



目 錄

恆力勵志小語	2
111 年 11 月份中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分.....	5
<u>製造業實施無薪假 276 家 聘有移工 115 家同性質工作不可本勞放無薪假 移工工作</u>	6
<u>微型電動二輪舊車掛牌 明年底前免收規費</u>	8
長照節稅 年底要取得證明.....	9
年終將近 採歷年制企業年底結算特休假 裁罰 1 千餘件 不論未休原因應結給工資	11
不具健保外國人 明年起確診費用須自負 藍領移工及境內外籍漁工 仍由政府支應	13
<u>勞工加班費 須以「工資總額」為基礎 僅計算本薪恐給付不足 最重罰鍰 100 萬元</u>	15
<u>微電車掛牌 30 輛以上可申請到點服務 舊車有 2 年緩衝期 113 年 12 月起將開罰</u>	17
缺工使用派遣人力 雇主應負查驗身分責任 誤用非法移工 雇主與派遣公司皆處罰	19
肉類加工食品製造業 食藥署啟動 112 年專案稽查.....	21
<u>未依規辦理移工健檢 最高可罰 30 萬元 疫情關係雇主易忽略 至 11 月底處分 82 件</u>	22
4 萬餘名雇主提出薪資補貼申請 勞動部提醒明年 1/3.....	24
<u>中階技術人力申請案破 2 千件 產業社福各半 申請展延時查核薪資 檢附薪資扣繳憑單</u>	26
未依規定給付資遣費 最高可罰 150 萬元 依新舊制計算不同 終止契約 30 日內發給	28
移工一站式服務中心開辦 新聘家事移工參加 三天二夜食宿講習免費移工薪資雇主支付	29
112 年 家事移工入境 0+7 防疫措施調整 切結住雇主自宅防疫 每日快篩陰可工作	31
元旦屬法定國定假日 雇主須依法給薪給假.....	33



恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

§ 有些事情不是看到希望才堅持，而是堅持了，才會看到希望。

§ 沒有什麼是完美的，看開了，就是完美。

楊董

§ 一個人最好的狀態，應該像水一樣隨緣。

§ 世界上有很多事情無法掌握，活在當下就是最好的選擇。

二姐

§ 沒有清醒的頭腦，再快的腳步也會走歪；沒有謹慎的步伐，再平的道路也會跌倒。

§ 人生第一快樂是做到自己認為自己做不到的事，人生第二快樂是做到別人認為自己做不到的事。

張姐

§ 世界只有想不通的人，沒有走不通的路，任何的限制，都是從自己的內心開始的。

§ 正向思考不自擾，笑口常開沒煩惱；心純意正行四海，積極樂觀迎未來。

金瑛

§ 空過一天不如實用一秒。

§ 只要甘願，樂觀，人生沒有過不去的苦。

阿線

§ 激勵別人採取行動的最好辦法之一，是告訴他一個真實的故事。

§ 不善發問的人，最不會解決問題。

勇銜

§ 改變習慣，比設定目標重要。

§ 對於自己沒出力就享受的事，不抱怨，只感恩。

愷悌

§ 不如意的時候不要儘往悲傷裡鑽，想想有笑聲的日子吧！

§ 人只要不失去方向，就不會失去自己。

婉蒂

§ 不要放棄為自己努力，壞事遲早會過去，只要持續前進，好事就會提早到來。

§ 去做你害怕的事，害怕自然就會消失。

雅琳

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



§ 一個快樂的人生是我的目標，一個美麗的人生是我的理想。

§ 一個人要點亮自己的心光，才能去引發別人。

海平

§ 時間不一定能證明許多東西，但一定會看透許多東西，最好的例子就是人心。

§ 心靜了，才能聽見自己的心聲，心清了，才能照見萬物的本性。

妙儒

§ 弱者易怒如虎，強者平靜如水，發脾氣是本能，控制脾氣才是本事

§ 聰明的人得失心重，有智慧的人勇於捨得。

毓茹

§ 沒有永遠的順境，也沒有永遠的逆境，不管什麼樣的環境，只要保持好的心境，就能抵達快樂的仙境。

§ 生得好，是幸運，活得好，才是幸福。

芳宜

§ 人生沒有白走的路，也沒有白吃的苦，跨出去的每一步，都是未來的基石與鋪墊。

§ 簡單的事不爭吵；複雜的事不煩惱；發火時不講話；生氣時不決策。

雙雙

§ 一隻站在樹上的鳥從來不害怕樹枝突然斷掉，因為牠相信的不是樹枝而是自己的翅膀。

§ 低頭不是認輸，是要看清楚自己的路，仰首不是驕傲，是要看見自己的天空。

美甄

§ 挫折就像生命的鹽，把人生的這盤菜炒得更有滋味。

§ 哪有什麼是心靜自然涼，明明是心涼整個人自然就靜了。

靜如

§ 把你的臉迎向陽光，那就不會有陰影。

§ 慢慢是一個很好的詞；慢慢遇見、慢慢成長、慢慢喜歡、慢慢溫柔，我們要一起慢慢來，慢慢地去看世界，慢慢地變老。

惠真

§ 生活本不苦，苦的是慾望太多，人心本不累，累的是放不下的太多。

§ 有勇氣並不表示恐懼不存在，而是敢面對恐懼、克服恐懼。

裕嬪

§ 客戶虐我千百遍，我待客戶如初戀。

§ 人再窮，不能坑身邊的朋友，再難，不要說話不算數，不要丟掉別人對你的信任，因為別人信任你。

阿利

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



§ 不管山多高，健康，才是我們真正的靠山。

§ 人生只要你用心做了，輸和贏都是精彩。

維進

§ 人生在世，兩種事應該少做：一、用自己的嘴干擾別人的人生；二、靠別人的腦子思考自己的人生。

§ 用心觀察成功者，別老是關注失敗者。

翎如

§ 十年前，你周圍的人會根據你父母的收入對待你。十年後，你周圍的人會根據你的收入對待你父母。

§ 人生就像騎腳踏車，想保持平衡就得往前走。

子靖

§ 一棵樹長到它想長的高度後，它才知道怎麼的空氣適合它。

§ 複雜中帶著簡單的思想，是人和動物的分別。

阿雅

§ 會說話的人，想了再說；不會說話的人，說了再想。

§ 不用為模糊不清的未來擔憂，只要清清楚楚的為現在努力。

人慧

§ 保持心情的愉快，是擁有健康的不二法門。

§ 一個人的成就，不是靠天分，也不是靠運氣，而是堅持和付出。

佳雯

§ 得意時應善待他人，因為你失意時會需要他們！

§ 不如意的時候不要儘往悲傷裡鑽，想想有笑聲的日子吧！

玉蓮

☆~以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享~☆



111年11月份 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	725,367	247,115	155,105	66,967	256,176	4
農、林、漁、牧業(船員)	13,579	8,575	1,424	255	3,325	0
製 造 業	477,856	73,778	125,626	58,472	219,976	4
食品及飼料	34,483	7,165	4,340	3,807	19,171	0
飲 料	1,032	210	172	85	565	0
紡 織	23,471	4,971	3,908	4,453	10,139	0
成衣及服飾品	4,170	405	449	360	2,956	0
皮革、毛皮及其製品	2,235	420	96	386	1,333	0
木竹製品	3,208	1,038	202	134	1,834	0
紙漿、紙及紙製品	7,149	2,136	755	750	3,508	0
印刷及資料儲存媒 體複製	4,186	537	380	463	2,806	0
石油及煤製品	35	10	2	0	23	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維	4,586	530	1,560	823	1,673	0
其他化學製品	3,240	886	755	344	1,255	0
藥品及醫用化學製品	1,101	294	331	35	441	0
橡膠製品	11,223	2,076	961	1,812	6,374	0
塑膠製品	30,664	5,533	3,469	4,150	17,512	0
非金屬礦物製品	12,156	2,588	1,706	2,768	5,094	0
基本金屬	20,662	4,656	3,142	6,241	6,622	1
金屬製品	113,261	20,440	14,187	14,369	64,265	0
電子零組件	75,682	1,939	58,644	3,382	11,717	0
電腦、電子產品及光學製品	21,274	253	15,231	717	5,073	0
電力設備及配備	11,333	1,726	2,099	1,804	5,704	0
機械設備	43,565	6,223	6,178	4,236	26,925	3
汽車及其零件	16,877	3,434	2,749	2,867	7,827	0
其他運輸工具及其零件	14,316	2,450	945	3,330	7,591	0
家 具	5,505	1,506	578	378	3,043	0
其 他	12,442	2,352	2,787	778	6,525	0
營 建 工 程 業	14,524	1,371	97	7,773	5,283	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	219,408	163,391	27,958	467	27,592	0

資料來源：本部勞動力發展署 說 明：1. 105年起依據「中華民國行業標準分類(第10次修訂)」編製。
2. 「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

受到全球景氣影響，使我國廠商訂單減少，據勞動部統計，截至 11 月 30 日止，製造業實施減班休息有 276 家，其中聘有移工的企業有 115 家。勞動部提醒，從事同一性質工作時，不可有本勞放無薪假、外籍移工正常工作的情況發生，否則將有違反就業服務法第 42 條規定，聘僱外國人不得影響本勞工作機會，依法將處 6 萬元至 30 萬元罰鍰；對於雇主所生違反本勞人數與其得申請移工許可之人數，採 1：1 之比例，不予許可及中止引進，管制 2 年。

