



## 目 錄

恆力勵志小語 .....	2
112 年 02 月份中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分.....	5
製造業無薪假人數近 7 千人 居各業之冠 移工申請案會管制 自申請日起 2 年內	6
<u>企業違反就業歧視,最高可罰 150 萬元 基於其他法規任用規範 非屬中高齡歧視</u>	8
<u>僱用中階移工 須依法提撥舊制退休金 3 月底前補足專戶差額 須納入計算範圍</u>	10
勞工體格及健康檢查 應至認可機構辦理 .....	11
移工防疫地點、快篩結果 3/15 免上傳 4 月起 社福移工旅宿費用不再補助.....	12
30 人以上企業 近九成有性騷擾防治措施 就業歧視以年齡為主 性工假別達八成以上	14
逾期居、停留入國管制 將延長為 7 年 移工職災可續居留 提高罰鍰將擇期再審	16
<u>移工轉中階新增屠宰工作 增列企業自訓資格 放寬三等親雇主可聘中階看護</u>	18
製造業等去年底停止適用縮短輪班間隔 輪班間隔 11 小時 未申請逕縮短將被罰鍰	20
舊制勞退準備金 3 月底前須足額提撥 最高可罰 45 萬元 近三年新北已處分 40 件	22
「0+n」將上路 不得強迫篩陰才可上班 雇主片面要求勞工不出勤 薪資仍須照給	24
<u>勞動部「移工專案引進計畫」3/20 停止適用 3/20 起常態引進並取消補助社福移工旅宿費</u>	26
未給付勞工國定假日出勤工資 去年 537 件 違法 22 件 雇主強迫勞工休特休假 共處 49.5 萬元罰鍰	28
製造業中階人力 六成採實作認定申 請工業局製作影片範例 操作過程不可剪輯	30
微型電動二輪車 逾 4.5 萬輛已完成掛牌 今年月底前免收規費 監理站提供到點服務	32
<u>職安人員設置報備 臺北市近期啟動初查.....</u>	33



## 恆力勵志小語

### 《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

§ 所謂「成熟」就是，喜歡的東西依舊喜歡，但可以不擁有；討厭的東西依舊討厭，但可以忍受；害怕的東西依舊害怕，但可以面對。

§ 有些事情不是看到希望才堅持，而是堅持了，才會看到希望。

楊董

§ 一個人最好的狀態，應該像水一樣隨緣。你看水，把它放在哪裡，它就在哪裡，隨緣。

§ 不完美又怎樣，萬物皆有裂痕，那是光進來的地方。

二姐

§ 天空其實一直晴朗，只要你別一直盯著烏雲不放。

§ 世界上有很多事情無法掌握，活在當下就是最好的選擇。

張姐

§ 天生好手可以贏得比賽，團隊合作才能贏得冠軍。

§ 無論多麼不重要的一件事，只要樂在其中，都會獲益無窮。

金瑛

§ 有時候放棄比堅持更困難，因為要承認自己沒有辦法找到答案。

§ 堅強的人越是努力，越是需要溫暖的擁抱。

阿線

§ 失敗很正常，如果沒有經歷失敗，表示你還不夠創新。

§ 把問題界定清楚，遠比提出解決方案更為重要。

勇銜

§ 如果你真的夠好，那麼不珍惜你的人就是個智障，既然你那麼好，那別和智障計較了。

§ 能與君子爭吵，不與爛人辯是非。

愷悌

§ 人生只能活一次，擁抱挑戰，活在當下，珍惜所有。

§ 明天的希望，讓我們忘了今天的痛苦。

婉蒂

§ 原以為「得不到」和「已失去」是最珍貴的，但原來把握眼前才是最重要的。

§ 悲觀使人軟弱，樂觀帶來力量。

雅琳

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



§ 你希望別人怎樣對待自己，你首先應該怎樣來對待別人。

§ 每天無所事事，是人生的消費者；積極有用才是人生的創造者。

海平

§ 懂得轉念的人，無論何時何地，遇到何種問題，都能立刻轉成好的念頭，達成好結果。

§ 沒有走不通的路，只有想不通的人。

妙儒

§ 想活成什麼模樣，與歲月無關。

§ 做的好不好是別人的判斷，但努力不努力是自己的選擇。

毓茹

§ 人生就像是一盤沙子，你永遠也無法全盤抓起，但也不會一無所獲。

§ 雖然我們無法改變人生，但可以改變人生觀；雖然我們無法改變環境，但我們可以改變心境。

芳宜

§ 把心情照顧好，比什麼都重要；好心情是人生最大的財富，更是治癒一切的良藥。

§ 生活中有太多狀況是我們意想不到，生活中有太多事情是我們無為力，我們能做的就是盡心盡力，然後讓結果順其自然。

雙雙

§ 你的時間，你的經歷，都該用在『讓自己更好』這個目標上。

§ 時間，每天得到的都是二十四小時，可是一天的時間給勤勉的人帶來智慧和力量，給懶散的人只留下一片悔恨。

美甄

§ 其實壓力不會轉化成動力，熱愛才會轉化成動力，壓力只會轉換成病歷。

§ 一旦你學會放棄，你就會習慣性的放棄。

靜如

§ 人生本就關關難過關關過，我們都有不同的關口要過，不用去羨慕誰，與其抱怨不如找機會。

§ 也許你還無法預料什麼會發生？或是答案從哪裡來到你面前？會來到生命裡的事自然會出現，不論遇到什麼狀況都會被解決。

惠真

§ 不要放棄為自己努力，壞事遲早會過去的，只要你持續前進，好事就會提早到來。

§ 你無法阻止壞的事情不發生，但你可以為了更好的自己變得更堅強。

裕嬪



- § 人生沒有最好的決定，只有決定後把它做到最好。
- § 知足可以醫貪，寬厚可以醫瞋，隨緣可醫執，正念可以醫心。 **阿利**
- 
- § 早上醒來笑一笑，心情快樂請神好。
- § 生活有了朋友，才值得回憶，生命有了緣分，才懂得珍惜。 **維進**
- 
- § 我們演活什麼人，便成為什麼人。
- § 生氣是拿別人做錯的事來懲罰自己。 **翎如**
- 
- § 良言一句三冬暖，惡語傷人六月寒。
- § 真正的勇氣是接受自己的渺小，和自己的無能為力。 **子靖**
- 
- § 人生成功的秘訣是，當機會來到時，立刻抓住它。
- § 我們先養成習慣，之後習慣造就了我們的成敗。 **阿雅**
- 
- § 把他人拿來做自己的鏡子，看他人的優點，自我鞭策，看別人的缺點，反省自己。
- § 今天成功是昨天積累，明天成功依賴今天努力，成功需要一個過程。 **人慧**
- 
- § 生活不是單行道，一條路走不通，你可以轉彎。
- § 有開始就有結束，過程才是我們該在意的。 **佳雯**
- 
- § 事事計較，痛苦相伴；事事盤算，惡夢不斷。
- § 愛與感恩，能洗淨心中的煩惱！ **玉蓮**
- 
- § 改變不代表冒險，而是讓自己比昨天更好一點。
- § 想，都是問題；做，才有答案；站著不動，永遠是觀眾。 **莎莎**
- 

☆~以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享~☆



112年02月份 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	730,804	254,000	155,092	67,943	253,766	3
農、林、漁、牧業(船員)	14,086	8,847	1,448	288	3,503	0
製 造 業	474,939	75,090	124,950	57,992	216,904	3
食品及飼品	35,654	7,552	4,615	3,976	19,511	0
飲 料	1,035	213	185	78	559	0
紡 織	23,296	5,036	3,873	4,420	9,967	0
成衣及服飾品	4,175	395	454	375	2,951	0
皮革、毛皮及其製品	2,196	420	93	374	1,309	0
木竹製品	3,245	1,075	204	133	1,833	0
紙漿、紙及紙製品	7,139	2,201	755	735	3,448	0
印刷及資料儲存媒體複製	4,172	551	383	466	2,772	0
石油及煤製品	38	12	2	0	24	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維	4,527	562	1,553	817	1,595	0
其他化學製品	3,271	929	768	339	1,235	0
藥品及醫用化學製品	1,183	326	365	37	455	0
橡膠製品	11,036	2,099	988	1,783	6,166	0
塑膠製品	30,289	5,543	3,430	4,098	17,218	0
非金屬礦物製品	12,214	2,638	1,713	2,770	5,093	0
基本金屬	20,464	4,696	3,090	6,220	6,457	1
金屬製品	112,445	20,614	14,336	14,116	63,379	0
電子零組件	74,025	1,933	57,506	3,328	11,258	0
電腦、電子產品及光學製品	21,063	254	15,099	720	4,990	0
電力設備及配備	11,337	1,785	2,141	1,761	5,650	0
機械設備	43,121	6,383	6,180	4,112	26,444	2
汽車及其零件	16,978	3,499	2,781	2,897	7,801	0
其他運輸工具及其零件	14,022	2,437	950	3,285	7,350	0
家 具	5,410	1,523	567	360	2,960	0
其 他	12,604	2,414	2,919	792	6,479	0
營 建 工 程 業	17,135	1,695	104	9,206	6,130	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	224,644	168,368	28,590	457	27,229	0

