



目 錄

恆力勵志小語	1
109 年 07 月份中華民國產業及社福外籍勞工人數按行業及國籍分.....	5
落實防疫 新北啟動兩波移工宿舍抽查 曾有缺失者優先納入督促企業確實改善...	6
鄒子廉：8 月起減災策略改為「勤查重罰」 聘僱移工多的 3K 製造業增加檢查次數.....	8
無薪假人數減 7 千人 勞動部：持續觀察 同性質工作不可本勞放無薪假移工工作	9
首次申請護照及註冊自動通關 8/11 起戶所可辦.....	11
提報積欠工資雇主禁止出國作業 增警示規定.....	12
彰縣訂定勞基法裁罰基準 10 月起實施 按企業規模分為三類 重複違反加重處分	14
員工或移工有菸癮習慣達 30 人以上 健康署提供免費到場口腔黏膜檢查服務	16
陸上養殖漁業開放申請聘僱外籍移工 漁民觀望.....	18
勞保局：勞保書表不可交由超商寄送 留意保險效力 籲企業使用網路申報	21
未全額給付工資給移工 處 6 萬元以上罰鍰 勞、健保費、膳宿費等法定項目可扣除	23
基本工資調幅 0.84% 月薪調至 2.4 萬元 約 208 萬勞工受惠 資方每年成本增 37 億元	25
補發受檢疫未滿 1 日防疫補償金 10 月底主動入帳.....	27
疫情影響 未按月提撥舊制勞退案件增加 勞動局持續輔導 違反規定最高罰 30 萬元	29
即日起 健保卡加戶號查詢個人勞保勞退資料.....	31
引導移工認識失智症 重建處續開專班 十月底前完成五場次 鼓勵家屬共同參訓	32
因疫情致營運困難 延長貸款期限至年底 貸款利息補貼期間 不得有減薪裁員情事	34



恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

§ 聰明人是快活的，自以為聰明的才煩惱。匡助別人減輕三分煩惱，自己就會享受七分快活。

§ 有理想在之處，地獄就是天堂。有但願在之處，痛苦也成歡喜。 **楊董**

§ 每一個人都有潛在的能量，只是很容易被習氣所掩飾，被時間所迷離，被惰性所消磨。

§ 河流之所以能夠達到目的地，是因為它懂患上怎麼樣避開障礙。 **二姐**

§ 不要對於挫折歎氣，姑且把這一切看成是在你成大事以前，必需經受的準備工作。

§ 學會理解，因為只有理解別人，才會被別人理解。 **張姐**

§ 學會快活，因為只有開心渡過每一一天，活患上才精彩。

§ 當難題來臨時，用微笑去面對於，用智慧去解決。 **嘉文**

§ 沒有人富有的可以不用別人的匡助，也沒有人窮的不能在某方面給別人匡助。

§ 人的福報，不是算命來的，而是行善來的，不是求來的，而是修來的。 **金瑛**

§ 只要用心做事，不管有什麼困難都可以解決。

§ 規劃的根本目的是為了更快、更有效地達成目的。 **阿線**

§ 試著從新開始吧，要曉得，多埋怨一天，就少幸福一天，多回頭看一天，就少前進一天。

§ 不被珍惜就離開，不想放棄就堅持，不想後悔就行動。 **勇衡**

§ 成功不成功只有一字之差：主動或被動。

§ 成功不是幸福的關鍵；反之，幸福是成功的關鍵。 **宏哲**

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



§ 一般人會在困境面前混身發抖，而成大事者則能把困境變為勝利的有力跳板。

§ “溝通”，不是為了改變對方而是找到彼此都能理解的地方。

愷悌

§ 只要心情美麗，任何事情都會變得很美好；只要心境寬闊，任何煩躁都會離你遠去。

§ 若果你想要更上一層樓，就為別人提供越過預期更多更好的服務。

婉蒂

§ 沒有問題就是最大的問題。沒有問題的安適如同沒有引爆的地雷同樣危險。

§ 做好心情的環保，回收可以令我們知足的，捨棄令人們不悅的。

雅琳

§ 人們時常埋怨天氣不好，實際上並非天氣不好。只要自己有樂觀自信的心境，天天都是好天氣。

§ 每一次努力的背後，必有加倍的賞賜。

莎莎

§ 互相感恩、彼此成就、共創美好祥和的社會。

§ 天時不如地利，地利不如人以及。

海平

§ 要自己快樂先讓別人快樂，要自己成功先看別人成功。

§ 無論你喜不喜歡，冒險永遠是人生中無可避免的一部分。

阿本

§ 人生是掌握在自己手裡，而不是別人嘴裡。

§ 過生活不是數饅頭，而是每天都要有意義。

妙儒

§ 人生就像一張有去無回的單程車票，沒有綵排，每一場都是現場直播。把握好每一次演出便是對於人生最佳的珍惜。

§ 成功的公式有很多種，但是若不實際去做，沒有一個公式是有效的。

毓茹

§ 財富，不能當永久的朋友，但健康，卻是你永久的財富。

§ 永遠看你還留有什麼，絕不看失去什麼。

芳宜

§ 人生就像是一鍋正在加熱的沸水，形形色色的人都被投入這口鍋中；對於沸水，不同的人採取不同的態度，而不同的態度就決定了不同的人生。

§ 就像成功不是永遠的，你愈快擁抱拒絕就愈快克服它。

雙雙



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

- § 意外本來就可能隨時發生，我們要學習的是坦然面對，並做出有智慧的決策。
§ 成功，不是你所站的位置，而是你要去的方向。

美甄

- § 有時，輸掉一場戰役，會讓你發現贏得戰爭的新方法。
§ 學會健忘，因為只有健忘已經經失去的才能立足現用的，瞻望未來。

靜如

- § 光有知識是不夠的，還要懂得運用；光有願望是不夠的，還要有所行動。
§ 興趣是生命中最重要；快樂只是一時，興趣卻是歷久不衰。

惠真

- § 不論你在什麼時候開始，重要的是開始之後就不要停止。不論你在什麼時候結束，重要的是結束之後就不要悔恨。

- § 光靠技巧與能力無法讓你登頂，最重要的是意志力。

裕嬪

- § 要為成功找方法，不要為失敗找理由。

- § 生命中美妙的是你所做的事，而不是你擁有什麼。

小碧

~以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享~☆

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



109年07月份 中華民國產業及社福外籍勞工人數按行業及國籍分 單位：人

行業別	總計	印尼	菲律賓	泰國	越南	其他
總計	700,800	269,819	153,936	56,972	220,067	6
農、林、漁、牧業(船員)	11,931	8,890	1,575	44	1,422	0
製造業	427,849	63,238	122,113	53,468	189,025	5
食品及飼品	29,278	5,644	4,205	3,212	16,217	0
飲料	941	175	165	127	474	0
紡織	23,225	4,515	4,404	4,477	9,829	0
成衣及服飾品	4,416	338	580	373	3,125	0
皮革、毛皮及其製品	2,128	371	91	369	1,297	0
木竹製品	2,958	970	242	110	1,636	0
紙漿、紙及紙製品	6,566	1,825	801	779	3,161	0
印刷及資料儲存媒體複製	3,895	542	433	453	2,467	0
石油及煤製品	34	10	2	0	22	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維	4,518	507	1,639	764	1,608	0
其他化學製品	3,227	822	780	307	1,318	0
藥品及醫用化學製品	1,089	252	407	34	396	0
橡膠製品	10,521	1,696	947	1,922	5,956	0
塑膠製品	29,002	4,970	3,815	4,197	16,020	0
非金屬礦物製品	11,772	2,397	2,005	2,656	4,714	0
基本金屬	19,054	4,306	3,572	5,602	5,573	1
金屬製品	97,741	17,511	13,808	13,003	53,419	0
電子零組件	70,946	1,374	55,891	3,317	10,364	0
電腦、電子產品及光學製品	17,806	108	13,681	328	3,689	0
電力設備及配備	9,307	1,464	1,921	1,378	4,544	0
機械設備	37,970	5,387	5,778	4,226	22,575	4
汽車及其零件	14,347	2,770	2,625	2,543	6,409	0
其他運輸工具及其零件	10,120	1,877	776	1,997	5,470	0
家具	5,145	1,319	734	416	2,676	0
其他	11,843	2,088	2,811	878	6,066	0
營建工程業	4,802	487	35	3,044	1,236	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	256,218	197,204	30,213	416	28,384	1

