



目 錄

恆力勵志小語	2
112 年 06 月份中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分.....	5
<u>一般營造定額開放 月底網站公告核配情形 以現行等級申請 新設立未滿 3 年不符資格</u>	<u>6</u>
<u>移工有登革熱症狀 應於 24 小時內通報 高市：違者將罰鍰 籲仲介雇主落實管理</u>	<u>8</u>
暑期打工旺季至 中市提醒「五要規範」 未滿 5 人事業單位 仍應有就保、職保	10
雇主違法件數降低 112 年首季不到千件 非法雇用居冠勞動部籲合法聘用	12
防治登革熱》雲縣 6 大醫院 開放外籍移工快篩.....	14
逾千家產業類雇主聘中階技術人力 除營造外農業、屠宰等皆有核准案.....	15
<u>10-29 人企業設性騷申訴管道增 8 萬家適用 提高罰則 雇主為性騷行為人最高罰 100 萬元</u>	<u>17</u>
臺北市 5 月違反勞基法 共開罰 121 家 未依規定給付平日加班費最多 39 家遭處分	19
製造業承接額外給 5%名額 已有申請案 不須接受定期查核 期滿可選國外引進	21
一般營造申請移工 8/1 受理 設分區諮詢專線.....	23
雇主聘僱移工 應留意定期健檢期限 提前超過 30 日 須於規定區間重新辦理	24
<u>有意聘僱外國人的營造業應儘速成立勞資會議.....</u>	<u>26</u>
因疫情影響國際航班 致外來人口滯留 第三波自首方案移民署查處失聯移工 1.4 萬人	28
<u>適用勞基法外國人 雇主應開立舊制勞退專戶提撥.....</u>	<u>30</u>



恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

§ 要得到別人讚嘆，就得先讚嘆別人。

§ 生活有朝氣，活得暢暢快快，工作講求效率，做得踏踏實實。

楊董

§ 生能被人需要，能夠有份功能，為人付出，才是最幸福的人生。

§ 成功在優點的發揮，失敗是缺點的累積。

二姐

§ 最有力量的菩薩，就是我們的手腦。

§ 有量就有福，有福心就靈，是謂"福至心靈"。

張姐

§ 當你握著兩手沙子時，一定拿不到地上那顆珍珠了。

§ 治療自己最好的方式就是忙碌和早睡，生活不簡單盡量簡單。

金瑛

§ 感恩過去，展望未來把握當下。

§ 學習就像爬山，爬上這一座頭，還有另一座更高的山，永無終點。

阿線

§ 沒有卑微的工作，只有卑微的工作態度。

§ 信任的好處不但在於使我們相信別人，而在於更相信我們自己。

勇銜

§ 不要害怕自己的決定是錯的，努力把每一個決定變成對的。

§ 陽光會把你的悲傷烘乾，而你會再次被世界擁抱。

愷悌

§ 既然無法強求，不如學會知足，縱使不能如願，也能試著釋懷。

§ 不如意的時候不要儘往悲傷裡鑽，想想有笑聲的日子吧！

婉蒂

§ 我們無法被教會任何事，除非自己想學。

§ 有時候，你得停一下腳步，等一等心靈，讓心情平和，想一想自己生活中擁有的所有美好的東西。

雅琳

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



§ 一句不恰當的話，就會使人產生排斥的心。

§ 福，來自一顆懂得布施的心。

海平

§ 人生是一段旅程沒有誰事事得意處處風光，淡然一些看開一點學會珍惜。

§ 人生很多時候沒有答案，你只能學會釋懷開心就開運，能捨才能得。

妙儒

§ 人生，並不全是競爭和利益，更多的是相互成就，彼此溫暖。

§ 尺有所短，寸有所長，永遠抱一顆謙卑的心，才能讓自己更加完善。

毓茹

§ 懂得珍惜，才不會錯過；知道感恩，才會收穫真情。

§ 走太急，痛的是腳；想太多，累的是心。學會看淡，從容幸福一生！

芳宜

§ 人生有時候需要小感動，因為無論過得如何煩亂，那一點小感動足以彌補一切。

§ 人生不怕轉角，若懂的轉念，必定會有轉機。

雙雙

§ 用最少的悔恨面對過去；用最少的浪費面對現在；用最多的夢面對未來。

§ 朝著一定目標走去是「志」，一鼓作氣中途絕不停止是「氣」，兩者合起來就是「志氣」。一切事業的成敗都取決於此。

美甄

§ 今日分分秒秒的努力，就是未來點點滴滴的收穫。

§ 不是因為生活太現實，而對生活失望。而是知道生活太現實，所以更要用心地活下去，給自己一個擁抱。

靜如

§ 心裡的垃圾記得要定期倒掉，把不愉快的人、事、物，從大腦中刪除，才有空間儲存快樂。

§ 困擾不是源自事件本身，而是對事情的看法，當看待事情觀點改變時，也會帶來感覺的改變。

惠真

§ 放得下，輕鬆一生。想得通，自在一世。

§ 世上沒有絕望的處境，只有對處境絕望的人。

裕嬪



§ 可愛的人裝可愛才有用，不可愛的人裝可憐也沒有。
§ 遇到能力比你強的人，學他三分，遇到能力相當的人，讓他三分，遇到不如你的人，幫他三分，遇到年長的人，敬他三分，若你這三分都能做到，那你的人生一定也會改變三分。

