



目 錄

恆力勵志小語	1
109 年 08 月份中華民國產業及社福外籍勞工人數按行業及國籍分.....	5
移工上網賣仿冒品 違反商標與就服法 將處刑責與罰金 廢聘並不可再來台工作.....	6
僱用外國人應查證件 避免誤聘非法移工 未提供報酬仍屬容留 最高可罰鍰 75 萬元.....	8
即日起 聘營造工免附特許事業許可證 農業自然人雇主 免附無違反法令證明.....	10
避免墜落發生 修訂「起重升降機具安全規則」強化搭乘作業安全 佩戴安全帶與安全帽.....	12
基本工資調漲 預告修正勞保、勞退分級表 勞保將逕調 287 萬人 勞退影響 115 萬人.....	14
在台工作年限將屆滿 雇主可申請延長 6 個月.....	16
僱用中高齡勞工工作 勞保局：雇主應提繳勞退金.....	17
企業比照公家機構出勤調整 需工會或勞資會議同意.....	18
聘有外籍看護家庭 可申請短期喘息服務 臺北市擴大申請條件 移工到職前亦適用	19
勞動部公告 9 成單位足額進用身障者 聘用重度以上身障者 進用 1 人以 2 人計	20
缺工解套 畜牧業可引進外籍移工.....	22
訂母性健康保護計畫 人數下修至 100 人 適用企業增千家 未訂計畫將處 3 萬元罰鍰	23
雇主資遣員工 依規定應於 10 日內通報 僅僱用 1 人也須辦理 違反最高罰 15 萬	25
外籍看護喘息服務衛福部擬再放寬資格 被照顧者符合失能等級 2-8 級即可使用	27
民間住宅商辦開放移工 提評估報告再議 增非食用冰塊製造配額 15%估增 439 名	29
防作業危害與調整安衛主管資格 修職安衛管理辦法.....	32



恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

§ 光靠技巧與能力無法讓你登頂，最重要的是意志力。

§ 勝利是留給凡事都準備好的人，但一般人都以為只是運氣好。

楊董

§ 擁有再多的追憶，也永遠比不上（對未來）抱著一點小小的希望。

§ 做一切事情都應力而為，半途而廢永遠不行。

二姐

§ 反映、同理、驗證他人的經驗或觀點，幾乎是你能展現最激進的野心行動。

§ 創造性思維激發思想，思想啟發變革。

張姐

§ 錢只是一種工具。它會把你帶到你想去的地方，但不會替你開車。

§ 一個真誠的人會做他想做的事，不是他必須做的事。

嘉文

§ 生命中最棒的東西是免費的，第二棒的東西則是非常、非常貴。

§ 光靠技巧與能力無法讓你登頂，最重要的是意志力。

金琪

§ 時間、歲月總是不等人，所以把握和朋友共處的美好時光，活在當下。

§ 人生的方向如果正確就不會迷茫煩惱過一生。

阿線

§ 不管對與錯而只在乎別人怎麼說，叫做懦弱；不管別人怎麼說而只在乎對與錯，叫做勇敢。

§ 真正重要的不是你現在的位置，而是你將往哪裡前進。

勇衡

§ 成熟不是人的心變老，而是淚在眼眶裡打轉還能微笑。

§ 不要在夕陽西下時幻想，要在旭日東升時努力。

宏哲

§ 放下輸贏，贏了固然好，但輸了也要能釋懷。

§ 少給別人找麻煩的辦法，就是把麻煩在自己手裡解決掉。

愷悌

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



§ 當我們懂得珍惜平凡的幸福時，就已經成了人生的贏家。

§ 人總是珍惜未得到的，而遺忘了所擁有的。

婉蒂

§ 挫折往往是我們反省改進的最好機會。

§ 行動是治癒恐懼的良藥，而猶豫拖延將不斷滋養恐懼。

雅琳

§ 不要對任何事感到後悔，因為他們曾經是你想要的，後悔沒用，要嘛忘記，要嘛努力。

§ 多走彎路才會走到捷徑，經歷也是人生。

莎莎

§ 不开心時，做個深呼吸，不過是糟糕的一天而已，又不是糟糕一輩子。

§ 要銘記在心；每天都是一年中最美好的日子。

海平

§ 心平、路就平，心寬、路就寬。

§ 好事我們要響應，壞事及時要暫停。

阿本

§ 選擇不被環境干擾，讓專注成為你的力量。

§ 生命中美妙的是你所做的事，而不是你擁有什麼。

妙儒

§ 成功的人找方法，失敗的人找藉口。

§ 一個人的夢想也許不值錢，但一個人的努力很值錢。

毓茹

§ 不懂感恩，再優秀也難以成功；不懂滿足，在富有也難以幸福。

§ 當你平安健康時，別忘了自己是多麼幸福。

芳宜

§ 當你覺得人生的路不通時，應該學會放下執著，學會拐彎，要知道，沒有封閉的路，只有自己封了的心。

§ 相同的事情，時間不同，心境不同，態度也就不同。

雙雙

§ 路是人走出來的，千里之遙的路，必須從第一步開始。

§ 暫時看不到成果，不代表改變不存在，所有走過的每一步，都算數。

美甄



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

§ 不要害怕學習，知識是沒有重量的，你永遠可以等閒的帶著它與你同行。

§ 失敗能打垮人的腦子，勝利也能沖昏人的腦子。

靜如

§ 我們所擁有的愛與良善，和我們在整個生命過程中所付出的將一樣多。

§ 因為不可能凡事順遂，所以更應該為情緒找一個平衡點。

惠真

§ 所有的勝利，與征服自己的勝利比起來，都是微不足道。所有的失敗，與失去自己的失敗比起來，更是微不足道。

§ 有理想在的地方，地獄就是天堂。有希望在的地方，痛苦也成歡樂。

裕嬪

§ 要平安，先要心安。

§ 人生最大的成就不是金錢，而是有人記得你是誰。

小碧

~以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享~☆



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

109年08月份 中華民國產業及社福外籍勞工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	699,154	267,260	152,622	56,359	222,907	6
農、林、漁、牧業(船員)	11,753	8,724	1,551	42	1,436	0
製 造 業	427,565	62,529	121,053	52,699	191,279	5
食品及飼品	29,398	5,576	4,168	3,161	16,493	0
飲 料	935	173	163	127	472	0
紡 織	22,898	4,416	4,295	4,379	9,808	0
成衣及服飾品	4,382	335	567	362	3,118	0
皮革、毛皮及其製品	2,086	374	90	352	1,270	0
木竹製品	2,964	961	239	112	1,652	0
紙漿、紙及紙製品	6,562	1,816	797	760	3,189	0
印刷及資料儲存媒 體複製	3,903	537	428	448	2,490	0
石油及煤製品	34	10	3	0	21	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維	4,505	501	1,636	755	1,613	0
其他化學製品	3,171	815	762	301	1,293	0
藥品及醫用化學製品	1,079	247	402	33	397	0
橡膠製品	10,446	1,671	929	1,865	5,981	0
塑膠製品	29,082	4,949	3,750	4,147	16,236	0
非金屬礦物製品	11,787	2,367	2,004	2,645	4,771	0
基本金屬	19,019	4,262	3,548	5,567	5,641	1
金屬製品	97,909	17,334	13,637	12,809	54,129	0
電子零組件	70,820	1,357	55,461	3,331	10,671	0
電腦、電子產品及光學製品	17,845	107	13,702	327	3,709	0
電力設備及配備	9,265	1,461	1,908	1,349	4,547	0
機械設備	37,941	5,311	5,677	4,150	22,799	4
汽車及其零件	14,372	2,748	2,603	2,490	6,531	0
其他運輸工具及其零件	10,189	1,856	759	1,971	5,603	0
家 具	5,150	1,305	731	394	2,720	0
其 他	11,823	2,040	2,794	864	6,125	0
營 建 工 程 業	4,933	485	37	3,200	1,211	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	254,903	195,522	29,981	418	28,981	1

資料來源：本部勞動力發展署 說明：1.105年起依據「中華民國行業標準分類(第10次修訂)」編製。
2.「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部說明，保二總隊來文說明查獲外籍移工與僑外生在臺上網從事販賣仿冒品，希望協助宣導。勞動部特別將商標法第 95、96、97 條文，翻譯印尼、越南、英文與泰國 4 國文字，強調正版商品才能有販售行為以免觸法，也讓外籍移工清楚違法將面對刑責與罰金還要支付大筆賠償金，同時外籍移工會因違反就業服務法第 73 條規定「從事許可以外工作」，將會被廢止聘雇許可並不可再來台工作。

移工上網賣仿冒品 違反商標與就服法

將處刑責與罰金 廢聘並不可再來台工作

由於日前有移工在網路上販賣仿冒品被查獲，勞動部特別將商標法第 95、96、97 條文，翻譯印尼、越南、英文與泰國 4 國文字，讓外籍移工清楚違法將面對刑責與罰金，還要支付大筆賠償金；同時外籍移工因違反就業服務法「從事許可以外工作」，將會被廢止聘雇許可，以後無法再來台工作。

勞動部說明，保二總隊來文說明查獲外籍移工與僑外生在臺上網從事販賣仿冒品，希望協助宣導，勞動部將商標法相關條文摘要翻譯宣導說明，強調正版商品才能有販售行為，以免觸法。

『案例一』是印尼籍女移工看到很多同鄉的好朋友都喜歡用名牌商品，就上網向中國淘*網進貨仿冒 CHANEL 香奈兒香水、CASIO 卡西歐手錶、ADIDAS 愛迪達運動服等仿冒品，再利用個人臉書、LINE 社群方式販售給在臺灣同鄉。但在臺灣販售仿冒品是違法的，因此被警察找上，到家中搜索查獲大批仿冒品香水、手錶等共 400 多件，侵權市值約 200 萬元。

『案例二』印尼籍男子 10 年前從印尼來臺就讀大學，畢業後留在臺灣居住。經營網路拍賣，從國外進口仿冒 ADIDAS 愛迪達、NIKE 耐基等仿冒運動襪來賣，但後來被警方發現，到家裡搜索查獲超過 8,000 雙仿冒襪子，侵權市值約 200 萬元。

依商標法第 97 條規定，明知他人所為之前二條商品而販賣，或意圖販賣而持有、陳列、輸出或輸入者，處一年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣五萬元以下罰金。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

勞動部指出，在臺灣販售仿冒品違反商標法規定，因此案例一移工與案例二僑外生都將要面對一年以下有期徒刑、新臺幣五萬元以下罰金；另外印尼籍移工還將依違反就服法第 73 條規定從事許可以外工作，將會被廢聘並不可再來台工作。



109.09.02 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動局表示，常有外國人面試時自稱是新住民或學生，店家因急需用人而疏於查驗證件，提醒雇主在應徵新住民時，須核對應徵者的外僑居留證及依親戶籍資料正本，應徵僑外學生則須核對學生證、居留證及工作許可函正本，確認證件為本人持有及居留事由、證件效期等資料後，也要拍照或影印留存影本，以盡雇主的查驗義務。另勞動局強調只要在店內提供勞務，就是「工作」，即使未提供報酬，仍屬非法容留外國人從事工作，違反就業服務法第 44 條規定。未經雇主申請許可即非法工作的外國人，將被處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰；雇主非法容留外國人工作或非法聘僱外國人，則會被處 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰，且 5 年內若再違反，還會面臨 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科 120 萬元以下罰金。

僱用外國人應查證件 避免誤聘非法移工

未提供報酬仍屬容留 最高可罰鍰 75 萬元

近期有小吃店因違法聘用非法工作的外籍人士，而遭處 15 萬元罰鍰，台北市政府勞動局提醒雇主，小吃店或攤販僅能僱用無須申請工作許可的新住民及取得工作許可的僑外生，面試時亦應確實核對證件，以免面臨高額罰鍰。

為保障國人就業機會，外籍人士來臺工作為「許可制」，且僅開放部分職業讓雇主向勞動部申請外國人聘僱許可。勞動局指出，小本經營的小吃店廚務、外場都不是外國人可申請的工作項目，因此小吃店或攤販僅能聘用與設有戶籍的國民結婚且獲准居留的新住民，以及獲勞動部核發工作許可的僑外學生。

勞動局表示，常有外國人面試時自稱是新住民或學生，店家因急需用人而疏於查驗證件，就急著讓外國人上工，直到查獲時才驚覺被騙。提醒雇主在應徵新住民時，須核對應徵者的外僑居留證及依親戶籍資料正本，應徵僑外學生則須核對學生證、居留證及工作許可函正本，確認證件為本人持有及居留事由、證件效期等資料後，也要拍照或影印留存影本，以盡雇主的查驗義務。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



礙於經濟壓力，失聯移工或尚未取得工作許可的僑外生，常以「試做」、「幫忙」等名義，先在小吃店內做事，希望店家之後能繼續聘用，因此部分店家被查獲時，認為外國人只是來幫忙，沒有聘僱，所以未查驗證件。

