



目 錄

恆力勵志小語	1
109 年 09 月份中華民國產業及社福外籍勞工人數按行業及國籍分.....	5
農委會開放陸上養殖移工 漁民開心缺工人力荒有解了.....	6
勞工如遭遇職業災害《職業災害勞工保護法》提供勞保給付外另一層保障.....	7
疫情影響 製造業定期查核家數持續遞減 8 月定期查核 3.9 萬家 千餘家移工超額	8
國慶日出勤 新北勞工局：雇主應加倍給薪或調假.....	10
移工酒駕今年近 900 人 人數屢創新高 酒駕除罰鍰坐牢外 嚴重者將廢聘僱許可...	11
緩繳勞、就保費 1.2 萬家企業申請 補助工作環境改善 318 家廠商提出申請.....	13
雇主違法扣移工薪資 服務費、借款最多 非屬法定費用項目 最高可罰鍰 30 萬元...	15
基本工資明年起調整健保分級表將修正 移工及雇主每月負擔增加 11 月討論費率	17
雇主知悉性騷擾 應採取立即有效作為 包括雙方調查紀錄 仲介未通報也將受罰	19
育嬰留職停薪津貼 受惠 67 萬餘人 拒絕勞工育嬰留停復職處 2 萬至 30 萬元	21
移工因輔助服務行為遭廢聘 立委不認同 認定工作內容函釋 許銘春允諾將會檢討	23
109 年適用勞退舊制 98.99%已足額提撥 未足額提撥開罰 42 件未按月提繳開罰 17 件	25
新北公布未足額進用身障企業 共 220 家 松下、億光、南亞不足逾 5 人將入場輔導	27
勞動部函釋預告期間計算與工資給付 預告期以雇主通知次日起算 工資擇優給付	29
未開立非自願離職證明 勞動局將協助 符合有資遣通報紀錄等事由 即可申請.....	31



恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

§ 比起過去，有更多的美好在未來。

§ 朝正確方向前進永遠不嫌晚。

楊董

§ 為你關心的事情而戰，但更重要是，帶領其他人加入你的行列。

§ 永遠遵循你的夢想，別讓其他人告訴你你做不到。

二姐

§ 人的一生就像一篇文章，只有經過多次精心修改，才能不斷完善。

§ 用理想作紙，用勤奮作筆，抒寫壯麗的青春。

張姐

§ 失敗只有一種，那就是半途而廢。

§ 覺得自己做得到和做不到，其實只在一念之間。

嘉文

§ 每個人都是天才，但如果你用爬樹的能力評斷一條魚，它將終其一生覺得自己是個笨蛋。

§ 沒有人能替你承受痛苦、也沒有人能搶走你的堅強。

金瑛

§ 這個世界上別人給予的隨時有可能被收回，只有自己創造才會永久留下來。

§ 沒有什麼努力會白費，只要往喜歡的方向前進，你的付出會值得。

阿線

§ 知恩圖報是做人做事的不可違背的原則和底線。是底線，是原則就是去遵守，不可絲毫越線。

§ 如果你不努力，一年後的你還是原來的你，只是老了一歲。

勇衡

§ 最有效的資本是我們的信譽，它 24 小時不停為我們工作。

§ 庸人費心將是消磨時光，能人費盡心機利用時光。

宏哲

§ 努力想要改變命運的人，是沒空抱怨命運的。

§ 沒有人可以回去重新開始，但任何人都可以從現在開始。

愷悌

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



- § 美好的生命應該充滿期待、驚喜和感激。
§ 生命太過短暫，今天放棄了明天不一定能得到。

婉蒂

- § 積極的思考造就積極的人生。
§ 行動是成功的階梯，行動越多，登得越高。

雅琳

- § 壓力不是有人比你努力，而是那些比你厲害的人依然比你努力。
§ 別在最能吃苦的年紀選擇安逸。

莎莎

- § 要銘記在心；只要有信心，人永遠不會挫敗。
§ 成功是優點的發揮，失敗是缺點的累積。

海平

- § 有心要付出，就有無限的能力。
§ 不要在意別人的眼光，要相信自己。

阿本

- § 無論你遇到什麼困難，都有我陪你度過。
§ 對於每一個不利條件，都會存在與之相對應的有利條件。

妙儒

- § 有智慧才能分辨善惡邪正；有謙虛才能建立美滿人生。
§ 改變了態度，習慣就會改變，改變了習慣，人生就會改。

毓茹

- § 人生有三自在，看透、捨得、放下。
§ 愛，教導我們包容；離，教導我們珍惜；樂，教導我們分享。

芳宜

- § 努力做一個積極陽光的人，養成快樂的習慣。
§ 擺脫依賴、執著、太努力的不安，相信每一刻都是最好的安排。

雙雙

- § 人生要懂得放大別人的優點，欣賞別人的長處，才能相互協助，相互支持，實現共贏。

- § 世界上那些最容易的事情中，拖延時間最不費力。

美甄



§ 人生的難題一再出現，都是為了考驗你有沒有改變。

§ 待在港灣的船固然安全，但那不是造船的目的。

靜如

§ 不如意的時候不要儘往悲傷裡鑽，想想有笑聲的日子吧！

§ 學做任何事得按部就班，急不得。

惠真

§ 樂觀者在災禍中看到機會；悲觀者在機會中看到災禍。

§ 學習是為了發掘你的潛能，行動是為了發揮你的潛能。

裕嬪

§ 要改變命運，先改變性格。

§ 只有心存美好的人，才會去欣賞別人。

小碧

§ 強大自己的內心與實力，機會只屬於夠努力的人。

佳伶

~以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享~☆



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

109年09月份 中華民國產業及社福外籍勞工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	699,218	265,553	151,748	56,185	225,726	6
農、林、漁、牧業(船員)	11,659	8,605	1,541	43	1,470	0
製 造 業	428,502	62,208	120,410	52,292	193,587	5
食品及飼品	29,584	5,562	4,127	3,173	16,722	0
飲 料	931	174	160	123	474	0
紡 織	22,706	4,369	4,212	4,304	9,821	0
成衣及服飾品	4,372	335	550	348	3,139	0
皮革、毛皮及其製品	2,059	369	90	330	1,270	0
木竹製品	2,992	955	237	112	1,688	0
紙漿、紙及紙製品	6,572	1,801	791	763	3,217	0
印刷及資料儲存媒 體複製	3,921	531	423	441	2,526	0
石油及煤製品	33	10	3	0	20	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維	4,488	495	1,626	746	1,621	0
其他化學製品	3,145	809	749	306	1,281	0
藥品及醫用化學製品	1,070	247	391	30	402	0
橡膠製品	10,471	1,651	920	1,849	6,051	0
塑膠製品	29,271	4,925	3,728	4,148	16,470	0
非金屬礦物製品	11,791	2,354	1,984	2,632	4,821	0
基本金屬	18,991	4,239	3,540	5,534	5,677	1
金屬製品	98,197	17,212	13,533	12,697	54,755	0
電子零組件	70,868	1,368	55,367	3,318	10,815	0
電腦、電子產品及光學製品	18,151	110	13,685	319	4,037	0
電力設備及配備	9,243	1,438	1,897	1,348	4,560	0
機械設備	37,967	5,280	5,616	4,087	22,980	4
汽車及其零件	14,380	2,740	2,574	2,480	6,586	0
其他運輸工具及其零件	10,308	1,873	739	1,977	5,719	0
家 具	5,168	1,298	726	395	2,749	0
其 他	11,823	2,063	2,742	832	6,186	0
營 建 工 程 業	5,287	486	38	3,444	1,319	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	253,770	194,254	29,759	406	29,350	1

資料來源：本部勞動力發展署 說 明：1. 105年起依據「中華民國行業標準分類(第10次修訂)」編製。

2. 「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

嘉義縣立委蔡易餘爭取開放陸上「養殖漁業」申請外籍移工，農委會公告同意申請，漁業署至今接獲嘉義縣 3 件申請案，還在審核中，依農委會公告，開放申請外籍移工，雇主應是陸上魚塢養殖漁業，核配比例 35%，基本工資 2 萬 3800 元，以及勞健保費用 2800 元，就業安定費 2 千元，提供住宿，勞動條件薪資、特例休、請假適用勞動法規。

