



目 錄

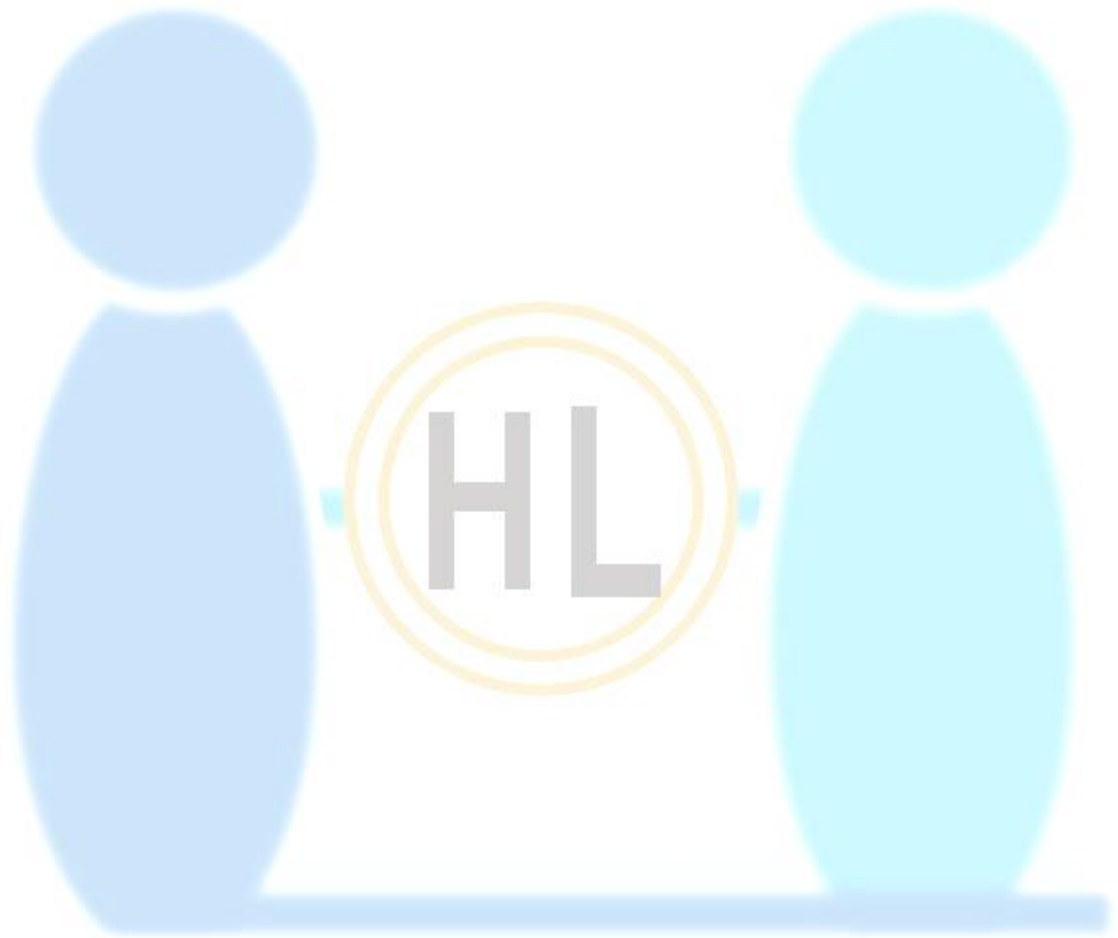
恆力勵志小語	3
109年12月份中華民國產業及社福外籍勞工人數按行業及國籍分	6
新北成立群組 加強管理居家檢疫場所 即日啟動入廠輔導 自主管理分層及清消	7
僱聘法 19 條公告增情節輕微可限期改善 住倉庫、無水電或居住面積小 直接開罰	9
桃園春安勞檢 1 月起執行至農曆年前 移工人數較多列入對象 增防疫輔導事項	11
8 日起移工宿舍違反規定 嚴重者直接開罰	13
舊制勞退準備金 應於年底前估算金額 3 月底前補足差額 違反最高可罰 45 萬元	15
印負擔訓練與工作證明費 僅 1 個省有準備 印尼 0 付費政策延後 6 個月 7/15 實施	16
桃市執行移工安衛訪視 共查核 344 家 多未落實母語教育訓練 4 月起持續訪查	18
企業給付防疫隔離假薪資 可加倍減除	20
電動自行車事故增 3 倍 法規漏洞百出卻「看得到、罰不到」	21
總統公布身障權益保護法 1/22 生效 持舊制永久效期身障手冊免 5 年換證	23
外國人合法停留逾 180 天 移民署第 7 次自動延長	25
雇主繳納就安費 新增行動支付 Line Pay	26
雇主要求員工自主健康管理不上班 薪水必須照給	27
農曆春節將至 勞動部說明出勤與工資給付規定	28
雇主知悉職場性騷擾 應有糾正補救措施 無書面申請仍應處理 違反可開罰 50 萬元	30
移工檢疫期確診 雇主依病假給薪	31
整廠酸洗製程改 35%能源興建工程 A 級 未聘移工特登工廠 暫不同意開放聘移工	33
印尼二度延長入境管制 暫實施至 2/8 止 印勞返國不受限 PCR 報告放寬至 72 小時	35



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

年關將至 看護工不得從事許可外工作 北市去年處分 37 件 近三年罰鍰 114 萬元…… 36



恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

§ 不要為小事遮住視線，我們還有更大的世界。

§ 真正的強者，不是流淚的人，而是含淚奔跑的人。

楊董

§ 生活中處處充滿著溫情，只要我們有一雙善於發現的明亮的眼睛。

§ 世界上那些最容易的事情中，拖延時間最不費力。

二姐

§ 要成功，就要長期等待而不焦躁，態度從容卻保持敏銳，不怕挫折且充滿希望。

§ 要想改變我們的人生，第一步就是要改變我們的心態。只要心態是正確的，我們的世界就會的光明的。

張姐

§ 對一般而言，凡事要思考並不是什麼麻煩的事。

§ 只要持之以恆，知識豐富了，終能發現其奧秘。

金瑛

§ 就算處在一個複雜的世界，也要好好保持內心的單純與善良。我們切記-要用正面能量迎接更美好的人生。

§ 喜歡自己的工作就能忍受任何艱苦。

阿線

§ 我們過新年的目的並不是為了迎接新的一年，而是迎接一個全新的自我。

§ 寧可為喜歡的事跌倒，也不要為討厭的事打倒。

勇衡

§ 改變是一件美好但也很可怕的事，有人喜歡也有人討厭，但不改變，你永遠無法向前。

§ 寧可為喜歡的事跌倒，也不要為討厭的事打倒。

愷悌

§ 用智慧處理事，以慈悲關懷人；用祝福結善緣，以歡喜造福田。

§ 沒有不進步的人生，只有不進取的人！

婉蒂

§ 在無人喝彩的時候，我們不要放棄努力，要學會為自己鼓掌。

§ 運氣就是機會碰巧碰到了你的努力。

雅琳



§ 有光的地方就有希望，別把目光放在黑暗之中。

§ 擔心未來，不如回看當下，因為未來是從現在展開。

莎莎

§ 不要放棄，最終你會發現一切都是值得的。

§ 為人處世要小心細心，但不要小心眼。

海平

§ 無論路途坎坷或平坦，都應感恩補路的人。

§ 對的事 認真投入，遠離不對的事 就能轉苦為福。

阿本

§ 人生真正的幸福與否，並不取決於外在的物質財富的多少，而取決於一個人的生活態度。早安，為每一天感到喜悅，讓自己開心才是最重要的！

§ 值得信任的從來不是說出來的話，而是做出來的事。

妙儒

§ 不論困境，都要用最美的心情，去迎接每天的朝陽！

§ 能付愛心就是福，能消除煩惱就是慧。

毓茹

§ 人生，不求活得完美，但求活得實在。保持樂觀心態很重要！

§ 正負能量如同磁鐵一般，每天保持正能量，就會吸引更多幸福與快樂。

芳宜

§ 真正讓學生產生動能，激勵振奮他們的，不是老師做了什麼，而是他們知道為什麼而做。

§ 不怨昨日的煩惱，不想明日的憂愁，活在當下，就是最好的生活狀態。

雙雙

§ 積極的人像太陽，照到哪裏哪裏亮。消極的人像月亮，初一十五不一樣。

§ 努力!只是為了更好。

美甄

§ 人生每件事，都是取捨的練習。

§ 人生的谷底是巔峰的起點。

靜如



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

§ 人遠比自己想象的要堅強，特別是當你回頭看看的時候，你會發現自己走了一段自己都沒想到的路。

§ 滿足來自分享、能關懷、全力以赴、不問結果。

惠真

§ 借助積極思想的力量，把自己帶出挫折和困難的絕境。

§ 一個人的成就，不是靠天分，也不是靠運氣，而是堅持和付出

裕嬪

§ 喜歡自己的工作就能忍受任何。

§ 含淚播種的人一定能含笑收穫。

小陽

~以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享~☆



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

109年12月份 中華民國產業及社福外籍勞工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	709,123	263,358	150,786	58,135	236,835	9
農、林、漁、牧業(船員)	11,691	8,365	1,510	59	1,757	0
製 造 業	439,375	62,324	120,305	53,444	203,294	8
食品及飼品	30,375	5,607	4,065	3,252	17,451	0
飲 料	948	187	160	107	494	0
紡 織	22,953	4,323	4,126	4,301	10,203	0
成衣及服飾品	4,506	348	524	333	3,301	0
皮革、毛皮及其製 品	2,089	373	89	317	1,310	0
木竹製品	3,032	949	228	111	1,744	0
紙漿、紙及紙製品	6,717	1,812	772	775	3,358	0
印刷及資料儲存媒 體複製	4,012	527	427	443	2,615	0
石油及煤製品	37	10	3	0	24	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維	4,539	484	1,597	769	1,689	0
其他化學製品	3,104	800	734	297	1,273	0
藥品及醫用化學製品	1,061	253	381	31	396	0
橡膠製品	10,815	1,663	941	1,856	6,355	0
塑膠製品	29,857	4,898	3,683	4,232	17,044	0
非金屬礦物製品	12,019	2,350	1,947	2,676	5,046	0
基本金屬	19,345	4,213	3,527	5,611	5,993	1
金屬製品	101,524	17,244	13,310	13,075	57,895	0
電子零組件	72,062	1,398	56,084	3,401	11,179	0
電腦、電子產品及光學製品	18,423	119	13,610	303	4,391	0
電力設備及配備	9,380	1,408	1,851	1,353	4,768	0
機械設備	38,987	5,237	5,559	4,225	23,959	7
汽車及其零件	15,021	2,829	2,600	2,584	7,008	0
其他運輸工具及其零件	11,151	1,914	712	2,172	6,353	0
家 具	5,427	1,302	710	396	3,019	0
其 他	11,991	2,076	2,665	824	6,426	0
營 建 工 程 業	6,201	452	75	4,225	1,449	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	251,856	192,217	28,896	407	30,335	1

資料來源：本部勞動力發展署 說 明：1.105年起依據「中華民國行業標準分類(第10次修訂)」編製。

2.「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

為加強移工防疫，新北市政府勞工局近期針對新引進產業類移工，啟動「自主健康管理措施」的入廠輔導，在移工完成 14 天居家檢疫後，須落實 7 天自主管理，期間應遵守分隔管理、維持社交距離，以及環境清消等原則。此外，勞工局也成立居家檢疫關懷 Line 群組，即時掌握入住移工最新狀況。