對此勞動局強調，無論端菜、洗碗、招呼客人等行為，只要在店內提供勞務，就是「工作」，即使未提供報酬，仍屬非法容留外國人從事工作，違反就業服務法第44條規定。

未經雇主申請許可即非法工作的外國人，將被處3萬元以上15萬元以下罰鍰；雇主非法容留外國人工作或非法聘僱外國人，則會被處15萬元以上75萬元以下罰鍰，且5年內若再違反，還會面臨3年以下有期徒刑、拘役或科或併科120萬元以下罰金。

109.09.04 外勞通訊社



重點整理：

勞動部 109 年 9 月 2 日公告修正「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」第 16 條條文，於 9 月 4 日正式生效。勞動部說明，考量營造業工程業者施工有採統包作業特性，或統包後再分包施工方式，實務上確實有不具營造特許事業登記證之雇主聘僱外國人從事營造工作，為兼顧營造作業之專業性及特殊性，因此在雇聘法第 16 條第一項第二款增列但書規定，聘僱外國人從事營造工作免附特許事業許可證。另為配合「外國人從事就業服務法第 46 條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準」第 4 條新增開放外國人得從事農、林、牧及魚塢養殖工作，考量農、林、牧及魚塢養殖業者以自然人經營之花卉栽培、蔬菜栽培、畜牧場、陸上魚塢等為主，因實務上其成員多以共同經營之家庭成員或親屬為對象，非僱傭關係也無聘僱國內勞工，不會有勞退金提撥與召開勞資會議，因此針對未聘僱本國勞工之自然人雇主，聘僱外國人從事農、林、牧或魚塢養殖工作，辦理招募許可時，得免附無違反勞工法令證明文件。

即日起 聘營造工免附特許事業許可證

農業自然人雇主 免附無違反法令證明

即日起，針對雇主申請聘僱外國人從事營造工者得免附特許事業許可證，及未聘僱本國勞工之自然人雇主，申請外國人從事農、林、牧或魚塢養殖工作之招募許可時，得免附直轄市或縣（市）政府開具之無違反勞工法令證明文件。

勞動部 109 年 9 月 2 日公告修正「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」第 16 條條文，9 月 4 日正式生效。

勞動部說明，考量營造業工程業者施工有採統包作業特性，或統包後再分包施工方式，實務上確實有不具營造特許事業登記證之雇主聘僱外國人從事營造工作，為兼顧營造作業之專業性及特殊性，因此在雇聘法第 16 條第一項第二款增列但書規定，聘僱外國人從事營造工作免附特許事業許可證。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



另為配合「外國人從事就業服務法第 46 條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準」第 4 條新增開放外國人得從事農、林、牧及魚塭養殖工作，考量農、林、牧及魚塭養殖業者以自然人經營之花卉栽培、蔬菜栽培、畜牧場、陸上魚塭等為主，實務上其成員多以共同經營之家庭成員或親屬為對象，例如雇主本人、雇主之配偶或直系血親，因彼此具互助關係。

同時依從事農業工作農民申請參加農民健康保險認定標準及資格審查辦法第 2 條規定參加農民健康保險之形態，因此類形態之雇主與其他成員間非僱傭關係，無聘僱國內勞工，不會有勞退金提撥與召開勞資會議，因此針對未聘僱本國勞工之自然人雇主，聘僱外國人從事農、林、牧或魚塭養殖工作，辦理招募許可時，得免附無違反勞工法令證明文件。

109.09.04 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部 109 年 8 月 20 日公告修正「起重升降機具安全規則」新增第 19 條第 3 項及第 35 條第 3 項規定，起重機操作人員須監督搭乘設備內人員確實佩戴全身背負式安全帶、安全帽，及搭乘設備之使用不得超過限載員額，及 109 年 9 月 7 日公告修正「起重機吊掛搭乘設備搭載或吊升人員作業注意事項」新增第 5 點第 1 項第 15 款規定，移動式起重機定期檢查時，應備妥搭乘設備及其簽認報告等相關資料，供檢查機構查核，以強化搭乘設備管理。勞動部職安署職業安全組長李文進說明，從事搭乘設備作業具高度危害風險，已列為年度監督檢查重點，移動式起重機每 2 年至少要定期檢查一次，因此將要求事業單位必須備妥搭乘設備及簽認報告等相關資料，供檢查機構查核，強化搭乘設備管理以維護作業安全，若未遵守相關規定，將處新台幣 3 萬元至 30 萬元，若是發生死亡重大職災，則會有刑責。

避免墜落發生 修訂「起重升降機具安全規則」

強化搭乘作業安全 佩戴安全帶與安全帽

為避免勞工使用起重機搭乘設備從事作業發生墜落災害，強化搭乘設備作業安全，勞動部日前修正「起重升降機具安全規則」，明定起重機操作人員須監督搭乘設備內人員確實佩戴全身背負式安全帶、安全帽，並修正「起重機吊掛搭乘設備搭載或吊升人員作業注意事項」，要求移動式起重機定期檢查時，應備妥搭乘設備供檢查機構查核。

勞動部 109 年 8 月 20 日公告修正「起重升降機具安全規則」，及 109 年 9 月 7 日公告修正「起重機吊掛搭乘設備搭載或吊升人員作業注意事項」。

勞動部職安署職業安全組長李文進說明，目前全台約有 1.2 萬座移動式起重機，起重機多以吊物為原則，但對於作業性質屬於臨時性、小規模、短時間者，像是路邊大樓牆面或招牌裝修等，可以用起重機吊掛搭乘設備，乘載或調升勞工高空作業。

李文進表示，從民國 103 年至 108 年期間，移動式起重機吊掛搭乘設備搭載或吊升人員從事作業，共發生 9 件重大職災、造成 12 人死亡，進一步分析主要原因，多

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



為作業人員未佩戴安全帶，或是搭乘設備超過規定負重，且深入追查也發現搭乘設備未經專業機構簽認合格的違反比例也相當高。李文進指出，從事搭乘設備作業具高度危害風險，已列為年度監督檢查重點，各檢查機構將嚴格查處，雇主應落實法令規定，以維護作業安全，若未遵守相關規定，將處新台幣 3 萬元至 30 萬元，若是發生死亡重大職災，則會有刑責；勞動部針對起重機吊掛作業進行勞檢，109 年截至 8 月為止，勞檢 1,955 場次，有 83 件違規；108 年則勞檢 2,544 場次，98 件違規。

李文進說明，參考《道路交通管理處罰條例》第 31 條有關車輛駕駛有義務告知乘客繫妥安全帶之規定，新增「起重升降機具安全規則」第 19 條第 3 項及第 35 條第 3 項規定，起重機操作人員須監督搭乘設備內人員確實佩戴全身背負式安全帶、安全帽，及搭乘設備之使用不得超過限載員額。