農委會開放陸上養殖移工

漁民開心缺工人力荒有解了

漁村人口外流、老化、缺工，衝擊養殖漁業發展，嘉義縣立委蔡易餘爭取開放陸上「養殖漁業」申請外籍移工，農委會公告同意申請，漁業署至今接獲嘉義縣 3 件申請案，還在審核中，養殖漁民開心缺工可望解決，卻擔憂成本增加，漁業收益減少，請不起移工。

蔡易餘說，養殖漁業長期存在人力老化問題，以及缺工問題，他持續向漁業署溝通面臨時代的轉型，嘉縣許多養殖漁業需要長期穩定的外籍移工人力，才能維持生計，漁業署聽到漁民的心聲後，近期拍板定案，開放陸上養殖漁業引進外籍移工，希望移工開放，能將原來老舊漁村轉化為新漁村雇工型態。

依農委會公告，開放申請外籍移工，雇主應是陸上魚塢養殖漁業，核配比例 35%，基本工資 2 萬 3800 元，以及勞健保費用 2800 元，就業安定費 2 千元，提供住宿，勞動條件薪資、特例休、請假適用勞動法規。

嘉義縣養殖業以虱目魚、烏魚、台灣鯛、鱸魚、草蝦白蝦、龍虎石斑魚苗等大宗，漁民說，外籍移工引進有助解決漁村人力荒，但人事成本增加，要供應移工食宿，漁業收益要增加才有辦法增人。嘉義區漁會總幹事張正義說，養殖缺工屬季節性，引進移工風險高，不需人力季節仍要負擔用人開銷，且養殖漁種單價不高。

109.10.07 人力仲介會訊

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部說明，《職業災害勞工保護法》為補充《勞動基準法》及勞工保險職災給付保障之不足，對職災勞工提供多一層保障，無論職災勞工有無參加勞保，均可向職業安全衛生署請領依其規定申請相關 6 項補助，包含職業疾病生活津貼、失能生活津貼、職業訓練生活津貼、看護補助、家屬補助及器具補助。勞動部並設有免付費諮詢服務專線電話：0800-085-151。

勞工如遭遇職業災害 《職業災害勞工保護法》

提供勞保給付外另一層保障

《職業災害勞工保護法》為補充《勞動基準法》及勞工保險職災給付保障之不足，對職災勞工提供多一層保障，無論職災勞工有無參加勞保，均可依其規定申請相關補助，包含職業疾病生活津貼、失能生活津貼、職業訓練生活津貼、看護補助、家屬補助及器具補助。

勞動部說明，有參加勞保的勞工如遭遇職業災害，經申請勞保各項職業災害給付後，可另向職業安全衛生署請領上述 6 項補助。至於未加勞保的職災勞工，除上述各項補助外，如為受僱勞工，失能程度達第 1 等級至第 10 等級或死亡，且雇主未依《勞動基準法》規定予以足額補償時，則以勞工保險最低投保薪資計算，扣除雇主已支付之補償金額後，發給失能補助或死亡補助，以給予基本保障，並依法對雇主裁處補助金額同額之罰鍰。加保的職災勞工按月領取的生活津貼及補助，最長可發給 5 年；未加保者，則最長得發給 3 年。

勞動部統計，近 3 年已加保勞工各項津貼補助平均每年核發 2,400 餘人次、金額約為新臺幣(以下同)2 億元；未加保職災勞工補助平均每年核發 300 餘人次、金額約為 5,000 萬元；總計已提供 8,237 人次之職災勞工及其家屬相關補助，協助其度過難關。

勞動部提醒，勞工如遭遇職業傷害或罹患職業病，可就近向當地勞工行政主管機關尋求相關協助。勞動部並設有免付費諮詢服務專線電話：0800-085-151。如有職業災害勞工保護法各項補助申請相關問題，可逕洽職安署職業災害勞工保護組（電話：02-8995-6666 分機 8287，網址：<https://www.osha.gov.tw>）。

109.10.07 人力仲介會訊

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

避免製造業雇主超額使用外籍移工，為保障本勞就業權益，依據「雇主聘僱外國人從事製造工作定期查核基準」，每年2月、5月、8月、11月，每3個月定期查核製造業雇主聘僱外籍移工人數及比例。勞動部提醒，針對被通知改善的雇主，雇主必須在規定期限增聘本國勞工或是減少外籍勞工，以符合規定；如屆期未改善之雇主除被廢止超額之外籍勞工聘僱許可外，仍需面臨就業服務法核處新臺幣6萬元至30萬元罰鍰。

疫情影響 製造業定期查核家數持續遞減

8月定期查核3.9萬家 千餘家移工超額

由於新冠疫情影響，各國邊界持續管制，外籍移工在台總數在109年8月底時跌破70萬人，減少人數多在製造業；根據勞動部109年8月定期查核資料，3萬9,083家製造業雇主接受查核，查核家數較5月減少175家，查核結果有1,076家雇主聘僱外籍移工人數超過所核配比例、超額移工人數1,475人。

避免製造業雇主超額使用外籍移工，為保障本勞就業權益，依據「雇主聘僱外國人從事製造工作定期查核基準」，每年2月、5月、8月、11月，每3個月定期查核製造業雇主聘僱外籍移工人數及比例。

勞動部指出，自97年5月首次辦理定期查核，至109年8月底，製造業定期查核已實施50次，累計總查核達119萬57家次，不符規定比例的雇主累計3萬4,724家次，約占查核總家次2.92%，累計提報廢止有4,038家次、廢止外籍移工人數6,030人。

勞動部提醒，針對被通知改善的雇主，雇主必須在規定期限增聘本國勞工或是減少外籍勞工，以符合規定；如屆期未改善之雇主除被廢止超額之外籍勞工聘僱許可外，仍需面臨就業服務法核處新臺幣6萬元至30萬元罰鍰。

勞動部表示，鼓勵失業勞工投入缺工行業，18個月共可領到10萬8,000元，運用階梯式補助方式，提高求職者進入相關職場之就業意願及在職勞工持續留任之誘因，鼓勵國人從事缺工行業，兼顧紓緩國內缺工情形及穩定失業勞工就業。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



缺工就業獎勵津貼成效:109年1月至8月推介到3K產業僱用人數有1,451人、核准上工獲得補助有949人。

根據勞動部109年8月定期查核資料，共查核3萬9,083家雇主，結果有1,076家雇主聘僱外籍移工人數超過所核配比例，違法比率為2.75%；勞動部已發函通知限期改善；另外102家雇主經要求限期改善，但複查後仍未符合規定，將廢止其招募許可與聘僱許可，而廢止許可外籍移工人數有129人。

勞動表示，3萬9,083家雇主其中1萬5,958家製造業雇主有申請外加就安費引進外籍工配額滿3個月接受查核，其中599家雇主外籍移工超標要求限期改善，有64家須提報廢止外籍移工配額，廢止外籍移工人數86人。

勞動部官員表示，8月查核家數較5月減少175家，這175家製造業可能因為營運等種種因素沒有繼續聘僱外籍移工，所以不須再接受定期查核。

109.10.07 外勞通訊社



重點整理：

10月10日國慶日為勞動基準法第37條規定之應放假日（俗稱國定假日），雇主應給勞工休假，雇主若徵得勞工同意於當日出勤，則應依法加倍發給工資。若因應營業需求無法於國定假日當日休假的事業單位，可經勞工同意與其他工作日對調實施休假，惟應明確約定調移後國定休假期日，也請於排班表上載明排休日期當日是屬於例假日、休息日或國定假日等性質，避免造成勞工誤解。事業單位如有違反規定，依法可處罰新臺幣2萬元以上，100萬元以下罰鍰，並公布名稱及負責人姓名，籲請事業單位務必遵守法令規定。

