



目 錄

恆力勵志小語	2
112 年 01 月份中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分.....	5
<u>移民署再推外來人口自首專案 免收容低罰鍰 失聯移工自首 勞動部：不能再來台工作</u>	6
<u>勞動部預告修法 中階技術工增屠宰業 製造工開放雇主自主訓練 家看雇主資格放寬</u>	8
中階技術人力申請案 4.7 千件 社福逾半數 聘僱期滿日前或接續聘僱日前須取得求才證明	10
讓外籍看護也能喘口氣 「短期替代照護服務」上路.....	12
薪資攸關生計 勞動部訂工資給付日指導原則 4 年時間推動 百人企業最晚次月 5 日發	13
未足額進用身障者 勞動部核釋「無正當理由」 企業不開職缺又不接受政府輔導 5/1 起開罰	15
<u>逃逸移工未失聯？打黑工鑽漏洞 勞動部防堵.....</u>	17
臺南市勞僱安心計畫 將服務 100 個家庭 3 月後開始受理 不限移工年資均可申請	19
新北外籍看護到宅指導 即日起受理申請 服務家次增至 840 人次 有需求可撥 1966	21
<u>勞動部規劃鬆綁一人一室 快篩結果不上傳 移民署研議放寬藍領移工單次入國規定</u>	23
3 月起 停止提供入境人員公費快篩試劑.....	26
AB 廠申請移工受阻 蔡其昌召開協調會提解方.....	27
未休特休未結算工資 最高罰鍰 100 萬元.....	28
善用移工留才久用方案留住資深專業外籍機構看護工.....	29
<u>勞保局籲核實投保 定期檢視適時調整 去年未核實投保裁罰近 3 千件 擇最高金額裁罰</u>	31



恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

- § 今天碰到任何痛苦的事情，都是將來吹牛的資本。
§ 下對注，贏一次；跟對人，贏一世！ **楊董**
-
- § 「失敗」比「成功」更具有啟發性。
§ 唯有不斷地動腦、崇高的理念，才能持續成功。 **二姐**
-
- § 你的能力不是你一個人的，是團隊帶給你的。
§ 永遠不要輕易離開團隊，否則你要從零做起。 **張姐**
-
- § 矇對了叫考試，矇錯了才叫青春。
§ 能戰勝自己的憤怒，便能戰勝最強的敵人。 **金瑛**
-
- § 心誠·行正，就能受人肯定信任。
§ 能放下身段才有偉大的人格。 **阿線**
-
- § 成功靠朋友，成長靠對手，成就靠團隊。
§ 如果你是對的，就要試著溫和地、技巧地讓對方同意你；如果你錯了，就要迅速而熱誠地承認。這要比為自己爭辯有效和有趣得多。 **勇衡**
-
- § 這四個特質，讓你貴人越來越多：1. 有分寸感，開玩笑適度就好 2. 懂得換位思考，替別人著想 3. 能看見別人的好，不吝嗇誇獎 4. 不斤斤計較，不介意為別人多做一點
§ 想是問題，做是答案，輸在猶豫，贏在行動。 **愷悌**
-
- § 不要放棄為自己努力，壞事遲早會過去的，只要你持續前進好事就會提早到來。
§ 積極面對生活大小事，不完美也沒關係，只要記得你做過的事，說過的話，下過的決定，都是學習，都是累積，都是過程，讓我們成為更好的自己。 **婉蒂**



§ 不要吝嗇你的善良；往往一些看似很小的關心，卻能在對方心裡留下最大的溫暖。
§ 有充分準備的人，才有最佳機會。

雅琳

§ 內能自謙是功，外能禮讓是德。
§ 今天的工作，將是明天的文章，後天的歷史。

海平

§ 智是往前衝，慧是懂得往後退，智慧放在一起是有進有退，一個人要懂得進退。
§ 時常提醒自己是有人愛的、不孤單的，快樂就會油然而生。

妙儒

§ 真正的自我實現，在於充分發揮內在的潛能，而非表面的炫耀求他人稱羨。
§ 每一天的精進會使你進步，每一天的懈怠會使你丟失本性。

毓茹

§ 做人德為先、待人誠為先、做事勤為先！
§ 管理好自己的情緒，控制好你的心態。不要以自己的個性去待人，要以自己的修養去影響人。

芳宜

§ 擁有積極樂觀的態度，是解決和戰勝任何困難的第一步。
§ 很多事情我們都覺得來日方長，一晃間才驚覺留下的是太多的來不及。時間稍縱即逝，不要給自己留下遺憾，把握當下，珍惜眼前。

雙雙

§ 成功不是全壘打，而要靠每天的、經常的打擊出密集安打。
§ 瞭解面對逆境，遠比如何接受順境重要得多。

美甄

§ 穩中有個急，越急越要穩。
§ 如果蚊子不吸血，改行抽脂肪，那它會是多麼可愛的小生物啊！

靜如

§ 明天 永遠是個機會；當下 永遠是個起點。
§ 也許根本就沒有所謂的比賽，無論你是兔子還是烏龜，只是各自抵達終點的方式不同，卻享受挑戰過程不斷前進。

惠真

§ 你不需要很厲害才能開始，但你需要開始才能很厲害。
§ 只有熱愛生命，善於動腦的人，才算得上真正擁有生命。

裕嬪

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



§ 舉頭望明月，年終十個月好嗎?... 好的回答.. 好.. 想太多..

§ 今天很殘酷、明天更殘酷、後天很美好，但絕大部分人是死在明天晚上，看不到後天的太陽。

阿利

§ 好品德是美好人生的根基。

§ 努力是幸福。

維進

§ 不要訴求困難會終止，而要訴求有顆征服困難的心；把別人的失敗當著做自己教訓的人，你的成功機率將會比別人多。

§ 心美的人看什麼都順眼。

翎如

§ 心中有愛，才會人見人愛。

§ 明天永遠是個機會，當下永遠是個起點。

子靖

§ 不停的專心工作，就會成功。

§ 凡是內心能夠想到、相信的，都是可以達到的。

阿雅

§ 你不能左右天氣，但你能轉變你的心情。

§ 此時打盹，你將作夢，此時努力，你將圓夢。

人慧

§ 懂得轉念不再執著，好好壞壞，事情都會過去。

§ 快樂要懂得分享，才能加倍的快樂。

佳雯

§ 成功需要付出代價，不成功需要付出更高的代價。

§ 只有在開水裡，茶葉才能展開生命濃郁的香氣。

玉蓮

§ 困擾你的，從不是事情的本身，而是你對這件事情的看法。

§ 努力只能及格，拼命才能優秀。

莎莎

☆~以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享~☆

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



112年01月份 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	722,622	251,115	154,419	66,281	250,804	3
農、林、漁、牧業(船員)	13,829	8,720	1,406	278	3,425	0
製 造 業	470,400	74,160	124,637	57,298	214,302	3
食品及飼品	35,006	7,374	4,515	3,874	19,243	0
飲 料	1,026	213	184	79	550	0
紡 織	23,046	4,972	3,856	4,338	9,880	0
成衣及服飾品	4,116	405	445	370	2,896	0
皮革、毛皮及其製品	2,173	414	93	376	1,290	0
木竹製品	3,171	1,053	202	133	1,783	0
紙漿、紙及紙製品	7,041	2,156	750	726	3,409	0
印刷及資料儲存媒體複製	4,103	551	381	459	2,712	0
石油及煤製品	37	12	2	0	23	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維	4,503	548	1,565	808	1,582	0
其他化學製品	3,209	902	741	341	1,225	0
藥品及醫用化學製品	1,141	309	351	36	445	0
橡膠製品	10,949	2,064	971	1,779	6,135	0
塑膠製品	29,957	5,483	3,396	4,070	17,008	0
非金屬礦物製品	12,071	2,604	1,729	2,718	5,020	0
基本金屬	20,208	4,618	3,067	6,128	6,394	1
金屬製品	111,258	20,506	14,216	14,011	62,525	0
電子零組件	74,209	1,935	57,738	3,293	11,243	0
電腦、電子產品及光學製品	21,002	249	15,060	697	4,996	0
電力設備及配備	11,165	1,764	2,123	1,764	5,514	0
機械設備	42,721	6,312	6,159	4,108	26,140	2
汽車及其零件	16,664	3,438	2,747	2,782	7,697	0
其他運輸工具及其零件	13,875	2,423	936	3,263	7,253	0
家 具	5,355	1,494	561	362	2,938	0
其 他	12,394	2,361	2,849	783	6,401	0
營 建 工 程 業	15,791	1,545	97	8,246	5,903	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	222,602	166,690	28,279	459	27,174	0

資料來源：勞動部勞動力發展署

說 明：1.110年起依據「行業統計分類(第11次修訂)」編製。

2.國籍中「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

3.製造業中「其他」包含其他製造業、菸草製造業、資源回收處理業及外展製造工作。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

失聯移工人數已破 8 萬人，內政部移民署即日起推動「擴大逾期停（居）留外來人口自行到案專案」，專案實施期間為期 5 個月、至 6 月 30 日止，專案期間「自行到案」者，「從寬」論處，採取免收容、繳最低逾期罰鍰 2 千元，並且不管制禁止入國期間等措施；依法失聯移工自行到案後不得再來台工作。

