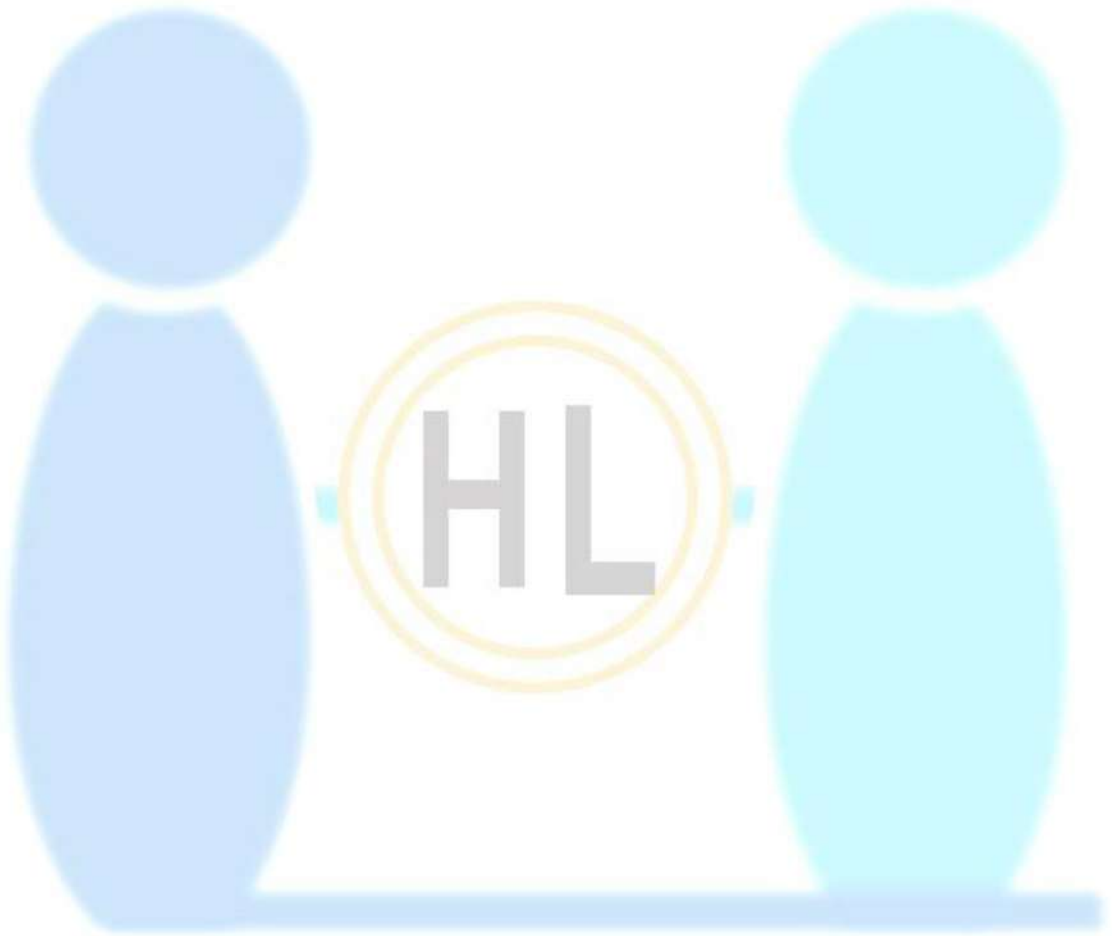


恆力國際人力仲介有限公司

HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

雇主未依規定安排所聘僱外國人接受健檢或將結果函報，將違反就業服務法第 57 條第 1 項第 5 款規定，將依同法第 67 條處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰；經衛生主管機關通知仍未辦理，依第 72 條廢止招募許可及聘僱許可之一部或全部。



113.05.21 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

國發會訂下六年內留用近 20 萬名僑外生的目標，然而現行就業服務法規定門檻頗高，有些企業甚至看到僑外生的履歷就直接刷掉。立委表示，若不符資本額及營業額規定，就須以專案會商方式辦理，流程繁瑣。勞動部勞動力發展署主秘陳世昌回應，短期採擴大員額方式吸引僑外生留臺，至於程序是否可再精簡，會再跟各部會協商。

