



## 目 錄

恆力勵志小語 .....	2
111 年 08 月份中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分.....	5
基本工資調幅 4.56% 受惠勞工 232.67 萬人 112 年月薪 2 萬 6,400 元 時薪 176... 6	6
家事移工納職保 勞保局寄發 16 萬份繳款單 保費按季繳納無聘僱關係雇主須通知退保... 9	9
機場服務網站增「至檢疫場所乘車方式」欄位 已登錄移工入境者 勞動部提醒補登資料... 11	11
聘看護工薪資補貼申請案 8 月底逾 3 千件 退件常見未檢附雇主存摺封面影本... 13	13
勞工特休假調整、遞延 須經雙方協商 年度未休畢天數 須以工資總額計算薪資... 13	13
鼓勵外國人工作進修 減半收取就安費 勞動部公告修正就安費數額表 即日生效... 15	15
串接用桶裝瓦斯 勞動部定管理規範 一年緩衝期 屆時未依法改善重罰 30 萬元... 19	19
釐清國內外費用 外國人工資切結書修正 印尼看護工驗證恢復 家事移工已有入境... 21	21
評鑑要點修正 110 年仲介評鑑因疫情停辦 指標修正 疫苗施打 3 劑達 9 成外加 3 分... 23	23
東部多起強震 勞動部籲雇主注意工作安全 啟動天災臨工津貼措施 提供 1 千個名額... 26	26
因應台商用地需求 中埔、水上園區動土 預計 113 年底完工 今年底提供廠商建廠... 28	28
機構外籍看護認證更新 應附多元文化訓練 長照人員認證 113 年效期屆滿 即起查詢積分... 29	29
9/29 起取消入境唾液 PCR 改發 4 劑快篩 入境當日或隔日使用 最快 10 月中「0+7」... 31	31
災保法上路至今 未依法投保已開罰 106 件 4 人以下登記企業勞動部提醒為勞工投職保... 33	33
民眾非法僱用外國人 無支薪亦屬違法 合法移工下班自行兼差 將廢止聘僱許可... 35	35
10/17 起 桃園市解約驗證改採預約制 文件先提供 移工指定時段電聯或至現場... 37	37
薪資補助案 9 月底前申請 12/5 首次入帳 勞動部提醒雇主應於有效聘僱期間提出... 39	39



## 恆力勵志小語

### 《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

§ 不要只看到別人外在的污點，卻看不到自己內心的垃圾。

§ 做好事要騰出時間，這是人生的目的，也是人生的義務。

楊董

§ 愛是無盡的財富，施比受更有福。

§ 不斷發揮生命功能，才是活著的人生。

二姐

§ 生活有朝氣，活得暢暢快快，工作講求效率做得踏踏實實。

§ 常思己過，莫論人非，時時歡喜，時時吉祥。

張姐

§ 不做事，不動手就事事困難，只要有心動手做，沙漠也會變綠洲。

§ 成功只能靠累積，無法靠奇蹟。

金瑛

§ 自己的路想怎麼走就怎麼走，別人的嘴愛怎麼說就隨便她說，只要是對的是善的就盡力去做。

§ 人生沒有完美幸福沒有滿分，懂得珍惜的人才能沒有遺憾，懂得知足的人才能擁有幸福。

阿線

§ 環境永遠不會十全十美，消極的人受環境控制，積極的人卻控制環境。

§ 堅持做自己或許很孤單，但選擇留下的卻都是最真的人。

勇衝

§ 貴人不會從天而降！如果準備好，任何一個人都有可能是貴人，沒有準備好，貴人也會變成路人。

§ 逃避只能逃避當時，永遠逃避不了現實。

愷悌

§ 你不能左右天氣，但你能轉變你的心情。

§ 真正的愛，應該超越生命的長度、心靈的寬度、靈魂的深度。

婉蒂

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





§ 生命中有各種可能性，若不去嘗試，它將永遠只停留在「可能性」而已。

§ 忘不掉的，就不要忘記，好的當回憶，壞的當經歷。

雅琳

§ 人生最踏實的事，是今日此時有多少力量就儘快付出。

§ 我們應該為別人的成就而生歡喜心。

海平

§ 你能夠控制好自己情緒，你才能控制好你的人生。

§ 生活不是一場賽跑而是一場旅行，好好欣賞每一段風景晴來讚賞，雨來欣賞，生活有晴有雨才叫自然。

妙儒

§ 有時做個旁觀者，有時做個參與者，角度不一樣，收穫也不一樣。

§ 看著最好的別人，做最好的自己。

毓茹

§ 不要小看自己，因為人有無限的可能。

§ 人生最大的成就是從失敗中站起來。

芳宜

§ 當努力成為了人生的常態，那你的生活就一直充滿希望。

§ 人生，不一定要當最好，但一定要懂得讓自己更好；不一定要登峰造極，但是一定要讓自己保持在進步狀態中。

雙雙

§ 只要我們有勇氣去追求夢想，每一個夢也能實現。

§ 路是腳踏出來的，歷史是人寫出來的。人的每一步行動都在書寫自己的歷史。

美甄

§ 人生多一份感恩，就多一份美化。

§ 任何事都是從一個決心，一個種子開始。

靜如

§ 如果我們想要更多的玫瑰花，就必須種植更多的玫瑰樹。

§ 當你感到有恐懼和疑慮時，就如同面臨一條攔路的小河溝，其實你抬腿就可以跳過去，就那麼簡單。在許多困難面前，人需要的，只是那一抬腿的勇氣。

惠真



§ 有種快樂來自朋友的關懷，有種溫暖來自彼此的祝福。

§ 生活，不會因我們的抱怨而改變；人生，不會因我們的惆悵而變化。你怨或不怨，生活都一樣；你愁或不愁，人生不會變。告訴自己：我可以不完美，但一定要真實，我可以不富有，但一定要快樂！

裕嬪

§ 遇到鬼千萬別怕，趕快跟他借錢，因為這年頭說到借錢，連鬼都怕你。

§ 眼只有裝瞎；才不流淚，嘴只有裝啞；才不惹禍，甚麼叫智慧？安排的事能做好，沒安排的事能想到~

阿利

§ 千好萬好，一家人平平安安最好。

§ 明天會比今天更好！

維進

§ 過程越艱苦，結果就越甜蜜。實踐需要恆心恆力，當你準備放棄的時候，就是你最痛苦的時候，同時也是你離成功越近的時候。

§ 經驗是良師，可惜學費很貴！

翎如

§ 毛澤東說世界上有兩件事最難：一是把自己的思想裝進別人的腦袋裡；二是把別人的錢裝進自己的口袋裡。前者成功了叫老師，後者成功了叫老闆，兩者都成功了叫老婆。

§ 不要和我比懶，我懶得和你比！

子靖

§ 成功在優點的發揮，失敗是缺點的累積。

§ 能付出愛心就是福，能消除煩惱就是慧！

阿雅

§ 成功的祕訣在於當機會來臨時，你已準備妥當。

§ 時時存好心，日日是好日。

人慧

§ 你跌到谷底時，那正表示，你只能往上，不能往下！

§ 多用心去傾聽別人怎麼說，不要急著表達你自己的看法。

佳雯

§ 有幽默感的人就能夠享受人類的矛盾！

§ 一個今天勝過兩個明天！

玉蓮

☆~以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享~☆

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





111年08月份 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	695,133	239,384	147,853	64,311	243,580	5
農、林、漁、牧業(船員)	11,751	7,694	1,358	137	2,562	0
製 造 業	455,765	67,433	120,303	57,443	210,582	4
食品及飼品	30,944	6,123	3,940	3,515	17,366	0
飲 料	909	177	126	89	517	0
紡 織	22,653	4,641	3,799	4,396	9,817	0
成衣及服飾品	3,972	389	468	337	2,778	0
皮革、毛皮及其製品	2,159	404	86	352	1,317	0
木竹製品	3,016	958	185	129	1,744	0
紙漿、紙及紙製品	6,794	1,976	731	750	3,337	0
印刷及資料儲存媒 體複製	3,937	491	351	449	2,646	0
石油及煤製品	30	8	2	0	20	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維	4,539	485	1,562	812	1,680	0
其他化學製品	3,024	798	729	329	1,168	0
藥品及醫用化學製品	938	282	259	29	368	0
橡膠製品	10,823	1,890	871	1,750	6,312	0
塑膠製品	29,805	5,160	3,425	4,171	17,049	0
非金屬礦物製品	11,623	2,353	1,642	2,751	4,877	0
基本金屬	20,118	4,421	3,058	6,221	6,417	1
金屬製品	107,861	18,896	13,290	13,995	61,680	0
電子零組件	74,508	1,698	57,909	3,476	11,425	0
電腦、電子產品及光學製品	19,344	216	13,547	717	4,864	0
電力設備及配備	10,333	1,591	1,858	1,671	5,213	0
機械設備	41,467	5,624	5,872	4,223	25,745	3
汽車及其零件	16,048	3,127	2,570	2,860	7,491	0
其他運輸工具及其零件	13,857	2,232	897	3,284	7,444	0
家 具	5,253	1,359	565	385	2,944	0
其 他	11,810	2,134	2,561	752	6,363	0
營 建 工 程 業	10,669	1,054	95	6,318	3,202	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	216,948	163,203	26,097	413	27,234	1

資料來源：本部勞動力發展署 說 明：1. 105年起依據「中華民國行業標準分類(第10次修訂)」編製。  
2. 「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