阿利

§ 笑口常開好運跟著來。
§ 每天笑一笑，快樂活百歲。

維進

§ 論你在什麼時候開始，重要的是開始之後就不要停止。
§ 真正解決問題的人，講得出細節，他們知道解決問題的關鍵是什麼。

翎如

§ 多原諒別人，多得福，把量放大，福氣大。
§ 每一件事都要用多方面的角度來看它，謝謝！

阿雅

§ 再長的路，一步步也能走完，再短的路，不邁開雙腳也無法到達。
§ 輝煌的人生，不在於長久不敗，而是在於不怕失敗。

人慧

§ 快樂要懂得分享，才能加倍快樂。
§ 人只要不失去方向，就不會失去自己。

佳雯

§ 愛的力量大到可以使人忘記一切，卻又小到連一粒嫉妒的沙石也不能容納。
§ 一個永保感恩心的人，就比較不會陷入困境。

玉蓮

§ 遇到困難時不要抱怨，既然改變不了過去，那麼就努力改變未來。
§ 當情況不再是我們能改變時，我們的挑戰就是“改變自己”。

莎莎

☆~以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享~☆



112年06月份 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	739,496	259,558	152,529	68,318	259,088	3
農、林、漁、牧業(船員)	15,245	9,248	1,437	402	4,158	0
製 造 業	476,903	76,608	122,686	56,924	220,682	3
食品及飼料	37,933	7,993	4,938	4,127	20,875	0
飲 料	1,096	224	223	86	563	0
紡 織	23,262	5,083	3,817	4,276	10,086	0
成衣及服飾品	4,309	380	440	367	3,122	0
皮革、毛皮及其製品	2,231	419	98	383	1,331	0
木竹製品	3,271	1,081	194	135	1,861	0
紙漿、紙及紙製品	7,317	2,277	769	715	3,556	0
印刷及資料儲存媒體複製	4,278	575	377	461	2,865	0
石油及煤製品	36	13	2	0	21	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維	4,594	610	1,526	839	1,619	0
其他化學製品	3,332	943	780	336	1,273	0
藥品及醫用化學製品	1,247	344	391	41	471	0
橡膠製品	10,815	2,022	1,034	1,705	6,054	0
塑膠製品	30,664	5,648	3,478	4,074	17,464	0
非金屬礦物製品	12,445	2,743	1,675	2,796	5,231	0
基本金屬	20,327	4,781	2,946	6,157	6,442	1
金屬製品	113,849	20,980	14,270	13,814	64,785	0
電子零組件	71,155	1,838	55,031	3,157	11,129	0
電腦、電子產品及光學製品	20,894	247	15,093	593	4,961	0
電力設備及配備	11,565	1,826	2,178	1,859	5,702	0
機械設備	43,385	6,528	6,132	4,014	26,709	2
汽車及其零件	17,171	3,547	2,792	2,880	7,952	0
其他運輸工具及其零件	13,467	2,447	870	2,967	7,183	0
家 具	5,493	1,587	582	352	2,972	0
其 他	12,767	2,472	3,050	790	6,455	0
營 建 工 程 業	19,998	2,259	188	10,574	6,977	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	227,350	171,443	28,218	418	27,271	0

資料來源：勞動部勞動力發展署

說 明：1.110年起依據「行業統計分類(第11次修訂)」編製。

2.國籍中「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

3.製造業中「其他」包含其他製造業、菸草製造業、資源回收處理業及外展製造工作。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

內政部指出，112年8月1日起，「有條件」定額開放營造業者申請移工，其中對於新設立之營造業開業未滿3年，不符合這次開放的雇主資格，首波開放8,000個名額，並視申請情況增加至1.5萬名，受理案件每梯次以一個月統一辦理審查及分配，每月底會在營建署網站公告核配情形，若各區域各業別營造業分配額度用罄，則分別停止受理申請。

一般營造定額開放 月底網站公告核配情形

以現行等級申請 新設立未滿3年不符資格

內政部指出，112年8月1日起，「有條件」定額開放營造業者申請移工，其中對於新設立之營造業開業未滿3年，不符合這次開放的雇主資格，首波開放8,000個名額，並視申請情況增加至1.5萬名，受理案件每梯次以一個月統一辦理審查及分配，每月底會在營建署網站公告核配情形，若各區域各業別營造業分配額度用罄，則分別停止受理申請。

內政部營建署表示，一般營造申請業者必須是綜合營造業、專業營造業及土木包工業等類別，並須符合3年內平均每年承攬工程達法定資本額10倍，且申請時須承攬在建工程，同時須聘僱一定人數的本國勞工，方可向內政部營建署提出雇主資格認定的申請，經審查及取得認定函後，再向勞動部申請辦理招募，預估約有1,900家營造業者可受惠。

營建署說明，雇主申請資格須符合營造業法合法許可登記之廠商，近3年平均承攬工程契約金額達一定規模且申請時已承攬在建工程，以及綜合營造業及專業營造業聘僱本國勞工總人數達10人以上、土木包工業聘僱本國勞工總人數達5人以上(依申請當月前2個月之前一年勞保平均投保數)。

營建署指出，申請者應依營造業法許可登記之廠商，故非經許可登記之營造業者，則不具申請資格；新設立之營造業開業未滿3年，不可提出申請，須具備設立後之近3年承攬工程業績，始得申請。



近3年內，如某年度未承攬工程，但3年內之平均承攬營繕工程契約金額，達一定規模，則可提出申請；近3年承攬工程平均契約金額係以近3年承攬工程之契約總金額除以3。舉例：8項工程之契約總金額計15億，近3年平均承攬工程契約金額則為5億。

營建署表示，專業營造業如具有2種以上專業工程項目登記，應依登記之專業工程項目分別註明於「營造業近3年承攬工程業績明細表」，並分別計算承攬業績；申請時須以現行營造業登記證書之營造業類別、等級進行申請，業績之計算得依各級別承攬工程規模分別計算。

營建署說，申請方式係採紙本現場收件或郵寄收件，後續俟建置線上申辦系統完成後，再開放採網路申請。受理案件每梯次以一個月統一辦理審查及分配，即112年8月1日至31日期間送件之案件(郵寄以營建署收文日為準)，於112年9月份辦理審查，並於112年9月底前公告。補件案件無法於該梯次截止日補齊文件者，納入下一梯次辦理核配。

由於營造移工是定額開放，每月底於營建署「營建署全球資訊網」及「全國建築管理資訊系統入口網」公告核配情形。若各區域各業別營造業分配額度用罄，則分別停止受理申請。

營建署表示，雇主如有移工申請資格認定等相關疑問，可撥打諮詢專線(049) 2316035。

112.07.03 外勞通訊社



重點整理：

高雄市 7 月 4 日公布新增 2 例高度疑似登革熱個案，其中包含 1 例居住湖內區 20 多歲男性移工。高雄市政府衛生局提醒雇主及仲介公司，移工如有出現登革熱疑似症狀，務必協助就醫採檢，並依規定加強通報，違反將處 3 千元以上 1 萬 5 千元以下罰鍰；如發現疑似傳染病病人，未經醫師診斷或檢驗者，應於 24 小時內通報，違者最高可處 15 萬元罰鍰。

移工有登革熱症狀 應於 24 小時內通報

高市：違者將罰鍰 籲仲介雇主落實管理

高雄市 7 月 4 日公布新增 2 例高度疑似登革熱個案，其中包含 1 例居住湖內區 20 多歲男性移工。高雄市政府衛生局提醒雇主及仲介公司，移工如有出現登革熱疑似症狀，務必協助就醫採檢，並依規定加強通報，違反將處 3 千元以上 1 萬 5 千元以下罰鍰；如發現疑似傳染病病人，未經醫師診斷或檢驗者，應於 24 小時內通報，違者最高可處 15 萬元罰鍰。

疾管署統計，國內 6 月 27 日至 7 月 3 日共新增 101 例登革熱本土病例，個案居住地為臺南市 92 例、雲林縣 6 例及高雄市 3 例。此次新增的移工疑似個案，為越南男性移工，於今年 4 月回國，6 月 18 日自越南入境，6 月 23 日曾至臺南訪友，6 月 30 日出現發燒、頭痛、噁心嘔吐、腹瀉、食慾不振等症狀，7 月 3 日就醫後採檢 NS1 快篩陽性，目前疾管署檢驗中。

衛生局表示，登革熱可傳染期有 4 天，此次公佈快篩陽性的越南移工，其於出現症狀後第 3 天才就醫，評估病毒於社區擴散的風險高。衛生局籲請移工仲介及雇主積極掌握移工健康狀況，若出現任何登革熱疑似症狀務必協助就醫採檢，並請國際移工宿舍管理者妥善維護環境。

為避免因延誤就醫及通報造成群聚感染，衛生局先前已公告「高雄市各行政區國際移工（含船員漁工/勞工）之集中住宿地點結核病、登革熱/茲卡病毒感染症/屈公病、類流感及腹瀉通報規定」，高雄市轄內提供移工（含船員漁工/勞工）集中住宿地點的負責人、管理人或所有人，如發現有發燒 38 度以上並伴隨頭痛、後眼窩痛、肌肉痛、關