聘僱僑外生門檻高 不利於服務業進用

個案會商流程繁瑣 勞動部允評估再精簡

國發會訂下六年內留用近 20 萬名僑外生的目標，然而現行就業服務法規定門檻頗高，有些企業甚至看到僑外生的履歷就直接刷掉。立委表示，若不符資本額及營業額規定，就須以專案會商方式辦理，流程繁瑣。勞動部勞動力發展署主秘陳世昌回應，短期採擴大員額方式吸引僑外生留臺，至於程序是否可再精簡，會再跟各部會協商。

依規定，本國公司設立未滿一年，實收資本額達 5 百萬元以上、營業額達 1 千萬元以上；或設立一年以上，平均營業額達 1 千萬元以上，始具備僑外生雇主資格。

立委邱議瑩表示，國內資本額在 500 萬元以上的企業佔比僅有 18%，按現有條件能符合資格的企業本就不多。另外，僑外生畢業後，大約僅有一半繼續留在臺灣工作，立委林宜瑾提到，雖然有高達九成的僑外生有意願繼續留下，然而想進入的公司不符合聘用資格、雇主不願意幫忙辦理工作許可、對法規不了解，以及評點制度，都是經常面臨到的障礙。

邱議瑩也提到，就服法之所以訂出資本額限制，主要為避免利用人頭設立假公司聘用外國人，這樣的考量固然正確，但也提高很多正常設立企業聘用僑外生的困難度，兩者應有所衡平。

陳世昌說明，在留用僑外生方面，短期內先朝員額擴充、放寬點數的方向處理，但仍需要排除可能對勞動權益造成負面影響的疑慮。有關資本額及營業額門檻，他表示，大多數製造業不會有問題，屬於新創、六大核心、5+2 相關產業則不受這些限制，服務業營業規模較小，可以個案方式跨部會協商，還是有空間可以處理。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



為擴大吸引外國專業人才，多名立委提出「外國專業人才延攬及雇用法」修法草案，立法院經濟委員會5月22日邀請國發會、教育部、衛福部等部會官員詢答，另擇期審查。

此次修正內容包括第14條第4項放寬僑外生申請永久居留連續居留期間，羅美玲提案博、碩士分別折抵2年、1年，學士且就讀4年以上折抵2年，副學士且就讀2年以上折抵1年。

邱議瑩版本，外國專業人才取得博士學位折抵2年、碩士或學士折抵1年，外國特定專業人才具備博、碩士學位，分別折抵2年、1年。

立委王定宇提案增訂第21條之1，對於取得永居身份且在我國累計居留10年的外國專業人才及其眷屬，得適用身心障礙及長照服務。

國發會目前也研擬進行攬才專法全面修正，近期已先和相關部會，以及工商團體、外國商會交換意見，就特定專業人才領域是否再擴充、永居條件、僑外生，以及相關依親、社會保障等各面向蒐集意見，盼於今年年底前完成。

113.05.22 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

衛生局長陳南松表示，若確定感染阿米巴性痢疾，無論有無症狀都務必盡快前往醫院治療，在醫生未確認病因前不可自行投藥治療，也不應做預防性投藥。

落實飲食、手部衛生 慎防阿米巴性痢疾 移工屬高危險群 無論有無症狀均應治療

阿米巴性痢疾目前列為法定傳染病，致病原是痢疾阿米巴原蟲。南投縣政府衛生局表示，阿米巴性痢疾的傳染與生活習慣、衛生條件，環境污染及群居狀況關係密切，來自流行地區外籍移工及移民、高危險性行為者，以及曾赴流行地區返國者，都屬於高危險族群，呼籲從生活環境及手部衛生著手，並留意飲食安全，若確定感染，無論有無症狀均應儘速就醫治療。

阿米巴性痢疾主要感染發病的器官在腸胃道，90%感染者無症狀或症狀不明顯，但可能造成侵襲性腸炎或腸道外感染。根據疾病管制署統計，截至5月6日止，今年國內阿米巴性痢疾確定病例共計96例。