新北成立群組 加強管理居家檢疫場所

即日啟動入廠輔導 自主管理分層及清消

為加強移工防疫，新北市政府勞工局近期針對新引進產業類移工，啟動「自主健康管理措施」的入廠輔導，在移工完成 14 天居家檢疫後，須落實 7 天自主管理，期間應遵守分隔管理、維持社交距離，以及環境清消等原則。此外，勞工局也成立居家檢疫關懷 Line 群組，即時掌握入住移工最新狀況。

勞工局表示，國際疫情延燒未歇，除要求移工防疫宿舍需符合「獨棟建築、實施分流送餐、甲級廢棄物清運規劃及終期消毒」四大規範外，也緊盯宿舍防疫 SOP，確實核對移工入住資料。由於移工大多不諳中英文，在 14 天的居家檢疫期，將會安排熟稔其母語的通譯人員進行電話關懷，確保住宿、膳食、健康狀況無虞，並掌控其行蹤。

勞工局長陳瑞嘉表示，目前符合「新北市產業類新引進移工入境居家檢疫場所設施措施標準」的移工防疫宿舍共有 5 間，累計已逾千人申請入住。為加強管理，勞工局跟各防疫宿舍的管理團隊日前已成立關懷 LINE 群組，包含三餐菜色、移工想更換房間，甚至身體不適狀況需就醫，即使假日都須在群組即時回報，確保第一時間掌握狀況。

此外，勞工局也會不定期進行抽查，確保宿舍落實清潔消毒作業。

針對完成居家檢疫的產業類新引進移工入境，勞工局已啟動「自主健康管理措施」的入廠輔導，要求雇主落實 14 加 7（居家檢疫加自主健康管理），自主健康管理期間，移工宿舍應採取分隔管理，盡量 1 人 1 室，劃分不同的盥洗及用餐時段，及隨時保持 1.5 公尺社交距離並配戴口罩，並同時落實消毒作業，避免日常接觸而造成疫病擴散的風險。

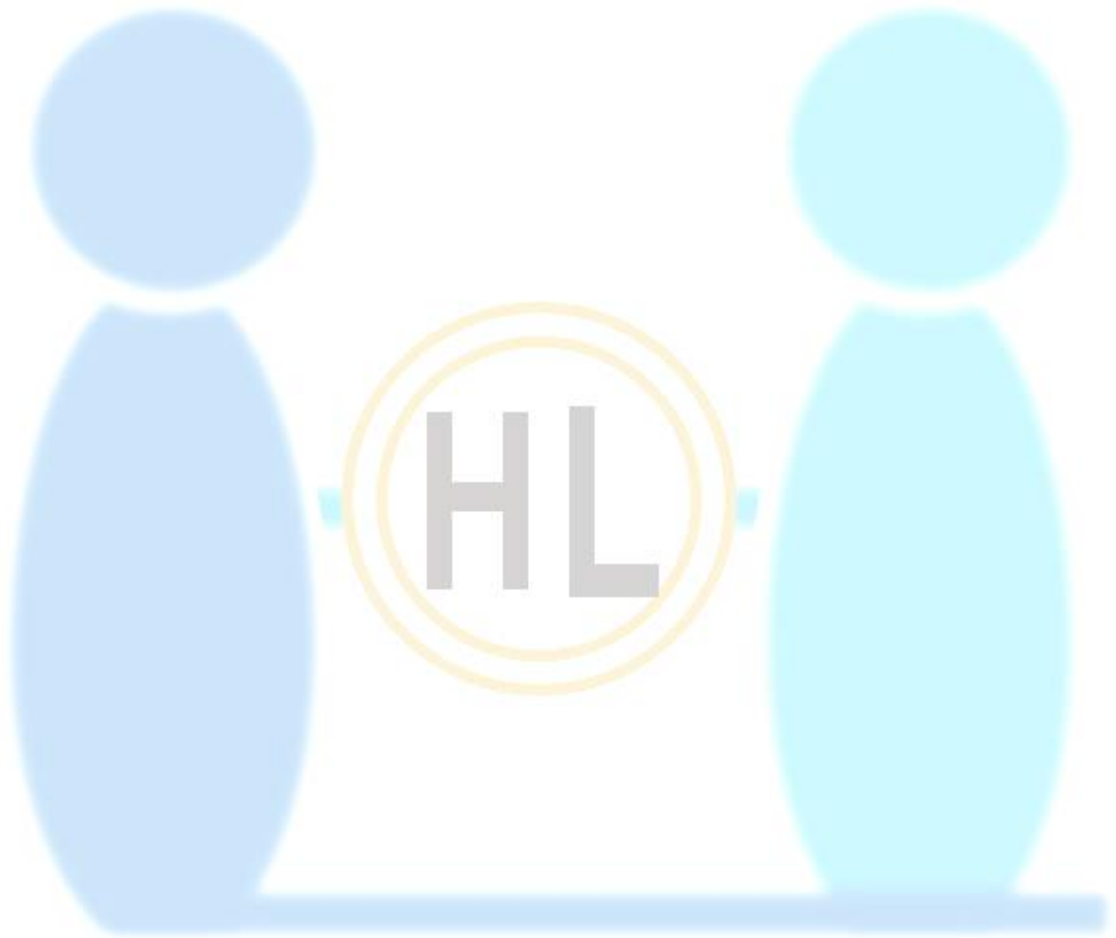
勞工局指出，目前已有不少雇主及仲介特地規劃單一樓面房間供自主健康管理的移工使用，甚至在這 7 天內不安排勞務，以減少接觸人群機會。



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

為避免產生防疫破口、維護國人與移工健康，勞工局強調，透過加強移工檢疫、自主健康管理期間的「生活管理措施」，將可減少疫病傳染，也希望能避免移工自主管理期間外出聚餐所造成的感染風險。



110.01.04 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部 1 月 6 日公告修正「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」第 19 條規定，對於雇主未依外國人生活照顧服務計畫書辦理，經當地主管機關認定如已嚴重影響外國人住宿安全或健康，無待給予一定期間改善即應予處罰，以保障外國人權益，因此修正雇聘辦法第 19 條與 19 之 1 規定，屬情節輕微才給予限期改善。另配合該法規修正，將修正外國人生活照顧服務計畫書裁量基準。如違反經主管機關認定非屬情節輕微的情況，將直接開罰 6 萬元至 30 萬元罰鍰，不會給予限期改善。

雇聘法 19 條公告增情節輕微可限期改善

住倉庫、無水電或居住面積小 直接開罰

勞動部 1 月 6 日公告修正「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」第 19 條規定，對於雇主未依外國人生活照顧服務計畫書辦理，經當地主管機關認定情節輕微者，始得予以限期改善，及整併第 19 條之 1 所定外國人生活照顧計畫書之規劃事項，移列至第 19 條中明定，刪除現行條文第 19 條之 1；新規定 110 年 1 月 8 日生效。

外國人生活照顧服務計畫書，應規劃下列事項：一、飲食及住宿之安全衛生。二、人身安全及健康之保護。三、文康設施及宗教活動資訊。四、生活諮詢服務。五、住宿地點及生活照顧服務人員。六、其他經中央主管機關規定之事項。雇主聘僱外國人從事家庭幫傭或家庭看護工之工作者，免規劃前項第三款及第四款規定事項。

勞動部說明，針對雇主未依規定執行外國人生活照顧服務計畫，經當地主管機關個案審認，如已嚴重影響外國人住宿安全或健康，無待給予一定期間改善即應予處罰，以保障外國人權益，因此修正雇聘辦法第 19 條與 19 之 1 規定，屬情節輕微才給予限期改善。另配合該法規修正，將修正外國人生活照顧服務計畫書裁量基準。

勞動部指出，對「情節非屬輕微」情形，並經當地主管機關認定，在修法說明中舉例包括（一）因外國人入出國之交通接送考量，使外國人暫時居住於倉庫或其他不適合居住之環境。（二）因新舊外國人交接，於聘僱許可將屆滿之外國人尚未出國前，即暫時安排新入國之其他外國人同住一處，致短期間內外國人居住面積大幅縮小。（三）因可歸責於雇主，致住宿地點無供水、無供電。（四）因有傳染病發生或有發生之虞，違

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628

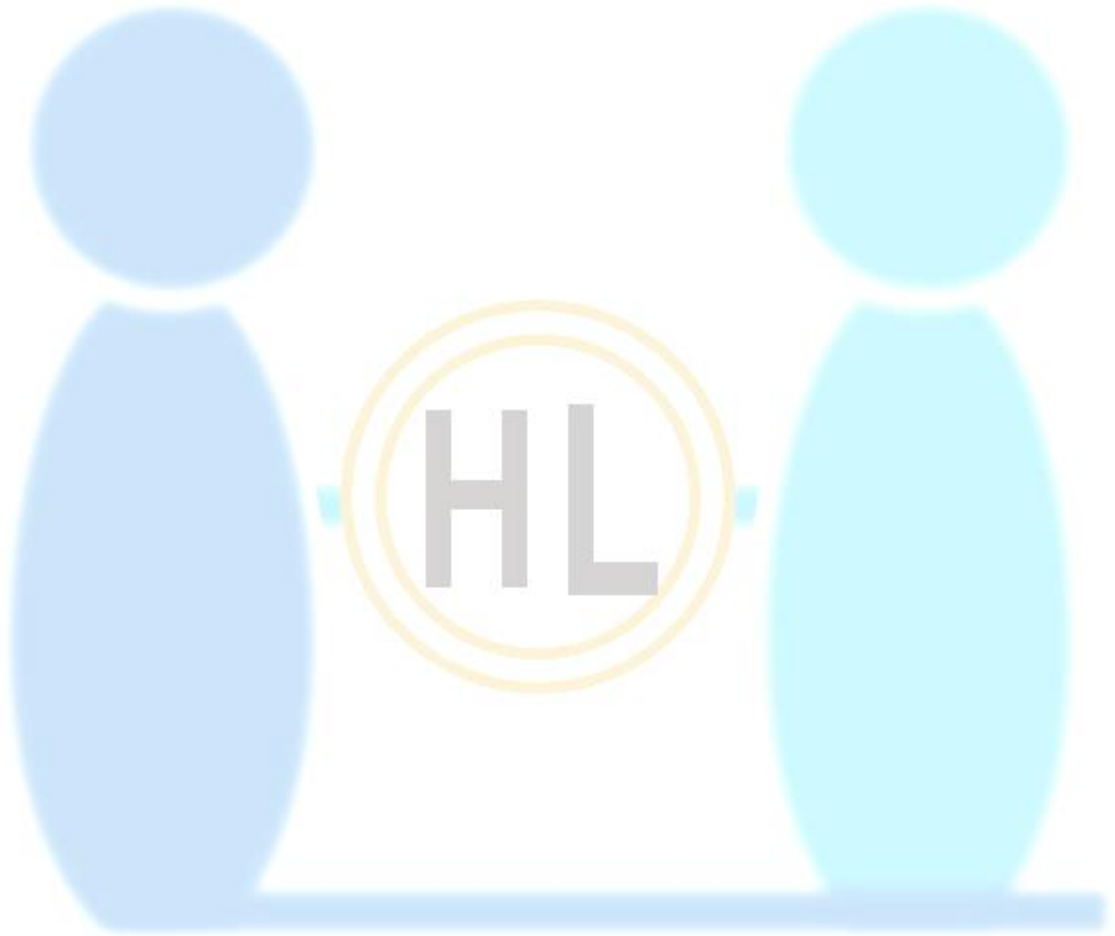


恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

..... 恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

反衛生主管機關依傳染病防治法等相關規定採行之防疫措施，致有害外國人之健康等情形。

勞動部說，雇主違反上述經主管機關認定非屬情節輕微的情況，將直接開罰 6 萬元至 30 萬元罰鍰，不會給予限期改善。



110.01.06 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

依指揮中心指示自 109 年 12 月 1 日起入境移工於搭機前應檢附 3 日內核酸檢驗報告。如入境移工有提供偽造不實核酸檢驗報告者，已涉違反傳染病防治法第 58 條規定，依同法第 69 條可處最高新臺幣 15 萬元罰鍰，並追究移工偽造文書印文罪之刑責。至私立就業服務機構及其從業人員如有辦理就業服務業務，未善盡受任事務致使移工權益受損而違反就業服務法第 40 條第 1 項第 15 款規定者，可處新臺幣 6 萬元至 30 萬元罰鍰。