另新增「起重機吊掛搭乘設備搭載或吊升人員作業注意事項」第 5 點第 1 項第 15 款規定，移動式起重機定期檢查時，應備妥搭乘設備及其簽認報告等相關資料，供檢查機構查核，以強化搭乘設備管理。

此外，李文進表示，由於移動式起重機每 2 年至少要定期檢查一次，因此將要求事業單位必須備妥搭乘設備及簽認報告等相關資料，供檢查機構查核，強化搭乘設備管理。

109.09.09 外勞通訊社



重點整理：

勞動部 109 年 9 月 7 日公告修正每小時基本工資為新臺幣 160 元，每月基本工資為新臺幣 2 萬 4,000 元，自 110 年 1 月 1 日生效。勞動部估算每月基本工資由 2 萬 3,800 元調整至 2 萬 4,000 元，約有 155.85 萬名勞工受惠（包含本國勞工 109.77 萬名與外籍移工 46.08 萬名。）

基本工資調漲 預告修正勞保、勞退分級表

勞保將逕調 287 萬人 勞退影響 115 萬人

勞動部日前正式公告，110 年 1 月 1 日起，基本工資月薪調至 2 萬 4,000 元、時薪調升至 160 元。配合基本工資調升，「勞工保險月投保分級表」與「勞工退休金月提繳分級表」也將一併修正調整，其中預估勞保影響約 287 萬人及勞退影響 115 萬人。

勞動部 109 年 9 月 7 日公告修正每小時基本工資為新臺幣 160 元，每月基本工資為新臺幣 2 萬 4,000 元，自 110 年 1 月 1 日生效。勞動部估算每月基本工資由 2 萬 3,800 元調整至 2 萬 4,000 元，約有 155.85 萬名勞工受惠（包含本國勞工 109.77 萬名與外籍移工 46.08 萬名。）

另依現行勞保條例，110 年勞保普通費率將調漲至 11.5%（含就保 1%），雇主聘「一般勞工」、薪資以 2 萬 4,000 元計算，其勞保費負擔為 1,932 元、每人增加 99 元，勞工自行負擔保費為 552 元、增加 28 元，政府負擔 276 元、增加 14 元。

至於適用勞基法的雇主聘一名「外籍移工」薪資以 2 萬 4,000 元計，勞保費率為 10.5%（無就保），其勞保費負擔為 1,764 元、增加 98 元，外籍移工自付保費 504 元、增加 28 元，政府負擔 252 元、增加 14 元。

配合基本工資調升，勞動部 109 年 9 月 8 日預告「勞工退休金月提繳分級表」修正草案，109 年 9 月 10 日預告「勞工保險月投保分級表」修正草案。

勞動部說明，勞保分級表部分，原第 1 級之月投保薪資 23,800 元予以刪除，原第 2 級 24,000 元遞移為第 1 級，其餘金額均未修正並依序遞移。修正後分級表計 15 級。至於勞退分級表部分，將現行規定第 20 級刪除、第 21 級移列修正為第 20 級，並將實際工資/執行業務所得級距下限修正，現行規定第 22 級至第 62 級移列為第 21 級至第 61 級，其餘維持不變，並自 110 年 1 月 1 日生效。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

勞動部進一步說明，基本工資調高後在勞保部分約有 287 萬人會被調高投保薪資，就保約有 107 萬人，勞退新制則會有 115 萬人；勞保基金每年將增加 7.2 億元保費收入、就保 2 千萬元；勞保每年支出預估增加 1.3 億元、就保支出約 1 千萬元。



109.09.14 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部依據《嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例》第7條報請指揮官同意採取必要措施，於109年9月16日發函指出，自109年9月17日至110年3月17日止，針對移工在台工作年限累計將屆滿12年或是14年者，且剩餘期間不足4個月者，雇主可以提出申請展延6個月聘僱許可；另上次已申請延長者，若快屆滿者也可再次提出申請延長聘僱許可6個月。

在台工作年限將屆滿 雇主可申請延長6個月

為勞動部9月16日發函指出，為減少人員跨境移動，自109年9月17日至110年3月17日止，針對移工在台工作年限累計將屆滿12年或是14年者，且剩餘期間不足4個月者，雇主可以提出申請展延6個月聘僱許可。

為因應疫情，勞動部依據《嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例》第7條報請指揮官同意採取必要措施，勞動部先前已二次發文指出，在109年3月17日至9月17日期間，家庭看護工在臺累積工作年限將屆滿14年，產業等其他工作類別將屆滿12年的移工，且剩餘時間不足4個月者，雇主得於原聘僱許可屆滿日前後14日內，檢附申請書及相關文件，向勞動部申請3個月期間之聘僱許可，且需遵守移工一出一進規定(即原聘僱移工出國前，不得引進新聘僱移工)。雇主未申請延長聘僱許可期間者，應遵期為移工辦理出國手續並使其出國。

勞動部視疫情狀況滾動檢討，這次將申請聘僱許可期間由3個月延長至6個月，依109年9月16日函文，自109年9月17日至110年3月17日止，針對移工在台工作年限累計將屆滿12年或是14年者，且剩餘期間不足4個月者，雇主可以提出申請展延6個月聘僱許可；另上次已申請延長者，若快屆滿者也可再次提出申請延長聘僱許可6個月。

109.09.16 人力仲介會訊

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞保局說明，雇主僱用中高齡勞工從事工作時，應注意各點權益保障：首先「未滿 65 歲且尚未請領勞保老年給付的勞工」，屬於勞工保險(含普通事故保險、職業災害保險)及就業保險的投保對象，雇主應依相關規定申報其參加勞、就保。至於「年滿 65 歲且尚未請領勞保老年給付的勞工」，如持續工作仍可以繼續參加勞工保險，但不適用就業保險。勞保局指出，就業保險法僅限 65 歲以下勞工投保，所以若是 65 歲以上勞工被雇主資遣，無法請領失業給付。勞保局強調，無論是否領取勞保老年給付或勞工退休金，中高齡者再受僱工作，只要適用勞基法，雇主就應為其提繳勞工退休金。

僱用中高齡勞工工作 勞保局：雇主應提繳勞退休金

台灣面臨高齡化和少子女化危機，愈來愈多產業出現勞動力短缺的現象，政府努力推動中高齡者勞動參與，勞動部勞工保險局提醒，無論是否領取勞保老年給付或勞工退休金，中高齡者再受僱工作，只要適用勞基法，雇主就應為其提繳勞工退休金。