資料來源：勞動部勞動力發展署

說 明：1.110年起依據「行業統計分類(第11次修訂)」編製。

2.國籍中「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

3.製造業中「其他」包含其他製造業、菸草製造業、資源回收處理業及外展製造工作。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



### 重點整理：

勞動部公布最新減班休息統計，截至 112 年 2 月 28 日止，總計有 2,392 家企業、1 萬 7,532 人實施無薪假，其中聘僱外籍移工企業有 134 家、影響外籍移工人數有 1,506 人；勞動部提醒，實施無薪假的企業，會管制移工申請案，包括招募許可、入國引進許可及接續聘僱許可，申請日起 2 年內申請案都會被管制。

## 製造業無薪假人數近 7 千人 居各業之冠

### 移工申請案會管制 自申請日起 2 年內

勞動部公布最新減班休息統計，截至 112 年 2 月 28 日止，總計有 2,392 家企業、1 萬 7,532 人實施無薪假，其中聘僱外籍移工企業有 134 家、影響外籍移工人數有 1,506 人；勞動部提醒，實施無薪假的企業，會管制移工申請案，包括招募許可、入國引進許可及接續聘僱許可，申請日起 2 年內申請案都會被管制。

勞動部 112 年 3 月 1 日公布減班休息企業計 2,392 家，實施人數 1 萬 7,532 人，較上期實施家數計 2,315 家，實施人數 1 萬 6,495 人，本期家數增加 77 家，人數增加 1,037 人，多數事業單位之實施人數在 50 人以下，實施期間多數為 6 個月以上。

根據統計，這期製造業實施無薪假有 303 家、人數有 6,929 人，較上期增加 20 家、人數增加 663 人，實施人數已超越支援服務業 6,883 人，居實施無薪假人數之冠。

又實施無薪假製造業統計細分 4 大產業別，本期金屬機電工業有 156 家、人數 3,973 人；資訊電子工業家數 39 家、人數 1,490 人；化學工業 39 家、人數 673 人；民生工業 69 家、人數 793 人。

勞動部勞動條件及就業平等司副司長王金蓉說明，本期主要受到影響的是製造業，共增加 663 人；另批發零售業、支援服務業各有 114 人受到影響，不過都是小規模實施。

王金蓉進一步說明，製造業主要新增 3 家企業實施人數較多，這 3 家就占 410 人，分別是資訊電子工業新增 1 家電腦周邊製造廠，本期新增 210 人，實施期間 3 個月、每月休息 4 天；另一間醫藥化工廠增約 150 人實施無薪假，實施期間同為 3 個月、每人每月休息天數不一。

另一家是金屬機電工業本期有一家自行車零件製造商新增 50 人實施無薪假，實施期間 3 個月、天數 1 至 7 天。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



王金蓉強調，製造業還要持續關注，目前製造業除了金屬機電工業的工具機產業之外，其他如資訊電子工業、化學工業，都沒有明顯集中在那一項產業鏈的情形，勞動部會將名單轉交給經濟部去了解、協助廠商。

勞動部表示，從事同一性質工作時，不可有本勞放無薪假、外籍移工正常工作的情況發生，否則將有違反就業服務法第 42 條規定，聘僱外國人不得影響本勞工作機會，依法將處 6 萬元至 30 萬元罰鍰；對於雇主所生違反本勞人數與其得申請移工許可之人數，採 1：1 之比例，不予許可及中止引進，管制 2 年。

另為保障本國勞工就業權益，製造業實施無薪假會管制其移工申請案，目前共有 239 家（含有聘僱及無聘僱移工）的製造業被管制，其招募許可、入國引進許可及接續聘僱許可，自申請日起 2 年內的移工申請案都會被管制。

根據統計，這期實施人數最多為製造業 6,929 人，其次為支援服務業 6,883 人，第三是批發及零售業 1,319 人；家數部分，以支援服務業 1,302 家最多，其次為批發及零售業 312 家，第三是製造業 303 家。





**重點整理：**

《中高齡者及高齡者就業促進法》於 109 年 12 月 4 日正式施行，其中訂有「禁止年齡歧視」專章，禁止雇主因年齡因素歧視求職或受僱的中高齡者及高齡者，以提升中高齡者勞動參與。臺中市政府勞工局呼籲，雇主需摒棄年齡歧視成見，友善運用中高齡人力；不過專法中也明定，如基於職務需求或特性而對年齡有特定限制，或依其他法規的任用規範，即不屬法令中的中高齡歧視。

## 企業違反就業歧視 最高可罰 150 萬元

### 基於其他法規任用規範 非屬中高齡歧視

《中高齡者及高齡者就業促進法》於 109 年 12 月 4 日正式施行，其中訂有「禁止年齡歧視」專章，禁止雇主因年齡因素歧視求職或受僱的中高齡者及高齡者，以提升中高齡者勞動參與。臺中市政府勞工局呼籲，雇主需摒棄年齡歧視成見，友善運用中高齡人力；不過專法中也明定，如基於職務需求或特性而對年齡有特定限制，或依其他法規的任用規範，即不屬法令中的中高齡歧視。

勞工局長張大春表示，目前年滿 45 歲至 65 歲的中高齡者，以及超過 65 歲的高齡者，就業時主要面臨社會刻板印象，如體力及學習力不佳、不好管理等就業年齡歧視問題，且雇主往往忽略其職場優勢，例如穩定性高、實務經驗豐富以及具抗壓性。

勞工局進一步說明，《就業服務法》第 5 條原即有針對禁止年齡歧視做明文規定，專法更進一步制定專章保障，規範雇主對求職或受僱的中高齡者和高齡者，不得以年齡為由有直接或間接的差別待遇，包含在招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷；教育、訓練或其他類似活動；薪資給付或各項福利措施，以及退休、資遣、離職及解僱。

另一方面，為避免過度限制雇主僱用，專法也明定得合理年齡差別待遇的事由。勞工局說明，例如基於職務需求或特性而對年齡為特定的限制或規定，像是招募童星；薪資給付方面，基於年資、獎懲、績效或其他非因年齡因素的正當理由；其他如為促進特定年齡者就業的相關僱用或協助措施，以及依其他法規規定任用或退休年齡所為的限制，如依勞基法第 54 條規定，雇主得強制年滿 65 歲者退休，以及保全業法第 10 條之 1 規定，超過 70 歲不得擔任保全人員等，即非專法所指的中高齡歧視。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

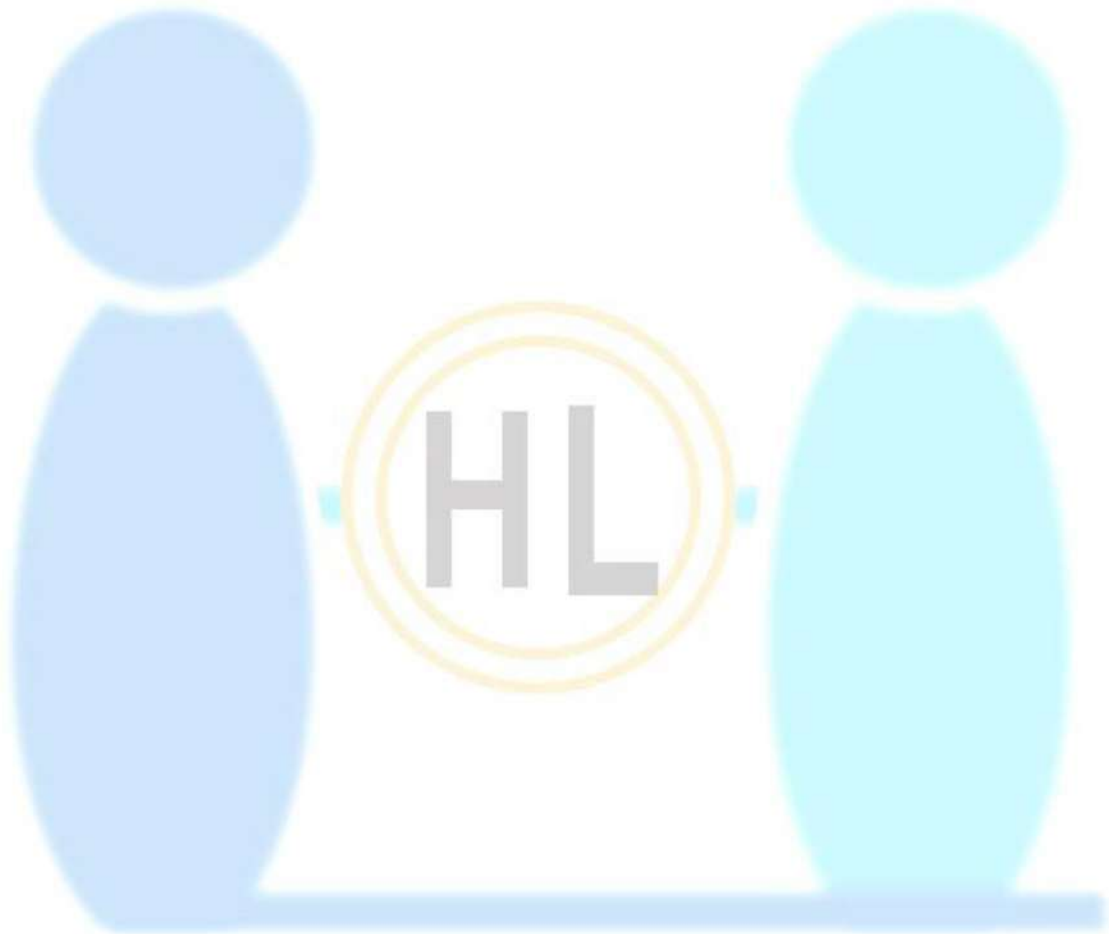
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