**重點整理：**

根據這次調幅，雇主、勞工與政府所要負擔的勞保費用也將隨之增加，依現行勞保條例，112年勞保普通費率12%（含就保1%），雇主聘「一般勞工」、薪資以2萬6,400元計算，保費是3,168元，雇主、勞方及政府負擔比例為7比2比1，雇主負擔為2,218元、增加185元，勞工自行負擔保費為634元、增加53元，政府負擔316元、增加26元。

至於適用勞基法的雇主聘一名「外籍移工」薪資以2萬6,400元計，勞保費率為11%（無就保），保費是2,904元，雇主負擔7成保費為2,033元、增加177元，外籍移工自付2成581元、增加51元，政府1成290元、增加25元。

## 基本工資調幅 4.56% 受惠勞工 232.67 萬人

### 112 年月薪 2 萬 6,400 元 時薪 176

勞動部9月1日上午9時召開第37次基本工資審議委員會，勞動部長許銘春會後宣布，經勞、資、學、政委員3個小時的討論，獲致結論，決定自112年1月1日起，每月基本工資由新臺幣25,250元調整至26,400元，調升1,150元，調幅約為4.56%；每小時基本工資則比照每月基本工資之調幅，由168元調整至176元（小數點四捨五入），調升8元。這也是蔡英文總統上任以來第7次調升基本工資。

#### 資方成本增加 254 億元 移工 48 萬人受惠調薪

對勞資政三方的影響，勞動部估算，月薪及時薪調升後，受惠勞工共232.67萬人，其中月薪是175.21萬名勞工（本勞126.78萬人、移工48.43萬人）、時薪約57.46萬名本勞，預估勞、資、政之成本（勞保、就保、健保、職保、勞退新制6%以及薪資增加）合計每年將增加14.03億元、254.33億元及15.48億元支出。

根據這次調幅，雇主、勞工與政府所要負擔的勞保費用也將隨之增加，依現行勞保條例，112年勞保普通費率12%（含就保1%），雇主聘「一般勞工」、薪資以2萬6,400元計算，保費是3,168元，雇主、勞方及政府負擔比例為7比2比1，雇主負擔為2,218

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





元、增加 185 元，勞工自行負擔保費為 634 元、增加 53 元，政府負擔 316 元、增加 26 元。

至於適用勞基法的雇主聘一名「外籍移工」薪資以 2 萬 6,400 元計，勞保費率為 11%（無就保），保費是 2,904 元，雇主負擔 7 成保費為 2,033 元、增加 177 元，外籍移工自付 2 成 581 元、增加 51 元，政府 1 成 290 元、增加 25 元。

許銘春表示，這幾年面臨疫情，勞資雙方都受到影響，但是委員們在基本工資的審議上，都還是能相互體諒，並就相關指標數據，理性對話、溝通討論，也讓基本工資審議機制的運作更加合宜、發揮效益。

許銘春說明，本次調幅是以消費這物價指數（CPI）2.92%全數反映購買力、經濟成長率（GDP）3.76%則勞資共享分潤，因此是 2.92%加上 3.76%二分之一為 4.8%，數字是 26,462 元，因為未來經濟景氣因素，將部分回饋資方，因此取整數，達成 26,400 元，調幅為 4.56%。每月基本工資調升至 26,400 元後，預估約有 175.21 萬名勞工受惠；至於每小時基本工資調升至 176 元，預估約有 57.46 萬名勞工受惠。

許銘春強調，自蔡總統上任以來，每年檢討基本工資並且逐年穩健的調整，連同本次會議結論，基本工資月薪將有 7 次調整，由上任前之 20,008 元提升到 26,400 元，調幅約達 31.9%；時薪調整 8 次，由原來的 120 元提升到 176 元，調幅約有 46.7%。落實照顧基層勞工的承諾，也非常感謝雇主團體願意與勞工共享經濟成長的果實。期待本次調整，能持續帶動內需消費的正向經濟成長，共創勞資雙贏。

#### 許銘春允諾有補貼方案 用就安基金並疫情限定

許銘春進一步表示，本次會議氣氛和諧、互相體諒；勞方委員認為，因為物價上漲，111 年調升基本工資的效果，被通膨稀釋，且經濟成長的果實是勞資雙方共同努力而來，應該勞資共享。資方代表則表達，認同通膨壓力對勞工的影響，但相對也造成企業的生產成本增加、利潤減少，更應顧及那些尚未完全從疫情衝擊恢復過來的產業。學者代表認為近期物價上漲，消費者物價指數年增率應充分反映，以達到基本工資保障弱勢基層勞工生活所需的目的，而經濟成長的果實亦應適度與勞工分享。



許銘春表示，會中允諾勞、雇雙方，將比照去年作法，對疫情受創嚴重之產業，提供配套措施，相關細節後續，等送行政院核定後，會再經濟部與資方團體討論，以因應產業現況，她說，補貼將運用就安基金並是疫情限定。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛補充說明，基本工資是明年才要調漲，現在才9月，因此補貼方案將會等情況更明朗時來討論，避免有廠商需要補貼卻因某些實務面因素無法領到。

基本工資審議委員會今上午9點登場。會前，勞團在勞動部前高喊「低薪是國恥」，訴求明年基本工資月薪、時薪應雙雙調漲11%；資方代表則說不反對調整基本工資，但漲幅應該適度。



111.09.01 外勞通訊社





### 重點整理：

勞動部勞工保險局提醒，《勞工職業災害保險及保險法》已於 111 年 5 月 1 日上路，外籍家庭看護工及家庭幫傭為職災保險的強制投保對象，為簡政便民，勞保局比對勞動力發展署提供之家事移工聘僱許可資料，主動協助雇主為家事移工加保，雇主不需填送投保書表寄至勞保局，勞保局日前已寄發 16 萬餘名家事移工的繳款單給雇主，一次繳納 3 個月保費共 135 元。

## 家事移工納職保 勞保局寄發 16 萬份繳款單

### 保費按季繳納無聘僱關係雇主須通知退保

勞動部勞工保險局提醒，《勞工職業災害保險及保險法》已於 111 年 5 月 1 日上路，外籍家庭看護工及家庭幫傭為職災保險的強制投保對象，為簡政便民，勞保局比對勞動力發展署提供之家事移工聘僱許可資料，主動協助雇主為家事移工加保，雇主不需填送投保書表寄至勞保局，勞保局日前已寄發 16 萬餘名家事移工的繳款單給雇主，一次繳納 3 個月保費共 135 元。

勞保局納保組長黃錦儀表示，災保法 5 月 1 日生效，勞保局會主動協助雇主為家事移工加保，但是雇主不再聘僱該名家事移工時，應於家事移工離職當日填具退保表通知勞保局辦理退保。

黃錦儀說明，僅參加職保之家事移工繳款單採按季寄發，考量家事移工雇主僱用加保人數多為 1 人，且職保保險費金額較低，為減輕民眾繳納保險費之手續費負擔及兼顧行政成本效益，勞工職業災害保險及保護法施行細則第 29 條規定家事移工保險費繳款單按季寄發。

黃錦儀進一步說明，家事移工是一季收費一次，其職災費率為 0.18%，其第一級是依基本工資計算，以每位勞工每月投保薪資 25,250 元計，單月保險費為 45 元，一季則是 135 元，主動納保投保級距為基本工資，但若實際領取薪資高於基本工資，則應核實申報。

明年基本工資調升至 26,400 元，其職災費率維持 0.18%，112 年家事移工職災保費單月 48 元、較現行增加 3 元，一季則是 144 元。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



黃錦儀指出，勞保局會主動比對勞動力發展署提供家事移工聘僱許可資料，家事移工僅參加職保者，繳款單每年2、5、8、11月之25日前寄送。根據8月10日進檔資料有16.8萬人，8月份寄發繳款單約16萬人。

黃錦儀說，繳款單將寄送至移工聘僱許可函之雇主地址，如地址已變更需填列「投保單位變更事項申請書」至勞保局，以便更新單位通訊地址。

有關家事移工投保事宜，雇主或仲介有疑問可電洽（02）2396-1266 分機1900。



111.09.02 外勞通訊





**重點整理：**

「移工留才久任方案」自 111 年 4 月 30 日實施，截至 9 月 30 日止，中階技術人已有 800 餘人提出申請，已核准 376 人，其中產業類核准 306 人、社福類核准 70 人；由於中階技術人力仲介服務項目與移工相同，但是服務費相差甚大，業者希望能提高中階技術人力服務費，勞動部上周邀相關團體召開線上會議，會中討論未有具體結論，仍按現行規定收費。

## 機場服務網站增「至檢疫場所乘車方式」欄位

### 已登錄移工入境者 勞動部提醒補登資料

由於入境旅客人數增加，機場防疫計程車供不應求，依指揮中心指示，勞動部表示，仲介及雇主應安排自有交通工具或防疫巴士，接送移工至防疫旅館或防疫宿舍，配合該措施，入出國移工機場關懷服務網站新增「至檢疫場所乘車方式」欄位，已登錄移工入境申請者，提醒仲介公司及雇主儘速至入出國移工機場關懷服務網站進行「至檢疫場所乘車方式」欄位補登。

依疫情指揮中 111 年 9 月 2 日指示辦理，為有效輸運、交通分流，仲介公司及雇主自即日起 2 周內（至 111 年 9 月 16 日止），應安排自有交通工具接送或防疫巴士前往防疫旅館或防疫宿舍進行檢疫，不使用防疫計程車。