移民署再推外來人口自首專案 免收容低罰鍰

失聯移工自首 勞動部：不能再來台工作

失聯移工人數已破 8 萬人，內政部移民署即日起推動「擴大逾期停（居）留外來人口自行到案專案」，專案實施期間為期 5 個月、至 6 月 30 日止，專案期間「自行到案」者，「從寬」論處，採取免收容、繳最低逾期罰鍰 2 千元，並且不管制禁止入國期間等措施；不過，失聯移工自行到案後，依法不得再來台工作。

根據移民署資料，截至 111 年 12 月底，在台失聯移工有 8 萬 331 人，較 110 年 12 月底 5 萬 5,805 人，大幅增加 2 萬 4,526 人。

8 萬 331 名失聯移工，男性有 4 萬 2,202 人、女性 3 萬 8,129 人，其中以越南籍最多有 4 萬 8,858 人，其次是印尼籍 2 萬 7,095 人、菲律賓 2,662 人、泰國 1,745 人及馬來西亞 1 人。

失聯移工人數最多的行業是製造業有 4 萬 2,599 人，主要是越南籍佔 8 成 7；第二是看護工 3 萬 2,187 人，主要是印尼籍佔 6 成 7；第三是漁工 2,731 人，多數是印尼移工佔 6 成 3；第四是營造業 1,803 人，主要是越南籍佔 7 成 9；第五是其他行業 507 人；第六是農林牧或魚塢養殖工有 212 人，大多是越南籍佔 9 成 7；第七是家庭幫傭 163 人，多數是印尼籍佔 6 成 4；最後是農務技工有 129 人，大多數是越南籍佔 9 成 1。

移民署表示，109 年 COVID-19 疫情席捲全世界，國際航班停航或大量減班，導致外來人口滯留我國，從而逾期停（居）留外來人口人數持續攀升。目前，各國疫情漸趨和緩，且國際航班恢復運行，為協助逾期停（居）留外來人口儘速平安返國，移民署今年 2 月 1 日起推動「擴大自行到案專案」。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



移民署說明，自 112 年 2 月 1 日至 6 月 30 日止，推動「擴大逾期停（居）留外來人口自行到案專案」，專案期間「自行到案」者，「從寬」論處，採取免收容、繳最低逾期罰鍰 2 千元，並且不管制禁止入國期間等措施，鼓勵逾期停（居）留外來人口自行到案。

移民署進一步強調，《入出國及移民法》部分條文修正草案日前已送立法院審查；其中，為防杜外國人逾期滯留我國，針對逾期的罰鍰，從現行 2 千元到 1 萬元，加重為 3 萬元到 15 萬元，且管制來臺期間自最高 3 年改為最高 10 年。呼籲民眾如果有認識在臺逾期停（居）留的外來人口，鼓勵當事人把握機會，在加重逾期罰鍰及管制前，趕快出面自行到案。

目前移工在台總數 72 萬 8,081 人，其中包含非法 8 萬餘人，勞動部勞動力發展署表示，會配合移民署專案，透過多元管道協助宣導，雖然移民署給予失聯外來人口不管制禁止入國期間優惠措施，但是依就業服務法規定，失聯移工自首後不能再來台工作。另外，移民署設置本專案免付費諮詢專線 0800-024-881 (ByeBye)，提供多國語言服務，民眾及逾期停（居）留外來人口也可以利用該專線諮詢自行到案相關訊息。

112.02.01 外勞通訊社



重點整理：

為解決屠宰業缺工情形、留用資深屠宰移工需求，及為開放製造業雇主自主辦理訓練得作為中階技術工作之資格條件之一，並修正雇主聘僱中階技術工作總人數計算規定，另配合實務面，對在台已工作滿 11 年 6 個月的家庭看護工並已返回母國者，放寬申請聘僱外國人從事中階技術家庭看護工作之雇主資格，勞動部進行法規修正預告。

勞動部預告修法 中階技術工增屠宰業

製造工開放雇主自主訓練 家看雇主資格放寬

為解決屠宰業缺工情形、留用資深屠宰移工需求，及為開放製造業雇主自主辦理訓練得作為中階技術工作之資格條件之一，並修正雇主聘僱中階技術工作總人數計算規定，另配合實務面，對在台已工作滿 11 年 6 個月的家庭看護工並已返回母國者，放寬申請聘僱外國人從事中階技術家庭看護工作之雇主資格，勞動部進行法規修正預告。

勞動部 112 年 2 月 4 日預告「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」第 2 條、第 43 條、第 73 條修正草案，以及「外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準」部分條文及第 62 條附表 13、第 64 條附表 14 修正草案。

勞動部說明，為盡早補充中階技術屠宰人力，避免缺工問題影響產業營運及我國經濟發展，以及兼顧被看顧者之照顧需求與人道考量，預告期為 7 天，對公告內容有修正建議，依所附意見表格式函復意見，逾期視同無意見。

年限屆滿在國外看護工 引進來台雇主資格放寬

依勞動部 111 年 12 月 6 日「研議留用外國技術人力工作小組」第五次會議，行政院農業委員會提案因國人對於肉品消費需求逐年增加，我國設立之屠宰場數量隨之增多，並為強化及提升屠宰場自主衛生管理與國產肉品國際競爭力，推動屠宰場實施食品安全管制系統(HACCP)，經決議同意將屠宰業納入中階技術工作範圍。

勞動部表示，中階技術工作除已開放的海洋漁撈工作、機構看護工作、家庭看護工作、製造工作、營造工作、外展農務工作及農業工作等，這次預告修法將屠宰工作納入。配合放寬申請聘僱外國人從事中階技術家庭看護工作之雇主資格，勞動部指出，針對在

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



台已工作滿 11 年 6 個月的家庭看護工並已返回母國者，只要屬於三親等關係就符合將其引進來台工作的雇主資格。

勞動部進一步說明，得由曾聘僱該外國人，或與曾聘僱外國人之雇主，或與曾受照顧之被看護者，且具有外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準第二十一條第一項所定親屬關係之人，或由曾受該外國人照顧之被看護者本人，或與曾受該外國人照顧之被看護者無親屬關係，並有審查標準第二十一條第三項規定情形者，得為同一被看護者或新被看護者申請聘僱該外國人從事中階技術家庭看護工作。

依 112 年 1 月 16 日國家發展委員會「強化人口及移民政策五首長第九次會議」結論，產業特殊且經勞動部及中央目的事業主管機關權責部會跨部會會商同意之雇主或產業，其所聘僱之專門性或技術性外國人僱用人數，得不計入本條第一項或第三項規定雇主所聘僱外國人之工作總人數。

聘中階總人數計算規定 會商後專門性人力排除

勞動部表示，為利廠商提高技術層次與國內競爭力，避免影響雇主聘僱外國人從事專門性或技術性工作權利，雇主於申請移工招募許可名額或中階技術人力聘僱許可時，一併提出申請會商，並經勞動部會商中央目的事業主管機關同意後，雇主所聘專門性及技術性外國人人數，即不計入外國人之工作總人數計算。

舉例說明，雇主申請外國人從事營造工作中階技術營造工作，欲排除所聘僱專門性或技術性外國人人數計入工作總人數，經勞動部會商內政部並經內政部同意後，不計入外國人之工作總人數。

依勞動部 111 年 12 月 6 日「研議留用外國技術人力工作小組」第五次會議，勞動部表示屢接獲雇主反映，雇主為提升自家企業內員工工作所需技能，多自主辦理相關訓練課程，建議將企業自訓課程納入中階技術製造工作之資格技術條件。

勞動部指出，這次修正中階技術製造工作之訓練課程認定資格條件，新增「企業自訓」認定之資格條件，即雇主聘僱同一外國人 3 年以上，經切結外國人已參加雇主辦理產業升級轉型相關專門知識、技術訓練課程時數累計達 80 小時，納為完成訓練之資格。

112.02.04 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

「移工留才久用方案」自去(111)年4月30日起實施，勞動部積極鼓勵國內雇主可依規定將目前所聘僱的優秀資深移工，或於我國大專校院畢業取得副學士以上學位的僑外學生，申請轉任或聘僱為中階技術人力，以因應雇主的彈性用人需求，根據統計，目前已超過4千件申請案；勞動部提醒，應在移工聘僱期滿日轉中階人力前，或接續聘僱日前，取得求才證明，以免中階人力申請案不予許可。

中階技術人力申請案 4.7 千件 社福逾半數

聘僱期滿日前或接續聘僱日前須取得求才證明

「移工留才久用方案」自去(111)年4月30日起實施，勞動部積極鼓勵國內雇主可依規定將目前所聘僱的優秀資深移工，或於我國大專校院畢業取得副學士以上學位的僑外學生，申請轉任或聘僱為中階技術人力，以因應雇主的彈性用人需求，根據統計，目前已超過4千件申請案；勞動部提醒，應在移工聘僱期滿日轉中階人力前，或接續聘僱日前，取得求才證明，以免中階人力申請案不予許可。

「移工留才久用方案」自111年4月30日起實施，截至112年2月5日止，中階技術人力有4,676人提出申請案，其中產業類1,998人、社福類2,677人，僑外生1人申請；目前已有2,786人通過核准，其中產業類1,352人、社福類1,433人、僑外生1人。