資料來源：本部勞動力發展署 說明：1. 105年起依據「中華民國行業標準分類(第10次修訂)」編製。

2. 「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

近期發生泰籍移工返國後確診新冠肺炎的個案，新北市政府勞工局近日再度啟動兩波移工宿舍抽查，且特別鎖定曾有防疫項目缺失的企業，追蹤輔導改善情形。勞工局表示，七月底已針對轄內聘僱移工 50 人以上的企業移工宿舍共 39 家，完成第一波抽查；8 月 4 日即將完成第二波抽查，對象是 20 人以上的企業移工宿舍 66 家。至於家庭看護工，勞工局將於執行到戶訪查時，提供四國語言防疫衛教單張給雇主、被看護人和移工參考。

落實防疫 新北啟動兩波移工宿舍抽查

曾有缺失者優先納入督促企業確實改善

近期發生泰籍移工返國後確診新冠肺炎的個案，引發社會關注，對此新北市政府勞工局近日再度啟動兩波移工宿舍抽查。勞工局表示，七月底已針對轄內聘僱移工 50 人以上的企業移工宿舍共 39 家，完成第一波抽查，初步了解全數合格；8 月 4 日即將完成第二波抽查，對象是 20 人以上的企業移工宿舍 66 家，確保移工防疫滴水不漏。

此外，勞工局近日也發函設籍新北市的 233 家仲介公司，提醒加強對服務的雇主及移工落實檢疫、防疫宣導，以避免爆發群聚感染。

為督促雇主落實防疫工作，避免發生類似新加坡的移工群聚感染事件，新北市四月底已分別針對僱用百名以上移工的大型企業，以及聘僱移工人數 50 人至 99 人的企業執行入廠輔導，並於五月上旬全數完成共 96 家訪查。

勞工局長陳瑞嘉表示，勞工局六月初已針對聘僱移工 20 人以上的企業 359 家，進行入廠輔導同時實施移工宿舍防疫檢查。由於近日發生泰籍移工返回母國確診事件，近日勞工局再度啟動抽查，且特別鎖定曾有防疫項目缺失的企業，追蹤輔導改善情形。

至於家庭看護工的部分，勞工局將於執行到戶訪查時，提供四國語言防疫衛教單張給雇主、被看護人和移工參考，不使家庭成為防疫破口。

由於國內外疫情變化快速，勞工局提醒移工，前往人潮擁擠公共場所、搭乘公共運輸工具時，均需佩戴口罩，並保持社交距離，同時應協助移工建立「勤洗手、量體溫、噴酒精」等防疫觀念。若雇主發現移工有發燒、咳嗽等身體不適症狀，應儘速陪

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

同就醫，也可撥打「1922」或「1955」專線協助。關心移工健康，也是落實防疫的重要環節。



109.08.04 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部實施為期 3 年的全國職場減災精進策略，今年為 330 減災計畫最後一年，加上每年 8、9 月夏天常有颱風，多有強風暴雨，工作多有上、下屋頂的作業，是全國職災高峰期，因此今年 8 月至年底將修改減災策略為「勤查重罰」，增加檢查次數，要求各勞動檢查機構，針對轄區高風險業如營造業、聘僱外籍移工較多的 3K 產業，及使用危險化學品產業將做嚴格檢查，若有重複違法，可加重罰則。

鄒子廉：8 月起減災策略改為「勤查重罰」

聘僱移工多的 3K 製造業增加檢查次數

勞動部實施為期 3 年的全國職場減災精進策略，今年是 330 減災策略最後一年，勞動部職安署長鄒子廉說明，今年 8 月至年底將修改減災策略為「勤查重罰」，將要求各勞動檢查機構，針對轄區內高風險行業如營造業、聘僱外籍移工較多的 3K 產業，及使用危險化學品產業將增加檢查次數，若有重複違法，可加重罰則。

勞動部實施為期 3 年的全國職場減災精進策略（330 減災策略），盼透過加強監督檢查、輔導及自主改善與擴大宣導行銷等多元策略工具，今年最終目標要將勞保職災給付千人率降低 30%。

鄒子廉說明，職安署比對了今年與去年職災數據後發現，截至今年 7 月底止，粗估重大職災死亡人數約有 160 至 170 人，與去年同期比沒有明顯下降，因此 7 月底也緊急召集全國勞動檢查機構首長召開減災專案會議。

鄒子廉進一步說明，由於今年是 330 減災計畫最後一年，加上每年 8、9 月夏天常有颱風，多有強風暴雨，工作多有上、下屋頂的作業，是全國職災高峰期，因此會議中決議，8 月起將修改減災策略為「勤查重罰」，增加檢查次數，要求各勞動檢查機構，針對轄區高風險業如營造業、聘僱外籍移工較多的 3K 產業，及使用危險化學品產業將做嚴格檢查。

鄒子廉指出，日前黎巴嫩首都貝魯特發生大爆炸，疑是爆竹點燃硝酸銨引發大爆炸，近期已發文通知港務公司，促其檢查轄下港口倉庫，清查是否有囤積涉及公共危險的高風險物質，預定 1 個月內清查完畢，避免爆炸事故發生。

109.08.07 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部 109 年 8 月 10 日公布實施減班休息(俗稱無薪假)計 734 家，實施人數 1 萬 9,458 人，實施人數最多為製造業 1 萬 3,577 人；勞動部表示仍需謹慎以對、繼續觀察，並提醒從事同一性質工作時，不可有本勞實施減班休息、外籍移工正常工作的情況發生，否則將有違反就業服務法第 42 條規定，聘僱外國人不得影響本勞工作機會，依法將處 6 萬元至 30 萬元罰鍰；對於雇主所生違反本勞人數與其得申請外勞許可之人數，採 1:1 之比例，不予許可及中止引進，管制 2 年。

無薪假人數減 7 千人 勞動部：持續觀察

同性質工作不可本勞放無薪假移工工作

勞動部 109 年 8 月 10 日公布實施減班休息(俗稱無薪假)計 734 家，實施人數 1 萬 9,458 人，較上一期人數大減 7,627 人，其中製造業前幾期人數都上漲，這期則明顯減少近 4,000 人，製造業實施減班休息人數 1 萬 3,577 人；對此，勞動部表示，還是要謹慎以對、繼續觀察。

截止 7 月 31 日止，聘有外籍移工企業實施無薪假有 185 家、外籍移工人數 3,834 人。據悉，今年 6 月有實施無薪假的工廠雇主，對同性質工作的本勞實施減班休息，但是外籍移工卻仍持續工作，已被地方政府裁罰。