對此，勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組長蘇裕國表示，會滾動檢討，請雇主及仲介以自接或租用防疫巴士安排移工交通。

勞動部表示，入出國移工機場關懷服務網站自 111 年 9 月 3 日起新增「至檢疫場所乘車方式」欄位，雇主及仲介公司可選擇防疫大巴及自行安排車輛接送，選擇自行安排車輛接送者，則需登錄車牌號碼。

勞動部指出，仲介公司及雇主自接比率約占 5 成，先前已登錄移工入境申請者，提醒仲介公司及雇主儘速至入出國移工機場關懷服務網站進行「至檢疫場所乘車方式」欄位補登。



另外，機場公司提供防疫巴士，同班機、同防疫旅館方能同車，一車最多 20 人，訂車時間最晚於用車當日起計四天前以郵件告知，由訂車方自行接機，並派遣接機人員，達包車人數限制，每位現金 400 元(不開立發票)。

地區為台北、新北、基隆、桃園、新竹，每台車預約人數需達 20 人，實際上車未滿 10 人需改為自行付費包車，自行包車費用為基隆、大台北及桃、竹(含稅價)皆為 12,600 元。

至於苗栗、台中、彰化、南投、雲林、嘉義、台南、高雄、屏東，每台車預約人數需達 10 人(含)，實際上車未滿 6 人(含)需改為自行付費包車(發票後寄)，自行付費包車費用為苗中彰投(含稅價)24,150 元，雲嘉南(含稅價)25,200 元，高雄(含稅價)27,300 元，屏東(含稅價)30,450 元，宜蘭(含稅價)24,150 元，花東(含稅價)27,300 元。

勞動部說，針對接機網站系統同一日、同一航班及入住同一防疫旅館之移工人數達 10 人以上者，機場服務站會通知仲介公司，協助組團並協助預約防疫巴士前往防疫旅館，籲多加運用。

防疫巴士包車聯絡電話：0953-933-909、E-mail：38youplay@gmail.com 或洽勞動部勞動力發展署機場服務站協助接洽，聯絡電話：(03)398-9002。

111.09.06 外勞通訊社





### 重點整理：

勞動部宣布自 111 年 8 月 10 日起，新招募引進或期滿續（轉）聘的家事移工（家庭幫傭與家庭看護工）每月薪資調整至 2 萬元，至於目前尚在聘僱契約有效期間內的家事移工，維持原契約約定薪資辦理；但雇主如同意提前調薪，也可以變更勞動契約約定為新制薪資，並一體適用補貼規定。

## 聘看護工薪資補貼申請案 8 月底逾 3 千件

### 退件常見未檢附雇主存摺封面影本

勞動部自 111 年 8 月 10 日起，家事移工薪資調漲為每月 2 萬元，為降低薪資調整對聘僱外籍家庭看護工家庭的影響，給予薪資補助，雇主須主動提出申請，目前已有逾 3 千件申請案，勞動部提醒，存摺封面影本應檢附雇主的，勞動契約應填寫完整，調薪日期與數額須明確。

勞動部宣布自 111 年 8 月 10 日起，新招募引進或期滿續（轉）聘的家事移工（家庭幫傭與家庭看護工）每月薪資調整至 2 萬元，至於目前尚在聘僱契約有效期間內的家事移工，維持原契約約定薪資辦理；但雇主如同意提前調薪，也可以變更勞動契約約定為新制薪資，並一體適用補貼規定。

時隔 7 年將家事移工薪資由每月 1.7 萬元調至 2 萬元，為降低薪資調整對聘僱外籍家庭看護工家庭的影響，勞動部運用就安基金提供聘僱看護移工免繳納就業安定費的經濟弱勢雇主，包括具備低收入戶或中低收入戶、依身心障礙者權益保障法領取生活補助費或依老人福利法領取中低收入生活津貼的資格者，每個月 3,000 元的薪資補助，補助期間最多 3 年，最高補助金額 10 萬 8,000 元；其他一般雇主則於 111 年底前每月補貼 1,500 元，補助期間最多 4 個月，最高補助金額 6,000 元。

勞動部說明，申請薪資補助應檢附三項文件，包括申請書、雇主戶名之國內金融機構存摺封面影本，以及勞動契約影本（每月薪資應達 2 萬元以上）。

截至 8 月底，薪資補貼申請案約有 3,444 件。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



勞動部指出，近期發現部分申請案常有書寫錯誤或檢附資料不正確，例如勞動契約書未填寫完整，包括勞雇雙方未簽名、檢附內容不完整，約定薪資頁敘明不清楚；申請書部分則是常見未填寫聘僱許可文號；另應檢附雇主存摺封面影本，常檢附被看護人存摺封面影本，抑或是其他家人實際支付薪資的存摺影本，這些都會被退件要求補正，請雇主或仲介注意。

另外有發現部分申請案給予移工調薪日期尚未開始就來申請薪資補貼，或是勞動契約上每月約定薪資未達新台幣 2 萬元，不符合補貼要件，勞動部表示，這些申請案都將不予許可。

勞動部說，在 111 年 8 月 10 日前外籍家庭看護工薪資就已經達 2 萬元，現在還在聘僱中，雇主同樣可以申請薪資補貼。

111.09.07 外勞通訊社





**重點整理：**

新北勞工局指出，勞基法規定年度終結或契約終止，雇主必須跟勞工結算未休完的特休，且應按勞工未休完的特休日數，乘以勞工 1 日工資計發。在勞資雙方同意的情況下，可約定遞延 1 年，但勞資雙方有一方不同意遞延，則須回歸結算工資的規定。

## 勞工特休假調整、遞延 須經雙方協商

### 年度未休畢天數 須以工資總額計算薪資

勞工在同一雇主或事業單位繼續工作滿一定期間者，依勞動基準法規定，雇主即應給予特別休假。台北市政府勞動局提醒，特別休假期日由勞工排定，如有經營上必要得協商調整，否則雇主不得以任何理由干預勞工排定特休。此外，雇主不得片面要求勞工將未休畢特休自動遞延，違反前述規定，將處 2 萬元以上 100 萬元以下罰鍰。

勞動局表示，實務上曾見事業單位對享有特別休假的勞工，直接以颱風假等非法定雇主應給假日，或其他以公司單方面主張的需求為由自訂的內規，要求扣取勞工的特別休假天數，這種作法已有涉及違反勞基法之虞。

勞動基準法第 38 條規定，特別休假期日由勞工排定，雇主基於企業經營上之急迫需求或勞工因個人因素，得與他方協商調整。勞動局強調，若未經協商同意調整，雇主即不得以任何理由干預勞工排定特別休假。

勞動局進一步說明，以颱風假為例，因颱風假非法定雇主應給假日，勞工當日如果未能到勤且未請假，雇主不得逕自以不想扣薪等理由將勞工特別休假排定於颱風假；其他公司自訂的特別休假排定內規，例如以營運等需求為理由限制勞工只能在公司要求的期日排定特休，否則一定退假單，類似的內規如為未經協商即訂定，雇主不得直接據以管制勞工請休特別休假。

勞動局長高寶華提醒，雇主應特別注意現行特別休假應由勞工自行排定，雇主僅可提醒或促請勞工排定休假，但不可限制勞工一次預先排定或在特定期日前休假，如未經協商、非經勞工自行排定特休，涉違反勞基法第 38 條第 2 項規定，依法將面臨 2 萬至 100 萬元罰鍰。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



另一方面，新北市今年已查獲多件雇主沒有按照勞工最近1個月工資總額核算未休特休工資的違規，例如僅以底薪計算，且未納入全勤獎金或其他津貼，有些則是完全沒給勞工特休。

新北勞工局指出，勞基法規定年度終結或契約終止，雇主必須跟勞工結算未休完的特休，且應按勞工未休完的特休日數，乘以勞工1日工資計發。在勞資雙方同意的情況下，可約定遞延1年，但勞資雙方有一方不同意遞延，則須回歸結算工資的規定。

該局並提醒，雇主須依法給假或結算為工資，切勿用底薪、自動遞延等手段，苛扣勞工未休畢的特休，違者最重可處100萬元罰鍰，並公布事業單位名稱。



111.09.12 外勞通訊社





### 重點整理：

配合國家發展委員會推動強化人口及移民政策，鼓勵受僱在臺工作之外國人申請進入我國大專校院進修提升專業能力，每學期進修時數達9學分以上，勞動部給予雇主衡平措施，未申請額外配額者，依外國人進修人數在就學期間其就業安定費減半收取，雇主不須提出申請，勞動部擬每學期與教育部勾稽外國人就學名單。

## 鼓勵外國人工作進修 減半收取就安費

### 勞動部公告修正就安費數額表 即日生效

配合國家發展委員會推動強化人口及移民政策，鼓勵受僱在臺工作之外國人申請進入我國大專校院進修提升專業能力，每學期進修時數達9學分以上，勞動部給予雇主衡平措施，未申請額外配額者，依外國人進修人數在就學期間其就業安定費減半收取，雇主不須提出申請，勞動部擬每學期與教育部勾稽外國人就學名單。

勞動部111年9月7日公告修正「雇主聘僱外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十款規定之工作應繳納就業安定費數額表」，自即日生效。

勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組長蘇裕國表示，為使雇主願意讓外國人在聘僱期間去大專院校就讀，勞動部給予衡平措施，雇主可選擇提高額外配額，或是依進修外國人人數減半計收就業安定費，提高額外配額需雇主提出申請，若是選就安費減半，則不須提出申請，勞動部擬每學期主動勾稽教育部外國人就學名單，至於異動則會每個月勾稽。

