



目 錄

恆力勵志小語	1
109 年 04 月份中華民國產業及社福外籍勞工人數按行業及國籍分.....	5
桃市公布居家檢疫查核流程及自評表 自我檢核如有不符合 應修正後再申請	6
台北市訪視營造工地 關心泰國移工生活	8
防疫期間移工轉出不可歸責雇主 免受 2 年管制.....	9
配合所得稅申報期限 長照特別扣除額 6 月前取得病症暨失能診斷證明書適用	10
百人企業擬將訂定母性健康保護計畫 110 年 3 月實施 違者處 30 萬元罰鍰	11
臨登 6/2 月失效 籲速完成特定工廠登記 超過期限未申請 將依法廢止原聘僱許可	13
勞動部 5 月新修正「工作規則參考手冊」範本 工作規則審核要點修正 不可訂有懲罰性罰款	15
聘僱外籍漁工雇主資格放寬 將納入實際經營漁業者.....	17
臺北市勞動力重建運用處-被看護者不幸往生 家中聘僱移工應如何安排呢.....	18
工廠缺工派遣人力 雇主負查驗身分責任 勞基法、勞保與就服法占訴願八成案件	19
新北設備補助 提高衝剪、防爆設備額度 50 人以下企業 經發現有缺失可提出申請	21
移工聘僱許可與居留證效期可能不一致 提醒雇主留意 避免移工逾期提前辦展延	23
勞工職保法政院已審完罰鍰改行政處分 未加保勞工發生職災 給付金額向雇主催討催討	25
申請外籍家庭看護工或幫傭 免再提供戶口名簿 好便民.....	27
台北國稅局提醒申報 108 年度綜所稅規定.....	29
移民署修正「禁止外國人入國作業規定」 適度調整外國人得申請不予禁止入國之情形	30



恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

- § 勝利是留給凡事都準備好的人，但一般人都以為只是運氣好。
- § 偉大的領導者會找到凝聚大家的方法，並協助所有人發揮潛能。 **楊董**
-
- § 人生是需求提升的過程，不是享樂提升的過程。
- § 別讓任何事有所限制，夢想愈多，走的愈遠。 **二姐**
-
- § 別被頭腦裡的害怕所擺布，讓心裡的夢想引領你。
- § 即使最困難的時刻也存在機會。 **張姐**
-
- § 當生活變得困難時，有勇氣的人不會躺下接受失敗，他們更加堅決爭取一個更好的未來。
- § 你面對問題、困難及逆境的態度，是克服它們的最重要因素。 **嘉文**
-
- § 人與人之間最遙遠的不是距離，而是想法。
- § 既然無法強求，不如學會知足；縱使不能如願，也能試著釋懷。 **金瑛**
-
- § 快樂要懂得分享，才能加倍的快樂。
- § 人生最大的成就就是重失敗中站起來。 **阿線**
-
- § 沒有完美的個人，只有完美的團隊 就要謹記「信任、慎重、溝通、換位、快樂」5個團隊成功必備的要素。
- § 關鍵不在排定行事曆的先後次序，而在排定優先順序。 **勇衡**
-
- § 不論你在什麼時候開始，重要的是開始之後就不要停止。
- § 不要貶低黃昏，黃昏同清晨一樣是成就事業的時間。 **宏哲**
-

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



- § 有時候，暫時躲開，或繞一段路重新回來面對，反而可以看清楚自己真實的所在。
§ 把時間用在哪裡你的人生就在哪裡，養成習慣之後，就會變成那樣的人。 **愷悌**

- § 待人退一步愛人寬一寸，在人生的道路中，就會活的很快樂。
§ 幸福是什麼？一件衣服，一口田，就是“福”，夠吃夠穿知足就是福。 **婉蒂**

- § 如果要出發，就不要隨便停下來，把目標放在終點，起點才有意義。
§ 就算全世界都否定你，也要相信自己。 **雅琳**

- § 昨晚多幾分鐘的準備，今天少幾小時的麻煩。
§ 沒有完美的個人，只有完美的集體。 **莎莎**

- § 珍惜身邊的幸福，欣賞自己的擁有。
§ 很多事情常感到心有餘而力不足，最想聽到的是：加油！你可以的！放心！你還有我。 **海平**

- § 人的眼睛是黑的，心是紅的，可是眼睛一紅心就黑了。
§ 做人清白、且無所求的付出，這樣的人格才是無價的真人格。 **阿本**

- § 世界上最聰明的人是借用別人撞的頭破血流的經驗作為自己的經驗，世界上最愚蠢的人是非用自己撞得頭破血流的經驗才叫經驗。
§ 正因為有了壓力，噴泉才比普通的水流更美麗。 **葦薰**

