



親愛的客戶朋友您好：

感謝您長期以來對本公司的愛護與支持，在此致上十二萬分的謝意！

本公司為體恤同仁們一年的辛勞，特別安排 112 年度員工旅遊，計畫將於 10 月 21 日(六)至 10 月 25 日(三)舉辦旅遊，於這段期間，如有任何需要本公司服務之處，煩請通知我們以便本公司提早安排處理，或是於 10 月 26 日(四)上班日再與我們聯繫。

如遇緊急狀況，可連絡本公司之緊急連絡人：

詹建利 0900-502286、謝一漩 0910-615215

以上之安排，如有任何造成不便之處，望請多多見諒！

祝 商祈

恆力國際人力仲介有限公司

董事長 楊黃琳

總經理 張素幸 暨全體員工 敬致



目 錄

恆力勵志小語	3
112 年 07 月份中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分.....	6
營造業引進移工 營建署 8/1 起開放申請 首波 8 千名額 每月統一受理審查隔月公告	7
臺北市 6 月違反勞基法 共處分 110 家 加班費及出勤紀錄最多 重複違規加重罰鍰	9
「1955」專線上半年 12.6 萬通 諮詢近 9 成 申訴案 1.5 萬件 工資與管理事項居多	11
變更住宿地點 藍領、中階都要通報 7 日內可採書面或線上辦理 違者將罰鍰	13
臺印勞工工作層級會議 印尼舉行圓滿結束 最快 9 月引進農業移工推動移工留才久用方案	15
聘僱外國人前須留意查驗證件 避免觸法 商圈、百貨美食街 重建處列為宣導對象	17
聘有外籍看護家庭 也可使用長照服務 照顧空窗申請喘息、短照 減輕家庭壓力	19
性工法 8/18 部分生效 職場權勢性騷擾加重賠償.....	21
新北違反勞基法名單 近四成未給加班費 按次數計算罰鍰 上市櫃公司將加重 20%	22
災保法特別加保管道營建工程加保人次最多	24
加班應給加班費 去年千餘件違法案件 常見違法加班強迫換補休與加班費少給	25
實施無薪假企業勞動部嚴查移工招募接續申請案	27
防微型電動二輪車爆改 監理所加強取締 既有車輛申請領牌 年底前享免規費優惠	29
全國營造工地上周勞檢 停工 22 處罰鍰近 500 萬元.....	31

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

§ 屋寬不如心寬。

§ 競爭，其實就是一種友誼，在對手的幫忙下提高你的聰明度，害怕競爭的人已經輸給了對手。

楊董

§ 成熟的人不問過去；聰明的人不問此刻；豁達的人不問未來。

§ 遇事且說三分話，不可全拋一片心。

二姐

§ 茶喝三道，第一道，苦若生命；第二道，甜似愛情；第三道，淡若輕風。

§ 這世上只有一種成功，就是能夠用自己喜歡的方式度過自己的一生。

張姐

§ 一天很短、開心就笑，不開心、就等等再笑。

§ 遊手好閒會使人心智生鏽。

金瑛

§ 自己要先看得自己，別人才會看得起你。

§ 美好的生命應該充滿期待、驚喜和感激。

阿線

§ 有理想在的地方，地獄就是天堂。

§ 這些人糟糕的行為使你的一天天變得不美好，你甚至在很壞的情緒中睡去。明明你什麼錯事都沒有做。

勇衡

§ 在職場中，沒有一份工作不辛苦，不委屈的。所有工作，到最後其實拚的都是心態。

§ 愚者用肉體監視心靈，智者用心靈監視肉體。

愷悌

§ 既然無法強求，不如學會知足，縱使不能如願，也能試著釋懷。

§ 有希望在的地方，痛苦也成歡樂。

婉蒂

§ 生活中沒有如果，只有結果，凡事盡心盡力而為，就是最好的結果。

§ 思想如鑽石，必須集中在一點鑽下去才有力量。

雅琳

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



§ 教導別人也要分內外，對內要正，對外要柔。

§ 天才是百分之一的靈感加上百分之九十久的努力。

海平

§ 人生有些事不管你願不願意，它都會發生你只能接受，該來的都會來躲也躲不掉，你只能面對，相信一切都是上天最好的安排。

§ 樂觀者在災禍中看到機會；悲觀者在機會中看到災禍。

妙儒

§ 人生沒有完美，只有完善；歲月沒有十全十美，只有儘量。

§ 你不能左右天氣，但你能轉變你的心情。

毓茹

§ 獲得勝利的人，不一定是實力最強的那一個，但一定是能夠堅持到最後一秒的那一個！

§ 一切偉大的行動和思想，都有一個微不足道的開始。

芳宜

§ 凡事不求十分，只求盡心；萬事不講圓滿，只求盡力。

§ 學做任何事得按部就班，急不得。

雙雙

§ 一口吃不成胖子，但胖子卻是一口一口吃來的。

§ 第一個青春是上帝給的；第二個的青春是靠自己努力的。

美甄

§ 在生活的路上，多一份感恩，多一份善意，多一份慷慨，就會多一份幸福。

§ 學習喜歡不同的自己，懂得接受現在的自己。

靜如

§ 同樣的困境對不同背景的人來說~有些是一小點課題；有些是很多小課題累積成很大的難題。所以每天進步一點點，時間久了，會看到自己的轉變。

§ 發光並非太陽的專利，你也可以發光。

惠真

§ 知道如何選擇，明白如何堅持，懂得如何珍惜，就沒有做不成的事情。

§ 人的價值，在遭受誘惑的一瞬間被決定。

裕嬪

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



- § 你可以長相平凡也可以沒有夢想，但不能隨波逐流，你可以習慣為別人付出，但別忘了為自己而活。
- § 貪婪是最真實的貧窮，滿足是最真實的財富。 阿利
-
- § 人好遇知音，心誠交善友。
- § 明天的希望，讓我們忘了今天的痛苦。 維進
-
- § 人生最大的錯誤是不斷擔心會犯錯。
- § 明天的希望，讓我們忘了今天的痛苦。 翎如
-
- § 自己要先看得自己，別人才會看得起你。
- § 只要有信心，人永遠不會挫敗。 阿雅
-
- § 願要大. 志要堅. 氣要柔. 心要細。
- § 你可以用愛得到全世界，你也可以用恨失去全世界。 人慧
-
- § 不要放棄，最終你會發現一切都是值得的。
- § 幫助別人，其實就是在幫助自己。 佳雯
-
- § 獲致幸福的不二法門是珍視你所擁有的、遺忘你所沒有的。
- § 做一切好事要把握時機，也要把握因緣。 玉蓮
-
- § 有時候微笑可以解決很多問題，沉默也可以避免很多問題。
- § 生命只有數十年，. 慧命是永遠不滅的。 莎莎
-

☆~以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享~☆



112年07月份 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	742,394	261,779	152,349	68,687	259,576	3
農、林、漁、牧業(船員)	15,525	9,344	1,428	435	4,318	0
製 造 業	477,546	77,248	122,642	56,864	220,789	3
食品及飼品	38,374	8,153	4,966	4,213	21,042	0
飲 料	1,115	229	231	88	567	0
紡 織	23,134	5,097	3,790	4,212	10,035	0
成衣及服飾品	4,300	378	444	362	3,116	0
皮革、毛皮及其製品	2,232	419	97	394	1,322	0
木竹製品	3,271	1,089	195	134	1,853	0
紙漿、紙及紙製品	7,358	2,286	782	729	3,561	0
印刷及資料儲存媒體複製	4,307	585	379	461	2,882	0
石油及煤製品	34	12	2	0	20	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維	4,579	618	1,506	826	1,629	0
其他化學製品	3,346	948	774	344	1,280	0
藥品及醫用化學製品	1,243	346	393	38	466	0
橡膠製品	10,730	2,024	1,020	1,696	5,990	0
塑膠製品	30,717	5,721	3,484	4,044	17,468	0
非金屬礦物製品	12,440	2,760	1,659	2,815	5,206	0
基本金屬	20,306	4,811	2,886	6,157	6,451	1
金屬製品	114,175	21,155	14,293	13,807	64,920	0
電子零組件	70,999	1,822	54,952	3,173	11,052	0
電腦、電子產品及光學製品	20,881	248	15,121	571	4,941	0
電力設備及配備	11,688	1,846	2,243	1,879	5,720	0
機械設備	43,360	6,560	6,113	3,982	26,703	2
汽車及其零件	17,257	3,585	2,786	2,891	7,995	0
其他運輸工具及其零件	13,375	2,470	859	2,898	7,148	0
家 具	5,524	1,595	589	362	2,978	0
其 他	12,801	2,491	3,078	788	6,444	0
營 建 工 程 業	20,706	2,414	195	10,977	7,120	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	228,617	172,773	28,084	411	27,349	0