國慶日出勤 新北勞工局：雇主應加倍給薪或調假

10月10日國慶日為勞動基準法第37條規定之應放假日（俗稱國定假日），新北市勞工局提醒，雇主應給勞工休假，雇主若徵得勞工同意於當日出勤，則應依法加倍發給工資。此外，因應營業需求無法於國定假日當日休假的事業單位，也可經勞工同意與其他工作日對調實施休假，惟應明確約定調移後國定休假期日，也請於排班表上載明排休日期當日是屬於例假日、休息日或國定假日等性質，避免造成勞工誤解。

勞工局進一步說明，比照行政機關辦公日曆表出勤的事業單位，勞雇雙方約定10月10日星期六為休息日，則國慶日補假日為10月9日星期五，勞工如在10月9日補假日加班，工作時數於8小時以內，月薪制勞工應加給1日工資，時薪制勞工則應按照出勤時數加倍給薪；至於超過8小時部分，無論為月薪制或時薪制，皆應依照勞動基準法第24條規定加成計給加班費。

勞工局強調，事業單位如有違反上述規定，依法可處罰新臺幣2萬元以上，100萬元以下罰鍰，並公布名稱及負責人姓名，籲請事業單位務必遵守法令規定。

109.10.08 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部說明，現在電動自行車是目前警方酒後駕車查緝取締重點，因電動自行車無須取得我國駕駛執照，價格相對低廉，已是移工在臺期間最佳的代步工具之一，移工酒後駕除了違反道路交通管理處罰條例，將處以罰鍰外，若是酒測值超過每公升0.25 毫克，更將涉及刑法公共危險罪，將被處以罰金或有期徒刑外，即便無肇事或發生事故，一樣是違法。勞動部指出，將視個案情況，針對酒駕違法情節重大者，依就業服務法規定廢止移工聘僱許可並限令出境，移工將也不能再來臺工作，雇主可能因原本訓練有素的移工出境，對現有生產運作仍會產生影響。勞動部呼籲雇主、移工應共同正視酒後騎車的後果，千萬不可誤觸規定。

移工酒駕今年近 900 人 人數屢創新高

酒駕除罰鍰坐牢外 嚴重者將廢聘僱許可

「開車不喝酒，喝酒不開車」已是社會共識，不分本外國人或有無肇事，只要酒後駕車就是違法行為，酒後騎車除罰鍰或罰金大傷荷包外，如涉及刑責須入監服刑也會影響現有工作，勞動部呼籲雇主、移工應共同正視酒後騎車的後果，千萬不可誤觸規定。

另外，107 年時有移工因為酒駕被廢聘提起訴訟，高等行政法院認為不符比例原則，判刑勞動部敗訴，經勞動部上訴最高法院，歷經 2 年時間，該案在今年 9 月 11 日判決出爐，將高等行政法院判決廢除；也就是認同勞動部的處分，對於酒駕移工予以廢聘處分。

移工酒後駕動力交通工具，除了違反道路交通管理處罰條例，將處以罰鍰外，若是酒測值超過每公升 0.25 毫克，更將涉及刑法公共危險罪，將被處以罰金或有期徒刑外，即便無肇事或發生事故，一樣是違法，不得不慎。

根據統計，移工違反公共危險罪（酒駕）近幾年有上升趨勢，102 年與 103 年不到 200 人，104 年 212 人，105 年 397 人，106 年與 107 年則大幅成長至 800 多人，108 年更上升至 1,090 人，至於 109 年 1 月至 8 月已累計 889 人。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



勞動部說明，現在電動自行車是目前警方酒後駕車查緝取締的重點，因電動自行車無須取得我國駕駛執照，價格相對低廉，已是移工在臺期間最佳的代步工具之一，但移工可能因為不熟悉法律規定，在假日休息或下班小酌後騎電動自行車外出訪友、購物或返回宿舍，若是被攔查後，酒測超過法定標準值，即是違法，提醒移工朋友千萬不要貪圖一時方便，酒後騎車，以免影響工作又瘦了荷包。

勞動部指出，將視個案情況，針對酒駕違法情節重大者，依就業服務法規定廢止移工聘僱許可並限令出境，移工將也不能再來臺工作，雇主可能因原本訓練有素的移工出境，對現有生產運作仍會產生影響。

勞動部呼籲，雇主應多關心移工在臺生活情形，對於移工下班後喝酒行為，提醒移工應飲酒適度，並多加宣導我國交通規則，也要提醒移工，應避免酒後騎電動自行車等動力交通工具的行為。

為了讓雇主所聘僱之移工可以安心在臺工作，也方便雇主加強對移工法令宣導，勞動部勞動力發展署在「跨國勞動力權益維護資訊網站」(<https://fw.wda.gov.tw>)上放置國語及移工母國語言之移工職前講習影片，雇主可以多加運用。

109.10.08 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

針對實施減班休息企業及受新冠肺炎疫情衝擊產業，投保單位可申請緩繳 109 年 2 月份至 109 年 7 月份計 6 個月的勞、就保保險費及勞工退休金，自寬限(限繳)期滿日起算，得延後半年繳納，緩繳期間免徵滯納金。勞動部職安署說明，因應疫情提供企業補助改善安全設備措施，目前尚可申請包括補助中小企業改善安全衛生設施及器具、補助事業單位建置自動化安全產線、補助事業單位改善工作環境及促進職場勞工身心健康措施、補助事業單位改善製程安全及補助中小企業新購合格機械及改善既有機械。

緩繳勞、就保費 1.2 萬家企業申請

補助工作環境改善 318 家廠商提出申請

因應疫情，勞動部提供企業補助改善安全設備改善，對可能受疫情影響之事業單位，包括中小企業、高風險製造業及橡膠製品製造業等；目前已有 318 家廠商提出申請，通過 119 家補助申請案。

另針對實施減班休息企業及受新冠肺炎疫情衝擊產業，投保單位可申請緩繳 109 年 2 月份至 109 年 7 月份計 6 個月的勞、就保保險費及勞工退休金，自寬限(限繳)期滿日起算，得延後半年繳納，緩繳期間免徵滯納金。

勞保局指出，勞就保費緩繳措施已於 9 月底截止申請，根據統計，申請緩繳勞、就保保險費有 1 萬 2,030 件、勞、就保保險費緩繳金額 56 億 9,564 萬 962 元；申請緩繳勞工退休金則有 9,788 件、勞工退休金緩繳金額 43 億 3,503 萬 6,660 元。

勞動部職安署說明，工作環境改善措施目前尚可申請，包括補助中小企業改善安全衛生設施及器具、補助事業單位建置自動化安全產線、補助事業單位改善工作環境及促進職場勞工身心健康措施、補助事業單位改善製程安全及補助中小企業新購合格機械及改善既有機械。

補助標準包含補助中小企業、高風險製造業及橡膠製品製造業購置機械安全裝置，每件最高 10 萬元；促進勞工身心健康補助，每件最高 30 萬元；補助特定產業改善製程及安全衛生設備，每件最高 250 萬元。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

根據統計，已受理 318 家廠商申請補助輔導，目前核可通過 119 家廠商申請補助，補助金額 2,599 萬 7,518 元。

此外，勞動部也有補助企業申請「員工工作生活平衡措施」，申請項目包括「員工關懷協助課程」、「員工紓壓課程」，最高補助 12 萬元，並增加補助「餐費」項目；「友善家庭措施」最高補助 50 萬元。

勞動部勞動福祉司指出，該措施在 9 月底截止申請，目前有 477 家企業提出申請、核准 416 家，核付金額 1,810 萬 5,401，不過還有少數申請案件尚未審核或尚待補件，因此申請件數還不是最終數字。



109. 10. 13 人力仲介會訊

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞工處強調，雇主應檢附印有中文及該外國人本國文字之薪資明細表，交予該外國人收存並自行保存五年，薪資明細表除明列的法定費用，包括全民健康保險費、勞工保險費、所得稅、膳宿費、職工福利金、依法院或行政執行機關扣押命令所扣押之金額，或依其他法律規定得自工資逕予扣除項目及金額外，其餘項目均不得自工資中代扣。如不實的扣款項目導致移工權益受損的行為，一經查明屬實，雇主將依雇主聘僱外國人許可及管理辦法第 43 條及就業服務法第 57 條第 9 款規定，處新臺幣 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰，並廢止聘僱許可。仲介業者部分，則將就超收費用金額處 10 倍至 20 倍罰鍰以及停業處分。此外，聘僱家庭類移工的雇主，依法不得替外國人扣繳所得稅款，但移工提早離境前若有一個年度工作未滿 183 天，離境前仍須繳納所得稅。事業類移工雇主則應依所得稅法相關規定辦理扣繳所得稅款事宜。