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



節痛、骨頭痛、出疹或噁心、嘔吐等症狀之一，即符合疑似登革熱、茲卡病毒、屈公病個案通報條件，應於 24 小時內通報所在地衛生所。

違反上述規定，將依傳染病防治法第 70 條第 1 項第 3 款規定，處 3 千元以上 1 萬 5 千元以下罰鍰，並得要求限期改善，屆期仍未改善將按次處罰。

此外，衛生局也提醒移工仲介及雇主、事業單位、工廠、安養機構、長照機構或其他公共場所之負責人或管理人，發現疑似傳染病人，未經醫師診斷或檢驗者，應於 24 小時內通知當地主管機關，違反規定者將依同法第 69 條，處 1 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。

衛生局提醒，目前南台灣登革熱疫情嚴峻，務必落實清除室內外積水容器。近期如自東南亞國家入境，或有臺南市疫情發生地區活動史、工作史，倘出現發燒、頭痛、後眼窩痛、肌肉關節痛、出疹等疑似症狀，應儘速前往高雄市 530 家登革熱合約診所 (<https://gov.tw/146>) 就醫，進行公費 NS1 快篩。



重點整理：

臺中市政府勞工局提醒，暑期工讀生與一般勞工一樣，同受勞動基準法相關法規的保障，雇主及勞工需謹守「打工五要規範」，包含「要達基本工資」、「要全額工資」、「要備置出勤紀錄、薪資明細和工資清冊」、「要保險」、「要勞退」等五項規範，以保障勞動權益。僱用員工達5人以上的事業單位，包含工讀生及部分工時人員，均應申報員工參加勞保、就保及職保；員工未達5人的事業單位，則應申報員工參加就保及職保，並得自願申報參加勞保。以及「要勞退」，雇主應提繳勞工薪資6%金額作為勞工退休金，不得要求工讀生自行負擔，也不可以從薪資扣除。

暑期打工旺季至 中市提醒「五要規範」

未滿5人事業單位 仍應有就保、職保

暑假打工旺季即將到來，臺中市政府勞工局提醒，暑期工讀生與一般勞工一樣，同受勞動基準法相關法規的保障，雇主及勞工需謹守「打工五要規範」，包含「要達基本工資」、「要全額工資」、「要備置出勤紀錄、薪資明細和工資清冊」、「要保險」、「要勞退」等五項規範，以保障勞動權益。

勞工局長張大春說明，「打工五要規範」內容包含，首先「要達基本工資」，工資雖為雙方議定，但不得低於基本工資，自今年1月1日起月薪為26,400元，時薪則調整為176元。其次為「要全額工資」，雇主不得預扣勞工工資作為違約金或賠償費用，工資應全額直接給付勞工。雇主也應遵守「要備置出勤紀錄、薪資明細和工資清冊」，並應保存5年，於發薪時應提供工資各項目計算明細給員工。

另外，「要保險」包括勞保、健保、就業保險、職災保險等，僱用員工達5人以上的事業單位，包含工讀生及部分工時人員，均應申報員工參加勞保、就保及職保；員工未達5人的事業單位，則應申報員工參加就保及職保，並得自願申報參加勞保。以及「要勞退」，雇主應提繳勞工薪資6%金額作為勞工退休金，不得要求工讀生自行負擔，也不

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

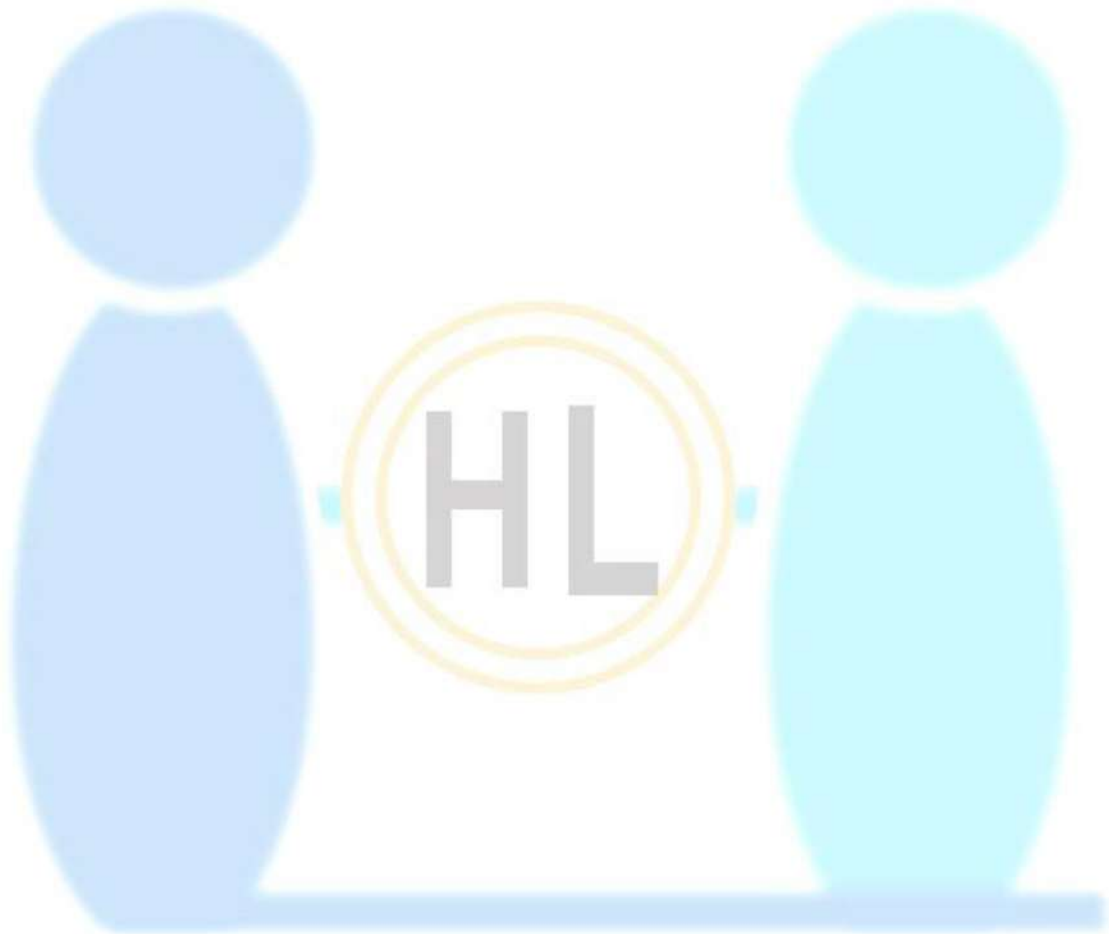
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



可以從薪資扣除。

勞工局說明，除上述規範外，實務上常見雇主的違法態樣，包括入職時以技術不足為由，薪資未給足至基本工資，或者工作幾天離職，雇主不給工資。部分雇主也會假借僱用實習生給付實習津貼的名義，讓其從事勞務工作，以及僱用未滿18歲的工讀生卻未備置法定代理人同意書等。勞工局提醒雇主應多加注意相關規定、避免觸法。