阿米巴性痢疾傳染途徑為經糞口途徑傳染，主要藉由糞便中之囊體污染的飲用水、食物或蟑螂、蠅等病媒傳染。潛伏期約2至4週，但長短極為懸殊，可由數日至數年不等，臨床症狀約持續1至3週，包含發燒、寒顫、血便或黏液便、腹部不適、糞便中帶黏液及血絲、間歇性下痢、便秘、噁心、嘔吐及裏急後重，感染後也可能穿透腸壁進入血液或淋巴循環而造成肝膿瘍、肺膿瘍、腦膿瘍或皮膚膿瘍等腸道外的感染。

衛生局長陳南松表示，若確定感染阿米巴性痢疾，無論有無症狀都務必盡快前往醫院治療，在醫生未確認病因前不可自行投藥治療，也不應做預防性投藥。

預防腸道感染，與生活環境、手部衛生以及飲食安全息息相關，衛生局提醒，食物應徹底加熱煮熟並儘早食用完畢、過期或外包裝破損有汙染疑慮的食品請勿食用、開水煮沸後再飲用、用餐前如廁後應使用肥皂洗淨雙手、避免口對肛門的直接接觸。有關更多阿米巴性痢疾的介紹，可上：<https://ntshb.tw/hc03g7Bz6>，或撥打防疫專線1922及衛生局防疫專線(049)222-0904洽詢。

113.05.24 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

國稅局說明，完成網路申報後，應檢送的各项證明文件，都必須於 6 月 11 日前寄送至轄區國稅局。外籍人士如居住在臺北市或高雄市，請向臺北國稅局或高雄國稅局（總局）外僑股辦理申報，如居住地不在臺北市或高雄市，請向申報時居留證地址所在地的國稅局所屬分局、稽徵所或服務處辦理申報。

外僑綜所稅結算申報 應於 5 月底前完成

居留滿 183 天屬居住者身份 可線上辦理

112 年度外僑綜合所得稅結算申報，將於 5 月 31 日截止，財政部台北國稅局表示，結算申報期間，外僑納稅義務人可下載申報程式，共有四種登入方式，透過線上辦理即可完成申報。

所得稅法第 7 條規定，中華民國境內無住所，但於一課稅年度內居留滿 183 天者，即屬於居住者身份。外籍人士符合前述居住者的規定，其 112 年度的所得應於今年度 5 月 1 日起至 5 月 31 日止填具結算申報書，向稽徵機關申報綜合所得總額、免稅額及扣除額，若有應納稅額應於申報前自行繳納。

其他證明文件 6/11 前提供

申報程式可至財政部電子申報繳稅服務網站 (<https://tax.nat.gov.tw>) 下載。台北國稅局說明，網路申報提供四種登入方式，包括外來人口自然人憑證、已申辦健保卡網路服務

註冊的健保卡、電子憑證，或透過居、停留證明文件上的「統一證號」及「護照號碼或居留證號或許可證號」即可辦理。

國稅局說明，完成網路申報後，應檢送的各项證明文件，都必須於 6 月 11 日前寄送至轄區國稅局。外籍人士如居住在臺北市或高雄市，請向臺北國稅局或高雄國稅局（總局）外僑股辦理申報，如居住地不在臺北市或高雄市，請向申報時居留證地址所在地的國稅局所屬分局、稽徵所或服務處辦理申報。

113.05.27 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111
免付費專線：0800-022-021

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

針對以年齡放寬聘外看門檻，勞動部長何佩珊表示因衛福部評估 80 歲以上非失能長者還有 53 萬人，確實擔心單純以年齡為界線，可能排擠重症者需求。為克服巴氏量表申請過於嚴格的問題，行政院從 112 年 10 月已放寬長照服務 6 個月、輕度失智者、中度身心障礙等 3 個多元免評管道，目前已有 3.2 萬人採用，甚至超越以巴氏量表申請聘僱的人數。

立院審 80 歲請外看免評 勞動部傾向有區分 朝放寬多元認定、彈性外展陪伴方案再精進

立法院衛環委員會 27 日審查《就業服務法》修法草案，多位在野黨立委提案鬆綁外籍看護工聘僱門檻，讓 80 歲以上長者免經醫療機構專業評估；執政黨立委則認為需評估人力供需狀況，避免排擠重症者需求，並指出應先改善長照服務；勞動部表示目前已朝多元認定和外展試辦兩方面努力，也願意就多元認定再放寬。

