



## 目 錄

恆力勵志小語 .....	2
112 年 08 月份中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分.....	5
賴清德指巴氏量表、家庭幫傭應檢討，放寬家看申請涉修法可望年底前適用.....	6
農糧產業申請聘僱外籍移工資格認定作業.....	8
外仲引進移工失聯超標 首次停權 7 日 給予緩衝期 首次定期查核 113 年 3 月辦理.....	10
防疫旅宿費用補助 9/20 截止申請 逾期不補助.....	12
<b>未經勞資會議使勞工加班 最高可罰 100 萬元.....</b>	<b>13</b>
營造業申請移工 9 月底公告 現階段仍可送件申請營造移工 勞動部指需有勞資會議記錄...	14
<b>基本工資連八漲 工資調幅 4.05% 113 年起月薪調至 27,470 元 時薪 183 元.....</b>	<b>16</b>
初次家事移工訪視關懷計畫 9/20 起上路 主動發送問卷 如有異常通知地方優先訪查...	18
<b>放寬看護申請資格修法 最快 10 月公告憂來源不足 籲開發增新移工來源國.....</b>	<b>20</b>
立委溫玉霞辦「移工問題總體檢」公聽會 建議補助中、重症患者的外籍看護費用.....	22
一言不合就開打！印辦處祭活動禁令 4 個團體遭點名 6 個月內不得舉辦聚會.....	24
最低工資法草案通過 違法重處 150 萬元 勞團批未處理家務移工 審議過程應公開.....	25
非法高薪、制度漏洞 臺淪失聯移工天堂 滿足人力需求、罰則嚇阻避免劣幣逐良幣...	27
<b>首波營造移工核配 9048 名 勞動部同意再追加 7000 名.....</b>	<b>29</b>
使用過氧化物製造工廠 首波專案檢查 20 家 授權經加區勞檢業務 許銘春：將通盤檢討...	31
<b>申請外看門檻鬆綁最慢 10 月上路 重度肢障及罕病不限疾病即可申請.....</b>	<b>33</b>
業者疾呼鬆綁資格 重新思考移工定位 供需失衡 成本拉升 成當前主要挑戰.....	35





## 恆力勵志小語

### 《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

- § 生命最重要的三件事：莫過於家庭、工作與信仰的真正財富。  
§ 絕不要因為他人一句話，而放棄自己的目標。 **楊董**
- 
- § 讓你的每一天都成為你一生中最好的日子。  
§ 每一個人都是生命舞台上的要角，忘記昨天，今天正掌握在你手中。 **二姐**
- 
- § 生命像流星一樣，終點並不重要，最要緊的是發光。  
§ 人生要為善競爭，分秒必爭。 **張姐**
- 
- § 恆心就如滴水穿石，再大的困難與阻礙也能衝破。  
§ 不論你在什麼時候開始，重要的是開始之後就不要停止。 **金瑛**
- 
- § 原諒或怨恨，只是一念心，心念一轉能包容一切。  
§ 沒有辦法改變風向時可以試著調整風帆，達到你的目的地。 **阿線**
- 
- § 人，這一輩子你在意什麼，什麼就會折磨你，你計較什麼，什麼就會困擾你，想得開是天堂，想不開便是地獄，記住，天大的事，學會順其自然，也不過如此。  
§ 所有的勝利，與征服自己的勝利比起來，都是微不足道。 **勇銜**
- 
- § 接納現實，幸福就會到你碗裡來。  
§ 人生有三把鑰匙：接受、改變、離開；不能接受的就改變，改變不了的就離開，如果事與願違，那上天一定另有安排。 **愷悌**
- 
- § 有光的地方就有希望，別把目光放在黑暗之中。再困難，都要讓自己有所行動，掌握自己的人生。  
§ 既然無法強求，不如學會知足，縱使不能如願，也能試著釋懷。 **婉蒂**
- 
- § 認真的把生活中每個微小的快樂收好，然後用它們去回擊每一個糟糕的日子。  
§ 所有的努力，不是為了讓別人覺得你了不起，而是為了能讓自己打從心裡看得起自己。 **雅琳**
- 
- § 天才是百分之一的靈感加上百分之九十九的勤奮。  
§ 人生最大的成就是發失敗中站起來。 **海平**

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



§ 有的路，必須用腳走，有的路，卻要用心走。

§ 您已偏離路線，已為您重心規劃，請在合適的位置選擇調頭。

妙儒

§ 專心做好自己該做的事，別讓自己跟糟糕的人起舞。

§ 彎得下腰才是成熟，放得下身段才是高手。

毓茹

§ 不要常常覺得自己很不幸，世界上比我們痛苦的人還有很多！不求與人相比，但求超越自己。

§ 人生，不僅要學會承受，也要學會釋懷！承受使我們強大，釋懷使我們無敵。芳宜

§ 心態勝過年齡，微笑勝過顏值，健康勝過金錢。無論你經歷了甚麼，記得帶上善良和感恩，去遇見溫暖和幸福。

§ 如果一個人不知道他要駛向哪個碼頭，那麼任何風都不會是順風。

美甄

§ 思路決定出路，氣度決定高度，細節決定成敗，性格決定命運。

§ 你不一定要擅長某事才能開始做，但你必須先開始做才會變得擅長。

靜如

§ 無論現在過得如何，喜不喜歡現在的生活，願你也相信，生活的不完美，其實就是最美的樣子。

§ 那些我認為是缺點，而感到丟臉的東西，有時候對其他人來說，反而是令人羨慕的長處。

惠真

§ 每個人都有無限的可能，不要輕視自己，只要有信心，沒有辦不到的事。

§ 把專心變成一種習慣，心不散亂就有定力。

裕嬪

§ 生活，不會因你抱怨而改變；人生，會因為妳的樂觀而精彩。

§ 平時若能多用心為別人著想，就能形成祥和安定的氣氛。

阿利

§ 把自己照顧，好明天才能更好。

§ 你好我也好，一人不但要看重自己，也要懂得欣賞別人。

維進

§ 如果你害怕失敗，那你很有可能會失敗。

§ 心美，看什麼事物都是美的。

翎如





§ 做一切好事要把握時機，也要把握因緣。

§ “忍一時之氣 免百日之憂”

阿雅

§ 要讓事情改變，先改變我自己；要讓事情變得更好，先讓自己變得更好。

§ 人生不一定球球好球，但是有歷練的強打者，隨時都可以揮棒。

人慧

§ 挫折往往是我們反省改進的最好機會。

§ 人生就像騎腳踏車，為了保持平衡，必須不斷往前走。

佳雯

§ 長在我們大腦左右的耳朵，往往會左右我們的大腦。

§ 地上種了菜，就不易長草；心中有了善，就不易生惡。

玉蓮

§ 把困難舉在頭上，它就是減頂石；把困難踩在腳下，他就是墊腳石。

§ 你每生氣一分鐘，就會失去六十秒的快樂。

莎莎

§ 人生最大的成就，是從失敗中站起來。

§ 真正的愛心，是照顧好自己的這顆心。

素楨

§ 生活不會對你永遠溫柔，但如果你對未來滿懷憧憬，你也就慢慢學會在逆境中保持微笑。

§ 語言是有能量的也是一種心理暗示，養成說好話習慣，不只是修養也會提升運勢。

一漩

☆~以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享~☆



112年08月份 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	745,696	264,391	152,124	68,400	260,778	3
農、林、漁、牧業(船員)	15,965	9,529	1,428	464	4,544	0
製 造 業	478,293	78,010	122,461	56,368	221,451	3
食品及飼品	39,021	8,351	5,027	4,275	21,368	0
飲 料	1,121	230	231	89	571	0
紡 織	23,030	5,107	3,793	4,121	10,009	0
成衣及服飾品	4,325	374	447	359	3,145	0
皮革、毛皮及其製品	2,250	413	101	413	1,323	0
木竹製品	3,285	1,097	197	133	1,858	0
紙漿、紙及紙製品	7,436	2,342	789	726	3,579	0
印刷及資料儲存媒體複製	4,320	587	377	456	2,900	0
石油及煤製品	38	13	4	0	21	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維	4,564	619	1,504	813	1,628	0
其他化學製品	3,386	965	787	341	1,293	0
藥品及醫用化學製品	1,254	344	405	37	468	0
橡膠製品	10,661	2,014	1,018	1,662	5,967	0
塑膠製品	30,743	5,786	3,501	4,018	17,438	0
非金屬礦物製品	12,513	2,806	1,637	2,811	5,259	0
基本金屬	20,242	4,847	2,845	6,094	6,455	1
金屬製品	114,508	21,318	14,303	13,687	65,200	0
電子零組件	70,575	1,817	54,703	3,122	10,933	0
電腦、電子產品及光學製品	21,005	250	15,193	553	5,009	0
電力設備及配備	11,615	1,852	2,215	1,856	5,692	0
機械設備	43,478	6,645	6,101	3,954	26,776	2
汽車及其零件	17,362	3,634	2,801	2,868	8,059	0
其他運輸工具及其零件	13,256	2,465	840	2,846	7,105	0
家 具	5,550	1,619	587	353	2,991	0
其 他	12,755	2,515	3,055	781	6,404	0
營 建 工 程 業	21,255	2,522	195	11,160	7,378	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	230,183	174,330	28,040	408	27,405	0

