



目 錄

恆力勵志小語	2
112 年 05 月份中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分.....	5
災傳染病防治法修正 延長防疫補償請求權	6
勞工下班雇主用 Line 交辦工作 勞動部籲避免.....	7
勞工於端午節前離職 617 當日仍須補班 已約定變形工時 不因離、到職影響性質	8
性騷擾連環爆 政院指示訂定性騷擾樣態指引 雇主知悉性騷擾卻未有效處理 去年裁罰 44 件	10
臺北市 4 月違反勞基法 共處分 49 家 罰鍰 248 萬元 平日加班費、出勤紀錄最多	12
移工留才久用方案申請亂象頻傳 監委申請自動調查	14
<u>6 月起 招募本勞求才期縮短為至少 7 日 5/31 前辦理求才維持原規定 無法適用新法規</u>	<u>15</u>
國定假日工資未照給 1 年裁罰 500 多件	17
端午將至 防檢局籲勿違規攜帶、郵寄肉品 外來人口無法當場繳納罰鍰 將拒絕入境	18
桃園市安心營造工程認證 7/15 前申請 取得標章將優先輔導 鼓勵營造安全環境	20
營造移工配額 8 千名 營建署先行分配名額 審查雇主資格建置系統 就安基金補助費用	22
<u>外籍學生應聘工作 需先申請工作許可 陸籍人士未開放 雇主確認身份始可僱用</u>	<u>24</u>
<u>調整 4 大產業聘僱移工資格 6/17 生效 放寬機構看護、營造等估增 2.8 萬名移工</u>	<u>26</u>
<u>未依規安排移工健檢 最高罰 30 萬元 臺北市今年迄今處分 2 件 入訪時將宣導</u>	<u>28</u>
勞資會議代表指派仲介相關人員擔任勞動部函釋	30
農業移工增至 1.2 萬名啟動 小型農場核配比提高.....	31
<u>內政部公告營造工作申請移工作業要點 營建署 8/1 收件 雇主資格函有效期 90 日</u>	<u>32</u>



恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

§ 記住你的價值，它不因外觀的不雅而貶值，是金子總有發光的一天。

§ 擁有夢想只是一種智力，實現夢想才是一種能。

楊董

§ 人生只有走出來的美麗，沒有等出來的輝煌。

§ 人生就像騎腳踏車，想保持平衡就得往前走。

二姐

§ 一個人的夢想也許不值錢，但一個人的努力很值錢。

§ 積極向上的心態，是成功者的最基本要素。

張姐

§ 成熟的第一步是為自己負責，第二步是為別人著想。

§ 智慧女人是金子、氣質女人是鑽石、聰明女人是寶藏、可愛女人是名畫，那妳就世界上最大的寶藏、裡面裝滿金子、鑽石及名畫。

金瑛

§ 外貌美只能取悅一時，內心美方能經久不衰。

§ 不做事，不動手就事事困難，只要有心動手做，沙漠也會成綠洲。

阿線

§ 生命究竟有沒有意義並非我的責任，但是怎樣安排此生，卻是我的責任。

§ 阻止你前進的，不是人生道路上的一百塊石頭，而是你鞋子裡的那一顆石子。

勇衝

§ 能讓人醍醐灌頂的，不是道理而是經歷。

§ 別等事情變好了才開始，你要先開始，事情才會變好。

愷悌

§ 有些事，發生了也不用一再懊悔，因為很多事到後來都成為另一種安排。

§ 一個人的快樂，不是因為他擁有的多；而是因為他計較得少。

婉蒂



§ 用腦思考，用心琢磨，用行動證實。

§ 放棄是一秒鐘的事，堅持是一輩子的修養。

雅琳

§ 路是人走出來的，千里之遙始於初步。

§ 看別人不順眼時，就要調整自己。

海平

§ 你的心對了一切的事情都會對，你的心穩了一切事情都會穩。

§ 做自己，生活不一定要比別人好，但一定要比以前過得好，人生最幸福的事，不是活得像別人，而是努力之後，活得更像自己。

妙儒

§ 行動是成功的階梯，行動越多，登得越高。

§ 當你預期一件事發生，奇怪的是-它就會發生。

毓茹

§ 生得好，是幸運，活得好，才是幸福。

§ 好心態，是快樂的泉源；好身體，是人生的本錢。

芳宜

§ 身，看見視野的另一邊；轉念，看見生活的不同面。

§ 所有的經歷，都是為了遇見更好的自己。

雙雙

§ 當你預期一件事發生，奇怪的是-它就會發生。

§ 想要擁有美好的事物，不要忘記最重要的力量，感激與欣賞。

美甄

§ 不論今天過得很好還是過得很有趣，明天都是新的開始。

§ 成功並不是最終目的，失敗也不是致命的。重要的是繼續前進。

靜如

§ 最重要的不是擁有大快樂，而是能夠充分享受小快樂。

§ 幸福比想像中來得簡單，而它通常就在你眼前，藏身在意想不到之處和不可預見的事情當中。

惠真

§ 人生有好友相伴就是快樂，生活有健康同行就是幸福。

§ 人生贏在和氣、毀在脾氣、成在大氣。

裕嬪



§ 道理我都懂，歲數年紀我都記得，可是當別人喊帥哥時，我還是忍不住回頭。

§ 年輕的時候，記得勇敢作夢，畢竟年紀大了睡不著。

阿利

§ 萬人追不如一人疼、萬人寵不如一人懂。

§ 一人獨行走得快，與人同行走得遠。

維進

§ 如果你追蝴蝶，胡蝶會飛走；如果你給蝴蝶建一個花園，蝴蝶自然会飛回來。

§ 不論你在什麼時候開始，重要的是開始之後就不要停止。

翎如

§ 複雜中帶著簡單的思考，是人和動物的分別。

§ 完成工作的方法是愛惜每一分鐘。

阿雅

§ 一切偉大的行動和思想，都有一個微不足道的開始。

§ 成大事不在於力量多少，而在能堅持多久。

人慧

§ 生活難免會有挫折，別灰心繼續努力，因為堅持是一種態度。

§ 時間，不要浪費在沒有價值的事情上。

佳雯

§ 把話說好說滿，不如說話溫暖！

§ 威爾森說：「樂觀者看到一個甜甜圈，悲觀者則看到一個窟窿。」

玉蓮

§ 人生最大的失敗不是跌倒，而是拒絕爬起來。

§ 人不怕走在黑夜裡，只怕心中沒陽光。

莎莎

☆~以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享~☆

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



112年05月份 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	737,093	258,308	153,248	67,889	257,645	3
農、林、漁、牧業(船員)	14,830	9,123	1,422	348	3,937	0
製 造 業	476,081	76,273	123,262	56,956	219,587	3
食品及飼品	37,244	7,872	4,800	4,016	20,556	0
飲 料	1,061	218	203	87	553	0
紡 織	23,170	5,049	3,812	4,300	10,009	0
成衣及服飾品	4,298	385	444	375	3,094	0
皮革、毛皮及其製品	2,226	425	97	384	1,320	0
木竹製品	3,247	1,080	195	137	1,835	0
紙漿、紙及紙製品	7,265	2,276	762	715	3,512	0
印刷及資料儲存媒體複製	4,265	579	377	462	2,847	0
石油及煤製品	35	13	2	0	20	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維	4,555	585	1,520	823	1,627	0
其他化學製品	3,302	939	776	337	1,250	0
藥品及醫用化學製品	1,229	342	387	40	460	0
橡膠製品	10,855	2,043	1,023	1,705	6,084	0
塑膠製品	30,583	5,630	3,469	4,069	17,415	0
非金屬礦物製品	12,388	2,728	1,661	2,787	5,212	0
基本金屬	20,338	4,752	2,965	6,154	6,466	1
金屬製品	113,480	20,916	14,285	13,850	64,429	0
電子零組件	71,775	1,845	55,658	3,201	11,071	0
電腦、電子產品及光學製品	21,207	256	15,335	707	4,909	0
電力設備及配備	11,425	1,817	2,157	1,766	5,685	0
機械設備	43,268	6,500	6,085	4,008	26,673	2
汽車及其零件	17,049	3,525	2,788	2,875	7,861	0
其他運輸工具及其零件	13,575	2,432	880	3,012	7,251	0
家 具	5,499	1,589	578	361	2,971	0
其 他	12,742	2,477	3,003	785	6,477	0
營 建 工 程 業	19,251	2,064	150	10,159	6,878	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	226,931	170,848	28,414	426	27,243	0