勞動部提醒，從事同一性質工作時，不可有本勞實施減班休息、外籍移工正常工作的情況發生，否則將有違反就業服務法第 42 條規定，聘僱外國人不得影響本勞工作機會，依法將處 6 萬元至 30 萬元罰鍰；對於雇主所生違反本勞人數與其得申請外勞許可之人數，採 1:1 之比例，不予許可及中止引進，管制 2 年。

勞動部 109 年 8 月 10 日公布勞工行政主管機關通報因應景氣影響勞雇雙方協商減少工時事業單位計 734 家，實施人數 1 萬 9,458 人。

109 年 8 月 3 日公布實施家數計 1,122 家，實施人數 2 萬 7,085 人。本次減少 388 家，人數減少 7,627 人，多數事業單位之實施人數在 50 人以下，實施期間多數未超過 3 個月，實施方式多為每月休 5 日至 8 日。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



勞動部勞動條件及就業平等司副司長黃維琛說明，這期人數減少 7,627 人是疫情以來最大減幅，這次人數減少各行各業都有，非單一大型的企業影響，後續仍會持續觀察。

黃維琛指出，這期減班休息人數減少較多的產業包含製造業及批發零售業等，主要受惠國外產業鏈恢復，在原料供貨及產品出貨上都帶來正面效益；支援服務業（旅行社）方面，因為暑期旺季，國內旅遊興盛，因此家數及人數也較前期再減少。

黃維琛表示，這一期人數減少，其中一個原因可能是部分公司在 7 月底結束實施，剛好碰到的統計循環，還是要謹慎以對、繼續觀察。

根據這期統計數據，行業別的實施家數以製造業 282 家最多，其次為批發零售業 220 家、支援服務業 47 家；若以人數來看，實施人數最多為製造業 1 萬 3,577 人，其次為批發零售業 3,588 人、運輸及倉儲業 591 人。

109.08.10 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

為提供民眾更便利的服務，內政部與領務局及移民署合作，透過系統及流程改造推出一站式服務，讓民眾可在戶政事務所辦理人別確認後，同時完成護照及自動通關的申辦作業。內政部指出，首次申請護照及註冊自動通關一站式服務，自 109 年 3 月 16 日起，分別由桃園市、臺中市、雲林縣、嘉義市、屏東縣、澎湖縣，擇定轄內戶政事務所先行試辦，現為擴大服務量能及便利民眾，將於 8 月 11 日全國正式上線。另申辦自動通關的民眾，經戶所通報移民署審核通過後，日後到機場即可使用自動通關查驗系統。

首次申請護照及註冊自動通關 8/11 起戶所可辦

內政部指出，從 8 月 11 日起，首次申請護照的民眾，可就近到全國任一戶政事務所，同時完成人別確認、申辦護照、註冊自動通關等服務，約 8 個工作天就可收到護照。

內政部指出，首次申請護照及註冊自動通關一站式服務，自 109 年 3 月 16 日起，分別由桃園市、臺中市、雲林縣、嘉義市、屏東縣、澎湖縣，擇定轄內戶政事務所先行試辦，現為擴大服務量能及便利民眾，將於 8 月 11 日全國正式上線。

內政部說明，以往首次申辦護照的民眾，若無法本人親自至外交部領事事務局或外交部 4 個辦事處申辦，須先至戶政事務所辦理人別確認後，再委託旅行社、親屬代為洽辦。如欲申請自動通關，也須領取護照後另外親自到移民署的據點、領務局或機場申辦。

為提供民眾更便利的服務，內政部與領務局及移民署合作，透過系統及流程改造推出一站式服務，讓民眾可在戶政事務所辦理人別確認後，同時完成護照及自動通關的申辦作業，民眾只要拿繳費單至超商、郵局、農漁會等地繳完護照規費後，領務局即予審核及製發護照，約 8 個工作天，民眾即可至原申辦的戶所領取護照，或付郵資後直接寄到指定地址。另申辦自動通關的民眾，經戶所通報移民署審核通過後，日後到機場即可使用自動通關查驗系統，相當方便。

109.08.10 外勞通訊社



重點整理：

勞動部 109 年 8 月 10 日公告修正「提報事業單位董事長及實際負責人禁止出國作業說明」，並修正名稱為「主管機關提報事業單位代表人及實際負責人禁止出國作業規定」，自即日生效。勞動部勞動關係司爭議科長金士平表示，修正內容新增「警示」規定，讓地方政府知悉事業單位積欠工資、退休金或資遣費已達禁止出國標準，尚未開會將其禁止出國，可以先將名單列為「警示」，透過勞動部將名單交付移民署，若通關出境時就會通知勞動部。

提報積欠工資雇主禁止出國作業 增警示規定

勞動部近日修正「主管機關提報事業單位代表人及實際負責人禁止出國作業規定」，增列「警示」規定，地方政府知悉事業單位積欠工資、退休金或資遣費已達禁止出國標準，尚未開會將其禁止出國，可以先將名單列為「警示」，透過勞動部將名單交付移民署，若通關出境時就會通知勞動部。

勞動部 109 年 8 月 10 日公告修正「提報事業單位董事長及實際負責人禁止出國作業說明」，並修正名稱為「主管機關提報事業單位代表人及實際負責人禁止出國作業規定」，自即日生效。

勞動部勞動關係司爭議科長金士平表示，為使直轄市或縣（市）政府依大量解僱勞工保護法第十二條及大量解僱勞工時禁止事業單位代表人及實際負責人出國處理辦法第三條規定，提報事業單位代表人及實際負責人禁止出國作業程序有所依循，因此修正該作業規定。

金世平說明，修正內容新增「警示」一項，當雇主積欠工資等項目仍限期未給付時，從地方政府提報勞動部，到召開會議決議禁止其出國可能還需要半個月時間，新增「警示」就是為了在這個程序前，允許先做出提醒通知，儘管未能禁止其出境，仍留了時間給政府單位人員前往現場，有機會勸說對方處理積欠工資的機會。

金士平指出，新修正作業規定明列積欠工資等的限期給付時間，最短不低於 3

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

天最長不超過 30 天，他指出，給予限期給付時間要合理，過往實務上有地方政府只給 1、2 天限期給付的例子，太過短、不合理。



109.08.11 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

為督促事業單位符合勞動法令，並使裁罰標準更加明確，考量事業單位僱用勞工人數不同，違反規定時所造成的影響範圍不一，彰化縣政府勞工處已訂定「彰化縣政府處理違反勞動基準法事件統一裁罰基準」，分為僱用勞工人數 100 人以上的甲類、31 人至 99 人的乙類，以及 30 人以下的丙類，依照企業聘僱勞工人數分為三級，並依僱用人數及違法次數訂定不同罰鍰，僱用人數及違法次數越多，罰鍰累進額度隨之提高，將自今年 10 月 1 日起實施。

彰縣訂定勞基法裁罰基準 10 月起實施

按企業規模分為三類 重複違反加重處分

為督促事業單位符合勞動法令，並使裁罰標準更加明確，彰化縣政府勞工處已訂定「彰化縣政府處理違反勞動基準法事件統一裁罰基準」，將自今年 10 月 1 日起實施。依照企業聘僱勞工人數分為三級，依違反次數訂定每次增加罰鍰金額，勞工處並提供裁罰金額參照表，供企業查詢。