資料來源：勞動部勞動力發展署 說 明：1. 110年起依據「行業統計分類(第11次修訂)」編製。

2. 國籍中「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

3. 製造業中「其他」包含其他製造業、菸草製造業、資源回收處理業及外展製造工作。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





### 重點整理：

雖說移工是歸勞動部管轄，但是涉及醫病相關專業領域，還需衛福部主責，因此雙首長會議由衛福部主導開會時程、發開會通知，目前已確定開會日期訂在 9 月 12 日，由於申請資格涉及修正「外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準」，12 日開完會後確定鬆綁方向，進行法制程序，尚須 3 個月至半年，新資格才生效。

## 賴清德指巴氏量表、家庭幫傭應檢討

### 放寬家看申請涉修法可望年底前適用

民進黨總統參選人賴清德日前接受民視節目「新聞觀測站」專訪時指出，巴氏量表已經產生問題，到了不得不改的情況，改善方向除了年齡考量外，包含領有身心障礙手冊者、重大傷病手冊者、罕見疾病手冊者、癌症病人，還有部分中風病人不符合巴氏量表卻不良於行等，另還提出家庭幫傭也應開始檢討。

2024 總統大選接近，各總統參選人紛紛拋出議題，其中放寬外籍家庭看護工申請資格，廢除巴氏量表，引發各界討論，人民最有感。繼國民黨總統參選人侯友宜率提出取消巴氏量表；行政院長陳建仁則指示，除了巴氏量表外，研議多元認定方式，不分年齡、不分疾病型態或經濟能力，讓有需要的民眾都能申請到家庭看護移工，並指示勞動部與衛福部盡速開會。

雖說移工是歸勞動部管轄，但是涉及醫病相關專業領域，還需衛福部主責，因此雙首長會議由衛福部主導開會時程、發開會通知，目前已確定開會日期訂在 9 月 12 日，由於申請資格涉及修正「外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準」，12 日開完會後確定鬆綁方向，進行法制程序，尚須 3 個月至半年，新資格才生效。

民進黨總統參選人、現任副總統賴清德 2 日接受民視節目「新聞觀測站」專訪時，談論有關健康、長照等健康台灣政策。



賴清德表示，台灣社會的確有照顧服務的需求，巴氏量表已經產生問題，到了不得不改的情況，改善方向除了年齡考量外，有很多面向要考量，例如領有重大傷病手冊者、身心障礙手冊者，或是中風病人與癌症病人等。他舉例，有些中風不符合巴氏量表，但人行動不便，針對這些身體有特殊狀況的人，應另立一個新標準來滿足他們服務需求。

賴清德指出，若要解決照顧服務需求的問題，應加強相關方面措施，例如總統蔡英文任內推動的社區型長照，還有推動機構式長照服務，未來都應再強化。他會延續蔡英文的長照 2.0，推出更進一步的「長照 3.0」，強化機構式的長照服務，和增加社區的長照據點。

另賴清德說，家庭幫傭是很需要的，因為家裡如果有人能幫忙，夫妻兩位都可以比較安心去工作，小孩也有人照顧，社會已經進步到一個新的情況，所以這個應該是去要討論的時候。

對於家庭幫傭部分，勞動部表示，已著手檢討，由於行政院「性別平等會第 28 次委員會議」要求做性別影響評估，目前已正進行中。

112.09.04 外勞通訊社





### 重點整理：

為舒緩國內農業缺工問題及因應產業需求，農業部與勞動部共同協商於本(112)年6月17日調整農業聘僱移工資格政策，增加開放員額至1萬2千人，小型農場核配本、外勞比由35%提高為1:1，並擴大雇主申請資格，調降蔬菜生產面積門檻及新增花卉、種苗、果樹、雜糧、特作、設施農業及林業等多項產業可申請聘僱移工。

## 農糧產業申請聘僱外籍移工資格認定作業

為舒緩國內農業缺工問題及因應產業需求，農業部與勞動部共同協商於本(112)年6月17日調整農業聘僱移工資格政策，增加開放員額至1萬2千人，小型農場核配本、外勞比由35%提高為1:1，並擴大雇主申請資格，調降蔬菜生產面積門檻及新增花卉、種苗、果樹、雜糧、特作、設施農業及林業等多項產業可申請聘僱移工。

請有需求之農糧產業農民(團體)至農業部官網(<https://www.moa.gov.tw>)/資訊與服務/便民服務/線上申辦/外籍移工業務專區，參閱「審查農糧產業工作申請聘僱外籍移工資格認定作業要點」，依規定向農糧署各區分署窗口諮詢申辦。

申請農糧產業移工資格為具農保之農民、農民團體或具備經營事實之事業單位，最小經營規模依不同產業分別為蔬菜1公頃、花卉0.5公頃、種苗0.5公頃、水稻育苗3公頃、果樹2公頃、雜糧10公頃、特作2公頃、設施農業0.5公頃，農業用地應合法持有或租賃契約效期達三年以上，並檢附國內員工之農保或勞保文件及出缺勤、薪資給付紀錄等資料，繪製經營場址配置圖及標明地上物之設施內容及用途、尺寸並簡要說明栽培作物種類、生產季節及人力配置等；資料備齊後請農民依經營農地、團體依營登地所屬農糧署各區分署遞件申請，經審查文件及實地訪查通過後農業部即核發資格認定函，請申請人於90天內向勞動部申請聘僱外籍移工，申辦作業流程及相關規定，請參考勞動部勞動發展署官網(<https://www.wda.gov.tw>)業務專區/移工事務/移工申辦工作/申請作業流程/農林牧養殖漁業。

農糧署北區分署表示，北部目前受理申請案件多以個別農民經營設施蔬菜為主，經審查文件及現勘生產場所栽培管理現況，案件遭遇問題諸如未取得三年以上有效租約、未提供場址完整經營資訊、農保未在保、土地與他案重複、現勘情形與資料不符等情形，申請前可先洽受理單位諮詢，北區分署轄區服務窗口：(1)北北基：農糧署北區分署臺

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628

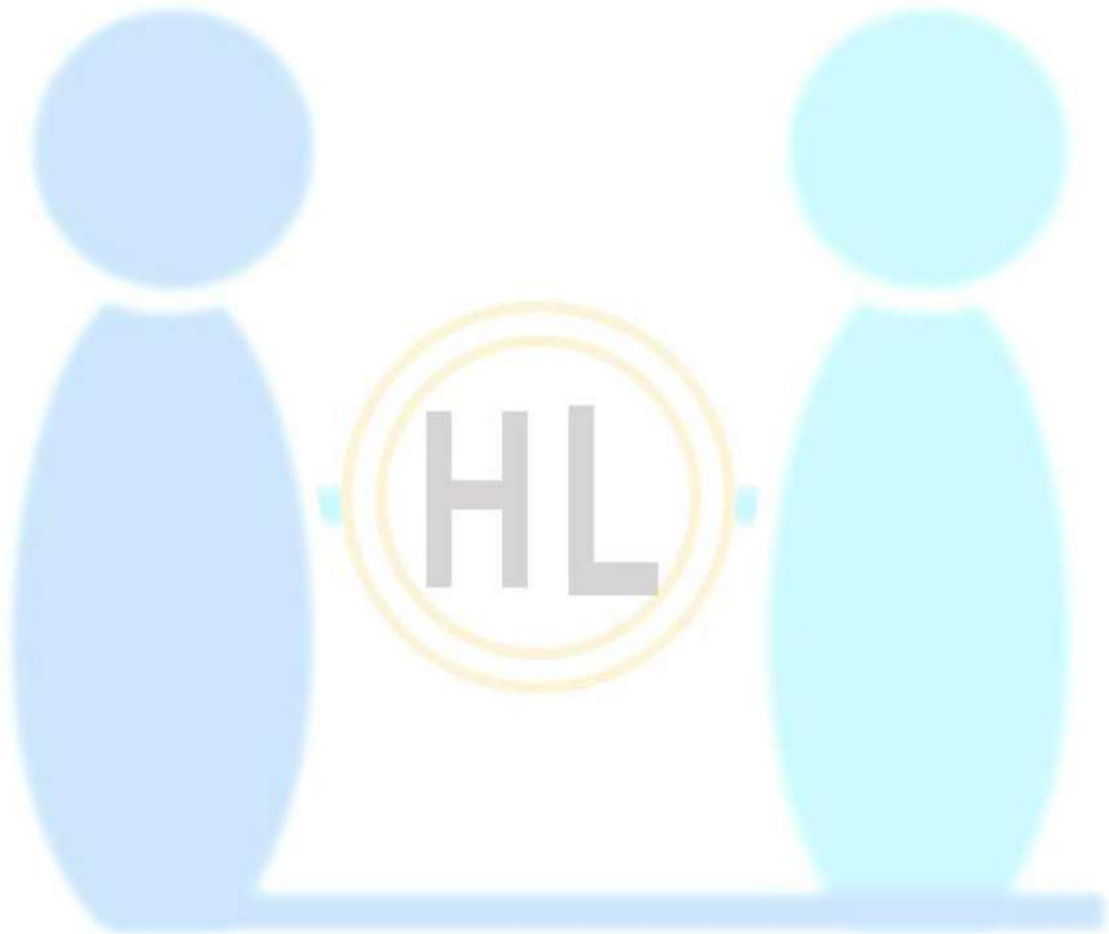




恆力國際人力仲介有限公司  
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

..... 恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心 .....