資料來源：勞動部勞動力發展署

說 明：1.110年起依據「行業統計分類(第11次修訂)」編製。

2.國籍中「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

3.製造業中「其他」包含其他製造業、菸草製造業、資源回收處理業及外展製造工作。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

傳染病防治法第 74 條之 1 修正草案 5 月 30 日經立法院三讀通過，對於嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例施行期間屆滿前，符合該條例第 3 條第 1 項規定而未申請，且二年請求權時效尚未完成的防疫補償，延長申請期限至特別條例施行期間屆滿後二年內。

傳染病防治法修正 延長防疫補償請求權

傳染病防治法第 74 條之 1 修正草案 5 月 30 日經立法院三讀通過，對於嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例施行期間屆滿前，符合該條例第 3 條第 1 項規定而未申請，且二年請求權時效尚未完成的防疫補償，延長申請期限至特別條例施行期間屆滿後二年內。

疾管署指出，前述特別條例所定的補償對象包括：經各級主管機關認定應接受居家隔離、居家檢疫、集中隔離或集中檢疫者，以及為照顧生活不能自理的受隔離者、檢疫者而請假或無法從事工作的家屬。

疾管署說明，特別條例將於 112 年 6 月 30 日施行期間屆滿，考量入境檢疫及接觸隔離等措施於 111 年 10 月起陸續取消，相關民眾申請防疫補償的二年請求權時效於特別條例施行期間屆滿前尚未完成，為使防疫措施補償時效完成日一致，因此修正傳染病防治法，增訂第 74 條之 1，將特別條例施行期間屆滿前請求權時效尚未完成的防疫補償申請期限延長，於特別條例施行期間屆滿後的二年期間內，仍得申請防疫補償。

112.06.01 外勞通訊社



重點整理：

勞動部再度重申，雇主於勞工下班後，利用通訊軟體交辦工作，員工完成交辦工作即可拿對話紀錄向雇主申請加班，另為免雇主濫用通訊軟體交辦勞工工作，致影響勞工健康福祉，勞動部發函地方政府加強督促轄內事業單位確遵勞動基準法相關規定。

勞工下班雇主用 Line 交辦工作 勞動部籲避免

勞動部再度重申，雇主於勞工下班後，利用通訊軟體交辦工作，員工完成交辦工作即可拿對話紀錄向雇主申請加班，另為免雇主濫用通訊軟體交辦勞工工作，致影響勞工健康福祉，勞動部發函地方政府加強督促轄內事業單位確遵勞動基準法相關規定。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛說明，隨著通訊軟體使用普及，雇主以 Line 交代工作的情況越趨普遍，依勞動基準法規定，勞工在雇主指揮監督下，提供勞務或受令等提勞務之時間，即屬勞動基準法所稱之工作時間。

黃維琛指出，雇主如欲以電話或通訊軟體要求勞工下班後工作，勞工因工作需要接獲雇主要求延長工作時間時，於完成工作後，應將結束時間回報雇主，雇主應記載交付工作之起迄時間並給付加班費；若雇主只是發 Line 訊息，沒有要求當下處理工作事務，則不算加班。

黃維琛提醒，雇主應尊重勞工下班後之休息權益，加班應徵得勞工同意，其提供勞務之時間，當應受勞動基準法有關工資、工時、休息等規定之規範，雇主未依法給付加班費將會被處 2 萬元至 100 萬元罰鍰，另依勞動基準法 42 條規定，勞工因健康或其他正當理由，不能接受正常工作時間以外之工作者，雇主不得強制其工作。

112.06.06 外勞通訊社



重點整理：

勞檢處說明，今年的端午節連假為 6 月 22 日至 25 日，若勞僱雙方已約定比照政府機關辦公日曆出勤，且合法實施變形工時，除非重新協商，否則不會因勞工的到、離職日而影響補班日或彈性休假日的性質。即使勞工 6 月 17 日後才到職，6 月 23 日仍為調整後的休息日，因依照事業單位的制度，當天就是勞工的休息日；反之勞工如在彈性休假前離職，6 月 17 日仍算正常工作日，出勤不算加班。

勞工於端午節前離職 617 當日仍須補班

已約定變形工時 不因離、到職影響性質

新北市勞動檢查處提醒，若勞僱雙方已約定比照政府機關辦公日曆出勤，且合法實施變形工時，除非重新協商，否則不會因勞工的到、離職日而影響補班日或彈性休假日的性質。以今年的端午連假為例，即使勞工 6 月 17 日後才到職，6 月 23 日仍為調整後的休息日，因依照事業單位的制度，當天就是勞工的休息日；反之勞工如在彈性休假前離職，6 月 17 日仍算正常工作日，出勤不算加班。

新北勞工局表示，政府機關辦公日曆表拘束的是行政機關而非勞工，而勞動基準法中所規範的一例一休，應該在每 7 日給予勞工 2 日休息，如果事業單位想要比照政府機關配合彈性放假及補班，則補班日會造成勞工 1 週上班 6 日，不符合一例一休的規定。因此勞動部已指定比照政府機關辦公日曆表出勤及休假的行業，可適用 8 週變形工時制度，讓雇主不致因此違法。

不過勞工局提醒，事業單位仍須先經過工會或勞資會議同意，才能合法實施 8 週變形工時，並以「1 日換 1 日」的方式，將勞工週六的休息日與工作日跨週進行對調，才不受每 7 日應休息 2 日的限制。若未經工會或勞資會議同意，擅自調整勞工的工作日和休息日，將不符合法定程序。

勞檢處進一步說明，今年的端午節連假為 6 月 22 日至 25 日，經調整實施後，6 月 17 日（週六）為補班日，在雇主已合法實施變形工時的情形下，該日會成為勞工的正常工作日，勞工應正常出勤，雇主也無需計給休息日加班費，原本的休息日則調整到 6 月

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



23日。雇主如使勞工在6月23日（週五）彈性休假當天出勤，因該日已調整為休息日的性質，雇主則必須按勞基法第24條規定計給休息日加班費。

勞檢處指出，事業單位與勞工約定比照政府機關出勤及休假，並合法實施變形工時制度後，就不會因為勞工的到、離職日，進而影響補班日或彈性休假日的性質，除非勞雇雙方重新協商。

此外，若事業單位在週六補班日沒有營業的需求，勞工局也建議依勞基法規定實施週休2日即可，無需比照政府機關辦公日曆表調整補班，反過來又再要求勞工在週六補班日必須請事假或特休，甚至直接以無薪假處理，進而引發勞資爭議，也可能違反勞基法相關規定。



112.06.08 外勞通訊社



重點整理：

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛表示，依照性別工作平等法第 13 條第 1 項規定，凡是僱用 30 人以上的事業單位，雇主必須訂定「性騷擾防治措施及申訴懲戒辦法」，並在工作場所公開揭示。依法雇主在知悉發生性騷擾事件時，亦應採取立即有效的糾正及補救措施，啟動調查機制，以釐清性騷擾事件始末並做成決議。

性騷擾連環爆 政院指示訂定性騷擾樣態指引

雇主知悉性騷擾卻未有效處理 去年裁罰 44 件

近期發生多起性騷擾案件，且部分雇主未盡職場性騷擾防治義務妥善處理，勞動部強調，不論是在職場中，或是在執行職務中所發生的「職場性騷擾」，雇主責無旁貸，必須即時採取立即有效之糾正補救措施，妥適處理。

行政院長陳建仁 9 日出席「2023 第 8 屆鐵路便當節『啟程·享食·永續』開幕記者會」提出，已通令各部會加強 3 件很重要的工作，第一個就是我們來做好相關性騷擾樣態指引；第二個就是要建立一個有效、可靠，而且可信任、可信賴的申訴管道；第三，就是要跨部會進行性平法規的修正，一定會在下個會期一開議的時候，就立刻送進立法院。

對此，勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛表示，目前已訂有事業單位工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法範本、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則等規定，將進一步參考國際作法訂定「性騷擾樣態指引」，讓雇主瞭解發生職場性騷擾事件後如何更細緻的處理，也會提醒勞工申訴權利等。