雇主違法扣移工薪資 服務費、借款最多

非屬法定費用項目 最高可罰鍰 30 萬元

為保障移工權益，勞動部設立「1955 勞工諮詢申訴專線」，一旦移工有任何薪資及管理問題，可逕行撥打 1955 或勞工處尋求諮詢。雲林縣政府勞工處表示，目前由 1955 專線轉來有關薪資給付不足案件粗估佔一半，提醒雇主應依法全額給付移工工資，不可直接由工資直接扣繳服務費或增加不明扣款項目，違反規定的雇主，最高可處 30 萬元罰鍰。

此外，聘僱家庭類移工的雇主，依法不得替外國人扣繳所得稅款，但移工提早離境前若有一個年度工作未滿 183 天，離境前仍須繳納所得稅。事業類移工雇主則應依所得稅法相關規定辦理扣繳所得稅款事宜。

勞工處長張世忠指出，有部分雇主對移工可扣薪資項目不夠瞭解，以致造成勞雇雙方誤解、移工因而向 1955 或勞政單位提出申訴，亦有自移工工資直接扣繳移工仲介服務費，並轉交給仲介業者的情形，或假借扣繳方式另外增加其他不明借款及虛偽

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



不實的扣款項目，這些導致移工權益受損的行為，一經查明屬實，雇主將依雇主聘僱外國人許可及管理辦法第 43 條及就業服務法第 57 條第 9 款規定，處新臺幣 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰，並廢止聘僱許可。仲介業者部分，則將就超收費用金額處 10 倍至 20 倍罰鍰以及停業處分。

勞工處強調，雇主除明列的法定費用，包括全民健康保險費、勞工保險費、所得稅、膳宿費、職工福利金、依法院或行政執行機關扣押命令所扣押之金額，或依其他法律規定得自工資逕予扣除項目及金額外，其餘項目均不得自工資中代扣。

另外，雇主依勞動契約給付第二類外國人工資，應檢附印有中文及該外國人本國文字之薪資明細表，交予該外國人收存，並自行保存五年。

張世忠補充，常見違規扣款項目包含服務費、國外借款、居留證費、體檢費等，上述費用因非屬法定收取項目，呼籲雇主勿代扣非屬法定費用，確保移工能實領工作薪資，保障其權益。

109.10.13 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部已於 9 月 7 日公告每月基本工資自 110 年元月起修正為 24000 元，根據全民健康保險法規定，投保金額分級表下限，與基本工資連動調整。衛福部預告「健保投保金額分級表修正草案」，將原先投保等級第二級的 24000 元調整為第一級。如健保費率明年調漲至 5.23%，移工每月個人負擔則會增加至 377 元，雇主負擔則會增至 1190 元。

基本工資明年起調整健保分級表將修正

移工及雇主每月負擔增加 11 月討論費率

配合基本工資自 110 年起，即將由現行的每月 23800 元提高到 24000 元，衛生福利部日前已預告「健保投保金額分級表修正草案」，將原先投保等級第二級的 24000 元調整為第一級。如按現行平均眷口數 0.58 人、健保費率 4.69% 做推估，以第一級金額投保的外籍移工，每月個人負擔將為 338 元，較現行增加 3 元；雇主負擔為 1067 元，較現行增加 9 元，不過實際金額須待健保費率公布後才能確定。

如健保費率明年調漲至 5.23%，移工每月個人負擔則會增加至 377 元，雇主負擔則會增至 1190 元。

根據全民健康保險法規定，投保金額分級表下限，與基本工資連動調整。勞動部已於 9 月 7 日公告每月基本工資自 110 年元月起修正為 24000 元，衛福部預告修正健保投保分級表，除了將第一級月投保金額修正為 24000 元以外，原本的 900 元級距刪除，第一組級距調整為 1200 元。修正後分級表由 48 級減少為 47 級，級距共 9 組，預計將有 285 萬人受到影響，包含以基本工資投保的產業類、家庭類移工及時薪制人員。

在平均眷口數、健保費率維持不變的情況下，基本工資調升至 24000 元後，外籍移工(被保險人)僅負擔個人不帶眷屬，自行負擔金額為投保金額*保險費率(4.69%)*負擔比率(三成)，四捨五入後每月為 338 元，預期較現行增加 3 元。

另外，雇主所聘員工是否帶眷屬，投保單位所負擔的保費除員工外，一律須加計平均眷口數，計算方式為投保金額*保險費率(4.69%)*負擔比率(六成)*(1+0.58)，四捨五入後為每月 1067 元，預期較現行增加 9 元。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

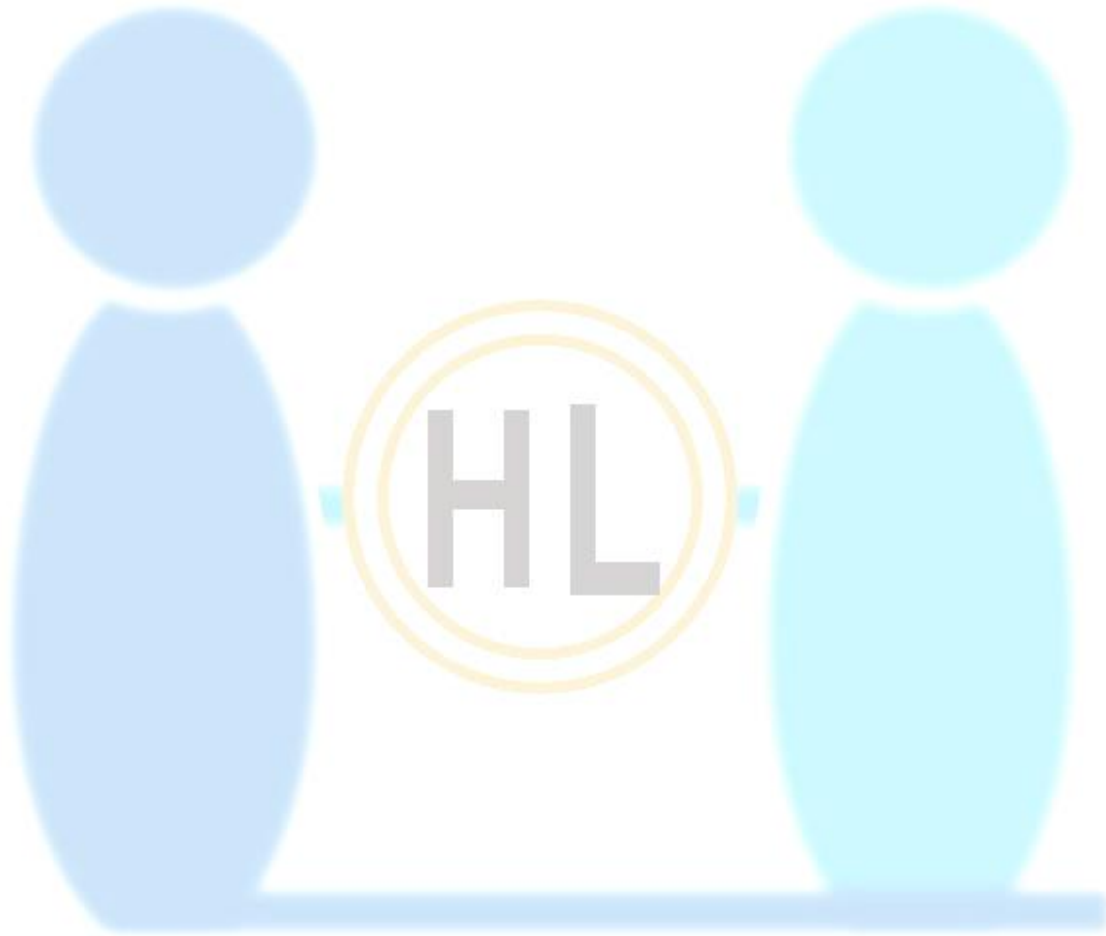
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