產業類資深移工以製造業核准最多有1,305人，其中越南451人居冠，其餘依序是菲律賓380人、泰國323人以及印尼151人；另外海洋漁撈47人，其中印尼35人、菲律賓12人。

至於社福資深移工以家庭看護工核准最多有1,396人，其中印尼有1,059人、菲律賓231人、越南96人以及泰國10人；機構看護工核准37人，其中印尼18人、越南16人及菲律賓3人。

勞動力發展署持續推廣「移工留才久任方案」，中階技術人力申請案已逾2千人，申請案也突破4千人，其中外籍家庭看護工轉任中階技術工已破千人，超越製造業；至於僑外學生申請轉任或聘僱為中階技術人力維持1人。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



勞動部近期修法針對中階技術工作除已開放的海洋漁撈工作、機構看護工作、家庭看護工作、製造工作、營造工作、外展農務工作及農業工作等，預計將屠宰工作納入，另也將放寬申請聘僱外國人從事中階技術家庭看護工作之雇主資格；中階技術人數有望持續成長。

依就業服務法第 47 條及第 48 條規定略以，雇主聘僱外國人從事就業服務法第 46 條第 1 項第 11 款規定之工作，應先以合理勞動條件在國內辦理招募，經招募無法滿足其需要時，始得就該不足人數，由雇主應檢具相關文件，向勞動部申請聘僱中階技術人力許可。

發展署提醒，聘僱中階技術人力，雇主應先辦理國內求才，其辦理方式與聘僱移工前國內求才程序相同，聘僱家庭看護中階技術人力係由工作所在地長期照顧管理中心推介本國照顧服務員；聘僱其他中階技術人力則雇主應向工作所在地公立就業服務機構，以合理勞動條件辦理國內求才。

發展署指出，近來發現部分雇主在申請中階技術人力時，在移工聘僱期滿日轉中階人力前，或接續聘僱日前，尚未取得求才證明，這部分申請案將會不予許可，提醒雇主應注意時效。

112.02.08 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部為強化外籍家庭看護工休假權益，與衛福部合作推動「聘僱外籍看護工家庭短期替代照顧服務」(短照服務)。自今年 1 月 1 日起，經地方照顧管理中心評估符合長照需要等級為第 2 級(含)至第 8 級並聘有外籍家庭看護工者，於目前喘息服務外再提供短期照顧服務，累計可達 52 日/年。

讓外籍看護也能喘口氣 「短期替代照護服務」上路

根據勞動部 111 年移工管理及運用調查報告顯示，外籍看護工家庭假日不放假者占 51%，其中 17% 因「家中無替代照顧人力」而未能放假。勞動部為強化外籍家庭看護工休假權益，與衛福部合作推動「聘僱外籍看護工家庭短期替代照顧服務」(短照服務)。自今年 1 月 1 日起，經地方照顧管理中心評估符合長照需要等級為第 2 級(含)至第 8 級並聘有外籍家庭看護工者，於目前喘息服務外再提供短期照顧服務，累計可達 52 日/年。

南投縣衛生局長陳南松表示，短期照顧服務兼顧民眾家庭照顧需求、移工休假權益及連結長照服務資源，在原有擴大喘息服務額度下，再由短照服務提供 31 日或 38 日的服務額度，並由長期照顧服務機構及單位提供替代照顧服務，讓有需求的家庭有人力替代照顧，也讓移工假日放假休息。

自112年1月1日起

聘僱外籍看護工家庭短期替代照顧服務實施計畫

兼顧外籍家庭看護工休假權益及被照顧者照顧品質與安全，雇主聘用外籍家庭看護工，自112年1月1日起，每年可申請使用短期照顧服務

誰可申請 聘僱外籍看護工家庭，被照顧者經評估長照失能等級2級至8級都可申請，申請資格與擴大喘息服務相同

如何申請 聯主辦給當地長期管理中心，長期管理中心評估失能者照顧需求，並審查長期A個案單位核定照顧計畫，轉由長期服務提供單位提供短期照顧服務

補助額度 長照需要等級為第2級至第6級者，每年額度新臺幣8萬7,780元；長照需要等級為第7級至第8級者，每年額度新臺幣7萬1,610元

服務使用 雇主可自行選擇申請使用，短期服務+擴大喘息服務，合計每年52日(註)

想了解更多資訊，請上勞動部勞動力發展署網站 <https://www.wda.gov.tw/> 或洽1955專線

南投縣政府衛生局長陳南松 049-2209595
南投縣政府衛生局 關心您

短照服務給付額度及部分負擔金額

長照需要等級	短照服務(每年)			
	給付額度	部分負擔金額(元)		
		低收入戶 0%	中低收入戶 5%	一般戶 16%
第2級	87,780元	0	4,389	14,045
第3級		0	4,389	14,045
第4級				
第5級				
第6級	71,610元	0	3,581	11,458
第7級				
第8級				

想了解更多資訊，請上勞動部勞動力發展署網站 <https://www.wda.gov.tw/> 或洽1955專線

勞動部 勞動力發展署

南投縣政府衛生局長陳南松 049-2209595
南投縣政府衛生局 關心您

112.02.09 人力仲介會訊

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

近來接獲民眾陳情表示，雇主工資給付的日期過晚之來信，勞動部 9 日訂定「勞雇雙方約定工資給付日及工資給付指導原則」，就勞雇雙方約定工資給付日之合理範圍、地方主管機關推動期程等訂定相關規範，以 4 年時間推動，目標是到 115 年前，僱用勞工 100 人以上的事業單位，在工資計算週期屆滿後 5 日內給付。

薪資攸關生計 勞動部訂工資給付日指導原則

4 年時間推動 百人企業最晚次月 5 日發

有民眾投訴，薪水太晚發，影響生計，勞動部 9 日訂定「勞雇雙方約定工資給付日及工資給付指導原則」，就勞雇雙方約定工資給付日之合理範圍、地方主管機關推動期程等訂定相關規範，以 4 年時間推動，目標是到 115 年前，僱用勞工 100 人以上的事業單位，在工資計算週期屆滿後 5 日內給付。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛指出，近來時有接獲民眾陳情表示，雇主工資給付的日期過晚之來信，例如工資計算的週期為每月 1 日至月底，但工資給付日遲至次月 20 日或 25 日，已影響勞工維持生活所需。

黃維琛說明，依照國際勞工公約及建議書意旨、勞動基準法相關規定，工資計算週期應固定，且計算週期不宜過長，既然勞工提供勞務，雇主也應儘速結算並給付工資，勞雇雙方約定的工資計算週期不應該超過 1 個月，勞動部經會商地方主管機關、專家學者及工商團體意見後，訂定「勞雇雙方約定工資給付日及工資給付指導原則」。

黃維琛強調，本指導原則並非法令的強制規定，係以行政指導方式，透過地方主管機關柔性輔導，鼓勵事業單位依期程表向前推進，並未訂定罰則。整個規劃期程，係以 4 年時間漸進推動，且各階段目標間保留緩衝年度，讓事業單位有配合調整薪資作業流程及財務狀況空間；此外，並依事業單位規模大小分訂目標，減少小微型企業配合調整之難度，希望讓所有事業單位都可以一步一步的跟上，共同維護勞工受領工資之權益。

黃維琛說明，指導原則規範首先勞雇雙方約定工資給付的次數，不得低於每一個月給付 1 次；其次是勞雇雙方約定的工資給付日，如超過工資計算週期屆滿後 15 日，地方主管機關應立即輔導事業單位調整，且地方主管機關應依據期程表，輔導事業單位逐

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



年向前調整工資給付日。

至於加班費及假日出勤加倍工資未另約定給付日，應該在最近的工資給付日或合併當月份工資給付，另有約定工資給付日或工資計算週期者，仍不得低於每一個月給付 1 次，最遲應該在計算週期屆滿後 15 日內給付。

勞雇雙方如另有約定按季、半年或年結算並給付特定獎金者，給付日期要應有合理的約定；最後工資給付日如遇到假日，雇主可提前發放，最晚應該在原約定的工資給付日發給，不得逕自延後給付。

黃維琛強調，工資給付日遇假日，若採金融機構轉帳方式給付工資者，可提前辦理預約撥薪作業，假日仍可如期入帳；至於採現金方式給付工資者，可提前發放；如未能提前發放，至遲應於原約定之工資給付日發給，不得逕自延後給付。

黃維琛進一步說明，以規劃期程來看，第一階段是希望在今年底前，僱用勞工 500 人以上的事業單位，在工資計算週期屆滿後 10 日內給付工資，而僱用勞工 250 人以上至 499 人的事業單位能比照辦理；最終目標是在 115 年前僱用勞工 100 人以上的事業單位，工資計算週期屆滿後，5 日內給付工資，而僱用勞工 99 人以下的事業單位，7 日內給付工資。

112.02.09 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部 112 年 2 月 9 日核釋身心障礙者權益保障法第 96 條第 2 款所稱「無正當理由」，義務單位如有未足額進用身心障礙者，除應繳納差額補助費外，如具令釋所列無正當理由情形者，如無自行開立職缺，又不接受地方政府輔導，自 112 年 5 月 1 日起，將會被裁罰 2 萬元至 10 萬元；勞動部已請地方政府加強宣導與輔導。