至於修法方向及期程，黃維琛說，外界有提及是否要整合「性別工作平等法」、「性別平等教育法」及「性騷擾防治法」性騷擾規定，目前已在協調將整體性的配合其他部會。

黃維琛指出，依照性別工作平等法第 13 條第 1 項規定，凡是僱用 30 人以上的事業單位，雇主必須訂定「性騷擾防治措施及申訴懲戒辦法」，並在工作場所公開揭示。

根據統計，111 年地方政府受理未訂辦法的案件有 26 件，送評議委員會有 22 件，

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

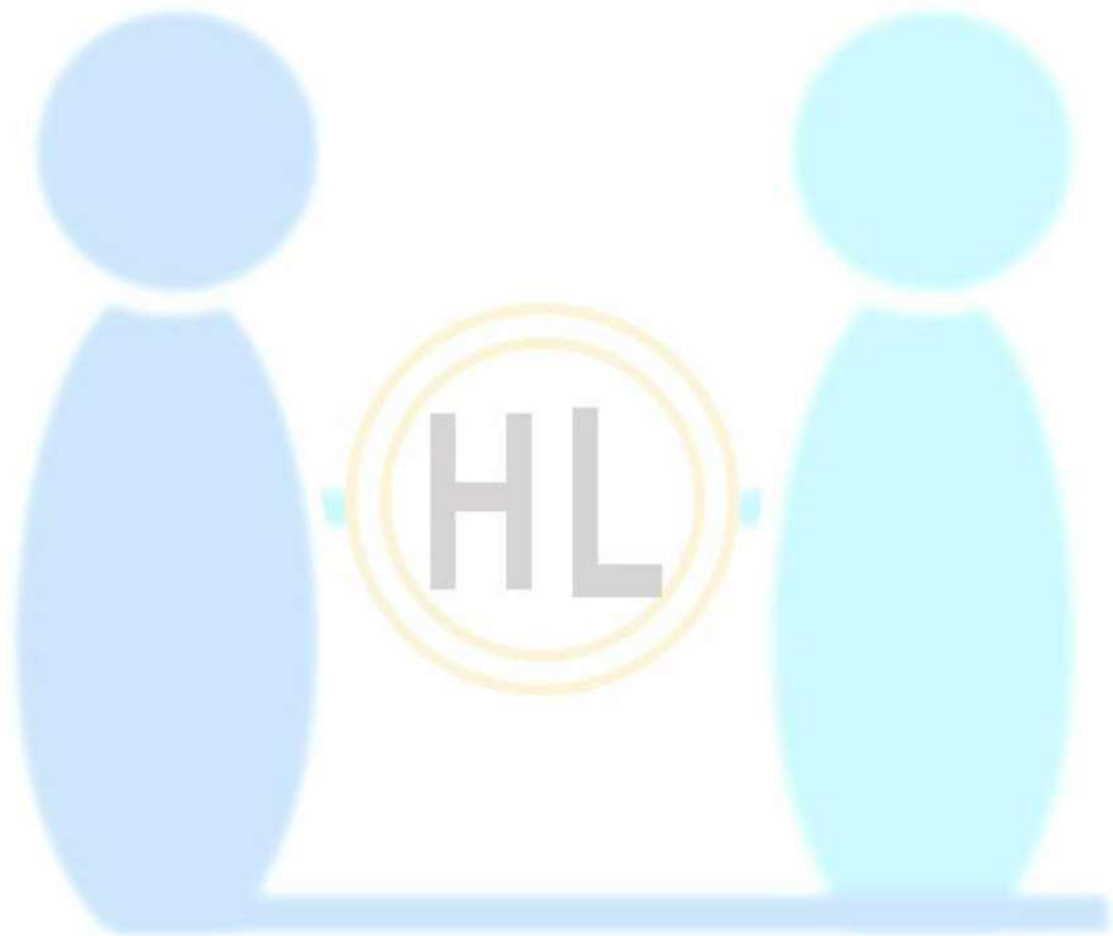
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



最後懲處有 11 件，處 10 萬元至 50 萬元罰鍰，11 件共被裁罰 142 萬元。

依法雇主在知悉發生性騷擾事件時，亦應採取立即有效的糾正及補救措施，啟動調查機制，以釐清性騷擾事件始末並做成決議。

根據統計，111 年地方政府受理雇主知悉卻無有效作為案件有 155 件，送評議委員會有 98 件，最後認定違法有 44 件，處 10 萬元至 50 萬元罰鍰，並公布公司及負責人姓名，44 件共被裁罰 504 萬元。



112.06.09 外勞通訊社



重點整理：

臺北市政府勞動局公布今年 4 月份違反勞動基準法裁罰結果，共有 49 家事業單位遭到裁處，總罰鍰金額為 248 萬元，違反情形以平日加班費、出勤紀錄以及每 7 天未給予例休最多。

臺北市 4 月違反勞基法 共處分 49 家

罰鍰 248 萬元 平日加班費、出勤紀錄最多

臺北市政府勞動局公布今年 4 月份違反勞動基準法裁罰結果，共有 49 家事業單位遭到裁處，總罰鍰金額為 248 萬元，違反情形以平日加班費、出勤紀錄以及每 7 天未給予例休最多。勞動局表示，此次遭處分金額最高為亞都麗緻大飯店，違反未依規定給付平日延長工時及休息日工資，且加班超過法定上限，因此裁罰 20 萬元，將透過各項專案檢查，持續監督事業單位遵守法令，維護勞工權益。

4 月份罰鍰金額前 5 名，依序為亞都麗緻大飯店 20 萬元、五福旅行社 15 萬元、創見資訊 12 萬，另外長源汽車、宜華國際、福華大飯店、凱星國際餐飲各處 10 萬元罰鍰。

勞動局表示，違反勞基法裁罰的事業單位中，主要違法態樣前 5 名分別為未依法給付平日延長工時工資，計有 20 家，佔 40.82%，其次為未逐日記載出勤紀錄至分鐘為止，計有 17 家、34.69%。每 7 日中未有 1 例假 1 休息日，計有 16 家、32.65%；未依法給付休息日出勤工資，計有 11 家、22.45%；延長工作時間超過法令規定，計有 10 家、20.41%。

勞動局長高寶華表示，亞都麗緻大飯店以勞工未申請加班等原因，未依法給付平日延時工時及休息日出勤工資，另使勞工延長工作時間超過法令規定，呼籲公司若勞工超過法定正常工時確有加班提供勞務事實，或於休息日出勤，雇主即應依法給付平日或休息日之延長工時工資，另使勞工延長工時，亦應注意法令每月工時上限，以免一再觸法。

勞動局強調，雇主應依法給付勞工工資，維持勞工生計，並應積極補充人力，適當調度，避免使勞工超時加班及給予勞工足夠休息，以保障勞工身心健康。

此外，創見資訊因違反勞基法第 24 條第 1 項、第 30 條第 6 項，即延長工時未依規定加給工資及出勤紀錄未記載至分鐘為止等 2 項規定，共處 12 萬元罰鍰。4 月份處分名單中，有一家長照機構因勞工連續工作 4 小時未給予 30 分鐘休息，違反第 35 條，以及