由於健保連年虧損，預估安全準備金將於明年低於 1.5 個月，日前有工商團體推估，健保費率需調升至 5.23%，才能維持兩年不虧損，衛福部將於 11 月開會討論是否調漲費率。



109.10.14 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

新北市政府勞工局提醒，性平法所規定「立即有效之糾正及補救措施」，包括以審慎態度調查以確認事件始末、避免當事人單獨相處或不必要接觸等。家事移工因情節不同，則會有不同的處理措施，例如調查事件始末後，做成具體紀錄，以及避免雙方當事人不必要接觸等；雇主知悉性騷擾亦未採取任何糾正及補救作為，認定違反性別工作平等法規定，處 10 萬元以上 50 萬元以下罰鍰，並公佈姓名。而仲介業者應於知悉後 24 小時內通報，否則也將違反就業服務法第 40 條第 1 項第 15 款、第 19 款規定，處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。

雇主知悉性騷擾 應採取立即有效作為

包括雙方調查紀錄 仲介未通報也將受罰

家庭看護工需長時間與雇主家庭及被照顧人接觸，工作環境特殊，偶有發生外籍移工反映遭性騷擾甚至性侵害等情事，對此新北市政府勞工局提醒，性別工作平等法規定，雇主只要知悉有性騷擾行為時，即應採取立即有效的糾正及補救措施，例如調查事件始末後，做成具體紀錄，以及避免雙方當事人不必要接觸等；而仲介業者應於知悉後 24 小時內通報，否則也將違反就業服務法，最高處 30 萬元罰鍰。

勞工局近日接獲一起案例，外籍看護工曾於今年三月起陸續向仲介業者反映雇主家人對其肢體碰觸、傳色情影片以及性侵等情事，五月至仲介公司求救，但情形並未改善，因此在六月轉向勞工局申訴。

新北市就業歧視評議委員會認為，雇主五月在知悉移工反映遭受性騷擾後，僅認為移工想轉換雇主、借題發揮而申訴，之後亦未採取任何糾正及補救作為，認定違反性別工作平等法規定，處 10 萬元以上 50 萬元以下罰鍰，並公佈姓名。

至於仲介業者部分，因三月即知悉外籍移工反映性騷擾行為，雖有對雇主進行宣導，但未明確告知雇主移工反映性騷擾，之後移工甚至遭到性侵，使得勞工權益受損，而五月得知移工申訴後，也未在 24 小時內通報，也依違反就服法第 40 條第 1 項第 15 款、第 19 款規定，處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



勞工局表示，許多雇主面臨移工反映遭性騷擾或性侵害時，常先否認有此情事，以致忽略後續應採取的作為。性平法所規定「立即有效之糾正及補救措施」，包括以審慎態度調查以確認事件始末、避免當事人單獨相處或不必要接觸、對移工進行關懷等。家事移工因情節不同，則會有不同的處理措施，雇主如有需要，勞工局將提供相關諮詢協助。

勞工局提醒，仲介業者如遇類似案件，移工若仍在職，可建議雇主詢問雙方當事人事件經過、採取必要蒐證、降低再度性騷擾發生的條件或因素、實施性騷擾防治宣導、詢問雙方和解意願等。如移工已離職，仍有採取作為的義務，可聯繫勞工釐清案情、針對未來聘僱家庭看護工加強防範性騷擾，例如安裝監視器或警急通報鈴等，並作具體紀錄以備後續調查。

109.10.16 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部指出，為落實育嬰留職停薪制度及保障受僱者期滿復職之權益，主動針對申請育嬰留職停薪之受僱者提供後續關懷協助，另為鼓勵雇主建立友善家庭職場環境，促進受僱者之工作與生活平衡，《性別工作平等法》訂有育嬰留職停薪相關規定。性別工作平等法第 16 條規定，受僱者任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪；又該法第 17 條規定，受僱者於育嬰留職停薪期滿後，申請復職時，雇主不得拒絕；否則將有違該法第 21 條規定，將依該法第 38 條規定，處雇主新臺幣 2 萬元至 30 萬元罰鍰，同時，將公布其姓名或名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。

育嬰留職停薪津貼 受惠 67 萬餘人

拒絕勞工育嬰留停復職處 2 萬至 30 萬元

就業保險育嬰留職停薪津貼自 98 年 5 月起實施，截至 108 年底，受惠人數達 67 萬餘人；勞動部重申表示，雇主依法不得拒絕勞工申請育嬰留停，以及育嬰留職停薪期滿後，雇主不得拒絕受僱者復職，違者將處 2 萬元至 30 萬元罰鍰。

勞動部表示，為鼓勵雇主建立友善家庭職場環境，促進受僱者之工作與生活平衡，《性別工作平等法》訂有育嬰留職停薪相關規定。性別工作平等法第 16 條規定，受僱者任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪；又該法第 17 條規定，受僱者於育嬰留職停薪期滿後，申請復職時，雇主不得拒絕；否則將有違該法第 21 條規定，將依該法第 38 條規定，處雇主新臺幣 2 萬元至 30 萬元罰鍰，同時，將公布其姓名或名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。

勞動部表示，依該法第 17 條第 1 項所列情形，雇主如有歇業、虧損或業務緊縮者；雇主依法變更組織、解散或轉讓者；不可抗力暫停工作在一個月以上者；業務性質變更，有減少受僱者之必要，又無適當工作可供安置者；雇主須在 30 日前通知工作地主管機關與受僱主，雇主依法定標準給付資遣費。

根據統計，108 年針對育嬰留職停薪期滿後，申請復職時，雇主拒絕，受理申請有 16 件，進入評議委員會有 9 件，最後裁定違法有 6 件，共處罰 21 萬 7 千元。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

勞動部指出，為落實育嬰留職停薪制度及保障受僱者期滿復職之權益，主動針對申請育嬰留職停薪之受僱者提供後續關懷協助，在 103 年起透過手機簡訊關懷服務，會在勞工復職前 1 個月發簡訊通知，平均每年發 2.3 萬則簡訊通知；同時編印宣導摺頁加強權益通知，並提供職業訓練及就業服務資源、法律諮詢及訴訟扶助等訊息，另亦透過網站、臉書及辦理研習會等多元管道，加強宣導育嬰留職停薪及期滿復職等相關規定，以保障受僱者權益。



109.10.20 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

由於外國人在臺從事與社會經濟文化等相關行為類型已趨多樣化，基於社交禮儀，幫忙一下卻被廢聘不符比例原則，立委林淑芬表示，多位雇主、移工皆指出有類似情況，所依的就是勞動部在 95 年的函釋指出「若外國人有勞務之提供或工作之事實，即令無償，亦屬工作」，而 107 年 11 月函釋認定工作內容，該函釋便宜行事，忽略做為人互助互惠關係，應該看移工有無搶走工作權的實事，若是很難舉證，行政機關應看有無指揮監督，依經驗法則是否可拿到錢；勞動部說明在 107 年 11 月 27 日函釋彙整列舉外國人免申請許可之行為態樣及判斷要件，若不在附表列舉範圍內，須依先前 95 年函釋「勞職外字第 0950502128 號函」要旨所示及個案事實認定之，對此，勞動部長許銘春同意 107 函釋就立法意旨做實質檢討。

移工因輔助服務行為遭廢聘 立委不認同

認定工作內容函釋 許銘春允諾將會檢討

立委林淑芬表示，107 年 11 月函釋認定工作內容，該函釋便宜行事，忽略做為人互助互惠關係，應該看移工有無搶走工作權的實事，若是很難舉證，行政機關應看有無指揮監督，依經驗法則是否可拿到錢；對此勞動部長許銘春允諾，相關的函釋會就立法意旨檢討。

林淑芬 21 日在立法院衛環委員會質詢指出，由於有廠工下班後至鄰近的水果行購買水果，水果行老闆娘平時就會贈送賣相不佳的水果，沒想到老闆娘有次請他協助搬運水果籃，他就因違反就業服務法 73 條遭廢止聘僱許可，並且遭境管 3 年。該名移工是在工廠工作，雇主也幫移工提起行政訴願，指出基於社交禮儀，幫忙一下卻被廢聘不符比例原則，不過該訴願不成立。