勞工處表示，根據勞基法及勞動部制定的違反勞動基準法裁處罰鍰共通性原則，將企業分為上市櫃及非上市櫃公司，如上市櫃公司使勞工加班超時，處 5 萬元至 100 萬元罰鍰，非上市櫃公司處 2 萬元至 100 萬元罰鍰，並依事業規模、違反人數或違行情節，得加重罰鍰至 150 萬元，違反勞動基準法同一條項規定 2 次以上者，罰鍰金額逐次遞增。

此外，考量事業單位僱用勞工人數不同，違反規定時所造成的影響範圍不一，彰縣府新訂定的裁罰基準，分為僱用勞工人數 100 人以上的甲類、31 人至 99 人的乙類，以及 30 人以下的丙類，並依照僱用人數及違法次數訂定不同罰鍰，僱用人數及違法次數越多，罰鍰累進額度隨之提高。

以僱用勞工人數在 100 人以上的甲類企業為例，如違反加班超時同一條項規定累計至第 10 次，將處以法定最高罰鍰 100 萬元。乙類企業重複違反規定第 14 次以上、丙類企業第 17 次以上，均將以最高罰鍰金額處分。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



勞工處指出，為鼓勵事業單位符合法令、確實改善缺失，同一法條 3 年內未違反規定，違規次數的累計將重新起算。僱用勞工人數，則是以實施勞動檢查時所僱用人數為準，分支機構也須計入。

彰化縣勞工處於 108 年開始實施法遵訪視，透過專人到府訪視服務，給予改善建議，截至今年 6 月底已完成 2,000 家以上的訪視，實施勞動檢查也發現，企業違法情形已逐步改善。勞工處表示，將持續提供宣導、輔導等協助措施，除法令宣導會外，亦將提供 30 人以上團體預約宣導或事業單位一對一輔導服務。



109.08.12 外勞通訊社



重點整理：

為照顧勞工健康，國民健康署自 108 年起補助醫療院所至營建工地，免費為有菸癮或已戒癮工人提供口腔黏膜檢查，凡工地或事業單位的員工或持有健保卡的外籍工作者，有吸菸或吃檳榔習慣達 30 人以上，可向國民健康署申請免費到工地或工作場所辦理口腔黏膜檢查服務。另外，勞動部職業安全衛生署也自 108 年度起將「癌症篩檢」納入「職業安全衛生優良公共工程及人員選拔」之評分加分項目，獲獎得減免押標、履約或保固保證金等獎勵，目的即是希望藉此鼓勵營造公司重視勞工健康。

員工或移工有菸癮習慣達 30 人以上

健康署提供免費到場口腔黏膜檢查服務

為維護勞工健康，國民健康署與勞動部職業安全衛生署、地方政府之衛生、建築管理單位、醫療院所合作推動工地口腔黏膜檢查。只要工地或事業單位的員工或持有健保卡的外籍工作者，有吸菸或吃檳榔習慣達 30 人以上，可向國民健康署申請免費到工地或工作場所辦理口腔黏膜檢查服務。

根據國民健康署運用勞保資料串聯癌症登記資料顯示，「建築業」是嚼檳率較高的行業別之一。

為照顧勞工健康，國民健康署自 108 年起補助醫療院所至營建工地，免費為有菸癮或已戒癮工人提供口腔黏膜檢查，共 121 家營造商響應，約 4,400 多名工作人員參與篩檢，初步發現 633 名有口腔黏膜異常。

今年度因受新冠肺炎疫情影響，民眾較不敢接受口腔黏膜檢查，受檢率與 108 年同期相比下降約 4 成，為四癌篩檢中下降幅度最高。

國民健康署長王英偉表示，口腔癌是最容易預防及發現的癌症之一，口腔黏膜異常可以看得到、摸得到，呼籲營造業雇主一同響應，守護勞工朋友健康，揪團 30 人踴躍向國民健康署申請免費到工地口腔黏膜檢查服務。

另外，勞動部職業安全衛生署也自 108 年度起將「癌症篩檢」納入「職業安全衛生優良公共工程及人員選拔」之評分加分項目，獲獎得減免押標、履約或保固保證金等獎勵，目的即是希望藉此鼓勵營造公司重視勞工健康。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



國民健康署說明，為了不耽誤勞工與工程進度，配合工地在上工前至工地提供篩檢及菸檳酒健康危害防制宣導；部分營造公司還獎勵勞工戒檳、補助工地福利社不賣檳榔等。

國民健康署指出，108年口腔癌死亡人數約3,400人，106年新發生人數約7,800人，其中9成為男性，位居男性十大癌症發生、死亡第4名，男性好發年齡為30-64歲佔近8成，此階段多是家中經濟的主力，對個人及家庭影響不容小覷。

據全國口腔黏膜檢查資料發現，透過篩檢發現之口腔病變者，有75%(0-1期)屬癌前病變及早期癌症，只要戒除菸檳習慣、搭配治療，可降低癌前病變惡性轉化之風險，加上定期檢查更可降低26%死亡風險，而未接受篩檢的口腔癌患者，則有5成為晚期癌(3-4期)，足見定期接受篩檢之重要。

國民健康署提醒，30歲以上有菸檳習慣的民眾，每2年可攜帶健保卡至健保特約牙科、耳鼻喉科醫療院所接受口腔黏膜檢查。

工地篩檢洽詢電話：國民健康署 02-25220888#777、779。

109.08.13 外勞通訊社



重點整理：

農委會日前公告《審查魚塢養殖漁業工作申請引進外籍移工之雇主資格認定作業要點》，規定本國籍勞工及外籍移工核配比為 35%，即有 3 名本國籍勞工才能申請 1 名外籍移工，薪資不得低於基本工資，加上各種保險支出，以及提供宿舍等條件。漁業署提醒，雇主資格及申請流程，須領有效陸上魚塢登記證，並完成當年度或前一年度的放養量申請，填寫申請文件及提供證明文件，待漁業署書審通過後，才可取得核可，再向勞動部辦理求才及招聘事宜。漁業署說明，雇主應以陸上魚塢養殖業登記證成立投保單位，基本負擔費用包括：基本工資 23800 元、勞健保費用 2800 元、就業安定費 2000 元，並提供住宿，加班別忘了要給加班費；外籍移工的薪資、例休、特休，以及事病假，均適用我國勞動法規，農業適用四週彈性工時，勞資會議同意後即可實施。

陸上養殖漁業開放申請聘僱外籍移工 漁民觀望

陸上魚塢養殖業者即日起可申請聘僱外籍移工！農委會日前公告《審查魚塢養殖漁業工作申請引進外籍移工之雇主資格認定作業要點》，規定本國籍勞工及外籍移工核配比為 35%，即有 3 名本國籍勞工才能申請 1 名外籍移工，薪資不得低於基本工資，加上各種保險支出，以及提供宿舍等條件後，讓養殖漁民說：「我聘請本國勞工就好」。

漁業署養殖組長陳建佑說明，養殖漁業有季節性缺工以及長期缺工問題，去年 5 月即透過外展農務服務解決季節性缺工，計有 16 件申請，通過 9 件，由漁會等單位為申請人提出申請，並負擔外籍移工的聘僱責任，再按照漁民的要求安排工作時間，前往魚塢提供服務，但這無法解決養殖漁業長期缺工問題，養殖漁民在幾次的座談會中向漁業署反應，需要長期穩定的外籍移工人力，因此漁業署才決定配合試辦，開放陸上養殖漁業引進外籍移工。

漁村與農村一樣，都存在人力老化問題，但同時也有年輕人的加入，這些人力活水可能是農二代、漁二代，但也不乏對農業有理想的年輕人，成為家族裡闖蕩農漁業的第一代。養殖魚塢的生產及管理觀念已逐漸改變，專業分工及外包成為漁村新的雇