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

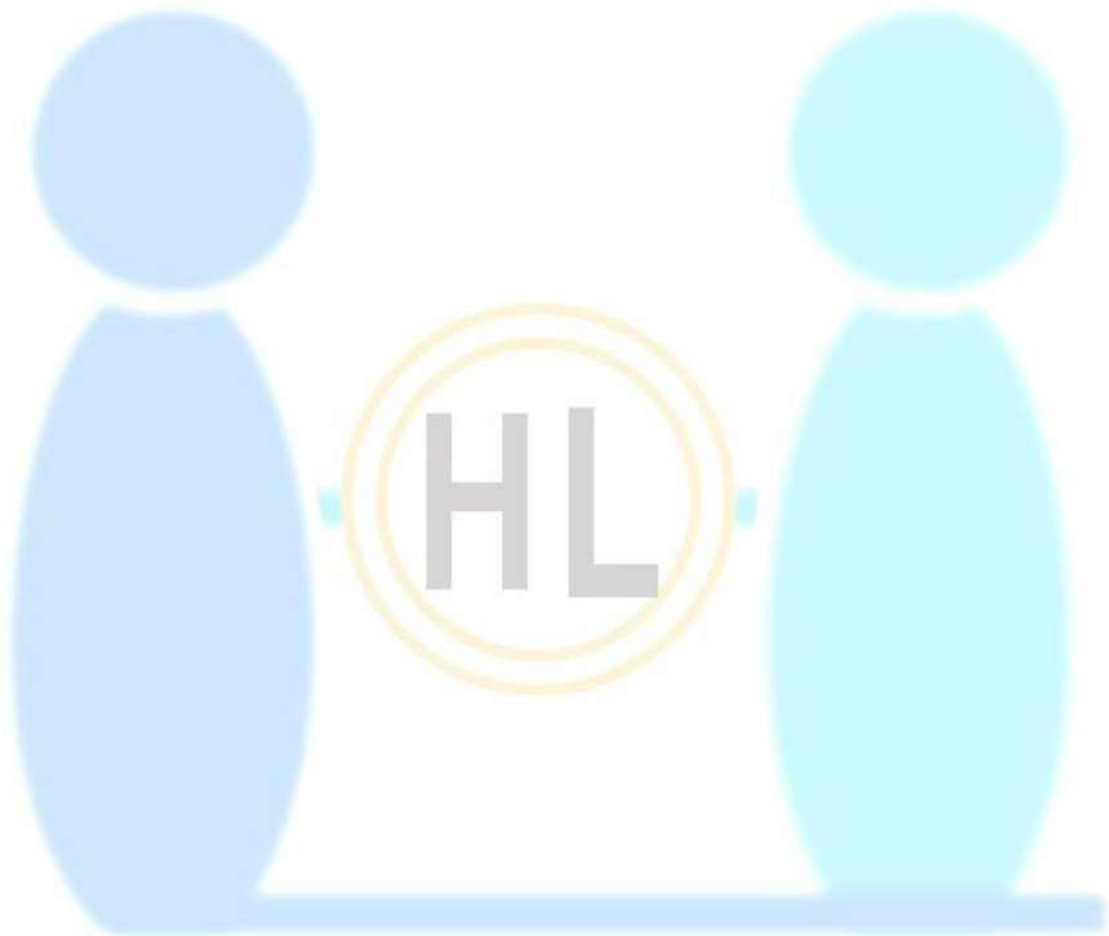
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



營造公司未依規定給予職業災害死亡補償，被認定違反第 59 條第 4 款規定，各處 2 萬元罰鍰。

為協助雇主遵守法令，勞動局推出「勞條健檢師」的免費入場服務，雇主可透過「台北市市民服務大平台」提出線上申請

(<https://service.gov.taipei/Case/OnlineStep1/202006110001>)，或至勞動局勞動權益中心臨櫃辦理，勞動局受理後，將主動向申請人確認輔導時間並提供服務。



112.06.12 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部自 111 年 4 月 10 日實施「留用外國中階技術人力計畫」，惟自開辦以來，雇主難以自行申辦、移工留用資格認定標準不符實際需要，及留用者之相關權利義務未臻明確等亂象頻傳，都讓有意願申請之移工及雇主無所適從。監察委員王幼玲、王美玉、紀惠容對此甚表重視，申請立案調查。

移工留才久用方案申請亂象頻傳 監委申請自動調查

勞動部自 111 年 4 月 10 日實施「留用外國中階技術人力計畫」，惟自開辦以來，雇主難以自行申辦、移工留用資格認定標準不符實際需要，及留用者之相關權利義務未臻明確等亂象頻傳，都讓有意願申請之移工及雇主無所適從。監察委員王幼玲、王美玉、紀惠容對此甚表重視，申請立案調查。

根據勞動部統計資料，「移工留才久用方案」自 111 年 4 月實施至 112 年 5 月 31 日止，中階技術人力有 1 萬 1,296 人提出申請案，其中產業類 4,578 人、社福類 6,713 人，僑外生 5 人申請；通過核准有 8,747 人，其中產業類 3,566 人、社福類 5,181 人、僑外生 5 人。

監察委員表示，勞動部移工留才久用方案，係考量在臺工作達一定年限之移工，不僅熟悉臺灣生活環境，經雇主訓練及多方合作，具備熟練勞動生產技術，為我國所需的中階技術人才，因此方案重點係以符合薪資及技術條件者，可由雇主申請為中階技術人力，留用在臺從事中階技術工作。

監委指出，惟勞動部「留用外國中階技術人力計畫」之申請程序、應備文件及資格審認標準等相關規定是否妥適？又獲准留用之移工，後續在臺無工作年限，且不須繳納就業安定費，繼續工作滿五年亦可申請永久居留，勞動部與其他目的事業主管機關間之配套措施為何？整體政策規劃能否達成留才目的，抑或只為久用？

監委強調，事涉國內產業、勞工及就業市場等重大議題，有深入調查了解之必要。

112.06.12 外勞通訊社



重點整理：

勞動部指出，自 112 年 6 月 1 日起，雇主向公立就服機構登記，並將求才廣告登載於台灣就業通網站招募本國勞工者，求才等待期間縮短為至少 7 日，7 日是以「日曆日」計算，至於在 5 月 31 日辦理求才登記者仍維持原規定至少 21 天，無法適用新修正規定，請求公立就服機構將原招募期間縮短為至少 7 日。

6 月起 招募本勞求才期縮短為至少 7 日

5/31 前辦理求才維持原規定 無法適用新法規

勞動部指出，自 112 年 6 月 1 日起，雇主向公立就服機構登記，並將求才廣告登載於台灣就業通網站招募本國勞工者，求才等待期間縮短為至少 7 日，7 日是以「日曆日」計算，至於在 5 月 31 日辦理求才登記者仍維持原規定至少 21 天，無法適用新修正規定，請求公立就服機構將原招募期間縮短為至少 7 日。

勞動部說明，雇主聘僱外國人許可及管理辦法」第 17 條及 21 條規定於 112 年 5 月 30 日公告修正、6 月 1 日正式生效。由原招募移工前，向公立就業服務機構辦理國內求才登記後次日起，於台灣就業通網站登載廣告次日起至少 21 日辦理招募本國勞工，縮短期間為至少 7 日辦理招募本國勞工；由原登報連續刊登求才廣告 3 日，並自刊登期滿次日起至少 14 日辦理招募本國勞工，縮短期間為連續刊登求才廣告 2 日，並自刊登期滿次日起至少 3 日辦理招募本國勞工。

勞動部說，招募本國勞工日數係以包括周六、周日的「日曆日」計算，不是以工作日計算。

有雇主詢問，在法規生效日 6 月 1 日之前，已向公立就業服務辦理求才登記，並將求才廣告登載於台灣就業通網站招募本國勞工者，原招募本國勞工期間為登載次日起至少 21 日，於雇聘辦法第 17 條規定 6 月 1 日修正生效後，可否適用新修正規定，原招募期間縮短為至少 7 日？

勞動部指出，雇主如於 112 年 5 月 31 日之前已向公立就業服務機構辦理求才登記，應依修正生效前雇聘辦法第 17 條規定，於登記之次日起，於台灣就業通網站登載求才廣告，並自登載之次日起至少 21 日，辦理招募本國勞工，在 6 月 1 日之後仍須遵循原

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



招募規定，無法請求縮短求才等待期。

勞動部舉例說明：雇主如於 112 年 5 月 18 日已向公立就業服務機構辦理求才登記，依修正前規定，仍應自登記次日起(112 年 5 月 19 日)於台灣就業通網站登載求才廣告，並於次日(112 年 5 月 20 日)起至少 21 日招募本國勞工，故 112 年 6 月 9 日始為招募期間屆滿日。

另外，雇主只要自 112 年 6 月 1 日起，曾向公立就服機構辦理求才登記及同意將求才登記資料公開於台灣就業通網站，並自登記之次日起算至少 7 日辦理招募本國勞工；或是雇主曾自行於台灣就業通網站登載求才廣告，並自登載之次日起至少 7 日辦理招募本國勞工，且符合雇聘辦法第 17 條第 1 項至第 3 項有關合理勞動條件、求才廣告內容、通知工會或勞工及公告之規定，並有招募不足之情形，之後如欲改為招募移工，得自招募期滿之次日起 60 日內，向工作場所所在地之公立就業服務機構申請求才證明書，不須再辦理招募移工前之國內

112.06.13 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

端午連假將至，勞動部指出，「端午節」（112年6月22日）為國定假日，依勞動基準法第37條規定，雇主應給予勞工休假，當日工資照給，雇主如徵得勞工同意在端午節當天出勤，工資應依法加倍發給。至於端午節如適逢勞工例假或休息日，應於其他工作日補假。