勞工局提醒，雇主招募徵才應依據受僱者的工作能力、工作經驗等指標為僱用標準，禁止將年齡、性別、容貌、種族等就業歧視禁止項目列入限制條件。違反就業歧視禁止規定者，可處新臺幣 30 萬以上，150 萬以下罰鍰。

此外，為協助中高齡求職者就業，臺中市首創「中高齡人力資源再運用獎勵方案」，包括加碼發給企業「僱用獎助獎勵金」、「繼續僱用補助獎勵金」及新增對中高齡求職者的「就業獎勵金」，以鼓勵企業提升薪資及穩定進用中高齡勞工，詳情可至臺中市就業服務處（<https://www.eso.taichung.gov.tw/>）官網，查詢。



112.03.01 外勞通訊社



**重點整理：**

勞工局指出，中階移工因屬第三類外國人為適用勞動基準法舊制的勞工，因此雇主須依法按月提撥 2% 至 15% 的舊制退休金，並於估算勞動基準法第 56 條第 2 項退休金所需數額時，亦須將其納入計算範圍，且雇主應於 3 月底前，於舊制退休金專戶內補足今年成就退休要件勞工的退休金總額，始符合勞動基準法規範。

## 僱用中階移工 須依法提撥舊制退休金

### 3 月底前補足專戶差額 須納入計算範圍

「移工留才久用方案」於 111 年 4 月 30 日起實施，在臺工作滿 6 年以上移工或取得我國副學士學位以上僑外生，符合薪資與技術條件規定標準，可由雇主申請聘僱從事中階技術工作，每次許可最長 3 年，期滿可申請展延，且無工作年限的限制。

臺南市政府勞工局提醒，中階移工為適用勞動基準法舊制的勞工，雇主應按月提撥勞工退休準備金，且每年 3 月底前補足舊制退休專戶金額時，亦須將中階外國人納入。統計 111 年轄臺南市足額率為 99.8%，事業單位共提撥新臺幣 25 億 3 仟多萬元。

為讓事業單位了解勞工退休金制度及相關法令，市府與勞動部將於 3 月份辦理兩場說明會，3 月 17 日上午 9 點於南門勞工育樂中心，報名網址：<https://reurl.cc/pZQ1Yb>；3 月 31 日上午 9 點於善化啤酒廠，報名網址：<https://reurl.cc/vm9YGy>。

勞工局指出，中階移工因屬第三類外國人，因此雇主須依法按月提撥 2% 至 15% 的舊制退休金，並於估算勞動基準法第 56 條第 2 項退休金所需數額時，亦須將其納入計算範圍，且雇主應於 3 月底前，於舊制退休金專戶內補足今年成就退休要件勞工的退休金總額，始符合勞動基準法規範。

112.03.01 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



### 重點整理：

勞工健康保護規則規定，雇主僱用新進勞工時應施行「一般體格檢查」；對在職勞工應定期施行「一般健康檢查」，企業幫員工辦理勞工體格及健康檢查前，可至勞動部職業安全衛生署確認認可醫療機構名稱、健檢類別項目及認可有效期間，查詢網址：<https://hrpts.osha.gov.tw/Home/Index>。另未經勞動部認可，或已逾認可效期的醫療機構，如為企業辦理勞工體健檢，最高可處 30 萬元以下罰鍰，提醒醫療機構千萬不要觸法。

## 勞工體格及健康檢查 應至認可機構辦理

近年有部分企業幫員工辦理勞工體格及健康檢查時，未在勞動部認可的勞工體格及健康檢查醫療機構實施，導致檢查結果無效。臺北市政府勞動局提醒，企業未依規定辦理勞工體檢健檢，初次違反者通知限期改善，屆期未改善，最高可處 15 萬元罰鍰。

勞工健康保護規則規定，雇主僱用新進勞工時應施行「一般體格檢查」；對在職勞工應定期施行「一般健康檢查」，未滿 40 歲者，每五年檢查一次；40 歲以上未滿 65 歲者，每三年檢查一次；年滿 65 歲者，每年檢查 1 次。企業幫員工辦理勞工體格及健康檢查前，可至勞動部職業安全衛生署確認認可醫療機構名稱、健檢類別項目及認可有效期間，查詢網址：<https://hrpts.osha.gov.tw/Home/Index>。

勞動局長高寶華提醒，勞工如果疑似發生職業病，相關的體格及健康檢查報告可以輔助專家釐清病因，是極重要的佐證資料，所以企業依規定辦理勞工體檢及健檢，對勞資雙方都非常重要。另未經勞動部認可，或已逾認可效期的醫療機構，如為企業辦理勞工體健檢，最高可處 30 萬元以下罰鍰，提醒醫療機構千萬不要觸法。

112.03.03 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



### 重點整理：

配合指揮中心防疫規定，自 112 年 3 月 15 日起，勞動部放寬移工專案引進計畫防疫措施，國外仲介的防疫計畫刪除，僅需配合移工入境前須完成施打二劑新冠肺炎疫苗，另入境後，防疫地點免登錄，同時不再強制必須入住 1 人 1 室(獨立衛浴)場所，快篩結果無須上傳「移工機場關懷服務網」。另勞動部對社福類移工補助旅宿費用，將到 112 年 3 月 31 日前(含當日依航班表定抵臺時間)入境為止，自 112 年 4 月 1 日起將不再補助社福移工旅宿費用，雇主 3 月底前申請旅宿防疫補助應至「移工機場關懷服務網」。

## 移工防疫地點、快篩結果 3/15 免上傳

### 4 月起 社福移工旅宿費用不再補助

配合指揮中心防疫規定，自 112 年 3 月 15 日起，勞動部放寬移工專案引進計畫防疫措施，國外仲介的防疫計畫刪除，僅需配合移工入境前須完成施打二劑新冠肺炎疫苗，另入境後，防疫地點免登錄，同時不再強制必須入住 1 人 1 室(獨立衛浴)場所，快篩結果無須上傳「移工機場關懷服務網」。

另外，勞動部對社福類移工補助旅宿費用(每人每日旅宿費用的一半、上限是 1 天 1,250 元)，將到 112 年 3 月 31 日前(含當日依航班表定抵臺時間)入境為止，自 112 年 4 月 1 日起將不再補助社福移工旅宿費用，雇主 3 月底前申請旅宿防疫補助應至「移工機場關懷服務網」。

根據統計，自 111 年 2 月 15 日至 112 年 3 月 5 日止，第二階段移工專案引進計畫，移工已入境來台有 25 萬 6,433 人，國籍別分別是越南籍 11 萬 9,172 人、印尼籍 5 萬 9,856 人、菲律賓籍 4 萬 8,633 人、泰國籍 2 萬 8,771 人及馬來西亞籍 1 人；其中家事類有 4 萬 96 人、產業類有 21 萬 6,337 人。

勞動部說明，自 112 年 3 月 15 日起，鬆綁新入境與返鄉重入國移工自主防疫措施，包括社福移工自主防疫地點不限一人一室、快篩結果不須上傳，以及取消國外仲介應訂防疫計畫，內容應包括海外訓練機構訓練及住宿人數減半、移工登機前一人一室隔離處所等，至於移工入境前仍須完整施打二劑疫苗。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



勞動部指出，移工入境前仍須上網登錄預定入境日及接機服務，其中新聘產業移工(含機構看護工)入境3日前應登錄，新聘家事移工(看護工、幫傭)則須入境5日前登錄。

至於重入國各產業別移工則是得登錄，因為會與仲介評鑑勾稽，建議還是登錄，不過重入國移工也可持無人接機證明書，自行離開，其作法就是比照疫情前。

勞動部表示，自3月15日起，移工在國外完整接種2劑疫苗，其證明免上傳，另自主防疫地點，免登錄，1人1室(獨立衛浴)之雇主自宅、員工宿舍、旅館或民宿為原則、不強制。

移工入境後自主防疫期間，可工作、外出，應遵循指揮中心防疫規範，其中產業移工7天自主防疫期間，有症狀時快篩，社福類移工7天自主防疫，則建議每日快篩陰性才工作，快篩結果自3月15日起無須上傳「移工機場關懷服務網」。



**重點整理：**

勞動部公布 111 年僱用管理及工作場所就業平等概況，調查發現，30 人以上事業單位將近九成訂有「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，百人以上事業單位有八成設置哺集乳室，七成有設置托兒服務機構或提供托兒措施。遭受就業歧視因素，則以「年齡」居多。

## 30 人以上企業 近九成有性騷擾防治措施

### 就業歧視以年齡為主 性工假別達八成以上

勞動部公布 111 年僱用管理及工作場所就業平等概況，調查發現，30 人以上事業單位將近九成訂有「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，百人以上事業單位有八成設置哺集乳室，七成有設置托兒服務機構或提供托兒措施。遭受就業歧視因素，則以「年齡」居多。