27 日立院衛環委員會審查國民黨立委提出的多份就服法修法草案，其共同主張為修改第 46 條，放寬雇主聘僱外籍看護門檻，增列被照顧者滿 80 歲以上、70 到 79 歲患有癌症二期以上，得免經醫療機構專業評估的規定。

藍委提 80 歲有 91 萬人 免評請外看減醫病衝突

提案放寬首因臺灣邁入高齡化和少子化，立委鄭正鈐就指出臺灣今年 65 歲以上人口已達 436 萬人，推估明年將超過全國 20%，勞動力短缺、本國照顧能量也相對有限。立委林德福也指出，今年 80 歲以上人口已有 91 萬人，國發會推估到 2034 年，會擴增到 162 萬人，他認為民眾有實際需求才會去聘僱看護。

其次，醫療機構專業評估（包括俗稱的「巴氏量表」）相對嚴格，也成醫病關係緊張的導火線，立委廖偉翔就指出醫界戲稱巴氏量表為「功德量表」，抱怨「沒開可能會被揍」、「開了出事還要被拘提」。立委盧縣一也指出，偏鄉民眾為取得巴氏量表有諸多不便，除醫院距離遙遠、租車請假有負擔，有時舟車勞頓卻無法取得證明，白跑一趟。

國民黨團的提案還有一項主要理由，因不少縣市年輕人口外移、長者獨居，即使健康或輕度失能，但缺乏陪伴若發生意外，可能陷入更嚴重失能，放寬門檻可預防類似狀況，也讓年輕人在職場安心打拚、確保國家勞動力穩定。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



多位在野黨立委也指出，放寬 80 歲免評深獲基層支持，立委王育敏建議勞動部，若擔心衝擊長照體系，可以設計不同對象聘僱的優先順序，重點是避免單一門檻僵化的精神。她也指出以臺灣男性平均餘命 77 歲左右、女性平均餘命 84 歲左右來看，放寬到 80 歲並不算很寬鬆。

僅以年齡為界線有疑慮 綠委憂排擠應先改長照

執政黨立委對放寬免評則有一些疑慮。立委劉建國指出依衛福部統計，80 歲失能需要照顧者和現有外看人力已有缺口，需先了解放寬對供需結構的影響。立委林月琴也指出，目前已有重度需求家庭留不住外看的聲音，若全面開放，擔心會排擠到最有需要的重症者家庭，也可能有雇主未按申請理由，胡亂指派工作。

立委林淑芬則表示，雖不否定輕度和中度長者的照顧需要，但對尚能自立的長者過早導入看護可能導致依賴，她認為長照制度不夠好才是大家希望開放的主因。因此總統賴清德提出的增加到宅服務、夜間緊急服務、重度失能者支持服務等政策，或是目前喘息服務利用率都是要改善的方向。

多元認定外展服務並行 勞動部願精進多元認定

針對以年齡放寬聘外看門檻，勞動部長何佩珊表示因衛福部評估 80 歲以上非失能長者還有 53 萬人，確實擔心單純以年齡為界線，可能排擠重症者需求。為克服巴氏量表申請過於嚴格的問題，行政院從 112 年 10 月已放寬長照服務 6 個月、輕度失智者、中度身心障礙等 3 個多元免評管道，目前已有 3.2 萬人採用，甚至超越以巴氏量表申請聘僱的人數。

此外，針對非失能者，無論是健康或亞健康狀態，有陪伴或輕微照顧需求者，勞動部正擬定「多元照顧陪伴服務」試辦方案，透過 NGO 和仲介合作，由仲介統一聘僱、派員到長者家中，除了能提供彈性化服務（如以 4 小時或半天為單位），也能確保移工有更好的勞動條件、減少逃跑情況。

雖然已有上述的政策改良，但何佩珊表示肯定立委的修法善意，多元認定部分勞動部也會再精進放寬。

27 日審查只進行提案說明與詢答，對法條具體內容的討論將留待 29 日，將於衛環委員會繼續逐條審查。

113.05.27 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

有立委提案聘僱外籍家庭看護工和家庭幫傭免繳就業安定費，勞動部表示目前已有弱勢家庭免繳措施，全面免繳金額每年將短少約 42 億元，需考量經費變動和對就業市場的影響。也有立委建議需考量家庭和產業雇主之間的差異，減低家庭負擔，勞動部表示會再檢討。