北辦事處(台北市杭州南路一段 15 號 8 樓), 02-23937231#290 梁先生;(2)桃園、金馬:  
農糧署北區分署綜合企劃科(桃園市大同路 111 號), 03-3322150#136 陳小姐;(3)新竹  
縣市:農糧署北區分署新竹辦事處(新竹市民族路 111 號), 03-5327141#124 林小姐;(4)  
苗栗縣:農糧署北區分署苗栗辦事處(苗栗縣中正路 184 號), 037-353211#32 楊先生。



112. 09. 04 台灣大紀元

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



**重點整理：**

針對失聯移工的管理措施，對於國內仲介有引進 3 個月達一定比率或人數，就處以罰鍰以及不予換證的措施，國外仲介則是不予換證；有鑑於自疫情之後，一些案件失聯情況都是發生在檢疫期，或才剛到雇主處所一個月等，為遏止移工剛入境就失聯的情況，這次修法加強外國仲介責任，對於外國仲介輸出移工來台，查核之日前 3 個月輸出移工失聯比率或人數達一定標準，將對該外國仲介停權。

## 外仲引進移工失聯超標 首次停權 7 日

### 給予緩衝期 首次定期查核 113 年 3 月辦理

為源頭控管降低外國人行蹤不明，勞動部增列定期查核機制，外國人力仲介公司引進外國人行蹤不明逾規定人數及比率，第一次暫停接受外國人委任辦理申請簽證 7 日，第二次後以後按次增加 7 日，最長以 28 日為限；該規定 112 年 12 月 26 日生效。

勞動部 112 年 9 月 4 日公告修正「私立就業服務機構許可及管理辦法」第十條之一、第三十一條之一、第四十四條及第三十一條附表二，其中第三十一條之一及第三十一條附表二規定，自 112 年 12 月 26 日施行。

截至 112 年 7 月止，外國人力仲介公司有效家數是 541 家，其中印尼 210 家、越南 155 家、菲律賓 109 家、泰國 65 家以及馬來西亞 2 家。

針對失聯移工的管理措施，對於國內仲介有引進 3 個月達一定比率或人數，就處以罰鍰以及不予換證的措施，國外仲介則是不予換證；有鑑於自疫情之後，一些案件失聯情況都是發生在檢疫期，或才剛到雇主處所一個月等，為遏止移工剛入境就失聯的情況，這次修法加強外國仲介責任，對於外國仲介輸出移工來台，查核之日前 3 個月輸出移工失聯比率或人數達一定標準，將對該外國仲介停權。

勞動部說明，針對外國仲介公司將於每年 3 月、6 月、9 月及 12 月定期查核，依第三十一條附表二規定查核外國人力仲介公司接受委任仲介其本國人或其他國家人民至中華民國境內工作，其所仲介之外國人入國後 1 個月內發生行蹤不明情事之人數及比率。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





附表二規定，外國仲介引進 1 至 50 人，行蹤不明比率達 7.82% 以上；引進 51 人至 200 人，行蹤不明比率達 6.35% 及 4 人以上；引進 201 人至 500 人，行蹤不明比率達 4.3% 及 13 人以上；引進 501 人至 1,000 人，行蹤不明比率達 3.33% 及 22 人以上；引進 1,001 人以上，行蹤不明比率達 2.94% 及 34 人以上。

勞動部指出，為使業界有適當緩衝時間配合，外仲查核停權機制訂於 112 年 12 月 26 日生效，首次定期查核將會在 113 年 3 月辦理，往前查 112 年 12 月及 113 年 1 至 2 月數據，若有超標，將會通知外交部及駐外館處，暫停受理該外國仲介公司代理外國人辦理簽證申請。第一次暫停代理外國人辦理簽證申請 7 日，按次增加 7 日，最長以 28 日為限，暫停外國人力仲介公司代理外國人辦理簽證期間，以日曆日(包含周日與假日)為計算。

112.09.05 外勞通訊社



**重點整理：**

勞動部指出，疫情中心宣布 112 年 3 月 20 日 COVID-19 輕症免通報、免隔離，改為「0+n 自主健康管理」，因此防疫旅宿費用補助最後一批在 3 月 19 日入住者，提醒 112 年 9 月 20 日為「防疫旅宿費用補助」最後登錄申請日期，若未於 9 月 20 日內提出申請或未完成補件作業，依規定不予補助。相關補助問題可電洽勞動部入出國移工機場關懷服務站(電話：03-398-9002)。

## 防疫旅宿費用補助 9/20 截止申請 逾期不補助

配合防疫措施，勞動部對於雇主聘僱家庭幫傭、家庭看護工或機構看護工，入住防疫旅宿，有給予防疫旅宿費用補助，勞動部提醒，最後一批可以申請「防疫旅宿費用補助」需在 112 年 9 月 20 日前登錄，逾期將不予補助；目前已核准 3.7 萬餘件防疫旅宿費用補助案。

勞動部說明，配合防疫，社福類移工在 111 年 2 月 15 日之後來台工作，雇主或仲介，應於外國人入住防疫旅宿，完成居家檢疫及自主健康管理之次日起 6 個月內，至勞動力發展署入出國移工機場關懷服務站 (<https://fwas.wda.gov.tw/>) 登錄申請「防疫旅宿費用補助」。

勞動部表示，「防疫旅宿費用補助」為外國人完成疫情指揮中心規定之居家檢疫、自主防疫或自主健康管理期間費用之 50%。但每人每日最多以新臺幣 1,250 元為限；雇主或仲介應線上填寫申請書，填寫完畢並列印用印併同上傳包括雇主任書(雇主任私立就服機構登錄補助時，應檢附)、旅宿費用證明文件，以及雇主或受其委任登錄補助之私立就服機構在我國境內有效金融機構帳戶影本。

勞動部指出，疫情中心宣布 112 年 3 月 20 日 COVID-19 輕症免通報、免隔離，改為「0+n 自主健康管理」，因此防疫旅宿費用補助最後一批在 3 月 19 日入住者，提醒 112 年 9 月 20 日為「防疫旅宿費用補助」最後登錄申請日期，若未於 9 月 20 日內提出申請或未完成補件作業，依規定不予補助。相關補助問題可電洽勞動部入出國移工機場關懷服務站(電話：03-398-9002)。

112.09.06 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





**重點整理：**

勞動基準法第 32 條第 1 項規定，雇主使勞工延長工時，需經勞資會議同意後才能實施；如事業單位有成立勞資會議，但未落實協調運作，直接由主管要求勞工加班，將違反勞基法，可處 2 萬元至 100 萬元罰鍰。勞動部已建置線上備查系統，提供企業更便捷的申報勞資會議名冊管道。

## 未經勞資會議使勞工加班 最高可罰 100 萬元

勞動基準法第 32 條第 1 項規定，雇主使勞工延長工時，需經勞資會議同意後才能實施；如事業單位有成立勞資會議，但未落實協調運作，直接由主管要求勞工加班，將違反勞基法，可處 2 萬元至 100 萬元罰鍰。勞動部已建置線上備查系統，提供企業更便捷的申報勞資會議名冊管道。

近期嘉義縣政府勞動暨青年發展處受理一案，有公司與勞工約定每日工時 8 小時，但因訂單增加，於 1 月至 4 月期間未經勞資會議同意即要求員工加班，經調查後認定違反勞基法，而遭開罰 2 萬元。

勞青處說明，勞資會議是企業讓勞工參與公司經營管理的一種管道，為督促公司落實與勞工協商，勞基法規定，要求勞工加班、加班上限放寬、輪班間隔時間放寬、7 休 1 例假調整或實施彈性工時調整等措施，均先需經過勞資會議同意才可執行。

此外，依現行規定，事業單位均應成立勞資會議，勞資雙方各推選出 2 至 15 名同數代表組成勞資會議，且最少定期每 3 個月召開一次會議。可以討論各式勞動條件、勞資合作事項，雇主也可針對營運計畫、福利、工作效率提昇等提出報告，鼓勵勞資雙方利用勞資會議機制通通協調，減少爭議發生。