未足額進用身障者 勞動部核釋「無正當理由」 企業不開職缺又不接受政府輔導 5/1 起開罰

勞動部 112 年 2 月 9 日核釋身心障礙者權益保障法第 96 條第 2 款所稱「無正當理由」，義務單位如有未足額進用身心障礙者，除應繳納差額補助費外，如具令釋所列無正當理由情形者，如無自行開立職缺，又不接受地方政府輔導，自 112 年 5 月 1 日起，將會被裁罰 2 萬元至 10 萬元；勞動部已請地方政府加強宣導與輔導。

為保障身心障礙者就業機會，身心障礙者權益保障法第 38 條第 2 項規定，私立學校、團體及民營事業機構員工總人數在 67 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數 1%，且不得少於 1 人。同法第 96 條第 2 款規定，私立學校、團體及民營事業機構無正當理由違反第 38 條第 2 項規定，由地方勞工主管機關處新臺幣 2 萬元以上 10 萬元以下罰鍰。

勞動部勞動力發展署身心障礙暨特定對象就業組長施淑惠說明，依最新統計，111 年 11 月全國義務單位 1 萬 8,136 家，應進用身心障礙者 6 萬 2,527 人，實際已進用 9 萬 894 人，進用率達 145.37%，但仍有一成的義務單位未足額進用，且其中約有 300 家私立單位連續 5 年未足額。

施淑惠進一步指出，私立單位連續 5 年未足額進用之情況，主要分布縣市臺北市(185 家)、桃園市(24 家)、新北市(21 家)及新竹市(21 家)。

施淑惠指出，為協助地方政府強化執行定額進用制度，勞動部勞動力發展署多次邀集法規委員、身心障礙權益領域專家學者及地方政府共同研商，發布解釋令，作為地方勞工主管機關執法參據。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



身心障礙者權益保障法第 96 條第 2 款所稱「無正當理由」，首先係指企業違反身權法第 16 條第 1 項或就業服務法第 5 條第 1 項禁止身心障礙歧視之規定，經直轄市、縣(市)勞工主管機關裁罰，致進用身心障礙者人數未達法定應進用人數。

施淑惠進一步說明，108 年至今，有 3 家企業違反就業服務法第 5 條第 1 項規定，但是卻都是足額進用；自 5 月 1 日起，企業因禁止身心障礙歧視之規定被裁罰，且又是未足額進用身障者，除繳代金外，還會被處 2 至 10 萬元罰鍰。

二、企業有不實進用身心障礙者之情形，經直轄市、縣(市)勞工主管機關查證屬實，於重新計算後，未達法定應進用人數者。

三、於未足額進用身心障礙者之期間內，有新增僱用其他非身心障礙者之情形，經查證屬實。但就雇主已辦理招募員工，於招募期間未有身心障礙者應徵，或雇主已善盡調整職務內容及工作環境等責任，仍無身心障礙者得勝任工作，排除其屬無正當理由之情形。

四、未自行規劃開立身心障礙者職缺或未有推動改善身心障礙者進用計畫，且拒絕直轄市、縣(市)勞工主管機關協助公開招募、提供職務分析、調整招募條件、職務內容或工作環境相關措施。

施淑惠表示，去年台北市就有因未足額聘用的企業未自行規劃開立身心障礙者職缺，且拒絕勞工局協助招募或提供職務分析等，裁罰 7 件。

施淑惠強調，該解釋令自 112 年 5 月 1 日生效，義務單位如有未足額進用身心障礙者，除應繳納差額補助費外，如具令釋所列無正當理由情形者，將面臨裁罰，倘有進用身心障礙者需求者，可洽各公立就業服務機構或直轄市、縣(市)勞工主管機關協助媒合。

112.02.09 外勞通訊社



重點整理：

勞動部「補破洞」近日完成新函釋令，定義移工「曠職」，即未向雇主、雇主代理人請假於工作日無故不到工者；「失去聯繫」則是指移工離開雇主管理的工作、場所或住宿地點，雇主無法聯繫移工、雇主接獲移工代理人聯繫但無法確知其本人所為，或接獲移工本人聯繫但未明確告知可查認的住宿地點，且縣市政府未掌握移工住宿地點、計畫住宿期間及聯繫方式。另新函釋令最重要的是更改「失聯」定義，移工因故離開雇主管理場所、住所，必須向雇主交代暫訂住處在何處，並提供給勞動、警察機關，且不能隨意變換。

逃逸移工未失聯？打黑工鑽漏洞 勞動部防堵

逃逸移工激增，不少移工或不肖人士鑽法令漏洞，藉「未失聯」行逃逸打黑工之實，造成雇主權益損失以及社會問題。勞動部二月十七日將公告新函釋，防堵逃逸漏洞。

移民署統計，近年來每年被通報「逃逸」的移工約五萬人，去年上半年激增到七萬二千人左右。不肖人士在社群平台、同儕團體教導機構、居家看護「設局」，使合約陷於「爭議」，移工逃逸後去打黑工的案例不少，若加上黑數，實際逃逸移工更多，已漸成為社會隱患。

就業服務法規定，外籍移工連續曠職三日失聯或聘僱關係終止，雇主應負通報主管機關、入出境管理機關、警察機構等法定責任，不過，二〇一八年六月勞動部公告函釋令，讓不肖人士和移工鑽法律漏洞設局構陷雇主，包括以不實影片造假超時工作、捏造疑似性騷擾等事由，離開雇主任處。

依原函釋規定，搬離雇主任處的移工，只要在三天內打一九五五專線、向原籍國在台代表處或代理人通報，明示因為超時工作、性騷擾等原因選擇離開，甚至雇主還能以LINE等通訊軟體與移工通話，即不算失聯，雇主不僅不能通報逃逸，先前甚至移工不告而別未滿三天，警察機關還可以不受理，更有甚者還要接受約談。

勞動部「補破洞」近日完成新函釋令，定義移工「曠職」，即未向雇主、雇主代理人請假於工作日無故不到工者；「失去聯繫」則是指移工離開雇主管理的工作、場所或

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

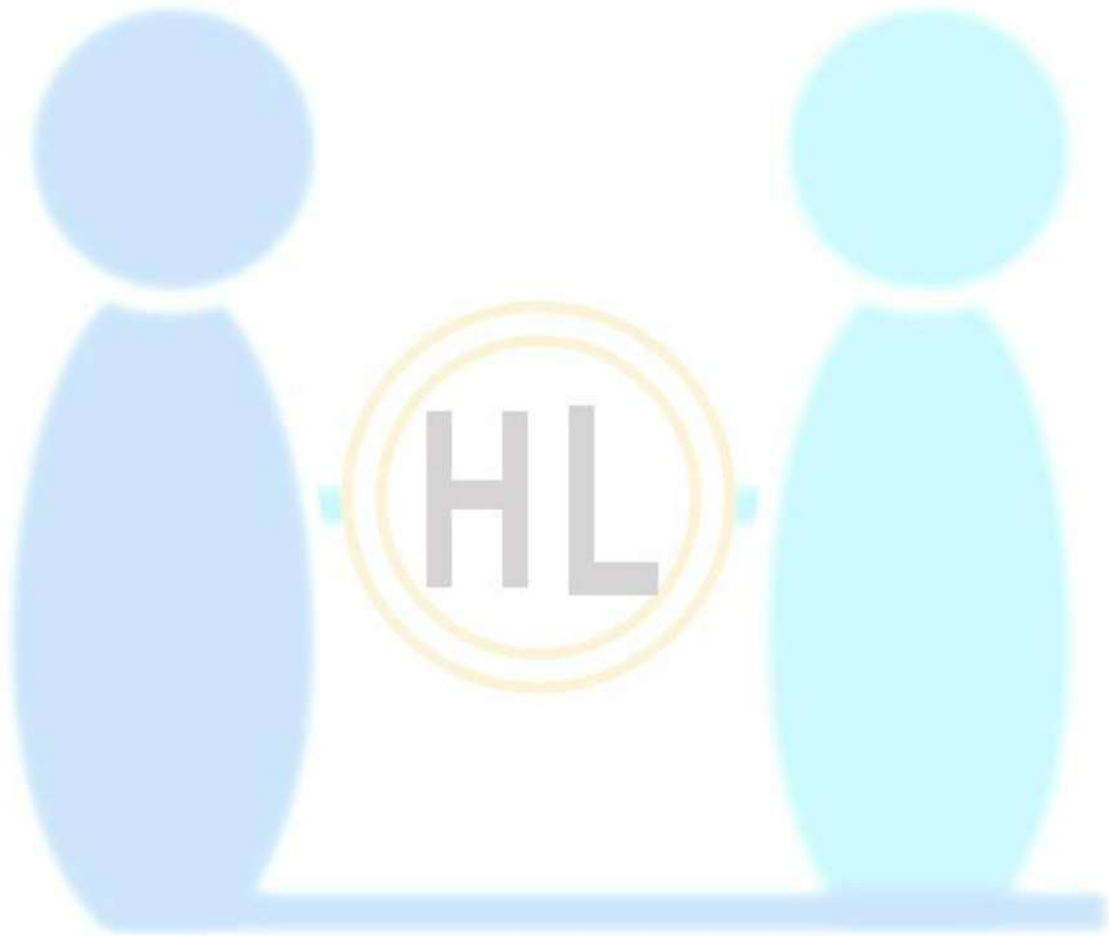
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