製造業實施無薪假 276 家 聘有移工

115 家同性質工作不可本勞放無薪假 移工工作

受到全球景氣影響，使我國廠商訂單減少，據勞動部統計，近幾期製造業無薪假（減班休息）家數、人數不斷增加，截至 11 月 30 日止，製造業實施減班休息有 276 家、人數有 5,386 人，其中聘有移工的企業有 115 家、影響移工人數 1,212 人。

勞動部提醒，從事同一性質工作時，不可有本勞放無薪假、外籍移工正常工作的情況發生，否則將有違反就業服務法第 42 條規定，聘僱外國人不得影響本勞工作機會，依法將處 6 萬元至 30 萬元罰鍰；對於雇主所生違反本勞人數與其得申請移工許可之人數，採 1：1 之比例，不予許可及中止引進，管制 2 年。

根據統計，這期無薪假實施 2,698 家、人數 18,163 人，較上期增加 40 家，人數增加 517 人，多數事業單位之實施人數在 50 人以下，實施期間多數為 6 個月以上。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛說明，近期製造業實施無薪假之家數與人數緩步增加，這期主要是其中有 2 家事業單位，分別是金屬機電業電機材料與紡織品，2 家各實施 50、60 人，業者表示是訂單減少。

黃維琛指出，由於以外銷為主的產業受外在環境影響大，變化也是瞬息萬變，個別廠商若訂單對象較單一、或客戶也受經濟影響的，可能會有比較大的衝擊；不過目前觀察大型的製造業仍未有太大問題，大致上仍是個案廠商的情況較多，尚未出現整個產業的問題，會請經濟部了解產業上是否有需要協助的地方。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

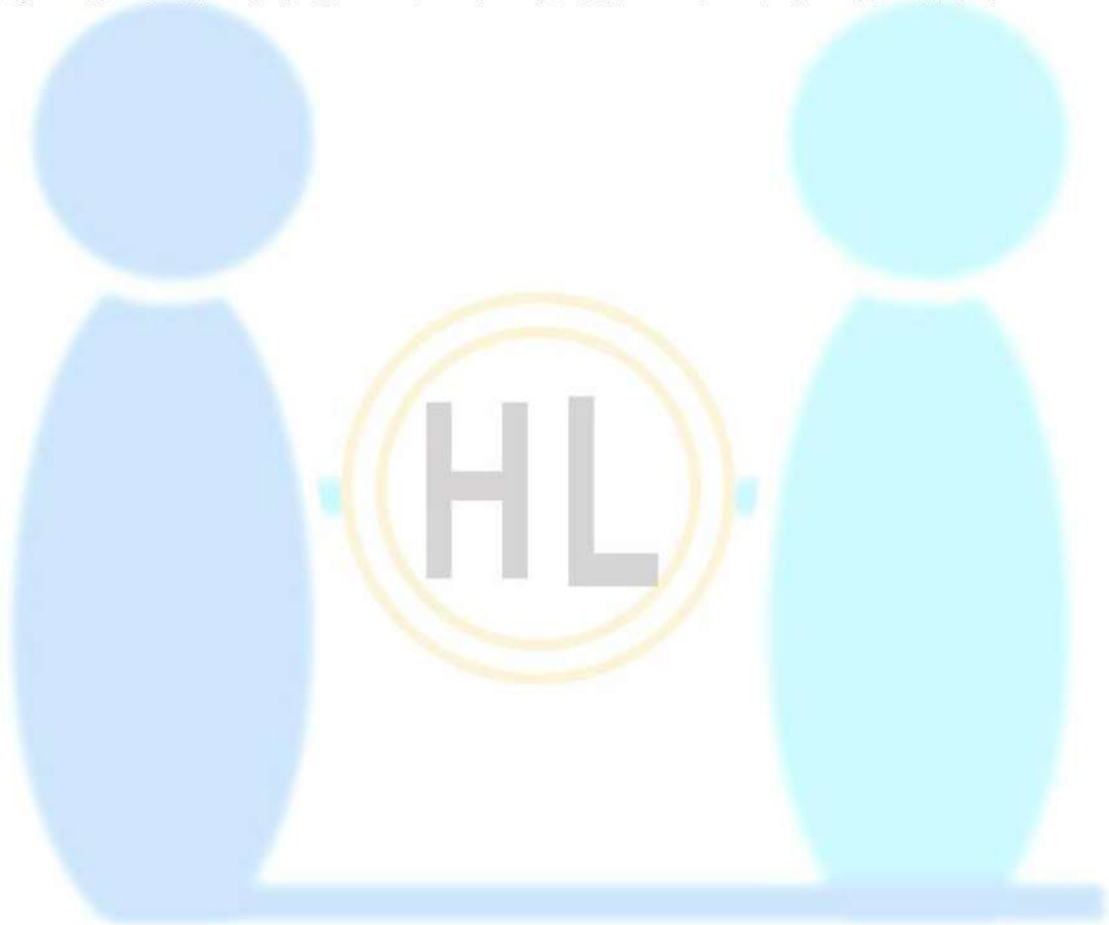
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



另外，在支援服務業（旅行社）中有一家實施 100 多人，經詢問是接續通報；目前大部分業者都表示，只實施到今年年底。

黃維琛說，目前內需型的產業實施人數大致還是維持穩定，許多業者也評估會在今年年底就結束實施，因此明年 1 月 8 日公布的減班休息數據會比較明確。

根據統計，這期實施人數最多為支援服務業 7,772 人，其次製造業 5,386 人，第三批發及零售業 1,625 人，住宿及餐飲業居第四 1,112 人；家數部分以支援服務業 1,444 家最多，其次批發及零售業 357 家，第三製造業 276 家，住宿及餐飲業居第四 170 家。





重點整理：

「微型電動二輪車」新規定自 11 月 30 日起實施，新購車輛均需掛牌，並投保強制汽車責任險才能上路，若違反相關規定將予以開罰。台南市政府交通局表示，11 月 29 日前已購買的舊車有 2 年緩衝期申請掛牌作業，至明年底舊車申請掛牌，可免收 450 元的牌照及行照規費。

微型電動二輪舊車掛牌 明年底前免收規費

「微型電動二輪車」新規定自 11 月 30 日起實施，新購車輛均需掛牌，並投保強制汽車責任險才能上路，若違反相關規定將予以開罰。台南市政府交通局表示，11 月 29 日前已購買的舊車有 2 年緩衝期申請掛牌作業，至明年底舊車申請掛牌，可免收 450 元的牌照及行照規費。

依規定，騎乘微型電動二輪車須年滿 14 歲、戴合格安全帽、不得載人、時速不得超過 25 公里、不可酒駕。11 月 30 日起的新購車輛若未依規定領用牌照行駛，將處車輛所有人新台幣 1,200 至 3,600 元罰鍰並禁止行駛；如擅自改裝電子控制裝置，將處車輛所有人新台幣 1,800 至 5,400 元罰鍰；如未依規定戴安全帽者，處駕駛人新台幣 300 元罰鍰。

交通局表示，交通部為鼓勵現行的微型電動二輪車可儘早掛牌納管，自 11 月 30 日起至 112 年底提早掛牌將免收 450 元牌照和行照規費，呼籲民眾儘早至監理站申請掛牌。

另監理站為服務使用中微型電動二輪車，將與經銷商、移工仲介公司、工業區、區公所、里民活動中心等單位合作，辦理「到點服務」，提供實車查核掛牌作業。若有領牌相關問題或申請到點服務，可逕洽監理服務網微型電動二輪車專區 (<https://www.mvdis.gov.tw/>) 或各監理站(新營監理站 06-6352845、麻豆監理站 06-5723181、台南監理站 06-2696678)。

111.12.01 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

民眾在明年報稅時，若要適用長期照顧特別扣除額（簡稱長照扣除額），要把握時間在 2022 年底前取得證明文件。中區國稅局表示，適用長照扣除額的樣態共有四種，其中在家照顧的案件須在每年年底前，取得病症暨失能診斷證明書；其餘樣態依各類型檢具不同的證明文件。

長照節稅 年底要取得證明

民眾在明年報稅時，若要適用長期照顧特別扣除額（簡稱長照扣除額），要把握時間在 2022 年底前取得證明文件。中區國稅局表示，適用長照扣除額的樣態共有四種，其中在家照顧的案件須在每年年底前，取得病症暨失能診斷證明書；其餘樣態依各類型檢具不同的證明文件。

國稅局官員表示，2019 年 7 月修正公布《所得稅法》第 17 條，增訂長照扣除額，只要符合衛福部的「須長期照顧的身心失能者」，納稅人本人、配偶或受扶養親屬每人每年定額減除 12 萬元，民眾在報稅的時候，就可以檢附文件申報扣除，減輕家庭裡有長照需求者的繳稅負擔。

中區國稅局表示，目前適用長照扣除額的樣態共有四種，包含一、聘僱外籍家庭看護工的長者；二、照顧長照失能等級在第二級至第八級，且使用長照給付及支付基準服務者；三、入住住宿式服務機構全年達 90 天者；四、在家自行照顧者。依各類型適用對象應檢具不同的證明文件。

中區國稅局說明，屬於在家自行照顧者類型的家庭，在審理時常發現家屬檢附的身心障礙證明或手冊影本，不符合勞動部公告特定身心障礙重度（或極重度）等級，造成來不及申請其他項證明文件，而無法享有長照扣除額等爭議。