112.07.06 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

根據 112 年第一季資料，全國各地查獲雇主違反《就業服務法》件數共有 853 件，較去年同期減少 168 件，雇主違法行為以「聘僱未經許可或許可失效外國人」最常見，其次是「非法容留外國人從事工作」，第三則是「未依規定安排所聘外國人接受健康檢查或未函報結果」。

雇主違法件數降低 112 年首季不到千件

非法雇用居冠勞動部籲合法聘用

根據 112 年第一季資料，全國各地查獲雇主違反《就業服務法》件數共有 853 件，較去年同期減少 168 件，雇主違法行為以「聘僱未經許可或許可失效外國人」最常見，其次是「非法容留外國人從事工作」，第三則是「未依規定安排所聘外國人接受健康檢查或未函報結果」。

勞動部指出，疫情期間，「指派外國人從事許可外工作」與「調派所聘僱外國人至許可以外工作地點」的違法案件數有明顯下降，但是今年「指派外國人從事許可外工作」違法樣態較去年同期件數有明顯上升趨勢，籲雇主合法聘用移工。

根據統計，112 年 1 月至 3 月，全國各地查獲雇主違反就業服務法件數共 853 件，較去年同期 1,024 件、減少 168 件，另廢止聘僱 45 件、較去年同期 28 件、增加 17 件。根據資料，112 年第一季查獲雇主違法最多的，以違反就服法第 57 條第 1 款規定，「聘僱未經許可或許可失效之外國人」遭罰鍰有 332 件、較去年同期 352 件，減少 20 件，將依就服法第 63 條規定，處以新臺幣 15 萬元至 75 萬元罰鍰，廢止許可有 19 件。其次是查獲雇主違反就服法第 44 條「非法容留外國人從事工作」者有 123 件、較去年同期 141 件、減少 18 件，處新臺幣 15 萬元至 75 萬元罰鍰，廢止許可有 13 件。

第三是違反就服法第 57 條第 5 款規定，「未依規定安排所聘外國人接受健康檢查或未函報結果」有 73 件，較去年同期 80 件、減少 7 件，將處新臺幣 6 萬元至 30 萬元罰鍰；第四是查獲雇主違反就服法第 57 條第 3 款規定，「指派外國人從事許可外工作」有 72 件、較去年同期 61 件，增加 11 件，將處以新臺幣 3 萬元至 15 萬元罰鍰，並由主管

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



機關限期改善，其仍而未改善者，廢止許可有 2 件。

第五是查獲雇主違反就服法第 57 條第 4 款規定，「調派所聘僱外國人至許可以外工作地點」有 40 件、較去年同期 77 件、減少 37 件，依就服法第 68 條規定，將處新臺幣 3 萬元至 15 萬元罰鍰，廢止許可有 3 件。

其餘違法行為依序是違反就服法第 57 條第 9 款「其他違反就服法或依就服法所發佈命令」有 10 件，較去年同期 11 件、減少 1 件，將處新臺幣 6 萬元至 30 萬元罰鍰，廢止許可 7 件。還有雇主違反就服法第 56 條規定「所聘僱外國人有連續曠職 3 日失去聯繫或是聘僱關係終止之情事未通報當地主管機關或警察機關」有 1 件、與去年同期一樣，依就服法第 68 條規定，將處以新臺幣 3 萬元至 15 萬元罰鍰。

112.07.06 外勞通訊社



重點整理：

雲林縣衛生局統計，全縣累計十五例登革熱確診個案，病毒株為印尼株，推測感染源應是有印尼足跡者，呼籲請轄內機構業者帶外籍移工，或近期有前往印尼旅遊的民眾，若有登革熱症狀，可到縣內六大醫院、古坑衛生所快篩；縣長張麗善強調，為避免登革熱疫情擴大，非法移工快篩不會有罰則及遣返問題。

防治登革熱》雲縣 6 大醫院 開放外籍移工快篩

雲林昨天沒有新增登革熱確診個案，累計十五例，病毒株為印尼株，推測感染源應是有印尼足跡者，雲林衛生局昨天呼籲轄內機構業者帶外籍移工，或近期有前往印尼旅遊的民眾，若有登革熱症狀，可到縣內六大醫院、古坑衛生所快篩；縣長張麗善強調，為避免登革熱疫情擴大，非法移工快篩不會有罰則及遣返問題。

非法移工快篩 不會有罰則、遣返

雲林縣衛生局統計，全縣累計十五例登革熱確診個案，分別為古坑東和村三例、高林村一例、荷苞村八例、古坑村一例、水碓村一例及斗六鎮南里一例，其中斗六市確診個案有古坑荷苞山桐花公園足跡。

衛生局長曾春美表示，縣內十五例確診個案中有五例疑似重症，其中一名轉院到台大醫院雲林分院，是洗腎患者；另因雲林病毒為印尼株，感染源應是有去過印尼旅遊或從印尼來台者，為杜絕疫情擴大，請有雇用移工的機構業者帶他們出來快篩，同時也請示疾管署，盼能開放古坑周邊包括斗六市、斗南鎮的基層診所提供快篩服務。

張麗善說，登革熱不會人傳人，是透過白線斑蚊、埃及斑蚊叮咬傳播，提醒鄉親務必做好積水容器的巡、倒、清、刷。

112.07.07 人力仲介會訊



重點整理：

去年實施「移工留才久用方案」，勞動部積極鼓勵國內雇主可將現有所聘僱符合資格的優秀資深移工申請轉任或於聘期屆滿後聘僱為中階技術人力，勞動部表示，目前已經核准逾千家產業類雇主聘僱中階技術人力，除製造業與海洋漁撈業以外，農業、外展農務與屠宰都已有申請案並已核准，呼籲符合申請條件的產業類雇主積極提出申請。

逾千家產業類雇主聘中階技術人力

除營造外農業、屠宰等皆有核准案

去年實施「移工留才久用方案」，勞動部積極鼓勵國內雇主可將現有所聘僱符合資格的優秀資深移工申請轉任或於聘期屆滿後聘僱為中階技術人力，勞動部表示，目前已經核准逾千家產業類雇主聘僱中階技術人力，除製造業與海洋漁撈業以外，農業、外展農務與屠宰都已有申請案並已核准，呼籲符合申請條件的產業類雇主積極提出申請。

勞動部說明，雇主聘僱中階技術人力有相當多的好處及優點，包括資深移工轉任中階技術人力後，沒有在臺工作年限的限制、雇主無須繳納就業安定費、轉任後的移工名額可再彈性運用。

勞動部進一步說明，為積極協助產業類雇主留用優秀資深移工，勞動部已採行許多簡化措施，中階技術人力已比照外國專業人員模式，可由雇主直接申請聘僱許可，免除申請招募許可及入國引進許可流程。

勞動部指出，目前已經在籌設「移工留才久用服務中心」，預定今年8月份開始提供雇主申辦中階技術人力的相關服務，協助雇主延攬留用中階技術人力，為企業長期發展提供穩固優質的勞動力，創造雇主與移工雙贏的局面，進而提升我國整體產業及經濟發展的競爭力。