國定假日工資未照給 1 年裁罰 500 多件

端午連假將至，勞動部指出，「端午節」（112年6月22日）為國定假日，依勞動基準法第37條規定，雇主應給予勞工休假，當日工資照給，雇主如徵得勞工同意在端午節當天出勤，工資應依法加倍發給。至於端午節如適逢勞工例假或休息日，應於其他工作日補假。

根據統計，每年約有20件雇主違法未依規定給予國定假日，以及每年約有500多件國定假日工資沒有給或是加班費沒有加倍給，都是處2萬元至100萬元罰鍰。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛說明，民間企業多有比照政府行政機關辦公日曆表出勤之情形。企業如屬周一至周五為工作日、周六為休息日、周日為例假之出勤模式，欲比照政府機關出勤，以形成本次端午節之4天連假，可透過8週彈性工時之實施，將今（112）年6月17日之原定休息日與6月23日之原定工作日調整互換。

黃維琛提醒，由於各事業單位之營運方式及排班態樣多元，例假或休息日不見得均排定於星期六及星期日，國定假日補假日期亦有所不同，個案上仍有差異，雇主應就各該假別之期日，與勞工明確約定，以利釐清勞工出勤工資之給付標準，減少爭議發生。

112.06.13 外勞通訊社



重點整理：

端午節前後違規輸入案件將增加，防檢局近期也發函相關單位，加強對移工、新住民、僑外生以及外籍人士宣導工作，入境時勿攜帶動植物檢疫物，以及轉知國外親友不要郵遞寄送豬肉產品至臺灣，以免受罰。

端午將至 防檢局籲勿違規攜帶、郵寄肉品

外來人口無法當場繳納罰鍰 將拒絕入境

端午連假和暑假出國旺季將至，農委會主委陳吉仲 6 月 13 日前往桃園國際機場視察邊境檢疫業務。他提醒，面對即將到來的入境旅客高峰及疫病風險，務必落實執行各項管制措施，包括綠線加強執法工作，以及高風險地區入境旅客手提行李 X 光機檢查作業，防杜疫情於境外。

根據往年數據，端午節前後違規輸入案件將增加，防檢局近期也發函相關單位，加強對移工、新住民、僑外生以及外籍人士宣導工作，入境時勿攜帶動植物檢疫物，以及轉知國外親友不要郵遞寄送豬肉產品至臺灣，以免受罰。

陳吉仲表示，旅客違規攜帶疫區豬肉製品是主要的跨境傳播管道。自 107 年 8 月 27 日起至今年 6 月 6 日止，來自非洲豬瘟疫區攔截的豬肉產品總採檢樣本數 5,630 件，被驗出非洲豬瘟病毒核酸陽性共有 497 件，其中來自中國大陸有 398 件，越南有 85 件，泰國有 13 件，馬來西亞 1 件。

依規定，旅客自過去 3 年有發生非洲豬瘟國家攜帶豬肉產品入境，第一次裁罰新臺幣 20 萬元，第 2 次違規就會以 100 萬元開罰，未具居留身份遭罰 20 萬元而未能立即繳清罰款的外來人士，將由移民署拒絕入境。

今年至 6 月 6 日止，違規攜帶豬肉產品入境被裁罰 20 萬元的旅客人數已有 290 人，較 COVID-19 疫情前的 108 年 1 至 5 月的 276 人增加 14 人，有回溫趨勢。自 4 月 10 日起於各國際機場港站實施綠線區加強執法，截至 6 月 6 日下午 5 時止，已裁罰動植物違規案件 324 件，近 2 個月以來各港站均主動攔查到違規案件。

防檢局指出，今年以來入境旅客違規攜帶動物檢疫物，主要來自越南、中國大陸、泰國、日韓等，常見產品有火腿腸、香腸、臘腸、鳳爪、鴨脖、醬板鴨、鴨腸、牛肉乾

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

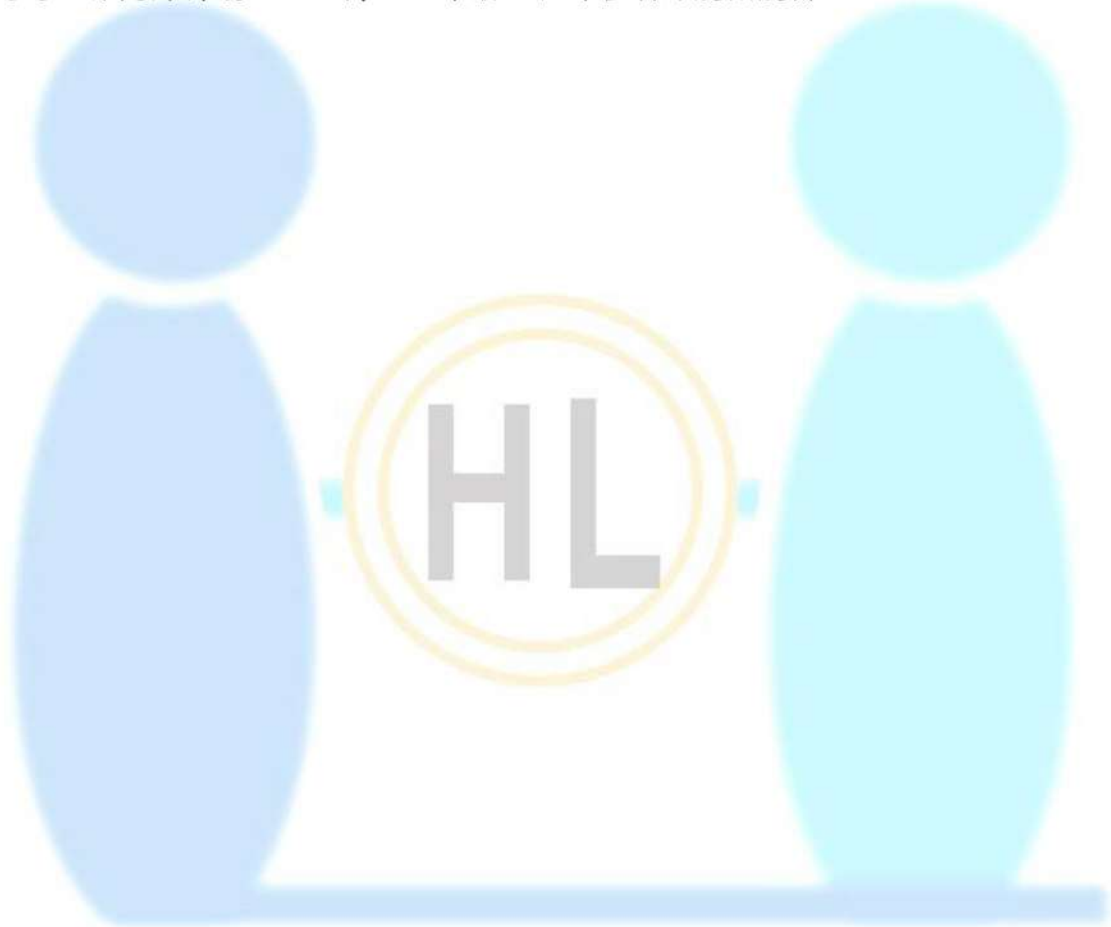
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



和半熟蛋，違規攜帶肉粽亦有增加。

至於違規郵包，主要來自中國大陸、日本、泰國、香港及韓國，常見產品有豬肉乾、炸豬皮、火腿腸、臘腸、鳳凰卷、肉鬆餅及杏仁餅等豬肉產品，牛肉乾、牛肉即時調理包等牛肉產品，鳳爪、烤脖及炸雞皮等禽肉產品。

防檢局提醒，自 111 年 5 月 20 日起，自發生非洲豬瘟國家或地區以郵遞寄送豬肉產品至我國之收件人，經查為輸入人者，第一次就會裁罰 20 萬元罰鍰，第二次以上違反規定，將提高罰鍰至 100 萬元，呼籲配合府各項防疫檢疫措施。



112.06.13 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

桃園市政府勞動檢查處今年推動首屆安心營造工程認證，施工期間未發生死亡或3人以上職災，且未曾因違反職安法、勞動檢查法等規定處停工3次以上或罰鍰75萬元以上等條件，即日起至7月15日前可提出申請。標章認證有效期間最長為2年，可享優先輔導、補助勞工取得臺灣職安卡、加速使用執照審查等優惠。