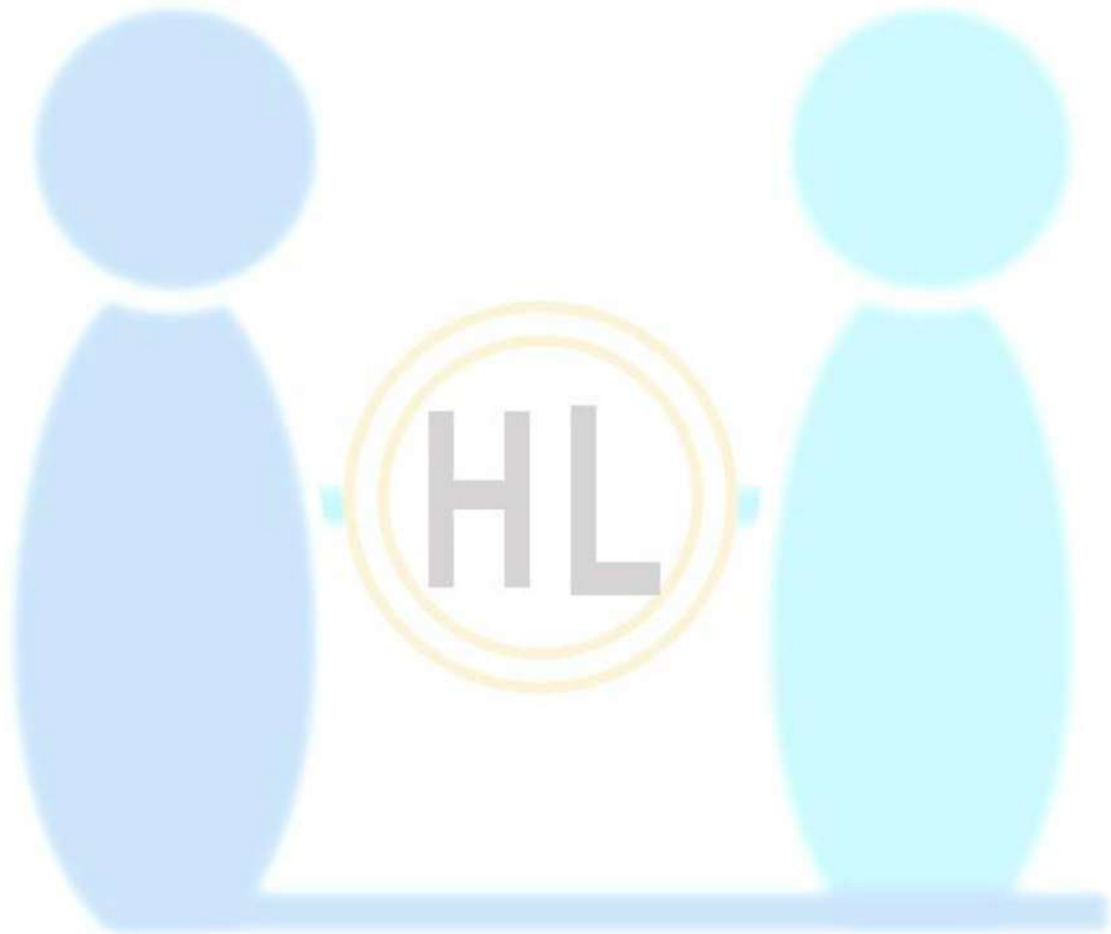
因此，官員提醒，屬於在家自行照顧者類型的家屬要特別注意，要在今年 12 月 31 日前，取得法定醫療院所開立的「病症暨失能診斷證明書」，明年報稅時才能提出影本為憑，享有法定的節稅權益。

國稅局官員表示，如果屬於其他樣態，例如：聘僱外籍家庭看護工，明年報稅時，須取得今年度有效的聘僱許可函；已使用長照給付及支付基準服務，以及入住住宿式服務機構者，也要在服務提供時，取得繳費收據證明。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



另外，中區國稅局提醒，須長期照顧的身心失能者，如同時領有身心障礙證明，除了可扣除身心障礙特別扣除額 20 萬元，並可再扣除長照扣除額 12 萬元，合計可減除 32 萬元，對於有身心失能照護需求的家庭，提供適切的協助。



111.2.02 人力仲介會訊

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部提醒，約定以曆年制(每年1月1日至12月31日)為特別休假請休期間之事業單位，因年度終結而未休之特別休假日數，除經勞工提出並經雇主同意遞延至次一年度實施者外，其餘未休日數，不論未休原因為何，雇主均應結清發給勞工工資，另特休假期原則是勞工排定，如需調整需協商。

年終將近 採歷年制企業年底結算特休假

裁罰 1 千餘件 不論未休原因應結給工資

年終將近，勞動部提醒，約定以曆年制(每年1月1日至12月31日)為特別休假請休期間之事業單位，因年度終結而未休之特別休假日數，除經勞工提出並經雇主同意遞延至次一年度實施者外，其餘未休日數，不論未休原因為何，雇主均應結清發給勞工工資，另特休假期原則是勞工排定，如需調整需協商。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛指出，雇主因違反《勞動基準法》第38條規定，有關特別休假相關規定，將會被處新台幣2萬元至100萬元罰鍰，並公布事業單位名稱及負責人姓名；另將要求雇主補付工資，未補付者，可連續處罰。

黃維琛進一步指出，根據近3年統計，雇主共被裁罰1,313件、罰鍰金額近3千萬元，其中有桃園一雇主因3年內違反4次該特休規定，被地方政府處30萬元罰鍰。

黃維琛說明，特別休假原則上必須在勞工服務滿半年或是一年後，才能取得請休的權利，也就是俗稱的「週年制」。考量實務上勞雇雙方多有約定以曆年制、會計年度、學年度(學校)或自行約定之年度給假之模式，已為慣例且行之有年，勞動基準法也允許勞雇雙方依照約定的年度模式計給特別休假。

黃維琛強調，特別休假不論約定用那一種方式給假，凡是年度終結未休畢的日數，除經勞工提出，並經雇主同意遞延至次一年度實施者外，雇主均應發給勞工未休日數之工資。

黃維琛提醒，未休完特休假發給工資的期限，必須在契約約定之工資給付日，最晚須於年度終結後30日內發給。至於遞延至次一年度之日數，於次年度終結時如仍未休畢，雇主也必須按照原特別休假年度終結時應發給工資之基準計發工資。



勞動部提醒，除了結算年度未休之日數外，特別休假尚有以下規定雇主均應遵守：

1. 下一年度開始，雇主應告知勞工年度內可休日數。
2. 特別休假期日以勞工排定為原則，雇主不可逕自排定，如需調整，必須協商。
3. 年度內若是契約終止，不論契約終止原因為何(例如：勞工自請離職、被雇主資遣等)，亦不論特別休假未休完的原因為何，凡是未休畢之日數，雇主均應折發工資。工資發給之期限，原則上應於終止契約時即結清，至遲亦應於原約定之發薪日給付。
4. 雇主應將勞工當年可休日數及未休日數所發給之工資，記載於勞工工資清冊，並以書面通知勞工；書面通知之形式，得以紙本、電子資料傳輸方式為之。

根據《勞動基準法》第 38 條規定，勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿六個月以上一年未滿者，給特別休假 3 日；繼續工作滿一年以上二年未滿者，給 7 日；繼續工作滿二年以上三年未滿者，給 10 日；繼續工作滿三年以上五年未滿者，每年 14 日；繼續工作滿五年以上十年未滿者，每年 15 日；繼續工作滿十年以上者，每一年加給一日，加至 30 日為止。

111.12.02 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

中央流行疫情指揮中心宣布，自明年元月起，非本國籍人士在台期間如確診 COVID-19，其確診隔離治療費用須由確診者自付，不再以公務預算支出。不過確診當下的身分別，如為具中華民國國籍者，不論是否具健保身分，以及具健保身分的非本國籍人士和在台受聘僱的外籍人士，包含藍領移工、白領應聘、失聯移工、境內僱用的外籍漁工等，其確診隔離治療期間相關費用由政府預算支應。

不具健保外國人 明年起確診費用須自負

藍領移工及境內外籍漁工 仍由政府支應

考量國內疫情趨緩，邊境管制鬆綁，中央流行疫情指揮中心宣布，自明年元月起，非本國籍人士在台期間如確診 COVID-19，其確診隔離治療費用須由確診者自付，不再以公務預算支出。不過具有健保身份的外籍人士，以及在台受聘僱的外國人不受影響，其確診隔離治療期間相關費用，由政府預算支應。

依據監測資料顯示，今年截至 11 月 28 日止，非本國籍人士確診 COVID-19 共計 26 萬 929 例，佔確定病例數的 3.2%，當中有 112 例為中、重症，疫情高峰自 5 月起開始，截至 11 月為止以公務預算支出相關隔離醫療費用約 3.2 億元。

指揮中心指出，現行民眾於國內確診後的隔離治療或隔離治療期間的相關醫療費用，不分國籍、或是否具健保身分，均由政府預算支應。為因應入境旅客人數穩定成長，自 2023 年 1 月 1 日起(確診隔離起始日)，調整 COVID-19 確診隔離治療費用支付對象。

確診當下的身分別，如為具中華民國國籍者，不論是否具健保身分，以及具健保身分的非本國籍人士和在台受聘僱的外籍人士，包含藍領移工、白領應聘、失聯移工、境內僱用的外籍漁工等，其確診隔離治療期間相關費用由政府預算支應。