勞保局說明，雇主僱用中高齡勞工從事工作時，應注意各點權益保障：首先「未滿 65 歲且尚未請領勞保老年給付的勞工」，屬於勞工保險(含普通事故保險、職業災害保險)及就業保險的投保對象，雇主應依相關規定申報其參加勞、就保。至於「年滿 65 歲且尚未請領勞保老年給付的勞工」，如持續工作仍可以繼續參加勞工保險，但不適用就業保險。勞保局指出，就業保險法僅限 65 歲以下勞工投保，所以若是 65 歲以上勞工被雇主資遣，無法請領失業給付。

「已領取勞保老年給付或超過 65 歲已領取其他社會保險養老給付的勞工」，雇主得為其辦理參加職業災害保險，目前約有 36 萬餘勞工參加職保，雇主只需花費每月 63 元就可為其投保職業災害保險。

勞保局強調，無論是否領取勞保老年給付或勞工退休金，中高齡者再受僱工作，只要適用勞基法，雇主就應為其提繳勞工退休金。

109.09.18 外勞通訊社



重點整理：

勞動部勞動條件及就業平等司長謝倩蓓表示，為使各行各業均有比照公部門「一日換一日」之換班(假)之可能，勞動部業於 105 年 1 月 21 日公告指定依政府行政機關辦公日曆表出勤之行業為《勞動基準法》第 30 條第 3 項規定之行業。事業單位如欲參照政府行政機關辦公日曆表出勤，須經「有工會者，經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意」之程序後調整出勤，否則違者將處 2 萬元至 100 元罰鍰。

企業比照公家機構出勤調整 需工會或勞資會議同意

「中秋節」今年是在國曆 10 月 1 日周四，當天是屬於國定假日，政府公務機關為形成連假，以「一日換一日」之換班(假)概念調整出勤，將 9 月 26 日之非上班日與 10 月 2 日之上班日對調，民間機構可比照實施，但須注意須經「有工會者，經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意」之程序後方可調整出勤，否則違者將處 2 萬元至 100 元罰鍰。

勞動部勞動條件及就業平等司長謝倩蓓表示，依《勞動基準法》第 37 條規定，內政部所定民俗節日「中秋節」為應放假之日，雇主應依法給假並給薪，如徵得勞工同意於前開休假日出勤，工資應依法加倍發給，前開休假日如適逢勞工例假或休息日，應於其他工作日補休。

謝倩蓓說明，民間企業多有比照政府行政機關辦公日曆表出勤之情形，惟 109 年政府行政機關辦公之日曆表所列中秋連續假期，係以「一日換一日」之換班(假)概念調整出勤，以形成連假；以 109 年之中秋連假 4 天而言，係將 9 月 26 日之非上班日與 10 月 2 日之上班日對調。

謝倩蓓指出，為使各行各業均有比照公部門「一日換一日」之換班(假)之可能，勞動部業於 105 年 1 月 21 日公告指定依政府行政機關辦公日曆表出勤之行業為《勞動基準法》第 30 條第 3 項規定之行業。事業單位如欲參照政府行政機關辦公日曆表出勤，須經「有工會者，經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意」之程序後調整出勤。

109.09.22 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

為分擔長期照顧失能者家庭照顧的壓力，長照 2.0 目前提供三種類型喘息服務。臺北市政府衛生局表示，針對聘有外籍看護工的家庭，且設籍並實際居住於臺北市，衛生局加碼提供服務，長照需要等級第 2 級以上者，於外籍看護工到職前、行蹤不明、遞補銜接期，以及外籍家庭看護工有臨時請假需求者，亦符合申請臺北市喘息服務的條件。被照顧者如經北市照管中心評估長照需要等級第 7 級或第 8 級者，即可於外籍家庭看護工短時間休假時，申請喘息服務，協助紓解、分擔平日照顧的壓力。

聘有外籍看護家庭 可申請短期喘息服務

臺北市擴大申請條件 移工到職前亦適用

為分擔長期照顧失能者家庭照顧的壓力，長照 2.0 目前提供三種類型喘息服務。臺北市政府衛生局表示，針對聘有外籍看護工的家庭，被照顧者如經北市照管中心評估長照需要等級第 7 級或第 8 級者，即可於外籍家庭看護工短時間休假時，申請喘息服務，協助紓解、分擔平日照顧的壓力。

失能者已僱用外籍家庭看護工，且設籍並實際居住於臺北市，衛生局加碼提供服務，長照需要等級第 2 級以上者，於外籍看護工到職前、行蹤不明、遞補銜接期，以及外籍家庭看護工有臨時請假需求者，亦符合申請臺北市喘息服務的條件。

衛生局進一步說明，「喘息服務」分為三大類，包括由受過訓練的照顧服務員到個案家中，提供個案身體照顧服務的「居家式喘息」、由住宿機構、日間照顧中心、小規模多機能夜間臨托等機構提供照顧服務的「機構式喘息」，以及讓個案在社區中，接受短暫照顧服務的「巷弄長照站臨托」。經臺北市長期照顧管理中心評估後，認定長照需要等級第 2 級以上者得申請補助。

此外，被照顧者如有失智情形，亦有失智共照中心及失智社區服務據點可供利用。相關訊息可撥打 1966 長照服務專線，或至臺北市政府衛生局網站，進入市民服務/長照 2.0 服務查詢。

109.09.22 外勞通訊社



重點整理：

全國依身心障礙者權益保障法規定進用身心障礙者，企業員工總人數 67 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數 1%，且不得少於 1 人。人數計算係以「每月 1 日」參加勞保人數作為應進用多少身心障礙者人數的認定基準，另聘僱身心障礙員工之月領薪資若未達勞動基準法按月計酬之基本工資數額者，將不會計入進用身心障礙者人數及員工總人數。

勞動部公告 9 成單位足額進用身障者

聘用重度以上身障者 進用 1 人以 2 人計

全國依身心障礙者權益保障法規定進用身心障礙者截至 6 月統計，義務單位共計 1 萬 7,575 家，其中已足額進用的單位計 1 萬 5,821 家，占 90.02%，應進用身心障礙者 5 萬 9,706 人，實際進用 8 萬 5,057 人，超額進用 42.46%。

勞動部提醒，企業員工總人數 67 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數 1%，且不得少於 1 人。人數計算係以「每月 1 日」參加勞保人數作為應進用多少身心障礙者人數的認定基準，另聘僱身心障礙員工之月領薪資若未達勞動基準法按月計酬之基本工資數額者，將不會計入進用身心障礙者人數及員工總人數。

至於雇主聘用身心障礙者從事部分工時工作，其月領薪資需達到現行基本工資月薪數額二分之一以上者，進用二個人始得以一個人計入身心障礙者人數之內；若企業進用是重度以上身心障礙者，則每進用一人將以二人核計。