112.09.07 外勞通訊社



**重點整理：**

內政部自 8 月起定額開放營造業申請移工，首波 8,000 個名額，由內政部營建署先審查營造業雇主資格認定並初步分配名額，8 月整個月申請案件採統一審查，審查結果在 9 月底對外公告，會在營建署「營建署全球資訊網」及「全國建築管理資訊系統入口網」公告核配情形。

## 營造業申請移工 9 月底公告 現階段仍可送件

### 申請營造移工 勞動部指需有勞資會議紀錄

勞動部提醒，雇主申請聘僱第二類或第三類外國人，需先向地方政府申請開立無違反法令證明書，其中需檢附申請日前一年內，至少每 3 個月定期召開一次勞資會議，共 4 次勞資會議紀錄文件影本。

內政部自 8 月起定額開放營造業申請移工，首波 8,000 個名額，由內政部營建署先審查營造業雇主資格認定並初步分配名額，8 月整個月申請案件採統一審查，審查結果在 9 月底對外公告，會在營建署「營建署全球資訊網」及「全國建築管理資訊系統入口網」公告核配情形。

有意申請者，9 月仍可送件，審查結果則是在 10 月底公告，目前還在審查 8 月的申請案，對於名額是否會在第一階段用盡尚未可知，不過若用完，應會向勞動部提出增額至 1.5 萬名。

勞動部勞動關係司說明，近期地方政府反映多家營造業詢問有關無違法證明法令申請事宜，其中勞資會議應檢附資料及如何召開勞資會議，因此重申有編制推動勞資會議相關勞動教育教材，並發函提供地方政府宣導使用，並轉知轄區內雇主團體相關事業單位。

勞動部說明，雇主申請聘僱第二類或第三類外國人，雇主應檢附相關資料向地方政府申請「無違反勞工法令證明書」，若符合資格，給予開立證明書，證明書自開立日起 2 個月（60 日）內有效。





**依規定雇主應檢附申請書，以及相關文件包括**

- 一、最近 6 個月勞工退休準備金(舊制)或勞工退休金(新制)之繳費單據或證明影本。
- 二、最近 6 個月積欠工資墊償基金之繳費單據或證明影本。
- 三、最近 6 個月勞工保險費及勞工職業災害保險費之繳費單據或證明影本。
- 四、加蓋公司關防及勞資會議主席、紀錄人員簽名之勞資會議紀錄等文件影本與經主管機關同意勞資代表名冊備查函，申請日前 1 年內「每 3 個月」1 次，共 4 次勞資會議紀錄影本（不含臨時會議紀錄）及與 4 次會議紀錄（含跨屆次）有關之「勞資會議代表名冊及備查函」。
- 五、工廠登記證、營利事業登記證，或其他雇主資格證明文件。六、蓋有申請單位公司章及負責人章之委託書(未委託仲介公司或他人代辦者，免附)。七、若申請日前 2 年內有資遣本國勞工之情事者，請一併檢附資遣費給付證明文件、勞工到職日及離職日、離職前 6 個月薪資清冊及說明勞退新舊制選擇情形與改選後新制日期證明等資料。

勞動部指出，凡提供影本之文件，應加註與正本相符字樣，並加蓋申請單位公司章及負責人章。

112.09.07 外勞通訊社



**重點整理：**

行政院院會 13 日拍板通過「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」及「性別平等教育法」的「性平三法」修法，並將送立法院審議。在刑事部分，利用權勢性騷者加重其刑 1/2，最重達 3 年；民事賠償最高可達法院判定求償金額的 5 倍；行政罰則增訂雇主為性騷行為人時，最高可罰 100 萬，另增訂 10 以上未滿 30 人之雇主應設置處理性騷擾申訴管道並公開揭示，預計新增 8 萬家企業適用。

## 基本工資連八漲 工資調幅 4.05%

### 113 年起月薪調至 27,470 元 時薪 183 元

基本工資連八漲！勞動部 8 日召開第 38 次基本工資審議委員會議，經勞、資、學、政四方委員討論，獲致結論，勞動部長許銘春會後宣布，自 113 年 1 月 1 日起，每月基本工資由新臺幣 26,400 元調整至 27,470 元，調升 1,070 元，調幅約為 4.05%；每小時基本工資則比照每月基本工資之調幅，由 176 元調整至 183 元，調升 7 元，將陳報行政院核定。

許銘春說明本次會議情況，勞資委員都認同邊際勞工的權益保障，今年應該調漲基本工資。勞方委員認為，核心物價及重要民生物資的價格漲幅，應反映在基本工資的調幅上，經濟成長的果實是勞資雙方共同努力而來，也應適度與勞工分享。

資方代表則表達，未來景氣不如預期樂觀，製造業外銷訂單不佳，服務業景氣雖然回暖，但面臨缺工問題，基本工資漲幅應在合理範圍。學者認為基本工資目的在維持勞工基本生活所需之實質購買力，重要民生物資漲幅對基層勞工帶來相當程度的影響，應為特別考量。

許銘春指出，會中經兩階段充分交換意見，綜合考量消費者物價指數年增率、17 項重要民生物資年增率、經濟成長率及整體經濟情勢，得出明年調漲的結論。

她進一步說明，今年經濟成長率預測值 1.61，消費者物價指數(CPI)年增率為 2.14%，勞方委員認為柴米油鹽叫醋茶等民生物資，是勞工日常所需，因此有必要把 17 項重要

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





民生物資 CPI 年增率 5.51%也反映出，勞資兩邊經過折衷、協調，最後一般 CPI 乘以三分之二、17 項重要民生物資乘以三分之一，最後得出 4.05%的調幅。

許銘春表示，先前因為疫情有給予基本工資補助，但那是「疫情限定」，隨著特別條例已結束，對於產業受景氣因素及缺工問題影響之協助措施，她舉例，勞動部有修正僱用安定措施，對製造業不景氣，實施減班休息會給予補助，經濟部則會給予貸款優惠等，政府會運用更多的資源來照顧企業。

許銘春說，會中有討論時薪與月薪脫鉤，因為服務業使用月薪比製造業更多，經討論後今年調幅仍維持一致，不過明年可以在會前會時先討論。

許銘春強調，在蔡總統的 8 年任期內，連同本次會議結論，基本工資月薪將有 8 次調整，由上任前之 20,008 元提升到 27,470 元，總調幅約 37.3%；時薪調整 9 次，由 120 元提升到 183 元，總調幅為 52.5%，持續落實照顧基層勞工的承諾，並達成年年調升基本工資的目標。

112.09.08 外勞通訊社



### 重點整理：

為提升對初次入國家事類移工人身安全的保障，即時掌握入境後 1 個月內的工作狀況，勞動部勞動力發展署訂定「家事類外國人關懷訪問計畫」，將自 112 年 9 月 20 日起實施。新聘家事移工需加入「LINE@移點通」，系統自動推播訪問表，了解工作、生活上是否有欠薪、不當扣款等情形，如未加入、未回傳或有申訴，將通知地方政府優先訪視。

## 初次家事移工訪視關懷計畫 9/20 起上路

### 主動發送問卷 如有異常通知地方優先訪查

為提升對初次入國家事類移工人身安全的保障，即時掌握入境後 1 個月內的工作狀況，勞動部勞動力發展署訂定「家事類外國人關懷訪問計畫」，將自 112 年 9 月 20 日起實施。新聘家事移工需加入「LINE@移點通」，系統自動推播訪問表，了解工作、生活上是否有欠薪、不當扣款等情形，如未加入、未回傳或有申訴，將通知地方政府優先訪視。

該計畫實施對象為入境新受僱從事家庭看護及幫傭工作的外國人，移工一站式服務中心將協助綁定「LINE@移點通」個人資訊，於移工入國日起 4 週至 6 週透過 LINE 推播關懷訪問表，了解工作狀況；如未綁定資訊，則會由 1955 彙整名冊，並通知地方政府優先辦理家事類外國人入國訪視。

關懷訪問重點，分為一般申訴案及緊急申訴案，主要為確認移工在工作或生活上有需要相關單位提供協助之處，異常內容包括是否有從事許可外工作、薪資或加班費雇主是否有全額給付、居留證及護照等證件是否未經同意由雇主或仲介保管、仲介服務費用有無從薪資代扣，以及有無遭受人身傷害、性侵害、性騷擾和其他人身安全疑慮等 9 項。

移工如未於 3 日內回傳問卷內容，系統將再次透過「LINE@移點通」推播或簡訊發送，若仍未回傳訊息，則由 1955 彙整名單，通知地方政府優先辦理家事類外國人入國訪視。