至於其他不具健保身分的非本國籍人士如於在台期間確診，其確診隔離治療期間相關費用將由個案自行負擔。

指揮中心表示，將請外交部、內政部、教育部、交通部等相關部會，加強對不具健保身分的外籍人士，如旅客、短期來台交換學生等加強宣導，並建議於入境前投保醫療

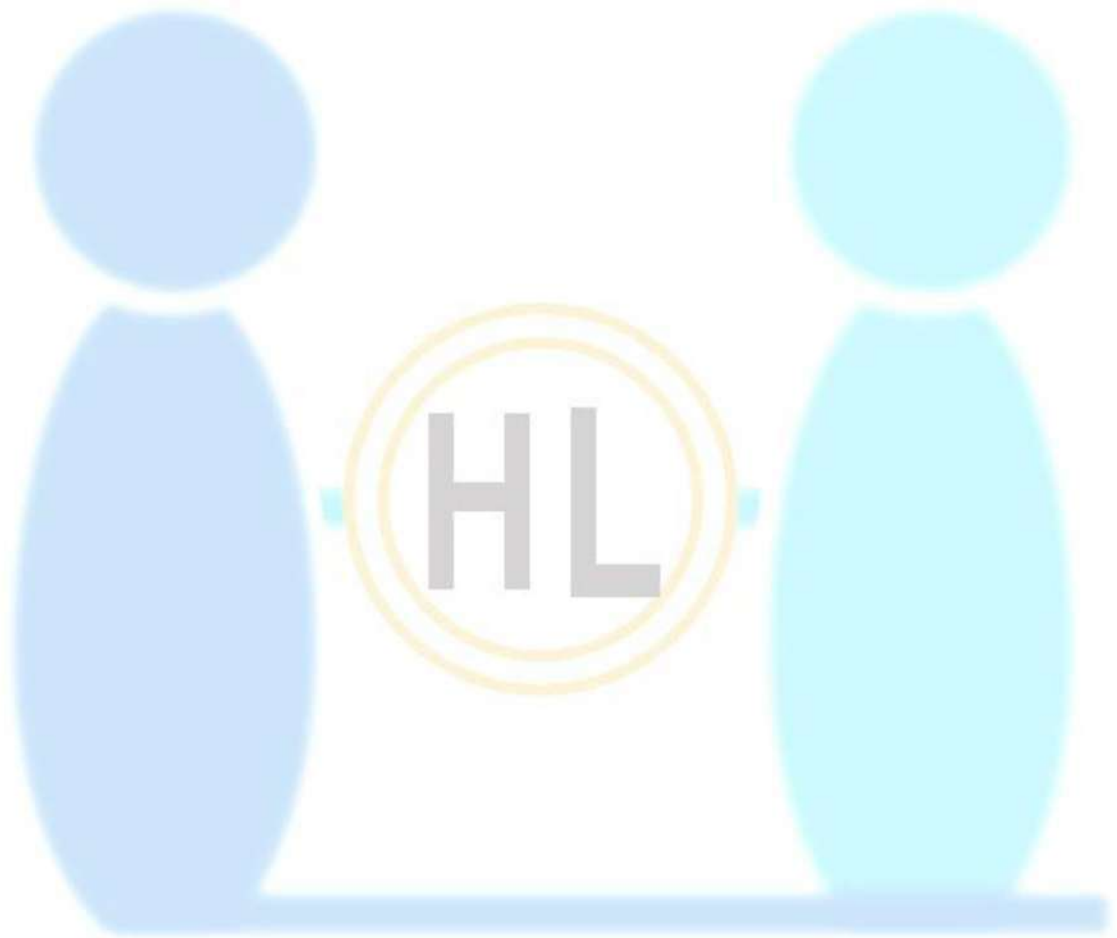
恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



險。在台期間應遵守現行防疫規範，外出時可攜帶乾洗手用品隨時保持手部清潔，返回住所時，確實執行手部衛生。如果出現發燒、呼吸道症狀、腹瀉或嗅、味覺異常時，應佩戴口罩，儘速就醫，不要搭乘大眾運輸工具及前往其他公共場所，確保防疫安全。



111.12.05 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

歷年事業單位違反勞動基準法的事項，以加班費為大宗。新北市政府勞工局提醒，加班費應以「全薪」為計算基礎，如僅以本薪換算每小時工資額，而忽略了加班費計算基礎「平日每小時工資額」的重要概念，因而被勞檢單位認定有「加班費發給不足」的情形。經認定違反勞基法，將面臨最高 100 萬元罰鍰，並公布事業單位及負責人姓名，提醒雇主計算加班費時應留意相關規定，避免違法。

勞工加班費 須以「工資總額」為基礎

僅計算本薪恐給付不足 最重罰鍰 100 萬元

歷年事業單位違反勞動基準法的事項，以加班費為大宗。新北市政府勞工局提醒，加班費應以「全薪」為計算基礎，如僅以本薪換算每小時工資額，經認定違反勞基法，將面臨最高 100 萬元罰鍰，並公布事業單位及負責人姓名，提醒雇主計算加班費時應留意相關規定，避免違法。

有不少事業單位雖有按照加班時數發給加班費，但卻僅以「本薪」換算出時薪，然後加成 1 又 3 分之 1 倍計算，而忽略了加班費計算基礎「平日每小時工資額」的重要概念，因而被勞檢單位認定有「加班費發給不足」的情形。新北市政府勞動檢查處說明，首先雇主必須確定勞工平日正常工時可受領的工資總額，不論金額是不是固定、名目叫什麼，這些工資項目，都要納入「工資總額」，才能夠去進行換算「平日每小時工資額」，之後再加成計給。

勞檢處補充，以一般常見的全勤獎金、職務加給、定額伙食津貼等項目，都應該視為「經常性報酬」，絕大多數都應該納入，但事業單位經常沒注意，因此違反規定被罰。勞工局長陳瑞嘉強調，歷年來勞動基準法違規的最大宗一直都是加班費，事業單位務必確實檢視，計算加班費的基礎「平日每小時工資額」是否有漏列，不要因此損害勞工法定權益，否則勞檢發現有違規時，將面臨 2 萬元以上 100 萬元以下罰鍰，以及被公布事業單位或事業主名稱、負責人姓名等處分；限期仍未改善者將按次處分。

依新北市政府處理違反勞基法裁罰基準，雇主未依規定給付延長工時工資，僱用勞工人數 100 人以下企業，首次違規處分 2 萬元至 4 萬元，第二次再違反，將提高至 4 萬

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



元至 8 萬元，第三次則為 8 萬元至 15 萬元，第四次至第八次依序以 12 萬元、20 萬元、40 萬元、55 萬元、75 萬元做為最低罰鍰。百人以上企業首次則以 4 萬元起，第二次至第八次最低罰鍰，依序為 8 萬元、12 萬元、20 萬元、35 萬元、50 萬元、65 萬元、80 萬元。違規事業單位如為上市櫃，按基準所規定的裁罰金額加重 20% 處分，最高以 100 萬元違憲。

由於新北市以中小企業為主，家數很多，為減少事業單位不諳法令導致觸法，近年勞動檢查處有提供勞檢員到場進行「法令遵循健檢」的服務，事業單位可依自身需求提出申請，勞檢處將派員至工作場所檢視是否符合勞動法令規範。

另考量不同行業、產業特性及作業型態，可適用的彈性工時制度也有差異，此項服務除提供申請單位自主檢視表及輔導資料，告知法令重點外，也會協助依工作性質及企業需求進行全面體檢，協助採取適法可行的工時安排，希望能減少不諳法令致觸法的情形。

111.12.07 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

「微型電動二輪車」新制已於 11 月 30 日上路，新購車輛需掛牌並且投保強制汽車責任險才能上路，舊車則有 2 年的緩衝期。至於無法提出出廠證明者，可透過原購買微電車經銷商由製造廠出具證明，若原購買經銷商或製造廠歇業，可至公路總局監理服務網洽詢提供協助的微電車經銷商尋求協助，監理服務網 (<https://www.mvdis.gov.tw>) 已建置微型電動二輪車專區，提供可協助的經銷商名單。另為方便申請，交通部公路總局與微電車經銷商、移工仲介公司、工業區等單位合作，辦理「到點服務」實車查核掛牌作業，民眾或相關機構若有 30 輛以上「定量」到點服務需求，可洽各公路監理機關預約申請；若未達 30 輛，亦可「定期定點」到點服務辦理掛牌。

微電車掛牌 30 輛以上可申請到點服務

舊車有 2 年緩衝期 113 年 12 月起將開罰

「微型電動二輪車」新制已於 11 月 30 日上路，新購車輛需掛牌並且投保強制汽車責任險才能上路，舊車則有 2 年的緩衝期。為方便申請，交通部公路總局與微電車經銷商、移工仲介公司、工業區等單位合作，辦理「到點服務」實車查核掛牌作業，民眾或相關機構若有 30 輛以上「定量」到點服務需求，可洽各公路監理機關預約申請；若未達 30 輛，亦可「定期定點」到點服務辦理掛牌。

另考量偏遠地區的微電車數量少且申辦車輛不易聚集，公路監理機關也將與當地民政單位、村、里辦公室合作，以「定期」巡迴方式辦理到點服務，讓民眾能就近辦理。各監理機關會將到點服務時間、地點等資訊於網站上公布。

公路總局表示，民眾辦理微電車領牌時，需準備身分證件、出廠證明、發票及強制汽車責任保險證等文件，其中出廠證明為車輛的身分證明。為防範未經檢測及型式審驗合格的微電車危害行車安全，因此申領牌照時必須檢附出廠證明，以確保車輛的合法性及安全性。