林淑芬表示，多個雇主、移工皆指出有類似情況，所依的就是勞動部在 95 年的函釋指出「若外國人有勞務之提供或工作之事實，即令無償，亦屬工作」，但經雇主向行政法院訴訟後，勞動部有多起裁處皆被駁回，但移工身為一個人有服務他人、利益他人的可能性，但現在勞動部卻不把移工當為一個人，僅僅是勞務提供者。對此許

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



銘春同意 107 函釋就立法意旨做實質檢討。

勞動部說明，由於外國人在臺從事與社會經濟文化等相關行為類型已趨多樣化，在 107 年 11 月 27 日函釋彙整列舉外國人免申請許可之行為態樣及判斷要件，包括商務行為、公益行為、課程實習或研修行為、偶發幫助行為或一般交際行為及其他非為境內任何人提供勞務為目的，且無妨礙本國人就業機會之行為等五大行為樣態，若不在附表列舉範圍內，須依先前 95 年函釋及個案事實認定之。

根據「勞職外字第 0950502128 號函」要旨所示，本法對於外國人在我國工作係採許可制，工作並非以形式上之契約型態或報酬與否加以判斷，若「外國人」有勞務之提供或工作之事實，即令無償，亦屬工作。也就是外國人只要是從事非所許可的工作或是在工作場所以外地點工作，無論是否有獲得報酬，查獲就會被認定是非法工作。

109.10.22 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部勞動福祉司長孫碧霞指出，為督導事業單位依法落實足額提撥退休準備金差額規定，勞動部每年均會同地方政府積極辦理說明會，強化事業單位對退休準備金提撥規定之瞭解，輔導事業單位估算及補足差額，並自 4 月起由地方政府開始查核及裁處，違反規定者，依法可處 9 萬元至 45 萬元罰鍰，並公布事業單位名稱、負責人姓名。依勞動基準法第 56 條第 2 項規定，雇主除按月提撥退休準備金外，應於每年年底預估次一年度成就退休條件勞工所需退休金，如餘額不足以支付，須在次年 3 月底前一次補足退休準備金差額。另外，勞退舊制除足額提撥外，依法雇主仍須每月提繳勞退舊制 2% 至 15%，違反者將會被處 2 萬元至 30 萬元罰鍰。

109 年適用勞退舊制 98.99% 已足額提撥

未足額提撥開罰 42 件 未按月提繳開罰 17 件

為保障舊制勞工退休金權益，避免達到退休條件時卻領不到退休金，勞動基準法規定雇主應按月提撥退休金，並在每年三月底前補足當年度退休金差額。勞動部表示，109 年度截至 9 月底，符合足額提撥規定之事業單位達 9 萬 3,055 家，足額提撥率達 98.99%，提撥退休準備金計約 896 億餘元。

另外，勞退舊制除足額提撥外，依法雇主仍須每月提繳勞退舊制 2% 至 15%，違反者將會被處 2 萬元至 30 萬元罰鍰，109 年未按月提繳勞退舊制開罰共有 17 件，裁罰 95 萬元。

勞動基準法第 56 條第 2 項規定，雇主除按月提撥退休準備金外，應於每年年底預估次一年度成就退休條件勞工所需退休金，如餘額不足以支付，須在次年 3 月底前一次補足退休準備金差額。

勞動部勞動福祉司長孫碧霞指出，為督導事業單位依法落實足額提撥退休準備金差額規定，勞動部每年均會同地方政府積極辦理說明會，109 年度截至 9 月底已辦理 39 場，計 2,903 家事業單位的代表參加，強化事業單位對退休準備金提撥規定之瞭解，輔導事業單位估算及補足差額，並自 4 月起由地方政府開始查核及裁處，違反規

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

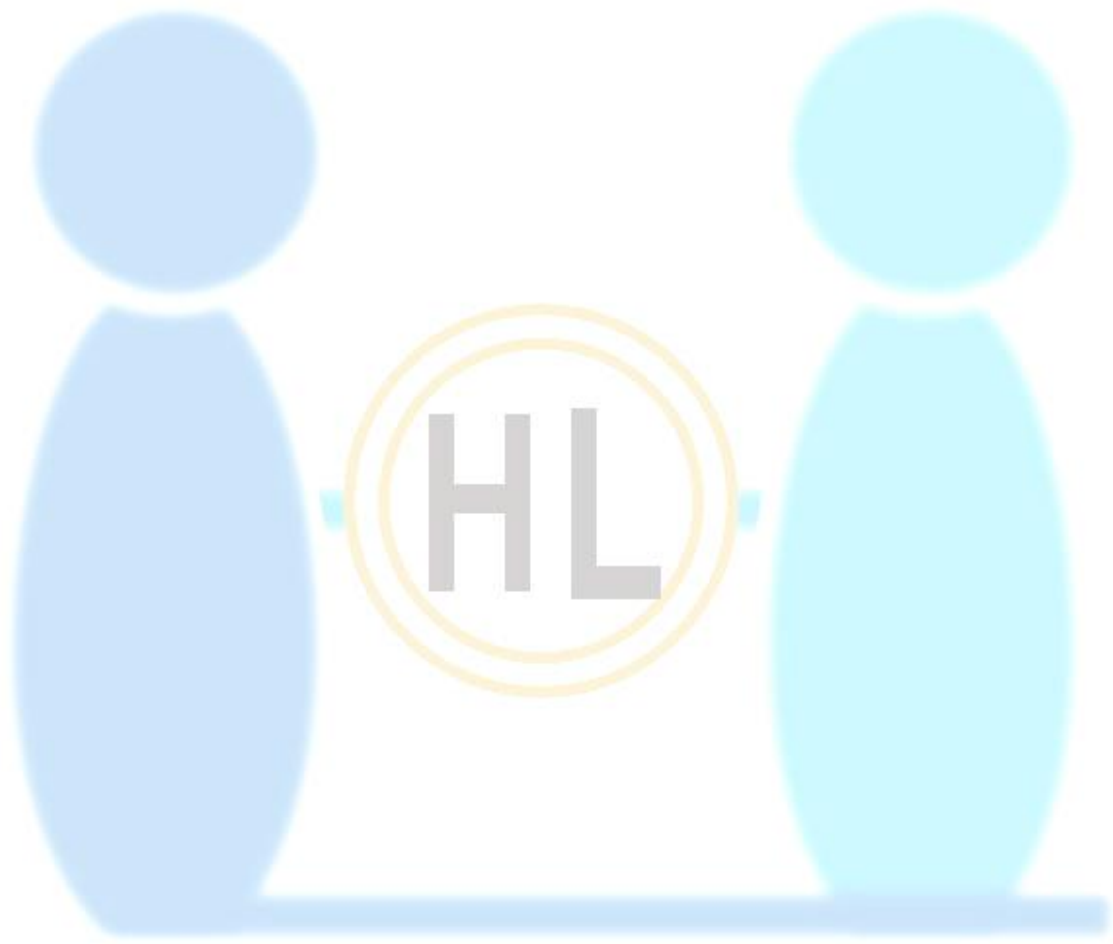
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



定者，依法可處 9 萬元至 45 萬元罰鍰，並公布事業單位名稱、負責人姓名。

孫碧霞表示，109 年度截至 9 月底裁罰件數共 42 件，罰鍰累計金額為 689 萬元；其中已裁罰縣市計 9 個，包括臺北市 14 件、新北市 6 件、桃園市 5 件、新竹縣 4 件、彰化縣 9 件，臺中市、花蓮縣、台東縣與屏東縣則各 1 件。

勞動部特別呼籲，109 年度尚未補足勞工退休準備金差額之事業單位應儘速補足；110 年即將開始，事業單位可於 109 年底前估算下一年度符合退休條件勞工所需退休金金額及專戶餘額情形，並於 110 年 3 月底前依法補足差額，以保障勞工退休金權益。