為了解《性別工作平等法》實施情形及受僱者在職場就業平等實況，勞動部於 111 年 9 月分別以「事業單位」及「受僱者」為調查對象，辦理「僱用管理就業平等概況調查」及「工作場所就業平等概況調查」，其中事業單位回收有效樣本為 3,004 份、受僱者為 4,504 份，其中女性 3,302 份及男性 1,202 份。

在促進工作平等措施方面，受調查事業單位同意員工申請《性別工作平等法》各項假別比率達到九成，除家庭照顧假 79.7%，其餘包括生理假、安胎休養、產檢假、流產假、產假、陪產檢及陪產假等均達八成以上，而員工達 30 人以上企業有提供家庭照顧假者則有 91.8%。同意員工申請母性保護相關假別比率以「產假」的 95.1% 最高，另「流產假」、「安胎休養」均為 92.7%，「陪產檢及陪產假」與「產檢假」則各為 88% 及 84.8%。

性工法規定，僱用 100 人以上事業單位須提供「托兒設施或措施」及設置「哺(集)乳室」。調查結果指出，111 年員工規模 100 人以上事業單位有設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」者佔 70.4%，有設置「哺(集)乳室」者佔 80.3%，250 人以上事業單位有提供托兒機構或措施比例則為 84.8%，設置哺集乳室有 89.5%。

此外，111 年事業單位辦理各項業務多數無性別考量，部分有性別考量的比率以「工作分配」17.3% 最高，「薪資給付標準」、「育嬰留職停薪」各 4.2% 次之，其他皆低於 4%，有性別及跨性別或性傾向考量的佔比也持續降低。

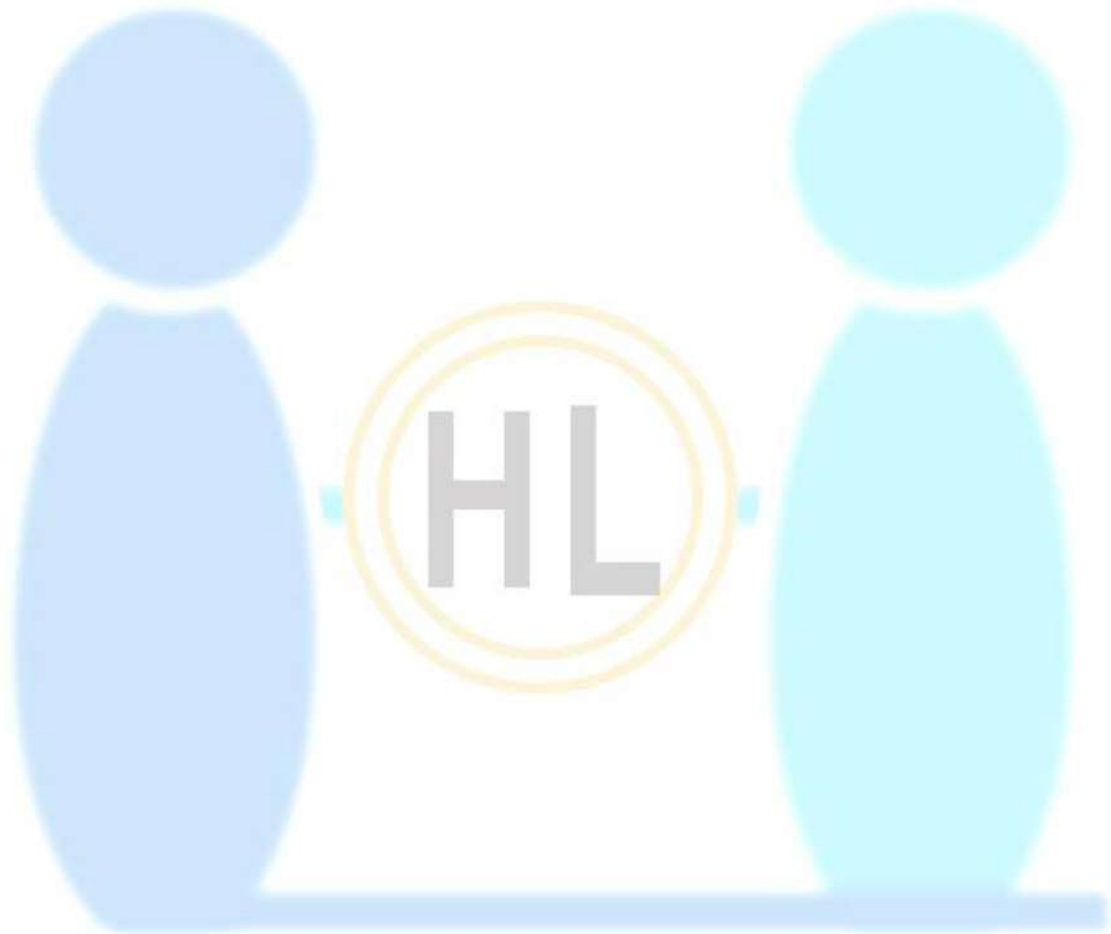
恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



就業歧視方面，調查指出受僱者最近一年在職場上遭受就業歧視因素，兩性均以「年齡」居多，男、女性分別佔 5.1%、4.3%，其他男性「階級（含職位區隔）」、「容貌（含五官、身高及體重）」、「思想」分別佔 3%、2.3%及 2%；女性「容貌（含五官、身高及體重）」、「階級（含職位區隔）」、「思想」、「語言」均佔 1.5%左右。



112.03.08 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



### 重點整理：

立法院內政委員會 3 月 9 日排審入出國及移民法部分條文修正草案，初審通過第 18 條針對曾逾期居、停留、非法工作者禁止入國期間，將由現行的 3 年延長為 7 年，放寬外國專業人才永久居留者在國內居住日數限制，以及外籍移工遭受職災仍有繼續治療需要，可繼續居留。因會議時間不及，當日僅審查到第 62 條，外界關注的第 74 條之 1，也就是提高逾期居、停留的罰鍰將擇期審議。

## 逾期居、停留入國管制 將延長為 7 年

### 移工職災可續居留 提高罰鍰將擇期再審

立法院內政委員會 3 月 9 日排審入出國及移民法部分條文修正草案，初審通過第 18 條針對曾逾期居、停留、非法工作者禁止入國期間，將由現行的 3 年延長為 7 年，放寬外國專業人才永久居留者在國內居住日數限制，以及外籍移工遭受職災仍有繼續治療需要，可繼續居留。因會議時間不及，當日僅審查到第 62 條，外界關注的第 74 條之 1，也就是提高逾期居、停留的罰鍰將擇期審議。

立委邱顯智認為，現在世界趨勢對待外國人採取多元包容態度，質疑重罰是否真能解決問題，他認為應從制度面，例如自由轉換雇主等面向檢討，裁量的標準也應該明確。另外，移民法第 23、25 條中排除藍領移工配偶及子女申請來台居留有差別待遇，他強調，國內對移工依賴加深，臺灣應該有更開放的思維。

為遏阻外國人逾期停、居留，行政院所提出的修正草案第 18 條針對外國人曾逾期停、居留或非法工作，將禁止入國時間拉長到 10 年。移民署長鍾景琨表示，此一規定管制入境對象並非僅針對外籍移工，參考日、韓等國管制時間均在 5 年以上，我國現行的 1 年至 3 年確實過短，但立委認為處分過重，因此折衷之下決定以 7 年為上限。

鍾景琨指出，並非所有案件都會管制到 10 年，為避免過度限縮新住民家庭團聚權益，移民署將在禁止外國人入國作業規定中詳細規範，明定減免的身份及條件。

針對立委質疑對藍領移工配偶及子女申請居留是否有差別待遇，移民署回應，移工留才久用方案去年 4 月底上路，移工在符合專業技能、薪資條件等情況下，滿 5 年可申請永久居留，其親屬可辦理依親居留，已有管道可轉換為移民，但是否需將對象擴及至

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





所有藍領移工，涉及層面過廣，還需要進一步討論。

考量外國人因居留原因消失，而其在我國工作若不幸發生職災，尚在治療中，草案 31 條增訂第六款規定，允其繼續居留。

此次政院提出修正草案共有 52 條，以及立委、黨團共有 28 個版本。其中第 3、5、6、7-1、9、10、12、15、21、21-1、23-1、24、25、26、31、33、38-1、38-4、38-7、38-9、47、48、49、52、55、56、57 條，依政院版本初審通過。因人口販運防制法中已有相關規定，將第 40 至 46 條刪除。

至於第 22、23、29、38、38-8 條，以及不同立委提出第 36、62 條修法版本，因討論未有共識，因此暫予保留。之後的條文擇期再審。





**重點整理：**

「移工留才久用方案」核准移工轉任中階人力將破 4 千人。勞動部今（13）日再修正放寬規定並自 3 月 15 日生效，新增中階技術屠宰工作，並將製造業及屠宰業企業自辦訓練課程 80 小時增列為技術資格之一，及開放被看護者的配偶、直系血親及三親等內旁系血親，可以僱用曾工作 11.5 年已出國的中階看護。