勞動部說明，配合111年3月7日「強化人口及移民政策五首長第五次會議」決議，外國人前往我國大專校院在職進修製造、營造、農業、長期照顧等副學士以上相關課程，且每學期進修時數達9學分以上，為使雇主同意外國人在職進修，增列雇主得依進修外國人人數減半計收就業安定費，並排除製造業雇主已依外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準再額外提高百分之五聘僱外國人之雇主，以衡平外國人進修期間雇主權益。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



勞動部指出，後續就業安定費減半計收期間之認定，依各級學校學生學年學期假期辦法第三條明定以8月1日至翌年1月31日、2月1日至7月31日各為一學期。為提供雇主鼓勵外國人進修誘因，針對減半期間比照上開辦法有關學期期間之規定，自完成註冊日起，按學期起末日計算。

例如，外國人就讀二年學制學位，其首次就學註冊日為111年8月1日，並於113年7月31日畢業，則減半計收期間自111年8月1日起，至113年7月31日止。

至於外國人在學期間如因休(退)學、轉換雇主或工作等事由而廢止聘僱許可，則減半計收比照現行就業安定費轉換雇主計算方式，計算至休(退)學前一日，或廢止聘僱許可前一日止。休(退)學當日或廢止聘僱許可日有未滿一個月情事，則該月減半計費期間按日計算。

111.09.12 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





### 重點整理：

勞動部職安署職業安全組副組長林志展說明，新版「高壓氣體勞工安全規則」增訂廠場串接使用桶裝瓦斯總容量上限為 1,000 公斤、存放位置應設置於室外及避免產生溫差、鋼瓶及管線間應加裝安全閥、選用符合 CNS 國家標準或 ISO 國際標準管線、設置地震警報器、標示緊急聯絡人姓名及電話等規定。

## 工廠串接用桶裝瓦斯 勞動部定管理規範

### 一年緩衝期 屆時未依法改善重罰 30 萬元

近年許多工廠為改善環保問題，將原有鍋爐使用燃油改為燃氣，為避免火災爆炸事故危害勞工，強化工廠以液化石油氣容器(桶裝瓦斯)串接供氣作業安全，勞動部將於 111 年 9 月 14 日修正發布「高壓氣體勞工安全規則」，明定工廠在內等廠場串接使用桶裝瓦斯供氣應注意相關安全規定，為讓工廠有時間改善，訂有緩衝期 1 年，屆時未依法改善者，最重將處新台幣 30 萬元罰鍰。

勞動部職安署職業安全組副組長林志展表示，近年因工廠、養菇場、花卉養殖場等廠場為改善環保問題，將燃燒設備燃料由燃油改為燃氣，又因受限於供應管線、場地或其他因素，採取串接桶裝瓦斯代替儲槽供氣方式供廠場使用，因其風險甚高，為此特別修正發布「高壓氣體勞工安全規則」；至於餐飲業等工廠以外之容器串接用戶，如有串接使用桶裝瓦斯則應依消防法相關規定辦理。

林志展說明，新版「高壓氣體勞工安全規則」增訂廠場串接使用桶裝瓦斯總容量上限為 1,000 公斤、存放位置應設置於室外及避免產生溫差、鋼瓶及管線間應加裝安全閥、選用符合 CNS 國家標準或 ISO 國際標準管線、設置地震警報器、標示緊急聯絡人姓名及電話等規定。

林志展指出，本規則訂有 1 年緩衝期，至 112 年 9 月 14 日施行，工廠應儘速完成改善，目前勞動部也針對已更新設備的廠場加強宣導並協助改善。據勞動部初步統計，目前使用鋼瓶串接的約有 50 餘座鍋爐。



林志展提醒，事業單位應儘速完成改善，因串接使用桶裝瓦斯作業方式具高度危害風險，未來各勞動檢查機構如檢查發現該等樣態將造冊追蹤，未於緩衝期完成改善將處 3 萬元至 30 萬元罰鍰，呼籲雇主應遵守法令規定，以維護勞工作業安全。

為使事業單位明瞭本次「高壓氣體勞工安全規則」修正應注意之事項，勞動部職安署另訂有相關指引，同步於 111 年 9 月 14 日置於職安署官網供事業單位依循參考，(相關指引網址 <https://www.osha.gov.tw/48110/48713/48735/lpsimplelist>)。



111.09.13 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





**重點整理：**

為釐清國內外費用，「外國人入國工作費用及工資切結書」日前經勞動部修正公告，其中「仲介費」部分明確規範係由移工來源國所訂定，應由勞工輸出國規定及查證，另修正服務費之說明，使服務費規範明確，外國人有委託台灣仲介服務並簽訂書面契約，台灣仲介才可收取服務費。

## 釐清國內外費用 外國人工資切結書修正

### 印尼看護工驗證恢復 家事移工已有入境

為釐清國內外費用，「外國人入國工作費用及工資切結書」日前經勞動部修正公告，其中「仲介費」部分明確規範係由移工來源國所訂定，應由勞工輸出國規定及查證，另修正服務費之說明，使服務費規範明確，外國人有委託台灣仲介服務並簽訂書面契約，台灣仲介才可收取服務費。

勞動部說明，新版工資切結書自 111 年 8 月 10 日起生效，各來源國機構依修正後之版本辦理驗證，勞動部已通知各來源國駐臺辦事處，新招募引進家事移工、在臺期滿續聘或期滿轉換之家事移工自 111 年 8 月 10 日起，雇主申請驗證上開對象之勞動契約月薪為 2 萬元。

至於各家事移工來源國機構，依該國辦理工資切結書驗證作業要求，已完成驗證之工資切結書，我國駐外館處仍可受理簽證申請，另 111 年 8 月 10 日前，經來源國機構已驗證之修正前版本工資切結書，我國駐外館處亦可受理簽證申請。

勞動部表示，外界關注印尼籍家事移工引進狀況，由於印尼政府自 111 年 3 月 18 日起暫停驗證新聘看護移工來臺，造成約有 6.4 萬家庭雇主仍繼續等待印尼解禁，經多次談判，印方正式書面回復，具體將臺灣排除適用零負擔政策，同時配合我國政策法令制度，在我國 8 月 10 日宣布調漲家事移工薪資，以及修正工資切結書部分內容說明，看護移工文書驗證已恢復，日前已有印尼家事移工持新 ID 與新版工資切結書入境工作。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



勞動部指出，「外國人入國工作費用及工資切結書」第二點「仲介費」部分明確規範係由移工來源國所訂定，且避免部分移工來源國認為移工尚未出國前，無論是否有委託我國仲介機構辦理，因填具工資切結書後，即需負擔工資切結書第五點之服務費，故這次修正重點包括修正工資切結書第二點第1款仲介費之說明，明確規範該項仲介費用由勞工輸出國規定及查證，整併第三點及第四點，將外國人來臺所需費用及借款，應由勞工輸出國查證，並請外國人確認，以及第五點變更為第四點，並修正第1款服務費之說明，使服務費規範明確。

新版工資切結書第四點敘明，外國人確實瞭解中華民國相關收費規定，法令如有修正，應依修正後之規定辦理，其中「服務費」係依照中華民國法令規定，外國人來臺如有委託中華民國私立就業服務機構辦理就業服務業務，須簽訂書面契約，且中華民國私立就業服務機構有提供服務事實，始得向外國人收取服務費；服務費收費標準應依中華民國私立就業服務機構收費項目及金額標準規定辦理。

外國人未委託中華民國私立就業服務機構辦理就業服務業務，該機構不得向外國人收取服務費。

勞動部表示，中華民國私立就業服務機構未受雇主或外國人委託辦理而收取第四點所列費用、經委託辦理收取費用後未代為繳付、或收取超過上開依規定應繳付費用，依中華民國就業服務法第四十條第一項第五款規定以收取規定標準以外費用論處。

勞動部提醒，雇主依勞動契約給付外國人工資時，應記入工資給付方式及外國人應負擔之全民健康保險費、勞工保險費、所得稅或合意約定膳宿費之項目及金額，又雇主除外國人應負擔之項目及金額外，應全額以現金直接給付外國人工資，但以其他方式給付者，應提供相關證明文件，交予外國人收存，並自行保存一份。

111.09.14 外勞通訊社





### 重點整理：

由於疫情影響，111 年執行 110 年仲介評鑑工作，已經延期二次辦理時間，但近期本土疫情未見緩和，又恐評鑑準備時間不充裕，勞動部因此決定仲介評鑑今年停辦一次，為具法規依據，勞動部修正仲介評鑑要點，增加第四點之一「因天災、事變或其他不可抗力情事，本部得公告暫停辦理當年度評鑑作業。」，據此，勞動部 111 年 9 月 16 日公告「110 年度私立就業服務機構從事跨國人力仲介服務品質評鑑」因應 COVID-19 疫情暫停辦理。

## 評鑑要點修正 110 年仲介評鑑因疫情停辦

### 指標修正 疫苗施打 3 劑達 9 成外加 3 分

因本土疫情及準備評鑑時間因素，勞動部 16 日宣布 110 年度仲介評鑑停辦，原先 110 年 2A 免評的 322 家仲介，只要在 110 年及 111 年無違規紀錄，屆時 112 年執行 111 年評鑑工作時，仍屬於免評仲介，但只要 112 年 12 月底前有違規處分則納入評鑑。