資料來源：勞動部勞動力發展署

說 明：1. 110年起依據「行業統計分類(第11次修訂)」編製。

2. 國籍中「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

3. 製造業中「其他」包含其他製造業、菸草製造業、資源回收處理業及外展製造工作。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

內政部營建署 8 月 1 日起開放受理「營造業申請引進移工雇主資格認定」申請，採「郵寄」及「現場收件」兩管道受理申請，每梯次以每月統一審查方式來進行。內政部長林右昌表示，首波 8,000 個名額，將約有 1,900 家營造業者可受惠，並視申請情況增加至 1.5 萬名。預計於 112 年 9 月底完成 8 月申請案審核，並於官網公布合格名單。

營造業引進移工 營建署 8/1 起開放申請

首波 8 千名額 每月統一受理審查隔月公告

內政部營建署 8 月 1 日起開放受理「營造業申請引進移工雇主資格認定」申請，採「郵寄」及「現場收件」兩管道受理申請，每梯次以每月統一審查方式來進行。內政部長林右昌表示，首波 8,000 個名額，將約有 1,900 家營造業者可受惠，並視申請情況增加至 1.5 萬名。預計於 112 年 9 月底完成 8 月申請案審核，並於官網公布合格名單。

林右昌指出，為因應國內社會人力結構朝向少子化及老年化，營造業面臨缺工情況，同時為兼顧本國勞工就業權益，有條件「定額」開放營造業移工，首波 8,000 個名額，需以營造業者承攬工程契約的工程範圍為限，申請業者必須是綜合營造業、專業營造業及土木包工業，符合 3 年內平均每年承攬工程達法定資本額 10 倍，且申請時須承攬在建工程，同時須聘僱一定人數的本國勞工，方可向營建署提出雇主資格認定的申請。

「營造業申請引進移工雇主資格認定」係採「郵寄」及「現場收件」兩管道受理申請，每梯次每月統一審查方式來進行。

林右昌提醒申請業者注意，首先承攬業績的認定是以申請當日，回推前 3 年為限，也就是營造業承攬工程於申請認定之日起前 3 年內，其承攬工程契約金額，將可納入承攬工程業績來計算。舉例來說，欲提出申請的廠商，其辦理工程的契約總金額為 15 億元，近 3 年平均承攬工程契約金額則為 5 億。此外，營造業承攬契約若屬勞務或財務性質的案件，因非屬營繕工程範圍，則無法納入計算。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



其次是有關營造業者申請移工核配數的計算方式，係依據雇主所屬同一勞工保險證號的參加勞工保險的平均人數，以申請當月回推前 2 個月之前 1 年，以 12 個月僱用本國勞工平均人數來進行計算。

舉例來說，若申請者在 8 月 1 日即提出申請，移工分配名額的採計區間就是今年 6 月至去（111）年 7 月止，廠商所僱用本國勞工平均人數進行計算，若本國勞工平均人數為 46 人，其核配比例為 30%，可申請移工人數為 13 人。

營建署指出，一般營造移工是定額開放 8,000 個名額，每月底於營建署「營建署全球資訊網」及「全國建築管理資訊系統入口網」公告核配情形。若各區域各業別營造業分配額度用罄，則分別停止受理申請。

營建署說，雇主如有移工申請資格認定等相關疑問，可於每週一至五早上 8 時 30 分至下午 5 時 30 分撥打諮詢專線（049）2316-035。其餘分區專線如下：

- (1) 北北基宜地區：簡小姐，分機 213，mc1026@cpami.gov.tw
 - (2) 桃竹苗、雲嘉南地區：曾小姐，分機 211，shakira.tseng@cpami.gov.tw
 - (3) 中彰投地區：張小姐，分機 212，wandachang17@cpami.gov.tw
 - (4) 高屏、花東、澎金馬地區：陳小姐，分機 216，ys2679@cpami.gov.tw
- 112.07.03 外勞通訊社

112.08.01 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

臺北市政府勞動局公布 6 月份違反勞動基準法裁罰結果，共有 110 家事業單位遭到裁處，總罰鍰金額為 785 萬元，前五名分別為未依法給付平日延長工時工資、未逐日記載出勤紀錄至分鐘、未依法給付休息日出勤工資、每 7 日中未有 1 例假 1 休息日有、未依規定給予休假日工資或休假日出勤未加倍發給工資。

臺北市 6 月違反勞基法 共處分 110 家

加班費及出勤紀錄最多 重複違規加重罰鍰

臺北市政府勞動局公布 6 月份違反勞動基準法裁罰結果，共有 110 家事業單位遭到裁處，總罰鍰金額為 785 萬元，其中遭罰最多的新北汽車客運股份有限公司 120 萬元。違反最多的項目為未依規定給付平日加班費，共有 21 家。

勞動局表示，6 月份罰鍰金額前 5 名，以新北汽車客運股份有限公司 120 萬元最高，其次為光華巴士 80 萬元，以及施耐德電機股份有限公司 60 萬元。另外國昀保全、北海漁村股份有限公司分別遭罰 34 萬及 22 萬元，為罰鍰排名第四、五的事業單位。

進一步分析主要違法態樣，前五名分別為未依法給付平日延長工時工資，共計 21 家，佔 19.09%，未逐日記載出勤紀錄至分鐘為止則有 18 家，佔 16.36%。其他違規內容，包括未依法給付休息日出勤工資 18 家，佔 16.36%；每 7 日中未有 1 例假 1 休息日有 15 家，佔 13.64%；未依規定給予休假日工資或休假日出勤未加倍發給工資則有 15 家，佔 13.64%。

此次公布的違法名單中，包含執行勞動部的汽車客運、特殊加班與假日出勤業者、身心障礙、保全業、影視業等勞動條件專案的處分結果。勞動局長高寶華說，新北汽車客運股份有限公司使勞工延長工作時間超過法令規定，且輪班勞工更換班次未達 11 小時的休息時間，違反勞基法第 32 條第 2 項及 34 條第 2 項，合計裁罰 120 萬元，呼籲事業單位應注意法令每月工時上限及輪班勞工更換班次的間隔時間，以免一再觸法。



至於施耐德電機則是重複違反第 30 條第 6 項「出勤紀錄未逐日記載勞工出勤情形至分鐘為止」，因此加重罰鍰至 60 萬元。

鑒於中小企業對勞動法令較不熟悉，以致容易發生勞資爭議，勞動局今年持續推動「勞條健檢師」免費法令輔導服務，有需要的事業單位可以主動申請，由專業勞動條件檢查員進入事業單位現場，針對工資、工時、休假、請假等整體管理制度進行體檢並給予改善建議，協助事業單位更加符合勞動法令。

有需要的事業單位可至「市民服務大平臺」(<https://service.gov.taipei/Department/AYAA/>)線上申請，或至勞動局勞動權益中心臨櫃辦理，也可用傳真、郵寄等管道提出需求，將會主動向申請人確認輔導時間並提供服務。