- § 抉擇不是對或錯，而是選擇讓自己好過。
§ 活在對自我的期許中。 **妙儒**

- § 成功的方法多種多樣，別不接受你看不慣的方法。
§ 生活如果不寵你，更要自己善待自己。 **毓茹**

- § 人生很多時候沒有答案，你只能學會釋懷。開心就會開運，能捨才能得。
§ 心就是一邊受傷，一邊學會堅強；人就是一邊失敗，一邊學會成長。 **芳宜**



§ 我們不論身處什麼樣的環境，遇到什麼樣的挫折，與其一味地抱怨外境不公正，不如靜下心來調伏自心。

§ 生命是短暫的，何不用達觀、開闊及快樂的心，來渡過有限的生命。 **雙雙**

§ 不要執著在無法改變的事物上，要直視眼前可以改變的部分。

§ 學習這件事，不是缺乏時間，而是缺乏努力。 **美甄**

§ 也許你錯過了上一站的美好，才遇見了下一站的驚喜，複雜人生，需要我們從容面對。

§ 人生很多事就像智齒，最佳的解決方式是拔掉而不是忍受。 **靜如**

§ 一句話放在心裡，一輩子受用無窮，而每天聽，卻不放在心上，則說多也枉然。

§ 「微笑」是花費最少的美容方法，不待學而人人都會。 **惠真**

~以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享~☆



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

109年04月份 中華民國產業及社福外籍勞工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	711,539	276,311	157,053	58,113	220,056	6
農、林、漁、牧業(船員)	12,311	9,234	1,627	46	1,404	0
製 造 業	434,072	65,033	124,717	54,784	189,533	5
食品及飼品	29,525	5,710	4,325	3,313	16,177	0
飲 料	962	178	165	131	488	0
紡 織	24,362	4,859	4,641	4,757	10,105	0
成衣及服飾品	4,534	340	607	398	3,189	0
皮革、毛皮及其製品	2,312	394	94	464	1,360	0
木竹製品	2,974	986	243	117	1,628	0
紙漿、紙及紙製品	6,567	1,850	812	807	3,098	0
印刷及資料儲存媒 體複製	3,967	554	445	466	2,502	0
石油及煤製品	42	16	2	0	24	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維	4,607	518	1,691	771	1,627	0
其他化學製品	3,275	837	792	323	1,323	0
藥品及醫用化學製品	1,091	248	426	35	382	0
橡膠製品	10,666	1,737	970	1,967	5,992	0
塑膠製品	29,566	5,153	3,991	4,275	16,147	0
非金屬礦物製品	11,844	2,437	2,038	2,678	4,691	0
基本金屬	19,415	4,448	3,624	5,750	5,592	1
金屬製品	98,864	17,954	14,089	13,342	53,479	0
電子零組件	71,743	1,318	56,903	3,281	10,241	0
電腦、電子產品及光學製品	17,889	114	13,832	277	3,666	0
電力設備及配備	9,323	1,498	1,949	1,382	4,494	0
機械設備	38,568	5,620	5,969	4,331	22,644	4
汽車及其零件	14,694	2,880	2,682	2,586	6,546	0
其他運輸工具及其零件	10,177	1,883	874	2,035	5,385	0
家 具	5,213	1,354	742	423	2,694	0
其 他	11,892	2,147	2,811	875	6,059	0
營 建 工 程 業	4,573	505	12	2,854	1,202	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	260,583	201,539	30,697	429	27,917	1

資料來源：本部勞動力發展署 說 明：1. 105年起依據「中華民國行業標準分類(第10次修訂)」編製。

2. 「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

桃園市政府勞動局公布「桃園市政府勞動局受理新入境之產業移工居家檢疫實地查核作業流程」，並提醒事業單位確實依「居家檢疫實地查核自評表」先行檢視，全部項目都必須符合，雇主可先由自評表來審視是否符合審查合格基準，若有不足之處，請修正後再行申請。若有填寫不實，可處雇主新臺幣 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰，並廢止移工名額；私立就業服務機構則會遭到一年以下停業處分，籲請事業單位詳實填報。

桃市公布居家檢疫查核流程及自評表

自我檢核如有不符合 應修正後再申請

配合防疫工作，產業類雇主申請新引進移工，均經過地方政府實地查核居家檢疫場所。桃園市政府勞動局公布「桃園市政府勞動局受理新入境之產業移工居家檢疫實地查核作業流程」，並提醒事業單位確實依「居家檢疫實地查核自評表」先行檢視，全部項目都必須符合，雇主可先由自評表來審視是否符合審查合格基準，若有不足之處，請修正後再行申請。

根據桃園市實地查核流程，申請居家檢疫實地查核時，雇主應填報申請入境居家檢疫計畫書、居家檢疫實地查核自評表，並檢附入國引進許可函(海洋漁撈及乳牛飼育業為初次招募許可函)，以郵寄或親送至勞動局，3 個工作內進行文件審查，合格後 14 個工作日內，該局將會同衛生單位前往居家檢疫地點進行實地查核，合格者彙送勞動部，不合格者退件，後續需重新申請實地查核。

勞動局指出，為避免移工入境形成防疫破口，執行新入境產業類移工居家檢疫實地查核將從嚴審查，建議若非必要，可先延緩引進，移工名額可先予以保留，或循接續聘僱或期滿轉換方式承接國內移工，或在疫情期間以優先聘僱國內勞工方式，待疫情好轉後再引進；若真有引進海外移工必要，雇主即應善盡防疫責任，提供符合標準的居家檢疫地點，保護移工也保障國人的安全健康。

勞動局提醒，居家檢疫計畫書及相關資料若有填寫不實，可處雇主新臺幣 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰，並廢止移工名額；私立就業服務機構則會遭到一年以下停業處分，籲請事業單位詳實填報。

桃園市為全台移工人數最多的縣市，考量當前疫情變化，而工廠也是群聚的場所

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

之一，3月27日以後新入境的產業類移工，需經地方政府審查檢疫場所合格後，經勞動部備查始可引進，勞動局亦備有合格之移工居家檢疫場所，雇主如有需求可洽勞動局外勞事務科，電話(03)332-2101 分機 6821 至 6824 葉明哲先生、江麗雲小姐。



109.05.04 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

近期因新加坡移工居住地點發生許多感染事件，台北市政府勞動局長陳信瑜，於五一勞動節前夕特別探望目前在廣慈博愛院改建工程中參與施工的泰國籍移工，到營建工地探視在台工作的 60 餘名泰籍移工，一方面關注雇主是否有對移工做好防疫宣導，另一方面也帶來臺北市庇護工場的產品向移工致意。

台北市訪視營造工地 關心泰國移工生活

五一勞動節前夕，台北市政府勞動局長陳信瑜到營建工地探視在台工作的 60 餘名泰籍移工，一方面關注雇主是否有對移工做好防疫宣導，另一方面也帶來臺北市庇護工場的產品向移工致意。

勞動局表示，台北市目前有大約 1,692 名營造業移工，參與部分公共工程，大部分來自泰國。近期因新加坡移工居住地點發生許多感染事件，因此勞動局特別探望目前在廣慈博愛院改建工程中參與施工的泰國籍移工，了解他們日常居住狀況及管理措施。

該工作場所目前有 60 餘名移工，由雇主於工地附近搭設住處，空調及衛浴設備也都足備，移工們早上 8 點上工，晚上 5 點收工，雇主僱用廚師，提供膳食。在疫情期間，雇主也協助移工購買口罩。陳信瑜並檢視移工住宿環境，包括飲水設備、衛浴空間及廚房等空間，並提醒雇主清楚標示逃生動線，消防設備要定期檢查，確保移工住宿區安全。