109.10.27 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞工局長陳瑞嘉表示，部份企業長期以「找不到符合需求的身障者」或「工作環境不適合身障者」為由，或認為只要繳交不足額進用的差額補助費，就能代替進用身障者來規避。陳瑞嘉強調，企業應主動開放職缺徵聘身障者，今年勞工局也特別成立「身障求職求才統合服務窗口」，透過單一窗口連結支持性就服員，實地入廠提供職務分析，給予個別化建議與輔導，藉以協助企業順利進用身障者。為使企業瞭解各項政府身障就業相關資源，勞工局已編撰「協助雇主進用身障者資源手冊」，並將電子書放置於「新北勞動雲」(<https://ilabor.ntpc.gov.tw>)。

新北公布未足額進用身障企業 共 220 家

松下、億光、南亞不足逾 5 人 將入場輔導

新北市政府勞工局公布未足額進用身心障礙者企業名單，截至今年 7 月為止，未足額進用單位包括台灣松下電器、億光電子、及南亞科技三廠、中國生產力中心等共計 220 家企業。勞工局除依法發函限期繳納差額補助費，也將規劃針對這些事業單位再次進廠輔導，呼籲企業善盡法定義務，儘速依法改善。

其中松下電器應進用 17 名、不足 6 名，億光電子應進用 16 名、不足 6 名，以及南亞科技三廠應進用 34 名、不足 5 名，為此次未足額進用人數較多的企業。

勞工局長陳瑞嘉表示，部份企業長期以「找不到符合需求的身障者」或「工作環境不適合身障者」為由，或認為只要繳交不足額進用的差額補助費，就能代替進用身障者來規避。陳瑞嘉強調，企業應主動開放職缺徵聘身障者，今年勞工局也特別成立「身障求職求才統合服務窗口」，透過單一窗口連結支持性就服員，實地入廠提供職務分析，給予個別化建議與輔導，藉以協助企業順利進用身障者。

另一方面，勞工局也發現願意積極配合改善的企業，原未足額的鵬鼎科技，在勞工局的輔導下，自今年 5 月起已陸續足額進用 3 位輕、重度肢障與視障員工，分別擔任人資、總務及按摩師等職位，透過政府與企業的通盤合作，不僅幫助身障者順利就職，也輔導企業找到合適人才，免去繳納差額補助費，節省經營成本。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



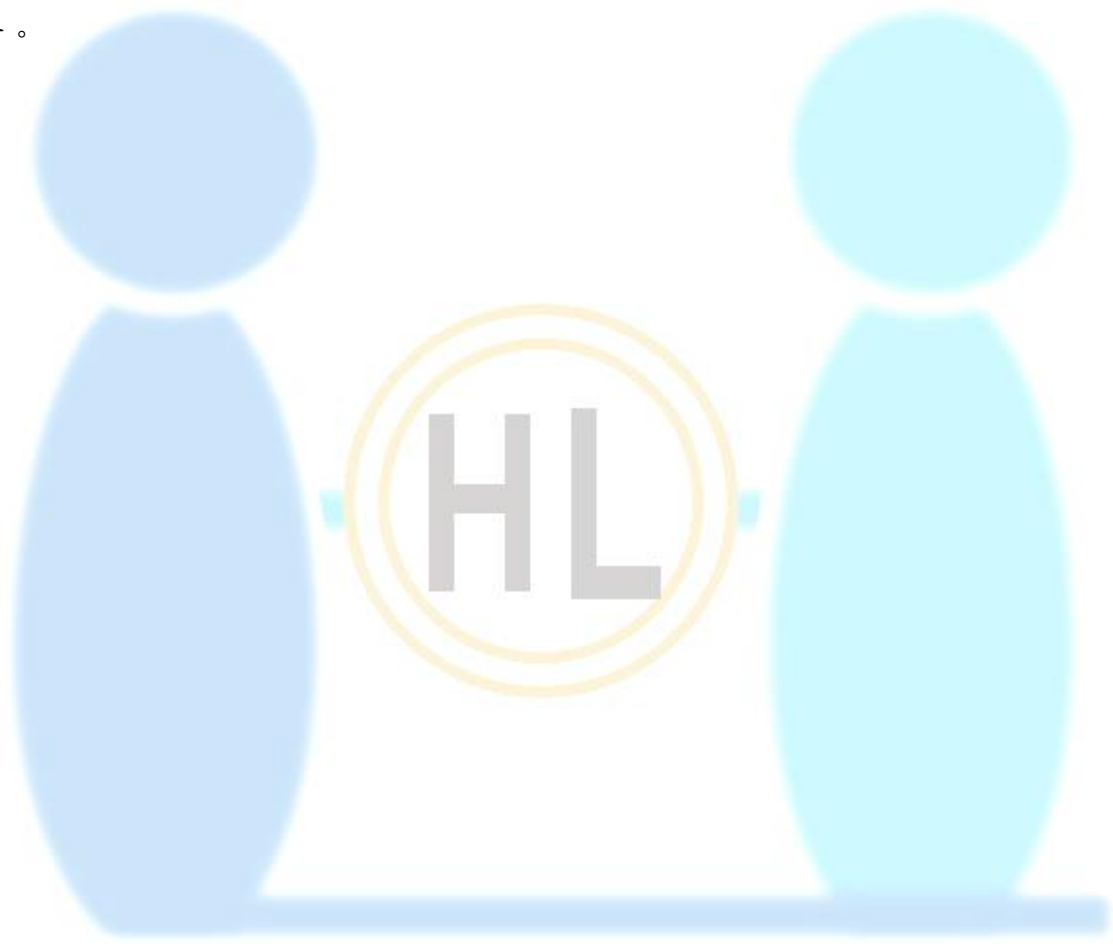
恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

截至 7 月底止，新北市已達到進用標準的義務單位計有 2,343 家，足額進用單位比例達 90%，法定應進用人數 6,442 人，實際進用人數達 10,001 人，進用率達 155%，另有近半數、共 1,007 家企業超額進用。

為使企業瞭解各項政府身障就業相關資源，勞工局已編撰「協助雇主進用身障者資源手冊」，並將電子書放置於「新北勞動雲」(<https://ilabor.ntpc.gov.tw>)。

該局呼籲，有需要的事業單位，可至動態資訊/檔案下載/協助雇主進用身障者/協助雇主進用身障者資源手冊下載，提供人資部門相關法令、招募工具與管道等參考。



109.10.28 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

有關「預告期間計算」及「預告期間工資給付標準」，勞動部 109 年 10 月 29 日核釋勞動基準法第 16 條第一項及第三項規定，關於預告期間計算及預告期間工資給付標準，預告期從雇主通知的次日起（通知的當天不列入計算）開始計算，到勞工依約應提供勞務的最後一天為止；至於預告工資計算方式以「勞動契約終止前 1 個月的薪資」或勞工「近 6 個月的平均薪資」兩者擇優發給。

勞動部函釋預告期間計算與工資給付

預告期以雇主通知次日起算 工資擇優給付

由於民眾最常詢問有關「預告期間計算」及「預告期間工資給付標準」，勞動部 10 月 29 日做出解釋，預告期從雇主通知的次日起（通知的當天不列入計算）開始計算，到勞工依約應提供勞務的最後一天為止；至於預告工資計算方式以「勞動契約終止前 1 個月的薪資」或勞工「近 6 個月的平均薪資」兩者擇優發給。

依勞基法第 16 條第 1 項之規定，雇主依第 11 條資遣規定終止勞動契約者，須依勞工年資給予不同天數的預告期。工作年資滿 3 個月、未滿 1 年者，要提前 10 天預告；年資 1 年以上、未滿 3 年者，要提前 20 天預告；年資 3 年以上，要提前 30 天預告。第 3 項規定，雇主未依第一項規定期間預告而終止契約者，應給付預告期間之工資。

勞動部 109 年 10 月 29 日核釋勞動基準法第 16 條第一項及第三項規定，關於預告期間計算及預告期間工資給付標準，自即日起生效。

勞動部勞動關係司科長劉政彥說明，因過去勞工事務由內政部主管時期，75 年時曾解釋預告工資的計算方式，要以契約約定的 1 日工資計算，又勞委會時期 93 年也有解釋，兩者互相抵觸，因此常有企業與民眾來詢問，去年全國勞工行政主管會報時也有地方政府反映，希望能說明更清楚，今年做出通函解釋。