桃園市安心營造工程認證 7/15 前申請

取得標章將優先輔導 鼓勵營造安全環境

營造業具有層層分包的特性，常造成施工介面複雜、人員流動快速、環境變動幅度大，因而提高職災風險。為鼓勵原事業單位落實職業安全衛生法，監督各承攬商落實法定義務，桃園市政府勞動檢查處今年推動首屆安心營造工程認證，施工期間未發生死亡或3人以上職災，且未曾因違反職安法、勞動檢查法等規定處停工3次以上或罰鍰75萬元以上等條件，即日起至7月15日前可提出申請。

標章認證有效期間最長為2年，可享優先輔導、補助勞工取得臺灣職安卡、加速使用執照審查等優惠。

勞檢處表示，此項認證分成公共工程組以及民間工程組，並依工程規模分組，其中A組為市府、公立學校興辦或機關依法核准由民間機構參與或投資興辦之工程，且非屬丁類危險性工作場所之營造工程，其契約金額達新臺幣2億元以上；金額2億元以下列為B組。民間工程方面，非屬丁類危險性工作場所建築工程，其契約金額達新臺幣2億元以上列為C組，2億元以下列為D組。

申請標章的營造工程，其施工期間需未發生職安法第37條第2項第1款、第2款職業災害，以及工程期間未曾因違反相關規定，經勞動檢查機構以全部停工或部分停工合計3次以上、或罰鍰處分金額合計75萬元以上，且受處分件次與檢查次數比率達20%。另外，截至報名前，工程進度累計需達20%以上未達80%。

受理收件後，勞檢處預計9月底前完成審查，並於10月至11月間頒發認證標章。勞檢處說明，為鼓勵營造工程參與認證，經認證合格獲選的安心營造工程，將發給「桃

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



園市政府安心營造工程認證標章」，其餘進入決審但最終未獲認證者，也將列為低風險工程，並於勞檢處安心工程認證專區公布工程名稱。

此外，經獲選認證標章的安心營造工程，除非有檢舉案、中央指定勞檢、職災案件等情形外，勞檢處將列為低風險營造工程，得優先實施職安衛現場查核，以機制施行，市府採購標案也新增認證項目，增加得獎單位取得採購標案機率。針對得獎單位及其包商所僱勞工，該處將全額補助取得臺灣職安卡，以及縮短申請桃園市使用執照的審查時間，鼓勵營造工地重視職場安全衛生。

有關申請報名、評選、獎勵措施，可至桃園市政府勞檢處
(<https://oli.tycg.gov.tw/home.jsp?id=149&parentpath=0,53>)



重點整理：

勞動部 6 月 15 日將公告開放一般營造聘僱移工，初期開放總額 8,000 名，將由內政部營建署先行分配名額及初審認定業者資格，就業安定基金管理會上月通過補助其人事審查費，另營建署將配合訂定審查作業要點，營造業有意聘僱移工者，需等營建署審查要點出爐後方能提出申請，該要點預計 6 月底出爐。

營造移工配額 8 千名 營建署先行分配名額

審查雇主資格建置系統 就安基金補助費用

為補充營造人力不足、老化問題，勞動部 6 月 15 日將公告開放一般營造聘僱移工，初期開放總額 8,000 名，將由內政部營建署先行分配名額及初審認定業者資格，就業安定基金管理會上月通過補助其人事審查費，另營建署將配合訂定審查作業要點，營造業有意聘僱移工者，需等營建署審查要點出爐後方能提出申請，該要點預計 6 月底出爐。

勞動部表示，「外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準」部分條文已訂於 6 月 15 日公告修正，正式開放一般營造聘僱移工，同時修正就安費數額表，一般營造工每名就安費訂在 3,500 元，屆時營建署配合法規另訂營造雇主審查要點。

勞動部指出，營造業聘僱移工，由營建署先行分配名額及初審認定業者申請資格，就業安定基金管理會已於 5 月會議通過補助營建署 5 個人力與建置系統，審查一般營造工程雇主資格，112-113 年共補助 900 多萬元。

勞動部說明，一般營造業者需先由營建署認定資格並分配名額，拿到雇主資格認定函後再辦理國內求才，申請招募許可函時，會檢視其聘僱本國勞工人數，核配比率為 30%，會依營建署分配名額與核配比率取其「小」，給予移工配額。

營建署規範一般營建雇主申請資格，係依營造業法第 3 條規定，經向中央或直轄市、縣（市）主管機關辦理許可、登記，承攬營繕工程之廠商，且符合一定規模金額依營造業承攬工程手冊記載近 3 年平均承攬工程契約金額（契約造價）達一定規模且申請時已承攬在建工程並登記於承攬工程手冊或依營造業法細則第 14 第 2 項規定升等業績之應檢附文件辦理申請。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



營建署說明，各級營造業近3年平均承攬工程之一定規模，係指甲等綜合營造2億2,500萬元；乙等綜合營造1億2,000萬，丙等綜合營造3,600萬元；土木包工業則為1,000萬。

至於專業營造業包括鋼構工程、擋土支撐及土方工程、基礎工程、施工塔架吊裝及模版工程、營建鑽探工程、景觀工程與防水工程則規定3,000萬元，其餘預拌混凝土工程規定2,000萬元、地下管線工程7,000萬元，帷幕牆工程與環境保護工程規定在5,000萬元。

綜合營造業及專業營造業，聘僱本國勞工總人數達10人以上者；土木包工業聘僱本國勞工總人數達5人以上者，並符合上述條件後，以投保勞工人數的30%來核配移工，工作範圍以營造業雇主承攬工程契約的工程範圍從事營造工作。



重點整理：

勞青處表示，外籍學生在臺灣打工及工作，必須依就業服務法第 50 條第 1 項及雇主聘僱外國人許可及管理辦法規定，先申請並取得工作許可證後，才能應聘工作；未依規定申請工作許可，即受僱為他人工作者，除將處新臺幣 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰外，應即令其出國。另也強調，目前並無開放僱用陸籍人士及學生工作，如雇主違反規定，將面臨 7 年以下徒刑及 100 萬元以下罰金，因此雇主僱用前，務必確認其身份。

外籍學生應聘工作 需先申請工作許可

陸籍人士未開放 雇主確認身份始可僱用

雲林縣政府勞動暨青年事務發展處表示，外籍學生在臺灣打工及工作，必須依就業服務法第 50 條第 1 項及雇主聘僱外國人許可及管理辦法規定，先申請並取得工作許可證後，才能應聘工作；未依規定申請工作許可，即受僱為他人工作者，除將處新臺幣 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰外，應即令其出國。

勞青處也強調，目前並無開放僱用陸籍人士及學生工作，如雇主違反規定，將面臨 7 年以下徒刑及 100 萬元以下罰金，因此雇主僱用前，務必確認其身份。

依規定，雇主未經申請許可非法容留或聘僱外國人從事工作者，將依就業法第 44 條、第 57 條第 1 款及第 63 條規定，處 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰，並廢止其招募許可及聘僱許可。另外，任何人如有非法媒介外國人從事工作，則依第 45 條及第 64 條規定，處 10 萬元以上 50 萬元以下罰鍰及停業處分，如係意圖營利媒介工作者，處 3 年以下有期徒刑。

為避免雇主聘僱未經許可的外籍學生從事工作，勞青處長張世忠提醒，雇主聘僱前，應請外籍學生出示本人的工作許可證、學生證、護照或居留證正本，並核對證件上的基本資料、居留時間、居留事由、工作許可期限等，以確認證件確實為其本人所持有。另外也需注意外籍學生勞動條件須符合勞動基準法的規範，工作時間除寒暑假外，每星期最長為 20 小時，且工作許可證有效期間最長 6 個月，逾期則必須重新申請。