## 移工轉中階新增屠宰工作 增列企業自訓資格

### 放寬三等親雇主可聘中階看護

「移工留才久用方案」核准移工轉任中階人力將破 4 千人。勞動部今（13）日再修正放寬規定並自 3 月 15 日生效，新增中階技術屠宰工作，並將製造業及屠宰業企業自辦訓練課程 80 小時增列為技術資格之一，及開放被看護者的配偶、直系血親及三親等內旁系血親，可以僱用曾工作 11.5 年已出國的中階看護。

屠宰業開放移工已有 6 年，為了留用資深屠宰業移工轉任中階技術人力，經農委會與勞動部會商，考量肉品消費需求及設立屠宰場數量逐年增加，強化及提升屠宰場自主衛生管理與國產肉品國際競爭力，需有具備屠宰技術的中階人力，因此新增移工可轉任中階技術屠宰工作。經農委會認定的屠宰業雇主，可聘僱工作年資最高已達 6 年且取得屠宰專業證照或訓練課程的資深移工，轉任中階技術人力。薪資條件則比照其他產業類為經常性薪資每月 3.3 萬元以上、3.5 萬以上免附技術條件證明。約有 100 多家屠宰場及 1,700 名移工可適用新規定。

另外，因企業實務上為了提升員工工作技能，多會自主辦理訓練課程，例如每年辦理職業安全衛生訓練或是機臺操作認證訓練等，所以經過經濟部及勞動部共商，本次也放寬製造業及屠宰業企業自辦訓練課程增列為技術資格之一，製造業及屠宰業雇主聘僱同一移工達 3 年以上，參加雇主自辦產業升級轉型相關專門知識、技術訓練課程達 80 小時以上，就可符合企業自訓的技術資格條件。同時本次也放寬雇主聘僱中階技術工作總人數的計算方式，在現行規定雇主聘僱外國人力即合計白領專技人員、中階技術人力及移工人數，不能超過聘僱總員工人數 50% 規定下，新增若是產業性質特殊且經勞動部

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



跨部會會商同意的雇主或產業，可排除不計已聘僱的白領專技人員數，便可因此增加可僱用的中階人力人數。

至於本次開放被看護者的配偶、直系血親及三親等內旁系血親，可以僱用曾工作 11.5 年已出國的中階看護。勞動部解釋，原規定曾工作 11.5 年已出國的看護移工再回臺轉任中階看護，限制只能由原來的雇主申請，但是考慮到實務上，原雇主可能因為已亡故或其他原因無法或不願再擔任雇主，因此為了兼顧被看護者的照顧需求及人道考量，本次修正放寬申請聘僱外國人從事中階技術家庭看護工作的雇主資格，只要是看護者的配偶、直系血親、三親等內的旁系血親或其他規定親屬或配偶，均可從國外聘僱原已工作 11.5 年的移工，再來臺轉任中階看護工作。例如移工原來是由被照顧者（舅舅）的配偶（舅媽是原雇主）聘僱，移工工作滿 11.5 年且出國後，可改由外甥（新雇主）聘僱引進為中階看護，重新來臺繼續照顧舅舅。

勞動部鼓勵雇主可評估將目前所聘僱符合資格的優秀資深移工轉任為中階技術人力，進而提升我國整體產業及經濟發展的競爭力，或協助分攤家庭照顧工作減輕照顧負擔。雇主或民眾想瞭解更多申請資訊，可上「留用外國中階技術工作人力計畫資訊專頁」（<https://fw.wda.gov.tw/wda-employer/home/mid-foreign-labor>）查詢相關規定與更多訊息，或洽電話服務中心（02）8995-6000，將由專人提供諮詢服務。

112.03.13 人力仲介會訊



### 重點整理：

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛說明，事業單位輪班人員有需要實施縮短輪班間隔，須依循勞基法規定，需先經勞資對談，經中央目的事業主管機關提案，由勞動部召開勞動基準諮詢會議，經委員討論通過後，方有資格適用縮短輪班間隔至 8 小時。並經中央目的事業主管機關商請中央主管機關公告者，才能將輪班間隔縮短至 8 小時，若未申請就實施縮短輪班間隔，將處 2 萬元至 100 萬元罰鍰。

## 製造業等去年底停止適用縮短輪班間隔

### 輪班間隔 11 小時 未申請逕縮短將被罰鍰

近期有製造業在勞工更換班次時間未符合至少應有連續 11 小時之休息時間被處罰鍰，勞動部提醒，製造業、批發業、綜合商品零售業及倉儲業等 4 行業之輪班人員，在 111 年 12 月底已停止適用縮短輪班間隔至 8 小時，企業若有需要適用縮短輪班間隔，需向勞動部提出申請，若未申請就實施縮短輪班間隔，將處 2 萬元至 100 萬元罰鍰。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛說明，採輪班制勞工，必須符合工作特殊或特殊原因，並經中央目的事業主管機關商請中央主管機關公告者，才能將輪班間隔縮短至 8 小時。

黃維琛指出，去年疫情期間經濟部評估當時疫情持續，確診及隔離人數相較去年三級警戒期間更甚，人力調度吃緊，認有比照第三級警戒時調整輪班換班休息間隔需求，針對製造業、批發業、綜合商品零售業及倉儲業等 4 個行業輪班人員、約 49 萬人適用《勞動基準法》第 34 條第 2 項但書規定，輪班間隔由 11 小時縮短至 8 小時，實施期間至 111 年底。

上開行業及事業單位經公告後，如欲於期間內實施，仍應依規定經工會同意，如無工會者，需經勞資會議同意，且須符合公告所定適用期間。另雇主僱用勞工人數在 30 人以上者，應向當地主管機關書面備查或在勞動部首頁「線上備查系統」填寫。黃維琛進一步指出，製造業、批發業、綜合商品零售業及倉儲業等 4 行業之輪班人員，112 年並未延長上述措施，事業單位輪班人員有需要實施縮短輪班間隔，須依循勞基

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

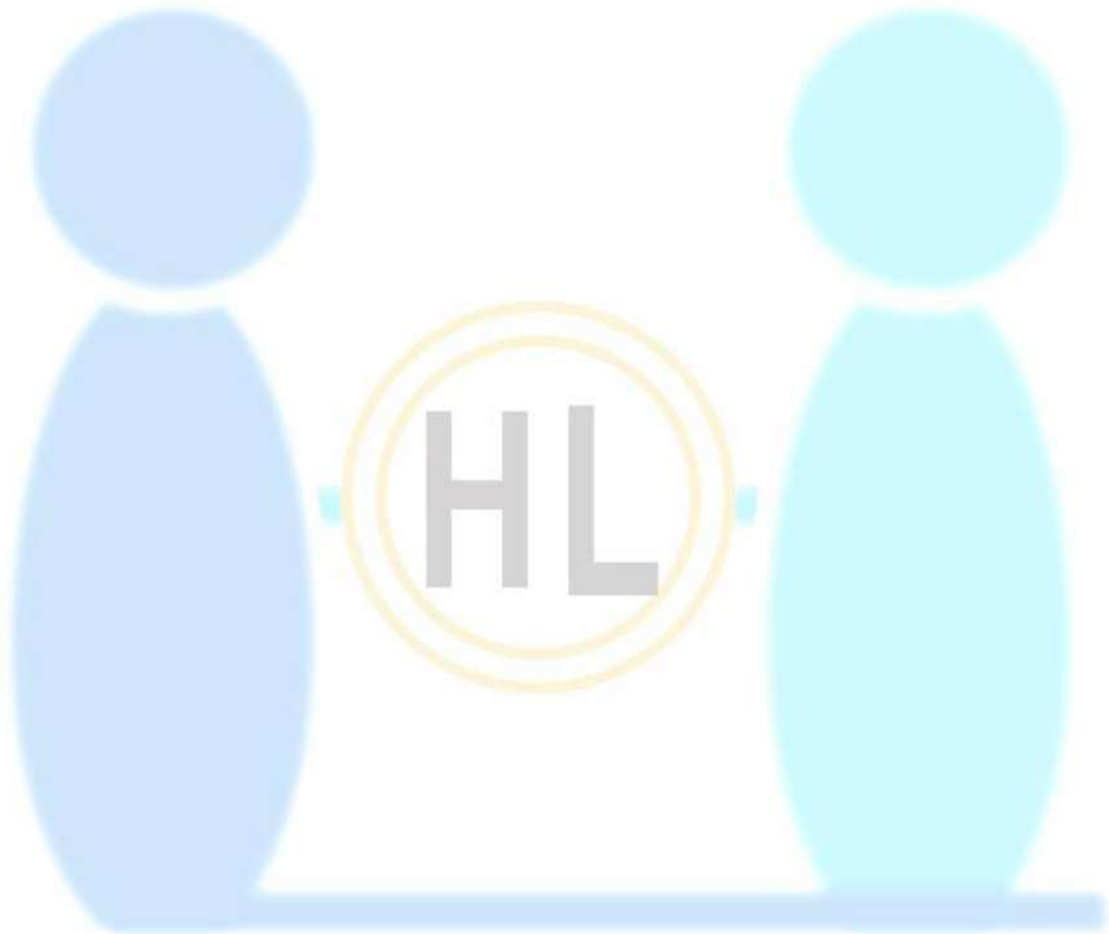
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