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



工型態。

嘉義縣養殖漁業生產區發展協會執行長陳泓碩表示，嘉義比較大規模的養殖池本來就僱用本國勞工，規模較小的養殖漁民，比較需要的是收穫時提供抓魚服務的網工，這些工作都會外包，且已有固定合作班底，每次魚塢收成需要 5、6 個人力，還要有漁具及吊車，都由合作的外包工班提供，已經很有默契，因此，一般養殖漁民對於外籍移工的需求比較少。

高雄市養殖漁業生產區發展協會總幹事陳文閣透露，他知道有 6 位漁民去申請，但應該不會過，因為一直到寫申請書時才發現，原來魚塢要有 3 名本國勞工才能聘僱 1 名外籍移工，他們不可能符合這項條件，因為魚塢面積平均 4、5 甲地，都是自己照顧，沒有另外請人，他認為符合 35% 核配比條件的漁民是少數。

養殖龍膽石斑的陳文閣說，平常都是自己養魚，兒子休假時會幫忙投餵飼料，巡視漁塢等工作他都親力親為，「我不會很忙啊」，要抓魚時則另外請工，漁獲收成所需人力不成問題，他認為長期聘僱外籍移工在魚塢工作其實划不來，因為薪資加上各項保險就差不多要 3 萬元，而 3 萬元已可找到本國勞工，且又無需提供住宿。

魚塢工作平常餵魚，時間固定，但一到魚獲收成時間，工作時間就得大幅調整，陳泓碩說，要抓魚時，清晨 4 點就要上工，若是本國勞工，大家都有調整工作時間的共識，截長補短，有時上班十來小時，有時只要 4、5 個小時就能結束工作，擔心類似工時的調整，無法獲得外籍移工的認同，也擔心有溝通上的困難，加上薪資福利等人事成本，評估過後還是覺得本國勞工比較好。以年輕人為主的水產產銷班亦是如此，飛洋水產執行長蔡家昇說，產銷班面積 22 甲，養殖午仔魚、石斑、龍虎、龍膽、白蝦、虱目魚等水產，產銷班的業主及員工都是本國人，有漁一代也有漁二代，也跟學校建教合作，對於外籍移工人力，沒有需求。

漁業署為陸上養殖漁業引進外籍移工人力，爭取到試辦期間的額度有 250 名，除了一般的魚塢養殖，陳建佑認為水產種苗及牡蠣的養殖，對人力需求會比較大，因為水產種苗一天需要餵食很多餐，光是餵食就異常勞累，養牡蠣還得出海，就算是一般魚塢養殖，重達 30 公斤的飼料對於年紀較大的漁民而言，也是沉重負擔，因此，養殖漁業才會反應需要引進外籍移工，以解決養殖漁業長期缺工的問題。

僱用外籍移工最怕違反勞動相關法規，罰責不輕，漁業署提醒，要留意雇主資格及申請流程，須領有有效陸上魚塢登記證，並完成當年度或前一年度的放養量申請，填寫申請文件及提供證明文件，待漁業署書審通過後，才可取得核可，再向勞動部辦理求才及招聘事宜。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

漁業署提醒，雇主應以陸上魚塭養殖業登記證成立投保單位，基本負擔費用包括：基本工資 23800 元、勞健保費用 2800 元、就業安定費 2000 元，並提供住宿，加班別忘了要給加班費；外籍移工的薪資、例休、特休，以及事病假，均適用我國勞動法規，農業適用四週彈性工時，勞資會議同意後即可實施。



109.08.14 人力仲介會訊

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞保局指出，勞保書表遞送方式除了透過郵局掛號或親至勞保局櫃台送件以外，投保單位亦可使用勞保局 e 化服務系統辦理相關申報業務，例如投保單位於勞工到職當日線上申報加保，保險效力自申報當日零時起算。依照《郵政法》規定，書表、信函屬郵局專營事業，民間業者不得經營，而勞工保險各類書表即屬於不可由超商交寄或委託民間貨運業者遞送的郵件，勞保局收到文件是不會退件，但是保險效力恐會延遲。投保單位如透過超商委託民間業者遞送加保申報表，依照勞動部先前函示規定，保險效力係以送達勞保局之日起算，與投保單位至超商交寄日將有 2 至 3 日落差，可能造成延遲加保情形。因此，勞保局特別提醒投保單位要留意寄送勞保書表方式，以免產生爭議。

勞保局：勞保書表不可交由超商寄送

留意保險效力 籲企業使用網路申報

勞保局指出，投保單位如透過超商委託民間業者遞送加保申報表，依照勞動部先前函示規定，保險效力係以送達勞保局之日起算，與投保單位至超商交寄日將有 2 至 3 日落差，可能造成延遲加保情形。因此，勞保局特別提醒投保單位要留意寄送勞保書表方式，以免產生爭議。

因應網路時代來臨，勞保局表示，勞保書表遞送方式除了透過郵局掛號或親至勞保局櫃台送件以外，投保單位亦可使用勞保局 e 化服務系統辦理相關申報業務，例如投保單位於勞工到職當日線上申報加保，保險效力自申報當日零時起算。

勞保局組長黃錦儀說明，目前投保單位有 57 萬多家，其中申請網路申辦有 25 萬多家，以 109 年 6 月來看，申請案件有 200 多萬件，其中 7 成使用網路申辦；另 109 年 1 月起開辦投保單位可用網路預約加退保項目，申辦件數逐月增加，累計至 7 月底，共 73 萬多件預約加、退保。

黃錦儀表示，平均每個月約有 250 件申請案件由超商寄至勞保局，雖只佔萬分之 1，但是還是要提醒投保單位，依照《郵政法》規定，書表、信函屬郵局專營事業，民間業者不得經營，而勞工保險各類書表即屬於不可由超商交寄或委託民間貨運業者