立委提案修法家庭外看免繳就安費

勞動部：牽動 42 億經費需評估影響

有立委提案聘僱外籍家庭看護工和家庭幫傭免繳就業安定費，勞動部表示目前已有弱勢家庭免繳措施，全面免繳金額每年將短少約 42 億元，需考量經費變動和對就業市場的影響。也有立委建議需考量家庭和產業雇主之間的差異，減低家庭負擔，勞動部表示會再檢討。

立委呂玉玲等人提案修改《就業服務法》第 55 條，免除就服法第 46 條第 1 項第 9 款規定之工作的就業安定費。在其修法說明中指出，臺灣長照需求人數近 83 萬人，鑒於家庭照顧需求占比高，且開放外籍家庭看護並未排擠國內看護的勞動市場，因此除了提出 80 歲以上請外籍看護免評估外，也提出免除雇主聘外看的就業安定費。

對此，勞動部在提供給立院衛環委員會的書面報告中指出，就服法第 46 條第 1 項第 9 款規定的工作包含了家庭幫傭、機構看護及家庭看護，修法上一併免除其雇主繳納就業安定費，並沒有考量不同雇主資力上的差距，可能影響本國照服員、保姆及家務清潔等婦女及中高齡者就業權益。

報告中也指出，現行規定已免除弱勢家庭雇傭外看的就業安定費，免繳家庭約有 1.1 萬人；且包括外籍家庭看護、幫傭、機構看護之雇主所繳納的就業安定費每年高達 42 億，全面免繳將影響促進就業、外國人聘僱管理等工作推動。

該提案在 27 日衛環委員會審查中並未引起討論，但多位立委就家庭類移工雇主的權益問題提出建議、要求勞動部改善。立委王鴻薇批評，有移工接受一站式服務培訓、了解權益後，到失能者家庭就要求換工作，認為相關服務有檢討空間。