112.08.07 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部說明，「1955 勞工諮詢申訴專線」受理移工申訴案件後，即以電子派案請地方政府進行調查，並結合 NGO 團體提供移工安置、通譯及陪同協調爭議等服務。於 112 年 1 至 6 月「1955 勞工諮詢申訴專線」其中近 9 成為諮詢服務，申訴案件以工資事項最多。

「1955」專線上半年 12.6 萬通 諮詢近 9 成 申訴案 1.5 萬件 工資與管理事項居多

勞動部指出，112 年 1 至 6 月「1955 勞工諮詢申訴專線」之移工諮詢保護專案總受理話務為 12 萬 6,009 通，較 111 年同期 12 萬 1,028 通、增加 4,981 通，其中近 9 成為諮詢服務，申訴案件以工資事項最多，來電者以越南籍最多。

勞動部說明，「1955 勞工諮詢申訴專線」受理移工申訴案件後，即以電子派案請地方政府進行調查，並結合 NGO 團體提供移工安置、通譯及陪同協調爭議等服務。

勞動部指出，1955 專線除協助勞資諮詢問題外，還提供就醫、洽公、工作或生活所需線上即時通譯服務，移工、雇主、仲介業者都可尋求服務，上半年本國籍來電約占 3 成。

同時，為便利移工更多元取得資訊，除電話外還提供文字客服服務，24 小時線上專人以文字回復問題，文字客服服務語言有英文、印尼文、越南文、泰文 4 國版本，每個月服務的案件量約 1,570 件。

根據資料，112 年 1 月至 6 月 1955 勞工諮詢申訴專線之移工諮詢保護專案總受理話務為 12 萬 6,009 通，其中諮詢服務 11 萬 974 件、一般申訴案件 1 萬 4,537 件、緊急申訴案件則有 498 件。

112 年 1 月至 6 月透過移工專線協助轉換雇主之案件計 1,415 件、追回欠款案件計 2,478 件，總計追回欠款之金額 6,152 萬 4,989 元整。

依來電時段分析，移工專線非上班時間（包含假日及夜間）之申訴案件約占總申訴案件 48.8%；來電者國籍分析，以越南籍最多約占 39.9%，其他依序為本國籍約占 31.1

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



%、印尼籍約 15.9%、菲律賓籍約 8.5%、泰國籍約 4.3%，其他國籍約占 0.3%。

勞動部指出，本國人包含雇主及仲介公司其來電主要為檢舉非法移工、詢問聘僱移工相關法令及工資、工時相關法令問題，約占 5.4%，顯見移工專線提供 24 小時服務機制確實能符合使用者需求。

近 9 成來電是諮詢服務，以契約事項最多有 22.3%（包含膳宿費、提前解約、資遣費、指派從事許可以外工作、業務縮減爭議、強制遣返、返國費用等問題），轉介事項次之有 20.4%，再者為聯繫事項次之約 14.3%（來電者確認資訊、詢問進度等問題），其他是生活事項 9.6%、管理事項 7.7%、工資事項 7.5%等。

至於申訴案件則以工資事項最多約 20.3%，管理事項次之約 17.9%，其他為證件事項 16.4%、契約事項 15.6%、仲介事項 13.3%等。

112.08.09 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

雇主聘僱外國人如有變更住宿地點，應於變更後 7 日內，通知外國人工作及住宿所在地的主管機關。為避免雇主聘僱家庭看護工因有隨同被看護者輪住不同地點，或是海洋漁撈工因漁船作業有轉換工作地點的需求，雇主得於辦理入國通報時預先通報家庭看護工隨同被看護者輪住或海洋漁撈工隨漁船作業轉換陸上住宿地點。勞青處進一步說明，前述輪住地點，可一併在入國通報單註明所有輪住地址，後續即可不須另外辦理住宿地點通報。

變更住宿地點 藍領、中階都要通報

7 日內可採書面或線上辦理 違者將罰鍰

雇主聘僱外國人如有變更住宿地點，應於變更後 7 日內，通知外國人工作及住宿所在地的主管機關。雲林縣政府勞動暨青年事務發展處表示，勞動部日前已放寬通知方式，不限書面送達，也可以採網路申辦。外籍看護工如有輪住需求時，可在辦理入國通報時註明所有地點，後續即不需另外辦理住宿地點通報。

雇主聘僱外國人許可及管理辦法第 33 條第 5 項及第 47 條規定，雇主聘僱第二類外國人，如住宿地點及生活照顧服務人員有變更時，應於變更後 7 日內，通知外國人工作所在地或住宿地點的當地主管機關；外國人身份如為中階技術人力，雇主仍應依雇聘辦法第 33 條規定辦理。若雇主未於變更後 7 日內，以「外國人住宿地點變更通報單」通知，將違反就業服務法第 57 條第 9 款規定，處新臺幣 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。

勞青處長張世忠表示，為避免雇主聘僱家庭看護工因有隨同被看護者輪住不同地點，或是海洋漁撈工因漁船作業有轉換工作地點的需求，雇主得於辦理入國通報時預先通報家庭看護工隨同被看護者輪住或海洋漁撈工隨漁船作業轉換陸上住宿地點。

勞青處進一步說明，前述輪住地點，可一併在入國通報單註明所有輪住地址，後續即可不須另外辦理住宿地點通報。如外國人入境後，未住於雇主安排的住宿地點、家庭看護工或海洋漁撈工的住宿地點未於入國通報時通報者，雇主應於入國通報或住宿地點

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



變更後 7 日內，以「外國人住宿地點變更通報單」通知當地主管機關。如有輪住地點時，可一併在外國人住宿地點變更通報單註明所有輪住地址，後續不須另外辦理異動通報。

僱聘辦法第 33 條第 5 項規定於 111 年 12 月修正，放寬住宿地點變更通報方式，可透過外國人申請案件網路線上申辦系統

(<https://fwapply.wda.gov.tw/efpv/wSite/Control?function=IndexPage>) 線上提出申請，若外國人生照服務計畫書中住宿地有變更，即不限於書面方式辦理。



112.08.10 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

「第 10 屆臺印勞工工作層級會議」於 8 月 9 日及 10 日假印尼峇里島舉辦。臺印達成多項共識，從印尼引進從事農業移工，雙方將儘速確認引進農業及畜牧業移工申辦文件，最快 9 月上路，另共同推動「移工留才久用方案」，促成印尼移工在臺及回臺轉任中階技術人力。

臺印勞工工作層級會議 印尼舉行圓滿結束

最快 9 月引進農業移工推動移工留才久用方案

睽違 4 年，「第 10 屆臺印勞工工作層級會議」於 8 月 9 日及 10 日假印尼峇里島舉辦。臺印達成多項共識，其中目前無法從印尼引進從事農業移工，這次工作會議也達成共識，雙方將儘速確認引進農業及畜牧業移工申辦文件，最快 9 月上路，另共同推動「移工留才久用方案」，促成印尼移工在臺及回臺轉任中階技術人力。

第 10 屆臺印勞工工作層級會議輪由印方主辦，我方由勞動部勞動力發展署署長蔡孟良應邀率團與會，和印方勞工部勞工安置與擴大工作機會總司 Suhartono 總司長共同主持，我駐印尼代表處吳慧真組長及駐處人員亦全程與會。

印勞在台 25.9 萬人居冠 逾 6 千人轉任中階勞工

署長蔡孟良致詞表示，截至目前在臺工作的印尼移工已有 25.9 萬餘人，高居所有在臺移工人數首位。印尼移工來臺多從事家庭看護工作，許多在臺工作多年、素質優良、勞雇關係穩定的印尼移工，深受我國雇主喜愛，雇主並主動轉任為中階技術人力，近 1 年以來已有近 6,700 名印尼移工轉任中階人力，其中家庭看護移工就占 9 成，雇主獲得優質人力、移工則得到更高薪資待遇，不但協助解決我國人力短缺問題，對我國經濟與社會發展貢獻良多。