勞動局已準備多國語言的防疫宣導單，呼籲雇主務必配合防疫措施，落實對移工的宣導與健康管理，在工安部分，更應不分本勞外勞，採取最高標準，確保移工工作安全。

109.05.04 外勞通訊社



重點整理：

受到武漢肺炎（2019 冠狀病毒疾病，COVID-19）疫情影響，移工可能會有轉換雇主情況，勞動部發布解釋令，因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情，從今年 3 月 27 日至 6 月 17 日期間，若外國人因就業服務法第 59 條規定轉換雇主，符合轉換事由不可歸責於雇主情況，可不受管制名額 2 年限制。

防疫期間移工轉出不可歸責雇主 免受 2 年管制

勞動部過去曾規定，若移工轉換事由不可歸責於雇主，則雇主可不受管制名額 2 年限制。這次受疫情影響，勞動部也將防疫期間移工因就服法 59 條轉換者，納入不可歸責於雇主情況。

製造業 3K 製程所聘僱的外籍勞工在民國 96 年 10 月 1 日由固定配額制改為常態開放制，為避免雇主過度引進後，隨意將外籍勞工轉換雇主，再向勞動部申請引進，衍生管理問題，因此過去外籍勞工轉換雇主後，勞動部依法將限制雇主於轉出名額管制 2 年後，始得再申請招募外籍勞工。

不過，為了保障雇主跟移工權益，勞動部後來修正發布相關規定，若製造業外籍勞工轉出的原因是雇主不具可歸責的事由，則轉出的移工人數得不予列計於雇主所聘僱總人數及管制 2 年。

受到武漢肺炎（2019 冠狀病毒疾病，COVID-19）疫情影響，移工可能會有轉換雇主情況，勞動部發布解釋令，因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情，從今年 3 月 27 日至 6 月 17 日期間，若外國人因就業服務法第 59 條規定轉換雇主，符合轉換事由不可歸責於雇主情況。

勞動部官員表示，這段期間受疫情影響，新的移工也進不來，因此也鼓勵移工轉出，讓有需要的人承接，目前暫定屬短期措施，但若疫情持續會滾動式檢討實施期間。

109.05.04 人力仲介會訊



重點整理：

衛福部指出，配合財政部 109 年 4 月 13 日公告，因應嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)，依稅捐稽徵法第 10 條規定，108 年度綜合所得稅及營利事業所得稅結算申報及繳納期間，展延為同年 5 月 1 日至 6 月 30 日，考量長期照顧特別扣除額為首年實施，同步放寬取得病症暨失能診斷證明之時程，身心失能者在 108 年度所得稅申報期限(109 年 6 月 30 日)前取得病症暨失能診斷證明書，可列報 108 年度長照扣除額。

配合所得稅申報期限 長照特別扣除額

6 月前取得病症暨失能診斷證明書適用

衛福部指出，配合財政部 109 年 4 月 13 日公告，因應嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)，依稅捐稽徵法第 10 條規定，108 年度綜合所得稅及營利事業所得稅結算申報及繳納期間，展延為同年 5 月 1 日至 6 月 30 日，考量長期照顧特別扣除額為首年實施，同步放寬取得病症暨失能診斷證明之時程，身心失能者在 108 年度所得稅申報期限(109 年 6 月 30 日)前取得病症暨失能診斷證明書，可列報 108 年度長照扣除額。

衛福部提醒，民眾申報 108 年度長照扣除額，於 109 年 5 月報稅時應備妥之證明文件如下：

1. 聘僱外籍家庭看護工者：108 年度有效之聘僱許可函影本。
2. 長照給付及支付服務使用者：108 年度使用指定服務之繳費收據影本 1 張。
3. 入住住宿式服務機構者：108 年度入住適格機構累計達 90 日之繳費收據影本。
4. 在家自行照顧者：(1)符合可聘僱外籍家庭看護工之特定身障項目重度(或極重度)等級項目，或鑑定向度之一者，檢附 108 年度有效之身心障礙證明(或手冊)影本。(2)經指定醫療機構進行專業評估，並符合可聘僱外籍家庭看護工資格者，檢附於 109 年 6 月 30 日前取得病症暨失能診斷證明書影本。有相關問題，可撥打 0800-000-321 或 1966 專線諮詢。

109.05.07 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部 109 年 5 月 5 日預告修正「女性勞工母性健康保護實施辦法」部分條文，預告期 60 天，勞動部考量事業單位宜以系統化管理模式實施母性健康保護措施，及婦產科專科醫師配合執行母性健康保護實務情況，員工規模由 300 人下修 100 人應實施母性健康保護，將給予緩衝期指定 110 年 3 月 1 日實施，違者將處 3 萬元至 30 萬元罰鍰。

百人企業擬將訂定母性健康保護計畫

110 年 3 月實施 違者處 30 萬元罰鍰

由於勞工健康保護規則下修事業單位 100 人應僱用或特約勞工健康服務人員之規模，勞動部考量事業單位宜以系統化管理模式實施母性健康保護措施，及婦產科專科醫師配合執行母性健康保護實務情況，將修正「女性勞工母性健康保護實施辦法」，員工規模由 300 人下修 100 人應實施母性健康保護，將給予緩衝期指定 110 年 3 月 1 日實施，違者將處 3 萬元至 30 萬元罰鍰。

勞動部 109 年 5 月 5 日預告修正「女性勞工母性健康保護實施辦法」部分條文，預告期 60 天，有意見可提出。

勞動部指出，現行要求企業聘勞工達 300 人以上應實施母性健康保護，適用企業有 2 千多家，修法後下修人數為 100 人規模企業適用，預計增加 1 千餘家企業適用。

勞動部說明，依職安法第 30 條規定，雇主不得使妊娠中與分娩後未滿 1 年之女性勞工從事礦坑、鉛及其化合物散布場所等之危險性或有害性工作；同法第 31 條規定中央主管機關指定之事業，雇主應對有母性健康危害之虞之工作，採取危害評估、控制及分級管理措施；對於妊娠中或分娩後未滿 1 年之女性勞工，應依醫師適性評估建議，採取工作調整或更換等健康保護措施，並留存紀錄。

勞動部指出，草案規定為使事業單位落實以系統化管理模式採取母性健康保護措施，新增 100 人規模企業雇主應訂定母性健康保護計畫，企業可參考職安署先前所訂的「工作場所母性健康保護技術指引」去制定計畫。