至於無法提出出廠證明者，可透過原購買微電車經銷商由製造廠出具證明，若原購買經銷商或製造廠歇業，可至公路總局監理服務網洽詢提供協助的微電車經銷商尋求協

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



助，監理服務網 (<https://www.mvdis.gov.tw>) 已建置微型電動二輪車專區，提供可協助的經銷商名單。

為讓已上路使用中的微電車能儘早申請掛牌，公路總局表示，自 111 年 11 月 30 日起至 112 年 12 月 31 日止，使用中微電車完成申請掛牌的車主，免收 450 元的號牌和行照規費，等同掛牌免費，優惠為期 13 個月，呼籲儘早投保強制險及納管掛牌。

配合新規定上路，高雄市區監理所及高雄市交通大隊 12 月 7 日針對微型電動二輪車經常出入路段進行聯合稽查，共攔查 43 輛，並取締車輛 5 件，包括後照鏡毀損 2 件、燈光變更 2 件、無合格標章 1 件，後續將持續不定期、不定點，針對未查核掛牌的微電車及違規改裝車輛加強取締，並對已經查核完畢掛牌者優先放行。

高雄市區監理所提醒，111 年 11 月 30 日前購買且已使用中的舊車，仍須於 2 年內申請投保強制汽車責任險及領牌，113 年 12 月 1 日起未依規定掛牌，將處 1200 到 3600 元罰鍰，並禁止行駛；另外，騎乘上路務必戴安全帽、最高限速 25 公里、不可載人、不可酒駕、不可擅自改裝、應依標誌、標線、號誌指示行駛等。



111.12.08 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

近來有不少雇主包括營造、工廠或是看護使用派遣人力，該派遣人力卻被查獲是非法移工，因而被裁罰向勞動部提起訴願，要求撤銷處分但都被駁回，訴願委員認為雇主應有監督管理之責，應查驗外國人身分，容留非法移工就屬違法，同時派遣公司也會被處罰。勞動部提醒，雇主如使用勞動派遣人力為外國人，應主動查驗外國人身分，如對外國人身分確認或工作範圍有疑義，可至內政部移民署居留證查詢網(<https://icinfo.immigration.gov.tw>)查詢，亦可向內政部移民署各地服務站撥打電話洽詢。

缺工使用派遣人力 雇主應負查驗身分責任

誤用非法移工 雇主與派遣公司皆處罰

近來有不少雇主包括營造、工廠或是看護使用派遣人力，該派遣人力卻被查獲是非法移工，因而被裁罰向勞動部提起訴願，要求撤銷處分但都被駁回，勞動部提醒，雇主如使用勞動派遣人力為外國人，應主動查驗外國人身分，如對外國人身分確認或工作範圍有疑義，可至內政部移民署居留證查詢網(<https://icinfo.immigration.gov.tw>)查詢，亦可向內政部移民署各地服務站撥打電話洽詢。

據悉，有工地或工廠因為缺工，抑或是家人住院需要看護工，因而找派遣公司派遣人力，所派外國人並未查驗身分，被查獲是行蹤不明移工，被裁罰不服提起訴願，訴願委員認為雇主應有監督管理之責，應查驗外國人身分，容留非法移工就屬違法，同時派遣公司也會被處罰。

勞動部勞動關係司科長劉政彥表示，為避免雇主聘用派遣人力，不小心誤用非法移工被處罰，日前發文給相關雇主團體與地方政府宣導，說明要派單位運用勞動派遣人力時相關事項。

勞動部說明，要派公司運用勞動派遣人力應注意事項，勞基法中關於勞動派遣的規定，禁止人員轉掛，且派遣勞工發生職災時，要派單位應負連帶賠償責任並負工資補充給付責任；與派遣事業單位同負性別歧視禁止、性騷擾防治及促進工作平等相關事項；以及就派遣勞工之職業安全事項，應比照自僱勞工辦理。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



至於如使用勞動派遣人力為外國人，有關外國人從事行業工作之許可限制及查驗外國人身分方法等有關事宜，說明如下：

(一)依就業服務法第 43 條及第 48 條規定略以，外國人在臺工作原則係採「許可制」。外國人在臺從事就業服務法第 46 條第 1 項第 1 款至第 6 款規定工作(即俗稱白領工作)、第 46 條第 1 項第 8 款至第 11 款規定工作(即俗稱藍領)，均必須在聘僱前就事先由雇主申請許可，無法臨時進用，且只能從事經許可之工作項目(例如：製造業工作、家庭看護工、餐飲業廚師、演藝工作、補習班專任外語教師等)。

(二)至依就業服務法第 48 條規定，新住民(與設有戶籍之我國國民結婚且獲准居留者)雖不須向勞動部申請工作許可，但依「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」第 6 條第 3 項規定，雇主聘僱該等人士從事工作前，仍須查驗居留證、結婚證明或戶口名簿等依親戶籍資料正本，並建議仔細核對相片及身分。

(三)又雇主若遇永久居留之外國人，持勞動部依就業服務法第 51 條核發之個人工作許可來應徵，雇主在聘僱前，則建議應檢查外僑居留證、個人工作許可正本等資料，以免聘僱假冒身分之非法外國人，面臨最高 75 萬元的罰鍰。

111.12.12 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

食品藥物管理署聯合地方政府衛生局將於 112 年 1 月啟動「112 年度肉類加工食品製造業稽查專案」，這次擴大稽查對象，將中小型、高風險肉類加工食品製造工廠納入，如經衛生機關查獲 GHP 或 HACCP 缺失且複查不合格，涉違反食安法第 8 條規定，可依同法第 44 條規定處新臺幣 6 萬元以上 2 億元以下罰鍰。

肉類加工食品製造業 食藥署啟動 112 年專案稽查

肉類加工食品為民眾經常食用之產品，為維護市售相關產品的安全衛生，食品藥物管理署聯合地方政府衛生局將於 112 年 1 月啟動「112 年度肉類加工食品製造業稽查專案」，這次擴大稽查對象，將中小型、高風險肉類加工食品製造工廠納入，期望透過專案稽查的執行，強化業者自主管理，維護消費權益。

食藥署中區管理中心簡任秘書林炎英說明，「112 年度肉類加工食品製造業稽查專案」重點包含食品良好衛生規範準則(GHP)、食品安全管制系統準則(HACCP)之符合性查核及追溯追蹤系統的建立，亦將豬(牛)肉原料原產地、重組肉及注脂肉等標示納入查核項目，並加強抽驗原料肉檢驗動物用藥殘留，以及抽驗加工成品，檢驗亞硝酸鹽或食品中微生物衛生標準等，如查獲違反食品安全衛生管理相關規定，將依法處辦。

林炎英進一步說明，「112 年度肉類加工食品製造業稽查專案」稽查時間將於 112 年 1 月啟動至 6 月底，稽查對象增加中小型、高風險肉類加工食品製造工廠，以及肉品半成品製造業，預計稽查 106 家廠商。

食藥署強調，業者應遵守食安法相關規定，並加強製程、環境及個人衛生等自主管理，如經衛生機關查獲 GHP 或 HACCP 缺失且複查不合格，涉違反食安法第 8 條規定，可依同法第 44 條規定處新臺幣 6 萬元以上 2 億元以下罰鍰，呼籲業者切勿以身試法。

111.12.13 外勞通訊社



重點整理：

勞工局表示，受到疫情關係，許多雇主擔心移工往返醫院，或仲介安排多名移工共乘增加染疫風險而疏忽規定，有些則誤解健檢時效可以延後，以致錯過期限，使得今年雇主違規的件數明顯增加。勞工局提醒，雇主未依規定辦理移工健檢將違反就業服務法第 57 條第 5 款「未依規定安排所聘僱外國人接受健康檢查」，最高可處新台幣 30 萬元罰鍰。

未依規辦理移工健檢 最高可罰 30 萬元

疫情關係雇主易忽略 至 11 月底處分 82 件

台中市政府勞工局提醒，依「受聘僱外國人健康檢查管理辦法」規定，自聘僱許可生效日（即工作起始日）起，於外國人工作滿 6 個月、18 個月、30 個月之日前後 30 日內，雇主應安排其至指定醫院辦理定期健康檢查。違反就業服務法第 57 條第 5 款「未依規定安排所聘僱外國人接受健康檢查」，最高可處新台幣 30 萬元罰鍰。

截至今年 10 月底止，台中市外籍移工人數共計 11 萬 1,955 人，高居全國第二，其中產業外籍移工計 8 萬 4,004 人，約佔 75.03%，社福類 2 萬 2,670 人，約佔 20.25%，而白領外籍人員則有 5,281 人，約佔 4.72%。勞工局長張大春呼籲，雇主應隨時注意所聘移工健康檢查時程及身體狀況，受委任的私立就業服務機構也應善盡協助雇主辦理就業服務業務的責任，以免受罰。

勞工局表示，受到疫情關係，許多雇主擔心移工往返醫院，或仲介安排多名移工共乘增加染疫風險而疏忽規定，有些則誤解健檢時效可以延後，以致錯過期限，使得今年雇主違規的件數明顯增加。統計台中市今年截至 11 月 30 日止，雇主未依規定辦理移工健檢共計有 82 件，較 110 年同期的 19 件增加不少，至於仲介業者違反第 40 條（包含所有就服法違規事項）受處分則有 21 件，件數與去年相同。

依「受聘僱外國人健康檢查管理辦法」規定，雇主應自聘僱許可生效日（即工作起始日）起，於外國人工作滿 6 個月、18 個月、30 個月之日前後 30 日內，安排至指定醫院辦理定期健康檢查。另外，第二類、第三類外國人轉換雇主或工作，或其他依法重新核發聘僱許可，已逾 1 年未接受健康檢查者，雇主應自聘僱許可生效日的次日起 7 日內，安排至指定醫院辦理補充健康檢查。