住宿地點，雇主無法聯繫移工、雇主接獲移工代理人聯繫但無法確知其本人所為，或接獲移工本人聯繫但未明確告知可查認的住宿地點，且縣市政府未掌握移工住宿地點、計畫住宿期間及聯繫方式。

勞動部官員表示，新函釋令最重要的是更改「失聯」定義，移工因故離開雇主管理場所、住所，必須向雇主交代暫訂住處在何處，並提供給勞動、警察機關，且不能隨意變換。



112.02.13 人力仲介會訊

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞雇安心計畫自 107 年開辦，為讓外籍看護工安心工作，並提升照護品質，臺南市政府勞工局今年將持續辦理，安排護理師、復健師、職能治療師搭配通譯人員直接到宅，指導外籍看護工符合被照顧人需求的照護技巧。勞工局表示，最快 3 月份開始受理申請，另因被照顧人的病況會隨時間變化，所需要的照顧內容也不盡相同，因此不限外籍看護工工作年資均可申請。

臺南市勞雇安心計畫 將服務 100 個家庭

3 月後開始受理 不限移工年資均可申請

為讓外籍看護工安心工作，並提升照護品質，臺南市政府勞工局今年將持續辦理「勞雇安心計畫」，安排護理師、復健師、職能治療師搭配通譯人員直接到宅，指導外籍看護工符合被照顧人需求的照護技巧。勞工局表示，今年預計服務 100 個家庭，較去年增加，目前正進行招標程序，最快 3 月份開始受理申請。

勞工局長王鑫基表示，在服務移工夥伴的過程中，發現許多移工和雇主的爭議，係出於雙方對被看護人疾病的認知、照護方法上的落差所造成，例如不少移工反映遭被看護人拍打、被懷疑偷竊、被看護人脾氣驟變等，經服務團隊介入了解後，發現被看護者其實罹患失智症，其妄想、幻覺、甚至暴力的狀況，是其病徵，並非惡意的行為。

為避免移工對疾病的不認識，以及因語言、照顧技巧的不熟稔，造成與雇主、被看護人之間溝通的落差進而衍生不必要爭議，此項計畫由專業護理人員、翻譯人員到宅服務，提升移工照護技巧並提供多面向溝通，協助消弭雇主、移工、被看護人三方因文化、溝通、及對疾病不瞭解所衍生的誤會，透過專業技巧指導，可預防家庭看護工職業傷害。

勞雇安心計畫自 107 年開辦以來已服務 200 個家庭，隨著疫情趨於平穩，新入境看護工人數增加，今年將目標提高至 100 個家庭，外籍看護工聘用地點在臺南市的雇主，均可主動向勞工局提出申請。服務團隊將先進行長照評估，了解被照顧人需求後，安排護理師、復健師或職能治療師，搭配雙語人員到府，讓外籍看護工不受語言隔閡，學習正確的專業技巧。

此外，除家庭主動提出服務需求外，長照 A 單位接觸個案時，也會協助將資源轉介給有需求的家庭。勞工局指出，因被照顧人的病況會隨時間變化，所需要的照顧內容也

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

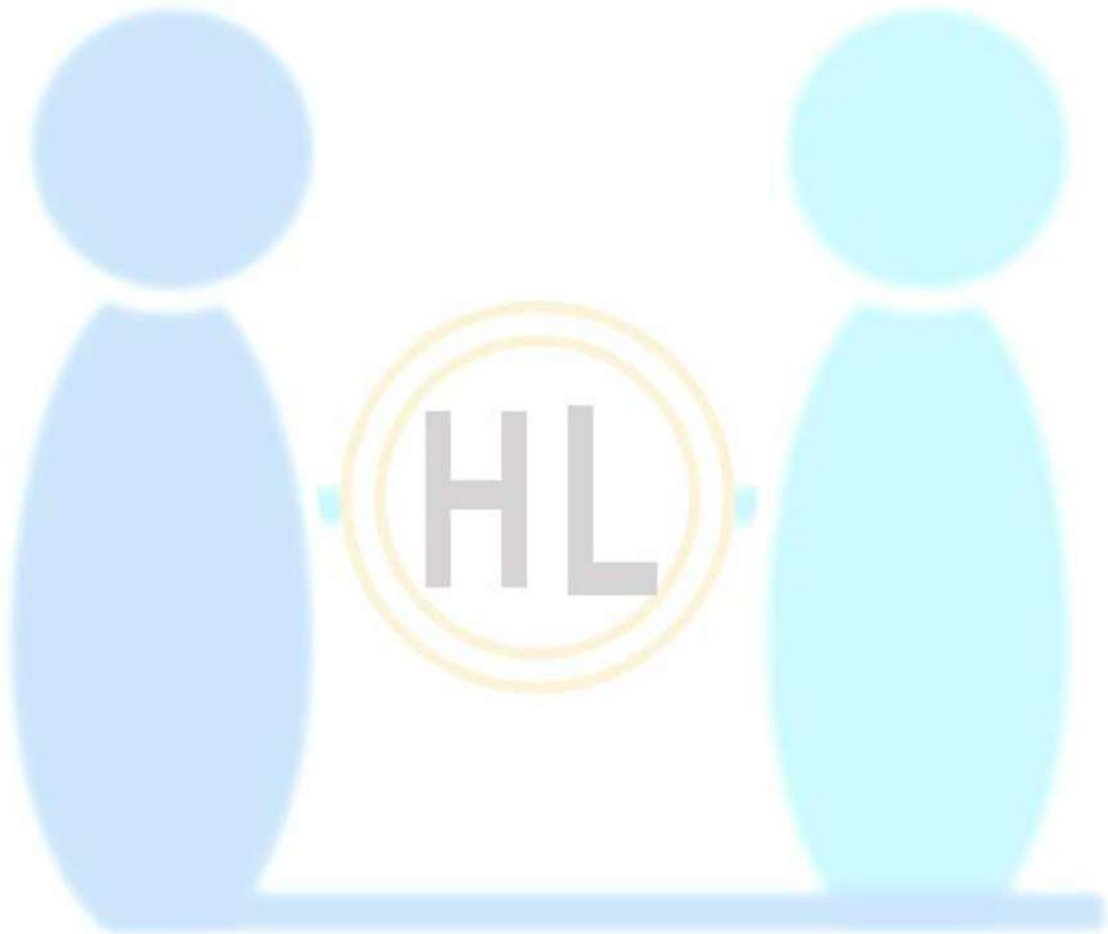
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



不盡相同，因此不限外籍看護工工作年資均可申請。

目前這項計畫正進行招標程序，預計3月份以後開始受理雇主透過Google表單申請，後續勞工局將主動發文長照中心及轄內仲介公司。

勞工局並印製「照顧好幫手、照顧好easy」手冊，可提供移工透過母國語言文字及光碟，快速了解照護技巧。此外，到宅服務的時，該局也將提供相關法令宣導文宣，保障雇主及移工權益。



112.02.14 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

新北市政府勞工局今年持續辦理「照護技巧免費到宅指導」服務，由專業的照服員到府示範各項服務項目，包含移動照護技巧指導、飲食照護技巧指導、排泄照護技巧指導、潔身照護技巧指導、居家健康管理諮詢服務、臨床實務教學指導、預防職業傷害等七大項目，並搭配通譯人員隨同，減少教導上的語言隔閡，降低新聘看護工跟長輩之間的磨合期，並提升照顧品質。

新北外籍看護到宅指導 即日起受理申請

服務家次增至 840 人次 有需求可撥 1966

截至 111 年底止，新北市外籍移工人數為 9 萬 3,474 人，其中 3 萬 3,241 人從事家庭看護工作。新北市政府勞工局今年持續辦理「照護技巧免費到宅指導」服務，由專業的照服員到府示範各項包括沐浴、床上擦澡、更衣、口腔照顧、翻身拍背、移位等實用技巧，搭配通譯人員隨同，減少教導上的語言隔閡，降低新聘看護工跟長輩之間的磨合期，並提升照顧品質。

申請此項服務須為新北市內聘僱外籍看護工的家庭，為方便民眾申請，勞工局和衛生局合作，只要撥打 1966 長照專線即可。

此案由勞工局委託恆安社會福利基金會、天下為公社會福利基金會、廣恩老人養護中心、大心居家護理所、無論如河居家護理所、常春藤居家護理所等 6 家廠商，依行政區劃分服務區域。服務項目包含移動照護技巧指導、飲食照護技巧指導、排泄照護技巧指導、潔身照護技巧指導、居家健康管理諮詢服務、臨床實務教學指導、預防職業傷害等七大項目。

勞工局外勞服務科長賴彥亨表示，去年服務量為 700 人次，今年則提高至 840 人次，希望滿足更多家庭的需求。民眾申請後，將由各區服務廠商進行評估，了解個案基本資料及需求，安排適合的訓練課程。