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628

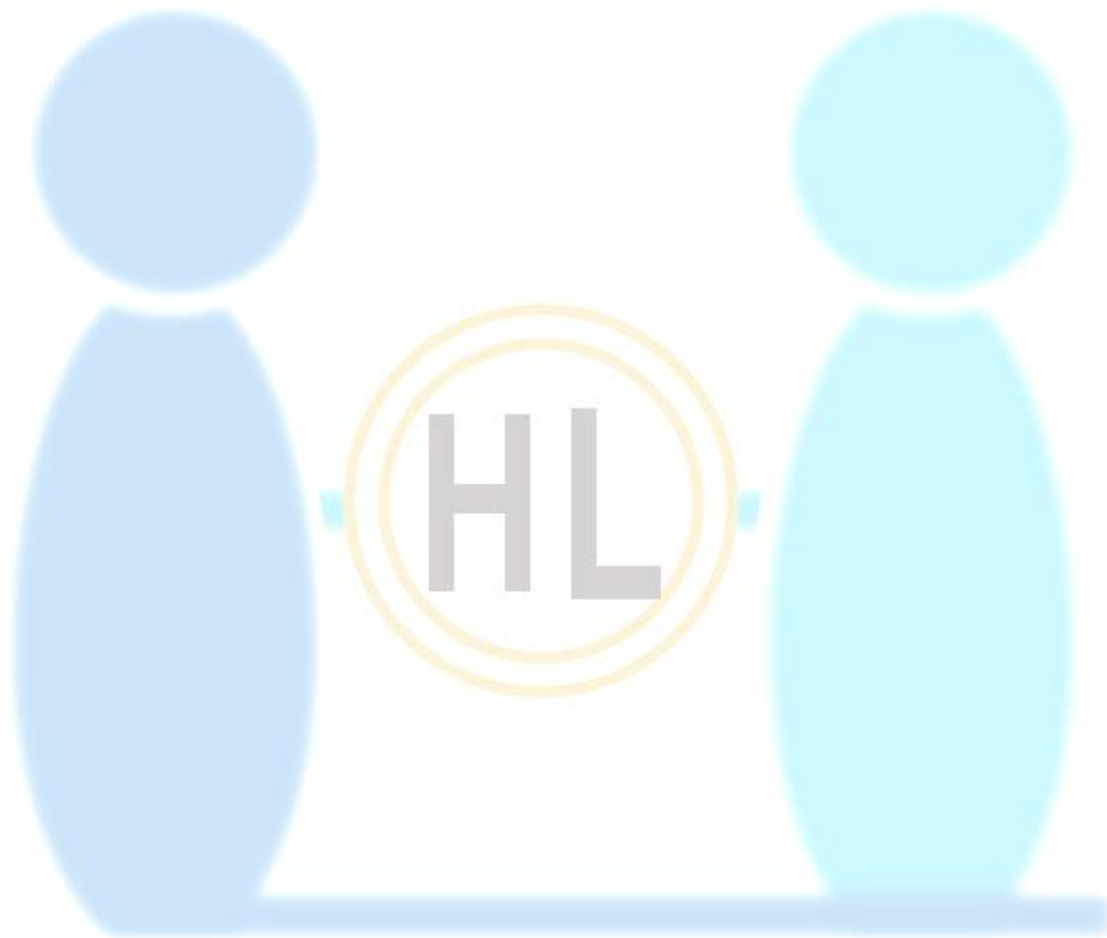


恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

遞送的郵件，勞保局收到文件是不會退件，但是保險效力恐會延遲。

黃錦儀舉例指出，投保單位如透過超商委託民間業者遞送加保申報表，依照勞動部(改制前行政院勞工委員會)101年12月11日函示規定，保險效力係以送達勞保局之日起算，與投保單位至超商交寄日將有2至3日落差，可能造成延遲加保情形。



109.08.14 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部重申，依法雇主須全額給付移工薪資，除明列的法定費用外(即全民健康保險費、勞工保險費、所得稅、膳宿費、職工福利金、依法院或行政執行機關之扣押命令所扣押之金額，或依其他法律規定得自工資逕予扣除之項目及金額)，其餘項目包括仲介服務費、國外借款、居留證費、體檢費等，上述費用因非屬法定收取之項目，均不得自薪資中直接扣除。故發展署呼籲雇主勿代扣非屬法定費用，雇主如未全額給付工資，依法將處新台幣 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰，並廢止雇主聘僱許可，呼籲雇主遵守法令。

未全額給付工資給移工 處 6 萬元以上罰鍰

勞、健保費、膳宿費等法定項目可扣除

勞動部重申，依法雇主須全額給付移工薪資，除法定項目可自薪資中扣除外，其餘項目包括仲介服務費等，均不得自薪資中直接扣除，雇主如未全額給付工資，依法將處新台幣 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰，並廢止雇主聘僱許可，呼籲雇主遵守法令，如對移工工資給付不明，可透過「1955 勞工諮詢申訴專線」諮詢了解。

「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」第 43 條規定，雇主依勞動契約給付第二類外國人工資，應檢附印有中文及該外國人本國文字之薪資明細表，記載實領工資、工資計算項目、工資總額、工資給付方式、外國人應負擔之全民健康保險費、勞工保險費、所得稅、膳宿費、職工福利金、依法院或行政執行機關之扣押命令所扣押之金額，或依其他法律規定得自工資逕予扣除之項目及金額，交予該外國人收存，並自行保存五年。

勞動部勞動力發展署說明，目前有超過 70 萬名移工投入國內勞動市場，部分不肖仲介業者要求雇主自移工工資直接扣繳移工仲介服務費，並轉交給仲介業者，或假借扣繳方式，另外增加其他不明借款及虛偽不實的扣款項目，這些導致移工權益受損的行為，經查明屬實，雇主將依雇主聘僱外國人許可及管理辦法第 43 條及就業服務法第 57 條第 9 款之規定被處新台幣 6 萬元以上、30 萬元以下罰鍰，並廢止聘僱許可。另仲介業者更將就超收費用之金額，處 10 倍至 20 倍罰鍰，並面臨停業處分。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

..... 恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

發展署提醒，雇主除了明列的法定費用外(即全民健康保險費、勞工保險費、所得稅、膳宿費、職工福利金、依法院或行政執行機關之扣押命令所扣押之金額，或依其他法律規定得自工資逕予扣除之項目及金額)，其餘全額工資都不得代扣。

發展署說明，常見雇主代仲介公司非法向移工扣款之項目有：服務費、國外借款、居留證費、體檢費等，上述費用因非屬法定收取之項目，故發展署呼籲雇主勿代扣非屬法定費用，確保移工能實領其工作薪資，保障移工權益。



109.08.17 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部 18 日召開基本工資審議委員會，會中經勞、資、學、政委員充分討論，綜合考量消費者物價指數年增率及經濟成長率，並審酌疫情前後情況，及維護基層勞工之基本生活所需，決定每月基本工資由新臺幣 23,800 元調整至 24,000 元，調升 200 元，調幅為 0.84%；每小時基本工資則比照每月基本工資之調幅是由 158 元調整至 159.3 元，進位後確定調整為 160 元，調整案將報請行政院核定，自 110 年 1 月 1 日起實施。

基本工資調幅 0.84% 月薪調至 2.4 萬元

約 208 萬勞工受惠 資方每年成本增 37 億元

勞動部 18 日召開基本工資審議委員會，開會時間 4.5 小時，勞動部長許銘春會後宣布，會中經勞、資、學、政委員充分討論，為維護基層勞工之基本生活所需，決定每月基本工資由新臺幣 23,800 元調整至 24,000 元，調升 200 元，調幅為 0.84%；每小時基本工資則比照每月基本工資之調幅是由 158 元調整至 159.3 元，進位後確定調整為 160 元，調整案將報請行政院核定，自 110 年 1 月 1 日起實施。

對勞資政三方的影響，勞動部估算，月薪及時薪調升後，受惠勞工共 208.28 萬人，預估勞、資、政之法定支出合計每年將增加 2.3 億元、37.29 億元及 2.15 億元支出。

勞方要調 3% 資方不漲 依照學者專家建議調幅

根據這次調幅，雇主、勞工與政府所要負擔的勞保費用也將隨之增加，依現行勞保條例，110 年勞保普通費率將調漲至 11.5%（含就保 1%），雇主聘「一般勞工」、薪資以 2 萬 4,000 元計算，其勞保費負擔為 1,932 元、每人增加 99 元，勞工自行負擔保費為 552 元、增加 28 元，政府負擔 276 元、增加 14 元。

至於適用勞基法的雇主聘一名「外籍移工」薪資以 2 萬 4,000 元計，勞保費率為 10.5%（無就保），其勞保費負擔為 1,764 元、增加 98 元，外籍移工自付保費 504 元、增加 28 元，政府負擔 252 元、增加 14 元。