勞動部 111 年 9 月 16 日公告修正「私立就業服務機構從事跨國人力仲介服務品質評鑑要點」第四點之一及第三點附表一至附表三，除第三點附表一至附表三自 112 年 1 月 1 日生效外，自發布日生效。

由於疫情影響，111 年執行 110 年仲介評鑑工作，已經延期二次辦理時間，但近期本土疫情未見緩和，又恐評鑑準備時間不充裕，勞動部因此決定仲介評鑑今年停辦一次，為具法規依據，勞動部修正仲介評鑑要點，增加第四點之一「因天災、事變或其他不可抗力情事，本部得公告暫停辦理當年度評鑑作業。」，據此，勞動部 111 年 9 月 16 日公告「110 年度私立就業服務機構從事跨國人力仲介服務品質評鑑」因應 COVID-19 疫情暫停辦理。

### 110 年符合 2A 免評仲介 未違規 111 年同樣免評

勞動部表示，110 年評鑑符合 2A 免評有 322 家仲介，在 112 年執行 111 年評鑑時，

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



只要這 322 家仲介在 110 年及 111 年未有違法紀錄，就一樣免評，另原先規定符合 2A 免評之仲介機構，因違規期間落於評鑑期間 1 月 1 日至 9 月 15 日內，列為補評對象，違規期間若是落在於評鑑期間 9 月 15 日之後，則不列為補評對象，為符合公平性，後來修法將違規期間由評鑑期間 1 月 1 日至 9 月 15 日，修改為一整年度，

因此這 322 家仲介在 112 年整年度前也不能有違規情事，一旦因違反就業服務法受處分、經起訴或有罪判決者，應自執行單位書面通知之次日起 30 日內辦理評鑑。

勞動部指出，因 110 年度仲介評鑑暫停辦理，評鑑要點第 3 點附表 1 至附表 3 配合修正，並自中華民國 112 年 1 月 1 日生效，112 年辦理 111 年度之評鑑，即以新修正評鑑要點及附表執行。

勞動部說明，附表一修正「違規處分」，112 年執行 111 年評鑑時，違規計分須檢視 110 年與 111 年，無違規加 10 分，同一違規事由例如超收費用在 110 年與 111 年各有一次，則會被扣 2 次分數，也就 10 分。

外國人入國半年行蹤不明比率=外國人入國半年行蹤不明人數/總仲介外國人人數。

勞動部說，外國人行蹤不明比例因前年度有暫停辦理仲介評鑑情形，一併檢視前年度 1 月 1 日起至 12 月 31 日外國人入國半年行蹤不明比率，並與當年度外國人入國半年行蹤不明比率計算平均值，為本項外國人行蹤不明比率。也就是 110 年與 111 年兩年平均計算。

### 違規處分須檢視 2 年度 行蹤不明比率 2 年平均

仲介須提供受評期間(含前年度暫停辦理仲介評鑑期間)曾鼓勵或協尋行蹤不明外國人投案之相關資料，另如有警察機關或相關單位證明者，也應由該等關(單位)證明出具，以利評鑑委員查核。

勞動部表示，指標總分 100 分外加 4 分，外加 4 分包括加入就業服務商業同業公會或人力仲介協會可得 1 分，另所服務外國人之完整 COVID-19 疫苗接種率達 9 成可得 3 分、8 成以上未達 9 成可得 2 分、7 成以上可得 1 分，未達 7 成則 0 分。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





勞動部這次修正完整接種疫苗定義，係指外國人已接種 2 劑疫苗並接種追加劑(第 3 劑)，但經嚴重特殊傳染性肺炎中央流行指揮中心確認認僅需接種 1 劑即可獲完整保護力者(如嬌生疫苗)，不在此限。

完整疫苗接種率=有效聘僱之外國人完整接種人數/外國人有效聘僱總人數。

完整疫苗接種率以評鑑次年度 1 月 31 日統計資料作為計算基準。例如 110 年度評鑑以 111 年 1 月 31 日當日資料計算。



111.09.16 外勞通訊社



**重點整理：**

勞動部勞動力發展署表示，花蓮與台東受災地區失業者可檢具身分證明文件、無工作切結書，至當地就業中心辦理求職登記及接受推介，另外，如果備有房屋、漁船(筏)、舢舨或農作物等受損證明或受災事業單位開立載明離職事由的離職證明文件，將優先指派工作。民眾可就近洽詢當地就業中心，或撥打免付費客服專線 0800-777-888，由專人提供說明，

## 東部多起強震 勞動部籲雇主注意工作安全

### 啟動天災臨工津貼措施 提供 1 千個名額

9月17至今日，發生多起震央在臺灣東部規模達6以上之地震及附隨餘震，全臺有感，勞動部呼籲所有事業單位及雇主，對於地震後之各項工作，需要先使人員在安全的保護下，評估檢視作業設備及環境有無變化，如有異狀，應即妥慎的進行補強及復原。

另外，勞動部啟動天災臨時工作津貼措施，將提供花蓮縣及臺東縣二災區合計1,000個清理受災家園的臨時工作名額，發給每人每小時168元臨時工作津貼(1個月最高25,250元)，工作期間最長2個月，協助遭受震災的失業民眾重建家園。

勞動部勞動力發展署表示，花蓮與台東受災地區失業者可檢具身分證明文件、無工作切結書，至當地就業中心辦理求職登記及接受推介，另外，如果備有房屋、漁船(筏)、舢舨或農作物等受損證明或受災事業單位開立載明離職事由的離職證明文件，將優先指派工作。民眾可就近洽詢當地就業中心，或撥打免付費客服專線 0800-777-888，由專人提供說明，

勞動部職業安全衛生署指出，9月17日至今，東部發生多起規模達6以上之地震及附隨餘震，造成多處大樓、橋梁倒塌，水泥廠勞工遭物件砸亡及清理路面人員遭落石砸傷等嚴重災情，依據往年經驗及教訓，地震易引發廠場設備及建築物倒塌；隧道、橋梁、道路錯位崩壞及土石滑落；營造工地開挖面崩塌及支撐架、施工架、塔吊等物體倒崩塌或物體飛落，危害勞工安全，甚至造成重大職業災害。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





職安署強調，4 級地震後，雇主應依職業安全衛生法規定確認各項安全措施無虞後，才可使勞工進場作業，如因未確認而導致勞工罹災者，將依法查處究辦。

職安署呼籲雇主使勞工進入營造工地作業前，應確實檢查下列事項，如有異狀，應即補強、整修採取必要之設施：

- 一、**施工架**：施工架構件之損傷及安裝、基腳下沉及滑動、補強材安裝及護欄脫落等狀況。
- 二、**模板支撐**：模板支撐架材之損傷及安裝、支柱固定及搭接部分、固定材料損傷、補強材及基腳沉陷及滑動等狀況。
- 三、**露天開挖場所**：露天開挖場所應確認作業地點及其附近之地面有無龜裂、有無湧水、土壤含水狀況、地層凍結狀況及其地層變化等情形。
- 四、**擋土支撐**：擋土支撐構材及固定材料之損傷、變形、腐蝕、移位及脫落等狀況。
- 五、**隧道工程**：隧道、坑道等內部有無浮石、岩磐嚴重龜裂、湧水不正常之變化等。
- 六、**工地塔吊**：工地塔吊之過捲預防裝置、制動器、離合器、鋼索運行及控制裝置性能等狀況。

111.09.19 外勞通訊社



**重點整理：**

嘉義縣中埔及水上產業園區 9 月 18 日舉行動土典禮，行政院長蘇貞昌表示，109 年 5 月核定「配合台商回台土地需求，中南部產業園區開發方案」，規劃利用台糖土地優先開發 5 大產業園區，其中嘉義縣即佔兩處，同步開工動土，預計 113 年底完工，未來兩園區將為嘉義縣帶來近 500 億元的年產值，並創造逾萬名就業機會。

## 因應台商用地需求 中埔、水上園區動土

### 預計 113 年底完工 今年底提供廠商建廠

嘉義縣中埔及水上產業園區 9 月 18 日舉行動土典禮，行政院長蘇貞昌表示，109 年 5 月核定「配合台商回台土地需求，中南部產業園區開發方案」，規劃利用台糖土地優先開發 5 大產業園區，其中嘉義縣即佔兩處，同步開工動土，預計 113 年底完工，未來兩園區將為嘉義縣帶來近 500 億元的年產值，並創造逾萬名就業機會。

經濟部工業局指出，中埔及水上產業園區共可為嘉義增加 88.52 公頃的產業用地，引進產業以嘉義縣大埔美精機園區及馬稠後產業園區的支援產業為主。園區同步啟動開發，結合鄰近民雄、頭橋、嘉太、朴子等工業區，可有效串連嘉義整體產業軸帶。

中埔園區預計投入新台幣 50 億元，可以創造約 5,426 個就業機會及每年 216 億元產值；水上園區預計投入新台幣 54 億元，可以創造約 6,151 個就業機會及每年 254 億元產值。中埔第一區計 5.06 公頃，可提供 19 家廠商進駐；水上第一區 6.11 公頃，可提供 8 家廠商進駐，兩個園區第一區土地皆預計於今年底前提供廠商出租建廠。

此外，9 月 18 日下午 2 時 44 分台東池上發生芮氏規模 6.8 強震，工業局隨即盤點、巡查轄管工業管線與工業區、工業港內公共設施及構造物，皆無影響園區運作的重大災損發生。考量近期仍可能發生餘震，該局會持續巡查園區公設，確保園區安全、生產運作正常。