朱太太經醫師診斷為失智症，加上中風造成半邊癱瘓後，因此朱先生也辭去工作全職照顧太太，並請了外籍看護工安妮協助照顧，然而雙方常因照顧方式不對而產生摩擦，透過專業人員指導正確的翻身、移位、擦澡等各方面照顧技巧，加上通譯協助溝通，朱先生已較能接受不同觀念且能同理安妮的難處，指導員也鼓勵他們適時抒解

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

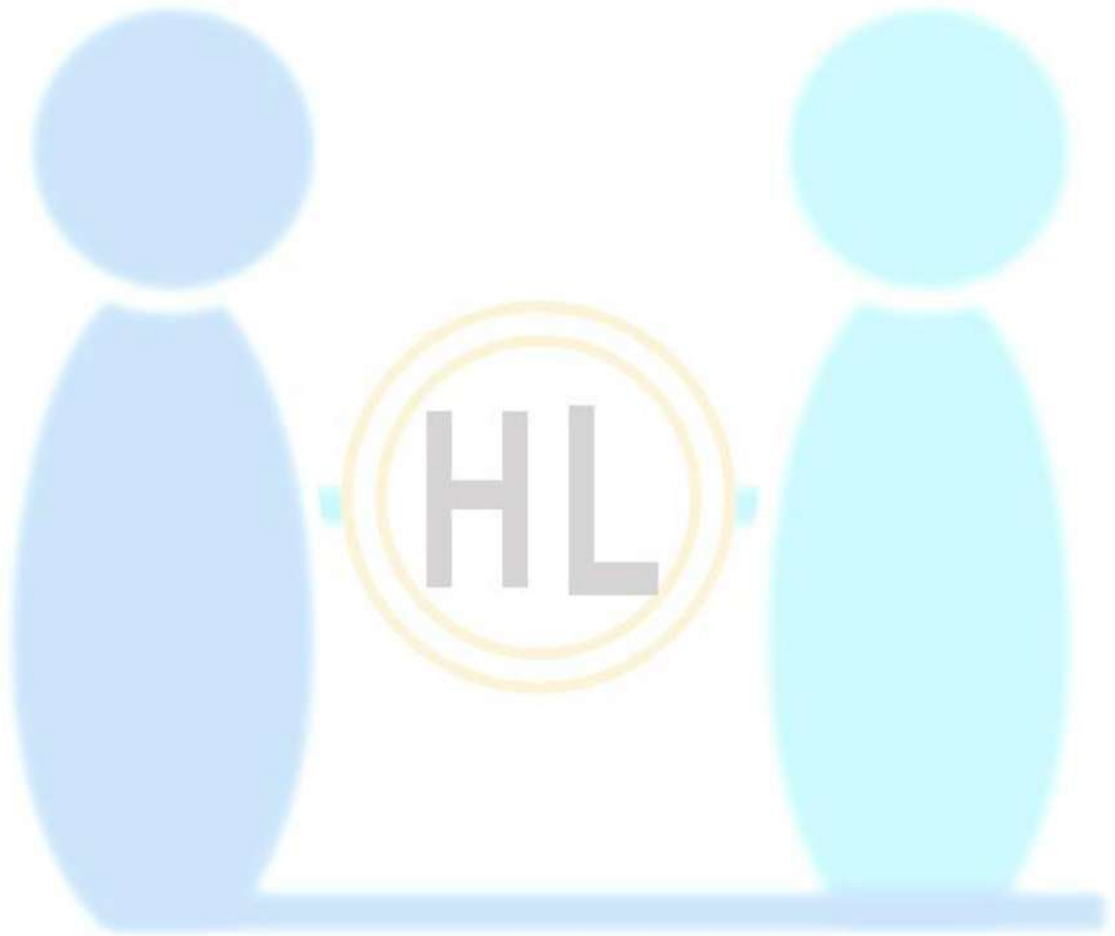
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



自己的情緒壓力，邀請參加照顧者支持團體，讓朱先生非常感謝。

除到宅指導外，服務單位也將規劃集中指導課程，讓外籍家庭看護工至指定的場所（如社區、醫院）接受指導，只要新北市轄內經合法聘僱外籍看護工的家庭均可參加，預計下半年起陸續開始。



112.02.15 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

發展署強調，已多次滾動檢討並逐步鬆綁移工自主防疫措施，針對重症高風險對象防疫安全、移工權益及雇主人需求必須同時考慮，近期規劃鬆綁新入境與返鄉重入國移工自主防疫措施，包括社福移工自主防疫地點不限一人一室、快篩結果不須上傳，以及取消國外仲介應訂防疫計畫，內容應包括海外訓練機構訓練及住宿人數減半、移工登機前一人一室隔離處所等，不過移工入境前須完整施打二劑疫苗仍會保留，上述放寬措施須報請指揮中心同意後實施。

勞動部規劃鬆綁一人一室 快篩結果不上傳

移民署研議放寬藍領移工單次入國規定

台灣移工聯盟 20 日赴行政院陳情，反映疫情解封仍對移工有境管歧視，對此，勞動部勞動力發展署澄清指出，移工返鄉再入境，與國人及旅客自東南亞入境者相同，都適用自主防疫 0+7 措施，入境有症狀才快篩；由於疫情持續趨緩，近期已規劃鬆綁新入境與返鄉重入國移工自主防疫地點不需一人一室、快篩結果不須上傳，以及取消國外仲介應訂防疫計畫等。

移盟政院陳請平等對待 要求取消接機上網登錄

內政部移民署則回應表示，根據外國人停留居留及永久居留辦法第 20 條規定，在臺從事就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 10 款規定工作者（所稱藍領移工），於居留期間內有出國後再入國之必要者，應於出國前向移民署申請核發單次重入國許可。移民署指出，基於簡政便民及維護移工權益考量，正研議放寬藍領移工來臺工作者，得申請多次重入國許可之可行性，不過仍須與相關機關研商，如修法完成後，移工即可申請核發多次重入國許可，與其他在臺居留之白領工作者、外國學生及新住民等之權益相同。

台灣移工聯盟表示，疫情期間，台灣政府所有國境管控政策並非一視同仁，許多政策說不出任何防疫邏輯，明顯是只針對「藍領移工」這個身份。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



台灣移工聯盟要求勞動部與指揮中心平等對待，盡速取消目前對移工一切以防疫為名的不合理管制措施，包括取消返鄉入境前要向移工關懷服務網登錄名冊、一人一室或旅館自主健康管理、強制雇主仲介接機，禁止搭乘大眾運輸離開機場，限制只能從高雄或是桃園機場入境。

同時要求移民署應廢除針對藍領移工的單次入國規定，應比照新住民、外籍學生、白領外國人一樣，享有在居留證「有效期限」內不限次數重入國的權利，落實邊境管制平等。

台灣移工聯盟強調，不管是 CDC、勞動部、外交部與移民署都有歧視移工政策，要求行政院負起責任，督促各部會檢討歧視政策，真正落實兩公約。

勞動力發展署說明，疫情期間訂定移工專案引進計畫，從 111 年 2 月 15 日實施第 2 階段引進計畫，並配合指揮中心鬆綁邊境管制，0+7 自 111 年 10 月 13 日實施後，入境移工包括返鄉東南亞再入境移工，與國人及旅客自東南亞入境者相同，都適用自主防疫 0+7 措施，入境有症狀才快篩，自主防疫地點以符合 1 人 1 室(獨立衛浴)為原則，待遇一致，根據統計至 112 年 2 月 16 日止，入境移工已有 10 萬 2,589 人次，恢復至疫情前水準。

擬刪國外仲介防疫計畫 保留移工入境完整接種

發展署進一步說明，自國外入境旅客應盡量避免接觸重症高風險對象，因為社福移工入國工作需服務及密集接觸重症高風險對象(包括 65 歲以上長者、6 歲以下幼童、免疫不全及免疫力低下者等)，所以需由雇主同意後可於自宅、員工宿舍自主防疫，且每日快篩陰性證明，始得工作。