劉政彥解釋，考量有些勞工每月加班費起伏較大，若只採「契約終止前 1 個月」來計算，對勞工較不利，因此改採兩者擇優方式計算。



依新解釋令，預告期間工資之給付標準，預告期間的平均工資改採兩種計算方式，一是依契約終止前 1 個月薪資除以 30 計算，另一個是依最近 6 個月的平均薪資來計算，雇主需從兩者中擇優發給。

勞動部舉例，雇主資遣勞工，並通知該勞工工作至當日為止，經計算該勞工之工作年資為 2 年 6 個月，則雇主依法須提前 20 日預告勞工，若雇主未經依法預告，需補發 20 日預告期間工資。

如勞工最近一個月正常工作時間所得月薪為新臺幣 30,000 元，預告期間為 20 日，則預告期間工資為 $20 \times (30,000 \text{ 元} \div 30) = 20,000 \text{ 元}$ ；但如平均工資經計算為 1,100 元/日，較前開 1 日工資 ($30,000 \text{ 元} \div 30$) 為高，則雇主給付預告期間工資為 $20 \times 1,100 \text{ 元} = 22,000 \text{ 元}$ 。

另外，對於預告期要從哪一天開始算，勞動部解釋令也明確定義，預告期要從雇主通知的次日起（通知的當天不列入計算）開始計算，到勞工依約應提供勞務的最後一天為止。

勞動部舉例，假設勞工依法要有 20 天預告期，若僱主在 4 月 1 日預告，那預告期要從 4 月 2 日起開始計算 20 天，到 4 月 21 日止。

109.10.29 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動局長陳信瑜表示勞工遭受資遣，雇主如不願開立非自願離職證明，以致影響後續申請失業給付權益，勞工仍可向勞動局提出申請，民眾非自願離職證明申請時，會進行查證，只要符合離職事由為勞動基準法第 11 條、13 條但書、20 條，且雇主有辦理勞工資遣通報紀錄，或者事業單位經勞動局歇業認定、勞資爭議調解確認為非自願離職（需載明離職事由）、司法判決勞工為非自願離職（需載明離職事由）、經勞動檢查確認事業單位對申請人有違反勞動法令致權益受損等任一條件，勞動局即可發給非自願離職證明。勞動局補充，雇主基於前述勞基法事由資遣，勞工即有權要求雇主開立非自願離職證明。目前勞動基準法第 19 條規定，雇主於勞動契約終止時，勞工如請求發給服務證明書，雇主或代理人不得拒絕。

未開立非自願離職證明 勞動局將協助

符合有資遣通報紀錄等事由 即可申請

勞工遭資遣，雇主如不願開立非自願離職證明，以致影響後續申請失業給付權益，對此臺北市政府勞動局表示，勞工仍可向勞動局提出申請，將於查明勞工離職原因後協助開立。

勞動局長陳信瑜表示，常有民眾被資遣，雇主卻不願意開立非自願離職證明，以致勞工失業不僅沒有收入，還沒法申請失業給付，以致生活陷入困難。根據勞動局初步統計，108 年申請非自願離職證明的申請案約有 100 多件，今年截至 9 月底止即超過 200 件，成長了一倍。呼籲雇主資遣勞工時，除了應給付包含資遣費在內的法定費用外，也應開立非自願離職證明給勞工。

勞動局進一步說明，民眾非自願離職證明申請時，會進行查證，只要符合離職事由為勞動基準法第 11 條、13 條但書、20 條，且雇主有辦理勞工資遣通報紀錄，或者事業單位經勞動局歇業認定、勞資爭議調解確認為非自願離職（需載明離職事由）、司法判決勞工為非自願離職（需載明離職事由）、經勞動檢查確認事業單位對申請人有違反勞動法令致權益受損等任一條件，勞動局即可發給非自願離職證明。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

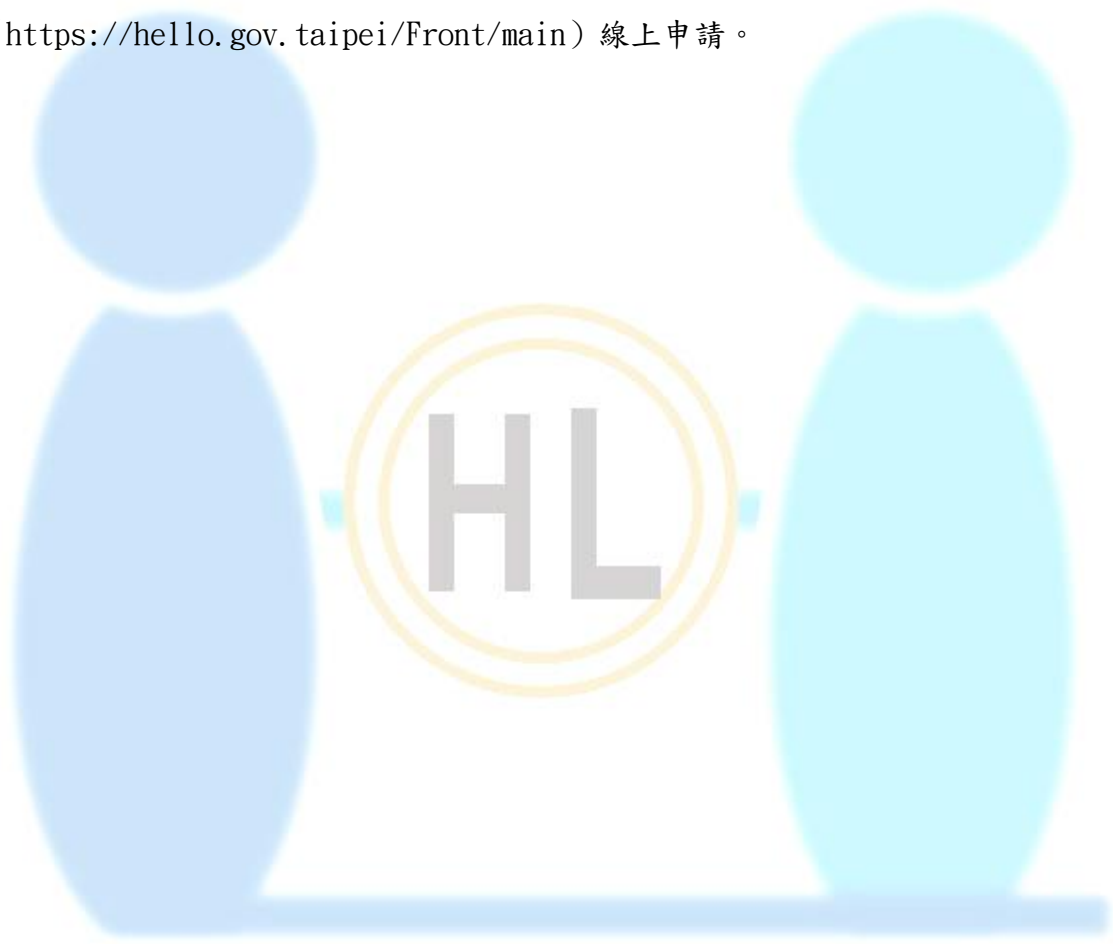
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



勞動局補充，雇主基於前述勞基法事由資遣，勞工即有權要求雇主開立非自願離職證明。目前勞動基準法第 19 條規定，雇主於勞動契約終止時，勞工如請求發給服務證明書，雇主或代理人不得拒絕。而在就業服務法第 33 條則規範，雇主資遣勞工，應於員工離職 10 日前辦理資遣通報，以利後續就服資源協助及失業給付申請，如未依法辦理通報，將處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。

非自願離職證明申請表可至勞動局網頁下載：<https://reurl.cc/d5p02k>，勞工下載填寫完畢並檢附相關資料後，可以紙本郵寄或透過臺北市府單一陳情系統 (<https://hello.gov.taipei/Front/main>) 線上申請。



109.10.30 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628