印尼 Suhartono 總司長則表示，臺灣政府保障移工權益相當完善，加上雇主與移工相處十分友善，所以有更多的印尼移工選擇到臺灣工作，而臺方新推出的留才久用方案，將能創造更多資深印尼移工的工作機會及更好的待遇，印方會積極與臺方共同推動「移工留才久用」方案。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



本次臺印工作層級會議，雙方就印尼移工在臺聘僱管理、中階技術人力、移工權益保障等提出 15 項議題，經雙方整併討論後，共達成 8 項具體重要結論如下：

一、臺印雙方同意共同推動「移工留才久用方案」促成印尼移工在臺及回臺轉任中階技術人力，並簡化申請流程；臺方同意加強宣導雇主協助已轉任中階技術人力之印尼移工，至印方申辦系統登記。

二、臺印雙方同意持續推動直接聘僱印尼勞工之合作，並擴大直接聘僱適用範圍至機構看護工。

三、臺印雙方同意各自加強查處仲介公司超收費用違規行為；臺方將加強查處非法僱用及媒介行為；印方同意依臺方提供引進移工失聯人數比率過高之印尼仲介公司名單加強管制。

加強查處仲介超收違規 失聯移工比率高將管制

四、臺印雙方將儘速確認引進農業及畜牧業移工申辦文件；印方將儘速確認申辦文件、勞動契約驗證作業及申辦系統，最快 9 月實施，以利農業及畜牧業移工引進。

五、臺印雙方同意在符合臺方現行法令規範及實際需求下，共同檢視及調整印尼移工赴臺工作之勞動契約內容。

六、印方同意於出國前職前訓練課程加強教育印尼移工來臺工作應注意不得非法從事工作及注意防制詐騙，並防杜違反保護個人隱私與吸毒販毒等刑事犯罪。

七、印方將再行評估既有移工健檢醫療機構能量與品質及在爪哇地區新設健康檢查醫療機構的需求，並將優先推薦符合臺方規範且取得印尼認證機構認證之醫療機構。

八、雙方確認移工在臺合法聘僱期間，經依法參加臺方職業災害保險、全民健康保險，及依法投保勞工保險或依勞動契約投保意外險，由社會保險及意外險理賠醫療、傷病、死亡等給付後仍有不足且有經濟困難個案，雇主可為移工向臺方勞動部申請慰問金。

本屆臺印勞工工作層級會議在雙方充分溝通下圓滿閉幕，雙方將依會議結論積極規劃及推動後續相關事宜，部分需繼續討論的議題，將視需要另辦線上視訊會議續行討論。

112.08.10 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

目前正值暑假期間，臺北市勞動力重建運用處提醒，雇主聘僱外國人或僑外生從事工作，應確實查驗證件並確認真偽，重建處下半年也將至夜市及百貨公司美食街加強宣導，避免雇主誤用非法外國人而受罰。

聘僱外國人前須留意查驗證件 避免觸法

商圈、百貨美食街 重建處列為宣導對象

目前正值暑假期間，臺北市勞動力重建運用處提醒，雇主聘僱外國人或僑外生從事工作，應確實查驗證件並確認真偽，重建處下半年也將至夜市及百貨公司美食街加強宣導，避免雇主誤用非法外國人而受罰。

重建處表示，暑假屢接獲民眾檢舉並查獲數件雇主違反就業服務法規定，不過在非暑假期間也都有查察案件，事實上每個月的案件量沒有太多變化，大部份是民眾檢舉非法聘僱外國人及僑外生等違規事件，尤其餐飲業常因人力不足，誤用外國人工作而觸法。至於指派外國人從事許可外工作，則主要由移工透過 1955 申訴。

除聘僱失聯移工外，也有部分案件是外籍學生未申請工作許可函就受聘工作，或原申請許可函期限逾期，雇主未留意就繼續聘用而違反相關規定。

勞動局長高寶華呼籲所有店家，聘僱僑外生、外國人除應查驗居留證外，應檢視應徵者學生證、工作許可函是否在有效期間內，另居留證等證件的真偽可至移民署居留證查詢網，以行動裝置即時查驗居留證資訊，若聘僱未經許可或許可失效外國人，將違反就業服務法第 57 條第 1 款「聘僱未經許可、許可失效或他人所聘僱外國人」規定，可處 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰，5 年內再違反者，處 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科 120 萬元以下罰金。

重建處下半年持續針對轄下數個規模較大的夜市進行宣導，訪視對象也擴大到百貨公司的美食街。副處長黃毓銘表示，密集式商圈宣導會採兩種方式進行，會先聯繫商圈自治會或百貨業者透過文宣或會議進行法令與違法樣態的說明，提醒商家及進駐專櫃相關規定，針對夜市商圈則會進行掃街宣導分送傳單與身分查證，逐一協助商家辨識與查

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

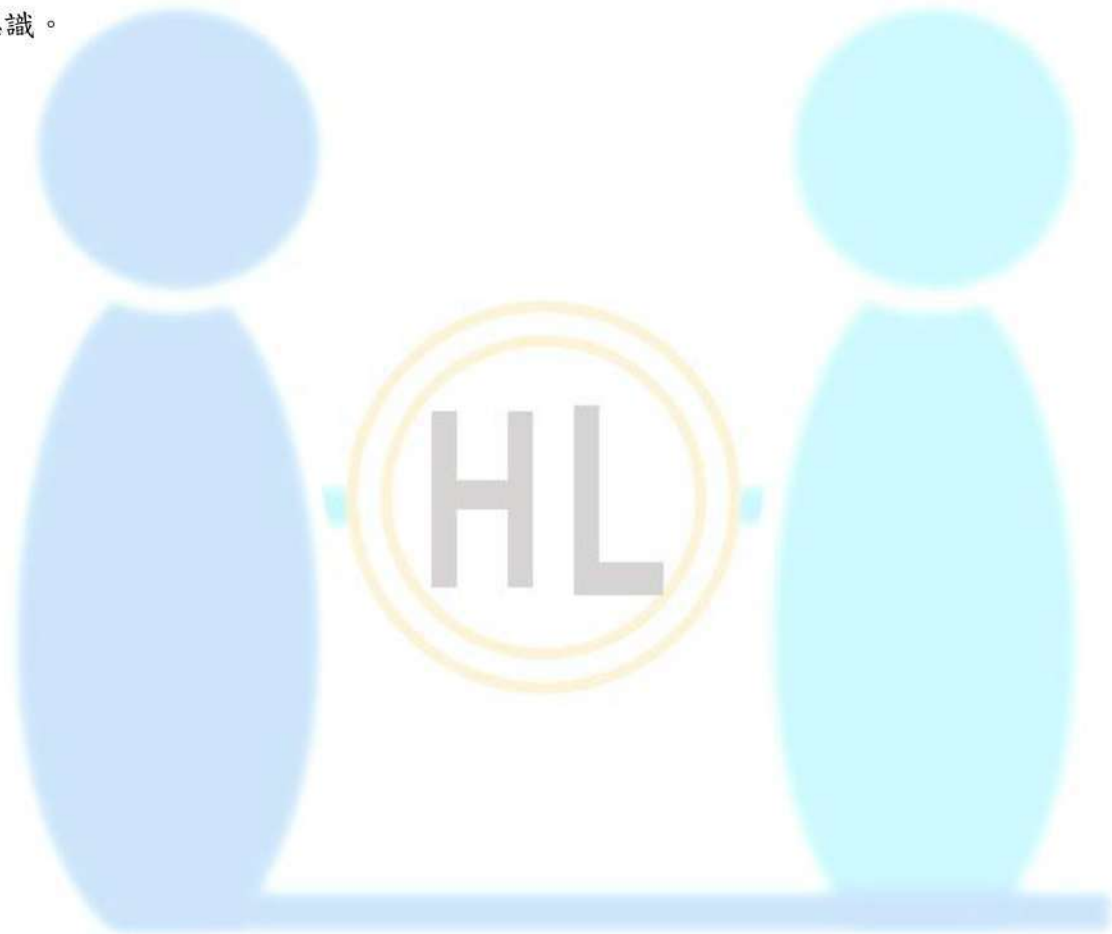
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