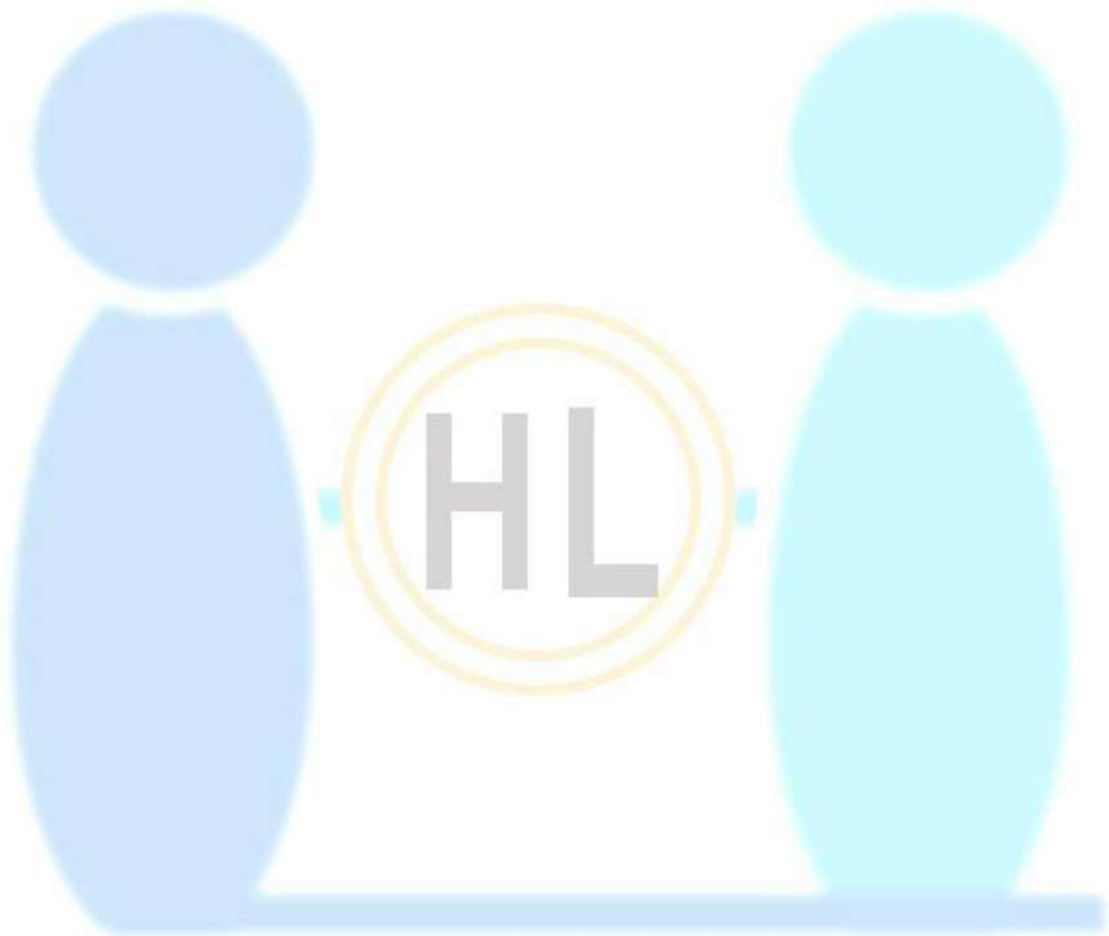
發展署強調，已多次滾動檢討並逐步鬆綁移工自主防疫措施，包括 112 年 1 月 1 日鬆綁新聘家事移工入國前，經雇主同意可於自宅、員工宿舍進行自主防疫，每日快篩陰性證明得工作；112 年 2 月 7 日配合指揮中心調整快篩措施，放寬產業及返鄉重入國移工於自主防疫期間出現症狀才快篩；但看護移工新聘或重入國，每日快篩陰可工作；配合指揮中心於 112 年 2 月 20 日鬆綁室內口罩令，移工於室內場所得自主佩戴口罩，如需至醫療服務機構，仍應全程佩戴口罩。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



發展署指出，重症高風險對象防疫安全、移工權益及雇主用人需求必須同時考慮，近期規劃鬆綁新入境與返鄉重入國移工自主防疫措施，包括社福移工自主防疫地點不限一人一室、快篩結果不須上傳，以及取消國外仲介應訂防疫計畫，內容應包括海外訓練機構訓練及住宿人數減半、移工登機前一人一室隔離處所等，不過移工入境前須完整施打二劑疫苗仍會保留，上述放寬措施須報請指揮中心同意後實施。



112.02.20 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

中央流行疫情指揮中心宣布，自 3 月 1 日起停止提供入境人員及確診者密切接觸者家用抗原快篩試劑，民眾如有快篩試劑需求，可至各通路購買。

3 月起 停止提供入境人員公費快篩試劑

目前國外入境自主防疫已調整為 0+7，且由先前每兩天篩檢一次，調整為有症狀時快篩。中央流行疫情指揮中心宣布，自 3 月 1 日起停止提供入境人員及確診者密切接觸者家用抗原快篩試劑，民眾如有快篩試劑需求，可至各通路購買。

指揮中心說明，現行快篩試劑發放為入境人員可於入境時自行領取 1 劑，確診者的密切接觸者由衛生局提供，考量近期全球及本土疫情趨緩，以及目前國內販售家用快篩試劑通路普及，民眾購買便利，針對入境時有症狀者，亦可於機場港埠進行採檢，經綜合評估，自 3 月 1 日起，將停止提供入境人員及密切接觸者公費家用抗原快篩試劑，其中入境人員以航班表定抵臺時間為準，確診者密切接觸者則以確診者隔離起始日為準。

112.02.20 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

隨著「工廠管理輔導法」修正後申請特定工廠，各項配套措施也在逐漸務實鬆綁，勞動部於 2022 年也修正子法規，放寬農地工廠移工 A、B 廠限制，如業者有 A、B 兩工廠，只要取得特定工廠登記、或工廠改善計畫核定或受理並附上消防機關消防核准證明文件等，即可向勞動部申請合法調派移工至 B 工廠工作。

AB 廠申請移工受阻 蔡其昌召開協調會提解方

過去許多未登記工廠受限於法規無法合法化，但隨著「工廠管理輔導法」修正後申請特定工廠，各項配套措施也在逐漸務實鬆綁，勞動部於 2022 年也修正子法規，放寬農地工廠移工 A、B 廠限制，如業者有 A、B 兩工廠，只要取得特定工廠登記、或工廠改善計畫核定或受理並附上消防機關消防核准證明文件等，即可向勞動部申請合法調派移工至 B 工廠工作。

立法院副院長蔡其昌表示，近來時常接受到許多民眾陳情，許多申請特定工廠登記中的廠商，面臨聘僱外勞及延聘等問題，也就是說當特定工廠積極辦理工廠合法化申請時，必須接受政府各單位的檢查，以達到安全之目標。而這些檢查包含公共安全檢查、消防安全設備檢修、工作環境安全之規定，作為可申請移工之前提，卻遭遇建築公安檢查及消防檢查常因文書資料規定繁瑣、曠日廢時的困境，而使廠商無法及時聘僱或延聘移工，導致中小企業嚴重缺工影響生產線，進而影響總體經濟發展及表現。

對此，立法院副院長蔡其昌今（20）日邀集勞動部勞動力發展署專委胡欣野、消防署副署長簡萬瑤、營建署副組長楊柏雄、台中市政府都發局、經發局、勞工局、消防局等單位及台中市議員施志昌、王立任、楊典忠，與諸多廠商、民眾召開協調會，讓廠商單位能直接向行政機關表達心聲及詢問相關問題，也讓行政機關更貼近了解實務執行的狀況，期盼透過座談會解決中小企業之困境，並即時反應雇主的需求也保障勞工權益，以創造經濟產能，共創雙贏。

勞動部勞動力發展署專委胡欣野說，理解地方廠商對移工的需求，未來會盡可能縮短行政流程，也在兼顧勞工安全的情況下，已協調消防署同意以消防安全檢查合格書或消防安全設備檢修報告書及申報表擇一，作為可申請移工之文件，同時也會加速審查效率。

112.02.21 人力仲介會訊

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞基法規定，勞工繼續工作滿一定期間，即應享有一定日數的特別休假，其休假應由勞工自行排定，雇主不可限定勞工排定的期日，及提出離職時強迫休畢剩餘的特別休假，不能因在年度中終止勞動契約而影響其權益，勞動契約終止時，雇主仍應依勞工「到職日」及工作年資，計算應給予的特別休假日數，並就尚未休畢之日數結算工資。臺北市政府勞動局提醒，雇主在勞工離職時，若未依法將勞工未休畢的特別休假折算工資，將涉及違反勞動基準法第 38 條規定，面臨 2 萬至 100 萬元罰鍰。

未休特休未結算工資 最高罰鍰 100 萬元

臺北市政府勞動局提醒，雇主在勞工離職時，若未依法將勞工未休畢的特別休假折算工資，將涉及違反勞動基準法第 38 條規定，面臨 2 萬至 100 萬元罰鍰。

勞基法規定，勞工繼續工作滿一定期間，即應享有一定日數的特別休假，不因在年度中終止勞動契約而影響其權益，勞動契約終止時，雇主仍應依勞工「到職日」及工作年資，計算應給予的特別休假日數，並就尚未休畢之日數結算工資。

以勞工 110 年 8 月 15 日到職，於 111 年 12 月 15 日離職為例，勞動局表示，因離職時年資已屆一年，依法即享有 7 日特別休假，不因勞工於年度內離職而變成為只需比例計給，若每日工資 1 千元，於離職時還有 6 日特別休假未休，就須折算 6 日工資共 6 千元給勞工。

而該勞工離職時，年資總共 1 年又 4 個月，滿 1 年之特別休假 7 日公司已給付，另外 4 個月的畸零年資，因沒有達到再滿一年的要件，雇主若不再額外給假，也不違反相關規定。

勞動局長高寶華提醒，依現行法令規定特別休假應由勞工自行排定，雇主不可限定勞工排定的期日，雇主於勞工離職時，不論因何事由終止勞動契約，仍應確實發給勞工未休畢的特別休假工資，也不可在勞工提出離職時強迫勞工休畢剩餘的特別休假，避免日後爭議。