未足額聘用身障者，需定期向所在地勞工主管機關之身障者就業基金繳納差額補助費（繳納金額＝差額人數×每月基本工資計算）。依勞動部 9 月最新公告名單，109 年 5 月、6 月連續未足額進用的義務單位中，私立單位則以廣達電腦股份有限公司不足進用 17 人為最高，其次為華邦電子股份有限公司不足進用 14 人、緯創資通股份有限公司不足進用 13 人。

勞動部說明，廣達電腦主要是員工規模擴增，致應進用人數增加，其職缺多為研發單位人力，身障員工招募不易，桃園市政府已於 8 月至該公司輔導訪視，初步規劃

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



產品檢測、產線整理等職缺，並請所在地就業中心加強推介媒合，已於9月起陸續進用身障員工。

華邦電子及緯創資通因職缺為具專業技術性質，致身障員工離職後招募不易，經縣市政府實地訪視了解後，已協助規劃相關職缺，並加強輔導期能改善不足進用情形。

從第2季連續未足額進用單位改善情形來看，私立單位陽明海運及凱基證券雖然有不足情形，但已分別與縣市政府合作規劃進用身心障礙者。

另大立光電股份有限公司於6月進用多名聽障朋友擔任現場作業員，7月份不足人數已降至4人。



109.09.24 外勞通訊社



重點整理：

農委會為協助畜牧場紓解缺工情形，在收集產業意見及實際需要，持續與勞動部協商，以補充性人力為原則，將整體畜牧業納入試辦行業範圍，並完成修正「行政院農業委員會審查畜牧工作申請引進外籍移工之雇主資格認定作業要點」，農委會於認定雇主畜牧場或畜禽飼養場之資格，可向農委會申請核發雇主資格認定函，再向勞動部辦理初次招募許可函的資格證明文件後依規定申請引進外籍移工。

缺工解套 畜牧業可引進外籍移工

農委會為協助畜牧場紓解缺工情形，已協調勞動部同意以補充性人力原則，開放畜牧業引進外籍移工，並完成修正「行政院農業委員會審查畜牧工作申請引進外籍移工之雇主資格認定作業要點」，畜牧場或畜禽飼養場可依規定申請引進外籍移工。

農委會表示，這是繼去年酪農業引進外籍移工試辦1年後，在收集產業意見及實際需要，持續與勞動部協商，以補充性人力為原則，將整體畜牧業納入試辦行業範圍。

農委會會認定雇主資格，畜牧場或畜禽飼養場，可向農委會申請核發雇主資格認定函，再向勞動部辦理初次招募許可函的資格證明文件。

農委會為協助畜牧場經營者瞭解外籍移工引進後之權利義務，已邀集勞動部勞動力發展署、勞工保險局、職業安全衛生署、衛生福利部中央健康保險署及各地區國稅單位，同步向相關業者說明外籍移工申請流程、聘僱與管理事項、職業安全訓練、勞保及健保投保事宜及稅務申報等相關規範。

農委會強調，為因應產業勞動力不足現況，已積極獎勵國人從事農業工作，並運用自動化設備減省人力需求，這次將整體畜牧產業納入外籍移工試辦行業範圍，是為舒緩產業對基礎勞動力的需求，後續仍將持續輔導產業升級，導入省工經營模式，多管齊下緩解畜牧產業缺工問題。

109.09.25 人力仲介會訊

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部 109 年 9 月 16 日修正發布「女性勞工母性健康保護實施辦法」部分條文，將原先規定 300 人以上企業設置的「母性保護計畫」下修成 100 人以上企業就要適用，新增雇主應依式填寫作業場所危害評估及採行措施、強化勞工個人健康狀況評估及修正辦理適性工作評估醫師資格等，除擴大指定適用範圍及訂定母性健康保護計畫緩衝自 110 年 3 月 1 日實施外，餘自發布日施行。初估大約增加 1,500 餘家事業單位適用，提醒企業在 110 年 3 月 1 日前訂定計畫，未訂計畫者將處罰 3 萬元至 30 萬元罰鍰。

訂母性健康保護計畫 人數下修至 100 人

適用企業增千家 未訂計畫將處 3 萬元罰鍰

為勞動部公告修正「女性勞工母性健康保護實施辦法」，將原先規定 300 人以上企業設置的「母性保護計畫」下修成 100 人以上企業就要適用，初估大約增加 1,500 餘家事業單位適用，提醒企業在 110 年 3 月 1 日前訂定計畫，未訂計畫者將處罰 3 萬元至 30 萬元罰鍰。

勞動部 109 年 9 月 16 日修正發布「女性勞工母性健康保護實施辦法」部分條文，修正重點包含擴大適用範圍、明定 100 人以上之事業單位應訂定母性健康保護計畫、新增雇主應依式填寫作業場所危害評估及採行措施、強化勞工個人健康狀況評估及修正辦理適性工作評估醫師資格等，除擴大指定適用範圍及訂定母性健康保護計畫緩衝自 110 年 3 月 1 日實施外，餘自發布日施行。

勞動部職安署組長張國明表示，配合臨場醫護人員今年下修至 100 人以上企業就要聘用特約醫護，職安署一併公告修正「女性勞工母性健康保護實施辦法」，同樣下修至 100 人以上企業須訂定計畫，初估適用之事業單位從現行的 2,000 餘家新增 1,500 多家，總計有 3,500 多家適用。

張國明說明，女性勞工母性健康保護實施辦法要求如化工廠等事業單位應訂定母性保護計畫，包括分級管理、醫護人員評估後再去後端的保護等，考量 100 人至 300 人企業規模相對較小，也因此實施時間訂在明年 3 月才開始實施，但若屆時仍未

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



訂定相關計畫，恐怕會遭罰 3 萬至 30 萬元。

職安署為使事業單位對於依職安法應採取母性健康保護相關措施有依循之參據，參考國內外相關實務作法及勞動法規，在 105 年訂定「工作場所母性健康保護技術指引」，以協助雇主落實法令規定，確保女性勞工之工作安全與身心健康。

張國明指出，現階段會針對 100 人以上企業需要訂定「母性健康保護計畫」進行輔導，企業也可參考職安署的指引撰寫「母性保護計畫」，指引之內容並非唯一之方法，事業單位可參照其基本原則及建議性作法，選擇適合其規模及特性之方法規劃與執行。