「移工留才久用方案」截至112年7月9日止，中階技術人力有1萬1,3974人提出申請案，其中產業類5,746人、社福類8,223人，僑外生5人申請；目前通過核准1萬1,214人，其中產業類4,387人、社福類6,822人、僑外生5人。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



產業類資深移工除營造類無人申請，其餘業別包括農業、外展農務與屠宰都已有核准案，產業類以製造業核准中階技術人力最多，其次是海洋漁撈。

產業類資深移工核准共 1 萬 1,209 人，以製造業核准最多有 4,171 人，其中越南 1,344 人居冠，其餘依序是菲律賓 1,228 人、泰國 1,039 人以及印尼 560 人；海洋漁撈 213 人，其中印尼 167 人、菲律賓 40 人、泰國與越南各 3 人；屠宰、農業與外展農業都有核准 1 人皆為越南籍。

社福類資深移工以家庭看護工核准最多已逾 6 千人、有 6,640 人，其中印尼 5,163 人、菲律賓 1,057 人、越南 377 人與泰國 43 人；機構看護工核准 182 人，其中越南 109 人、印尼 57 人及菲律賓 16 人。



112.07.12 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

行政院院會 13 日拍板通過「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」及「性別平等教育法」的「性平三法」修法，並將送立法院審議。在刑事部分，利用權勢性騷者加重其刑 1/2，最重達 3 年；民事賠償最高可達法院判定求償金額的 5 倍；行政罰則增訂雇主為性騷行為人時，最高可罰 100 萬，另增訂 10 以上未滿 30 人之雇主應設置處理性騷擾申訴管道並公開揭示，預計新增 8 萬家企業適用。

10-29 人企業設性騷申訴管道增 8 萬家適用

提高罰則 雇主為性騷行為人最高罰 100 萬元

行政院院會 13 日拍板通過「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」及「性別平等教育法」的「性平三法」修法，並將送立法院審議。在刑事部分，利用權勢性騷者加重其刑 1/2，最重達 3 年；民事賠償最高可達法院判定求償金額的 5 倍；行政罰則增訂雇主為性騷行為人時，最高可罰 100 萬，另增訂 10 以上未滿 30 人之雇主應設置處理性騷擾申訴管道並公開揭示，預計新增 8 萬家企業適用。

另外，為協助雇主了解並遵循，勞動部今年下半年將執行 7 千場次法遵訪視，以及 500 場次的宣導會，盼雇主都能遵循。

行政院長陳建仁裁示，「性騷擾防治法」、「性別工作平等法」及「性別平等教育法」修正草案係以被害人保護為中心，目標為強化「有效」打擊加害人的裁罰處置、完備「友善」被害人的權益保障及服務、建立專業「可信賴」的性騷擾防治制度，並採跨領域、跨專業、跨部會之聯防方式，齊力架構有效、友善、可信賴之防治網絡，邁向性騷擾防治的新世紀。

勞動部常務次長陳明仁說明，勞動部管轄「性別工作平等法」，考量性別工作平等法係為保障工作權之性別平等，將修正名稱為「性別平等工作法」，本次修正條文共計 19 條，預計明年 3 月 8 日婦女節生效，同時將配合至少修正 5 項相關子法規定，包括因雇主企業規模大小不一，有其不同程度的性騷防治責任義務，會大幅度修正性騷擾防治

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



準則，新增地方主管機關調查辦法、性平會機制修正、增法律扶助及性工法施行細則等。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛進一步說明，最高負責人為性騷擾行為人時，可直接向地方主管機關申訴，行為人倘為最高負責人，申訴人離職後1年內仍可申訴，受理申訴起3年內仍可裁處。最高負責人如經認定有性騷擾行為，將處新臺幣1萬至100萬元罰鍰。對於利用權勢進行性騷擾的行為人，被害人得請求損害額最高可至5倍懲罰性賠償金，若權勢型性騷擾情節重大，調查時可暫時停職。

新法明定雇主不論是否接獲正式申訴，均應有防治義務，定明「立即有效糾正及補救措施」以利雇主採行，未提供可罰2萬至100萬元；也增訂雇主接獲性騷擾案件，應通知地方主管機關，並對性騷擾事件進行調查、對行為人做適當的懲戒。

另外，在公司處理程序，課予一定規模雇主，應組成申訴處理單位即時調查責任、成員應有具性別意識之外部專家學者，新增10至29人的公司應訂定性騷擾申訴管道並公開揭示，若沒有訂定會先限期改善，未改善就會開罰1萬至10萬，約新增8萬家事業單位適用。

另對於被害人的保護及輔助，明定雇主應提供或轉介被害人相關諮詢、醫療、心理諮商或社福資源等必要服務。最高負責人為性騷擾行為人時，在地方主管機關調查期間，申訴人可申請「留職停薪」，查證屬實者，雇主應補發薪資。

112.07.13 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

臺北市政府勞動局公布 5 月份違反《勞動基準法》裁罰結果，共有 121 家事業單位遭到裁處，總罰鍰金額為 828 萬元，勞動局分析，此次違反勞基法遭裁罰的事業單位中，主要違法態樣前五名，分別為未依法給付平日延長工時工資、未逐日記載出勤紀錄至分鐘、延長工作時間超過法令規定、工資未全額給付給勞工則。勞動局強調，雇主應覈實記載勞工出勤情形，依法給付勞工工資，維持勞工生計，並應積極補充人力，適當調度，避免使勞工超時加班及給予勞工足夠之休息，以保障勞工身心健康。

臺北市 5 月違反勞基法 共開罰 121 家

未依規定給付平日加班費最多 39 家遭處分

臺北市政府勞動局公布 5 月份違反《勞動基準法》裁罰結果，共有 121 家事業單位遭到裁處，總罰鍰金額為 828 萬元，其中以南山人壽保險因違反出勤紀錄及未給付加班費兩項規定，合計開罰 40 萬元。至於違反最多的項目，以未給付平日加班費最多，共有 39 家。

勞動局表示，5 月份罰鍰金額前 5 名，依序為南山人壽保險 40 萬元、富胖達股份有限公司 35 萬元，其餘包括艾訊股份有限公司、國裕開發股份有限公司、遠雄人壽保險事業股份有限公司以及國泰人壽保險股份有限公司，各處 30 萬元罰鍰。

勞動局分析，此次違反勞基法遭裁罰的事業單位中，主要違法態樣前五名，分別為未依法給付平日延長工時工資，計有 39 家、佔 32.23%；每 7 日中未有 1 例假 1 休息日計有 27 家、佔 22.31%；未逐日記載出勤紀錄至分鐘為止計有 24 家、佔 19.83%；延長工作時間超過法令規定計有 18 家、佔 14.88%；工資未全額給付給勞工則有 18 家、佔 14.88%。