桃園春安勞檢 1 月起執行至農曆年前

移工人數較多列入對象 增防疫輔導事項

時序進入歲末年終，桃園市政府勞動檢查處宣布，自 1 月 1 日起將啟動勞動安全春安檢查，將以製造業、營建工地以及聘僱移工人數較多的事業單位作為今年的檢查對象。另外配合秋冬防疫專案，勞檢將會同時檢視職場防疫監督輔導，確保勞工的作業安全及健康。

勞檢處表示，農曆年前因趕工、歲修等臨時性及動態性作業增加，人員及機具、設備進出與使用頻繁，恐因此提高危害作業風險，1 月起至農曆年前將執行勞動安全春安檢查，督促事業單位落實各項防災機制。

勞檢處指出，今年的春安檢查，將針對授權範圍的工廠、新建工地及移工人數較多的事業單位等作業場所進行檢查外，同時加強一般臨時修繕工程，如廣告招牌架設、屋頂或歲修作業等進行不定期檢查，督促事業單位重視作業安全，強化相關高危險行業的防災及防疫作為，並遵守過勞預防相關規定。

受到疫情影響，今年桃園春安檢查將增加事業單位防疫自主管理相關輔導，包括是否有訂定與推動職場防疫計畫、健康管理、職安衛教育訓練與宣導、移工分流管理等。勞檢處提醒，事業單位應遵守「因應嚴重特殊性傳染性肺炎雇主聘僱移工指引：移工工作、生活及外出管理應注意事項」，相關措施包括加強防疫宣導、工作場所及住宿空間分流，以及強化生活管理，有症狀者儘速協助就醫，並建議採一人一室方式安排居住處所等。

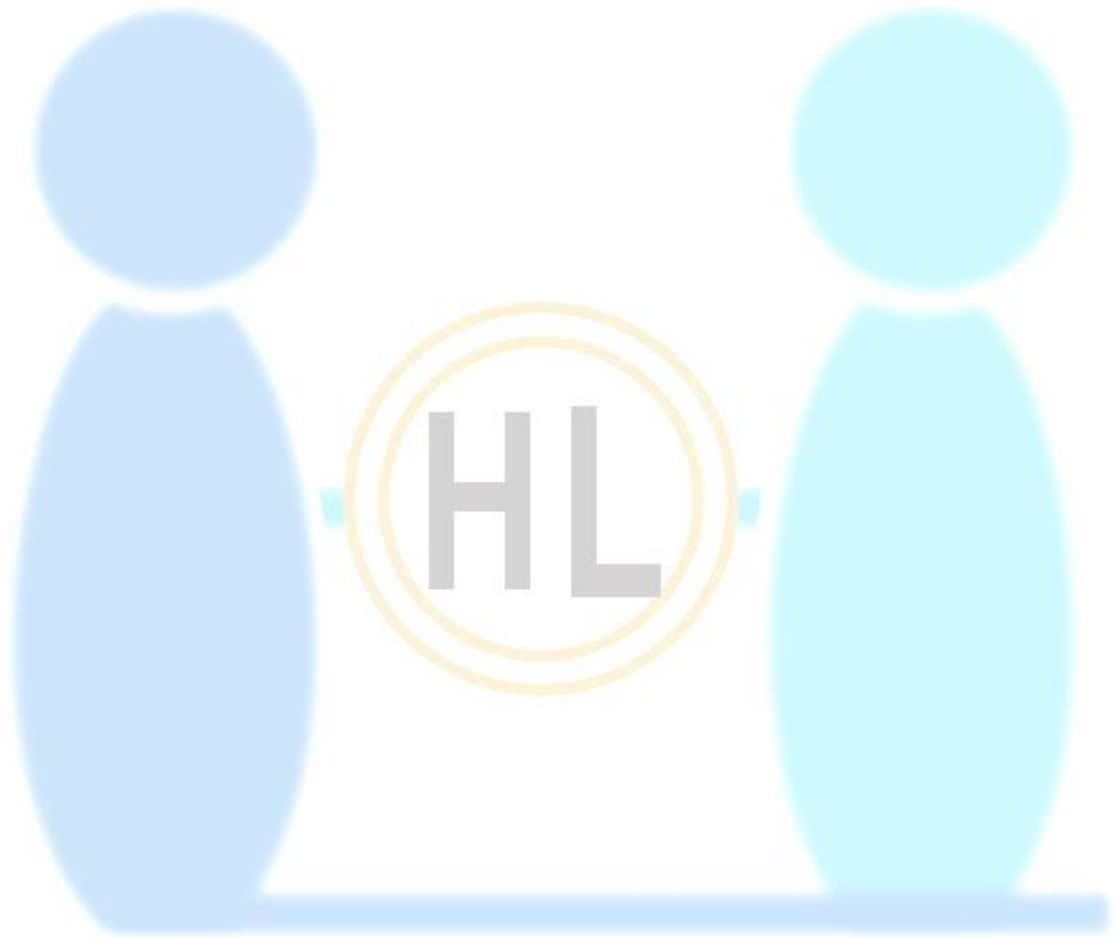
恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

職場安全方面，今年春安檢查將加強相關事項檢查，包括歲修作業人員及機具進場管制，並落實承攬作業危害告知；廠房及屋頂翻修高處開口及踩空墜落的危害預防；營建工程墜落、感電、倒塌、崩塌、被撞及物體飛落等災害預防；吊掛作業、屋頂作業、儲槽或電鍍槽清理作業等臨時性、短暫性作業的墜落、物體飛落、被撞、感電及中毒災害預防設施，以及輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病預防等。



110.01.07 人力仲介會訊

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

日前移工染疫確診，引爆醫管公司移工宿舍管理問題。為此，勞動部「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」昨已正式公告修正，明訂若雇主未依規定執行外國人生活照顧服務計畫，明天起，若移工住宿地點違反外國人生活照顧服務計畫書情節嚴重者，不再給予限期改善。勞動部官員指出，舉凡讓移工暫居倉庫、不符合防疫規定等都屬情節嚴重，就直接開罰 6 萬到 30 萬元，並廢除外國人聘雇許可，管制 2 年不能引進移工。

8 日起移工宿舍違反規定 嚴重者直接開罰

日前移工染疫確診，引爆醫管公司移工宿舍管理問題。為此，勞動部火速修正「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」，明天起，若移工住宿地點違反外國人生活照顧服務計畫書情節嚴重者，不再給予限期改善。勞動部官員指出，舉凡讓移工暫居倉庫、不符合防疫規定等都屬情節嚴重，就直接開罰 6 萬到 30 萬元，並廢除外國人聘雇許可，管制 2 年不能引進移工。

先前確診的案 688 及 695，進一步爆出桃園某醫管公司讓 48 名移工分睡 3 間房大通舖，恐成防疫破口。為防範相同情事再發生，勞動部除建置通報系統，要求仲介填報移工健檢地點等相關資訊，更火速修改「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」。

「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」昨已正式公告修正，明訂若雇主未依規定執行外國人生活照顧服務計畫，經當地主管機關個案審認，如已嚴重影響外國人住宿安全或健康，無待給予一定期間改善，就可直接開罰。

勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組副組長蘇裕國說明，過去規定若雇主未善盡生活照顧服務責任，由當地主管機關先以書面通知限期改善，屆期未改善才開罰，現在則改為只有情節輕微者，才能先書面通知限期改善。

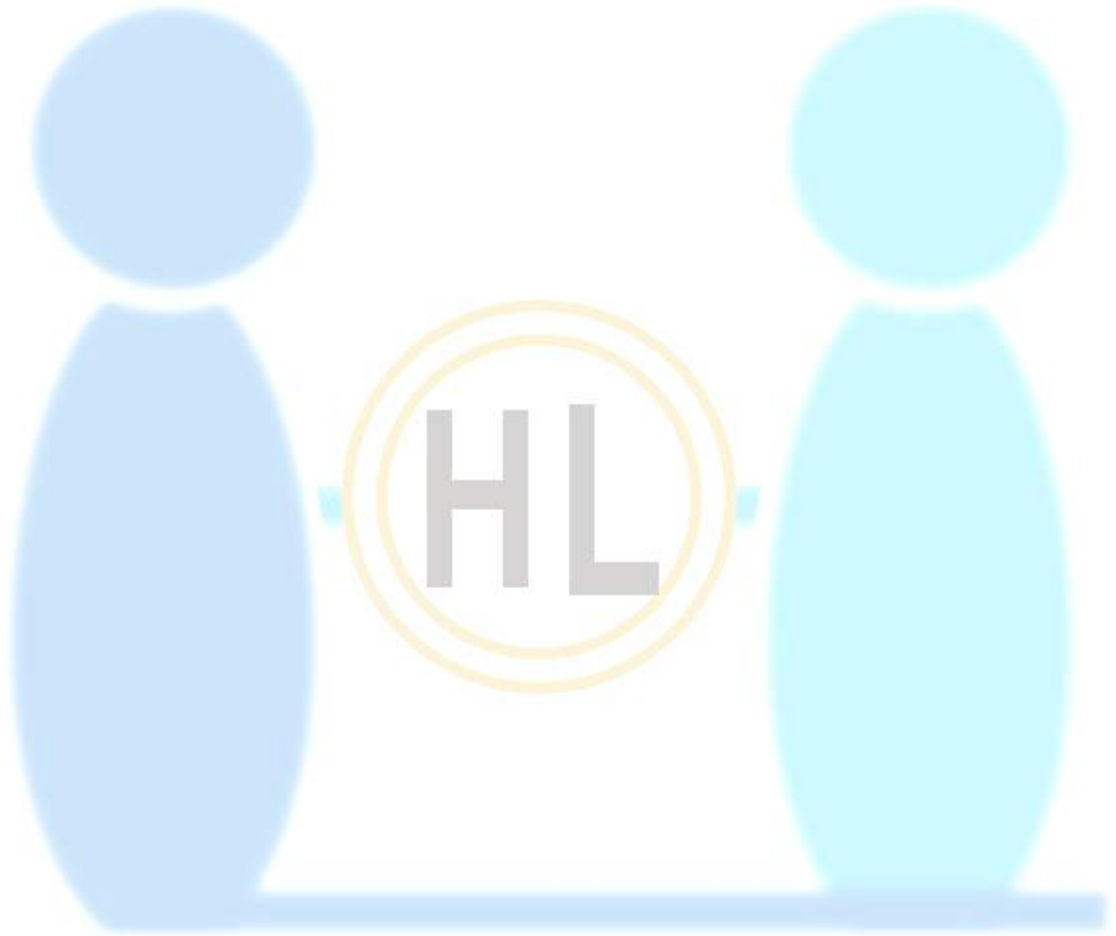
他舉例，如移工出入國的交通接送空窗，像是移工班機抵達台灣的時間是清晨，就先安排移工暫居倉庫、狹窄辦公室等不適合居住空間；或過去曾發生工廠關廠歇業，移工等待轉換雇主期間仍續住工廠宿舍，但宿舍遭斷水斷電；又或者新舊移工交接之際，讓兩個人暫時同住，違反生活照顧服務計畫要求的 3.6 平方公尺居住空間，上述都屬於情節嚴重。