109.09.26 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

雇主依勞動基準法第 11 條、第 13 條但書以及第 20 條（如員工不適任等理由）資遣員工，應依規定辦理通報，否則將面臨最高 15 萬元罰鍰。勞動局並提醒，即使僱用人數僅有 1 人，資遣時也須在員工離職前 10 天辦理資遣通報，以便及時提供就業服務；至於資遣人數超過 10 人時，則應留意是否有符合大量解僱的標準。另根據勞動部先前函釋說明，雇主所僱用的藍領外籍移工，現行在轉換雇主或工作程序準則中已有特別規範，因此雇主依勞基法第 11 條規定資遣外國人時，則無須辦理資遣通報，外籍專技人員、外籍教師亦同。

雇主資遣員工 依規定應於 10 日內通報

僅僱用 1 人也須辦理 違反最高罰 15 萬元

臺北市政府勞動局提醒，雇主依勞動基準法第 11 條、第 13 條但書以及第 20 條（如員工不適任等理由）資遣員工，應依規定辦理通報，否則將面臨最高 15 萬元罰鍰。勞動局並提醒，即使僱用人數僅有 1 人，資遣時也須在員工離職前 10 天辦理資遣通報，以便及時提供就業服務；至於資遣人數超過 10 人時，則應留意是否有符合大量解僱的標準。

為讓政府機關即時掌握勞工將面臨失業，以便即時提供就業服務資源，就業服務法第 33 條規定，企業單方面解僱勞工，應於員工離職 10 日前，將被資遣員工列冊通報當地主管機關及公立就服機構，違反規定將處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。

勞動局長陳信瑜表示，在資遣案中，除常見的不適任資遣事由外，只要符合勞動基準法第 11 條、13 條但書、20 條原因資遣勞工，即屬非自願離職，就應辦理通報。但如被資遣原因是可歸責於勞工的問題，例如勞基法第 12 條連續曠職 3 日，雇主與勞工終止勞動契約，就不需辦理通報。

陳信瑜進一步說明，就服法規定的雇主是指聘、僱用員工從事工作的人，因此即使僅僱用 1 名員工，資遣時亦須向勞工工作所在地勞工主管機關及公立就服機構辦理通報，如果勞工受僱未滿 10 日，也應盡快於資遣日起算 3 日內辦理通報。



另根據勞動部先前函釋說明，雇主所僱用的藍領外籍移工，現行在轉換雇主或工作程序準則中已有特別規範，因此雇主依勞基法第 11 條規定資遣外國人時，則無須辦理資遣通報，外籍專技人員、外籍教師亦同。

勞動局並提醒，若公司資遣勞工人數超過 10 人，也就是資遣人數達到 11 人以上，即有可能涉及大量解僱，雇主應另外依大量解僱勞工保護法，於解僱日前 60 日檢附大量解僱計畫書及相關附件，向公司登記地的勞工主管機關辦理通報，違反規定還可能另外被加罰 10 萬元至 50 萬元罰鍰。



109.09.28 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

依據衛福部 109 年 9 月 28 日在立法院衛環委員會業務報告，經統計 108 年度至 109 年 1 月至 7 月份聘僱外籍看護工之被照顧者，使用擴大喘息服務之人數服務量已大幅成長。為保障外籍看護工短時間休假時，被照顧者之安全與照顧品質，衛福部持續追蹤服務需求與使用情形滾動檢討修正，日前已發函給勞動部，說明將外籍看護工家庭喘息方案使用資格放寬，未來只要符合照管中心評估失能等級為第 2 級至第 8 級即可使用，即可申請喘息服務，不受 30 天之限制。

外籍看護喘息服務衛福部擬再放寬資格

被照顧者符合失能等級 2-8 級即可使用

現階段「擴大外籍看護工家庭使用喘息服務計畫」適用對象，凡經照管中心評估屬長照需要等級為第 7 級或第 8 級者，只要外籍看護工短時間休假，即可申請喘息服務，衛福部持續追蹤服務需求與使用情形滾動檢討修正，日前已發函給勞動部，說明將外籍看護工家庭喘息方案使用資格放寬，未來只要符合照管中心評估失能等級為第 2 級至第 8 級即可使用。

依據衛福部 109 年 9 月 28 日在立法院衛環委員會業務報告，經統計 108 年度聘僱外籍看護工之被照顧者使用擴大喘息服務之人數為 1,800 人(服務人次為 1 萬 4,726 人次);109 年 1 月至 7 月份服務人數為 5,152 人(服務人次為 4 萬 3,983 人次)，服務量已大幅成長。

為保障外籍看護工短時間休假時，被照顧者之安全與照顧品質，衛福部長照司副司長周道君表示，近日已與勞動部協調針對聘有外籍看護工家庭之被照顧者，如經長照需求評估符合失能等級 2 至 8 級，即可申請喘息服務，不受 30 天之限制。

勞動部則指出，當初就安基金委員會通過 1 年編列 1.82 億元，支付外籍看護工家庭喘息方案，已收到衛福部通知將使用對象資格放寬，由於使用經費並未改變，無須再經就安基金委員會審查。

衛福部與勞動部共同推動「擴大外籍看護工家庭使用喘息服務計畫」，自 107 年 12 月 1 日起，聘僱外籍家庭看護工之被看護者，如經長期照顧管理中心評估符合第 7

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

級或第 8 級且為獨居(僅與外籍家庭看護工同住)或主要照顧者為 70 歲以上的長照需要者，於所聘僱外籍家庭看護工無法提供照顧時，可申請使用居家、機構、日間照顧、夜間喘息等喘息服務，並依據低收入戶、中低收入戶及一般戶等身分別給予 100%、95%或 84%費用補助額度，預估約 2.8 萬戶適用，所需經費一年約 3.6 億元，由衛福部與就安基金各負擔一半。

「擴大外籍看護工家庭使用喘息服務計畫」在 108 年 9 月 24 日放寬適用對象，凡經照管中心評估屬長照需要等級為第 7 級或第 8 級者，只要外籍看護工短時間休假，即可申請喘息服務，預估符合受益人數達 17.9 萬餘人。



109.09.28 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

針對外界關注內政部提案民間住宅與商辦開放引進移工，勞動部 9 月 29 日召開「跨國勞動力政策協商諮詢小組第 31 次會議」會中決議，要求內政部比照農委會當初申請開放農業移工時，先委託學者專家就人力供需與薪資等面向評估，待評估報告完成後，考量公益性角度另行再提案討論。另外，經濟部提案建議核定製造業特定製程附表六中新增一項特定製程「非食用冰塊製造」冷凍冷藏製程及關聯行業「非食用冰塊製造 33」，行業類別所屬級別為 C 級 15%，因現行有 154 家業者，該行業原先就在 3K 產業範圍內，但因主計總處修正行業代碼，被排除在外，因此重新提案納入，今天會中通過該案，預估增 439 名移工；至於建議將現行 EXTRA 制度上限再提高 5%(亦即 20%)則未獲通過。