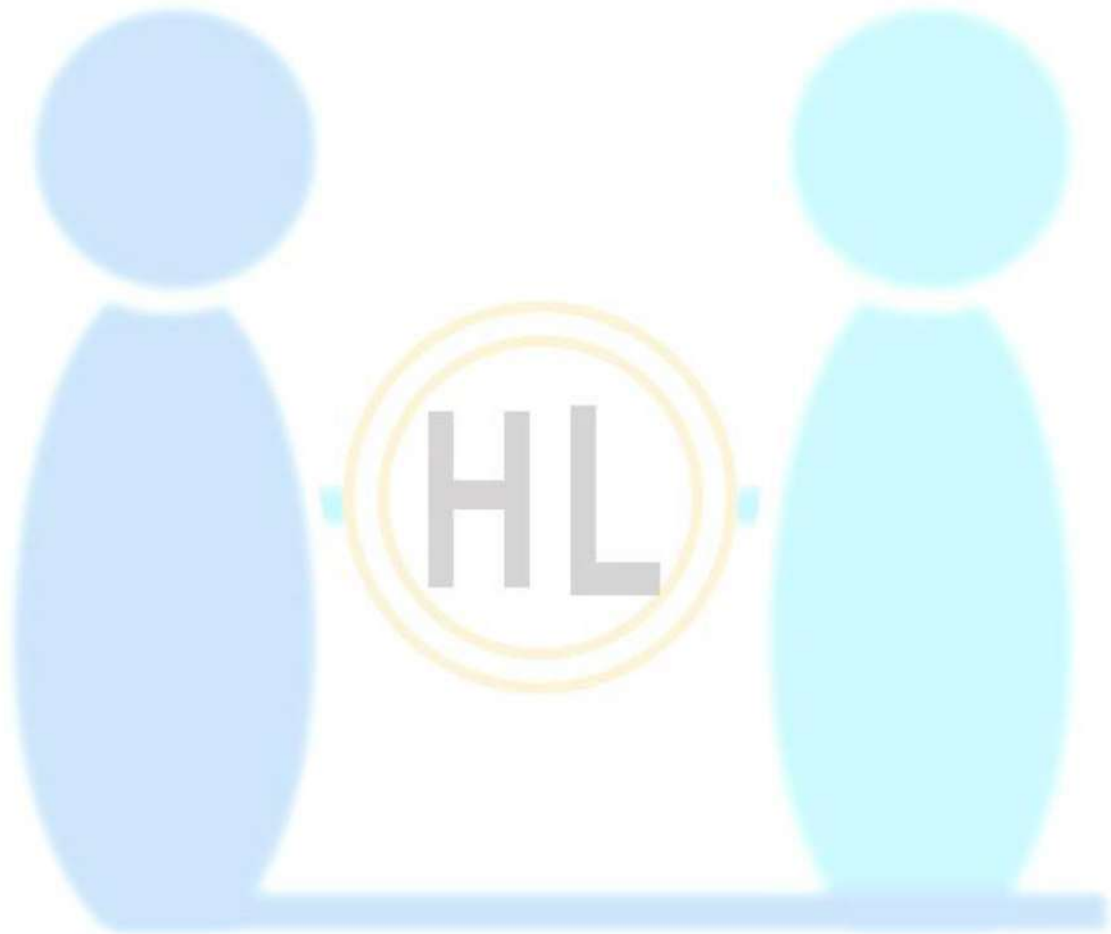
恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



勞工局說明，雇主如未依規定安排所聘僱外國人接受健康檢查，或未將健康檢查結果函報衛生主管機關，則涉有違反就服法第 57 條第 5 款規定，可依同法第 67 條第 1 項規定，處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。有關外籍移工健康檢查日期查詢，可至衛生福利部疾病管制署網站（www.cdc.gov.tw / 國際旅遊與健康/外國人健康管理/受聘僱外國人健檢/受聘僱外國人定期健康檢查日期）查詢，輸入受檢移工聘僱許可生效日（即工作起始日），即可查詢該移工 6、18、30 個月的定期健檢起迄日期。



111.12.14 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

外籍家庭看護工雇主注意！薪資補助要點自勞動部發布日 111 年 8 月 10 日起，至 111 年 12 月 31 日止之聘僱許可期間內，向勞動部勞動力發展署提出薪資補助申請，但聘僱許可期間逾 111 年 12 月 31 日者，至遲應於 112 年 1 月 3 日提出申請，否則將會喪失請領資格。勞動部提醒，符合薪資補助請領資格，雇主須主動提出申請。

4 萬餘名雇主提出薪資補貼申請

勞動部提醒明年 1/3 截止

外籍家庭看護工雇主注意！勞動部自 111 年 8 月 10 日起，家事移工薪資調漲為每月 2 萬元，為降低薪資調整對聘僱外籍家庭看護工家庭的影響，給予薪資補助，雇主須主動提出申請，目前已有 4 萬餘件申請案，勞動部提醒，符合薪資補助請領資格的一般雇主，最晚應於 112 年 1 月 3 日提出申請，否則將會喪失請領資格。

勞動部表示，自 111 年 8 月 10 日起，新招募引進或期滿續（轉）聘的家事移工（家庭幫傭與家庭看護工）每月薪資調整至 2 萬元，至於目前尚在聘僱契約有效期間內的家事移工，維持原契約約定薪資辦理；但雇主如同意提前調薪，也可以變更勞動契約約定為新制薪資，並一體適用補貼規定。

勞動部說明，雇主聘僱外籍家庭看護工約定之每月薪資（不含假日出勤薪資及其他非以薪資名義給付或代為支付之金額）達新臺幣 2 萬元以上，且符合 111 年 8 月 10 日至 111 年 12 月 31 日期間就持有經勞動部核發之有效聘僱許可，一般雇主薪資補助金額為每月補助 1,500 元，補助期間 4 個月為上限，累計補助之總金額以 6,000 元為上限。

勞動部指出，申請薪資補助應檢附三項文件，包括申請書、雇主戶名之國內金融機構存摺封面影本，以及勞動契約影本（每月薪資不含加班費應達 2 萬元以上）；截至 12 月 9 日止，薪資補貼申請案有 4 萬 7,354 件，已核准 3 萬 6,746 件，另被要求補件有 3 千餘件，多是因為未檢附勞動契約書與存摺封面影本。

勞動部提醒，薪資補貼預估受惠 8 萬名雇主，目前僅 4 萬多名申請，其餘符合薪資補助請領資格的一般雇主，應自薪資補助要點發布日（111 年 8 月 10 日）起，至 111

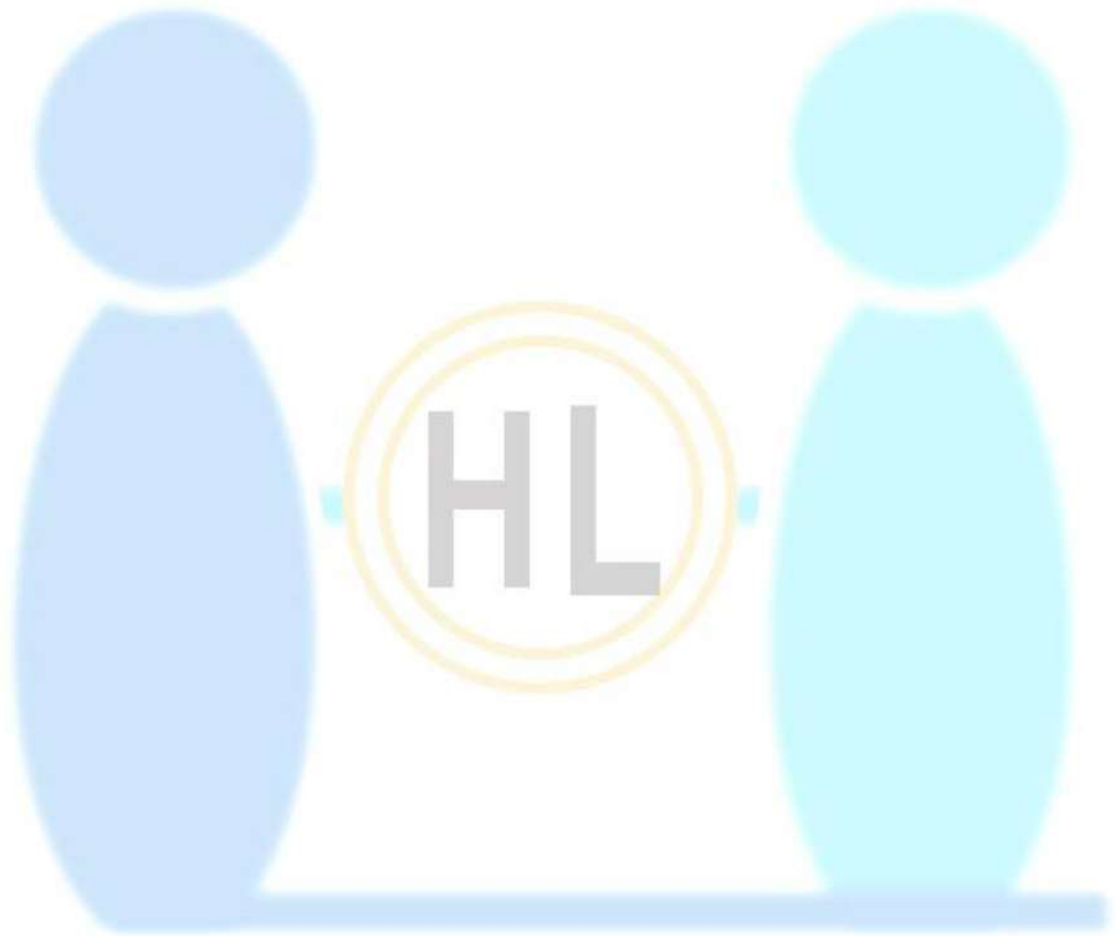
恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