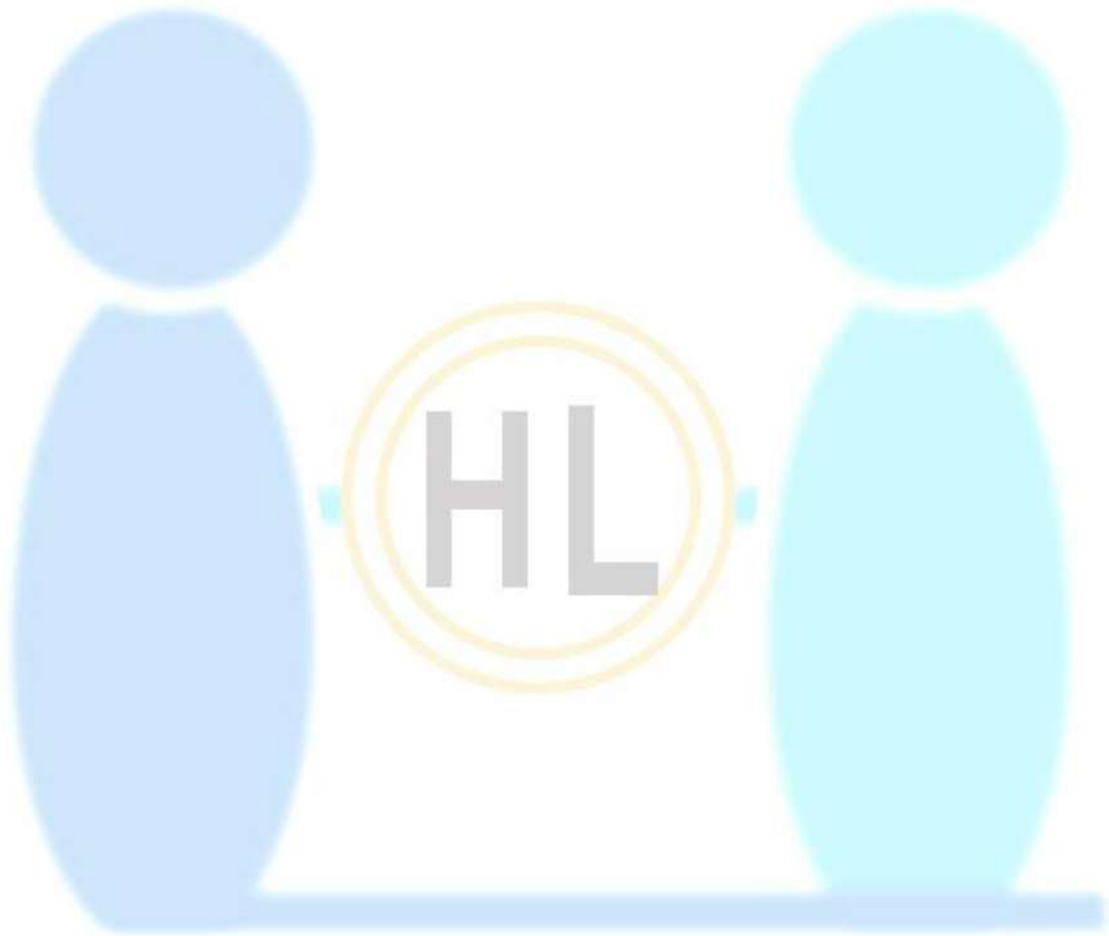
勞發署進一步說明，申訴事項若有涉有人身安全疑慮情形，將由 1955 專線派案予地方政府，並於 24 小時內派員訪視，雇主如涉有性騷擾、性侵害、人身傷害及人口販運等情事，各地方政府將依法通報相關單位，並將處理情形回報 1955 專線後結案。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





如申訴事項無涉及人身安全疑慮，則依一般申訴案件派案請地方政府安排訪視期程派員訪視，並將訪視結果回報，後續也將依移工所申訴的事項，評估納入重點關懷名單，加強訪視或定期電話關懷追蹤。



112.09.12 外勞通訊社



**重點整理：**

為舒緩國內缺工問題及不增加在台移工人數，勞動部鼓勵製造業優先承接轉換製造工，額外給予勞保投保人數 5% 名額，整體移工數仍以 40% 為上限，之後期滿遞補或是重招時，該額外 5% 名額會納入核配比率，雇主可選擇從國外引進或在台承接，這 5% 名額無須接受定期查核。

## 放寬看護申請資格修法 最快 10 月公告

### 憂來源不足 籲開發增新移工來源國

衛福部與勞動部開會將開放 3 大族群免評巴氏量表，預估 60 萬人受惠，外界擔憂外籍看護工來源不足以及挑工作。勞動部勞動力發展署長蔡孟良表示，這兩年有談開發新移工來源國，很快就會有結果，只是各自都在進程序，若確認會盡快對外報告。另呼籲善待移工，不要將照顧責任全交給看護，家屬可申請外部資源協助。

#### 看護挑工轉顧輕症病人 蔡籲善待移工使用輔具

根據「放寬聘僱外籍家庭看護工免評多元管道諮詢會議」決議，初步確定使用長照 6 個月以上者、輕度失智症者、特定身心障礙等 3 類族群，將朝向多元方式認定，蔡孟良指出，所有相關的細節只要與衛福部確定後，就可上路，相關的作業都已在準備了，在行政程序上會加速進行，樂觀期待。

由於放寬外看申請門檻需修正「外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準」、「雇主申請招募第二類外國人文件效期、申請程序及其他經中央主管機關規定之文件」，以及相關書表、傳遞單等，部分法規需要進行預告程序，最短 7 天，預計 9 月底可對外預告，最快 10 月公告。

這次放寬申請資格預估 60 萬人受惠，外界擔憂我國長期移工來源不足的問題，蔡孟良指出，移工的來源與量不是問題，目前 4 大來源國輸出政策不變，疫後開放邊境管制，外籍看護人數也在增加中，今年將近 21 萬人，比去年多 1 萬人，每個月增加 1,000 多人。

不過，他也指出，移工也是有選擇權，廠工、看護等各種職業選擇，會有市場機制，

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





若民眾要找到理想、優良的人選，移工可能會跟雇主談福利、薪資待遇，現階段台灣就有這樣的問題，勞動部定價 2 萬元，但很多都超過，就是勞資之間的協議，政府不可能干預。

至於開發移工來源國，蔡孟良強調，很快就會有結果，並無大礙，只是之前各自有內部的批准程序，台灣也是一樣，相關協約協定一定要行政院通過，各自都在進行程序，若確認會盡快對外報告。

據了解，「印度」最有可能成為新移工來源國，除有人口紅利外，目前我與印度已有互設辦事處，且台灣已有不少企業赴印度設廠，工總也呼籲勞動部開放印度成為新移工來源國。

勞動部先前委託學者研究指出，有機會成為我國外勞輸出國之鄰近國家首推南亞的勞動力非常充沛，印度約 13 億人，平均年齡 26 歲，人口還會再成長 50 年，且無外交的壓力，可先鎖定某幾區域引進，如東北方阿薩姆或周遭的六個省，信仰基督教且英文流利。

#### 工總學者建議引進印度 蔡指很快有結果程序中

另這次放寬家庭看護移工申請門檻，外界擔憂，受惠的僅有輕度且可負擔移工的家庭，未能解決長照悲劇，外籍看護會選擇輕症、環境好的工作，而那些最需要照顧、狀況最糟的家庭，反而無法得到照顧。蔡孟良表示，這確實是一個難題，勞動者要做什麼選擇，難以約束，契約期滿後能回到自由選擇，因此雇主要有一些心理準備，建議善待移工、給予合理待遇，讓外籍看護願意留下來，畢竟轉換雇主也是有風險，不見得下一個雇主會更好。

蔡孟良提醒，對於重症案主，不該把所有責任都丟給移工，可申請外部資源協助，如長照 2.0 服務，申請外籍看護，除了無法使用照顧服務外，其餘交通接送、輔具服務皆能使用，建議雇主購置搬動機等輔具，減輕外籍看護負擔。

112.09.13 外勞通訊社



**重點整理：**

祝健芳指出，現行規定如有特殊情況，醫師只要敘明理由，衛福部基本上會尊重醫療專業判斷，不會刻意阻擋有需要的人聘請外籍看護；至於移工一聘就得聘 3 年，不符合短期照顧的需求，會持續聽取民間意見，究竟要如何調整制度以符合現實需求，都可以再細緻討論。

## 立委溫玉霞辦「移工問題總體檢」公聽會

### 建議補助中、重症患者的外籍看護費用

為了因應總統參選人侯友宜提出的長照政策四大主張，研擬出 3 種修法方向，國民黨立委溫玉霞 15 日舉辦「移工問題總體檢」公聽會，邀集多名同黨立委、衛福部、勞動部、醫師、雇主等各方代表，探討我國到底需要一個什麼樣的長照制度以及移工政策。