勞動部表示，草案中企業規模人數下修 100 人與新增訂定母性健康保護計畫，配合新增規定給予緩衝期，指定 110 年 3 月 1 日施行。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

另外，草案中為便於職業安全衛生等人員評估工作場所環境及作業之危害，且利於醫護人員告知勞工評估結果，新增雇主應依式填寫作業場所危害評估及採行措施表，及考量勞工健康服務醫護人員與勞工面談時，需參酌勞工個人健康狀況等資料，新增勞工應依式填寫健康情形，待草案通過後就會生效。



109.05.07 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部說明，臨時工廠登記將於今年 6 月 2 日翌日屆期失效，持臨時工廠登記業者，若於 109 年 6 月 2 日前取得特定工廠登記者，得以特定工廠登記證明文件，向勞動部辦理聘僱移工。若於 109 年 6 月 2 日前申請特定工廠登記但未獲准駁的臨時工廠登記業者，得以地方政府受理業者申請特定工廠登記的證明文件，向勞動部申請聘僱移工。如於 109 年 6 月 3 日之後才申請特定工廠登記，因已超過勞動部同意臨時工廠登記業者聘僱移工期限，將依法廢止原聘僱許可。

臨登 6/2 月失效 籲速完成特定工廠登記

超過期限未申請 將依法廢止原聘僱許可

工廠管理輔導法修正條文已於去年通過，並於今年 3 月 20 日起施行，未登記工廠目前所持有的臨時工廠登記，即將於今年 6 月 2 日面臨效期屆滿。為避免影響事業單位聘用外籍移工權益，勞動部近期發函縣市政府提供相關業者名冊，事業單位應於臨時工廠登記屆期失效前，辦理特定工廠登記，以便繼續聘僱移工，提醒未登記工廠儘速完成特定工廠登記。如已取得特定工廠登記，則可持相關證明文件向勞動部辦理聘僱移工。

經濟部 99 年起輔導未登記工廠補辦臨時工廠登記，輔導期間內比照合法工廠享有各項權益，符合特定製程認定者，亦可持補辦臨時工廠登記證明文件申請引進外籍移工，輔導期間即將於 109 年 6 月 2 日屆滿。

而去年 7 月 24 日修正公布的工廠管理輔導法，針對已領有臨時工廠登記，且非屬中央及地方政府公告不宜設立工廠者，最晚應於 111 年 3 月 19 日前申請換發特定工廠登記，在相關子法公布後，各縣市政府均已開始受理臨時工廠登記業者申請轉換特定工廠登記案件。

勞動部說明，臨時工廠登記將於今年 6 月 2 日翌日屆期失效，持臨時工廠登記業者，若於 109 年 6 月 2 日前取得特定工廠登記者，得以特定工廠登記證明文件，向勞動部辦理聘僱移工。若於 109 年 6 月 2 日前申請特定工廠登記但未獲准駁的臨時工廠登記業者，得以地方政府受理業者申請特定工廠登記的證明文件，向勞動部申請聘僱移工。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

此外，持臨時工廠登記的業者，如於 109 年 6 月 3 日之後才申請特定工廠登記，因已超過勞動部同意臨時工廠登記業者聘僱移工期限，將依法廢止原聘僱許可。勞動部提醒，符合條件的事業單位，應於臨時工廠登記證明 109 年 6 月 2 日效期屆滿前，完成申請特定工廠登記，避免影響自身以及所聘移工的工作權益。



109.05.13 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部 109 年 4 月 28 日修正工作規則審核要點，要求縣市政府在審查企業檢送工作規則時，在訂立考勤、請假、獎懲、升遷內容其「懲罰內容應不含解僱或扣薪處分，且不得訂定懲罰性或賠償性罰款」，如有違反者，可依同法七十九條第三項及第四項規定處新臺幣 2 萬元以上 30 萬元以下罰鍰，且主管機關得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一，並依同法第八十條之一第一項規定，公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。另配合法律相關文字修正，將「心神喪失或身體殘廢」用詞改成「身心障礙」。

勞動部 5 月新修正「工作規則參考手冊」範本

工作規則審核要點修正 不可訂有懲罰性罰款

勞動部日前修正工作規則審核要點，要求縣市政府在審查企業檢送工作規則時，在訂立考勤、請假、獎懲、升遷內容其「懲罰內容應不含解僱或扣薪處分，且不得訂定懲罰性或賠償性罰款」，另配合法律相關文字修正，勞動部 5 月新修正「工作規則參考手冊」範本，勞動部提醒，工作規則新舊條文有所修正或更改，應以紅色文字標明，以利加快審核速度。

勞動部 109 年 4 月 28 日修正工作規則審核要點，在附表訂立六考勤、請假、獎懲、升遷，修正審核注意事項，要求政地方府注意「懲罰內容應不含解僱或扣薪處分，且不得訂定懲罰性或賠償性罰款」。

勞動部說明，這次 109 年 5 月最新版工作規則參考手冊是配合勞基法第 53 條、54 條、55 條文字修正，將「心神喪失或身體殘廢」用詞改成「身心障礙」。

新版工作規則參考手冊範本，有修正條文包括第十一條之一條之一（員工不經預告終止勞動契）、第三十四條（自請退休）、第三十五條（強制退）、第三十六條（退休金給與標準）、第四十四條（職業災害補償）。

依據勞動基準法第七十條及其施行細則第三十八條規定，雇主僱用勞工人數在 30 人以上者，應依其事業性質，就工時、休息、休假、工資、津貼及獎金、紀律、考勤、請假、獎懲及升遷、受僱、解僱、資遣、離職及退休、災害傷病補償及撫卹、

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

福利措施等相關事項訂立工作規則，報請主管機關核備後，並於事業場所內公告並印發各勞工。

如有違反者，可依同法七十九條第三項及第四項規定處新臺幣 2 萬元以上 30 萬元以下罰鍰，且主管機關得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一，並依同法第八十條之一第一項規定，公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。