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

..... 恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

此外，法規也寫明，當雇主委由仲介履行外國人生活照顧服務計畫書的飲食、住宿等事項，仲介再委由第三人辦理時，雇主仍應負相關責任，但若經當地主管機關認定雇主非出於故意或過失，或不知法規，就可不予處罰、免予處罰或減輕處罰；但如果是仲介未善盡受任事務，導致雇主違反相關規定或致外國人權益受損，就會依就服法裁處仲介。



110.01.08 人力仲介會訊

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

為保障適用舊制勞工領取退休金權益，現行勞動基準法第 56 條第 2 項規定，雇主應於每年年底估算次一年度符合退休條件勞工所需退休金，並於次年 3 月底前補足勞工退休準備金專戶差額。事業單位除應足額提撥勞退舊制外，依法亦須每月提繳舊制勞退金，違反相關規定將處 2 萬元至 30 萬元罰鍰。

舊制勞退準備金 應於年底前估算金額

3 月底前補足差額 違反最高可罰 45 萬元

為保障適用舊制勞工領取退休金權益，現行勞動基準法第 56 條第 2 項規定，雇主應於每年年底估算次一年度符合退休條件勞工所需退休金，並於次年 3 月底前補足勞工退休準備金專戶差額。屏東縣政府勞動暨青年發展處提醒，4 月起仍未完成提撥義務者，依法將處新臺幣 9 萬元至 45 萬元罰鍰。

屏縣府去年底前已全面進行查核轄內事業單位依法足額提撥勞工退休準備金情形，針對未依法足額提撥的事業單位，宣導相關法令規定並輔導繳納，今年 4 月起如仍未依規定辦理，除面臨最高 45 萬元罰鍰外，也將公布事業單位名稱、負責人姓名。

勞青處並提醒轄內事業單位，109 年底前即應估算下一年度符合退休條件勞工所需退休金金額及專戶餘額情形，在今年 3 月底前依法補足差額，尚未補足勞工退休準備金差額的事業單位應儘速補足，以保障勞工退休金權益。

事業單位除應足額提撥勞退舊制外，依法亦須每月提繳舊制勞退金，違反相關規定將處 2 萬元至 30 萬元罰鍰。

該處補充，勞動部已建置足額提撥網路試算軟體，可至勞動部首頁 (<https://www.mol.gov.tw/>) 熱門推薦項下，進入「退休準備金足額提撥試算，提供事業單位自行試算檢視是否符合足額提撥。

110.01.12 外勞通訊社



重點整理：

勞動部勞動力發展署跨國勞動力組長薛鑑忠說明，根據駐印尼代表處回傳資料，印尼今天召開記者會，宣布移工 0 付費政策延後 6 個月、7 月 15 日實施，印尼將這 6 個月稱為過渡期，由於延後主因為地方政府未準備完備，有關地方政府要負擔的訓練費及工作證明費用，34 個省中僅 1 個省有準備，我方後續將會持續透過我駐印尼代表處協商，以保障我國雇主權益。也提及會在未來 6 個月時間與包括台灣等移工輸入國簽署相關文件，如備忘錄等以確保移工招募引進與保護，希望在費用上能與移工輸入國有共識。

印負擔訓練與工作證明費 僅 1 個省有準備

印尼 0 付費政策延後 6 個月 7/15 實施

印尼政府宣布 0 付費政策延後半年至 7 月 15 日實施，對此勞動部表示，根據我駐印尼代表處資料，0 付費政策延後實施主因為印尼地方政府未準備完備，有關地方政府要負擔的訓練費及工作證明費用，34 個省中僅 1 個省有準備，我方後續將會持續透過我駐印尼代表處協商，以保障我國雇主權益。

印尼 0 付費政策原訂，110 年 1 月 15 日起將要求台灣、日本與香港等 14 個輸出國家雇主負擔移工費用，包含往來機票、護照、簽證費用及仲介服務費等；另印尼地方政府則負擔移工訓練費及取得工作能力證明的費用。

勞動部勞動力發展署跨國勞動力組長薛鑑忠說明，根據駐印尼代表處回傳資料，印尼今天召開記者會，宣布移工 0 付費政策延後 6 個月、7 月 15 日實施，印尼將這 6 個月稱為過渡期，由於延後主因為地方政府未準備完備，後續會強化地方政府執行力及配合度，也提及會在未來 6 個月時間與包括台灣等移工輸入國簽署相關文件，如備忘錄等以確保移工招募引進與保護，希望在費用上能與移工輸入國有共識。

薛鑑忠進一步指出，最近一次與印尼簽署備忘錄於 2017 年 12 月，備忘錄內容為包括移工輸出、引進合作基本原則如勞動契約驗證程序、仲介監管、定期召開雙邊會議等。因此相關文件是指要在現有的備忘錄新增條文或簽設新的其他文件？由於目前狀況不明，仍會透過外館持續協商。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

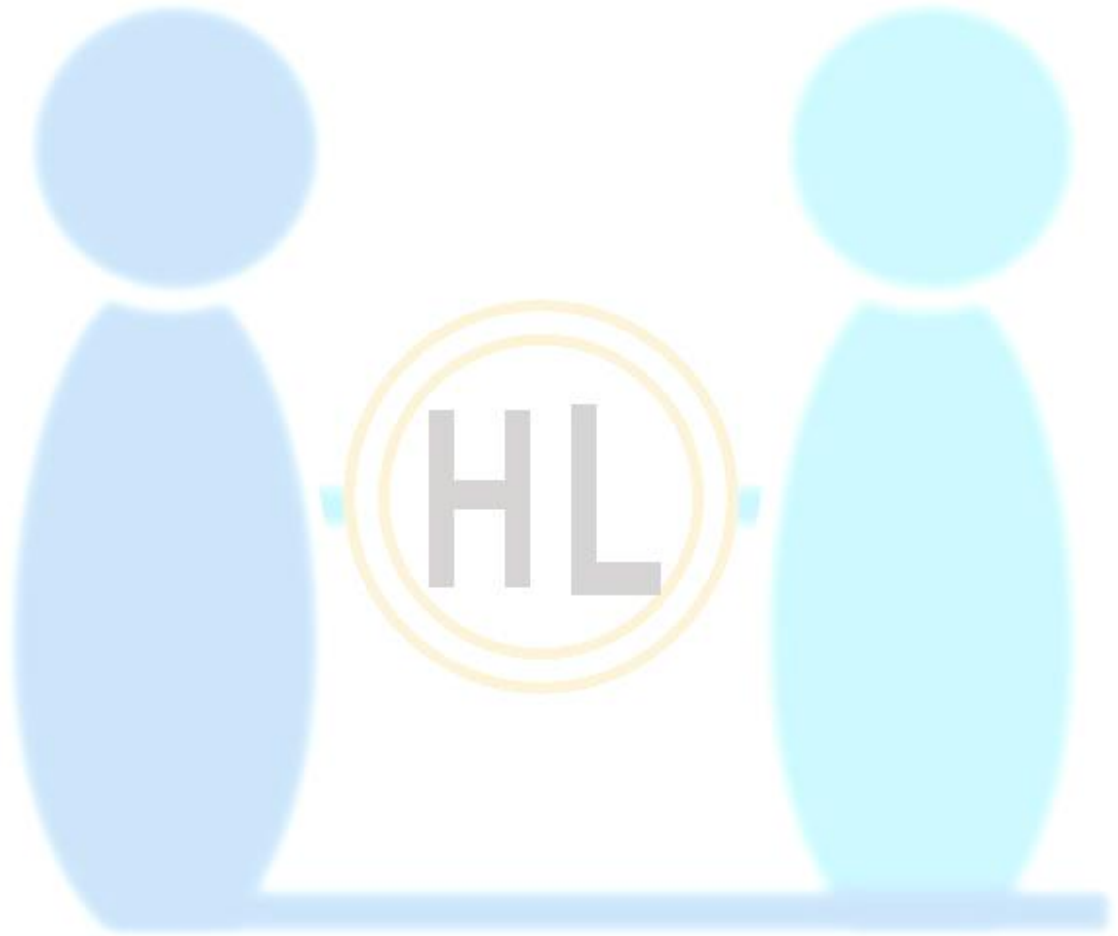
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

..... 恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

據悉，印尼今天開記者會並發新聞稿。印尼海外移工安置暨保護局長本尼宣布將延後半年實施，他說延後的原因是地方政府不及準備預算，全國 34 個省級行政區中，只有東爪哇省準備好提供負擔移工訓練及工作證明的經費，並非因移工輸入國的要求。他將持續與地方政府溝通，如果仍因印尼內部或地方政府的問題而無法於 7 月 15 日實施，他將辭職。



110.01.15 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞檢處長李賢祥表示，根據 108 年、109 年統計資料，桃園轄內製造業移工職災發生率續呈現下降趨勢，為再強化移工職災預防，勞檢處預計 4 月至 10 月繼續擴大辦理 50 場臨場教育訓練，協助雇主強化移工職安衛措施，期許透過以移工母語方式實施教育訓練，提升移工安全意識。

桃市執行移工安衛訪視 共查核 344 家

多未落實母語教育訓練 4 月起持續訪查

近年移工職災失能發生率持續高於本國勞工，桃園市勞動檢查處 109 年針對聘僱移工的製造業實施專案訪視，查核轄內 344 家事業單位中，發現有高達 273 家事業單位未提供外語版本教育訓練教材，違規比率近八成。

勞檢處表示，雇主如未對移工以母語實施教育訓練，移工僅可能單憑印象操作機械設備，無法有效防範意外發生，今年將持續辦理移工臨場教育訓練及訪視，提供友善及安全的工作場所。

移工容易受限語言溝通限制，以致對於自身工作環境危害辨識能力不足，加上桃園市境內有高達 9 萬名移工從事製造業工作，因此勞檢處去年首度針對聘僱移工的工廠進行訪視，著重在雇主是否有依規定實施必要的教育訓練，包括辦理週期、方式、有無以母語進行等，對象則鎖定桃園幼獅、龜山、平鎮、大園、觀音、中壢等七大工業區內聘有移工的製造業。

勞檢處長李賢祥表示，根據 108 年、109 年統計資料，桃園轄內製造業移工職災發生率續呈現下降趨勢，為再強化移工職災預防，勞檢處預計 4 月至 10 月繼續擴大辦理 50 場臨場教育訓練，協助雇主強化移工職安衛措施，期許透過以移工母語方式實施教育訓練，提升移工安全意識。

現行職業安全衛生教育訓練規則第 16 條規定，雇主對新僱勞工或在職勞工變更工作前，應使其接受必要之一般安全衛生教育訓練。第 17 條及第 17-1 條則明定各類人員的回訓時數，以危險性機械或設備操作人員、特殊作業人員及一般勞工為例，每三年應至少實施三小時在職教育訓練。勞檢處呼籲雇主做好移工職災預防，建構安全的工作環境。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