111.09.19 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





**重點整理：**

衛福部長照照顧司副司長吳希文表示，一般長照人員繼續教育積分之累積是 6 年，從事機構看護工作之外國人則是每年應完成至少 20 小時之繼續教育課程，其中應包括消防安全、緊急應變、感染管制、性別敏感度課程，合計至少 4 小時，領有認證證明文件後，檢附相關文件及檢具完成相關機關所定多元族群文化能力訓練之證明文件，辦理認證證明文件更新。

## 機構外籍看護認證更新 應附多元文化訓練

### 長照人員認證 113 年效期屆滿 即起查詢積分

落實長照人員專業責任並提升失能者照顧品質，衛福部日前修正「長期照顧服務人員訓練認證繼續教育及登錄辦法」，其中長照機構外籍看護工往往因宗教信仰、文化背景、語言溝通及在原屬國教育訓練是否充足等因素，對被照顧者之照顧服務品質產生影響，因此將多元族群文化能力之訓練納入繼續教育課程，並規定為辦理認證更新時應檢具之證明。

另外，衛福部提前開放認證證明文件予 113 年 6 月 30 日前屆期之長照人員，自 111 年 9 月 20 日起，可查詢個人已累計的繼續教育積分數。

衛福部長照照顧司副司長吳希文說明，自 106 年 6 月 3 日開始，首波依「長期照顧服務人員訓練認證繼續教育及登錄辦法」申請認證之長照人員，其認證證明將陸續於 112 年 6 月起效期屆滿，衛福部自 111 年 8 月 1 日起至 9 月底，已讓 112 年底前認證證明文件屆期之長照人員查詢累積之繼續教育積分數；現在查詢進度提前，自 111 年 9 月 20 日起，113 年 6 月底前認證證明文件屆期之長照人員可查詢所累積之積分數。

吳希文表示，一般長照人員繼續教育積分之累積是 6 年，從事機構看護工作之外國人則是每年應完成至少 20 小時之繼續教育課程，其中應包括消防安全、緊急應變、感染管制、性別敏感度課程，合計至少 4 小時，領有認證證明文件後，檢附相關文件及檢具完成相關機關所定多元族群文化能力訓練之證明文件，辦理認證證明文件更新。



長照人員繼續教育積分查詢網址如下，<https://ltcpap.mohw.gov.tw/molc/>，有關長照人員繼續教育積分查詢之疑問，可至衛福部長照 2.0 專區「常見問題」（網址：<https://1966.gov.tw/LTC/cp-3973-70754-201.html>）、「衛生福利部長照機構暨長照人員相關管理資訊系統」首頁最新消息查閱，或請洽原辦訓單位及積分認可單位（積分認可單位洽詢電話詳見附件），亦可逕洽系統客服專線 02-7714-3958 或 1966 長照專線。

衛福部 111 年 9 月 2 日發布修正「長期照顧服務人員訓練認證繼續教育及登錄辦法」。

衛福部說明修正重點，明定長照人員資格，以利長照人員依循，居家服務督導員、照顧管理專員、照顧管理督導及社區整合型服務中心個案管理人員（簡稱 A 個管人員），任職日起應完成資格訓練課程之期間，由原為 6 個月縮短為 3 個月，以及時充實人力。

長照人員認證 6 年內，未有登錄長照機構之紀錄或實際提供長照服務者，不得申請認證證明文件更新；長照人員登錄之服務單位以一處為限，惟具二種以上長照人員資格者，得登錄於同一長照服務單位，或以不同資格各別登錄一處長照服務單位，並應擇一種資格為其主要登錄類別。

照顧服務人員應完成登錄且實際提供長照服務後，再接受衛福部所定之訓練課程，始得提供特定個案服務；辦理繼續教育課程認定及積分採認之認可者，需具長照相關財團法人或公益性社團法人（簡稱認可法人）資格，並增列認可法人數額上限，針對認可法人未達撤銷或廢止認可之違規程度，增訂相關管理機制。

111. 09. 22 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





**重點整理：**

第二階段「0+7」上路，入境免居家檢疫，但須進行7天自主防疫，將取消發送居家檢疫通知書，停止電話關懷、雙向簡訊即防疫追蹤、手機門號電子監督、居檢健保註記等措施。與第一階段相同，於入境當天或居檢第一天進行一次快篩，如快篩陽性，則依自主防疫指引辦理。

## 9/29 起取消入境唾液 PCR 改發 4 劑快篩

### 入境當日或隔日使用 最快 10 月中「0+7」

因應邊境逐步開放，中央流行疫情指揮中心宣布，9月29日零時起(航班表定抵台時間)，每週入境人數由目前的5萬人調升到6萬人，入境檢疫措施維持3天居家檢疫及4天自主防疫，全程均可一人一室，同時邊境取消唾液PCR採檢，改發4劑快篩，於入境當日或次日及第三天採檢，若入境時有症狀維持目前攔檢的機制。有關移工、漁工或境外生檢疫處所相關規定，依各該目的事業主管部會所訂規定辦理。

衛福部9月22日於行政院會中針對邊境解封提出報告，9月29日第一階段先行上路，觀察一週後，在確定疫情在預期內且穩定可控下，將再宣布兩週後啟動第二階段，因此最快10月13日實施入境免居家檢疫，即「0+7」，但初期仍有入境總量每週15萬人的限制。機場檢疫措施相同，非免簽國家開放一般社會訪問及觀光項目，並取消禁團令。但若疫情開始上升，不排除延後實施日期。

其中第一階段於9月29日啟動，前三天居家檢疫處所調整為一人一室，接續四天自主防疫。配合邊境取消國際港埠唾液篩檢，入境時提供2歲以上旅客4劑家用快篩，於入境當天或居檢第一天進行檢測，由關懷人員進行電話關懷時詢問檢測結果，登錄於防疫追蹤系統。居檢期滿當日建議進行第二次快篩。自主防疫期間如需外出，需有2日內快篩檢測陰性結果，居檢及自主防疫期間如有症狀，亦須進行快篩。除第一次外，其餘無需追蹤檢測結果。

第二階段「0+7」上路，入境免居家檢疫，但須進行7天自主防疫，將取消發送居家檢疫通知書，停止電話關懷、雙向簡訊即防疫追蹤、手機門號電子監督、居檢健保註記

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

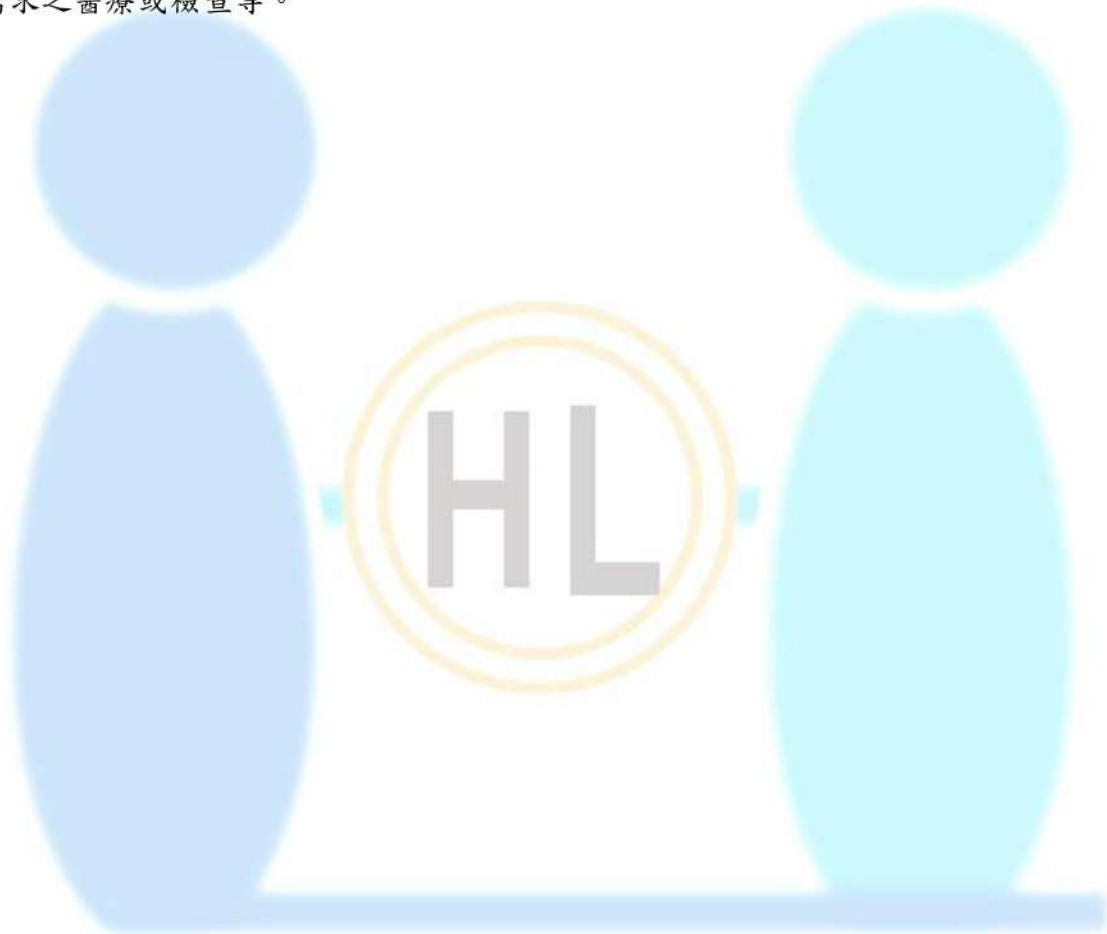
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