對應徵者的居留證或是工作許可函。

黃毓銘指出，今年上半年已執行 2 場次宣導，下半年預計也會有 2 場次，會視受理的案件查察量能進行調配，日後會針對比較容易違反的店家類型或是場所排定不同方式宣導，減少雇主不慎觸法的風險。

重建處也將於 8 月至 9 月暑假期間至開學季，透過廣播提醒雇主應遵守相關法令，合法聘僱外國人及聘僱僑外生應注意工時等規定，提醒收聽對象對於聘僱外國人有基本的認識。



112.08.11 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

臺北市政府衛生局表示，已聘有移工的失能、失智民眾也可以使用長照服務，經長期照顧管理中心照顧管理專員評估為長照需求等級第2級，可申請「專業服務」、「交通接送」以及「輔具購買、居家環境改善」等服務，聘僱移工家庭可撥打長照服務專線 1966 申請。

聘有外籍看護家庭 也可使用長照服務

照顧空窗申請喘息、短照 減輕家庭壓力

根據統計，截至今年6月底止，臺北市聘有外籍看護工人數已達到3萬5,757人，為全臺人數最多的縣市，佔外籍看護總人數17.15%，照顧需求持續增長。臺北市政府衛生局表示，已聘有移工的失能、失智民眾也可以使用長照服務，經長期照顧管理中心照顧管理專員評估為長照需求等級第2級，可申請「專業服務」、「交通接送」以及「輔具購買、居家環境改善」等服務，聘僱移工家庭可撥打長照服務專線1966申請。

外籍看護工來臺前雖有受過基本的語言、照護訓練，但隨著被照顧者病程的變化，所需要的照護方式也會跟著調整。衛生局說明，「專業服務」是由護理師到家中指導外籍看護工個別化照護技巧，可依長輩狀況建議適合之專業人員。失智、失能者如有往返醫院就醫回診的需求，則可預約「交通接送」，安排輪椅可直接上下車的無障礙設計車輛，讓就醫路程更舒適。

至於「輔具購買、租賃或居家無障礙環境改善服務」，移工家庭申請後，可添購助步車、輪椅等行動類輔具，方便長輩外出活動，另外也有照顧床、氣墊床、移位腰帶、洗澡椅等輔具，幫助照顧者更為省力，並可依被照顧者實際狀況，建議適合的輔具項目或居家無障礙環境改善。

衛生局表示，聘僱移工家庭於外籍看護工休假期間，可善加運用「喘息服務」、「短期照顧服務」，由本國籍照顧服務員協助照顧失能、失智的家人，除了需要被照顧的家人得以有人照顧之外，也讓照顧者得以獲得休息。



此外，如外籍看護工服務期間發生行蹤不明、期滿離境等照顧空窗情境，衛生局提醒，上述服務除了「短期照顧服務」無法申請外，出示相關證明後還有照顧服務可以使用，內容包括由照顧服務員協助失能、失智民眾身體照顧項目為主的居家服務、白天由照顧服務員提供 4 小時或 8 小時生活照顧的日間照顧服務以及家庭托顧服務，以減輕外籍看護工照顧空窗期間家屬的照顧壓力。

民眾如有長期照顧相關諮詢服務，可於周一至周五上班時間撥打長照服務專線 1966 洽詢，將有專人提供申請長照相關服務資訊。



112.08.16 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

即日起，《性別工作平等法》名稱修正為《性別平等工作法》，112年8月18日生效規定還包括工作場所性騷擾事件之適用範圍與利用權勢為性騷擾者加重懲罰性賠償責任等，其餘條文113年3月8日生效。黃維琛呼籲，僱用未滿30人雇主在工作場所就可張貼防治性騷擾標語以及申訴電話，另勞動部將會針對僱用人數不同的企業規模大小去訂定指引與範本。

性工法 8/18 部分生效 職場權勢性騷擾加重賠償

由於這次修法範圍大，將採分階段上路，即日起，《性別工作平等法》名稱修正為《性別平等工作法》，112年8月18日生效規定還包括工作場所性騷擾事件之適用範圍與利用權勢為性騷擾者加重懲罰性賠償責任等，其餘條文113年3月8日生效。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛表示，本次修正條文範圍較大，兼有授權法規須訂定，為使雇主及受僱者瞭解本次修正性別平等工作法中職場性騷擾防治相關規定，未來除增訂及修正相關子法外，將持續辦理多元管道宣導，加強事業單位及大眾對法令認知。

黃維琛呼籲，僱用未滿30人雇主在工作場所就可張貼防治性騷擾標語以及申訴電話，另勞動部將會針對僱用人數不同的企業規模大小去訂定指引與範本。

黃維琛說明，自112年8月18日生效之規定包括修名為《性別平等工作法》、工作場所性騷擾事件之適用範圍、利用權勢為性騷擾者加重懲罰性賠償責任、地方主管機關提供性騷擾申訴人法律諮詢或扶助及本法性騷擾事件適用性騷擾防治法有關被害人資訊保密及相關處罰規定。

另自113年3月8日生效之規定包括本法性騷擾管轄範圍、就雇主「因接獲申訴」或「非因接獲申訴」而知悉性騷擾後應有之「立即有效之糾正及補救措施」、僱用受僱者10人以上未達30人之雇主應訂定性騷擾申訴管道並公開揭示、雇主接獲申訴及調查認定屬性騷擾之案件應通報地方主管機關、被申訴人及機關首長涉案調查處理及停職機制、地方主管機關受理工作場所性騷擾申訴之範圍、處理程序、調查方式、必要處置及不服處分之救濟程序，及性騷擾行為人為最高負責人之罰則及裁處權時效等相關規定。

112.08.18 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

新北市政府勞工局公布今年第 4 波違反勞動法令名單，共計 315 家業者，開罰逾 1,800 萬，其中違反勞動基準法有 213 家，勞基法違規情形以第 24 條延長工作時間未依規定加給工資最為嚴重，計有 85 家；其次為第 30 條第 6 項未逐日記載勞工出、退勤時間，有 49 家；另有 41 家違反第 22 條第 2 項工資未全額直接給付勞工的規定，為排名第三的違規項目。

新北違反勞基法名單 近四成未給加班費

按次數計算罰鍰 上市櫃公司將加重 20%

新北市政府勞工局公布今年第 4 波違反勞動法令名單，共計 315 家業者，開罰逾 1,800 萬，其中違反勞動基準法有 213 家，以未依規定給付加班費共有 85 家最多，比例將近四成。此次公布名單中，從事電腦週邊製造業的新泰工業公司因已多次違反超時工作規定，因此提高罰鍰至 65 萬元，是這次處分金額最高的企業。

完整違規雇主名單已匯入「新北勞動雲」的「違法雇主查詢」專區 (<https://ilabor.ntpc.gov.tw/cloud/Violate>)，提供外界查詢。

此次公布名單大多為今年 5 月至 6 月間受處分企業，勞基法違規情形以第 24 條延長工作時間未依規定加給工資最為嚴重，計有 85 家；其次為第 30 條第 6 項未逐日記載勞工出、退勤時間，有 49 家；另有 41 家違反第 22 條第 2 項工資未全額直接給付勞工的規定，為排名第三的違規項目。