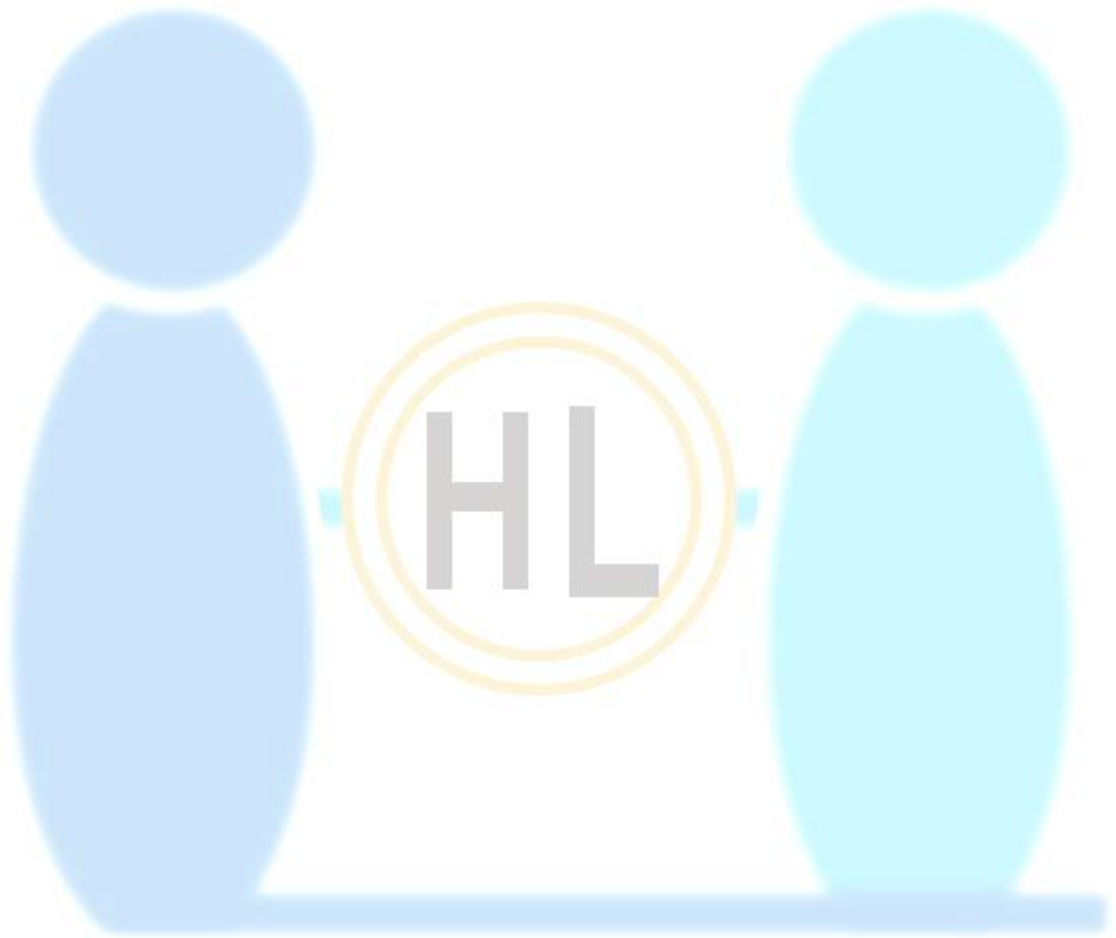
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

事業單位如有意願報名移工臨場教育訓練暨訪視，可電洽(03)332-3606分機399(製造業科)。另外勞檢處已製作「進入工作場所請戴安全帽」、「通電禁止」、「捲夾注意」、「感電注意」、「工作人員禁止進入」、「嚴禁煙火」、「噪音場所」、「小心墜落」等八款職安衛危害預防單張，可至勞檢處「外籍移工安全衛生宣導」專區(<http://bit.ly/2LXDv0u>)下載，亦可洽勞檢處索取實體宣導資料。



110.01.18 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例第 3 條第 3 項規定，接受居家隔離、居家檢疫、集中隔離或集中檢疫者，於隔離、檢疫期間，其任職之事業單位應給予防疫隔離假。第 4 條明訂，事業單位依第 3 條給付員工防疫隔離假期間薪資，得就該薪資金額之 200%，自申報當年度所得稅之所得額中減除。

企業給付防疫隔離假薪資 可加倍減除

國人返國或持居留證者入境台灣，均應配合 14 天的居家檢疫或居家隔離。台北市國稅局表示，營利事業受雇員工如有接受防疫隔離，在此期間所給付的薪資，可自當年度營利事業所得額中 200% 減除。

嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例第 3 條第 3 項規定，接受居家隔離、居家檢疫、集中隔離或集中檢疫者，於隔離、檢疫期間，其任職之事業單位應給予防疫隔離假。第 4 條明訂，事業單位依第 3 條給付員工防疫隔離假期間薪資，得就該薪資金額之 200%，自申報當年度所得稅之所得額中減除。

國稅局進一步說明，若營利事業給付員工於防疫隔離期間薪資已適用其他租稅優惠，例如研究發展支出投資抵減優惠，或者當年度依所得稅法規定計算所得額已為負數者，則當年度所得稅不適用加倍減除該薪資支出，提醒事業單位留意不得適用的規定，以免申報錯誤遭調整補稅。

110.01.18 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

根據警政署統計，電動自行車加上電動輔助自行車（電輔車）的交通事故量，從 2014 年到 2019 年間就攀升了 3.6 倍，駕駛者逆向、超速、改裝，增加道路危險。相關法規卻漏洞百出，由於電動自行車不屬於監理機關管轄，現行法規也未具體規範改裝定義，導致基層警員難以認定，「目前電動自行車，監理站不管，警察也沒辦法管，它就變成一個不法地帶了。」交通部路政司科長趙晉緯表示，未來電動自行車將實名登記，且比照一般機車，必須懸掛牌照、強制責任保險，更將限制騎乘年齡須年滿 14 歲。但對於業界傳言今年 7 月法規將上路，趙晉緯則回應仍未確定。

電動自行車事故增 3 倍

法規漏洞百出卻「看得到、罰不到」

早上上班的尖峰時刻，趕上班的外籍移工，在大馬路上騎著電動自行車逆向行駛……這是近幾年在台灣一些移工較多的地區常見畫面。

據《蘋果新聞網》調查，電動自行車因不用駕照與掛牌，這幾年大受歡迎，交通部統計，去年國內使用電動自行車的數量約 50 萬台，較 2015 年增加逾 3 倍。

其中，電動自行車的使用者，又以移工佔大宗。移工重鎮桃園的「胖老爸電動自行車」車行老闆章家軒告訴《蘋果》，自 2019 年起，移工來店裡買車的數量就快速增加，佔總銷量近 7 成，約每 3 天賣出一台。

不過，隨著電動自行車使用量增加，交通事故也攀升。

根據警政署統計，電動自行車加上電動輔助自行車（電輔車）的交通事故量，從 2014 年到 2019 年間就攀升了 3.6 倍，駕駛者逆向、超速、改裝，增加道路危險。

電動自行車遭開罰卻不繳費 基層警員：移工違規常找不到人追討

只是，相關法規卻漏洞百出，讓基層警員抱怨有時對違規「看得到、罰不到」。桃園市交通警察大隊分隊長官于城觀察，移工騎乘電動自行車人數增加，常有闖紅燈、逆向行駛等違規，但「絕大多數移工被開單，都不會去繳錢，因為也追不到（難以聯繫到）他們。」

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



他解釋，若是台灣駕駛不繳納罰款，可強制執行不動產財產，但是移工駕駛因在台灣沒有不動產，「他們不繳，沒人能拿他們怎麼辦，也找不到人。」

目前，針對外籍移工被開交通罰單，雖然政府規定「沒繳清就限制出境」，但基層警指出，實務上，若移工長期居留台灣不出境回國，或是非法逃逸而下落不明，警方就會找不到人繳納罰單。

內政部警政署楊姓警務正則透露，電動自行車交通違規大多 3、500 元，常碰上民眾不繳納罰款，即便可以透過行政處理裁罰，但行政處理費就要 300 元，追討不敷成本又浪費人力，若碰上外籍移工不繳納罰單，更難找到人追討，只能盡量在開罰當下，請移工一同請往警局繳罰款。

電動自行車超速「拍到車卻抓不到人」 改裝法規不明難開罰

此外，根據《道路交通管理處罰條例》，電動自行車與電輔車皆屬「慢車」，騎乘時速不得超過 25 公里且須配戴安全帽，也不能闖紅燈或擅自改裝。

不過，一位桃園市交警陳晏宗指出，即便規範電動自行車時速不超過 25 公里，但執法人員在現場無法用肉眼判斷，必須以測速器拍照為準，可是電動自行車無需掛車牌，即使拍到超速，也找不到違規車輛，「超速我們管不到，他們就肆無忌憚。」

而近年興起電動自行車改裝風潮，甚至傳出因為改裝電池導致起火，卻因為法規模糊，讓改裝車遊走在灰色地帶。由於電動自行車不屬於監理機關管轄，現行法規也未具體規範改裝定義，導致基層警員難以認定，「目前電動自行車，監理站不管，警察也沒辦法管，它就變成一個不法地帶了。」

電動自行車納牌管制喊 5 年 傳今年 7 月有望上路

事實上，電動自行車納牌管制已經喊了將近 5 年，卻遲遲未上路，直到去年 9 月交通部預告修法，才終露曙光。

交通部路政司科長趙晉緯表示，未來電動自行車將實名登記，且比照一般機車，必須懸掛牌照、強制責任保險，更將限制騎乘年齡須年滿 14 歲。但對於業界傳言今年 7 月法規將上路，趙晉緯則回應仍未確定。

針對目前電動自行車法規漏洞，他坦承，確實因為電動自行車不須領牌，因此在發生交通違規或是違法改裝車時，執法員警無法循線查出車主開罰，「這也是我們將電動自行車納牌管理的重點之一，希望藉由納牌登記後，後續裁罰就能透過登記資料找到負責人。」

110.01.20 外勞仲介會訊



重點整理：

現行身心障礙證明效期最長 5 年，身障者必須於效期屆滿前申請重新鑑定，讓身障者與家屬深感困擾，總統 110 年 1 月 20 日公布通過修正《身心障礙者權益保障法》部分條文，110 年 1 月 22 日起，身心障礙者其狀況若符合無法減輕、恢復或免重新鑑定者，與領有舊制永久效期身障手冊者免每 5 年換證，各縣市主管機關將核發「無效期」的身心障礙證明；預估有 62 萬名身障者受惠。勞動部說明，這次修正並不影響持重度身障手冊申請外籍家庭工資格。

總統公布身障權益保護法 1/22 生效

持舊制永久效期身障手冊免 5 年換證

現行身心障礙證明效期最長 5 年，身障者必須於效期屆滿前申請重新鑑定，讓身障者與家屬深感困擾，總統 110 年 1 月 20 日公布通過修正《身心障礙者權益保障法》部分條文，110 年 1 月 22 日起，身心障礙者其狀況若符合無法減輕、恢復或免重新鑑定者，與領有舊制永久效期身障手冊者免每 5 年換證，各縣市主管機關將核發「無效期」的身心障礙證明；預估有 62 萬名身障者受惠。

對此，勞動部說明，這次修正並不影響持重度身障手冊申請外籍家庭工資格。特定身心障礙項目有 12 項重度患者，可以直接持身心障礙手冊向勞動部申請外籍家庭看護工，該申請資格目前未改變；另由於新制身心障礙手冊，其障礙類別皆以阿拉伯數字區分為八大類，民眾不易了解是否符合以身障手冊聘請外籍家庭看護工，在求才時，長照中心會給予審核。