勞動局長高寶華表示，南山人壽保險股份有限公司因未逐日記載勞工出勤情形至分鐘，且未依法給付平日延時工時工資，呼籲公司應逐日覈實記載勞工出勤情形至分鐘為

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



止，另使勞工延長工時，雇主即應依法給付平日延長工時工資，以免再次觸法。

勞動局強調，雇主應覈實記載勞工出勤情形，依法給付勞工工資，維持勞工生計，並應積極補充人力，適當調度，避免使勞工超時加班及給予勞工足夠之休息，以保障勞工身心健康。

為協助雇主遵守法令，避免因不熟悉相關規定而受罰，勞動局今年持續提供「勞條健檢師」免費入場服務，由專業人員至事業單位現場，針對管理制度進行個案健檢，有需要的事業單位可至「市民服務大平臺」

(<https://service.gov.taipei/Department/AYAA/>)線上申請，或至勞動局勞動權益中心臨櫃辦理，也可用傳真、郵寄等管道提出需求，將會主動向申請人確認輔導時間並提供服務。

此外，如有勞資爭議調解程序或勞動檢查案件進行，「勞條健檢師」輔導服務將暫緩實施，待調解或檢查案件結束後，將再擇期安排輔導。

112.07.13 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

為舒緩國內缺工問題及不增加在台移工人數，勞動部鼓勵製造業優先承接轉換製造工，額外給予勞保投保人數 5% 名額，整體移工數仍以 40% 為上限，之後期滿遞補或是重招時，該額外 5% 名額會納入核配比率，雇主可選擇從國外引進或在台承接，這 5% 名額無須接受定期查核。

製造業承接額外給 5% 名額 已有申請案

不須接受定期查核 期滿可選國外引進

為舒緩國內缺工問題及不增加在台移工人數，勞動部鼓勵製造業優先承接轉換製造工，額外給予 5% 配額，該 5% 名額不須接受定期查核，期滿後不限制雇主國外引進或在台承接。

勞動部說明，經濟部工業局為因應部分製造業近來受到產業景氣波動，關廠歇業或業務緊縮之影響，國內與原雇主終止聘僱關係的移工人數增加，在不增加在臺移工人數的前提下，同時舒緩國內缺工問題，以及避免等待接續聘僱移工人數激增所衍生之社會問題，提出製造業雇主優先承接在國內的製造工，並給予額外 5% 配額為獎勵。

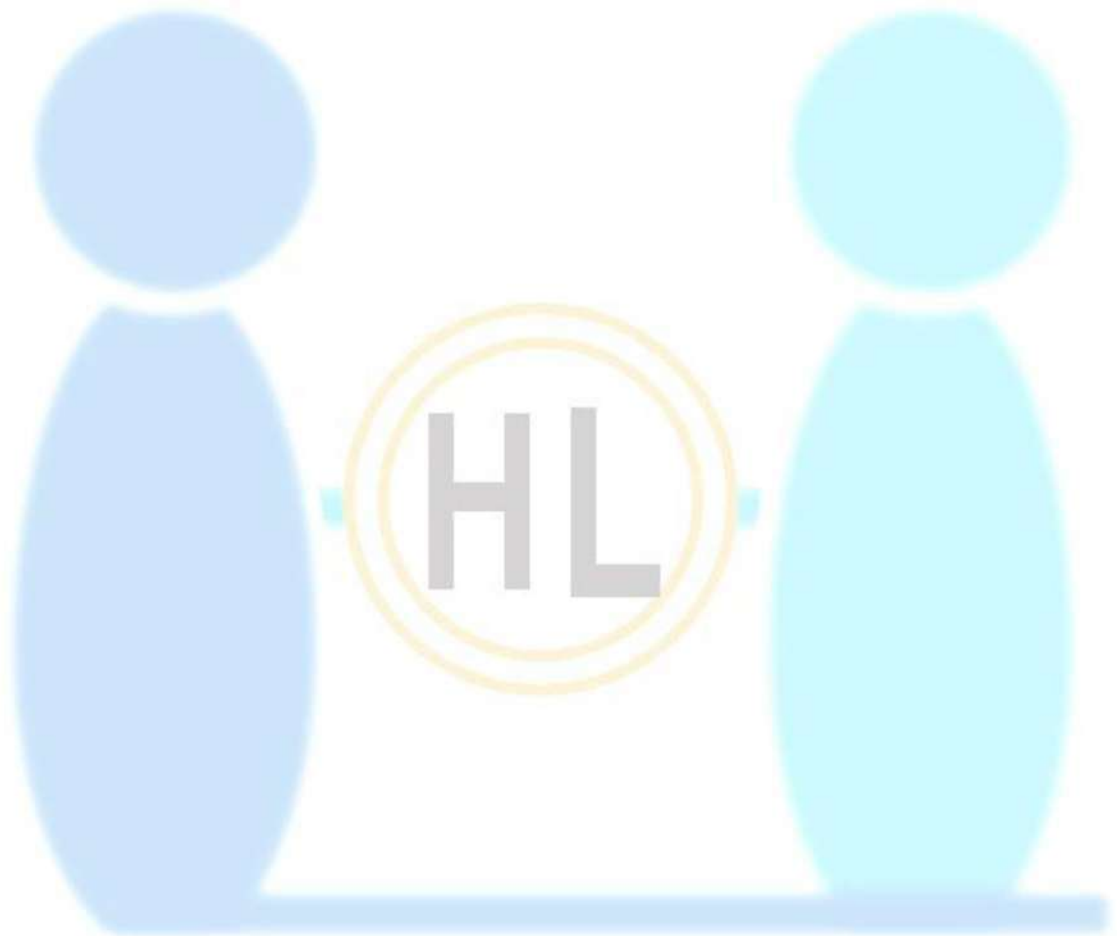
根據資料，目前製造業待轉換移工約 3,000 多人，其中印尼 400 多人、菲律賓 300 多人、泰國 100 多人，及越南 2,000 多人。

勞動部表示，製造業雇主得以第二順位在國內承接製造業移工，額外給予勞保投保人數 5% 名額，額外 5% 配額的就業安定費係以每名 2 千元計算，該措施自 112 年 6 月 17 日起實施，目前已有 6 件申請案。

勞動部指出，製造業雇主依審查標準第二十五條之一規定，經取得國內求才證明與工業局認定資格函後，向公立就業服務機構申請以第二順位承接其他製造業轉出外國人，倘申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數為 100 人，並依雇主勞保投保人數百分之 5 為限核算，可承接人數上限為 5 人。



勞動部進一步指出，製造業雇主國內承接製造業移工，額外給予勞保投保人數 5% 名額，整體移工數仍以 40% 為上限，之後期滿遞補或是重招時，該額外 5% 名額會納入核配比率，雇主可選擇從國外引進或在台承接，這 5% 名額無須接受定期查核。



112.07.17 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

內政部將自 112 年 8 月 1 日起，受理一般營造業申請引進外國人申請案件，將採紙本現場收件或郵寄收件，後續俟建置線上申辦系統完成後，再開放採網路申請，對營造雇主資格認定，營建署有設服務窗口供諮詢。

一般營造申請移工 8/1 受理 設分區諮詢專線

內政部將自 112 年 8 月 1 日起，受理一般營造業申請引進外國人申請案件，將採紙本現場收件或郵寄收件，後續俟建置線上申辦系統完成後，再開放採網路申請，對營造雇主資格認定，營建署有設服務窗口供諮詢。