民間住宅商辦開放移工 提評估報告再議

增非食用冰塊製造配額 15%估增 439 名

勞動部 9 月 29 日召開「跨國勞動力政策協商諮詢小組第 31 次會議」，針對外界關注內政部提案民間住宅與商辦開放引進移工，會中決議，要求內政部比照農委會當初申請開放農業移工時，先委託學者專家就人力供需與薪資等面向評估，待評估報告完成後，考量公益性角度另行再提案討論。

另外，通過經濟部提案新增特定製程「非食用冰塊製造」行業類別所屬級別為 C 級 15%，預估可增 439 名移工；至於建議將現行 EXTRA 制度上限再提高 5%(亦即 20%)則未獲通過。

移團批民間工程用移工 要求查同工不同酬問題

由於內政部次長花敬群日前針對此事在接受媒體訪問時說，引進移工除了可解決問題外，也可降低營造成本、避免房價壓力，一席話引發外界議論，移工團體 9 月 29 日也特別到勞動部前召開記者會表達反對立場，要求應專案徹查移工在台灣同工不同酬問題，並要求今天會議應駁回內政部的提案。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



「跨國勞動力政策協商諮詢小組第 31 次會議」由上午 9 點 30 分開到 12 點，勞動部勞動力發展署長施貞仰及跨國勞動力管理組長薛鑑忠會後說明討論結果及各方意見。

內政部提案建議修正放寬非屬百億計畫以上住宅及商辦營繕工程案件申請外籍營造工規定，針對符合基地面積在 5 千平方公尺以上或樓地板面積在 2 萬平方公尺以上及工期在 1 年半以上之條件，民間投資之重大經建工程（住宅、商業辦公大樓）者得引進外籍營造工，初估增加營造工所占整體移工約 0.5%。

薛鑑忠轉述說明，今天會議委員正反意見都有，有資方委員提到，營造業缺工是事實，且薪資給得也不低，但國人仍投入意願不高，贊成開放，但也有資方委員說缺乏公益性。

薛鑑忠指出，學者指出服務業空缺率 2.69%，高於營造業 2.62%，若營造業要開放，是否服務業也要比照？學者認為，民間工程延宕因素很多，不是全都是因為缺工，且開放一議應要對合理人力供需進行研究。

薛鑑忠說明決議，要求內政部先針對營造業人力供需進行完整評估，有缺工需求先就業媒合本國勞工，待相關評估完成後，請內政部再考量公益性角度提案討論。

經濟部有提案建議核定製造業特定製程附表六中新增一項特定製程「非食用冰塊製造」冷凍冷藏製程及關聯行業「非食用冰塊製造 33」，行業類別所屬級別為 C 級 15%，薛鑑忠表示，現行有 154 家業者，該行業原先就在 3K 產業範圍內，但因主計總處修正行業代碼，被排除在外，因此重新提案納入，今天會中通過該案，預估增 439 名移工。

機構看護工人數擬修正 訂核配比率與定期查核

另經濟部為解決業者缺工需求，提案建議將現行 EXTRA 制度上限提高 5%（亦即 20%），惟仍然以 40% 為上限；而提高部分之外加就業安定費則比照臺商回臺投資，訂為 7,000 元。

薛鑑忠說明，現行規定廠商循 EXTRA 制可以外加取得核配比率不得超過 15%，目前已有 1,615 家廠商採用 EXTRA15% 並全額進用；臺商於 3K5 級制與 Extra 機制之基礎上，得再額外提高 15% 移工核配比率，但最高不得超過 40%，該行動方案將於 110 年 12 月 31 日落日，仍回歸現行 3K5 級制及 Extra 機制辦理，此次提案希望常態性調整，委員認為應先考慮疫情對人力市場的影響，先專案媒合本國勞工，該案未獲通過。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



衛福部提案建議將機構聘僱外籍看護工之核配人數修正為「不得超過雇主申請當月前二個月之前六個月僱用員工平均人數之 35%」，薛鑑忠說明，現行機構看護工核配方式是依病患人數或是病床數去計算，再卡本國與移工人數 1:1，取最小值計算；衛福部去年 6 月就有提案修正計算方式，比照製造業模式並須接受定期查核，這次提案委員同意，但建議應依規模大小，給予不同的核配比率，勞動部與衛福部須再行協商討論。



109.09.29 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部 109 年 9 月 24 日公告「職業安全衛生管理辦法」部分條文；修正重點包括，其中第 4 條增訂風險較低之第二類及第三類事業之事業單位勞工人數在 5 人以下者，雇主或其代理人經指定安全衛生教育訓練合格後，得擔任該事業單位之職業安全衛生業務主管。為防止車輛系營建機械、動力堆高機、乾燥設備、移動式起重機、減壓艙及營建用或載貨升降機等相關作業引起之職業災害，增列相關之自動檢查項目。另增訂自動檢查相關執行紀錄之保存，得以紙本或電子形式為之；職業安全衛生管理單位及管理人員設置報備流程改以中央主管機關公告之方式登錄。

防作業危害與調整安衛主管資格 修職安衛管理辦法

勞動部修正「職業安全衛生管理辦法」，以防止車輛系營建機械、動力堆高機、乾燥設備、移動式起重機、減壓艙及營建用或載貨升降機之作業危害，並因應微型企業安全衛生現況，務實調整職業安全衛生業務主管擔任資格，及鼓勵事業單位健全職業安全衛生管理制度，強化自動檢查事項與範圍及明確資料保存方式等。

勞動部 109 年 9 月 24 日公告「職業安全衛生管理辦法」部分條文；修正重點包括，其中第 4 條增訂風險較低之第二類及第三類事業之事業單位勞工人數在 5 人以下者，雇主或其代理人經指定安全衛生教育訓練合格後，得擔任該事業單位之職業安全衛生業務主管。

配合職業安全衛生管理系統國際標準 ISO 45001 及國家標準 CNS 45001 之發布，修正事業單位建置職業安全衛生管理系統相關規定；第 6 條之 1 第 1 項之管理績效認可與第 12 條之 7 第 1 項之管理績效評定認可，易生混淆，調整職業安全衛生管理系統相關制度之執行作法。

為防止車輛系營建機械、動力堆高機、乾燥設備、移動式起重機、減壓艙及營建用或載貨升降機等相關作業引起之職業災害，增列相關之自動檢查項目。另增訂自動檢查相關執行紀錄之保存，得以紙本或電子形式為之；職業安全衛生管理單位及管理人員設置報備流程改以中央主管機關公告之方式登錄。

109.09.30 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628