法規定，需先經勞資對談，經中央目的事業主管機關提案，由勞動部召開勞動基準諮詢會議，經委員討論通過後，方有資格適用縮短輪班間隔至 8 小時。

黃維琛指出，目前有 53 家事業單位適用《勞動基準法》第 34 條第 2 項但書規定，輪班間隔由 11 小時縮短至 8 小時，另有一家原已通過備查的紙漿、紙及紙製品製造業，因被合併，勞工與製程不變，僅公司名稱改變，現提案以新公司名稱通過備查，預定 3 月 15 日開會審查。



112.03.14 外勞通訊社



**重點整理：**

新北市政府勞工局提醒，每年應檢視準備金專戶，確認是否足以給付當年度符合退休條件勞工所需的退休金，不論符合退休條件勞工是否申請退休，準備金專戶都要足額提撥，如不足應於當年度3月底前補足差額，勞工局將實施專案查核，若未足額提撥，可處9萬至45萬罰鍰，並公布事業單位名稱、負責人姓名等。此外，「移工留才久用方案」自111年4月30日起實施，因中階移工適用勞退舊制，因此補足專戶差額時，也應將這類對象納入。

## 舊制勞退準備金3月底前須足額提撥

### 最高可罰45萬元 近三年新北已處分40件

為避免雇主未依法提撥或提撥的準備金不足，影響勞工請領舊制退休金權益，新北市政府勞工局提醒，事業單位除依勞工薪資總額2%至15%範圍內按月提撥外，也須每年檢視準備金專戶，確認是否足以給付當年度符合退休條件勞工所需的退休金。

勞工局表示，不論符合退休條件勞工是否申請退休，準備金專戶都要足額提撥，如不足應於當年度3月底前補足差額，勞工局將實施專案查核，若未足額提撥，可處9萬至45萬罰鍰，並公布事業單位名稱、負責人姓名等。

此外，「移工留才久用方案」自111年4月30日起實施，因中階移工適用勞退舊制，因此補足專戶差額時，也應將這類對象納入。

「勞工退休金條例」（勞退新制）於94年7月1日施行，事業單位內如仍有選擇適用「勞動基準法退休金制度」（勞退舊制），或保留舊制工作年資尚未結清的勞工，事業單位即應於臺灣銀行信託部提存準備金，當勞工符合退休條件時，用於支付舊制退休金。

勞動基準法規定，具有舊制工作年資的勞工，符合「工作15年以上年滿55歲」、「工作25年以上」、「工作10年以上年滿60歲」得申請退休；或「年滿65歲」勞工，雇主強制其退休時，就須給付勞工舊制年資的退休金。

勞工局強調，只要勞工達到勞基法所定退休條件，可隨時向雇主提出退休申請，因此每年均會專案查核雇主是否按月提撥勞退準備金，有積欠月份應盡速補繳；另外勞工

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



局也列管逾千家未足額提撥的事業單位，要求雇主詳實估算符退勞工所需退休金並足額提撥。

統計 109 年迄今，新北市未按月及未足額提撥的裁罰案件共 40 件，提醒事業單位應依法提撥，以免受罰。

為讓事業單位了解相關規定，勞工局將在 6 月 8 日舉辦勞工退休金制度及法令說明會，內容包括勞退新、舊制法令及實務介紹等課程，轄內事業單位可至新北勞動雲網站 (<https://ilabor.ntpc.gov.tw/cloud/Event>) 報名參加。如對舊制退休金制度有疑義，可電洽：(02)2960-3456 分機 6334 至 6340、6343 至 6344、6346 至 6350。



112.03.16 外勞通訊社



**重點整理：**

中央流行疫情指揮中心宣布自3月20日起輕症免隔離新制將上路，改為「0+n 自主健康管理」。彰化縣政府勞工處提醒，勞工快篩陽性無法出勤，可請普通傷病假，30日內薪資減半發給，且不得扣發全勤。勞雇雙方亦可協商採遠距或居家上班，但雇主不可要求勞工必須快篩陰性才能回去上班。

## 「0+n」將上路 不得強迫篩陰才可上班

### 雇主片面要求勞工不出勤 薪資仍須照給

隨著國內新冠疫情趨緩，中央流行疫情指揮中心宣布自3月20日起輕症免隔離新制將上路，改為「0+n 自主健康管理」。彰化縣政府勞工處提醒，勞工快篩陽性無法出勤，可請普通傷病假，30日內薪資減半發給，且不得扣發全勤。勞雇雙方亦可協商採遠距或居家上班，但雇主不可要求勞工必須快篩陰性才能回去上班。

勞動部3月16日發布命令，快篩陽性之勞工，依勞動基準法第43條及勞工請假規則第4條規定請普通傷病假，自篩檢陽性日及次日起5日內，雇主不得扣發全勤獎金，自112年3月20日生效。

此外，勞工如因身體不適無法出勤，勞工可持「快篩陽性證明的照片」請假，病假1年內未超過30日部分，雇主應發給半薪。

勞工處提醒，快篩陽性勞工在自主健康管理期間，須遵守指揮中心新制措施。若勞工如希望照常出勤，雇主應尊重勞工意願，雙方也可協議改採居家上班或遠距上班。雇主不可要求勞工不要出勤，以及必須快篩陰性才能返回工作場所工作，如果片面要求勞工不要出勤，因屬雇主受領勞務遲延，仍應照給工資。

勞工處強調，勞工如有請假需求，且依規定完成請假手續，雇主應依規定給付工資。倘若勞工希望照常上班，請雇主尊重勞工意願，不可以逕自要求勞工不要出勤。籲請事業單位務必遵守法令規定，照顧勞工休假權益，以免衍生勞資爭議。

中央流行疫情指揮中心規定，「0+n 自主健康管理」期間，輕症或無症狀民眾如檢驗陽性，不需通報也不需隔離，期間內有症狀時建議在家休息，避免不必要外出。無症狀或症狀緩解（退燒至少1天）後可安心外出，外出時請全程配戴口罩，避免出入無法保持社交距離或與他人近距離群聚型的活動，如聚餐、聚會、公眾集會等。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

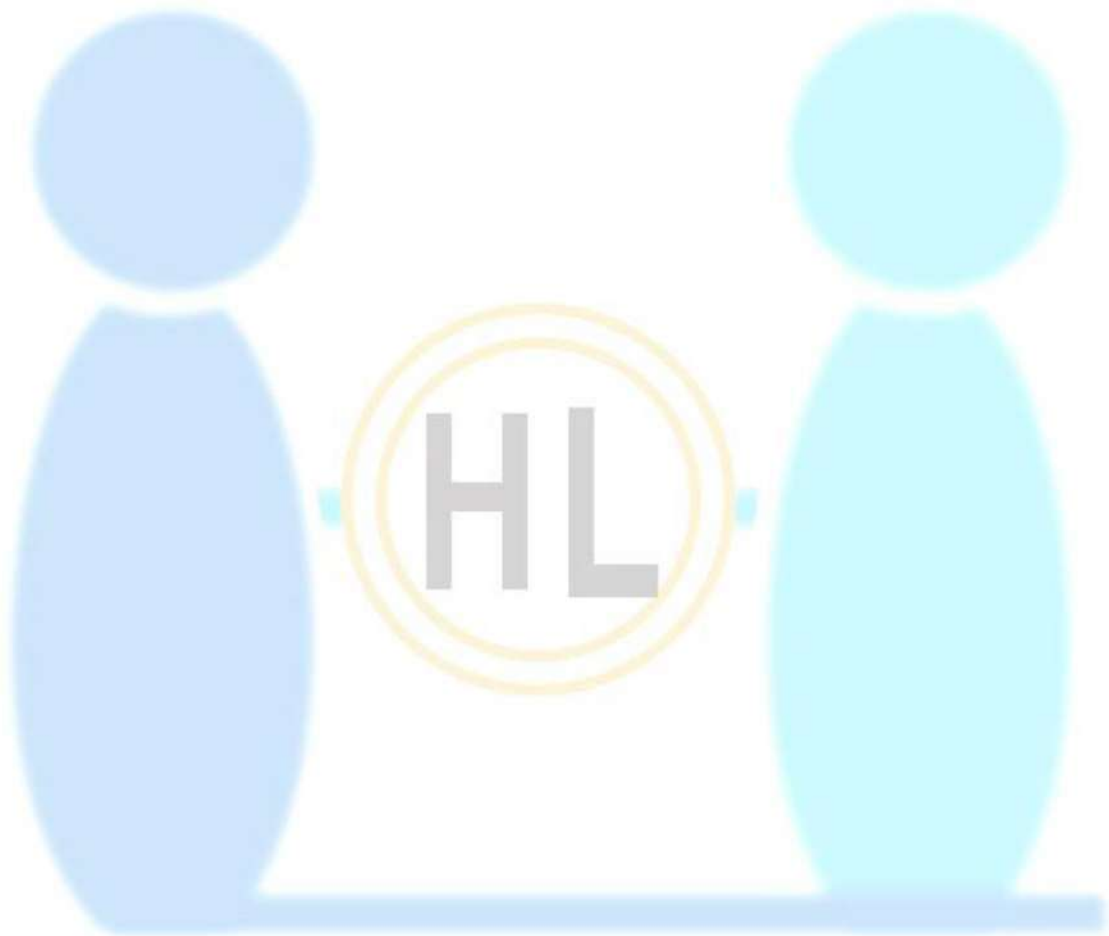
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