營建署強調，「營造工作申請引進移工之雇主資格認定作業要點」自 112 年 8 月 1 日始生效力，故於生效日前掛件之申請案件將予以退件，不予受理。

營建署表示，一般營造申請業者必須是綜合營造業、專業營造業及土木包工業等類別，並須符合 3 年內平均每年承攬工程達法定資本額 10 倍，且申請時須承攬在建工程，同時須聘僱一定人數的本國勞工，方可向內政部營建署提出雇主資格認定的申請，經審查及取得認定函後，再向勞動部申請辦理招募。

營建署指出，一般營造移工是定額開放 8,000 個名額，並視申請情況增加至 1.5 萬名，每月底於營建署「營建署全球資訊網」及「全國建築管理資訊系統入口網」公告核配情形。若各區域各業別營造業分配額度用罄，則分別停止受理申請。

營建署說，有設受理營造業申請移工雇主資格認定之客服諮詢窗口，營建署營造業移工審查專線：(049)2316035；其餘分區專線與如下：

- (1) 北北基宜地區：簡小姐，分機 213，mc1026@cpami.gov.tw
- (2) 桃竹苗、雲嘉南地區：曾小姐，分機 211，shakira.tseng@cpami.gov.tw
- (3) 中彰投地區：張小姐，分機 212，wandachang17@cpami.gov.tw
- (4) 高屏、花東、澎金馬地區：陳小姐，分機 216，ys2679@cpami.gov.tw

112.07.17 外勞通訊社



重點整理：

現行受聘僱外國人健康檢查管理辦法規定，外國人入國後 3 個工作日內，雇主應安排入國健檢；因故未能依限安排健康檢查者，得於延長 3 個工作日內補行辦理。聘僱許可生效日起，工作滿 6 個月、18 個月及 30 個月之日前後 30 日內，則應安排「定期健檢」。若外國人因轉換或工作，或是機構變更負責人等其他重新核發聘僱許可的狀況，若已超過 1 年未接受健檢者，雇主應於聘僱許可生效日次日起 7 日內辦理「補充健檢」。

雇主聘僱移工 應留意定期健檢期限

提前超過 30 日 須於規定區間重新辦理

嘉義縣政府提醒所有僱用外籍移工的雇主，應留意移工的定期健康檢查日，須在外國人工作滿 6 個月、18 個月、30 個月的前後 30 日內，安排至指定醫院做定期健檢，違反規定最高可處 30 萬元罰鍰。定期健檢不可提早或逾期，移工若早於 30 日進行當次定期健檢，仍須依所規定的區間內重新辦理。

現行受聘僱外國人健康檢查管理辦法規定，外國人入國後 3 個工作日內，雇主應安排入國健檢；因故未能依限安排健康檢查者，得於延長 3 個工作日內補行辦理。聘僱許可生效日起，工作滿 6 個月、18 個月及 30 個月之日前後 30 日內，則應安排「定期健檢」。

該辦法第 11 條亦有規定，外國人因轉換或工作，或是機構變更負責人等其他重新核發聘僱許可的狀況，若已超過 1 年未接受健檢者，雇主應於聘僱許可生效日次日起 7 日內辦理「補充健檢」。

縣府表示，過去曾有雇主因工作繁忙，忘記安排所聘移工至醫院做定期健檢，直至相關機關通知後才發現逾期辦理遭開罰，因此雇主須留意辦理各項健檢的期限，若違反就服法第 57 條第 5 款「未依規定安排所聘僱之外國人接受健康檢查或未依規定將健康檢查結果函報衛生主管機關」的規定，可依第 67 條第 1 項規定，處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。

勞工暨青年發展處長陳奕翰提醒，雇主應隨時注意所聘移工健康檢查時程及身體狀

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



況，私立就業服務機構也應協助雇主辦理，以免受罰。

為方便雇主計算定期健檢區間，衛生福利部疾病管制署網站已提供查詢系統，可上 www.cdc.gov.tw，進入「國際旅遊與健康/外國人健康管理/受聘僱外國人健檢/受聘僱外國人定期健康檢查日期」，輸入受檢移工聘僱許可生效日（即工作起始日）確認。

過去健檢無論合格與否，均須至各地衛生局備查才算完成，目前相關流程已簡化。如外國人定期健檢合格，醫院會將結果直接上傳衛生局；但若有不合格項目，雇主應於移工完成治療、收到複檢診斷證明次日起 15 日內檢附相關資料送衛生局備查，如超過期限一樣會有罰則。



112.07.19 外勞通訊社



重點整理：

營造業缺工有申請外國人來台工作需求時，依據法令規定，雇主需檢附相關證明文件至本府申請雇主聘僱外國人許可及管理辦法第 22 條第 1 項第 5 款證明文件(下簡稱無違反證明)，其中包含最近 1 年內舉辦 4 次勞資會議證明文件，營造業如未成立勞資會議，會因沒有 4 次勞資會議紀錄造成無法進用外國人，有意聘僱外國人者之營造業者應儘速成立勞資會議。

有意聘僱外國人的營造業應儘速成立勞資會議

勞動部為協助解決產業缺工問題，112 年 5 月 23 日發布新聞稿，預告將調整聘僱外國人資格。其中營造業部分，民間工程業者在符合承攬案件規定金額與聘僱本國勞工人數雙門檻下，得以 30% 比率聘僱外國人。

勞動部預告調整聘僱外國人資格，針對營造業等進行放寬或調整，而這當中最受矚目的，是將以定額方式開放營造業民間工程業者有條件聘僱外國人。勞動部規劃甲、乙、丙級綜合營造業、專業營造業及土木包工業，符合近 3 年承攬案件規定金額及聘僱本國勞工人數門檻者，得以 30% 比率聘僱外國人，且可附加就業安定費(每人每月 3,500 元)，再提高附加外國人核配比率最高到 40%。

在營造業進用外國人的雙門檻中，甲級綜合營造業必須要達到平均 2.25 億元規模、聘僱本國勞工 10 人以上；乙級為 1.2 億元、聘僱本勞 10 人以上；丙級為 3,600 萬元、聘僱本勞 10 人以上；專業營造業則是依照工程類型，要求規模從 2,000 萬元至 7,000 萬元不等、聘僱本勞 10 人以上；土木包工業則是 1,000 萬元以及聘僱本國勞工 5 人。

營造業缺工有申請外國人來台工作需求時，依據法令規定，雇主需檢附相關證明文件至本府申請雇主聘僱外國人許可及管理辦法第 22 條第 1 項第 5 款證明文件(下簡稱無違反證明)，其中包含最近 1 年內舉辦 4 次勞資會議證明文件，營造業如未成立勞資會議，會因沒有 4 次勞資會議紀錄造成無法進用外國人，所以縣府特通告本縣營造業者有意聘僱外國人者應儘速成立勞資會議。



縣府社會處指出，勞資會議的成立除了進用外國人之無違反證明文件外，也是企業內讓勞工參與公司經營管理的一種管道。事業單位有「雙週、八週及四週變形工時」、「延長工作時間」、「延長工時上限放寬」、「女性夜間工作」、「輪班制工作班次間隔時間放寬」、「放寬七休一例假的限制」之需求時，若未經事業單位工會或勞資會議同意就直接實施，主管機關將依 勞基法§75 對雇主進行行政裁罰。