勞青處特別提醒，目前並未開放大陸人士及學生在臺工作，若雇主聘僱大陸學生工

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

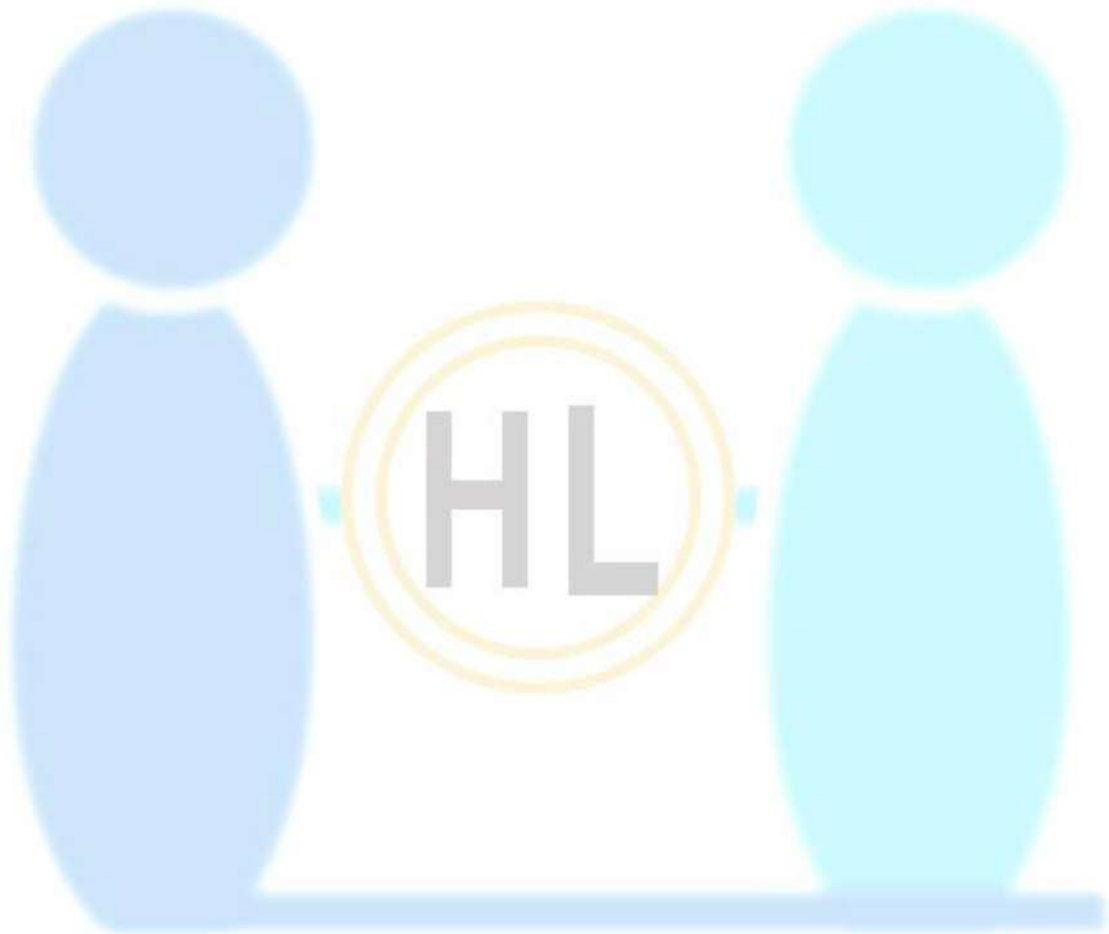
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

作，將違反臺灣地區與大陸地區人民關係條例，並面臨1年以上7年以下有期徒刑，及新臺幣100萬元以下罰金，呼籲雇主留意求職學生身分，以免受罰。



112.06.15 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部 15 日正式公告調整 4 大產業聘僱移工資格，包括開放營造業民間工程以 30% 比率聘僱移工，機構看護工改以許可床位核給移工名額，並增加採計護理人員併同本國看護人力以 1:1 比例聘僱移工，擴大農糧產業雇主資格，及新開放林業移工，另調高製造業水產加工、豆腐製造及金屬船體等 3 行業移工核配比率為 B 級 20%，及新增製造業雇主國內承接移工增額 5% 彈性機制。

調整 4 大產業聘僱移工資格 6/17 生效

放寬機構看護、營造等估增 2.8 萬名移工

勞動部 15 日正式公告調整 4 大產業聘僱移工資格，包括開放營造業民間工程以 30% 比率聘僱移工，機構看護工改以許可床位核給移工名額，並增加採計護理人員併同本國看護人力以 1:1 比例聘僱移工，擴大農糧產業雇主資格，及新開放林業移工，另調高製造業水產加工、豆腐製造及金屬船體等 3 行業移工核配比率為 B 級 20%，及新增製造業雇主國內承接移工增額 5% 彈性機制。

勞動部 112 年 6 月 15 日公告「外國人受聘僱從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款規定工作之轉換雇主或工作程序準則」第七條、第九條、第十七條，以及「外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準」部分條文及第 24 條附表 5、第 62 條附表 13、第 63 條附表 13 之 1、第 64 條附表 14，自 6 月 17 日生效。

勞動部指出，公告版本聘僱資格多是依照先前草案預告內容，僅修正機構看護工資格，其中「醫院」看護工計算方式維持現狀，不納入護理師名額，整體預估將增加 2.8 萬名移工。

勞動部針對各業別說明，一、製造業：因應水產加工、豆腐製造及金屬船體等 3 行業，因製程較難自動化且辛苦程度較高，核配比率調高為 20%，預估增加 600 名移工。另為鼓勵雇主優先承接已在臺移工，新增製造業雇主承接國內製造業移工將可額外增加 5% 名額，但合計原有 3K5 級比率、附加就安費額外取得 EXTRA 核配比率，總移工比率仍

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



不得超過 40%，估平均一年承接 3 千名。

二、營造業：新增開放甲、乙、丙級綜合營造業、專業營造業及土木包工業，符合近 3 年承攬案件量及聘僱本國勞工人數門檻者，得以 30% 比率聘僱移工，且可附加就業安定費再提高 EXTRA 核配比率最高到 40%，初期開放總額 8,000 名。

三、農業：農業移工總額由 6 千名提高至 1.2 萬人，這次修正調高 10 人以下小型農民或農民團體聘僱移工核配比率為本外勞 1:1，另擴大放寬蔬菜、果樹、種苗、花卉、雜糧、咖啡、茶葉等特殊作物及溫室設施作物等農糧產業申請移工資格，並新開放林業伐木及造林工作，也可申請移工。

四、機構看護：調整社福機構、住宿式長照機構與護理之家機構以各類機構設立許可之許可床數核算。另外，在移工名額內，調整增加採計護理人員連同本國看護工併計人數，床位規模 100 床以上機構之護理人數以 2 分之 1 採計，未達 100 床的機構則採計全部護理人數，估增加 1.4 萬名移工。



重點整理：

依規定，雇主應於外國人入國後 3 日內辦理「入國健檢」，以及聘僱許可生效日起，工作滿 6 個月、18 個月及 30 個月之日前後 30 日內，辦理「定期健檢」，轉換雇主超過 1 年未接受健檢，亦須辦理「補充健檢」，但實務上常有雇主一時疏忽，未留意健檢期限而受罰。臺北市勞動力重建運用處提醒，違反健檢相關規定，將處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰；私立就服機構如未善盡受任事務致雇主違規，也會受到連帶處分。

未依規安排移工健檢 最高罰 30 萬元

臺北市今年迄今處分 2 件 入訪時將宣導

依規定，雇主應於外國人入國後 3 日內辦理「入國健檢」，以及聘僱許可生效日起，工作滿 6 個月、18 個月及 30 個月之日前後 30 日內，辦理「定期健檢」，轉換雇主超過 1 年未接受健檢，亦須辦理「補充健檢」，但實務上常有雇主一時疏忽，未留意健檢期限而受罰。臺北市勞動力重建運用處提醒，違反健檢相關規定，將處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰；私立就服機構如未善盡受任事務致雇主違規，也會受到連帶處分。

勞動局統計，雇主違反就業服務法第 57 條第 5 款「雇主未依規定安排外國人接受健檢或函報健檢結果」，111 年臺北市共處分 13 件，總裁罰 75 萬元，而今年截至 6 月 17 日止則有 2 件，裁罰 12 萬元。

重建處表示，逾期辦理外國人健檢而遭處罰的雇主，大部份並非故意違反法規，而是一時疏忽未安排外國人至指定醫療院所健檢而觸法。另外，之前受疫情管制，或醫院受理移工健檢預約人數有限，導致雇主與受委任的私立就服機構一時疏忽辦理期限，因而違反移工健檢規定。