109.05.14 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

依據漁業法第四條、第六條、第八條及第三十六條規定，租賃他人之漁船取得漁業執照者，其漁業人（租賃人）即實際經營漁業之人，因就服法規定僅限漁船所有人可以引進外籍移工，經多方意見反映，勞動部評估海洋漁撈產業經營型態，漁船租賃已為法所規範，因此修法將實際經營漁業的人成為外國人受聘僱從事海洋漁撈工作雇主資格。勞動部預告「外國人從事就業服務法第 46 條第 1 第 8 款至第 11 款工作資格及審查標準」第 8 條修正草案，把漁船所有人修正為漁業人，希望讓實際經營漁業的人可以聘僱移工，有意見可於 5 月 26 日前提出。

聘僱外籍漁工雇主資格放寬 將納入實際經營漁業者

由於漁業法規定租賃他人之漁船取得漁業執照者，其漁業人（租賃人）即實際經營漁業之人，但是就服法規定僅限漁船所有人可以引進外籍移工，經多方意見反映，勞動部評估海洋漁撈產業經營型態，漁船租賃已為法所規範，因此修法將實際經營漁業的人成為外國人受聘僱從事海洋漁撈工作雇主資格。

勞動部預告「外國人從事就業服務法第 46 條第 1 第 8 款至第 11 款工作資格及審查標準」第 8 條修正草案，把漁船所有人修正為漁業人，希望讓實際經營漁業的人可以聘僱移工，有意見可於 5 月 26 日前提出。

勞動部指出，考量白帶魚之漁汛期作業之需求，應於漁汛期前完成招募人力需求，故為使租賃漁船經營漁業之漁業人亦具僱用外國人從事海洋漁撈工作之權益，避免人力不足嚴重影響其生計，縮短預告期間為 15 日。

依據漁業法第四條、第六條、第八條及第三十六條規定，租賃他人之漁船取得漁業執照者，其漁業人（租賃人）即實際經營漁業之人；又行政院農業委員會訂定「漁船建造許可及漁業證照核發準則」允許漁船以租賃方式經營。

考量現行漁船之船舶所有人與漁業執照之漁業人依法可為不同一人，為使租賃漁船經營漁業之漁業人亦具僱用外國人從事海洋漁撈工作之資格，因此修正「外國人從事就業服務法第 46 條第 1 第 8 款至第 11 款工作資格及審查標準」第 8 條修正草案，修正外國人受聘僱從事海洋漁撈工作之雇主資格。

109.05.14 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

被看護者不幸往生，經過戶政系統通報，雇主原持有之移工聘僱許可即會被勞動部廢止失效，移工可選擇返國或在臺轉換新雇主。於期間，移工可暫住在原雇主家中，或委請仲介公司安置，但雇主仍需負擔移工膳宿費用。移工轉換或等待返國期間，可以協助雇主辦理被看護人治喪事宜，但不能再指派移工做其他工作喔！移工如選擇轉換雇主，需在 60 天內完成，如未順利轉換，雇主則須為移工辦理離境出國事宜。

臺北市勞動力重建運用處-被看護者不幸往生

家中聘僱移工應如何安排呢

Q：家中被看護者不幸往生，所聘移工可以暫時住在家裏幫忙嗎？

A：當被看護者不幸往生，經過戶政系統通報，雇主原持有之移工聘僱許可即會被勞動部廢止失效。移工可選擇返國或在臺轉換新雇主。這段期間，移工可暫住在原雇主家中，或委請仲介公司安置，但雇主仍需負擔移工膳宿費用。

溫馨小提醒：

1. 移工轉換或等待返國期間，可以協助雇主辦理被看護人治喪事宜，但不能再指派移工做其他工作喔！

2. 移工如選擇轉換雇主，需在 60 天內完成，如未順利轉換，雇主則須為移工辦理離境出國事宜。

小提醒：

相關法令：就業服務法第 57 條第 3 款規定：「雇主不得指派所聘僱之外國人從事許可以外之工作，違反者依本法第 68 條處新台幣 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰」

109.05.14 人力仲介會訊

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部勞動法務司副司長郭培榮說明，108 年度勞工行政事務之訴願管轄業務，收辦案件數達 2,244 件，其中以《勞動基準法》、《勞工保險條例》及《就業服務法》為訴願案收件數前 3 大類，占訴願案件比率約 83.48%。其中訴願決定撤銷及直轄市、縣(市)政府自行撤銷原處分者共計 145 件，約 6.04% 可因訴願制度獲得救濟。以《就業服務法》訴願案為例，常見有工地或工廠因為缺工，與人力派遣公司簽訂派遣契約，自身所經營之工廠或管理之工地有管理監督之權責，對於所派遣前來工作場所提供勞務之外國人，仍負有查證身分之注意義務，以避免造發生因容留外國人非法從事工作，違反《就業服務法》第 44 條規定而被處罰。而人力派遣公司亦同時因違反《就業服務法》第 57 條第 1 款所定未經許可聘僱外國人處以罰鍰。

工廠缺工派遣人力 雇主負查驗身分責任

勞基法、勞保與就服法占訴願八成案件

勞動部指出，108 年度訴願案件收辦案件數達 2,244 件，其中《就業服務法》訴願案件有 436 件；勞動部發現指出有工地或工廠因為缺工，找派遣公司派遣人力，所派外國人並未查驗身分，被查獲是行蹤不明移工，被裁罰不服提起訴願，不過訴願委員認為工廠或工地雇主應有監督管理之責，應查驗外國人身分，容留非法移工就屬違法，同時派遣公司也會被處罰。

勞動部勞動法務司副司長郭培榮說明，108 年度勞工行政事務之訴願管轄業務，收辦案件數達 2,244 件，其中以《勞動基準法》、《勞工保險條例》及《就業服務法》為訴願案收件數前 3 大類，分別為 847 件、572 件及 436 件，占訴願案件比率約 83.48%。其中訴願決定撤銷及直轄市、縣(市)政府自行撤銷原處分者共計 145 件，約 6.04% 可因訴願制度獲得救濟。

郭培榮指出，訴願人不服訴願決定提起行政訴訟部分，108 年度收受法院裁判結果，駁回計 170 件，占收到裁判案件 192 件之 88.54%，與 105 年 81.82%、106 年 87.31% 及 107 年 87.23% 相比較，維持率逐年增長，表示多數案件法院仍贊同本部訴願決定之結果。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