勞工局表示，本次公布名單中，從事電腦週邊製造業的新泰工業公司、上市公司一詮精密，以及上櫃公司精華光學，三家企業均因使勞工超時工作，且分別是第 7 次、第 6 次及第 6 次違反同一規定，且僱用勞工人數均達百人以上，因此各遭加重裁罰 65 萬、60 萬及 60 萬元。此外，上市公司新日興因未足額計給勞工加班費及使勞工超時工作，違反第 24 條及第 32 條第 2 項規定，且僱用勞工人數達 2 千人，分別遭開罰 9 萬 6 千元及 42 萬元，罰鍰合計 51 萬 6 千元。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



依新北市政府處理違反勞基法事件統一裁罰基準，雇主使勞工超時工作，或違反工資未全額給付、未依規定給付延長工時工資、出勤紀錄未逐日記載至分鐘為止等規定，依企業規模及違規次數增加罰鍰金額，如事業單位為上市櫃公司，將按所違反的次數加重處分 20%。

若以第 6 次違反為例，僱用勞工人數 100 人以下將處 40 萬元至 55 萬元；100 人以上則會提高至 50 萬元至 65 萬元。屬第 7 次違反者，100 人以下將提高至 55 萬元至 75 萬元；100 人以上則為 65 萬元至 80 萬元。

至於違反職業安全衛生法部分，以未提供必要安全衛生設施最為普遍，計有 78 家。至於違反性別工作平等法部分，針對請生理假的勞工為不利處分，以及工作場所發生性騷擾未採取立即有效糾正補救措施，各有 1 家，分別開罰 2 萬元、10 萬元。至於違反勞工退休金條例部分，皆為雇主未依規定發給新制資遣費，以及未於終止勞動契約後 30 日內發給，共有 4 家受罰。。

112.08.11 外勞通訊社



重點整理：

由於營造工程工作場所發生職災風險高，勞動部勞工保險局提醒，若是屬未辦理登記的營造業工頭，可透過《勞工職業災害保險及保護法》之特別加保制度，以自然人雇主身分，替自己及所僱員工申報參加職保。勞保局呼籲，務必於勞工到職當日，為其加保，萬一不幸發生職業災害，員工可立即獲得相關職災給付保障，雇主亦可抵充勞動基準法所定之職業災害補償責任，有效降低勞資爭議。

災保法特別加保管道營建工程加保人次最多

由於營造工程工作場所發生職災風險高，常有墜落、滾落等職災傷害事故發生，勞動部勞工保險局提醒，若是屬未辦理登記的營造業工頭，可透過《勞工職業災害保險及保護法》之特別加保制度，以自然人雇主身分，替自己及所僱員工申報參加職保。

勞保局指出，特別加保是提供從事非典型工作勞工的簡便加保管道，截至 112 年 6 月底止，累計申報單位數為 2 萬 9,768 家，人數為 5 萬 2,700 人，其中營建工程業 3 萬 2,015 人次為大宗(占 60.7%)，顯示特別加保制度得以保障工頭及其所僱員工的工作安全。

勞保局說明，營造工程常有層層轉包、施工期間勞工流動性大等特性，雇主容易疏漏申報勞工加保，提醒承攬各項營造工程的事業單位，依照《就業保險法》及《勞工職業災害保險及保護法》規定，只要僱用 1 名員工，即為就保及職保的強制投保單位，應於員工到職當日申報參加就保及職保，並得自願參加勞保；僱用員工達 5 人(含)以上者，應申報員工參加勞保、就保及職保。

勞保局呼籲，務必於勞工到職當日，為其加保，萬一不幸發生職業災害，員工可立即獲得相關職災給付保障，雇主亦可抵充勞動基準法所定之職業災害補償責任，有效降低勞資爭議。

112.08.11 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部強調，雇主要求勞工加班，就應該依法給付加班費，另彙整常見違法樣態提醒雇主注意，包括加班強迫只能換補休、加班費計算基準僅以本薪或底薪、加班未滿 1 小時不給加班費與少給加班費等。

加班應給加班費 去年千餘件違法案件

常見違法加班強迫換補休與加班費少給

勞動部強調，雇主要求勞工加班，就應該依法給付加班費，111 年有 1,883 件違法案件，由於實務上仍有雇主不清楚規定誤觸法令，勞動部彙整常見違法樣態提醒雇主注意，包括加班強迫只能換補休、加班費計算基準僅以本薪或底薪、加班未滿 1 小時不給加班費與少給加班費等。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛表示，無論平日或假日，只要雇主使勞工加班就應依法給付加班費，彙整五大常見加班費違法態樣，提醒雇主留意避免觸法，另勞動部設有「加班費試算系統」（網址：<https://labweb.mol.gov.tw/>），民眾及事業單位多加利用試算加班費金額。

民眾最常問「公司可以規定加班只能換補休嗎？」黃維琛說明，勞工平日或休息日工作後，雇主應依勞基法第 24 條規定給付加班費，勞工有意願選擇補休並經雇主同意者，才可實施補休，雇主不得片面要求勞工僅能換取補休。

有民眾發現「公司僅以本薪或底薪計算加班費」，黃維琛強調，工資不是只有以底薪為限，只要勞工因工作而獲得的報酬，不論雇主用任何名義給予都屬「工資」範疇，像是全勤獎金、夜班津貼、伙食津貼等，在計算加班費的「平日每小時工資額」時都應該列入計算。

黃維琛表示，有民眾反映「雇主規定加班未滿 1 小時不給加班費」，只要工作時間超過正常工作時段就應該照給加班費，加班不滿 1 小時還是可以換算發給加班費，雇主不能以此為由不給加班費。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

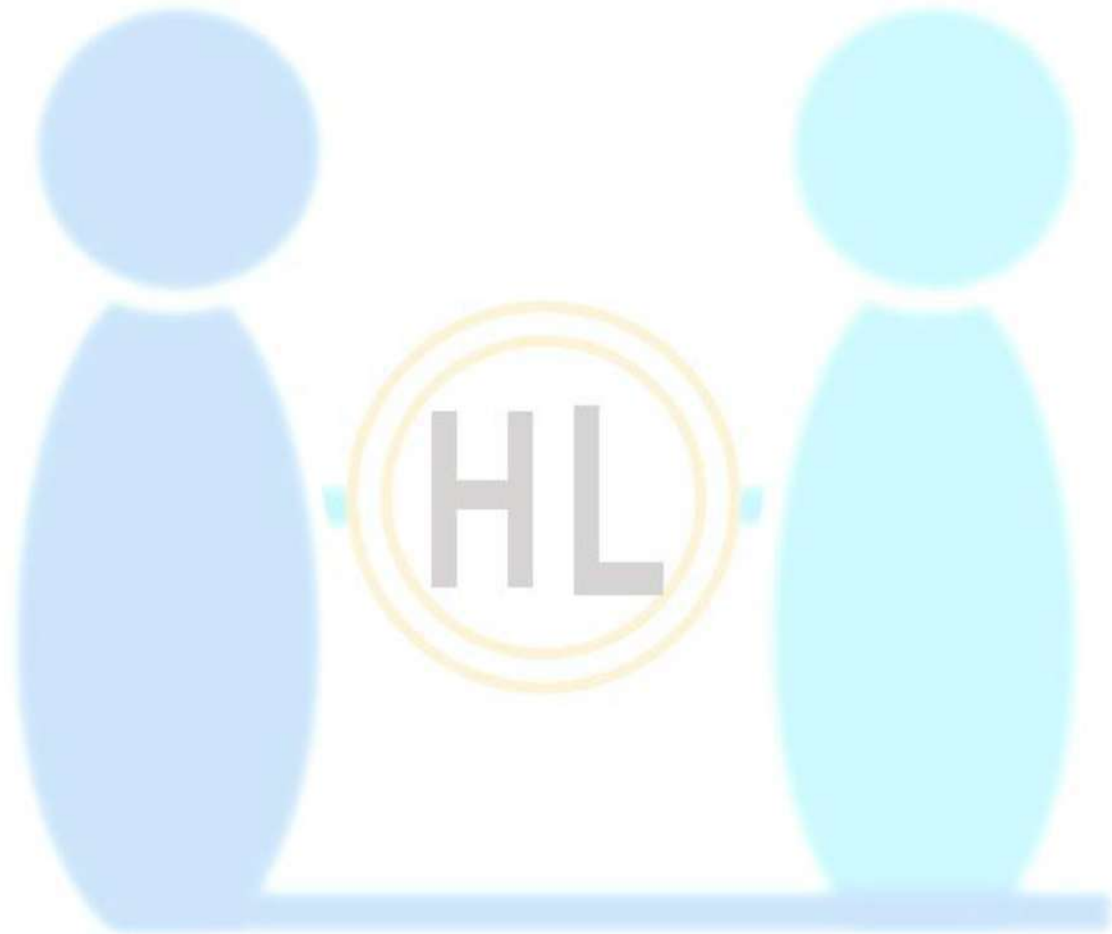
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