受聘僱外國人健康檢查管理辦法規定，外國人入國後 3 個工作日內，雇主應安排入國健檢；因故未能依限安排健康檢查者，得於延長 3 個工作日內補行辦理。聘僱許可生效日起，工作滿 6 個月、18 個月及 30 個月之日前後 30 日內，則應安排「定期健檢」。該辦法第 11 條亦有規定，外國人因轉換或重新核發聘僱許可，已超過 1 年未接

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



受健檢者，應於聘可生效日次日起 7 日內辦理「補充健檢」。前述健檢期程，不分藍領移工及中階技術人力均適用。

勞動局長高寶華提醒，雇主違反外國人健檢相關規定，將依就服法第 67 條處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰，經衛生主管機關通知仍未辦理者，則會依第 72 條廢止招募許可及聘僱許可之一部或全部，罰鍰金額相當重，且一旦遭廢止招募許可或聘僱許可，將影響產業及家庭的人力運用。

至於受雇主委任的仲介公司，則應善盡協助雇主辦理就業服務相關業務責任，若致雇主逾期，亦會依就服法第 40 條第 15 款處分，罰鍰 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。

重建處副處長黃毓銘表示，已函請勞動部針對健檢時間是否研議以簡訊或是其他多元通訊方式提前通知雇主辦理定期或補充健康檢查，避免雇主違反規定，也能督促確保移工了解自身身體健康狀況。另外重建處於辦理移工入訪，也會貼心提醒雇主及移工，務必記得辦理健康檢查。

雇主如不清楚所聘僱外國人健檢期限，可撥打臺北市政府衛生局疾管科 (02)2375-9800 查詢健檢期限。

112.06.17 外勞通訊社



重點整理：

勞動部日前發函指出，企管顧問公司、仲介公司等非屬事業單位組織人員，皆不得擔任勞資會議代表。另離職或退休人員等現行非企業內部人員，不得擔任勞資會議勞方代表。勞動部勞動關係司長王厚偉指出，勞資會議勞方或是資方代表不符資格，該次會議屬無效，勞動部日前已發函地方政府，敘明勞資會議資方與勞方代表資格，地方政府將會查核勞資會議代表名單。

勞資會議代表指派仲介相關人員擔任勞動部函釋

申請移工需要向地方政府申請無違反法令證明書，其中有一項定期召開勞資會議，坊間有傳，部分公司的勞資會議係由仲介公司代為處理，勞動部日前發函指出，企管顧問公司、仲介公司等非屬事業單位組織人員，不得擔任勞資會議代表。

依勞資會議實施辦法規定，勞資會議至少每3個月舉辦1次，事業單位勞工人數在3人以下者，勞雇雙方為勞資會議當然代表；若勞工人數超過3人時，視事業單位人數多寡，勞資代表人數各為2人至15人；但事業單位人數在100人以上者，各不得少於5人。勞工人數應將全職勞工、部分工時及外國籍勞工納入計算。

勞動部勞動關係司長王厚偉表示，勞資會議係透過勞資雙方代表於企業以勞資合作之方式達成共創雙贏之局面，屬於企業內對話溝通平台，依勞資會議實施辦法第4條規定，事業單位基於經營及管理權之考量，可指派熟悉業務、勞工情形之人擔任勞資會議資方代表，且宜由事業單位內具指揮監督且熟悉公司運作之人員擔任，例如：董事長、總經理、副總經理、人資人員等，因此企管顧問公司、仲介公司、退休人員或委任律師等非屬事業單位組織人員，皆不得作為勞資會議資方代表。

另依事業單位召開勞資會議應行注意事項第8點第2項規定，離職或退休人員等現行非企業內部人員，不得擔任勞資會議勞方代表。

王厚偉指出，勞資會議勞方或是資方代表不符資格，該次會議屬無效，勞動部日前已發函地方政府，敘明勞資會議資方與勞方代表資格，地方政府將會查核勞資會議代表名單。

112.06.27 外勞通訊社



重點整理：

勞動部 15 日修正發布外籍移工藍領審查標準 17 日生效，農委會表示，農業移工已從原本 6000 名增至 1.2 萬名，包含小型農場本、外勞核配比提高至 1 比 1，以及新增業別可聘僱移工。

農業移工增至 1.2 萬名啟動 小型農場核配比提高

依據勞動部修正發布外籍移工藍領審查標準 17 日生效，農委會表示，農業移工已從原本 6000 名增至 1.2 萬名，包含小型農場本、外勞核配比提高至 1 比 1，以及新增業別可聘僱移工。

勞動部 15 日修正發布「外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準」(藍領審查標準)，自 17 日生效；農委會也調整農業移工政策，相關內容已啟動，以滿足產業需求。

首先，農業移工提高至 1.2 萬名。農委會說明，民國 108 年起陸續獲同意試辦畜牧、由機構僱用調派的外展農務、養殖漁業、農糧、禽畜糞堆肥等產業，從 800 名起試辦，逐步增至 111 年 8 月的 6000 名，現在 1.2 萬名。

其次，小型農場本、外勞核配比，從 35% 提高至 1 比 1，且勞、農保人數可併計本勞人數，適用 1 比 1 的移工人數，最高可聘僱 10 人。

再者，調整可聘僱移工業別及條件。包含農糧產業調整後為花卉(0.5 公頃)、種苗(水稻育苗以外 0.5 公頃、水稻育苗 3 公頃)、果樹(2 公頃)、雜糧(10 公頃)、特作(2 公頃)、設施農業(0.5 公頃或 22.5 萬包)，蔬菜亦降至 1 公頃，以及新增林業伐木及造林工作類別，可聘僱移工。

上述農糧產業，原僅開放蘭花(須 0.5 公頃)、蔬菜(須 2 公頃，其中溫網室須 1 公頃)及食用菇蕈(須 0.6 公頃或每期生產 27 萬包以上)可聘僱移工。

另外，農委會指出，勞動部同步修正藍領審查標準的中階技術工作規範，鼓勵雇主於初次聘僱 3 年及接續聘僱 3 年後，可申請中階技術人才留用，申請同意留用的中階技術人才可不計入 35% 的移工人數(移工加計中階技術留用人數仍不得超過 50%)、免收就業安定費，留用 5 年後即可接續申請居留證，在台長期工作；呼籲產業響應。

112.06.27 人力仲介會訊



重點整理：

勞動部開放一般營造聘僱移工，初期開放總額 8,000 名，由內政部營建署先行分配名額及初審認定業者資格，營建署訂定「營造工作申請引進移工之雇主資格認定作業要點」，8 月 1 日正式收件，資格認定函有效期間 90 日。

內政部公告營造工作申請移工作業要點

營建署 8/1 收件 雇主資格函有效期 90 日

勞動部開放一般營造聘僱移工，初期開放總額 8,000 名，由內政部營建署先行分配名額及初審認定業者資格，營建署訂定「營造工作申請引進移工之雇主資格認定作業要點」，8 月 1 日正式收件，資格認定函有效期間 90 日。

勞動部說明，一般營造業者需先由營建署認定資格並分配名額，拿到雇主資格認定函後再辦理國內求才，申請招募許可函時，會檢視其聘僱本國勞工人數，核配比率為 30%，會依營建署分配名額與核配比率取其「小」，給予移工配額。

內政部說明，申請人應填具申請表包括營造工作申請引進移工雇主資格認定申請表、營造業近三年承攬工程業績明細表以及投保單位被保險人聘僱本國勞工人數明細表，並檢附營造業登記證書影本、已完成開工註記之在建工程工程記載表影本，以及自申請認定之日起前三年內營造業承攬工程手冊之工程記載表影本等要點規定文件，向營建署提出申請。

內政部指出，營造業者在申請認定時有不符合審查標準第四十七條之一規定，營造業停業，未申請復業，所附文件有偽造、變造或記載不實，違反營造業法第五十四條或第六十六條第一項規定，以及營造業已申請歇業送直轄市、縣（市）主管機關等情況，營建署將不予同意。

內政部表示，審查申請認定，必要時得會同直轄市、縣（市）主管機關及勞動部勞動力發展署至申請者營業處所訪查現況，申請認定之審查結果，由營建署函復申請人，有效期間為發函日起 90 日，屆期自動失效。

送件地址：540240 南投縣南投市省府路 38 號內政部營建署，內政部營建署申請移工諮詢電話（049）2316035。

112.06.30 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628