等措施。與第一階段相同，於入境當天或居檢第一天進行一次快篩，如快篩陽性，則依自主防疫指引辦理。

指揮官王必勝進一步說明，目前規定自主防疫期間非必要不得外出，實施「0+7」後將調整為「外出須遵守指引」，需有2日內家用快篩陰性結果才可外出；外出、上班、上學期間全程配戴口罩，盡量避免接觸65歲以上長者、6歲以下幼童、免疫不全及免疫低下等重症高風險對象，並禁止前往醫院陪、探病，避免前往長照機構，建議延後非急迫性需求之醫療或檢查等。



111. 09. 22 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





**重點整理：**

《勞工職業災害保險及保護法》111年5月1日施行，勞動部提醒，依法已辦理登記事業單位的勞工屬職保強制納保對象，事業單位應依規定成立投保單位，為該等勞工辦理參加職保，上路至今，未依法投職保已開罰 106 件，將處 2 萬元至 10 萬元罰鍰。

## 災保法上路至今 未依法投保已開罰 106 件

### 4 人以下登記企業勞動部提醒為勞工投職保

《勞工職業災害保險及保護法》111年5月1日施行，勞動部提醒，依法已辦理登記事業單位的勞工屬職保強制納保對象，事業單位應依規定成立投保單位，為該等勞工辦理參加職保，上路至今，未依法投職保已開罰 106 件，將處 2 萬元至 10 萬元罰鍰。

勞動部指出，災保法規定只要登記有案的事業單位，只聘用一名勞工也要為其投保職災保險，提醒雇主應為其勞工加保，以免受罰，目前 4 人以下事業單位已有 49 萬 7,866 個事業單位成立投保單位，投保人數有 90 萬人。

勞動部勞動保險司副司長陳文宗表示，為因應多元勞動型態，災保法提供強制、自願及特別加保管道，在第一線工作的勞工朋友，都可以按其勞動關係，透過這些管道參加勞工職業災害保險，確保職場工作安全。

陳文宗指出，短暫或臨時受僱於自然人雇主的勞工(如工地臨時工)、實際從事勞動人員(如數位平台美食外送員)或勞動基準法第 45 條第 4 項所定提供勞務之人(如廣告童星)等，有明定特別加保管道，可以透過勞工保險局所設網站、7-11 便利超商多媒體事務機或由勞保局所公布的職業工會協助等簡便方式，辦理參加職保。

陳文宗說，截至 9 月 22 日止，已有 9 千餘名勞工，透過特別管道加保，其中有 4 千餘件是透過勞保局網站投保，以從事營建業投保人次最多，嗣後遭遇職業傷病事故，即可依規定享有職業災害保險給付權益。

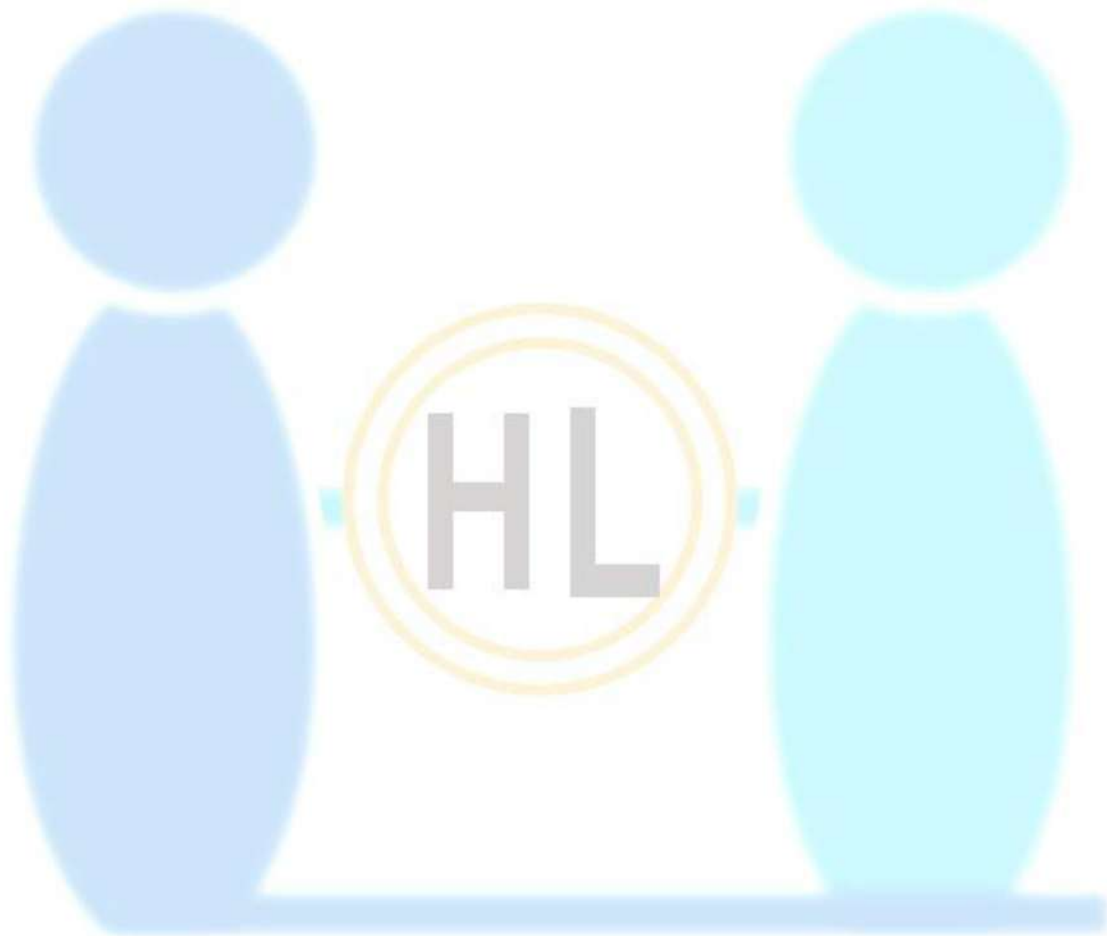
恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



勞動部提醒，特別加保的保險效力，是從保險費繳納完成的實際時間開始起算。因此，符合特別加保對象的勞工朋友，務必於開始工作前，由雇主或本人依照上述方式申報並完成繳費，才可以獲得職保保障。



111. 09. 23 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





**重點整理：**

未經許可僱用外國人，或是未支薪而非法容留外國人從事工作，分別違反就服法第 57 條第 1 款、第 44 條規定，依同法第 63 條第 1 項都是處新台幣 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰，因罰鍰金額是從 15 萬起跳，對民眾而言都是一筆不小的負擔。若 5 年內再次違反者，還有刑事責任，將處 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新台幣 120 萬元以下罰金，將會涉及刑事責任。

## 民眾非法僱用外國人 無支薪亦屬違法

### 合法移工下班自行兼差 將廢止聘僱許可

部分民眾因不熟悉就業服務法相關規定，誤認為只要是合法移工即可僱用，台北市政府勞動局提醒，未經許可聘用他人所聘僱的外國人，無論是否有支薪都屬違法，呼籲民眾聘僱移工之前務必向勞動部申請，切勿聘僱未經許可或他人所聘僱的外國人，違反規定最重將處 75 萬元罰鍰。

有些合法申請來台工作的移工因想增加收入，便在原工廠下班後，利用晚上空閒時間，自行到附近店家打工兼差，勞動局表示，移工常認為打工時間很短，也不會影響隔日的工作，卻不知道已違反就服法規定。而民眾也常誤認，以為既是「合法」移工，也檢視居留證，可以在台工作，卻不知僱用他人所聘僱的外國人也是違法的行為。

就服法第 57 條第 1 款規定，雇主不得聘僱未經許可、許可失效或他人所聘僱外國人，勞動局高寶華強調，聘僱移工應循合法管道申請，民眾除不得僱用逃逸移工外，也應注意即使是受他人聘僱的合法在台移工，仍不得僱用其兼差，否則非法雇主恐面臨重罰，移工也會被廢止聘僱許可必須返國，影響原有合法的工作權益。

未經許可僱用外國人，或是未支薪而非法容留外國人從事工作，分別違反就服法第 57 條第 1 款、第 44 條規定，依同法第 63 條第 1 項都是處新台幣 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰，因罰鍰金額是從 15 萬起跳，對民眾而言都是一筆不小的負擔。若 5 年內再次違反者，還有刑事責任，將處 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新台幣 120 萬元以下罰金，將會涉及刑事責任。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