年 12 月 31 日止之聘僱許可期間內，向勞動部勞動力發展署提出薪資補助申請，但聘僱許可期間逾 111 年 12 月 31 日者，至遲應於 112 年 1 月 3 日提出申請，否則將會喪失請領資格。



111.12.14 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部提醒，雇主 3 年後申請中階技術人力展延聘僱許可時，會查核於聘僱期間薪資水準，產業類雇主及機構看護雇主應檢附受聘僱外國中階技術人力上年度或最近 1 年度薪資扣繳憑單影本；家庭看護雇主應檢附受聘僱外國中階技術人力上年度或最近 1 年度薪資扣繳憑單或給付證明文件影本，勞動部將依雇主所檢附前開證明文件，續以審核雇主前次聘僱許可之期間，外國中階技術人力薪資是否符合規定公告之數額，若不符合規定數額，將不予核發展延聘僱許可，同時將會另案調查，是否自始以不實薪資等資料申請許可。

中階技術人力申請案破 2 千件 產業社福各半

申請展延時查核薪資 檢附薪資扣繳憑單

勞動部勞動力發展署積極推廣「移工留才久任方案」，目前中階技術人力核准已逾 1,500 人，申請案也突破 2,500 人，勞動部表示，雇主將資深移工申請轉任為中階技術人力，該中階人力不受移工在臺工作年限的限制，雇主也無須繳納就業安定費，同時還可依規定將轉任後的原移工名額繼續聘僱移工，提供給企業雇主更具彈性的用人方式。

根據資料，截至 12 月 11 日止，中階技術人力有 2,562 人提出申請案，其中產業類 1,206 人、社福類 1,355 人，僑外生 1 人申請；目前已有 1,540 人通過核准，其中產業類 761 人、社福類 778 人、僑外生 1 人。

產業類資深移工以製造業核准最多有 738 人，其中越南 267 人居冠，其餘依序是菲律賓 209 人、泰國 185 人以及印尼 77 人；另外海洋漁撈 23 人，其中印尼 12 人、菲律賓 11 人。

至於社福資深移工以家庭看護工核准最多有 766 人，其中印尼有 573 人、菲律賓 127 人、越南 63 人以及泰國 3 人；機構看護工核准 12 人，其中越南 7 人、印尼 4 人及菲律賓 1 人。

勞動部強調，雇主透過「移工留才久用方案」留用優秀且技術成熟的資深移工，以及在臺取得副學位以上的僑外學生轉任中階技術人力，將不受移工在臺工作年限的限制，雇主對於該中階人力無須繳納就業安定費，還可依規定將轉任後的原移工名額繼續聘僱

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



移工，可提供給企業雇主更具彈性的用人方式。

根據 11 月底資料分析，製造業資深移工 99% 是以「每月經常性薪資達 3.5 萬元以上，免附技術條件文件」申請，個位數是以每月薪資 3.3 萬元加上「專業證照」或「訓練課程」抑或「實作認定」等技術條件申請；海洋漁撈則是全數都是以「每月經常性薪資達 3.5 萬元以上，免附技術條件文件」申請。

資深家庭看護工有 5 成 5 是以「每月總薪資達 2.6 萬元，免附技術條件與文件」申請；其餘是每月總薪資達 2.4 萬元加上技術條件，其中 3 成是以符合「雇主自評」、1 成 45 是符合「語文能力合格」；至於資深機構看護工 9 成是以「每月經常性薪資達 3.1 萬元以上，免附技術條件與文件」申請。

勞動部提醒，中階技術人力薪資條件是申請後須符合規定薪資條件，雇主申請聘僱許可時，應載明外國中階技術人力薪資條件，雇主 3 年後申請展延聘僱許可時，會查核外國中階技術人力聘僱期間薪資水準。

勞動部說明，產業類雇主及機構看護雇主應檢附受聘僱外國中階技術人力上年度或最近 1 年度薪資扣繳憑單影本；家庭看護雇主應檢附受聘僱外國中階技術人力上年度或最近 1 年度薪資扣繳憑單或給付證明文件影本，勞動部將依雇主所檢附前開證明文件，續以審核雇主前次聘僱許可之期間，外國中階技術人力薪資是否符合規定公告之數額，若不符合規定數額，將不予核發展延聘僱許可，同時將會另案調查，是否自始以不實薪資等資料申請許可。

111.12.15 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

實務上常有雇主不諳法令，資遣勞工後未給付資遣費、誤算資遣費數額、未於終止勞動契約 30 日內發給，或是誤以為試用期間終止勞動契約不須給付資遣費而被申訴，或於勞動檢查中發現違法。台中市政府勞工局表示，資遣費計算標準，會因勞工年資屬舊制、新制或保留舊制而有不同，而雇主如未依規定給付，可處最高 150 萬元罰鍰。

未依規定給付資遣費 最高可罰 150 萬元

依新舊制計算不同 終止契約 30 日內發給

實務上常有雇主不諳法令，資遣勞工後未給付資遣費、誤算資遣費數額、未於終止勞動契約 30 日內發給，或是誤以為試用期間終止勞動契約不須給付資遣費而被申訴，或於勞動檢查中發現違法。台中市政府勞工局表示，資遣費計算標準，會因勞工年資屬舊制、新制或保留舊制而有不同，而雇主如未依規定給付，可處最高 150 萬元罰鍰。

勞工局說明，94 年 7 月 1 日以前在同一事業單位服務的勞工，選擇勞動基準法退休制度（舊制），依據勞基法第 17 條規定，每滿 1 年發給 1 個月平均工資，未滿 1 年者，以比例計給，未滿 1 個月以 1 個月計。

94 年 7 月 1 日勞工退休金條例施行後，任職於同一事業單位的勞工，適用勞工退休金條例退休制度（新制），依據勞工退休金條例第 12 條規定，每滿 1 年發給二分之一個月平均工資，未滿 1 年者，以比例計給，最高以發給 6 個月平均工資為限。至於勞工在 94 年 7 月 1 日以前到職，而選擇新制（同時具有新、舊制年資），依前開新舊制資遣費計算標準分段計算後，再合計發給。

勞工局提醒，資遣費應於終止勞動契約 30 日內給付，如未於期限內依法全額給付，舊制依勞基法第 78 條、新制及保留舊制依勞工退休金條例第 45-1 條規定，可裁處 30 萬至 150 萬罰鍰。

勞動部也已建置線上系統 (<https://calc.mol.gov.tw/SeverancePay/>)，提供勞資雙方計算資遣費金額。

勞工局提醒，勞雇雙方如於勞動契約中有試用期的約定，雇主認勞工對於所擔任的工作確不能勝任時而終止勞動契約時，仍應依法給付資遣費，籲請事業單位遵守法令，以免受罰。

111.12.15 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

為便捷雇主辦理家事移工入國後法定申辦作業，及強化移工法令及勞動權益認知，勞動部表示，將自 112 年 1 月 1 日起，於桃園及高雄成立「移工一站式服務中心」，雇主從國外新聘及聘僱逾 5 年未參加講習的家事移工都需參加，雇主最遲應在移工預定入國日 5 日前完成線上登錄及申請作業，移工三天二夜住宿餐飲以及講習活動費用由就安基金支付，移工參加講習期間，雇主仍需支付其薪資。

移工一站式服務中心開辦 新聘家事移工參加

三天二夜食宿講習免費移工薪資雇主支付

為便捷雇主辦理家事移工入國後法定申辦作業，及強化移工法令及勞動權益認知，勞動部表示，將自 112 年 1 月 1 日起，於桃園及高雄成立「移工一站式服務中心」，雇主從國外新聘及聘僱逾 5 年未參加講習的家事移工都需參加，雇主最遲應在移工預定入國日 5 日前完成線上登錄及申請作業，移工三天二夜住宿餐飲以及講習活動費用由就安基金支付，移工參加講習期間，雇主仍需支付其薪資。

勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組長蘇裕國表示，勞動部將自 111 年 12 月 20 日起，開放「移工一站式服務網」(<https://fwots.wda.gov.tw/>)供雇主及仲介登錄申請 112 年 1 月 1 日以後入國的新聘家事移工；至於家事移工在 111 年 12 月 31 日前入國，以及其他產業類別移工，雇主或仲介仍是使用「入出國移工機場關懷服務網」登錄資料。

蘇裕國提醒，原已於「入出國移工機場關懷服務網」申請 112 年 1 月 1 日後入境之新聘家事移工，申請將由系統自動作廢。雇主或仲介公司應於 111 年 12 月 20 日後至移工一站式服務網(<https://fwots.wda.gov.tw/>)重新申請。

他舉例，以 112 年 1 月 1 日預定入國的移工為例，雇主最遲應在家事移工預定入國日 5 日前(即 111 年 12 月 27 日前)，申請入國講習並登錄移工基本資料，同時線上申辦聘僱許可、居留許可、加入職災保險、全民健保及辦理入國通報生活照顧檢查等 5 項法定事項，並檢附法定應附文件，雇主若未完成登錄及申請作業，家事移工即無法入國工作。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