有關加班費之乘數，依勞基法第 24 條第 1 項規定，須視延長工作時間之時數，按平日每小時工資額加給 1/3 或 2/3 以上，雇主若逕自將小數點後第 3 位以下之部分予以捨去計算，一定會少算，黃維琛建議，雇主以 1.34 或 1.67 去計算。

黃維琛指出，有雇主誤認按日或按時計酬之勞工，並無休息日加班費，他說明，勞工每 7 日中應有 2 日休息，其中 1 日為例假，1 日則為休息日；雇主使勞工於休息日工作時，無論按日或按時計酬都應依法加給加班費。



112.08.25 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

針對企業實施無薪假卻又向勞動部申請招募聘僱外國人，為保障本勞就業權益，對於雇主所提出外國人招募與接續聘僱等申請案，會要求雇主先陳述意見，再由地方政府查察，看有無同性質工作的本勞實施無薪假，沒有才會核給當次申請案，若查獲本勞放無薪假、移工卻正常工作，將會處罰鍰並廢聘，申請案會管制 2 年。

實施無薪假企業

勞動部嚴查移工招募接續申請案

根據統計，目前聘有移工的企業實施無薪假有 155 家，針對企業實施無薪假卻又向勞動部申請招募聘僱外國人，為保障本勞就業權益，對於雇主所提出外國人招募與接續聘僱等申請案，會要求雇主先陳述意見，再由地方政府查察，看有無同性質工作的本勞實施無薪假，沒有才會核給當次申請案，若查獲本勞放無薪假、移工卻正常工作，將會處罰鍰並廢聘，申請案會管制 2 年。

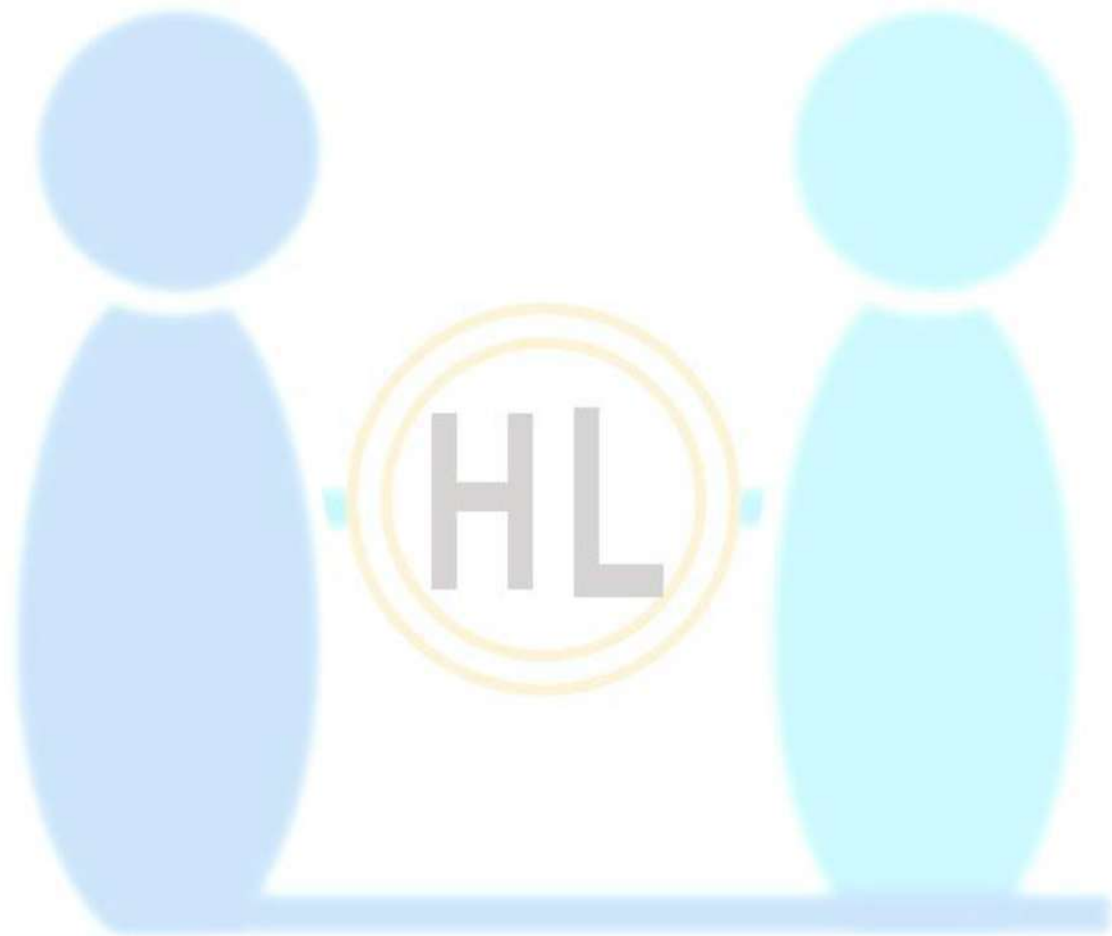
勞動部指出，企業受景氣因素影響致停工或減產，為避免資遣勞工，經勞雇雙方協商同意，甩始得暫時縮減工作時間及減少工資，也就是俗稱無薪假，事業單位實施減少工時及工資之期間，以不超過三個月為原則，如有延長期間之必要，應重行徵得勞工同意。企業實施無薪假須通報當地主管機關與勞動部勞動力發展署分署。

勞動部說明，截至 112 年 8 月 16 日止，實施無薪假企業中有 155 家聘有移工，影響人數有 1,899 人，當接到企業通報實施無薪假時，發展署會發函要求當地縣市政府進行訪查，要求同工作性質的本勞與移工勞動條件應一致。

勞動部強調，從事同一性質工作時，不可有本勞放無薪假、移工正常工作的情況發生，否則將有違反就業服務法第 42 條規定，聘僱外國人不得影響本勞工作機會，依法規，將廢聘並處 6 萬元至 30 萬元罰鍰；另對於雇主所生違反本勞人數與其得申請移工許可之人數，採 1:1 之比例，不予許可及中止引進，管制 2 年。



勞動部提醒，雇主有對本勞施以減班休息，復又申請招募與減班休息之本勞從事同質性工作之外國人者，其「初次招募」、「遞補招募」、「重新招募」、「第二順位接續聘僱」、「第四順位接續聘僱」或「第五順位接續聘僱」許可之當次申請案件應不予許可。



112.08.25 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

自 111 年 11 月 30 日起，新購置的微型電動二輪車必須依規定登記、領牌並投保強制險才可上路，在此之前使用中的車輛則有兩年的緩衝期。交通部公路總局高雄市區監理所表示，高雄市已有近 14,000 輛完成換領號牌手續，而為避免有任意改裝的情形，目前已配合警政單位持續針對未掛牌微型電動二輪車經常出沒的場所、熱點區域及時段，加強攔查取締及宣導。