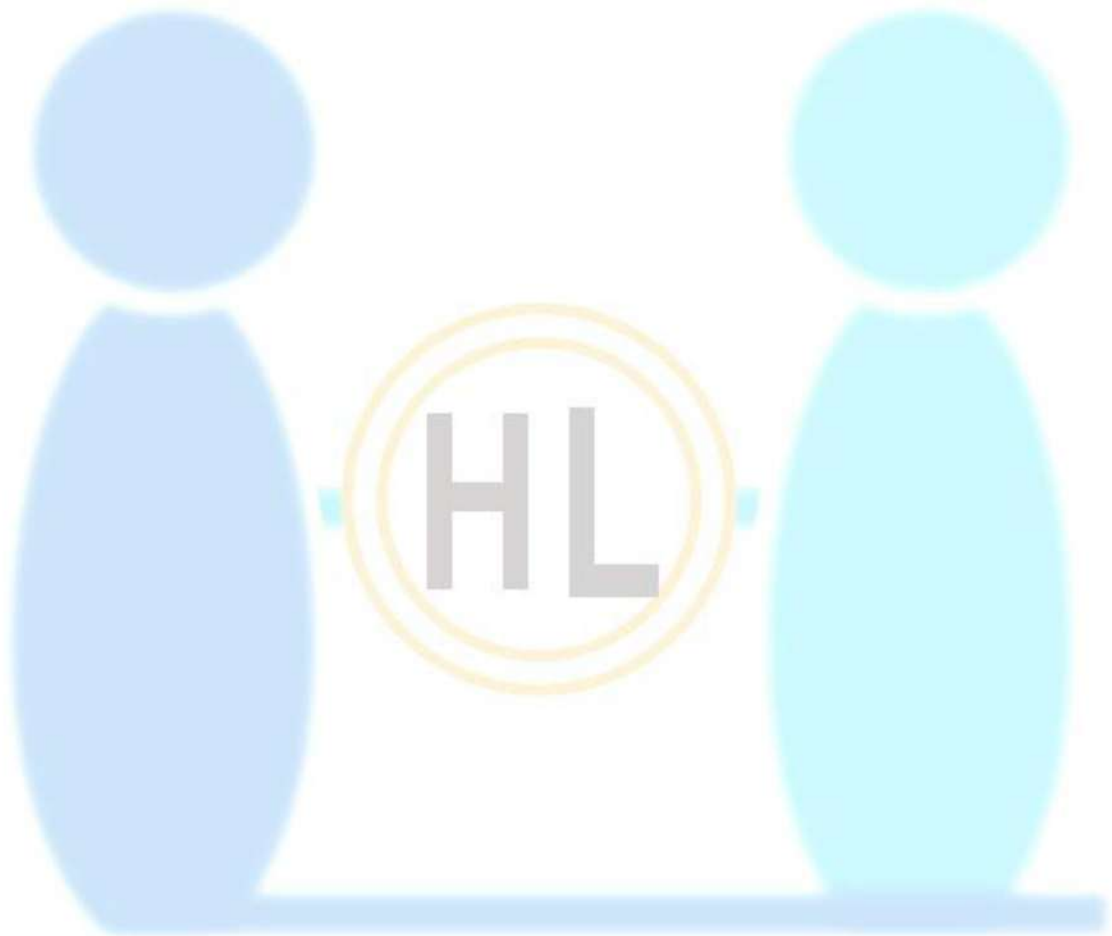
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司  
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

..... 恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心 .....

高寶華呼籲，民眾切勿聘僱或容留未經申請許可的外籍人士、外籍學生、逃逸移工、逾期居留外籍人士或持觀光簽證等之外籍人士從事工作，以免受罰。



111. 09. 26 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





**重點整理：**

自 10 月 17 日起，桃園市雇主辦理移工解約驗證程序將做調整。為避免移工因排班因素無法聯繫，桃園市政府勞動局規定，雇主應於移工離境前 14 日，應將相關文件提供至勞動局預約驗證時間，再由移工於預約當天至主動聯繫勞動局進行驗證。倘移工未於驗證時間來電或親至勞動局辦理，將視同未完成驗證，該局將通知雇主或受委託辦理的仲介公司，告知解約驗證不成立。

## 10/17 起 桃園市解約驗證改採預約制

### 文件先提供 移工指定時段電聯或至現場

自 10 月 17 日起，桃園市雇主辦理移工解約驗證程序將做調整。為避免移工因排班因素無法聯繫，桃園市政府勞動局規定，雇主應於移工離境前 14 日，應將相關文件提供至勞動局預約驗證時間，再由移工於預約當天至主動聯繫勞動局進行驗證。倘移工未於驗證時間來電或親至勞動局辦理，將視同未完成驗證，該局將通知雇主或受委託辦理的仲介公司，告知解約驗證不成立。

依規定，雇主與移工中途解約，應於雙方合意解除聘僱關係的 14 日前，向當地勞工主管機關申請驗證，經確認移工真意後開具證明書。據了解，有些雇主及仲介辦理解約驗證，當日夜間將資料上傳勞動部系統申請，次日清晨就要安排移工出境，時間過於緊迫，或者在非辦公時間將移工帶到現場驗證。此外，移工因工作時段跟性質各有不同，有些移工於產線上無法接聽電話，或者下產線休息無法撥通，未及處理之下，恐影響其返國權益，也造成勞政機關在處理上的困難。

為使驗證作業順利進行，桃園市勞動局自 10 月 17 日起調整相關程序，雇主或仲介業者應於移工離境前 14 日預約驗證時間，並將雇主與第二類及第三類外國人終止聘僱關係通知書(雙語版)、委任書、移工護照及居留證等資料，上傳、郵寄或親送到勞動局，再由移工於預約日主動電聯或親至該局辦理驗證。

驗證專線：(03)334-4087、(03)334-1728。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



可預約時段為每周一、三、五上午 8 時 30 分至 12 時，若移工未於預約驗證時間來電或到場，視同未完成驗證，勞動局呼籲雇主及仲介業者依相關程序辦理，於移工離境的 14 日前預約及送件。

勞動局並提醒，雇主及仲介送件前，應留意文件的完整性，如雇主及移工簽章、雙方協議終止聘僱關係日期等，另外除了預約驗證時間，亦請於終止聘僱事由中備註預約驗證時間及移工搭機日期。若有緊急事由，如移工家人病危、奔喪等急需辦理驗證，應先於線上上傳資料後，再電話聯繫承辦人確認。

跨國勞動事務科長陳秋媚進一步說明，隨著各國邊境解封，移工返國的機票相較之前好訂，此次增加預約的規定，明了解約驗證的辦理時段，同時也增加移工自行聯繫的機制。新規定上路前，採用現行作法，驗證時間給予雇主及仲介較大的彈性，這段期間也會了解雇主及仲介是否有執行上的困難，後續再視狀況做滾動式調整。



111. 09. 28 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標  
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628





**重點整理：**

勞動部宣布自 111 年 8 月 10 日起，新招募引進或期滿續（轉）聘的家事移工（家庭幫傭與家庭看護工）每月薪資調整至 2 萬元，家庭看護工尚在聘僱契約有效期間內的雇主如同意提前調薪，也可以變更勞動契約內容約定為新制薪資，也一體適用補貼規定。

## 薪資補助案 9 月底前申請 12/5 首次入帳

### 勞動部提醒雇主應於有效聘僱期間提出

家事移工自 111 年 8 月 10 日起，每月薪資調至 2 萬元，為降低聘僱外籍家庭看護工家庭的影響，勞動部勞動力發展署提供雇主部分薪資補助配套措施，目前已有 1.4 萬件申請案，首波薪資補助將於 111 年 12 月 5 日發給，發給對象為 111 年 9 月底前提出申請之雇主。

另外，勞動力發展署提醒，雇主聘外籍家庭看護工欲申請薪資補助，應於聘僱許可期間內提出，且一般雇主最遲應於 112 年 1 月 3 日前提出，經濟弱勢雇主最遲則應於 114 年 8 月 11 日前提出，籲雇主把握時間及早提出申請。

勞動部宣布自 111 年 8 月 10 日起，新招募引進或期滿續（轉）聘的家事移工（家庭幫傭與家庭看護工）每月薪資調整至 2 萬元，家庭看護工尚在聘僱契約有效期間內的雇主如同意提前調薪，也可以變更勞動契約內容約定為新制薪資，也一體適用補貼規定。

勞動力發展署運用就業安定基金提供免繳納就業安定費的經濟弱勢雇主每個月 3,000 元的薪資補助，補助期間最多 3 年，最高補助金額 10 萬 8,000 元；另提供其他一般雇主每個月 1,500 元薪資補助，補助期間最多 4 個月，最高補助金額 6,000 元。

勞動部勞動力發展署跨國勞動力事務中心主任陳昌邦表示，截至 9 月 23 日，受理薪資補助案件已有 1.4 萬件，其中多數申請案是變更勞動契約將每月薪資約定達 2 萬元，他強調，申請薪資補助應於外籍家庭看護工聘僱許可有效期間，且約定每月薪資達 2 萬元以上，始符合請領資格。



陳昌邦說明，雇主申請薪資補助，應於聘僱許可有效期間內，檢具申請書、雇主本人存摺封面影本及約定薪資達2萬元以上之勞動契約提出1次申請即可；至於聘僱許可期間如有變更被看護者、申請補助後聘僱期間已屆滿或經廢止聘僱許可，之後再聘僱外籍家庭看護工，且仍然符合薪資補助的雇主，皆須重新提出申請。

陳昌邦指出，雇主提出薪資補助申請後，只要經審核通過，發展署都會按季自動核算雇主可請領的補助金額，並於次一季第3個月5日匯入雇主提供的存摺帳戶。111年9月底前申請經核准的雇主，發展署將於111年12月5日發給111年8月至9月期間的補助金額。

申請薪資補助相關資訊，可於跨國勞動力權益維護網站(<https://fw.wda.gov.tw/>)「調高家事移工月薪及補助家庭看護工薪資專區」查詢，或撥打1955專線或(02)89956000客服專線詢問。



111.09.28 人力仲介會訊