112.02.23 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部鼓勵聘僱社福類移工的雇主，藉由「移工留才久用方案」，將技術成熟的資深移工或在臺取得副學位以上的僑外學生轉任聘僱為中階技術人力後，則不用受移工在臺工作年限限制，也不須再繳納就業安定費，且不會排擠機構雇主原聘僱移工的名額，還可依規定將轉任後的原移工名額繼續聘僱另一位移工。此外，機構雇主如以每月新臺幣 31,000 元以上的經常性薪資僱用中階技術機構看護工，更可以免備繼續教育和語言能力等技術證明文件，對雇主及移工都有幫助。

善用移工留才久用方案

留住資深專業外籍機構看護工

為充實我國長照產業所需照顧人力，以因應高齡化社會之照護需求，勞動部鼓勵聘僱社福類移工的雇主，可以善用自去(111)年4月30日起推動「移工留才久用方案」措施，將從事機構看護或家庭看護工作的資深移工，依規定轉任聘僱為中階技術人力，適用對象也包括取得我國大專校院畢業副學士以上學位的僑外學生。

「我從來臺灣就在這間機構工作12年了，很喜歡這個工作，主管跟同事對我很好，轉任中階機構看護工後薪水多了許多，很高興臺灣政府能有移工留才久用方案的政策，讓長期在臺灣工作的我可以繼續在從事這份工作。」這是獲得雇主聘僱轉任為中階技術人力的阮姓機構看護工接受勞動部訪問時的真心告白。

聘僱阮姓看護工位於花蓮的老人養護機構表示，已經申請留用5名資深移工轉任為中階技術人力，這些移工都受僱於機構很久，服務態度和照顧技術都相當優秀純熟，能夠把他們轉任為中階人力，對機構來說可以提供穩定優質的人力和服務，幫助很大。

如果沒有移工留才久用方案，這些移工工作年限一滿12年就必須離開臺灣，相當可惜，而且有資深移工在，對其他新任的外籍看護工在工作學習和適應上也很有幫助。另中階技術人力的語言能力資格，後來開放雇主可以採自行評分的方式，也讓從事機構看護或家庭看護工作的資深移工轉換中階技術人力的更為簡便，對於政府的立意很是稱讚。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



勞動部表示，藉由「移工留才久用方案」，機構雇主如將技術成熟的資深移工或在臺取得副學位以上的僑外學生轉任聘僱為中階技術人力後，則不用受移工在臺工作年限限制，也不須再繳納就業安定費，且不會排擠機構雇主原聘僱移工的名額，還可依規定將轉任後的原移工名額繼續聘僱另一位移工。此外，機構雇主如以每月新臺幣 31,000 元以上的經常性薪資僱用中階技術機構看護工，更可以免備繼續教育和語言能力等技術證明文件。

勞動部期許雇主可以多加了解及運用「移工留才久用方案」，將資深移工申請轉任為中階技術人力，對雇主及移工都有幫助。雇主如想了解更多相關申請資訊，可至「留用外國中階技術工作人力計畫資訊專頁」(<https://fw.wda.gov.tw/wda-employer/home/mid-foreign-labor>)查詢；或電洽電話服務中心(02)8995-6000，將有專人提供諮詢服務。

112.02.23 人力仲介會訊

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞保投保薪資為勞、就、職保各項保險給付計算基準，攸關勞工申請給付權益，勞動部勞工保險局提醒各事業單位應覈實申報所屬勞工月投保薪資，並定期檢視；111 年薪資未核實投勞保、就保與職保被裁罰件數共有 2, 809 件，違規者裁罰金額將依勞保、就保或職保處罰金額，擇其一最高金額裁罰。

勞保局籲核實投保 定期檢視適時調整

去年未核實投保裁罰近 3 千件 擇最高金額裁罰

勞保投保薪資為勞、就、職保各項保險給付計算基準，攸關勞工申請給付權益，勞動部勞工保險局提醒各事業單位應覈實申報所屬勞工月投保薪資，並定期檢視；111 年薪資未核實投勞保、就保與職保被裁罰件數共有 2, 809 件，違規者裁罰金額將依勞保、就保或職保處罰金額，擇其一最高金額裁罰。

勞保局納保組代理組長吳依婷說明，依規定，勞保、就保及職保月投保薪資應由投保單位按所屬員工的月薪資總額，依「勞工保險投保薪資分級表」及「勞工職業災害保險投保薪資分級表」規定之等級覈實申報。

至關於月薪資總額範圍，只要是員工因工作而獲得的報酬，舉凡工資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給付的獎金、津貼及其他任何名義的經常性給與，例如：加班費、職務津貼、全勤獎金、員工特休未休工資、員工因工作達成預定目標之績效獎金、業績獎金等，均屬工作報酬，都應計入當月的月薪資總額。

吳依婷進一步說明，投保單位申報新進員工加保時，如已有約定月薪資總額，應以約定金額申報；如月薪資總額尚未確定，則應比照該單位同一工作等級員工的月薪資總額申報。嗣後員工每月薪資總額如因加班費、各項獎金、津貼或其他給與不固定時，單位應檢視員工月薪資總額變動情況，至少於每年 2 月或 8 月底前按其最近 3 個月平均薪資總額，覈實申報調整投保薪資，亦可以隨時申報調整。又調整後之月投保薪資，均自單位向勞保局申報的次月 1 日起生效。

投保單位如未依規定覈實申報員工投保薪資，經勞保局查證屬實，將依規定核處罰鍰，如造成員工給付損失，亦應由單位負賠償責任。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

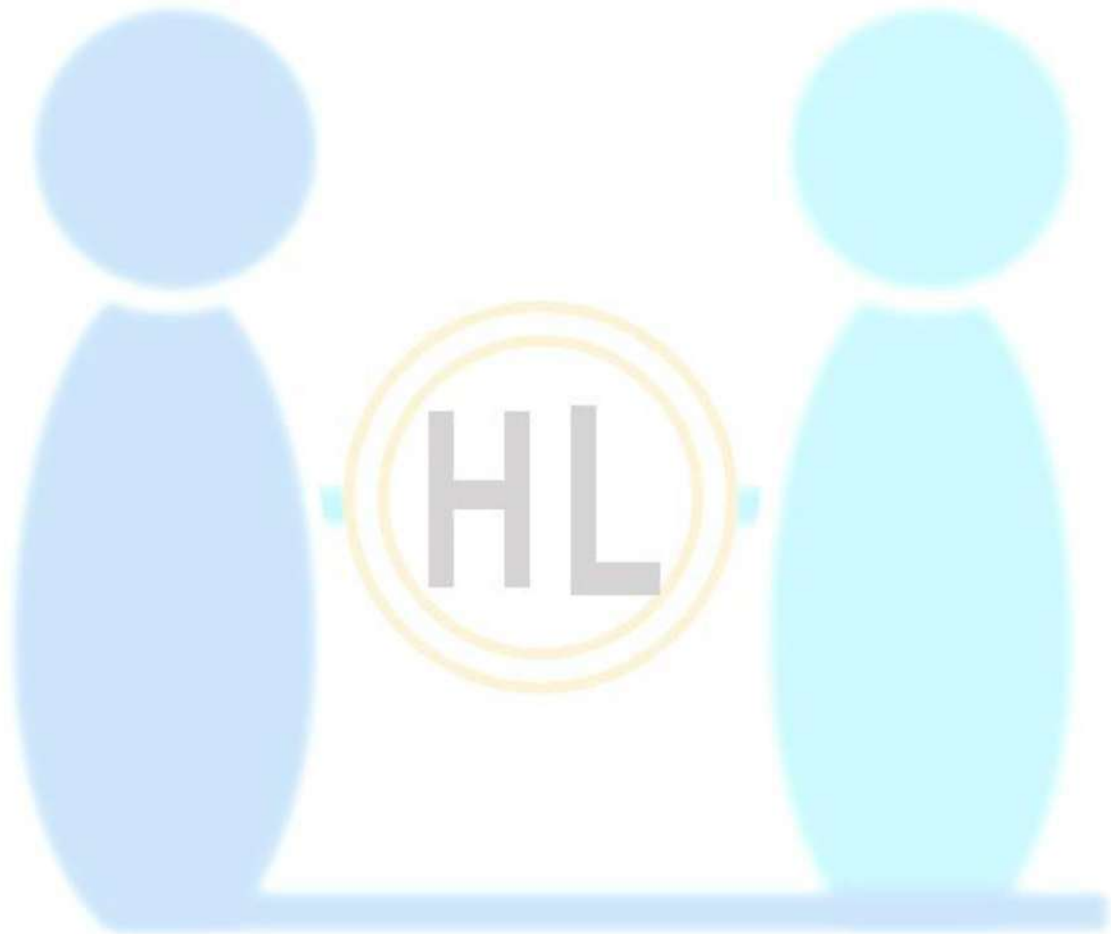
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



吳依婷指出，111年應保未加保查核件數共8,053件，不符合規定裁處件數分別是勞保1,359件、就保2,411件及職保975件，合計4,745件，雇主未加保裁罰會依違反勞保、就保與職保規定，分別裁罰。

另未核實投保（如高薪低報）則查核7,005件、違規2,809件，違規率37.42%，雇主違規裁罰金額則是依勞保、就保或職保處罰金額，擇其一最高金額裁罰。



112.02.24 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628