依「基本工資審議辦法」規定，基本工資審議委員共有 21 人，勞方、資方代表各 7 人，官方及學者代表合計 7 人。今除僅一位勞方委員缺席、委託他人代理外，其

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



餘皆全體出席。

許銘春會後說明，今天會議自 10 時至下午 2 時半，會中勞、資雙方委員均認同今年全球遭逢新冠肺炎疫情，情勢有別於以往。資方代表認為，多數產業受疫情衝擊，國內上半年經濟成長趨緩，且國外疫情未獲控制，現階段非調整基本工資的時機。勞方委員則認為政府持續啟動紓困措施已適度減緩疫情帶給企業之衝擊，近期國內外機構陸續上修今年我國經濟成長率，且看好明年經濟動能，目前國內物價雖相對平穩，惟基本工資的用意是保障基層勞工的基本生活，且勞工連帶受到疫情影響，更應調漲基本工資。

許銘春指出，經充分交換意見後，勞資雙方意見仍有差距，最終由代表公益方之專家學者提出折衷之建議案，綜合考量消費者物價指數年增率及經濟成長率，並審酌疫情前後情況，及維護基層勞工之基本生活所需，建議每月基本工資由 23,800 元調整至 24,000 元，調升 200 元，調幅為 0.84%，每小時基本工資則比照每月基本工資之調幅，由 158 元調整至 160 元。全案經與會委員討論後，做成決議。

產業移工 46 萬明年調薪 明年勞保費率調升 0.5%

許銘春進一步指出，自蔡總統上任以來，逐年調整基本工資，基本工資月薪由上任前的 20,008 元到本次的 24,000 元，調幅達 19.95%；時薪由 120 元提升到本次的 160 元，調幅達 33.33%。

勞動部勞動條件及就業平等司長謝倩蓓說明，勞動部估算每月基本工資由 23,800 元調整至 24,000 元，約有 155.85 萬名勞工(本勞 109.77 萬名，外籍移工 46.08 萬名)受惠，包括勞、健保、勞退新制 6%及薪資，估計每年資方增加 22.99 億成本，勞工 1.68 億元及政府 1.39 億元，合計約增加 26.06 億元。

至於每小時基本工資由 158 元調至 160 元，約有 52.43 萬名本國勞工受惠，包括勞、健保、勞退新制 6%及薪資，預計每年資方增加 14.3 億元、勞方 0.62 億元及政府 0.76 億元，合計約增加 15.68 億元。

會前勞方代表則在勞動部樓下召開記者會，勞方團體及各工會代表齊喊「調漲基本工資、共享經濟成果、低薪是國恥」等口號，盼基本工資能調漲。勞方委員莊爵安表示，不管是月薪或是時薪，各勞工團體經討論也有一致的共識，今年應該還是要維持 3%至 5%的幅度。資方委員-中華民國工業區廠商聯合總會副理事長賴博司會前受訪說，如果真的決定調漲，那麼希望能夠「暫緩實施」，等到疫情過去了，企業運作都恢復正常，再來漲工資。

109.08.18 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

衛福部社會救助及社工司副司長蘇昭如表示，因民眾反映受居家檢疫超過 14 天又幾個小時雇主並未給付薪資，補償金可否支付，經 8 月 3 日中央指揮中心會議討論後同意給付，又查行政程序法規定，對人民不利對待雖只有幾小時，但須以「天數」補償，因此對於 8 月 16 日之前審核通過的案件，符合規定者有不足 1 天未受補償者，衛福部說明，截至 109 年 8 月 16 日，針對「國人」或「持居留證者」受居家或集中檢疫措施如有執行未滿 1 日未受補償之情形，並符合補償辦法請領資格，地方政府將在 10 月底前主動補發 1 日防疫補償金 1,000 元，並寄發補發核定通知書，民眾不必再申請。

補發受檢疫未滿 1 日 防疫補償金 10 月底主動入帳

衛福部說明，截至 109 年 8 月 16 日，已審核通過 11 萬 6,754 件，針對「國人」或「持居留證者」受居家或集中檢疫措施如有執行未滿 1 日未受補償之情形，並符合補償辦法請領資格，地方政府將在 10 月底前主動補發 1 日防疫補償金 1,000 元，並寄發補發核定通知書，民眾不必再申請。

衛福部社會救助及社工司副司長蘇昭如表示，有民眾反映受居家檢疫超過 14 天又幾個小時，因為雇主並未給付薪資，補償金可否支付，經 8 月 3 日中央指揮中心會議討論後同意給付，又查行政程序法規定，對人民不利對待雖只有幾小時，但須以「天數」補償，因此對於 8 月 16 日之前審核通過的案件，符合規定者有不足 1 天未受補償者，在 10 月底前將會主動補發。

防疫補償辦法於 109 年 3 月 10 日發布實施，自 109 年 3 月 23 日開放受理申請防疫補償，截至 109 年 8 月 16 日已審核通過 11 萬 6,754 件，共核給 16 億 4,430 萬 6,000 元。

蘇昭如指出，自即日起，各直轄市、縣(市)政府將依受檢疫者實際檢疫日數(包含檢疫未滿 1 日)發給防疫補償。例如「國人」或「持居留證者」於 109 年 7 月 1 日下午 2 時入境，至 7 月 15 日 24 時檢疫期滿，共受檢疫措施 14 日又 10 小時，故防疫補償期間改計為 15 日，而給予 15 日防疫補償。但接受檢疫期間民眾如已支領薪資(如雇主依法應給薪的例假日或國定假日)，則仍需扣除支領薪資之日數。另對於照顧生

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

活不能自理之受檢疫者而請假或無法從事工作之家屬，一併依規定補發 1 日防疫補償。
如有疑問可打免付費的 1957 福利諮詢專線洽詢。



109.08.19 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

今年有較多事業單位反映，因受到疫情影響，以致未如期提撥舊制勞工退休準備金。根據《勞工退休金條例》規定，雇主僱用「適用勞退舊制」及「適用勞退休新制保留舊制年資」的勞工，應依法足額提撥勞工退休準備金，若雇主未依法提撥，則屬違反勞工退休金條例第 13 條第 1 項規定，依法可處 2 萬元以上、最高 30 萬元罰鍰，另外還會定期公布事業單位名稱、負責人姓名，呼籲事業單位應依法提撥勞工退休準備金，避免受罰。勞動局表示，主要目的是輔導事業單位符合法規，以保障勞工權益，將持續進行相關催繳程序。

疫情影響 未按月提撥舊制勞退案件增加

勞動局持續輔導 違反規定最高罰 30 萬元

為保障退休勞工的退休權益，雇主僱用適用勞退舊制或保留年資的員工，應依規定按月足額提撥勞工退休準備金。台北市政府勞動局今年持續輔導事業單位按月繳納，該局提醒，根據《勞工退休金條例》規定，若雇主未依法提撥，最高將面臨 30 萬元罰鍰，呼籲事業單位應依法提撥勞工退休準備金，避免受罰。

相關人員表示，相較於去年，今年有較多事業單位反映，受到疫情影響，以致未如期提撥舊制勞工退休準備金。勞動局表示，主要目的是輔導事業單位符合法規，以保障勞工權益，將持續進行相關催繳程序；今年截至目前為止，尚未有事業單位因此受處分，不過近期將陸續進行裁處，也會公開違法名單。

現行規定，雇主僱用「適用勞退舊制」及「適用勞退休新制保留舊制年資」的勞工，雇主應依法足額提撥勞工退休準備金，專戶存儲於臺灣銀行信託部，保障勞工的退休金權益，以避免在員工退休時，無法準備一次給付大筆退休金。