甲案是將看護移工及幫傭，移轉至衛福部統籌管理。

乙案是將「產業移工」及「社福移工」此二者之管理中，應予以差別管理者分別規範，以提高引進外國人移工的管理水準。

丙案是在乙案的基礎上，擴大引進移工政策自由化程度。

#### 因應侯長照政策擬修法 家事移工轉移衛福部管

新北市就業服務工會榮譽理事長莊國亮指出，外籍移工引進歷經三十餘年，以往雇主自費聘用外籍看護工就不能再使用長照服務，目前衛福部、勞動部也挹注經費增加短期替代、喘息服務，所以現行措施下外籍看護工一樣可以在施以配套措施下和長照政策作輔助結合，建議討論的方向應該是現行措施下兩部會如何合作落實現有的機制。

他建議，勞動部現行一站式講習修改課程內容，至少挪出一半時間讓外籍看護透過衛福部的專業課程施以基本照護訓練。

衛福部草屯療養院老年精神醫學組醫師沈政男表示，很感謝外籍看護照顧台灣長輩，目前的外籍看護聘僱問題包含雇主想聘卻不符合資格、符合資格的卻沒錢、聘到人之後又發現移工照顧不足無力照顧或照顧品質不佳，最慘的就是好不容易聘到以後移工逃跑

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





，未來最好的情況是，引進移工的人數足夠，不論輕症還是重症患者都聘得到移工；他建議，政府應比照長照 2.0，補助中重症患者的外籍看護聘僱費用，但同一時間，不能再讓移工獨自面對沈重的照顧負擔，應定期訪視輔導、評估移工身心狀況給予喘息服務。

北市聯醫陽明院區胸腔內科醫師蘇一峰提出，為什麼現行規定，被照顧者 6 個月內病情無法改善，醫師才能開立證明讓家庭雇主去聘僱外籍看護？如果早點在黃金治療期讓病人獲得照顧，說不定病人康復時間不到 6 個月，他不明白為何政府要設下這樣的關卡。

### 無論輕重症都可聘移工 建議黃金期就給予照顧

勞動部勞動力發展署副署長賴家仁說明，失聯移工涉及整體移工開放政策，有需求所以才會有失聯移工，因為少子化現在各行業都在缺工，政策上有放寬包括營造、農業等，有管道可以合法雇用就沒理由非法雇用。

賴家仁表示，家庭類移工調整，看護工現行是兩軌並行，近期會邀衛福部討論有關擴大免評範圍，另家庭幫傭昨天政院有提到，針對長者是亞健康不適用看護，而是需要陪伴會進行檢討，至於短期臨時的需求，則考慮重啟外展機制，由團體甚至是仲介公司訓練一批好的人力，因應短期照顧需求。

衛福部長照司長祝健芳表示，這次免評方向必須先進長照體系有照顧服務滿 6 個月以上，才可免評申請移工，與過往沒有不同，目前居家照服員有 5 萬多人、薪資有 4 萬元，針對雇主想要移工外出上課，若是沒有替代人力，有數位課程可以強化移工照顧技巧。

祝健芳指出，現行規定如有特殊情況，醫師只要敘明理由，衛福部基本上會尊重醫療專業判斷，不會刻意阻擋有需要的人聘請外籍看護；至於移工一聘就得聘 3 年，不符合短期照顧的需求，會持續聽取民間意見，究竟要如何調整制度以符合現實需求，都可以再細緻討論。

112.09.15 外勞通訊社



**重點整理：**

印辦處表示，為加強對在台移工的保護、防止鬥毆並維護安全穩定，所有參與打群架的移工團體，包括 Pagar Nusa、IKSPI Kera Sakit、Pantura、PSHT 在內，於未來 6 個月內、即 2024 年 3 月 12 日前嚴禁在台舉辦任何活動。

## 一言不合就開打！印辦處祭活動禁令

### 4 個團體遭點名 6 個月內不得舉辦聚會

月初發生多名印尼籍移工集體鬥毆的事件，不僅造成 1 死 1 傷，也嚴重影響民眾對外籍移工的觀感。為加強對印尼移工的管理及保護，駐台北印尼經濟貿易代表處發布公告，相關移工團體在 2024 年 3 月 12 日前禁止舉辦任何活動，針對其他印勞組織也祭出 3 個月的禁令，2023 年 12 月 12 日前僅允許舉辦宗教相關活動。如有發現任何團體違反公告規定者，可透過該處勞工部專線舉報。

據了解，數十名隸屬不同武術社團的印尼籍移工，9 月 2 日凌晨於彰化火車站前廣場打群架，警方獲報後現場帶回 39 人釐清案情，其中 15 名涉案，訊後依照違反殺人、傷害、聚眾鬥毆致死罪移送彰化地檢署偵辦，並通知所屬雇主及仲介公司加強管理。

印辦處表示，為加強對在台移工的保護、防止鬥毆並維護安全穩定，所有參與打群架的移工團體，包括 Pagar Nusa、IKSPI Kera Sakit、Pantura、PSHT 在內，於未來 6 個月內、即 2024 年 3 月 12 日前嚴禁在台舉辦任何活動。

其他非屬前述 4 個移工團體的成員，於未來 3 個月內、即 2023 年 12 月 12 日前，僅允許舉辦與宗教有關的活動。

印辦處並請所有印尼國民密切注意，一旦發現相關團體在禁令期間計畫舉辦活動的消息，請立即向勞工部通報，專線：0985-109-202、0966-536-082、0982690962。如在社群媒體發現有挑釁、嘲笑、仇恨言論、煽動等可能引發衝突的跡象，可透過電子郵件（[ieto@ms8.hinet.net](mailto:ieto@ms8.hinet.net)）檢附相關資料，向印辦處舉報。

印辦處並提到，後續將與台灣相關單位協調，對試圖尋仇、打架或從事其他非法行為的印尼移工，依照相關規定給予嚴厲處分。

112.09.18 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





**重點整理：**

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛強調，勞雇雙方議定之工資不得低於最低工資，如有違者，處 2 萬元至 100 萬元罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至 150 萬元，且公布姓名及限期令其改善，未改善者應按次處罰。

## 最低工資法草案通過 違法重處 150 萬元

### 勞團批未處理家務移工 審議過程應公開

行政院會 21 日通過勞動部擬具的「最低工資法」草案，將消費者物價指數(CPI)年增率納入應參採指標，同時設立研究小組，並明定勞雇雙方議定工資不得低於最低工資，違者最高可處新台幣 150 萬元罰鍰，並公布雇主姓名及限期令其改善，未改善者應按次處罰。

行政院長陳建仁表示，自蔡英文總統上任以來，政府已連續 8 年調漲基本工資，並致力發展經濟，活絡百工百業，提升整體薪資水準。勞動部為穩定及明確調整勞工薪資，透過制定「最低工資法」，將審議參採的指標入法，並建構完善的最低工資審議機制，以保障勞工及其家庭生活的最低生活水準。本法案送請立法院審議後，請勞動部積極與立法院朝野各黨團溝通協調，早日完成立法程序。

針對政院提出的「最低工資法」草案，桃園市產業總工會批評是新瓶裝舊酒、了無新意，也難以解決台灣勞工長年的低薪問題。

桃產總建議，未來的最低工資審議委員會應比照立法院，全程公開直播會議過程，並在會後提供逐字紀錄，以利全民瞭解最低工資審議和決策的過程與考量，另這份草案完全未處理家務移工與基本工資脫鉤問題，導致扭曲的供需市場甚至移工逃逸的因素，導致我們與印尼等東南亞友邦的外交關係緊張。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛說明，為完善最低工資審議機制，保障勞工及其家庭的生活，推動「最低工資法」立法，將最低工資所需參考的社會經濟指標入法，並建立最低工資審議會的議事規則及設置研究小組先行評估機制，該草案條文共 19 條。



最低工資審議會成員由勞、資、政、學四方共 21 位委員組成，藉由社會對話機制，擬定具有共識的最低工資調整方案，審議會應於每年第 3 季召開會議，明文要求委員必須親自出席、不得代理，審議會之議決採共識決為原則，如無法達成共識，再以多數決作成決議。

黃維琛表示，最低工資法草案明定要設立研究小組，屆時一年必須提出兩份報告，一份為每年 4 月提出當年度 1 至 3 月最低工資調升後對經濟及就業狀況影響報告，另一份是審議大會前 30 日必須提出研究報告及調整建議，以利審議會議討論。

黃維琛強調，勞雇雙方議定之工資不得低於最低工資，如有違者，處 2 萬元至 100 萬元罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至 150 萬元，且公布姓名及限期令其改善，未改善者應按次處罰。

112. 9. 21 外勞通訊社





### 重點整理：

截至 8 月底止，外籍移工人數突破 74.5 萬人，其中行蹤不明未查獲的就有 8 萬 3 千多人。中華民國就業服務公會全國聯合會榮譽理事長黃杲傑表示，逃逸移工人數節節攀升，不外乎市場供需失衡，使得非法打工的薪水更高，法令雖加重非法雇主、非法仲介的罰則，但政府似乎忘記「腳長在外勞身上」，在無限上綱的人權旗幟下，缺乏對移工有力的處分。他重批，錯誤的政策及法令闕失營造了讓逃逸移工提前衣錦還鄉的環境，「不跑的才真是傻子」。