郭培榮以《就業服務法》訴願案為例，常見有工地或工廠因為缺工，與人力派遣公司簽訂派遣契約，派遣勞工前來工作，這些工地或工廠之管理者沒有查驗前來工作外國人的身分，就讓外國人工作，後來經直轄市、縣（市）政府勞動檢查時，才發現這些勞工原為行蹤不明外國人，以致這些工地或工廠因容留外國人非法從事工作，違反《就業服務法》第 44 條規定而被處罰。

郭培榮表示，被處罰非法容留外國人工作之訴願人，多半主張與人力派遣公司所簽契約，已明定派遣公司應派遣「合法勞工」，且外國人之雇主為人力派遣公司，並非訴願人，認為應無違反就業服務法之規定，而提起訴願。

依據《就業服務法》第 44 條規定，雖訴願人與該外國人間無聘僱關係，但未依《就業服務法》相關規定申請許可，而讓該外國人停留於其處所，為其從事勞務提供或工作事實之行為，仍違反該條規定，並且人力派遣公司亦同時因違反《就業服務法》第 57 條第 1 款所定未經許可聘僱外國人，會被處以罰鍰。

郭培榮指出，訴願審議委員會會以訴願人對於自身所經營之工廠或管理之工地有管理監督之權責，對於所派遣前來工作場所提供勞務之外國人，仍負有查證身分之注意義務，予以訴願駁回之決定。

109.05.15 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

新北市政府勞工局考量微型企業投入在工安的資源較為有限，今年持續辦理微型企業改善安全衛生設備補助，自即日起開放申請。補助對象為僱用勞工 50 人以下的事業單位，屬製造業者應依法取得工廠登記證，且經勞檢處宣導、輔導或檢查，發現有符合的缺失項目者，將提供這項補助方案。補助標準，以增設或改善器械及設備費用總額 50% 為限，各補助項目上限 3 萬元，同一事業單位年度受補助總金額以 8 萬元為限。但局部排氣裝置、衝剪機械安全裝置、防爆設備的補助上限提高為費用總額的 60%，總金額上限則為 12 萬元，藉此提高微型企業改善違規設備的誘因。

新北設備補助 提高衝剪、防爆設備額度

50 人以下企業 經發現有缺失可提出申請

考量微型企業投入在工安的資源較為有限，新北市政府勞工局今年持續辦理微型企業改善安全衛生設備補助，自即日起開放申請。勞工局表示，補助對象為新北轄內僱用勞工人數 50 人以下，並依法取得工廠、公司或商業營業登記的事業單位，符合條件的事業單位，可於 11 月底前提出申請，預估有 100 家事業單位、3,000 名勞工受惠。

勞工局長陳瑞嘉指出，製造業常因機械設備器具不符規定、作業環境設施不足及缺乏危害意識，而釀成捲夾、墜落及火災爆炸等災害。為避免企業因設備不足而增添職災風險，新北市自 103 年起補助微型企業購買安全衛生設備，迄今累計補助達 942 萬元，同時也帶動業者投入改善安全設備金額達 2,414 萬元，且所有受補助企業都達到零職業災害紀錄。

勞檢處進一步說明，補助項目中，以防夾捲安全裝置，例如衝剪機械安全裝置、護罩、護圍等申請比例最高，其次為防墜設備，如升降機之連鎖裝置、護欄、扶手等，分別佔 40.7%、37.8%。

此外，近 2 年因為補助金額提高，也讓防爆電氣設備等防火、防爆安全裝置的補助比例提升 191%。為鼓勵企業完善建置費用較高的設備，勞檢處也特別提高防爆電氣設備、衝剪機械安全裝置及局部排氣裝置等項目的補助上限至 12 萬。

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

補助對象為僱用勞工50人以下的事業單位，屬製造業者應依法取得工廠登記證，且經勞檢處宣導、輔導或檢查，發現有符合的缺失項目者，將提供這項補助方案。

補助標準，以增設或改善器械及設備費用總額50%為限，各補助項目上限3萬元，同一事業單位年度受補助總金額以8萬元為限。但局部排氣裝置、衝剪機械安全裝置、防爆設備的補助上限提高為費用總額的60%，總金額上限則為12萬元，藉此提高微型企業改善違規設備的誘因。



109.05.19 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部勞動力發展署說明，內政部移民署核發居留證的效期屆滿日，是依據入出國及移民法，可能因護照效期、期滿轉換由新雇主接續聘僱或其他因素等，而與勞動部依就業服務法所核發的聘僱許可屆滿日不同。因此，移工居留效期屆滿，但聘僱許可仍有效時，可向移民署申請展延居留證效期；若不辦理展延，就要依期限離境。若逾期居留未滿 30 日，原申請居留原因繼續存在，移工將依入出國及移民法處新臺幣 2,000 元至 1 萬元罰鍰，才可再向內政部移民署重新申請居留。若因新冠肺炎疫情因素，雇主無法辦理手續使移工於聘僱期限屆滿日前出國，或雇主與移工提前終止聘僱關係，於地方政府辦理解約驗證後無法如期出國者，因不可歸責於雇主，雇主應安排於聘僱關係終止日後最近日期之航班使移工出國，並向勞動部辦理移工離境備查時，另外檢附聘僱屆滿日最近日期之航班訂票紀錄、原定航班停飛、取消、延後或減班等佐證延期出國，勞動部將從寬認定。

移工聘僱許可與居留證效期可能不一致

提醒雇主留意 避免移工逾期提前辦展延

由於移工來臺工作，入境後除由雇主向勞動部申辦聘僱許可等事項外，同時須向內政部移民署各地服務站申辦移工居留證。勞動部指出，內政部移民署核發居留證的有效期間，與聘僱許可係依據不同法規核發，實務上可能有效期不同的情形，提醒雇主及仲介留意，協助提前辦理展延，以避免移工逾期居留。

勞動部勞動力發展署說明，內政部移民署核發居留證的效期屆滿日，是依據入出國及移民法，可能因護照效期、期滿轉換由新雇主接續聘僱或其他因素等，而與勞動部依就業服務法所核發的聘僱許可屆滿日不同。因此，移工居留效期屆滿，但聘僱許可仍有效時，可向移民署申請展延居留證效期；若不辦理展延，就要依期限離境。