如未依法提撥者，則屬違反勞工退休金條例第 13 條第 1 項規定，依法可處 2 萬元以上、最高 30 萬元罰鍰，另外還會定期公布事業單位名稱、負責人姓名。

此外，勞動局受理事業單位電話諮詢時，最常碰到繳款單遺失，如何申請補發的問題。勞動局說明，事業單位可上臺灣銀行官網/舊制勞退網，下載繳費單據完成手續。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

有關勞工退休準備金相關表單，可至勞動局官網 (bola.gov.taipei) 首頁/企業服務/勞工退休準備金，事業單位可多加利用。



109.08.20 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

為提供民眾更便捷的服務，勞保局 e 化服務自 8 月 20 日起開放「勞保局行動服務」APP 註冊帳號，亦同步開放「個人以健保卡號+設籍戶口名簿戶號」登入系統，即可查詢自身之勞保、勞退、農保及國保...等相關資訊。（勞保局 e 化服務系統及行動服務 APP 帳號註冊網址：<https://edesk.bli.gov.tw/na/>）

即日起 健保卡加戶號查詢個人勞保勞退資料

為提供民眾更便捷的服務，勞保局 e 化服務自 8 月 20 日起開放「個人以健保卡號+設籍戶口名簿戶號」登入系統，即可查詢自身之勞保、勞退、農保及國保...等相關資訊。

勞保局指出，由於勞保局業務與民眾權益息息相關，為了保障隱私並確保權益，以往民眾如果要在網路上查詢自己的投保、保費、老年給付、補發繳款單等資料或申辦作業，必須使用自然人憑證並搭配讀卡機才能登入勞保局 e 化服務系統進行申辦及查詢資料，已不符合年輕族群科技化習慣。

勞保局說明，為突破實體自然人憑證認證限制，順應民眾需求，並提供更便民且安全的 e 化服務，普及 e 化服務對象，勞保局與國發會「我的 E 政府」介接建立以多因子身分核實及認證機制，自 8 月 20 日起只要以健保卡號+設籍戶口名簿戶號即可登入勞保局 e 化服務查詢個人資料。

另「勞保局行動服務」APP 註冊帳號亦同步開放，得以健保卡號+設籍戶口名簿戶號註冊帳號。（勞保局 e 化服務系統及行動服務 APP 帳號註冊網址：<https://edesk.bli.gov.tw/na/>）

勞保局提醒，目前申辦作業因攸關民眾保險給付及退休金請領，仍維持以自然人憑證登入勞保局 e 化服務。

109.08.20 外勞通訊社



重點整理：

有鑒於國內現階段較缺乏對移工的相關特殊照顧課程，臺北市勞動力重建運用處於今年連續第二年規劃「失智症照顧訓練」專班，課程將安排具失智症照顧經驗的護理師、社工師、營養師、通譯老師共同授課，帶領家有失智症患者的移工家庭，共同認識失智症的精神行為問題、居家生活照護、居家飲食與餐食準備訣竅，進而提升照顧品質。今年度免費外籍移工失智症照顧訓練，將於10月底前陸續於大安、松山、中正區開課，共計五場次，提供臺北市轄內聘僱外籍看護工的家庭免費參與，幫助移工、家屬更了解失智症照顧技巧。

引導移工認識失智症 重建處續開專班

十月底前完成五場次 鼓勵家屬共同參訓

臺北市勞動力重建運用處宣布，今年度免費外籍移工失智症照顧訓練，將於10月底前陸續於大安、松山、中正區開課，共計五場次，提供臺北市轄內聘僱外籍看護工的家庭免費參與，幫助移工、家屬更了解失智症照顧技巧。

外籍看護工已然成為國內照顧主力，但失智症的照顧重點，與單純協助長者生活起居並不相同，常涉及許多專業技巧，例如辨識症狀及居家餐食的準備等。有鑒於國內現階段較缺乏對移工的相關特殊照顧課程，重建處今年連續第二年規劃「失智症照顧訓練」專班，讓家庭成員及移工對疾病有更多認識。

今年課程首場將於9月12日起，於臺北市大安老人服務暨日照中心進行，9月19日在臺北市松山老人服務暨日照中心，9月26日在臺北市中正老人服務暨日照中心，10月17日在臺北市大安老人服務暨日照中心，最後一場10月24日在臺北市私立康禾社區長照機構進行。除外籍看護工外，也歡迎家屬及被照顧者共同參與。

重建處表示，課程將安排具失智症照顧經驗的護理師、社工師、營養師、通譯老師共同授課，帶領家有失智症患者的移工家庭，共同認識失智症的精神行為問題、居家生活照護、居家飲食與餐食準備訣竅，進而提升照顧品質。

由於場地空間有限，每場次將開放最多20個名額，即日起可透過網路報名，網址：<https://reurl.cc/r81AAy>，或電洽(02)2712-0027。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

此外，重建處今年也提供 490 場次外籍看護工免費到宅訓練，凡在臺北市轄內合法僱用移工的家庭，可申請最長 4 小時、最多 2 次的面對面照顧技巧指導，指導內容包括口腔清潔、翻身拍背、移位及簡易的活動、用藥安全、復健運動等。被照顧者如有符合長期照顧 2.0「專業服務」項目申請資格，後續亦會由社會局轉介個案管理師接手協助。申請電話：(02)8648-8388 分機 121。



109.08.21 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

經濟部 8 月 31 日修訂發布「經濟部對受嚴重特殊傳染性肺炎影響發生營運困難事業資金紓困振興貸款及利息補貼作業要點」，貸款申請期限由原訂的今年 9 月 15 日延長至 109 年 12 月 31 日止，營業額減少達 15% 可申請。經濟部提醒，依規定，利息補貼期間不得對員工實施減班休息、減薪或裁員等減損員工權益的行為，亦不得解散、歇業，否則將不符申請條件。

因疫情致營運困難 延長貸款期限至年底

貸款利息補貼期間 不得有減薪裁員情事

由於國際疫情尚未穩定，企業仍有資金需求，經濟部 8 月 31 日修訂發布「經濟部對受嚴重特殊傳染性肺炎影響發生營運困難事業資金紓困振興貸款及利息補貼作業要點」，貸款申請期限由原訂的今年 9 月 15 日延長至 109 年 12 月 31 日止，營業額減少達 15% 可申請。

經濟部中小企業處表示，受影響事業如為依法辦理公司登記、商業登記、有限合夥登記營利事業、有稅籍登記營利事業，或免辦理登記的小規模商業，只要 109 年 1 月起任連續 2 個月的月平均或任 1 個月的營業額較今年內任 1 個月、去年下半年月平均、去年同期月平均、前年同期月平均或其他經主管機關認定的期間，營業額減少達 15% 者皆可申貸。

資金協助措施包括舊有貸款展延、營運資金貸款及振興資金貸款。事業如有支付員工薪資及廠房、營業場所或辦公場所租金的資金需求，可申請營運資金貸款，由信保基金提供 10 成信用保證並免收保證手續費。針對中小型事業，經濟部將補貼 6 個月全額利息，每家事業利息補貼上限 5 萬 5,000 元。

經濟部提醒，依規定，利息補貼期間不得對員工實施減班休息、減薪或裁員等減損員工權益的行為，亦不得解散、歇業，否則將不符申請條件。

經濟部中小企業處表示，受影響事業如有資金需求，可備妥受影響證明文件洽金融機構辦理，或電洽 1988 紓困振興專線、中小企業處「馬上辦服務中心」0800-056-476 提供諮詢服務。

109.08.31 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628