須留意的是，相關新制 3 月 20 日（以採檢日為準）起實施，並無回溯適用，因此 3 月 15 日至 19 日期間確診的民眾仍須依現行規定「隔離滿 5 天」，而非直接適用新制。



112.03.17 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



**重點整理：**

國內外疫情趨緩，中央流行疫情指揮中心宣布 112 年 3 月 20 日起鬆綁防疫新制，改為併發症(中重症)才須通報，並同步取消入境人員自主防疫措施等。勞動部「移工專案引進計畫」同日起配合停止適用，雇主自 3 月 20 日起申請移工入境作業回歸常態引進。另外，勞動部對社福類移工補助旅宿費用，社福移工在 3 月 20 日零時前入境(依航班表定抵臺時間)，並於旅館辦理自主防疫，仍可向勞動部申請補助住宿費用 50%。

## 勞動部「移工專案引進計畫」3/20 停止適用

### 3/20 起常態引進並取消補助社福移工旅宿費

國內外疫情趨緩，中央流行疫情指揮中心宣布 112 年 3 月 20 日起鬆綁防疫新制，改為併發症(中重症)才須通報，並同步取消入境人員自主防疫措施等。勞動部「移工專案引進計畫」同日起配合停止適用，雇主自 3 月 20 日起申請移工入境作業回歸常態引進。

另外，勞動部對社福類移工補助旅宿費用(每人每日旅宿費用的一半、上限是 1 天 1,250 元)，雇主安排社福移工在 3 月 20 日零時前入境(依航班表定抵臺時間)，並於旅館辦理自主防疫，仍可向勞動部申請補助住宿費用 50%。

勞動部說明，在 110 年時，國內外 COVID-19 疫情持續，但在兼顧社區防疫安全及產業經濟發展與照顧需求下，勞動部前經指揮中心 110 年 11 月 11 日核定實施移工專案引進計畫，要求國內外仲介公司、雇主及移工採取「入境前防疫、入境後檢疫」許多措施，才能引進移工。

勞動部 112 年 3 月 15 日才放寬移工專案引進計畫防疫措施，國外仲介的防疫計畫刪除，僅需配合移工入境前須完成施打二劑新冠肺炎疫苗，另入境後，防疫地點免登錄，同時不再強制必須入住 1 人 1 室(獨立衛浴)場所，快篩結果無須上傳「移工機場關懷服務網」等。

勞動部進一步說明，隨國內外疫情趨緩可控，配合指揮中心防疫鬆綁，勞動部也逐步放寬入境前防疫與檢疫措施，並再配合鬆綁移工入境防疫措施，自 112 年 3 月 20 日停止適用移工入境自主防疫規範，全面回歸移工常態引進。

勞動部指出，雇主自 3 月 20 日起申請移工入境作業，仍須上網登錄預定入境日及

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



接機服務，其中新聘產業移工(含機構看護工)入境3日前應上「移工機場關懷服務網」登錄，新聘家事移工(看護工、幫傭)則須入境5日前上「移工一站式服務網」登錄，至於重入國各產業別移工則是建議登錄。

勞動部提醒，移工入境工作回歸常態引進不再需要自主防疫，但雇主仍須請移工於搭乘大眾交通工具及隨同被看護者進出醫療院所期間，應遵守指揮中心防疫規範。

勞動部說，配合國內「輕症免隔離，邁向疫後新生活」鬆綁新制，在臺移工仍請注意各場域的防疫規範，平時勤洗手、注意咳嗽禮節及佩戴口罩等個人防護措施，並請雇主應主動關懷移工身心健康，適時安排衛生教育宣導，鼓勵移工施打疫苗增加自身保護力，回歸疫情前正常生活。



112.03.17 外勞通訊社



**重點整理：**

國定假日，雇主應依《勞動基準法》規定給假並給薪，勞動部提醒，雇主如徵得勞工於國定假日（補假日）或休息日出勤工作，應依法給付出勤工資。若未比照政府機關辦公日曆表出勤，要求勞工以特別休假來形成連假，黃維琛強調，特別休假必須由勞工自己提出請假，雖依法雇主基於企業經營上之急迫需求可以協調，但雇主不可強迫休假。

## 未給付勞工國定假日出勤工資 去年 537 件違法

### 22 件雇主強迫勞工休特休假 共處 49.5 萬元罰鍰

民族掃墓節、兒童節均為國定假日，雇主應依《勞動基準法》規定給假並給薪，勞動部提醒，雇主如徵得勞工於國定假日（補假日）或休息日出勤工作，應依法給付出勤工資，111 年有 537 件雇主未給付國定假日出勤工資，共被處 1,085 萬元罰鍰。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛說明，由於各事業單位之營運方式及排班態樣多元，例假或休息日不見得均排定於星期六及星期日，國定假日補假日期亦有所不同，個案上仍有差異，雇主應就各該假別之期日，與勞工明確約定，以利釐清勞工出勤工資之給付標準，減少爭議發生。

另外，有部分事業單位並未比照政府機關辦公日曆表出勤，會另外要求勞工以特別休假來形成連假，黃維琛強調，特別休假必須由勞工自己提出請假，雖依法雇主基於企業經營上之急迫需求可以協調，但是雇主不可強迫休假，去年共有 22 件雇主違法，共處 49.5 萬元罰鍰。

黃維琛表示，民間企業多有比照政府行政機關辦公日曆表出勤之情形。企業如屬週一至週五為工作日、週六為休息日、週日為例假之出勤模式，欲比照政府機關出勤，以形成本次民族掃墓節及兒童節之 5 天連假，可透過 8 週彈性工時之實施，將 112 年 3 月 25 日之原定休息日與 4 月 3 日之原定工作日調整互換。

黃維琛指出，雇主屆時如有需要勞工於民族掃墓節及兒童節連假期間加班，以月薪為新臺幣 36,000 元的勞工（以 36,000 元÷30 日÷8 小時，推算平日每小時工資額為 150 元），出勤 8 小時，其各日出勤工資給付規定如下：

一、休息日：依《勞動基準法》第 24 條第 2 項休息日出勤加給之規定計算。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628

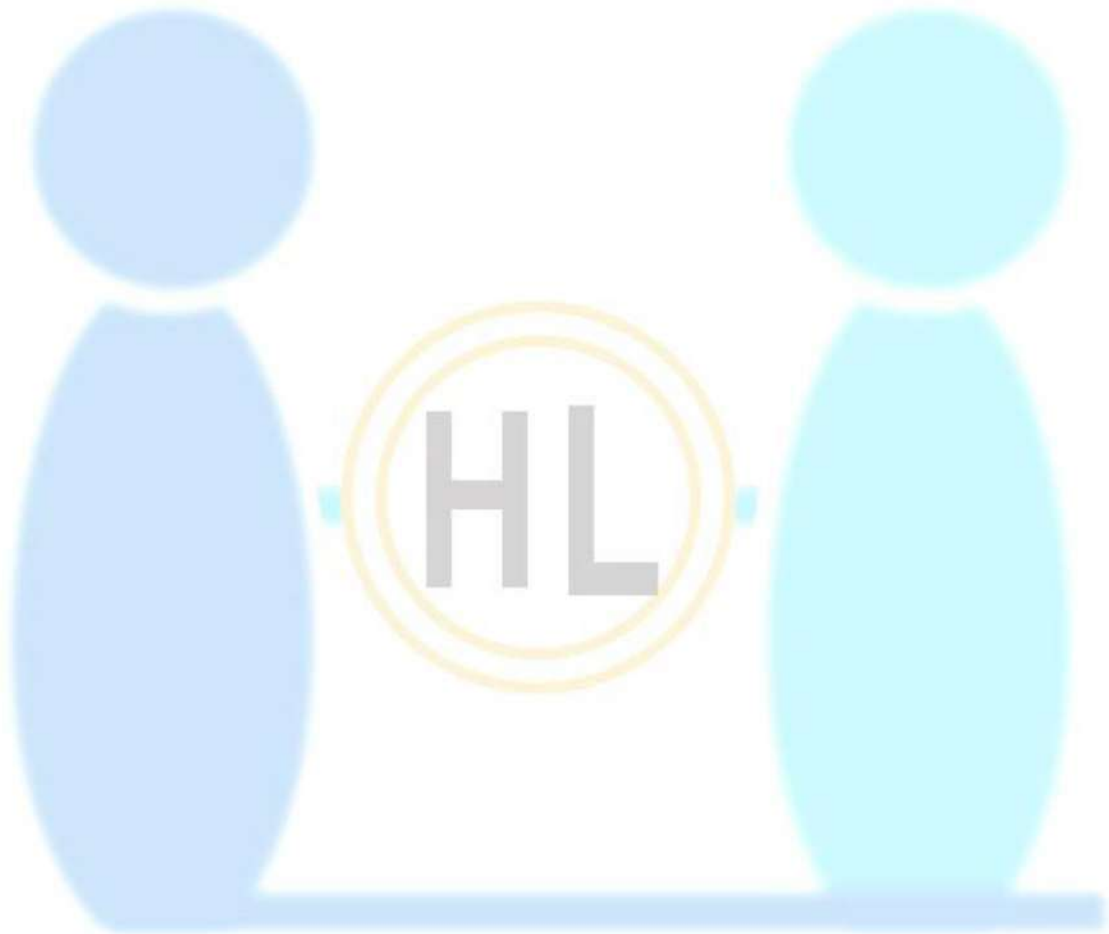


試算：150 元 $\times$ 1 $\frac{1}{3}$  $\times$ 2 小時+150 元 $\times$ 1 $\frac{1}{3}$  $\times$ 6 小時=1,900 元（完全比照政府機關調整出勤者：4 月 1 日及 4 月 3 日）。