發展署提醒，雇主及仲介可協助移工確認居留證效期，並注意居留證的屆滿日，提早至內政部移民署辦理展延。若逾期居留未滿 30 日，原申請居留原因繼續存在，移工將依入出國及移民法處新臺幣 2,000 元至 1 萬元罰鍰，才可再向內政部移民署重

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



新申請居留。

發展署指出，移工若逾期居留，除處以罰鍰外，原居留原因消失後仍應於期限前出國，未依規定出國將管制移工來臺工作，日後將影響該名移工入出境臺灣的權益，並進而影響雇主人權益。

另若因新冠肺炎疫情因素，致班機停飛、減班、取消或延後等，雇主無法辦理手續使移工於聘僱期限屆滿日前出國，或雇主與移工提前終止聘僱關係，於地方政府辦理解約驗證後無法如期出國者，因不可歸責於雇主，雇主應安排於聘僱關係終止日後最近日期之航班使移工出國，並向勞動部辦理移工離境備查時，另外檢附聘僱屆滿日最近日期之航班訂票紀錄、原定航班停飛、取消、延後或減班等佐證延期出國，勞動部將從寬認定。

109.05.21 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部所擬《勞工職業災害保險及保護法草案》已於 108 年 12 月 24 日送行政院，送審草案原訂勞工在未加保期間發生職災並請領保險給付，將處雇主 10 萬元至 300 萬元罰鍰，但因財政紀律法規定罰鍰金額不能專款專用，為讓勞工所領職災相關給付後，向雇主催討保險給付金額能回歸「勞工職業災害保險基金」，所以改為行政處分令雇主限期繳款。維持草案另外罰則，受僱勞工強制納保、雇主未替勞工加保，將處 2 萬元到 10 萬元，並得連續處罰；並明定公布違法事業單位之名譽處罰。

勞工職保法政院已審完罰鍰改行政處分

未加保勞工發生職災 給付金額向雇主催討

勞動部所擬《勞工職業災害保險及保護法草案》已於 108 年 12 月 24 日送行政院，政務委員林萬益經 3 次審查完畢，其中，送審草案原訂勞工在未加保期間發生職災並請領保險給付，將處雇主 10 萬元至 300 萬元罰鍰，但因財政紀律法規定罰鍰金額不能專款專用，為讓勞工所領職災相關給付後，向雇主催討保險給付金額能回歸「勞工職業災害保險基金」，所以改為行政處分令雇主限期繳款。

勞動部勞動保險司長白麗真說明，政委審查完畢《勞工職業災害保險及保護法草案》，共分 6 章 109 條，規劃擴大納保範圍、適度提高投保薪資上限、增進各項給付權益，及整合職災預防與重建業務等。

首先擴大納保範圍，受僱登記有案事業單位之勞工，不論僱用人數，皆強制納保。受僱登記有案事業單位之勞工，其保險效力自到職日起算，雇主若未依規定申報加保，嗣後發生職業災害事故，勞工仍得請領保險給付，並將於保險給付範圍內命雇主繳回給付金額。

白麗真進一步說明，財政紀律法去年通過，其中第 7 條規定各級政府及立法機關制（訂）定或修正法律、法規或自治法規時，不得增訂固定經費額度或比率保障，或將政府既有收入以成立基金方式限定專款專用。

草案原規定，勞工在未加保期間發生職災，並請領保險給付，罰鍰為 10 萬元以上，300 萬元以下，罰鍰金額繳入職保基金，但因與財政紀律法抵觸，將罰鍰改為行政處分，未來職災勞工所領給付金額

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



維持草案另外罰則，受僱勞工強制納保、雇主未替勞工加保，將處 2 萬元到 10 萬元，並得連續處罰；並明定公布違法事業單位之名譽處罰。

無一定雇主或自營作業之職業勞工，仍透過職業工會強制納保。受僱自然人雇主之勞工，納為特別加保對象（聘用外籍看護工雇主），屬於自願加保，將規劃簡便加保措施。

月投保薪資部分，下限為基本工資，以確保較低薪資勞工權益，受惠勞工人數 57 萬餘人；職災保險投保薪資上限將與勞保普通事故脫鉤，上限改採勞退提繳級距第 8 組第 44 級的 7 萬 2,800 元，可涵蓋 92.5% 勞工薪資水準，受惠勞工人數 165 萬餘人。因此上限的投保薪資級距將會有所變動，未來會制定「職災保險投保薪資級距表」。

職災保險費率將按最近一次勞保職災保險行業別費率（目前平均費率為 0.21%）計收保費，不足部分由累存的保險基金攤提，新法施行初期的費率仍按現行職保行業別費率表計收，等新法實施 3 年後再精算。

109.05.22 外勞通訊社

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

勞動部於5月25日公告家庭類雇主申請聘僱外籍家庭看護工或家庭幫傭，一律不再需要提供戶口名簿及具一定親屬關係的證明文件，改由勞動部直接透過系統介接內政部戶政資料查知比對即可，惟倘親屬關係是建立於婚姻者，如繼父母、翁媳、岳婿等關係，則需再填寫配偶的身分證字號。

申請外籍家庭看護工或幫傭 免再提供戶口名簿 好便民

為使雇主申請從事家庭看護或幫傭工作的移工能夠更加便捷，並減少應備的文件，勞動部於今日（5月25日）公告家庭類雇主申請聘僱外籍家庭看護工或家庭幫傭，一律不再需要提供戶口名簿及具一定親屬關係的證明文件，改由勞動部直接透過系統介接內政部戶政資料查知比對即可，以簡政便民。

免附戶口名簿真方便

現行家庭類雇主向勞動部申請聘僱外籍家庭看護工或家庭幫傭時，依規定需檢附戶口名簿及具一定親屬關係的證明文件，以核對雇主或聘前講習代理人與被看護者或受照顧人是否符合規定親屬關係。為使家庭類雇主申請聘僱移工更加便捷，勞動部表示已與內政部完成戶政資料介接親屬關係，只要透過資訊系統進行比對即可，雇主無需再向戶政機關申辦戶口名簿等親屬關係證明文件及影印提供給勞動部，預估每年約有14萬7千名雇主受惠，不僅提昇案件審查的品質及效率，同時也節省雇主的時間及金錢，更能進一步響應節能減紙、減碳的政策。