防微型電動二輪車爆改 監理所加強取締

既有車輛申請領牌 年底前享免規費優惠

自 111 年 11 月 30 日起，新購置的微型電動二輪車必須依規定登記、領牌並投保強制險才可上路，在此之前使用中的車輛則有兩年的緩衝期。交通部公路總局高雄市區監理所表示，高雄市已有近 14,000 輛完成換領號牌手續，而為避免有任意改裝的情形，目前已配合警政單位持續針對未掛牌微型電動二輪車經常出沒的場所、熱點區域及時段，加強攔查取締及宣導。

電動自行車因輕巧且不需考照，成為移工廣泛使用的代步工具，但有部分違規改裝，不僅危及其他用路人安全，也有起火燃燒的風險。日前修法除了將電動自行車正名為「微型電動二輪車」，亦規定騎乘須懸掛牌照，並投保強制汽車責任險，並規範最高時速在 25 公里以下，經檢測及型式審驗合格才可上路。

高雄監理所表示，為避免寬限期間車主以為騎上路不會被攔查取締的誤解，以致有任意改裝車輛的情形，目前配合高雄市政府警察局持續對未懸掛號牌的微型電動二輪車，於經常出沒的場所、熱點區域及時段，加強對違法改裝或拼裝車的攔查取締及宣導。自 111 年 11 月起截至今年 8 月中旬止，已攔查 356 輛，舉發違規車輛 58 件，其中有 1 件沒入。

高雄監理所提醒，使用中的微型電動二輪車如尚未辦理登記納管，車主於 112 年 12 月 31 日前掛牌，即可享免徵號牌費 300 元及行照費 150 元規費的優惠，113 年 11 月 29 日前如未依規定掛牌即行駛於道路，可處新臺幣 1,200 到 3,600 元罰鍰，並禁止行駛、

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

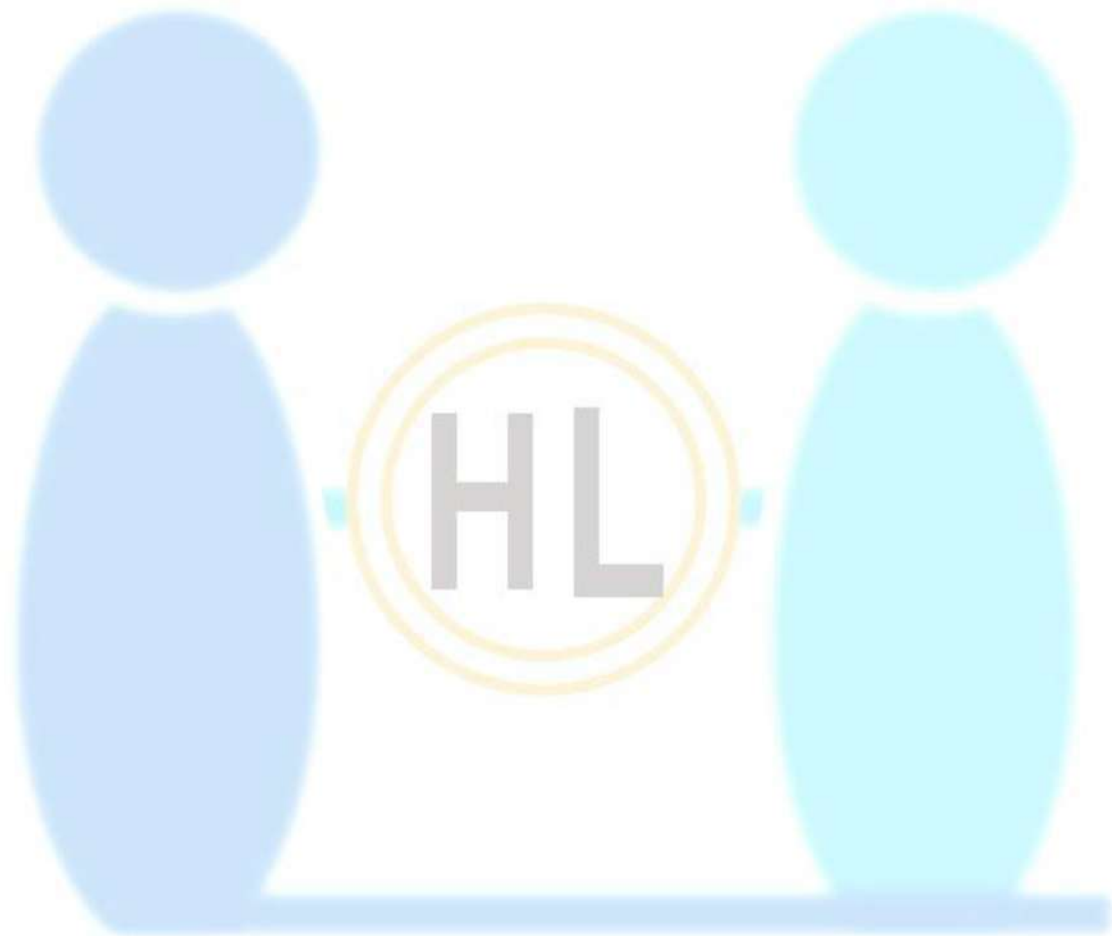
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



移置保管車輛，未投保強制險則可開罰 750 元到 1500 元。

微電車申請領牌，需持出廠證、統一發票、車主身分資料證件、印章與微電車車輛至監理所站辦理實車查核，發票如有遺失，得由原車主以切結方式辦理，並完成投保強制險。高雄監理所微電車到點領牌服務申請即定點服務場所，可至 <https://khcmv.thb.gov.tw/cl.aspx?n=11730> 查詢。



112.08.29 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部職安署表示，為降低營造職災，中央與地方定期辦理全國聯合勞檢計畫，檢查對象以 111 年迄今檢查發現工安資源投入少、安全衛生執行績效差或發生職災之建築工程優先實施檢查，上周執行聯合勞檢共檢查 37 工地，發現違反 179 項規定、處以停工 22 處、共罰鍰新臺幣 497 萬元。

全國營造工地上周勞檢 停工 22 處罰鍰近 500 萬元

勞動部職安署表示，為降低營造職災，中央與地方定期辦理全國聯合勞檢計畫，檢查對象以 111 年迄今檢查發現工安資源投入少、安全衛生執行績效差或發生職災之建築工程優先實施檢查，上周執行聯合勞檢共檢查 37 工地，發現違反 179 項規定、處以停工 22 處、共罰鍰新臺幣 497 萬元。

職安署組長朱文勇說明，為持續降低營造業職災，職安署已訂定 112 年營造業監督檢查、宣導及輔導等減災相關計畫，其中監督檢查部分，為擴大執行成效，對外傳達勞動檢查機構持續勤查嚴罰決心，特規劃全國營造業同步勞動檢查，由職安署主管會同全國勞動檢查機構首長或主管帶隊，於北、中、南地區同步對營造工地勞動檢查。

朱文勇指出，8 月 25 日執行本次檢查計畫，檢查對象以 111 年迄今檢查發現工安資源投入少、安全衛生執行績效差或發生職災之建築工程優先實施檢查，同時針對夏季期間營造工地經常發生的熱衰竭、中暑、墜落、感電及火災等災害為重點加強檢查。

朱文勇進一步指出，上周全國勞檢 37 個工地包括職安署北中南 3 中心與 5 都、每個轄區檢查 4 個工地，另台南市與科學園區、加工出口區等檢查 5 個工地，初步統計共檢查 37 工地，其中違反 179 項規定、停工 22 處、罰鍰新臺幣 497 萬元，並於檢查後立即

與工地召開綜合檢討會議，督促施工廠商改善缺失，嚴防重大職災事故發生。

112.08.30 外勞通訊社