立委陳瑩則指外籍幫傭就安費較高，是否有雇主為規避費用差距導致假看護

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



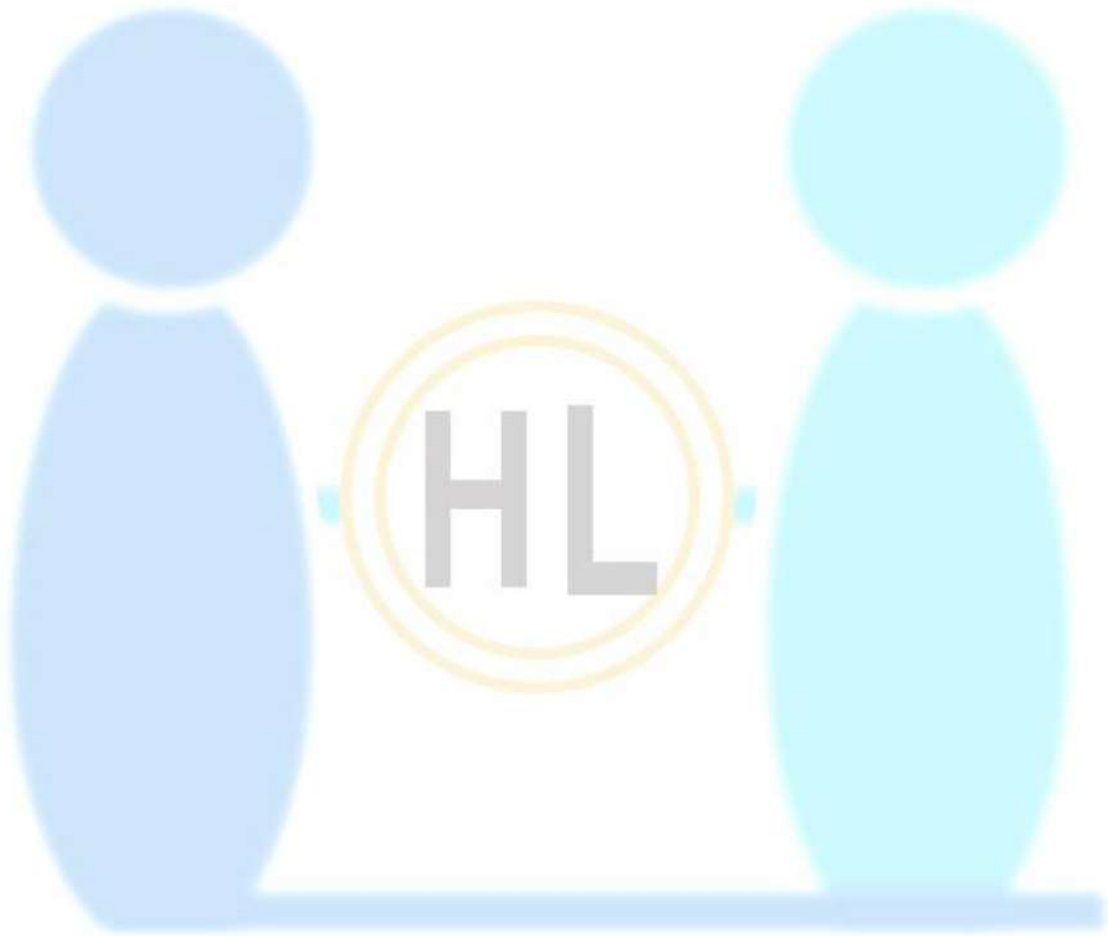
恆力國際人力仲介有限公司

HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

真幫傭的情形，建議可以考慮社福類移工的就安費統一。立委洪申翰則指出，接獲不少家庭類雇主申訴，需要承擔的責任過多，他認為家庭類雇主和產業雇主不同，並非聘僱移工來營利，應該要跟產業類模式有所區隔。

對於立委的各項建議，勞動部表示會再研商檢討。



113.05.28 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

內政部長劉世芳報告指出，加速都市更新，為保障實施容積率管制前已申請建造執照之合法建築物權益，推動「都市更新條例」、「都市更新建築容積獎勵辦法」及「都市危險及老舊建築物建築容積獎勵辦法」修法工作，以提升都更危老量能。

營造業登記 1.9 萬家 營造移工核配 1.3 萬餘名

內政部長劉世芳 29 日在立院報告指出，營造業許可登記之總家數計 1 萬 9,903 家，另截至 113 年 5 月 16 日止，一般營造移工已核配 1 萬 3,568 名。

立法院內政委員會 29 日邀內政部長劉世芳列席報告業務概況，並備詢。

劉世芳報告指出，加速都市更新，為保障實施容積率管制前已申請建造執照之合法建築物權益，推動「都市更新條例」、「都市更新建築容積獎勵辦法」及「都市危險及老舊建築物建築容積獎勵辦法」修法工作，以提升都更危老量能。

都市更新案 1,152 件 危老重建核准 3,599 案

截至 113 年 4 月底止，都市更新案計 1,152 案核定發布實施，核定補助住戶自主更新案計 191 案；危老重建計畫受理計 3,859 案，核准 3,599 案。

另精進營建管理，截至 113 年 4 月底止，營造業許可登記之總家數計 1 萬 9,903 家；核發工地主任執業證計 3 萬 6,593 張。

因應營造業人力結構改變，劉世芳說，自 112 年 8 月 1 日起辦理營造工作申請移工雇主資格認定，截至 113 年 5 月 16 日止，計核發 1,105 件雇主資格認定函、核配 1 萬 3,568 名。

為強化營建剩餘土石方管理，劉世芳指出，於 113 年 5 月 15 日修正發布「營建剩餘土石方處理方案」，增訂輔導土石方資源堆置處理場發展建立再利用及加工處理功能，並修正目的事業處理場所管理機制。

113.05.29 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



重點整理：

台南市就業服務公會理事長呂錫安指出，國內各行業都缺工，要解決行蹤不明，應該針對有聘僱需求的雇主都要開放，不然有些家庭需要用人，但是不符合申請資格、開不出巴氏量表，就只能使用黑工，另應縮短引進流程，避免雇主在空窗期不得已使用非法移工。