現行特定身心障礙項目有 12 項，分別是 1. 平衡機能障礙、2. 智能障礙、3. 植物人、4. 失智症、5. 自閉症、6. 染色體異常、7. 先天代謝異常、8. 其他先天缺陷、9. 精神病、10. 肢體障礙（限運動神經元或巴金森氏症等二類疾病。但曾聘僱外籍家庭看護工者，不在此限。）、11. 罕見疾病（限運動神經元疾病。但曾聘僱外籍家庭看護工者，不在此限。）、12. 多重障礙（至少具有前十一項身心障礙項目之一）。

衛福部表示，部分障礙情況符合中央衛生主管機關規定無法減輕或恢復，無須重新鑑定者，依現行規定得於有效期滿後逕予核發身心障礙證明，但每 5 年換發身心障礙證

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



明之流程，恐增加民眾困擾及行政成本，為兼顧民眾權益並節省行政成本，直轄市、縣（市）主管機關應核發無註記有效期間之身心障礙證明，但仍應每5年視個案狀況進行需求評估，以利即時連結相關服務資源。

衛福部社家署副司長張美美說明，101年7月11日前執舊制永久效期身心障礙手冊計62萬餘人，已於104年7月11日至108年7月10日間採分批換發5年效期新制證明，且採繼續換證為原則，身心障礙者並無須再到醫院鑑定，除非身心障礙者認為自身障礙情況改變時，可自行申請重新鑑定及需求評估，不過許多身心障礙者仍反映每5年換證1次，造成其困擾，且其障礙情況沒有恢復可能，這次修法增訂直轄市、縣（市）政府得逕予換發無註記有效期間之身心障礙證明。

張美美指出，日前已與各地方政府開會溝通，就核（換）發無註記有效期間之身心障礙證明行政作業進行規劃，會依身心障礙證明有效期限屆滿之順序，由直轄市、縣（市）主管機關書面通知民眾辦理，首先為減少地方政府行政作業，民眾身障證明5年效期時間到了就核發無效期證明；至於時間未到者，民眾主動想要換發新的無效期證明，地方政府也會配合給予換發；針對有換證困難之民眾，亦將持續由直轄市、縣（市）主管機關透過電訪、家訪、郵寄申請、領證服務及到宅換證等多元措施主動協助換證。

110.01.20 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

考量國際疫情仍屬嚴峻，內政部移民署宣布，針對 109 年 3 月 21 日(含)以前入境且目前尚未逾期停留之外國人，第 7 次自動延長其在臺停留期限。針對合法停留超過 180 日之外國人，前於 7 月 17 日、8 月 14 日、9 月 14 日、10 月 15 日、11 月 13 日及 12 月 14 日 6 度宣布自動延長 30 日停留期限之措施。

外國人合法停留逾 180 天 移民署第 7 次自動延長

考量國際疫情仍屬嚴峻，內政部移民署宣布，針對 109 年 3 月 21 日(含)以前入境且目前尚未逾期停留之外國人，第 7 次自動延長其在臺停留期限。

移民署強調，為避免國際人流移動所造成之防疫破口及降低社區防疫負荷，針對合法停留超過 180 日之外國人，前於 7 月 17 日、8 月 14 日、9 月 14 日、10 月 15 日、11 月 13 日及 12 月 14 日 6 度宣布自動延長 30 日停留期限之措施，本次為第 7 次。

移民署說明，本項措施仍將配合中央流行疫情指揮中心對疫情發展狀況之評估，適時檢討調整。

110.01.20 外勞通訊社



重點整理：

勞動部表示，配合國人使用行動支付繳費方式逐漸普遍，雇主繳納就業安定費費，除前已開放的台灣 Pay、嗶嗶繳外，新增開放「Line Pay Money」行動支付繳費管道，雇主只須點選手機「Line Pay」中的「生活繳費」，再依手機頁面所示依序進入「規費罰鍰稅捐」、「規費」、「就業安定費」，即可掃描就業安定費繳款單中的 3 段條碼，並於確認繳費金額後完成繳費，而且免收手續費；同時繳費紀錄亦會保存在所使用的 App 中，不僅可供雇主隨時查詢，且方便快捷。

雇主繳納就安費 新增行動支付 Line Pay

隨著行動支付日益普遍，針對雇主聘僱外國人應繳納的就業安定費，勞動部新增開放「Line Pay Money」行動支付繳費管道，掃碼即繳，提供雇主更快速、多元的繳費選擇。

勞動部表示，配合國人使用行動支付繳費方式逐漸普遍，雇主繳納就業安定費費，除前已開放的台灣 Pay、嗶嗶繳外，新增開放「Line Pay Money」行動支付繳費管道，雇主只須點選手機「Line Pay」中的「生活繳費」，再依手機頁面所示依序進入「規費罰鍰稅捐」、「規費」、「就業安定費」，即可掃描就業安定費繳款單中的 3 段條碼，並於確認繳費金額後完成繳費，而且免收手續費；同時繳費紀錄亦會保存在所使用的 App 中，不僅可供雇主隨時查詢，且方便快捷。

勞動部說明，除「Line Pay Money」行動支付繳納就業安定費外，現行亦可持繳款單，至 7-11、全家、萊爾富、OK、美聯社、全國農漁會信用部、台新銀行、郵局臨櫃繳納，其他方式包括銀行匯款、ATM 轉帳、全國繳費網（e-Bill）繳款、網頁補印繳款單繳款、7-11 ibon 補單繳納、轉帳代繳、其他行動支付(台灣 Pay、嗶嗶繳等多元方式，雇主可多加選擇利用。如有繳納就安費相關問題，可電洽勞動部電話服務中心（電話：02-8995-6000），或至勞動部勞動力發展署網站（<https://www.wda.gov.tw>）查詢。

110.01.21 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛表示，如果被隔離者是勞工，被強制隔離的勞工可以請「防疫隔離假」，雇主不能不給假。因不能歸責於雇主，所以法令上不要求雇主給薪，雇主可以給薪，也可以不給薪。還有一種情況，公司單位要求要求單位中的員工一律在家自主健康管理，不用來上班。黃維琛說，對沒有那麼明顯接觸病毒者，只要求自主健康管理，這種情況下是可以來上班的。「雇主要求不要來上班，那麼雇主要照給工資。」

雇主要求員工自主健康管理不上班 薪水必須照給

疫情升溫，被居家隔離人數已增至 5,000 人，如果被隔離者是勞工，勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛表示，被強制隔離的勞工可以請「防疫隔離假」，雇主不能不給假。因不能歸責於雇主，所以法令上不要求雇主給薪，雇主可以給薪，也可以不給薪。

他說，如果雇主沒有給薪，勞工可以向衛福部申請防疫補償，一天補償 1,000 元。如果雇主有給薪，就不能申請防疫補償，因為衛福部資源有限，所以立法時決定資源不重複給。

近期防疫險很夯，網友討論到如果沒買到防疫險，可以從哪彌補損失。黃維琛建議勞工可以請防疫隔離假，他說，這是單獨的假別，勞工請了，雇主不能不給假。而且請防疫假不影響考評、全勤獎金等等。

當然，如果勞工覺得請特休假或者扣半薪的病假對自己有利，只要雇主同意，黃維琛指出，法令上沒有說不可以。

黃維琛強調，請防疫假、雇主又不給薪，才可以申請防疫補償。

如果勞工染疫了，黃維琛指出，被要求住院治療，那就不是請防疫假，而是請病假。政府的責任是給予免費治療，直到治好。但是治療期間沒有防疫補償，勞工可以申請勞保普通傷病的住院醫療給付。

還有一種情況，公司單位中有某人被要求居家隔離，老闆「超前部署」，自行要求單位中的員工一律在家自主健康管理，不用來上班。黃維琛說，對沒有那麼明顯接觸病毒者，只要求自主健康管理，這種情況下是可以來上班的。「雇主要求不要來上班，那麼雇主要照給工資。」

110.01.26 外勞仲介會訊

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部說明，春節期間出勤與工資相關規定。勞動部指出，農曆除夕、春節（農曆初一至初三）這4天均為國定假日，雇主應依《勞基法》規定給假並給薪，如適逢勞工休息日及例假者，則應由勞雇雙方協商擇日補假；雇主如徵得勞工國定假日（補假日）或休息日出勤工作者，應依《勞基法》規定給付出勤工資。勞資雙方如協商將國定假日調移至其他工作日實施，該協商調移內容應明確且須經勞工同意。經過調移後的國定假日當日，即成為正常工作日，該日出勤，不必加給工資。

農曆春節將至 勞動部說明出勤與工資給付規定

農曆春節將至，勞動部說明，春節期間出勤與工資相關規定。勞動部指出，農曆除夕、春節（農曆初一至初三）這4天均為國定假日，雇主應依《勞基法》規定給假並給薪，如適逢勞工休息日及例假者，則應由勞雇雙方協商擇日補假；雇主如徵得勞工國定假日（補假日）或休息日出勤工作者，應依《勞基法》規定給付出勤工資。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛說明，民間企業如屬週一至週五為工作日、週六為休息日、週日為例假的出勤模式，110年2月13日及14日（農曆初二、初三）適逢休息日與例假，應依「勞基法施行細則」第23條之1規定擇日補假。又勞雇雙方如約定於2月15日及16日（農曆初四、初五）補假，以形成6天春節連假，因補假當天天質為國定假日，因此，雇主如使勞工於2月15日及16日出勤者，應加倍發給工資；如於2月13日出勤者，應給付休息日加班費。

黃維琛補充說明，民間企業如欲比照本年度「政府行政機關辦公日曆」調整為7天春節連假，可依照「8週彈性工時」規定，於完備「有工會者，經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意」程序後，將110年2月20日的休息日與2月10日的工作日調整互換。調整後的2月10日已成為休息日，雇主屆時如再有需要勞工於該日出勤，應給付休息日加班費。

黃維琛指出，勞資雙方如協商將國定假日調移至其他工作日實施，該協商調移內容應明確且須經勞工同意。經過調移後的國定假日當日，即成為正常工作日，該日出勤，不必加給工資。