勞資會議代表一經選出或派定後，應即由事業單位備冊，於 15 日內報請本府備查，有遞補、補選或改派的情形時，亦同。勞資會議名冊報請本府備查後，勞方代表人數無須因事業單位人數增減而調整。但事業單位勞工人數有大量增加時，本府得依實際狀況予以輔導配合增加代表人數。

縣府社會處提醒，為避免營造業工程得標時才面臨有缺工，卻無法順利進用外國人情形，或雇主經營事業有「雙週、8 週及 4 週變形工時」、「延長工作時間」、「延長工時上限放寬」、「女性夜間工作」、「輪班制工作班次間隔時間放寬」、「放寬 7 休 1 例假的限制」之需求時，請雇主儘速成立勞資會議。請於公告 10 日後選出勞方代表 2 人~15 人後，傳真公告、選舉簽到冊及選舉結果至本府(傳真電話 06-9268391)後，登上勞動部「勞資會議代表名單線上備查系統」(網址：<https://meeting.mol.gov.tw>)，辦理填報作業，即完成勞資會議成立程序，能於成立一年後得以順利取得 4 次勞資會議紀錄，進而取得進用外國人的條件。營造業缺工有申請外國人來台工作需求時，有成立勞資會議之相關問題時，可電洽本府社會處勞工行政科黃小姐洽詢(06-9274400#356)。

112.07.20 人力仲介會訊



重點整理：

由於 COVID-19 疫情席捲全世界，國際航班停航或大量減班，導致外來人口滯留我國，另 112 年初失聯移工破 8 萬人，移民署 2 月再度推動「擴大逾期停(居)留外來人口自行到案專案」，已於 6 月底結束，這期間，移民署查處失聯移工 1.4 萬餘人。

因疫情影響國際航班 致外來人口滯留

第三波自首方案移民署查處失聯移工 1.4 萬人

由於 COVID-19 疫情席捲全世界，國際航班停航或大量減班，導致外來人口滯留我國，另 112 年初失聯移工破 8 萬人，移民署 2 月再度推動「擴大逾期停(居)留外來人口自行到案專案」，已於 6 月底結束，這期間，移民署查處失聯移工 1.4 萬餘人。

根據移民署資料，截至 112 年 5 月底，在台失聯移工有 8 萬 2,998 人，較 112 年 1 月底 8 萬 643 人，增加 2,355 人。

失聯移工男性有 4 萬 5,781 人、女性 3 萬 7,217 人，其中以越南籍最多有 5 萬 1,992 人，其次是印尼籍 2 萬 6,617 人、菲律賓 2,586 人、泰國 1,802 人及馬來西亞 1 人。

失聯移工人數最多的行業是製造業有 4 萬 6,079 人，主要是越南籍佔 8 成 7；第二是看護工 3 萬 576 人，主要是印尼籍佔 6 成 7；第三是漁工 2,731 人，多數是印尼移工佔 6 成 5；第四是營造業 2,215 人，主要是越南籍佔 8 成 2。

其餘依序是其他行業 755 人、農林牧或魚塢養殖工有 322 人、家庭幫傭 163 人，以及農務技工有 160 人。

依數據觀察，實施自首方案期間雖查獲 1.4 萬名失聯移工，但是失聯移工在台人數 5 月較 1 月仍成長 2 千餘人，期間製造工與營造工失聯人數明顯增加，看護工則是減少 1,500 餘人。

移民署指出，自 112 年 2 月 1 日至 6 月 30 日止，推動「擴大逾期停(居)留外來人口自行到案專案」，專案期間「自行到案」者，「從寬」論處，採取免收容、繳最低逾期罰鍰 2 千元，並且不管制禁止入國期間等措施，鼓勵逾期停(居)留外來人口自行到

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



案。

有鑑於 COVID-19 疫情席捲全世界，國際航班停航或大量減班，導致外來人口滯留我國，從而逾期停（居）留外來人口人數持續攀升。為協助逾期停（居）留外來人口儘速平安返國，移民署第三次推動「擴大自行到案專案」，該專案已完成階段性任務，期間共計查處逾期停（居）留外來人口 2 萬 1,932 人，其中，失聯移工計 1 萬 4,004 人。

「擴大逾期停(居)留外來人口自行到案專案」共實施三次，第一次實施期間是在 108 年 1 月 1 日至 6 月 30 日止，移民署查處非法外來人口 2 萬 5,967 人、非法雇主 1,023 人、非法仲介 192 人。

第二次是配合我國防疫政策，在 109 年 4 月 1 日至 6 月底，推動為期 3 個月「擴大自行到案專案」，專案期間自行到案者，除免予收容外，同時得免除禁止入國或不予許可期間，處法定最低額度逾期罰鍰新臺幣 2,000 元的措施，鼓勵逾期外來人口主動投案。



112.07.25 外勞通訊社



重點整理：

雇主若是聘僱外國人當工讀生或是有聘僱中階技術人力，為適用勞動基準法之外國人，如非屬勞退新制之強制提繳對象例如外籍配偶、取得永久居留身分者，仍應適用勞退舊制。依勞動基準法第 56 條規定設立勞工退休準備金專戶，並依其每月薪資總額 2%-15% 範圍內，按月提撥勞工退休準備金，專戶存儲，未依法開戶或提撥者將處 2 萬元至 30 萬元罰鍰。

適用勞基法外國人 雇主應開立舊制勞退專戶提撥

勞動部提醒，暑期工讀生打工時間雖短，但依然享有退休金保障，雇主應為其按月提繳不低於每月工資 6% 的退休金，至於工讀生若是僑外生，雖不用為其提撥退休金，但是依法需要開立舊制勞退專戶，雇主每月提撥 2% 至 15% 退休準備金。

勞動部勞動福祉退休司長謝倩倩表示，暑期工讀生與一般勞工都享有相同的勞動權益保障，不會因為工作時間長短而有所差別，雇主應依《勞工退休金條例》規定，為暑期工讀生提繳勞工退休金，且退休金應由雇主全額繳納，不得自暑期工讀生薪水扣減。

謝倩倩說明，事業單位在辦理提繳暑期工讀生退休金時，應該要以暑期工讀生全月工資總額，依「勞工退休金月提繳分級表」的等級金額申報月提繳工資。舉例，雇主與暑期工讀生約定每週工作 5 日，每日 4 小時，時薪 200 元，暑期工讀生某月工作 20 日，領取工資 16,000 元，則雇主應以 16,500 元的級距予以提繳，並註明為部分工時人員，提繳退休金之金額為 990 元【算式：16,500 元×雇主提繳率 6%】。

至於雇主若是聘僱外國人當工讀生或是有聘僱中階技術人力，謝倩倩提醒，適用勞動基準法之外國人，如非屬勞退新制之強制提繳對象例如外籍配偶、取得永久居留身分者，仍應適用勞退舊制。依勞動基準法第 56 條規定設立勞工退休準備金專戶，並依其每月薪資總額 2%-15% 範圍內，按月提撥勞工退休準備金，專戶存儲，未依法開戶或提撥者將處 2 萬元至 30 萬元罰鍰。

112.07.25 外勞通訊社