蘇裕國指出，完成登錄申請家事移工依預定入國日入境，並在「移工一站式服務中心」完成 8 小時三天二夜入國講習後，於第 3 日上午交由雇主或仲介公司接回，當日即可取得聘僱許可、外僑居留證，並完成職災保險、全民健康保險及生活照顧入國通報等 5 項法定申辦事項，預計每年有 5 萬對家事移工及雇主受益。

蘇裕國提醒，移工入國健檢應於入國次日 3 個工作日完成，因此家事移工第 3 日上午在一站式服務中心交由雇主或仲介接回，屬於入國第 2 日，雇主或仲介應安排移工至指定醫院接受健檢，若是遇假日則順延至上班日辦理。

蘇裕國說，移工一站式服務經勞動部、內政部、衛福部跨部門及單位合作，歷經 1 年多整合家事移工入國後法定應辦理事項的法令規定、作業流程及資訊系統，透過一站式服務申辦，相較過去雇主需於移工入國 3 日內通報地方政府檢查生活照顧、入國 15 日內辦理聘僱許可(約 7 個工作日核發)、入國 15 日內辦理外僑居留證(約 10 個工作日核發)，之後再辦理職業災害保險及全民健康保加保作業等，可將雇主原需於 1 至 1.5 個月完成的申請事項，縮短為移工 3 日完訓時即可完成。

「移工一站式服務中心」由中華民國工業協進會承辦，計畫聘僱 100 多名勞工，包括雙語人員等，相關經費由就安基金支付約 3 億元。相關資訊可上「移工一站式服務網」或洽移工一站式服務中心(03-2525838)

111.12.16 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

針對家事移工 112 年入境防疫措施，基於移工入境確診病例穩定偏低，並考量家庭照顧失能者人力需求及經濟負擔，同時配合家事移工一站式服務作業需求，勞動部表示，自 112 年元月 1 日起，調整入境家事移工可在雇主自宅一人一室有獨立衛浴的地點自主防疫，且每日快篩陰性可以工作。

112 年 家事移工入境 0+7 防疫措施調整

切結住雇主自宅防疫 每日快篩陰可工作

針對家事移工 112 年入境防疫措施，基於移工入境確診病例穩定偏低，並考量家庭照顧失能者人力需求及經濟負擔，同時配合家事移工一站式服務作業需求，勞動部表示，自 112 年元月 1 日起，調整入境家事移工可在雇主自宅一人一室有獨立衛浴的地點自主防疫，且每日快篩陰性可以工作。

現行家事移工(含外籍家庭看護工及家庭幫傭)，服務對象如屬重症高風險者(65 歲以上、6 歲以下、免疫不全或免疫低下者)，移工於 0+7 自主防疫期間，不得於雇主自宅進行自主防疫及工作。

勞動部說明，經過持續觀察評估，上述規範自實施以來，移工入境確診案件數，均呈現持續穩定偏低；另家事移工自主防疫期間無法工作，影響被看護人受照顧權益，也造成雇主經濟負擔；同時，為配合家事移工一站式服務規劃作業，經報請指揮中心同意，自 112 年元月 1 日起，調整家事移工入境自主防疫措施。

勞動部指出，針對 112 年元月 1 日起入境的新聘家事移工，將由勞動部專車接送至一站式服務中心參與 3 天 2 夜入國講習，並於完成講習後，續由雇主或所委任仲介公司安排辦理健康檢查及完成後 5 日的自主防疫。雇主可以事前登錄選擇符合 1 人 1 室且獨立衛浴的自宅進行移工自主防疫，且每日快篩陰性，即可從事許可看護或幫傭工作。雇主如無法安排符合 1 人 1 室且獨立衛浴進行自主防疫時，則仍應維持於旅館或移工宿舍完成自主防疫。

勞動部進一步指出，新聘家事移工入境部分，雇主須於預定入國前 5 日登錄「移工一站式服務網」(<https://fwots.wda.gov.tw/>)，網站顯示服務對象為高風險者，其自

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

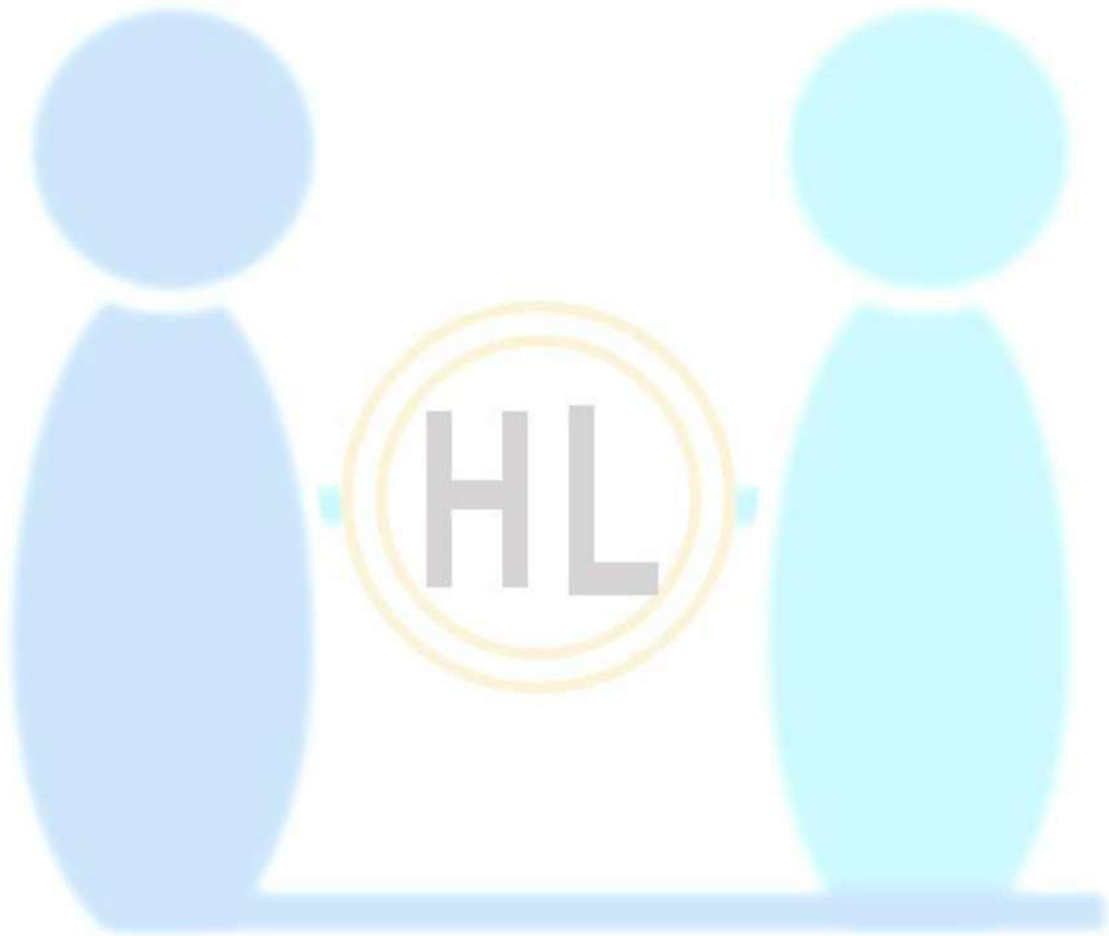
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



主防疫住宿地點可選擇「自宅」，以勾選方式切結，檢附照片方式查核，證明符合 1 人 1 室且獨立衛浴。

至於，機構看護工及重入國的家事移工，因為無需參與入國講習，雇主依舊在「入出國移工機場關懷服務網」(<https://fwas.wda.gov.tw/>)登錄，至於自主防疫及每日快篩陰性得工作，則與新聘家事移工作法相同。

有疑問可洽移工一站式服務中心(03-2525838)及 1955 勞工諮詢專線。



111.12.23 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動基準法規定，元旦是法定應放假日，凡適用《勞動基準法》勞工，雇主應讓勞工休假。勞工局長張大春表示，今年元旦適逢星期日，若適逢勞工例假日，非有因天災、事變或突發事件，否則不得使勞工出勤，另雇主應給予勞工再補假一日，補假日由勞資雙方議定。

元旦屬法定國定假日 雇主須依法給薪給假

元旦即將到來，台中市政府勞工局提醒雇主，元旦為國定假日，應依法給薪給假，以保障勞工休假權益。

勞動基準法規定，元旦是法定應放假日，凡適用《勞動基準法》勞工，雇主應讓勞工休假。勞工局長張大春表示，今年元旦適逢星期日，若適逢勞工例假日，非有因天災、事變或突發事件，否則不得使勞工出勤，另雇主應給予勞工再補假一日，補假日由勞資雙方議定。

張大春指出，若勞資雙方欲比照政府行政機關辦公日曆，於112年1月2日(週一)補休，並無不可，但此補休日性質視為國定假日，雇主如徵得勞工同意於該補休日出勤，工資應加倍發給。勞工出勤日、休息日、例假、休假等事宜，應由勞雇雙方共同約定，提醒雇主遵守相關給薪給假規定。

勞工局提到，休假日為勞動基準法保障的勞工權利，事業單位不論是僱用月薪制或部分工時勞工，雖工作態樣不一，但都適用上開休假規定。另外，明年1月1日起基本工資提升，月薪從現行2萬5,250元調至2萬6,400元；時薪也由168元調至176元，雇主應遵守法令，落實照顧勞工權益，避免衍生勞資爭議。

111.12.28 外勞通訊社