勞動部舉例，月薪為新臺幣36,000元的勞工（以36,000元÷30日÷8小時，推算平日每小時工資額為150元），出勤8小時，其各日出勤工資給付規定如下：

一、2月10日（星期三）及2月13日（星期六）：性質為休息日，依《勞動基準法》

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

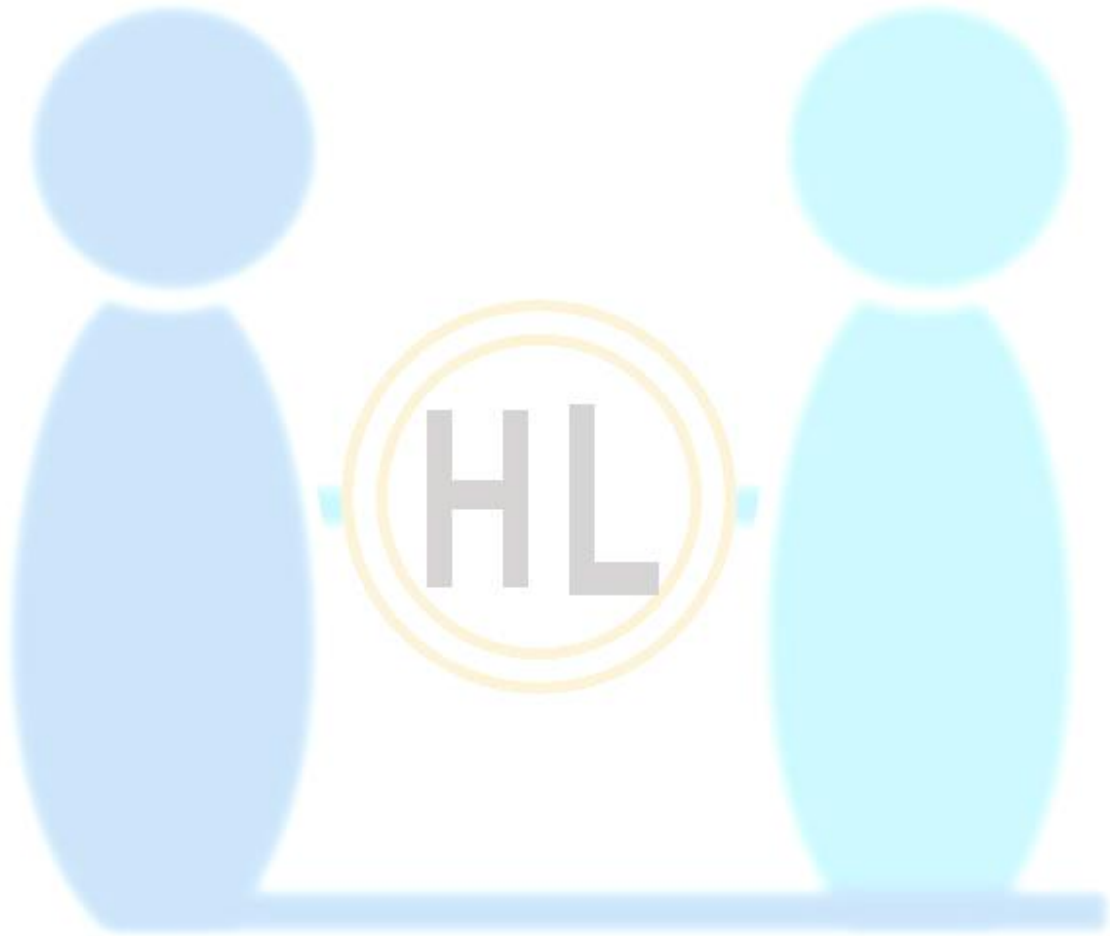
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



第 24 條第 2 項有關休息日出勤加給之規定計算。試算： $150 \text{ 元} \times 1\frac{1}{3} \times 2 \text{ 小時} + 150 \text{ 元} \times 1\frac{1}{3} \times 6 \text{ 小時} = 1,900 \text{ 元}$

二、2 月 11 日至 12 日（星期四至星期五）及 15 日至 16 日（星期一至星期二）：性質為國定假日，依《勞動基準法》第 39 條規定，休假日出勤加倍發給工資。試算： $150 \text{ 元} \times 8 \text{ 小時} = 1,200 \text{ 元}$

三、2 月 14 日（星期日）：性質為例假，非有天災、事變或突發事件不得使勞工例假出勤工作。



110.01.26 外勞通訊社



重點整理：

雇主接到員工反映職場性騷擾情事，即應採取立即有效糾正及補救措施。勞動局提醒，雇主未採取立即的積極做為或協助，一旦被員工申訴，恐會違反《性別工作平等法》，將處 10 萬至 50 萬元罰鍰。

雇主知悉職場性騷擾 應有糾正補救措施

無書面申請仍應處理 違反可開罰 50 萬元

雇主接到員工反映職場性騷擾情事，即應採取立即有效糾正及補救措施。不過台北市政府勞動局統計，7 年來共收到 189 件老闆遲遲不處理的案件數，其中 52 件被開罰，金額達 555 萬元。勞動局提醒，雇主未採取立即的積極做為或協助，一旦被員工申訴，恐會違反《性別工作平等法》，將處 10 萬至 50 萬元罰鍰。

台北市統計 103 年至 108 年間，有發生職場性騷擾、雇主卻未處理而向勞動局申訴，每年在 22 件至 29 件之間，109 年則增加至 42 件，七年間共計 198 件，而去年開罰件數共有 13 件，相較於之前平均每年約 6.5 件亦有增加，近七年共開罰 52 件共 555 萬元。勞動局分析，109 年的件數，就比 105 至 108 年高，原因應是現在性別意識愈來愈抬頭，加上公司都較具規模，提醒事業單位，無論雇主從哪些管道得知員工遭遇職場性騷擾，都要立即處理，員工若以口頭或 line 方式向雇主申訴，可請員工補正書面申訴書，而不是被動等待被害人提出正式申訴才處理，或是直接置之不理。

勞動局長陳信瑜表示，雇主應成立申訴處理委員會小組進行調查，全程以保密方式訪談相關人並做成紀錄；調查委員應由勞資雙方組成，調查結果應做成附帶決議，如有異議也可提出申復；如調查屬實，應懲處性騷擾行為人。

陳信瑜補充，有關糾正及補救措施，為保護雙方當事人，應避免碰面，例如將座位區隔調整；另也須針對全體員工，加強防治性騷擾教育訓練，讓員工都清楚知道申訴及救濟途徑。

110.01.27 外勞通訊社



重點整理：

近來仍傳出多起移工入境後，在檢疫期間或檢疫後遭確診為新冠肺炎。勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組組長薛鑑忠表示，居家檢疫期間是政府政策，不可歸責於勞雇雙方，雇主在居家檢疫期間可以給付其薪資，如果未給付薪資、入境外國人也遵守防疫規定，則可領取每日 1000 元的防疫補償。但如果在檢疫過程中確診，則雇主應給予至少普通傷病假計薪。依勞工請假規則，普通傷病假 1 年內未超過 30 日部分，工資折半發給，其領有勞工保險普通傷病給付未達工資半數者，由雇主補足。如果檢疫結束後才確診，要視其染疫是否因職務所致，若因職務所致則雇主應給予公傷病假、全額給付工資；如非因執行職務所致，則可請特別休假、普通傷病假等事由，而普通傷病工資一樣折半發給，如果投保勞保，則可從住院治療第 4 天起請求勞保普通傷病給付。

移工檢疫期確診 雇主依病假給薪

受新冠疫情影響，去年 3 月中旬後，所有外國人來台灣均須居家檢疫 14 天。有雇主詢問，移工來台灣也要經 14 天檢疫後才能開始工作，如果在檢疫過程中確診，薪資如何給付？勞動部勞動力發展署官員表示，就算是不可歸責於雇主的確診，雇主仍應視為普通傷病假給薪。

近來仍傳出多起移工入境後，在檢疫期間或檢疫後遭確診為新冠肺炎。勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組組長薛鑑忠表示，居家檢疫期間是政府政策，不可歸責於勞雇雙方，雇主在居家檢疫期間可以給付其薪資，如果未給付薪資、入境外國人也遵守防疫規定，則可領取每日 1000 元的防疫補償。

薛鑑忠表示，但如果在檢疫過程中確診，則雇主應給予至少普通傷病假計薪。依勞工請假規則，普通傷病假 1 年內未超過 30 日部分，工資折半發給，其領有勞工保險普通傷病給付未達工資半數者，由雇主補足。

如果檢疫結束後才確診，勞動部官員表示，要視其染疫是否因職務所致，若因職務所致則雇主應給予公傷病假、全額給付工資；如非因執行職務所致，則可請特別休假、普通傷病假等事由，而普通傷病工資一樣折半發給，如果投保勞保，則可從住院治療第

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628

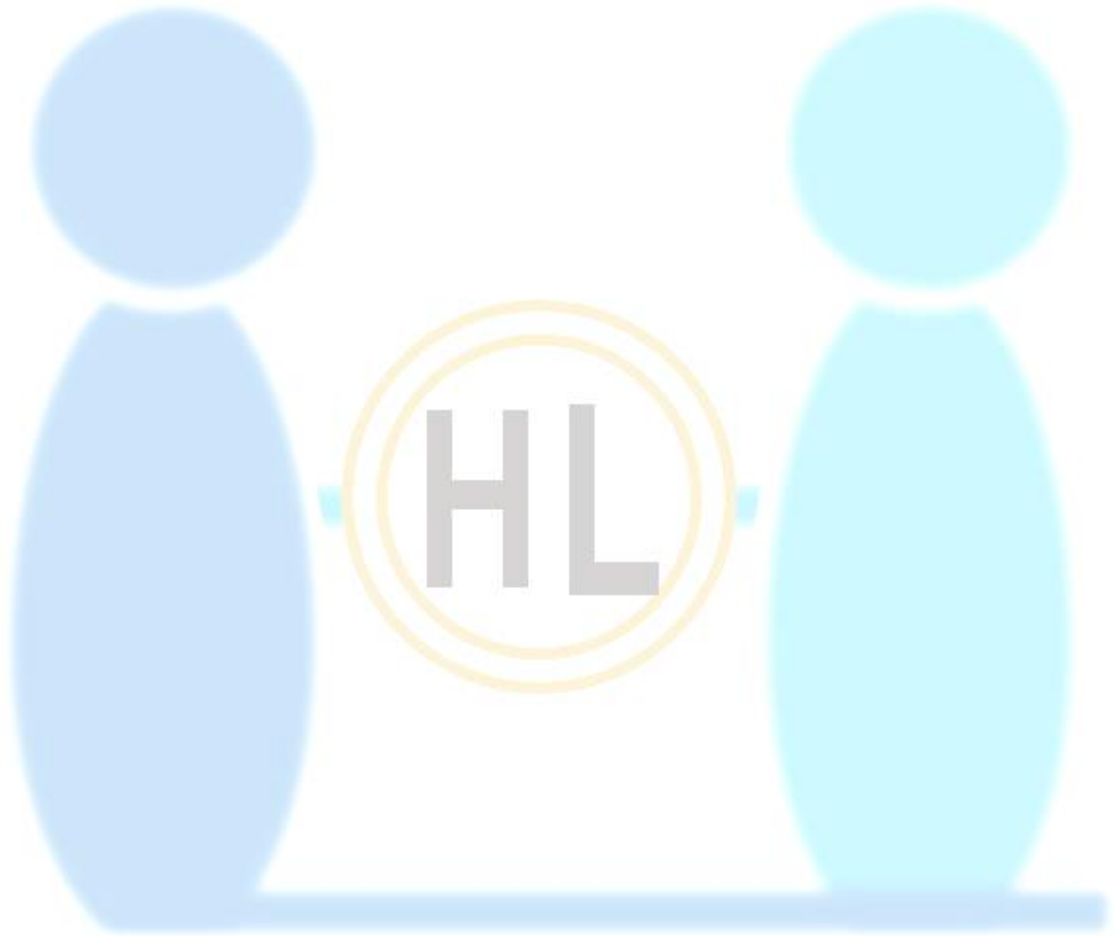


恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

4 天起請求勞保普通傷病給付。

至於何時開始加保勞保？勞保局官員表示，雇主應在勞工到職日加保，但契約開始之日不一定就是到職日，但勞保屬申報制，如果雇主認為移工從入境日起就算僱傭關係，也可以申報加保勞保，但仍要視個案事實認定。



110.01.28 人力仲介會訊

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

薛鑑忠說明，因酸洗製程工作環境及設備與電鍍製程相似，且地方政府對於酸洗製程的放流水標準要求與電鍍製程一致，會中同意經濟部建議整廠從事酸洗製程宜比照電鍍歸屬 35%A+ 級別之專業金屬表面處理業。另「未聘僱移工之臨時工廠登記業者得持有效之特定工廠登記核准函」申請聘僱移工，會中有委員認為製造業就業人數近年來持續減少，希望就「本勞就業人數」、「離職失業比」、「失業率」及「疫情與中美貿易衝突」等 4 面向去釐清，暫不同意開放未曾聘僱移工的臨時工廠轉特登可以申請聘僱移工，後續人力需求將由勞動力發展署專案媒合本國勞工，也期待經濟部工業局應輔導其成為正式合法工廠。