二、國定假日：依《勞動基準法》第 39 條規定，休假日出勤加倍發給工資。

試算：150 元 $\times$ 8 小時=1,200 元（完全比照政府機關調整出勤者：4 月 4 日及 4 月 5 日）。

三、例假：非有天災、事變或突發事件，不得使勞工於例假日出勤工作。（完全比照政府機關調整出勤者：4 月 2 日）



112.03.21 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



### 重點整理：

移工留才久用方案係採實作認定申請，工業局已制定中階技術製造工作所需訓練課程或實作認定資格審認申請須知，並提供實作影片範例。提醒事業單位拍攝影片時，需有至少 2 名產線主管入鏡，且應清楚呈現外國人實作能力，操作過程可縮時處理，但不可剪輯。影片範本可上網 (<https://reurl.cc/VDDg1R>) 觀看下載。工業局將於 2 週內進行實地查核。

## 製造業中階人力 六成採實作認定申請

### 工業局製作影片範例 操作過程不可剪輯

移工留才久用方案去年上路，其中製造業部分，由經濟部工業局受理的案件中，目前有六成案件係採實作認定申請。對此工業局已制定中階技術製造工作所需訓練課程或實作認定資格審認申請須知，並提供實作影片範例。提醒事業單位拍攝影片時，需有至少 2 名產線主管入鏡，且應清楚呈現外國人實作能力，操作過程可縮時處理，但不可剪輯。影片範本可上網 (<https://reurl.cc/VDDg1R>) 觀看下載。

依規定，在臺工作年資達六年以上的藍領移工，且每月經常性薪資達 3.3 萬元，或年總薪資達 50 萬元以上，且符合專業證照、訓練課程、實作認定等三項條件之一，可申請產業類中階技術人力，將不受工作年限限制。其中訓練課程、實作認定兩項係由工業局審查。為使雇主了解資格審認相關規定，工業局日前舉辦說明會，提醒申請應備文件及注意事項。

相關人員表示，申請的雇主須符合製造業特定製程行業資格，移工從事設備操作及組裝，須具備熟練技巧，申請時應由雇主送件。

目前工業局受理的案件中，有六成以實作認定提出申請，其餘四成採訓練課程。其中實作認定部分，需拍攝實作影片，證明外國人具備熟練操作技巧，工業局將於 2 週內進行實地查核。至於訓練課程則以時數認定，外國人需取得產業升級轉型訓練相關課程證明，累計時數達 80 小時以上。

目前雇主遞交的實作影片中，部分因經過剪輯或提供資訊不足，以致不符規定，需補正後重新辦理。工業局提醒，拍攝時需介紹公司基本資料，如公司名稱、統編、主要產品及製程，2 名產線主管共同入鏡，並介紹外國人姓名及護照號碼，說明外國

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



人符合中階技術製造工作內容、專業能力、工作成果。

此外須留意的是，主管及外國人正面影像須清楚拍攝，不可戴口罩，可戴透明面罩，拍攝畫質須達 1080P 以上，且清楚呈現外國人實作能力，須一鏡到底，不可剪輯，若加工時間超過 10 分鐘以上可縮時處理。入鏡主管需宣告，為資料正確性負責。

申請中階技術人力審認時，雇主應檢附申請書、外國人能力清單、個人資料同意書、申請文件檢查表。實作影片及所有申請文件，須以隨身碟或光碟等儲存裝置提供。相關作業要點、申請須知及書表可上網 (<https://reurl.cc/8oRa6y>) 下載。申請時須留意，前述個人資料同意書應由產線主管、聯絡人、外國人簽名，每人均要分開簽署，不可多人共簽一張。外國人可簽署中、英文版。

部分廠商取得的工業局特定製程行業認定函已超過有效期限，相關人員說明，只要具有工業局核定符合聘僱藍領外國人的製造業特定行業資格，並符合申請須知相關規定，即可提出申請。相關問題，可電洽：(02)2700-9800。

112.03.21 外勞通訊社



**重點整理：**

「微型電動二輪車」新制自 111 年 11 月 30 日起上路，新購車輛需掛牌並投保責任險才能上路，舊車則有 2 年的緩衝期。為鼓勵 30 萬輛已使用中微型電動二輪車提早掛牌納管，今年年底前完成掛牌的車主，交通部公路總局提供免徵 450 元牌照和行照規費的優惠措施。113 年 12 月 1 日起未依規定掛牌，將處 1,200 到 3,600 元罰鍰。

## 微型電動二輪車 逾 4.5 萬輛已完成掛牌

### 今年年底前免收規費 監理站提供到點服務

「微型電動二輪車」新制已於去年 11 月 30 日上路，新購車輛需掛牌並投保責任險才能上路，舊車則有 2 年的緩衝期。為鼓勵 30 萬輛已使用中微型電動二輪車提早掛牌納管，今年年底前完成掛牌的車主，交通部公路總局提供免徵 450 元牌照和行照規費的優惠措施。統計至 2 月底止，已有超過 4 萬 5 千輛完成免費掛牌登記。

公路總局表示，為便利車主辦理微電車的掛牌，特別開辦「到點服務」掛牌作業，到點服務時間、地點等資訊將公布於網站，民眾可藉由「監理服務網」的微電車專區 (<https://www.mvdis.gov.tw/m3-emv-car/car/electricBicycles/eBicyclesDoc>) 連結查詢。

公路總局指出，微型電動二輪車掛牌納管和投保強制險是很重要的交通安全政策，為儘早讓已上路使用中的微型電動二輪車能夠完成領牌，自 111 年 11 月 30 日起，凡是使用中微型電動 2 輪車完成申請掛牌的車主，免收 450 元的牌照和行照規費，等同掛牌免費，呼籲儘早投保強制險及納管掛牌。

公路總局提醒，使用中微型電動二輪車免收取牌照規費，但若有委託相關車行協助處理部分事項，例如取得車輛的來歷證明文件、辦理強制險、維修調校車輛或是協助運送車輛辦理掛牌事宜時，車行會收取相關費用。因該委託費用屬雙方合意行為，該局呼籲應先充分溝通取得一致認知，以維護自身權益。

依規定，111 年 11 月 30 日前購買且已使用中的舊車，仍須於 2 年內申請投保強制汽車責任險及領牌，113 年 12 月 1 日起未依規定掛牌，將處 1,200 到 3,600 元罰鍰，並禁止行駛；另外，騎乘上路務必戴安全帽、最高限速 25 公里、不可載人、不可酒駕、不可擅自改裝、應依標誌、標線、號誌指示行駛等。

112.03.23 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





**重點整理：**

「職業安全衛生法」103年7月3日起已將適用範圍，從指定行業擴大到所有行業。臺北市政府勞動局表示，依規定，雇主應依據事業單位規模及風險性質，設置職業安全衛生業務主管及管理人員，僱用勞工30人以上事業單位需陳報勞動檢查機構備查，近期將啟動職業安全衛生管理人員初查，未設置或未依規定報備，經複查仍未改善者，將依職安法開罰。

## 職安人員設置報備 臺北市近期啟動初查

「職業安全衛生法」103年7月3日起已將適用範圍，從指定行業擴大到所有行業。臺北市政府勞動局表示，依規定，雇主應依據事業單位規模及風險性質，設置職業安全衛生業務主管及管理人員，僱用勞工30人以上事業單位需陳報勞動檢查機構備查，近期將啟動職業安全衛生管理人員初查，未設置或未依規定報備，經複查仍未改善者，將依職安法開罰。

自109年起勞動檢查處已針對登記在臺北市轄內，且勞工人數在30人以上的事業單位發送行政指導函，請事業單位設置職業安全衛生管理人員，並向勞檢處陳報。110年至111年間另輔以電話督促事業單位儘速完成設置，以避免違反法令規定。

勞檢處長梁蒼淇表示，事業單位內部的職安人員猶如政府的勞動檢查員，透過內部每日的管理機制達到密集、迅速稽核職安衛設施、設備，有效降低職災風險。近三年臺北市的職安人員設置率已有顯著提升，但仍有部分事業單位未完成設置及陳報。

因此勞檢處自3月起，將啟動職業安全衛生管理人員初查，並將於7月實施複查，屆時若事業單位仍未完成人員設置及報備，將依違反職安法第23條第1項暨第45條第1款規定，處新臺幣3萬元以上15萬元以下罰鍰，呼籲事業單位儘速完成，以免受罰。

112.03.25 外勞通訊社