## 非法高薪、制度漏洞 臺淪失聯移工天堂

### 滿足人力需求、罰則嚇阻避免劣幣逐良幣

截至 8 月底止，外籍移工人數突破 74.5 萬人，其中行蹤不明未查獲的就有 8 萬 3 千多人。中華民國就業服務公會全國聯合會榮譽理事長黃杲傑表示，逃逸移工人數節節攀升，不外乎市場供需失衡，使得非法打工的薪水更高，法令雖加重非法雇主、非法仲介的罰則，但政府似乎忘記「腳長在外勞身上」，在無限上綱的人權旗幟下，缺乏對移工有力的處分。他重批，錯誤的政策及法令闕失營造了讓逃逸移工提前衣錦還鄉的環境，「不跑的才真是傻子」。

內政部移民署統計，失聯移工未查獲人數自 104 年 8 月起，大致維持在 5 萬人左右，但從 110 年 2 月起即逐月增加，其中光是 111 年就從 1 月的 5 萬 6,878 人飆升到 8 萬 331 人，一年內增加 2 萬 3 千多人。112 年增長的幅度縱有趨緩，但今年 7 月的人數，仍比 111 年底多出 3 千多人。

臺灣開放引進移工已超過 30 年，但長年以來都僅侷限在特定的行業，然而缺工現象卻是遍佈各行各業。黃杲傑舉例，政府用巴氏量表、幫傭點數來限制民眾申請，有需求卻又不符申請資格的家庭，只能尋求非法管道，哪怕薪資只要加到 3、4 萬元，對移工就有足夠誘因，到營造工地非法工作的日薪更可達 2、3 千元，是合法工作的 3 倍、甚至 10 倍以上，移工還樂得自在，不用被同一個工作綁住，黃杲傑認為，這就是申請資格、法律限制都出現問題所造成的結果。



入出國及移民法 5 月 30 日三讀通過，外國人逾期居留罰鍰由原先的 2 千元至 1 萬元加重為 1 萬元至 5 萬元。就業服務法部分，勞動部已提案加重非法僱用罰則，擬改由人數計罰，以及提高非法媒介罰鍰，最高至 150 萬元，並加強國外端選工，國外仲介引進移工失聯達一定比率，將予以停權處分，但目前尚未實施。

黃杲傑認為，外界常給雇主和仲介貼上剝削、苛扣、壓榨的標籤，總認為這些是造成失聯的主因，但問題往往在於移工受高薪驅使，就算被查獲，非法工作期間所得，透過地下管道匯回母國，政府還雙手奉上免費機票。他憂心，各種錯誤的政策和法令漏洞，將臺灣塑造成非法工作的天堂，移工非法工作根本不必付出相對的代價，勢將產生劣幣驅逐良幣的結果。

黃杲傑認為，政府應先正視民眾的人力需求問題，像是未登記工廠沒有工廠登記，但有生產事實就會有人力需求；有照顧需要的高齡者，也不必非要等到老人家臥病在床，才能申請家事移工。政府若不思解決最根本問題，只企圖用外來人口自首專案來降低失聯移工人數，無法對症下藥，失聯移工人數甚至可能突破 10 萬、20 萬人，難道這是我們要看到的結果嗎？

112.09.25 外勞通訊社





**重點整理：**

國土署說明，「營造業申請引進移工雇主資格認定」必須具備管理能力、照顧本國勞工及承攬工程達一定規模才能提出申請；近3屆曾獲金質獎或金安獎最高榮譽殊榮者，按申請移工人數給予10%移工獎勵額度，透過增額獎勵機制，對提升工程施工品質及重視職業安全衛生管理業者予以肯定。

## 首波營造移工核配 9048 名 勞動部同意再追加 7000 名

國土署長吳欣修今天表示，8月公告受理一般營造業移工申請，共核配9048移工名額，超過首波8000名額度；經向勞動部申請增額第二波7000名額度也已獲同意，共有1.5萬名移工供申請核配。

國土管理署透過新聞稿表示，從今年8月1日公告受理一般營造業移工申請，8月共有570件符合申請要件，共計核配9048移工名額，今天已核發雇主資格認定函予申請者。從申請情形可發現營造業者對人力有其需求，超過首波8000名額度。

吳欣修指出，為滿足業者人力需求，經向勞動部申請增額第二波7000名額度，也已獲得同意，總計共有1萬5000名移工額度可供綜合營造業、專業營造業及土木包工業的業者申請核配，以改善營造業缺工情形。

國土署說明，9月14日已召開營造移工額度分配審查會議，移工核配審查小組由行政院公共工程委員會、勞動部職業安全衛生署、勞動部勞動力發展署等機關代表及專家學者組成，依照分配額度及實際申請情形來進行核配討論。

國土署表示，8月首波通過資格審查的案件，經核配會議討論，考量首波符合申請資格的甲等綜合營造業所申請移工名額，已超過首波可分配的8000名額度，加上其承攬工程規模達一定門檻可申請引進專案移工，經討論後分配比例採9成來進行分配，其餘營造業別則採全額分配。

國土署指出，因此8月申請案件共核配9048名，今天已核發雇主資格認定函，核配結果及可供分配額度已公布在國土管理署網站，之後申請案件採掛件順序，依分配比例逐案審查辦理分配。



國土署說明，「營造業申請引進移工雇主資格認定」必須具備管理能力、照顧本國勞工及承攬工程達一定規模才能提出申請；近3屆曾獲金質獎或金安獎最高榮譽殊榮者，按申請移工人數給予10%移工獎勵額度，透過增額獎勵機制，對提升工程施工品質及重視職業安全衛生管理業者予以肯定。

國土署表示，如果申請者過去3年曾發生重大職災或重大公安，以及未按營造業法申報淨值或逾複查換證期限的情形，也有扣減移工分配名額的限制，以鼓勵營造業者提升管理能力，強化施工品質、優化工作環境及職業安全，以吸引本國勞工投入營造市場。

國土署指出，取得雇主資格認定的業者，後續還要向勞動部辦理本國勞工求才登記後，才能進行移工招募事宜；後續會與勞動力發展署、移民署及營造公會等單位合作，督促營造業者加強海外選工及法令宣導，提供營造移工來台後生活適應與照顧的支持，以保障移工勞動條件。

國土署表示，未來會持續追蹤國內營造業勞動力供需情況，滾動式檢討相關政策，以促進營造產業轉型升級及永續發展。

112.09.25 中央通訊社





**重點整理：**

勞動部職安署長鄒子廉表示，勞檢 20 家若發現有重大缺失，會擴大勞檢，若都有正常運作，會將這些廠商經驗輔導給其他廠商。另外，職安法要求廠商必須申報優先管理化學品的運作資料備查，鄒子廉說，申報時間為每年 4 月到 9 月，後續會檢討這部分是否改進。

## 使用過氧化物製造工廠 首波專案檢查 20 家

### 授權經加區勞檢業務 許銘春：將通盤檢討

屏東明揚國際爆炸大火死傷慘重，勞動部 27 日在立法院報告時提出預防廠場火災爆炸精進作為，包括使用大量过氧化物的製造工廠實施專案檢查，近期將從勞檢資料庫中篩選 20 家廠商進行勞檢，另對於授權經加區等勞檢業務，未來將通盤檢討。

立法院衛環委員會 27 日邀請勞動部、衛生福利部、環境部、內政部、法務部、經濟部、行政院災害防救辦公室就「屏東市明揚工廠大火案之檢討及改善」進行專題報告並備質詢。

勞動部長許銘春會前接受媒體採訪指出，對明揚國際公司之母公司明安國際集團所有廠場將於一周內進行勞檢，目前已分別由高雄市政府、經濟部加工出口區管理處屏東分處進行中，勞動部職安署也會同勞檢，若有結果會儘快對外說明。

另外，許銘春表示，加工區從民國 54 年就授權勞檢，因為有特殊考量，經濟特區希望事權統一，但有了明揚大火事件，後續將跨部會通盤檢討委託出去的勞檢業務，朝向公共安全、勞工保障角度去考量。

明揚國際公司 112 年 9 月 22 日發生火災爆炸，造成勞工 5 人死亡、1 人失聯、77 人受傷住院及消防員 4 人殉職、7 人輕重傷。

許銘春報告指出，為預防廠場火災爆炸之工安事故，勞動部已展開各項防災精進作為，針對火災高風險廠場進行專案檢查，對使用大量過氧化物之製造工廠實施專案檢查，以督促事業單位落實法令規範；另列管易發生火災爆炸風險之石化及大型化學工廠等



危險工作場所，依風險分級規劃列為優先檢查對象，要求事業單位強化安全衛生設施及落實製程安全管理。

勞動部職安署長鄒子廉休息時間接受媒體聯訪進一步說明，因工廠使用過氧化物的量不一，評估國內約有 2、300 家廠商有使用過，目前先從勞檢資料庫中篩選，初步鎖定使用量較大的廠商，首波以 20 家為主進行勞檢。