家看薪資擬提升 學者支持但須有配套

仲介指調薪不能解決逃跑 有聘僱需求開放

勞動部長何佩珊 23 日在立院備詢指出，失聯有很多問題，她認為家庭看護工薪資有再提升空間，可以減少逃跑的誘因；對此，學者認為從降低失聯、減少洗工及台美貿易談判等綜合因素來看，支持家看薪資調漲，但一定要有配套措施，不過，仲介業者則認為，產業移工薪資高還是逃跑，調薪並不是解決逃跑的好方法，應放寬有聘僱需求的雇主都能申請移工。

產業移工薪資高仍逃跑

何佩珊答覆立委涂權吉質詢有關失聯移工議題時做以上表示，失聯有很多問題，她認為家庭看護工薪資有再提升空間，可以減少逃跑的誘因，還有加強直聘，對於自首後再來台工作，會與移民署討論。

文化大學勞動暨人力資源學系教授李健鴻支持家庭看護工調薪，但要思考配套，是否比照前一次一般雇主與經濟弱勢雇主都補貼，經費來源是否能支援。

同工不同酬學者指不公平

李健鴻指出，家看再不調高薪資，會與基本工資差距越來越大，這確實是造成失聯的經濟原因之一，另若以人權角度來看，同樣工作應該是同樣報酬，本國家事勞工與家事移工，雖都不適用勞基法，但從事一樣性質工作、薪資卻不同，另從工作性質相同的機構看護工來看，也是報酬不同，顯見不公平，他指指出調高薪資應該有助家看工作品質提升，報酬偏低，工作投入感不夠，有合理的報酬，投入會多一點，讓家庭雇主可以更安心。

111 年 8 月家事移工薪資才由每月 1.7 萬元提高至每月 2 萬元，對於配合提高薪資的雇主，勞動部給與部分薪資補貼。學者指出，對於勞動部提出調高家庭

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057



看護工薪資，認為有其壓力，包括降低失聯、減少洗工，以及近期的台美 21 世紀貿易倡議，美方對於我方外籍家庭看護工的勞動條件一直有所詬病，因此家事移工的薪資勢必會往上調整。

學者表示，家庭看護工薪資適度調高，但是一定要有配套，家事移工薪資現在每月 2 萬元，若再提高至 2.1 萬元或 2.2 萬元，政府是否要比照先前補貼薪資，但是補貼有其期限，建議可以思考用外展服務去處理，對於付不出整個月服務薪資的雇主，可以只要購買最需要人力協助的時段，以降低照顧離職。

避免照顧離職建議外展服務

政治大學勞工研究所教授成之約指出，家庭看護工的失聯比率高，很大部分是希望賺取更高的報酬，他認為提高家庭看護工薪資可以降低失聯經濟誘因，他指出目前名目上薪資是 2 萬元，但在疫情之後應該很多雇主都是給予更高的薪資，甚至有比照基本工資的。

台南市就業服務公會理事長呂錫安表示，家庭看護工調薪對雇主很不利，家事移工膳宿都是雇主負擔，物價上漲讓家事雇主成本更增加、更辛苦，距前一次家事移工調薪還不到 2 年，他強調，調薪不是解決移工行蹤不明的好方法，調薪並不會減少逃跑，去看產業移工或機構看護工，他們都適用勞基法，每個月薪資都有 3 萬多元以上，再加上加班費，甚至可以領到 4 萬多元，但是還是有逃跑，甚至製造業逃跑人數比家庭看護工還多。

解決缺工縮短引進流程

呂錫安指出，國內各行業都缺工，要解決行蹤不明，應該針對有聘僱需求的雇主都要開放，不然有些家庭需要用人，但是不符合申請資格、開不出巴氏量表，就只能使用黑工，另應縮短引進流程，避免雇主在空窗期不得已使用非法移工。

21 世紀人力資源管理顧問有限公司副總古琦靖表示，家庭看護工薪資調漲，將會對經濟弱勢的家庭造成沈重的負擔，原先家屬只要能一天湊出 6、700 元，就可以聘僱外看照顧家中失能長輩，家屬能正常外出工作，若是聘僱外籍家庭看護工的成本再上漲，最後勢必會變成犧牲家中薪資較低的家屬，被要求離職回家照顧。

113.05.30 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

免付費專線：0800-022-021

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)24850-057