整廠酸洗製程改 35% 能源興建工程 A 級

未聘移工特登工廠 暫不同意開放聘移工

勞動部 28 日上午召開「跨國勞動力政策協商諮詢小組第 32 次會議」，今天 2 項提案獲同意，包括「整廠酸洗」製程改納入「專業金屬表面處理業」，移工核配比提高至 35%，影響家數僅 3 家、預估移工新增 19 人，以及將【重大能源興建工程】自【特種建築物工程】獨立，營造人力需求級別自 B 級提至 A 級，預估增加外籍營造工 285 人；至於未曾聘僱移工的臨時工廠轉特登建議可申請移工則暫不同意。

勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組長薛鑑忠會後說明，今天會議有 3 項討論案都是經濟部提出，其中「未聘僱移工之臨時工廠登記業者得持有效之特定工廠登記核准函」申請聘僱移工，預估有 3,800 家、新聘約 7,000 多名移工，會中有委員認為製造業就業人數近年來持續減少，希望就「本勞就業人數」、「離職失業比」、「失業率」及「疫情與中美貿易衝突」等 4 面向去釐清，暫不同意開放未曾聘僱移工的臨時工廠轉特登可以申請聘僱移工，後續人力需求將由勞動力發展署專案媒合本國勞工，也期待經濟部工業局應輔導其成為正式合法工廠。

針對低污染之未登記工廠及持臨登業者得申請特登，原臨登並自 109 年 6 月 3 日起失效。經查截至 109 年 11 月底止，曾持臨登向勞動部申請移工之雇主現行共 3,637 家，移工人數共 2 萬 357 人。

由於酸洗製程一般作為工廠連續製程之一，目前向工業局申請外籍移工級別認定之

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



工廠其生產製程中含酸洗者，皆依現行 3K5 級核屬「基本金屬製造業」(A 級、核配比率 25%)或「金屬製品製造業」(B 級、核配比率 20%)。

薛鑑忠說明，因酸洗製程工作環境及設備與電鍍製程相似，且地方政府對於酸洗製程的放流水標準要求與電鍍製程一致，會中同意經濟部建議整廠從事酸洗製程宜比照電鍍歸屬 35%A+級別之專業金屬表面處理業，國內工廠整廠 僅從事酸洗業者約 3 家，估新增移工 19 人。

另現行【重大能源興建工程】(發電廠工程)因有申辦特種建築物，因而於「工程經費法人力需求模式之計算公式」第三項第一款之「分級指標」之特殊性分項指標歸類為【特種建築物工程】，級別為 B 級別，經濟部指出，考量其工程實務需求，發電廠興建工程之工作內容，為協助推動國家重大建設發展，提案將【重大能源興建工程】自【特種建築物工程】獨立，並自 B 級別提升至 A 級別，包括大潭、興達燃氣、台中燃氣可以適用，預計會增加外籍營造工 285 名。

薛鑑忠說，上述 2 項同意案都將修正「外國人從事就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 11 款工作資格及審查標準」及其附表四「工程經費法人力需求模式之計算公式」第三項第一款之「分級指標」，預估上半年完成修法。

110.01.28 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

基於防疫考量，印尼政府先前已宣布暫停一般外籍旅客入境，原定實施至 1 月 28 日止，考量國際疫情仍嚴峻，印尼疫情指揮中心再度宣布延長入境管制措施至 2 月 8 日止，期間除持外交、公務居留證、居留證(KITAS)、永久居留證(KITAP)或經特殊許可，其餘外國籍人士暫停入境，包含直飛及轉機。印尼籍人士仍可入境，惟須遵守政府防疫規定；入境須出示 PCR 檢驗陰性證明，時效由先前規定的 24 小時延長為起飛前 72 小時內。上述防疫管制措施得視疫情發展續延長。

印尼二度延長入境管制 暫實施至 2/8 止

印勞返國不受限 PCR 報告放寬至 72 小時

基於防疫考量，印尼政府先前已宣布暫停一般外籍旅客入境，原定實施至 1 月 28 日止，考量國際疫情仍嚴峻，印尼疫情指揮中心再度宣布延長入境管制措施至 2 月 8 日止，期間除持外交、公務居留證、居留證(KITAS)、永久居留證(KITAP)或經特殊許可，其餘外國籍人士暫停入境，包含直飛及轉機。

至於印尼籍人士仍可入境，惟須遵守政府防疫規定；入境須出示 PCR 檢驗陰性證明，時效由先前規定的 24 小時延長為起飛前 72 小時內。上述防疫管制措施得視疫情發展續延長。

駐印尼台北經貿代表處彙整印方近期管制措施，所有旅客入境均應入住政府指定集中檢驗所或旅館，接受落地 PCR 檢測並進行 5 天隔離，所有費用均由外國旅客自費。目前經印尼政府公告指定的防疫旅館共 55 家，以及 12 家僅供外國人入住，相關入住及費用事宜請逕洽旅館詢問或預訂。

印尼衛生當局會派員赴指定隔離旅館為所有外國入境旅客進行二次 PCR 篩檢，外國籍旅客須自付篩檢費用。篩檢 PCR 結果為陽性者，將送往醫院治療，印尼籍人士醫療費用由政府負擔、外國籍旅客之醫療費用須自費，完成五天居家隔離且二次 PCR 篩檢均為陰性者，始得進入印尼社區。

110.01.28 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

農曆新年將至，台北市政府勞動局提醒，外籍家庭看護工只能「在家庭從事被看護人的日常生活照顧相關工作」，若雇主指派看護工打掃、照顧孩童、至店面協助經營，或是將聘僱的外籍看護工「出借」給親友打掃等「許可外工作」，不論移工是否「自願」或於「閒暇時間」幫忙，都屬違反就服法所規定「指派所聘僱的外國人從事許可以外的工作」，雇主切勿指派移工從事打掃等許可以外的工作」，否則將被依違反就業服務法處 3 萬至 15 萬元罰鍰。

年關將至 看護工不得從事許可外工作

北市去年處分 37 件 近三年罰鍰 114 萬元

農曆新年將至，家家戶戶或公司行號正進行大掃除，台北市政府勞動局提醒，家庭看護工僅可從事相關照顧工作，雇主切勿指派移工從事打掃等許可以外的工作」，否則將被依違反就業服務法處 3 萬至 15 萬元罰鍰。以 109 年為例，勞動局共裁罰 37 件，罰鍰金額 114 萬元。

據勞動局統計，雇主違反就服法第 57 條第 3 款「指派聘僱的外國人從事許可外工作」的案件中，107 至 109 年分別裁罰 31 件、20 件、37 件，罰鍰金額則為 102 萬元、66 萬元、114 萬元，3 年來已開罰 282 萬元，而去年的處分件數及金額也是近三年最高。

至於常見的違規情節，包括雇主指派家庭看護工到自家或親友經營的餐飲店做內外場、看護雇主其他的家庭成員、從事遛狗、接送小孩等情形。

勞動局長陳信瑜指出，我國聘僱外國人是採許可制，所以移工提供勞務的範圍，僅限於聘僱許可函的工作內容，外籍家庭看護工只能「在家庭從事被看護人的日常生活照顧相關工作」，若雇主指派看護工打掃、照顧孩童、至店面協助經營，或是將聘僱的外籍看護工「出借」給親友打掃等「許可外工作」，不論移工是否「自願」或於「閒暇時間」幫忙，都屬違反就服法所規定「指派所聘僱的外國人從事許可以外的工作」，將被處 3 萬至 15 萬元罰鍰。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

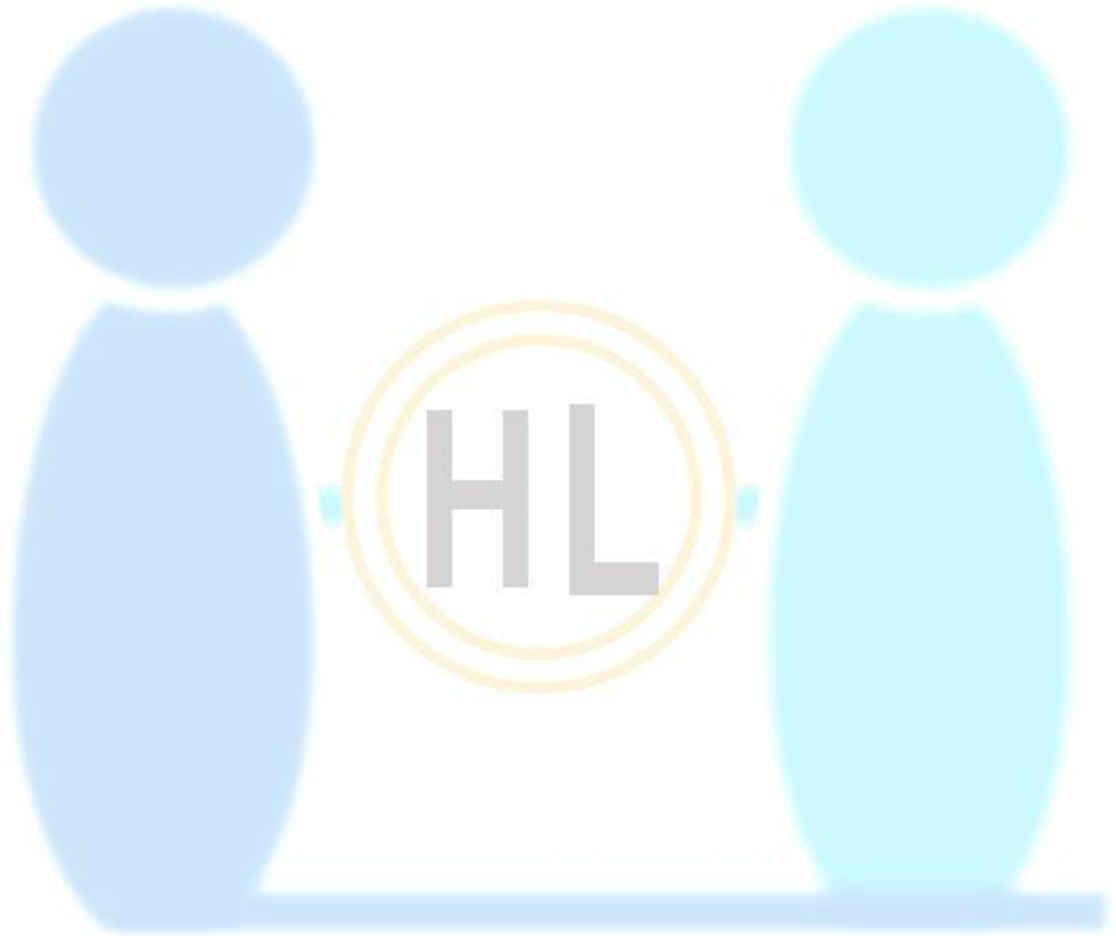
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

陳信瑜也提醒，若限期改善的時間內未改善，雇主還會被廢止招募許可及聘僱許可；另外雇主若非法容留「沒有個人工作許可函」的外國人從事工作，也會被依違反就服法第 44 條規定裁罰 15 萬至 75 萬元，提醒僱主遵守相關聘僱規定，以免遭受處分。



110.01.29 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628