他表示，勞檢 20 家若發現有重大缺失，會擴大勞檢，若都有正常運作，會將這些廠商經驗輔導給其他廠商。另外，職安法要求廠商必須申報優先管理化學品的運作資料備查，鄒子廉說，申報時間為每年 4 月到 9 月，後續會檢討這部分是否改進。



112.09.27 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





### 重點整理：

勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組長蘇裕國解釋，現行會遇到有些移工 3 年聘僱期滿後，可能會返鄉度假，年資就會中斷幾個月，就不符合連續 6 年的年資、無法申請轉中階技術人力，因此這次修法放寬只要是同雇主、同移工「累計」工作 6 年以上就可轉中階技術人力。

## 申請外看門檻鬆綁最慢 10 月上路

### 重度肢障及罕病不限疾病即可申請

回應外界，鬆綁外籍家庭看護工申請資格與程序，勞動部啟動修法程序、最慢 10 月底上路；勞動部日前預告草案新增初次申請者增列三大多元認定方式，包括使用長照服務持續 6 個月以上者，及重度肢體障礙及罕見疾病不限病症、輕度失智症，可直接申請聘僱外籍家庭看護工。

#### 審查標準聘僱辦法預告 7 日預告期 10/4 前提出

勞動部 112 年 9 月 27 日預告「外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準」部分條文及第 24 條附表 5、第 63 條附表 13 之 1、第 64 條附表 14 修正草案及「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」部分條文修正草案，考量配合我國留才、攬才政策目標，為加速解決國內產業人才短缺問題、紓解人力需求，縮短預告期間為 7 日，有意見者最晚 10 月 4 日前提出。

由於國民黨總統參選人侯友宜日前拋出「80 歲以上就廢除巴氏量表」及「70 至 79 歲患有癌症二期以上長者，也可取消巴氏量表」等政策，使行政院跟進研議放寬聘僱外籍家庭看護工門檻，行政院長陳建仁指示衛福部與勞動部盡速開會研議，衛福部與勞動部 9 月 12 日開會決議放寬申請資格。

勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組長蘇裕國說明，這次修法包括簡化家庭看護工被看護者醫療評估程序，針對初次申請者增列三大多元認定方式，首先是自核定長照服務之日起，使用照顧服務持續 6 個月以上；二、經一名神經科或精神科專科醫師臨床診斷，失智評估量表輕度以上(CDR=1 以上)；三、原特定身心障礙重度等級以上免評項





目，將失智症放寬至輕度，肢體障礙及罕見疾病不限病症，並增加兩類別，包括：呼吸器官失去功能之障礙程度達重度以上、以及吞嚥機能失去功能之障礙程度達中度以上。

蘇裕國指出，只要符合以上 3 點即可採取多元認定方式來聘僱外籍看護工，初估受惠人數最大是 60 萬人，不過預估只會有 2 至 3 萬人申請外籍家庭看護工。

蘇裕國表示，看護工部分除了放寬免評範圍外，也下修期滿重新招募免經評估門檻，包括 75 歲以上就免再評估，以及持有身心障礙證明「無效期」者，屬於免評資格者申請外看或中階家庭看護人力都可適用。

另外，這次修法也回應產業需求，擴大留用技術人力，蘇裕國表示，放寬同雇主同移工只要累計滿 6 年年資即可轉任中階技術人力，鬆綁原規定要連續滿 6 年資格。

### 75 歲即符合重招免評 機構看護刪除百床限制

根據 112 年 8 月統計，中階技術工作人數核准 1 萬 699 人，產業 4,435 人、社福 6,264 人。

蘇裕國解釋，現行會遇到有些移工 3 年聘僱期滿後，可能會返鄉度假，年資就會中斷幾個月，就不符合連續 6 年的年資、無法申請轉中階技術人力，因此這次修法放寬只要是同雇主、同移工「累計」工作 6 年以上就可轉中階技術人力。

這次中階人力業別新增一般營造工以及擴大農業業別如林業、養殖等，蘇裕國指出，目前營造工有開放重大工程、民間工程可以申請移工轉為中階技術人力，在今年 6 月時也放寬一般營造申請移工，因此移工留才久用方案將新增一般營造業移工未來也可轉為中階技術人力。

此外，這次修法刪除機構看護工百床限制，蘇裕國表示，今年 6 月調整機構看護，對於床位規模 100 床以上機構之護理人數以 2 分之 1 採計，未達 100 床的機構則採計全部護理人數，外界反應未衡平，因此未來移工計算名額，直接採計護理人員連同本國看護工併計人數。

112.09.28 外勞通訊社





### 重點整理：

臺南市就業服務公會理事長呂錫安呼籲，人力需要補到真正有缺口的地方。另外，僑外生評點制推出至今都未調整過，他認為，政府若要擴大延攬僑外生，應放寬條件，不要侷限於點數，而是讓各行業依照勞雇雙方合意來聘僱。

## 業者疾呼鬆綁資格 重新思考移工定位

### 供需失衡 成本拉升 成當前主要挑戰

臺中市政府勞工局所舉辦亞太地區就業促進政策交流研討會，就「我國跨國勞動力運用策略探討」議題，由勞動部勞動力發展署前組長薛鑑忠擔任主講人。他認為，移工「限業限量」的定位必須調整；仲介業者則強調，過去政府將藍領移工視為「客工」，造成很多行業無法進用，呼籲全面開放有需要的企業申請，包括家庭幫傭、營造業的申請資格都需要更大幅度的鬆綁。

但也有一派認為，中高齡專法中有很多資源可供雇主運用，婦女及相關國內勞動力需先充分開發。

旅宿業代表鄭生昌建議，近期製造業受到景氣影響，人力較不吃緊，因此有部分產業移工閒置中，勞動部如願意給予法令上的彈性，將其轉移到旅館從事基礎房務工作，就可紓緩短期的人力需求。

### 新來源國將放眼於南亞 關鍵在於改善工作環境

薛鑑忠報告中指出，當前跨國勞動力運用所面臨的挑戰，在於需求增加、國際市場供需變化，以及攬才與留才定位等面向。需求增加勢必推升聘僱成本，再加上東南亞國家經濟發展，移工出國意願降低。他並預估，越南在 2030 年也會減緩輸出，印尼過去提出「零付費政策」，當時臺灣以提高家事類月薪 3 千元做為因應，但未來印方很有可能再以此來與臺灣談判，屆時臺灣雇主能有多少議價能力？

移工來源不足，多年來產業界不斷呼籲增加新來源國，薛鑑忠指出，東南亞國家共 6 億多人口，主要國家都已開發過，未來只能往南亞地區拓展，但除了交通成本增加外，雙語人才會是很大的問題，懂英文的人力是否還有必要出國打工？因此他認為，移工並非解決缺工的萬靈丹，應擴大留用僑外生及中階技術人力，透過移民政策留才。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





其他建議還有第一類外國人薪資門檻 47,971 元已經 20 年沒調整，以及移工「限業限量」政策，都有重新檢討調整的必要。

臺中市工業會理事長林國全表示，製造業本身也要認知到，導入省力設備、改善工作環境都是必然的趨勢，現在就算是移工也會挑工作，工廠需要隨時代改變，才能讓優質人力一起留下為公司打拼。

### 工程行不具備申請資格 營造工引進未對症下藥

中華民國就業服務公會全國聯合會熊維舒指出，學者提出適婚女性當中有半數未就業，這顯示有另外一半在工作的時候，也要照顧小孩，因此他呼籲開放外籍幫傭，滿足家庭的照顧需求。

另他也提到，服務費和外籍專技人員薪資門檻相同，也是 20 多年未調整，但人力仲介業需要的是人才，而非人力，若素質不佳，如何提供移工、雇主好的服務？這些都需要政府加以思考。

薛鑑忠回應，當整體勞動力不足，有的只會是重新分配。跨國人力包含移工、僑外生及中階技術三個部分，日前行政院已通過將補助大學招收僑外生，建議有人力需求的產業，可以針對後兩者加以運用。

臺南市就業服務公會理事長呂錫安表示，近期放寬營造業申請移工，首批 8 千個名額，但卻沒有開放到重點。實務上最缺的是鋼筋綁紮，在營造工作層層外包的特性下，這些工作多由工程行承做，然而這些都沒有營造執照。

所以不符合這次的申請資格，只能繼續用非法移工，反而這次核可申請的 500 多家，原本就有專案工程的移工，新增加的只是錦上添花。

呂錫安呼籲，人力需要補到真正有缺口的地方。另外，僑外生評點制推出至今都未調整過，他認為，政府若要擴大延攬僑外生，應放寬條件，不要侷限於點數，而是讓各行業依照勞雇雙方合意來聘僱。

本次研討會完整內容，可至臺中市政府勞工局 YouTube 頻道觀看：  
<https://www.youtube.com/@labortai chung8190>。

112.09.28 外勞通訊