正確填寫不退件

相較於以往雇主需提供戶口名簿等親屬關係證明文件，勞動部表示，與內政部完成戶政資料介接後，雇主僅需於申請書正確填寫身分證字號及親屬關係，即可由勞動部直接透過資訊系統查驗比對相關人員親等關係及基本資料，惟倘親屬關係是建立於婚姻者，如繼父母、翁媳、岳婿等關係，則需再填寫配偶的身分證字號。由於相關親屬關係是透過查驗雙方的身分證字號及關係進行，雇主如未完整填寫前述資訊將會退請雇主重新確認，而增加審查的時間，因此，勞動部表示雇主應正確填寫申請書表相關欄位，以使申請及審查更加順利！

勞動部提醒雇主，如遇申請案件有疑義時，仍將依個案情形請雇主檢附相關證明文件，以利案件的審查。有關家庭類雇主申請聘僱外籍家庭看護工或家庭幫傭相關規

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

定如有任何疑問，可至勞動部勞動力發展署全球資訊網(<https://www.wda.gov.tw/>)
了解更多資訊或電話洽服務中心詢問(02)8995-6000。



109.05.26 人力仲介會訊

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111 免付費專線：0800-868-628



重點整理：

財政部臺北國稅局提醒，今年申報新增長期照顧特別扣除額，只要符合衛生福利部公告「須長期照顧之身心失能者」，不論在家照顧、請人照顧或入住長照機構，每人每年可定額減除 12 萬元，如稽徵機關提供查詢之扣除額資料已包含長照特別扣除額者，得免檢附相關證明文件。前述長照特別扣除額訂有排富條款，適用稅率在 20% 以上、股利及盈餘按 28% 分開計算或基本所得額超過 670 萬元者將予排除。

台北國稅局提醒申報 108 年度綜所稅規定

108 年度綜合所得稅結算申報期間延長至 6 月 30 日止，財政部臺北國稅局提醒，今年申報新增長期照顧特別扣除額，只要符合衛生福利部公告「須長期照顧之身心失能者」，不論在家照顧、請人照顧或入住長照機構，每人每年可定額減除 12 萬元，如稽徵機關提供查詢之扣除額資料已包含長照特別扣除額者，得免檢附相關證明文件。

前述長照特別扣除額訂有排富條款，適用稅率在 20% 以上、股利及盈餘按 28% 分開計算或基本所得額超過 670 萬元者將予排除。

今年報稅時也增加薪資所得計算，得採定額減除或特定費用二擇一方式減除。薪資所得者可採定額減除薪資所得特別扣除額（108 年度為 20 萬元），亦可選擇減除符合規定之職業專用服裝費、進修訓練費及職業上工具支出之必要費用，並檢附相關證明文件自薪資收入中減除，其中進修訓練費，為參加符合規定機構開設職務上、工作上或依法令要求所需特定技能或專業知識相關課程的訓練費用，每人全年減除金額以其當年度薪資收入總額的 3% 為限。

109.05.27 外勞通訊社



重點整理：

移民署於 109 年 5 月 28 日公告修正「禁止外國人入國作業規定」部分規定。移民署指出，基於適當維護親子生活照顧、家庭人倫相處權益及權衡家庭團聚權，在不影響國境安全管理前提下，適度調整外國人得申請不予禁止入國之情形，外國人有上述情形者，如與居住臺灣地區設有戶籍國民結婚，且育有與配偶所生之親生子女或結婚滿一定期間，均得以申請不予禁止入國。

移民署修正「禁止外國人入國作業規定」

適度調整外國人得申請不予禁止入國之情形

基於適當維護親子生活照顧、家庭人倫相處權益及權衡家庭團聚權，在不影響國境安全管理前提下，移民署修正「禁止外國人入國作業規定」，適度調整外國人得申請不予禁止入國之情形，如與居住臺灣地區設有戶籍國民結婚，且育有與配偶所生之親生子女或結婚滿一定期間，均得以申請不予禁止入國。

移民署 109 年 5 月 28 日公告修正「禁止外國人入國作業規定」部分規定。

新規定第六點修正為「外國人於移民署依本法執行收容或強制驅逐出國期間脫逃者，其依第二點至第五點規定之禁止入國期間，得加重至永久禁止入國。」

移民署說明，鑑於公法上金錢給付義務等之強制執行，應依行政執行法相關規定辦理，爰考量無延長是類情形禁止入國期間之必要，因此刪除第六點原先第 1 項及第 2 項「依本法強制驅逐出國或限令出國之外國人，由移民署代為支付出國旅費、收容期間必要費用或未繳納逾期停留、居留之罰鍰者，依第二點至第五點規定之禁止入國期間，得延長三年。但其於禁止入國期間歸還前述費用或繳清罰鍰，得予免除延長。前項未歸還代為支付費用或未繳清罰鍰之外國人，不適用本作業規定有關縮短、減半及不予禁止入國之規定。但當事人無力歸還或繳清且在臺依親家庭為低收入戶者，不在此限。」

新規定第十點修正為有第二點第一項第一款、第四款、第五款、第八款、第九款情形或觸犯我國刑事法規，經判處六月以下有期徒刑、拘役、罰金、免刑、緩刑、緩起訴處分或依刑事訴訟法第二百五十二條以外之不起訴處分之外國人，因與有戶籍國

恆力以恆心毅力為服務基礎，以客戶滿意為品質目標

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



民結婚並辦妥結婚登記，且育有與配偶所生之親生子女或結婚滿二年者，得不予禁止入國或申請不予禁止入國。

依第二點所敘第一項第一款外國人有護照拒不繳驗者，禁止入國三年；第四款申請來我國之目的作虛偽之陳述或隱瞞重要事實者，禁止入國一年至三年；第五款攜帶違禁物者，禁止入國五年；第八款從事與申請停留、居留目的不符之活動，而經驅逐出國或限令出國者，禁止入國三年至五年；第九款有妨害善良風俗之行為者，禁止入國三年至五年。

移民署指出，基於適當維護親子生活照顧、家庭人倫相處權益及權衡家庭團聚權，在不影響國境安全管理前提下，適度調整外國人得申請不予禁止入國之情形，外國人有上述情形者，如與居住臺灣地區設有戶籍國民結婚，且育有與配偶所生之親生子女或結婚滿一定期間，均得以申請不予禁止入國。

109.05.29 外勞通訊社